

2025. 1.

2025년 도 주 요 업 무 계 획



감 사 관

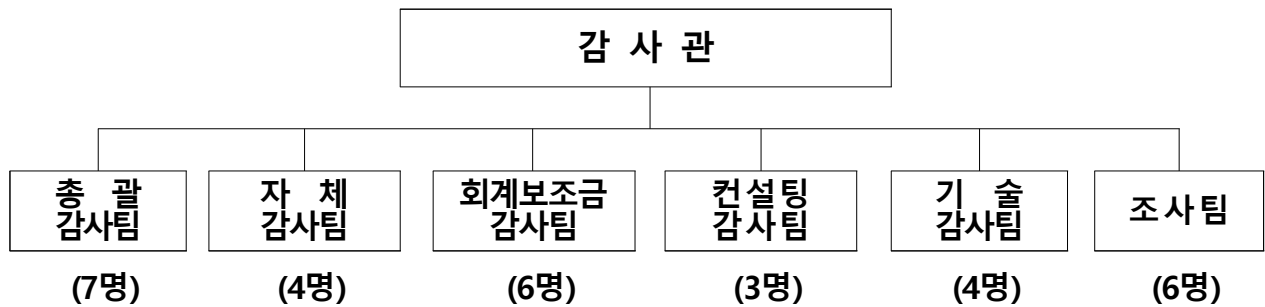
목 차

I. 일반현황	1
II. 2024년도 주요 성과와 평가	3
III. 2025년도 비전과 추진전략	4
IV. 전략목표별 추진계획	5
1. 문제해결형 감사운영 및 청렴충북 실현 ..	5
2. 선택과 집중을 통한 내실있는 내부감사 ..	8
3. 출자출연기관 경영혁신 및 보조금 취약분야 특정감사 ..	11
4. 공공건설현장 안전구현 기술감사	14
5. 신속한 고충민원 처리 및 공직기강 확립 ...	17
V. 주요 현안사업	20
VI. 2025년 달라지는 제도·시책	21
VII. 대집행기관질문 후속조치 사항	22
VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항	23
IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	23

I. 일반현황

1 조직 및 예산

○ 기구



○ 정·현원

구분	합계	3급	5급	6급											7급				
				소계	행정	세무	환경	시설	행정전산	행복지	행정농지	행정시설	공업시설	보건의료	소계	행정	행복지	행정시설	시설방재
정원	31	1	6	17	7	1	1	2	1	1	1	1	1	1	7	4	1	1	1
현원	31	1	6	17	7	1	1	2	1 (행정)	1 (행정)	1 (농지)	1 (시설)	1 (시설)	1 (보건)	7	5	1 (복지)	1 (행정)	0

○ 예산 : 298백만원

계	일반운영비	국내여비	업무추진비	공기관 대행사업비	기 타
298	68	119	20	17	74

2 감사대상

계	도				의회 사무처	시·군	출자·출연 기관 등
	실국 본부	직속 기관	사업소 출장소	합의제 행정기관			
60개소	15	4	10	1	1	11	18

