

충청북도지방공무원정원조례개정조례(안) 심사보고서

1998. 8. 27
기획내무위원회

1. 심사경과

가. 제출자 : 충청북도지사

나. 제출 및 회부일자

- 제출일자 : 1998년 8월 18일
- 회부일자 : 1998년 8월 18일

다. 상정일자 : 제151회 충청북도의회 임시회

- 제1.2.3차 기획내무위원회(1998.8.25.~8.27)상정,
제안설명 및 검토보고, 심의의결

2. 제안설명 요지

(제안설명자 : 기획관리실장 유의재)

가. 제안이유

- 경제난국의 조기극복을 위한 국가적 차원의 총체적 구조조정 계획에 따라
- 우리도에서도 작고 생산적인 조직으로의 전면적인 재구성을 위해 기구와 정원을 대폭축소 및 감축함에 따라 지방공무원 정원조례를 개정하고자 함.

나. 주요골자

○ 정원조정(감축) 내용

구 분	현 재	조 정	증 감
계	2,759명	2,442명	△317명
일반행정부문	1,766	1,529	△237
의회행정부문	64	57	△7
소방행정부문	888	815	△73
교육행정부문	41	41	-

※ 국가직 감축인원 7명포함 총324명

3. 검토보고 요지

(전문위원 : 오건영)

충청북도 지방공무원 정원조례 개정조례안을 검토한 바

이는 경제난 조기극복과 새로운 행정변화에 능동적으로 대처하기 위하여 도 행정조직을 개편하게 됨에 따라 작고 생산적인 조직운동을 위해 지방공무원 정원을 조정하고자 본 조례를 개정하는 것으로

그 주요내용으로는

- 도에 두는 지방공무원 정원의 총수를 일반행정부문은 현정원 1,766명에서 13.4%인 237명을 감축한 1,529명으로, 의회행정부문은 현정원 64명에서 10.9%인 7명을 감축한 57명으로, 소방행정부문은 현정원 888명에서 8.2%인 73명을 감축한 815명으로, 교육행정부문은 현정원 41명을

그대로 유지하는 등 도 지방공무원 총정원 2,759명에서 11.5%인 317명을 감축한 2,442명으로 정원을 조정 하였고 직급별 정원은 규칙으로 두도록 하였으며

- 부칙조항으로 정원을 초과하여 현원이 있는 경우에는 2000년 12월말까지 초과정원이 따로 있는 것으로 하였고 별정직공무원의 초과인원에 대해서는 1999년 12월말까지 정원이 따로 있는 것으로 하였으며
- 한시기구인 충청북도 개발사업소 정원 23명은 1999년 12월말까지 한시정원으로 하는등 도 행정조직 개편에 따른 지방공무원 정원을 감축한 것으로 보여지며 정원조정에 있어서 부문별 기준과 직급별 정원감축 계획에 대해서는 설명이 있어야 할 것으로 사료됨

4. 질의 및 답변요지 : “생 략”

5. 토 론 요 지 : “생 략”

6. 수 정 안 요 지

가. 수정이유

도에 두는 지방공무원 정원의 총수에 있어서 일반행정부문 정원 총수의 인원은 더 감축하고

화재예방 및 진압과 인명 구조구급등을 맡고 있는 소방행정부문의 정원총수는 증원하여 주민의 생명과 재산을 보호하는 소방활동을 하도록 함.

나. 주요골자

- 충청북도에 두는 지방공무원의 정원 총수를
 - 일반행정부문 : 1,529명 → 1,524명(감5)
 - 소방행정부문 : 815명 → 820명(증5명)으로 조정함(안 제2조 제1호, 제3호)

7. 심 사 결 과 : 수정동의안 7인중 7인 찬성으로 동조례 개정안 제2조 제1호 및 제3호중 일반행정부문 “1,529명”을 “1,524명”으로, 소방행정부문 “815명”을 “820명”으로 수정의결하고 기타 부분은 도 원안대로 의결

8. 소수 의견 요지 : “생략”

9. 기타 필요한 사항 : “없음”

10. 심사보고서 첨부서류

- 충청북도지방공무원정원조례개정조례(안)
- 충청북도지방공무원정원조례개정조례안에 대한 수정(안)
- 수정안 대비표