3 주요사무

【총괄감사팀】

- 시·군 종합감사 실시, 정부합동감사 수감, 자율적 내부통제 추진
- 부패방지 청렴시책, 종합청렴도 평가, 공직자 재산등록

【자체감사팀】

- 본청, 직속기관·사업소 종합감사
- 일상감사, 청백-e 시스템 운영관리, 공무원 범죄사건 처리

【회계보조금감사팀】

- 감사원 감사 수감, 출자·출연기관 종합감사
- 보조금 특정감사, 공공기관 채용실태 전수조사

【컨설팅감사팀】

- 사전 컨설팅감사
- 적극행정 면책 및 규제개혁

【기술감사팀】

- 건설공사 추진실태, 시설물 유지관리 및 안전점검 분야 기술감사
- 공공시설물 및 대형건설공사 재해 예방을 위한 수시감사

【조 사 팀】

- 도지사 특명사항, 고충민원 조사, 복무감사
- 주민감사청구제 운영, 공직부패 및 부조리 신고사항 처리

4 위원회(협의회) 현황

명 칭	근 거	위원장	위원수	주 요 기 능
감 사 자문위원회	충청북도 감사자문위원회 운영규정	손자용	7	○ 자체감사에 대한 전문적이고 다양한 자문
공 직 자 윤리위원회	충청북도 공직자 윤리위원회 구성과 운영에 관한 조례	남동희	13	○ 공직자 윤리법에 따른 안건 심사 결정 및 승인
주 민 감 사 청 구 심의위원회	충청북도 주민감사청구에 관한 조례	-	13	○ 감사청구 요건의 심사 결정 ○ 이의신청의 심사 결정 ○ 청구인 명부 유효서명 확인
충 청 북 도 청 림 사 회 민관협의회	충청북도 청렴사회 민관협의회 설치 및 운영에 관한 조례	김영환	29	○ 청렴문화 확산 및 지역사회 청렴 실천운동 추진

II. 2024년도 주요 성과와 평가

1 주요 성과

- (문제해결형 감사) “지적위주 감사” 에서 제도개선과 대안제시 등 감사방식 개선으로 적극적으로 일하는 공직문화 조성
 - 문제해결형 사전 컨설팅 감사로 적극행정 지원 : 128건(도정지원 제도개선 및 예산절감)
 - ※ 찾아가는 사전 컨설팅감사 현장 상담창구 운영 : 청주시 등 8개 기관
 - ※ 기업·소상공인 관련 사전 컨설팅감사 운영 : 2회, 4건
 - 불합리한 제도개선과 대안을 제시하는 문제해결형 감사 추진
 - ※ 3개 시·군, 4개 실국, 5개 직속기관·사업소, 4개 출자·출연기관
- (비리예방) 행정비리 예방시스템 운영 등을 통한 비리유발 요인 차단
 - 자율적 내부통제 시스템 상시 운영
 - ※ 청백e 점검(4,453건), 자기진단(17,409건), 청렴마일리지 제도운영(전 부서)
 - 업무추진 적법성 사전 검증, 공직비리 근절 위한 예방활동 강화
 - ※ 일상감사(333건), 감사 주요 지적사례 등 전파하여 비리 예방(전 부서)
 - 소극행정, 공직비리 등 신고 접근성 강화 및 창구 다양화
 - ※ 보조금부정수급 신고센터, 부조리 신고센터 및 공직비리 익명신고센터 등
- (공직윤리 확립) 재산형성과정의 엄정한 심사 및 퇴직공직자 취업심사 제도의 합리적 운영으로 공직윤리 확립 기여
 - 재산등록사항 심사 : 621명(공개자 146명, 비공개자 475명)
 - 취업·행위제한 심사 : 13건(취업 11건, 업무취급 1건, 업무내역서 1건)
 - ※ 2023년도 공직윤리제도 운영 우수기관 선정(인사혁신처장 표창, '24. 12. 11.)

2 성과에 대한 평가

- (문제해결형 감사) 불합리한 제도개선 등 외부 감사수요 증가에 대응하고 공무원의 적극행정을 지원하는 사전컨설팅 감사제도 지속 홍보
→ 감사역량 강화 및 도정 성과제고를 위한 문제해결형 감사 지속 추진
- (비리예방) 자율적 내부통제시스템 운영으로 공직비리 근절
→ 일상감사, 청백-e시스템 운영, 복무감사 강화 등 비리예방 활동 확대
- (공직윤리 확립) 공직자 재산심사 및 취업심사 강화로 공직사회 투명성 확보
→ 엄정하고 합리적인 제도 운영으로 부패 발생요인 사전 통제 지속 추진

Ⅲ. 2025년도 비전과 추진전략

비전

도민이 신뢰하는 청렴충북 달성



전략

문제해결형
감사운영 및
청렴충북
실현

선택과
집중을 통한
내실 있는
내부감사

출자출연기관
경영혁신
및 보조금
취약분야
특정감사

공공건설현장
안전구현
기술
감사

신속한 고충
민원처리 및
공직기강
확립

이행
과제

1
도정 성과제고를
위한 문제해결
및 사전예방
감사

1
종합·특정감사
병행을 통한
책임있는 기관
운영도모

1
출자·출연기관
종합감사로
경영혁신
확립

1
시설물분야
기술감사로
공공시설
안전구현

1
도민고충
해결을 위한
신속·공정한
조사추진

2
공정하고
깨끗한 청렴
충북 실현

2
자율적 내부
통제 강화 및
예방을 통한
공직기강 확립

2
보조금
취약분야
특정감사로
재정운영
투명성 확보

2
건설현장
수시감사로
안전충북
실현

2
공직비리
근절로
신뢰받는
공직문화
조성

Ⅳ. 전략목표별 추진계획

1. 문제해결형 감사운영 및 청렴충북 실현

추진여건

- 급격한 외부환경 변화에 따른 감사역량 강화와 기관의 공공 책임성을 높이기 위한 문제해결 및 예방 감사 필요성 증가
- 공직자의 청렴문화 확산과 정착을 위한 다양한 청렴시책 추진 및 엄정한 공직윤리제도 확립 필요

→ **문제해결 및 사전예방 감사를 추진하고 다양한 청렴시책 추진으로 신뢰받는 공직문화 조성**



이행과제

- ① **도정 성과제고를 위한 문제해결 및 사전예방 감사**
- ② **공정하고 깨끗한 청렴충북 실현**

① 도정 성과제고를 위한 문제해결 및 사전예방 감사

1-1. 도정 성과제고를 위한 문제해결 중심 감사운영

□ 문제해결 중심 시·군 감사운영

- (문제해결형 감사) “적발위주 감사”에서 불합리한 제도개선과 대안을 제시하는 “문제해결형 감사” 중점 추진
 - 도, 시·군정 연계사업 성과제고를 위한 시·군 종합감사(3개 사군)
 - 감사인력 전문성 등 역량 강화를 통한 취약분야 집중 감사
- (열린감사) 도민과 함께하는 소통형 감사로 신뢰받는 감사행정 구현
 - 도민감사관 현장중심 시·군감사 참여 확대로 도민불편·위법사항 등 개선
 - 사전 감사예고 및 모니터링요원을 통한 지역의견 수렴
 - 감사자문위원회 개최를 통한 전문성 강화, 감사결과 공개 등

□ 감사결과 사후관리 강화로 감사 실효성 확보

- (이행점검) 감사의 실효성 확보를 위한 감사결과 이행실태 점검
- (감사결과 공유) 반복 지적사례 전파로 감사의 효과성 제고 및 재발방지

1-2. 적극적인 업무추진을 위한 사전 컨설팅감사 지속 추진

□ 사전예방 중심의 사전 컨설팅감사 지속 추진

- (사전 컨설팅감사) 공무원의 적극행정 및 신속한 의사결정 지원
 - 시·군 종합감사 시 현장창구 운영 및 의견수렴 등 실효성 확보
 - 사전 컨설팅감사 우수사례 누리집 게재 및 홍보
 - 신규공무원 대상 자치연수원 교육과정 제도 교육 및 홍보
 - 사전 컨설팅감사 우수기관(부서) 포상 및 만족도 조사
- (적극행정 면책) 시·군 종합감사 시 현장 면책창구 운영
 - 공공의 이익을 위한 적극적 업무 처리 시 경미한 하자에 대한 면책 적용

□ 찾아가는 컨설팅 감사 활성화

- (문화·체육·관광 분야 중점 컨설팅감사^{신규}) 레이크파크 르네상스 등 도정 시책사업에 대한 적극행정 중점 지원
- (기업애로 지원) 기업·소상공인 상담 및 시·군 담당자 지원
 - 도내 기업 방문 및 상담을 통한 인·허가 등 기업활동 지원

2 공정하고 깨끗한 청렴충북 실현

2-1. 강력한 반부패·청렴정책 추진으로 청렴한 공직문화 조성

□ 도민이 공감하는 청렴한 조직문화 새신

- (계획수립) 부패취약분야 분석 및 신규시책 발굴로 청렴도 향상기반 마련
 - 청렴도 평가결과 분석 및 권익위 청렴컨설팅으로 신규시책 발굴(1~2월)
 - 반부패·청렴도 향상을 위한 추진전략 및 주요실천과제 선정(3월)
 - 반부패·청렴도 향상 대책 보고회 개최(3회) 및 1부서 1청렴시책 추진(연중)
- (청렴교육) 전 직원 청렴교육 실시로 공직자 청렴의식 함양
 - 고위직(2회), 신규·승진자(2회), 부서별 찾아가는 청렴교육(4회)
 - 청렴일일학습시스템(주3회) 및 청렴한 Day(주1회) 운영
- (내부청렴도 제고) 전 부서 청렴실천을 통한 청렴한 공직문화 조성
 - 청렴슬로건 공모전(4월), 온라인 청렴골든벨(5월), 청렴위반신고 모의훈련(6월)
 - 민원인 및 직원대상 부패경험 설문조사 실시(2회) 신규
 - 청렴도 평가 연계 청렴마일리지제 운영 우수부서 포상(6개부서, 12월)
- (부패예방) 자체 정화기능 강화를 통한 공직비위 사전차단
 - 도민감사관과 함께하는 청렴후견인제 운영(9~11월)
 - 공사용역업체 부패신고 안내문 발송(수시), 부패취약시기 청렴주의보 발령(4회) 신규

□ 민관이 소통하고 참여하는 반부패·청렴정책 실현

- (청렴문화 확산) 청렴홍보주간 운영 등으로 다양한 청렴활동 전개
 - 고위직 청렴릴레이(1회), 청렴문화공연(1회), 청렴소통콘서트(1회) 신규
 - 청렴홍보캠페인(수시), 청렴도 자가진단(전 직원), 청렴서한문 발송(1월)
- (민·관협력) 충청북도 청렴사회 민관협의회 개최(2회) 및 실천의제 추진
 - 도민감사관 제보사항 처리(연중) 및 타기관 도·시민감사관과의 교류(2회)

2-2. 공직윤리 확립으로 공직사회 공정성 확보

□ 공직자 재산심사 및 취업심사 강화로 부패 발생요인 사전 통제

- (재산등록·심사) 세밀한 재산심사로 부정 한 재산증식 예방
 - 재산신고 안내서 및 주요 신고 실수사례 제작·배포로 성실신고 유도
 - 재산 과다 증감자, 경고 이상 처분자 등 선정 재산심사 추진
- (취업·행위제한) 퇴직공직자 취업 및 행위제한제도 합리적 운영
 - 퇴직 시 안내문 발송, 취업심사·업무취급승인 심사 추진(연중)
 - 건강보험 등 공적자료 활용 임의취업 일제조사 실시(연 3회)

2. 선택과 집중을 통한 내실있는 내부감사

추진여건

- 도정 성과 제고 및 감사 내실화를 위하여 체계적이고 전략적인 내부감사 운영
 - 부패요인 상시 예방활동과 공직자 비위 행위 엄단을 통하여 신뢰받는 공직문화 조성
- **종합·특정 감사 병행 실시, 사후점검 등 자체감사 기능 강화 및 공직기강 확립을 통한 행정 신뢰도 제고**



이행과제

- ① 종합·특정감사 병행을 통한 책임있는 기관운영 도모
- ② 자율적 내부통제 강화 및 예방을 통한 공직기강 확립

1 종합·특정감사 병행을 통한 책임있는 기관운영 도모

1-1. 체계적·전략적 내부감사 실시로 내실화 도모

□ 종합·특정감사 병행을 통한 도정 신뢰도 제고

- (체계적 종합감사) 사전조사와 실지감사 구분 운영으로 감사공백 최소화 및 내부감사 실효성 제고
 - 업무개선을 위한 대안제시형 종합 감사 : 본청 및 소속기관 (기획조정실 등) 6개 기관
 - 감사 수감 우수공무원 표창 : 2회(상·하반기)
- (전략적 특정감사^{신규}) 사회적 이슈 등 주요 취약분야 특정감사 실시로 문제점 진단 및 개선방안 마련
 - 각종 수당(가족수당, 특수업무수당) 특정감사 : 본청 및 소속기관 전체
 - 수감기관의 애로사항 청취 등 소통·협력 감사 운영

□ 감사결과 처분 점검 실시로 감사 이행력 확보

- (이행점검) 감사결과 행·재정상 처분요구사항 이행여부 확인 및 미조치 사항 유도를 통한 행정 신뢰도 제고
- (사례공유) 수범사례, 반복 지적 사례 공유로 합리적 기관운영 유도

1-2. 촘촘한 일상감사로 행정낭비 요인 사전예방

□ 사전심사 및 사후관리를 통한 공정하고 투명한 일상감사

- (사전 심사) 공사·용역·물품 구매 등 계약방법과 예산관리, 주요정책의 집행업무에 대하여 적법성·타당성 사전 심사
 - 재정 낭비요인 차단과 시행착오 사전예방을 통한 재정건전성 도모
- * 주요정책 30억, 민간보조금·위탁금 10억, 종합공사 5억(기타 3억), 용역 2억, 물품 5천만원 이상
- (사후관리) 일상감사 이행실태 사후점검을 통한 실효성 확보
 - 의견서 이행여부, 미반영으로 위법·부당한 결과 초래 여부 등 점검
- (결과공개) 일상감사 처리현황 도 홈페이지지 게시(연 2회), 주요 검토·지적사례 내부망 공개

2 자율적 내부통제 강화 및 예방을 통한 공직기강 확립

2-1. 청백-e 시스템 운영을 통한 비리유발요인 예방

□ 행정착오 및 비리요인 상시 점검

- (청백-e 시스템 운영) 업무처리과정에서 발생하는 행정오류 등을 스스로 점검하여 공직비리 사전 예방 및 자율적 내부통제 강화
 - 매주 목요일 「청백-e 시스템 점검의 날」 지정·운영
 - 업무담당자 시스템 교육 및 모니터링 발생 주기적 점검

2-2. 음주운전, 성비위 등 중대 비위행위 예방 활동 강화

□ 법령을 위반한 중대비위 행위 근절

- (음주운전 근절) 음주운전 징계기준 적용 및 근절 강화대책 시행
 - 음주운전 근절을 위한 청렴 “일일학습” 시행
 - 음주운전 처분 사례 공유(분기별 홈페이지, 게시판 고지)
 - 신분상 불이익 처분(근평 감점, 각종 포상 배제, 성과상여금 미지급 등)
 - 복지혜택 배제(공무국외여행, 휴양시설 이용 제한) 등
- (중대비위 처분) 금품수수, 성비위 등 행위자 엄정 처리
 - 「청탁금지법」, 「공직자의 이해충돌 방지법」 위반한 부패행위 근절
 - 성비위 행위자의 무관용 징계기준 적용

2-3. 공무원 범죄사건 엄중 조치로 재발 방지

□ 수사기관에서 통보된 각종 공무원 범죄 처리

- (징계기준 엄중 적용) 동일 범죄 상습·재범자에 대한 무관용 원칙 준수, 직무관련 ‘비밀의무 미준수’ 등 행위자에 대한 엄정 처리

□ 공무원 범죄 처분사례 공유 및 전파로 경각심 고취

- (내부행정망 등 게시) 범죄유형, 형벌·징계 처분결과 공유 전파

3. 출자·출연기관 경영혁신 및 보조금 취약분야 특정감사

추진여건

- 출자·출연기관에 대한 도민의 불신가중에 따른 공정성 제고 및 도덕적 책임경영을 위한 경영혁신 필요
- 보조금 사업에 대한 부정수급과 부적정 예산집행을 예방하고 보조금 집행의 투명성과 효율성 증대 필요

→ **촘촘하고 체계적인 기관 운영 점검을 통한 건전재정 확립**



이행과제

- ① 출자·출연기관 종합감사로 경영혁신 확립
- ② 보조금 취약분야 특정감사로 재정운영 투명성 확보

1 출자·출연기관 종합감사로 경영혁신 확립

1-1. 기관별 특성화된 역할 제고를 위한 출자·출연기관 감사

□ 출자·출연기관 운영 당위성 제고를 위한 감사

- (기관 역할 제고) 기관별 설립목적 및 제기능 수행여부 감사
 - 고객입장에서 기관의 불합리한 관행 파악 및 제도개선 유도
 - 기관 주요사업 추진의 합목적성 감사로 기관 존립당위성 제고
- (재정 건전성 강화) 회계질서 확립을 통한 효율성 및 투명성 제고
 - 예산편성·집행의 종합적 점검을 통해 예산 낭비요인 도출 및 개선
 - 연례 반복 사업에 대한 실효성·타당성 등 적정 여부 감사

□ 임직원 윤리의식 향상을 위한 제도개선

- (규정 개선) 공공기관 임직원에 대한 징계 실효성 확보 및 예산 낭비 방지
 - 임직원 정직기간 중 임금 지급 금지 규정 마련
 - 비위행위 등으로 해임된 임원의 퇴직금 삭감 규정 마련

1-2. 감사결과에 대한 이행 점검

□ 감사결과 이행실태 점검으로 감사 실효성 확보

- (이행점검) 감사의 실효성 확보를 위한 감사결과 이행실태 점검
 - 감사결과 조치사항에 대한 이행실태 점검 및 미이행 사항 이행 촉구
- (감사결과 공유) 주요 지적사항 및 우수사례 전파
 - 수사·반복 지적사례 전파로 감사의 효과성 제고 및 재발방지
 - 수범사례, 제도개선 사항 등 발굴 전파로 혁신 유도

② 보조금 취약분야 특정감사로 재정운영 투명성 확보

2-1. 도민 신뢰 제고를 위한 보조금 부정수급 방지 특정감사

□ 보조금 관리 취약분야(농림축산분야) 대상 특정감사 신규

- (취약분야 특정감사) 보조금 부정수급 근절 및 중요재산 관리실태 감사
 - 보조금 집행의 투명성을 높이기 위한 「농림축산분야」 특정감사(2개 군)
 - ※ 시·군 감사주기 등을 고려하여 감사대상 시·군 선정
 - 보조금 부정수급 발생 방지를 위한 사전·예방적 감사 실시
 - 보조사업으로 취득한 중요재산의 사후관리 강화

□ 보조금 부정수급자에 대한 엄중 제재

- 부패행위 방지 및 보조사업 실효성 제고를 위해 위법행위 엄중 조치
 - 보조금 부정수급 등 관련 법령 위반자 보조금 교부 제한(5년 이내)
 - 부정수급자 보조금 회수 및 5배 이내 제재부가금 부과
 - 보조금 부정수급, 횡령 등 범죄행위 발견 시 고발·수사의뢰 조치

2-2. 보조금 부정수급 근절을 위한 상설신고센터 운영

□ 보조금 부정수급 신고센터 상시 운영

- 도 감사관실·홈페이지(온·오프라인) 신고센터 상시 운영
- 신고건 조사 후 예산낭비신고센터와 연계해 원스톱 처리
 - ※ 신고포상금제 안내(보조금 취소·반환 명령 금액의 30% 이내)

4. 공공건설현장 안전구현 기술감사

추진여건

- 교량, 공공건축물 등 공공시설물의 안전점검·진단 관리실태와 내진성능평가·설계, 하자 검사 등의 수행실태 점검 필요
- 건설재해를 예방하기 위한 공공건설현장 수시 감사, 견설시공을 위한 품질관리, 불법하도급 실태 감사로 안전충북 실현 필요

→ **건설재해 예방 및 기술지원 강화로 안전건설 충북 실현**



이행과제

- ① 시설물 분야 기술감사로 공공시설 안전구현
- ② 건설현장 수시 감사로 안전충북 실현

1 시설물 분야 기술감사로 공공시설 안전구현

1-1. 공공시설 안전구현을 위한 시설물 기술감사

□ 공공시설(교량, 터널, 건축물 등) 안전관리 실태 점검

- (실태점검) 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법에 따른 1·2·3종 시설물의 관리실태 점검
 - 1·2·3종 시설물 지정현황, 안전점검 및 유지관리 실태 확인
- (적정성 점검) 시설물 지정·관리 현황, 용역수행 기술자격 적정성
 - 1·2·3종 시설물의 지정, 관리의 적정성
 - 책임기술자, 참여기술자의 자격 및 교육 이수 여부 등

□ 정밀안전진단 및 내진성능평가 결과 검증 및 관리 현황 점검

- (결과검증) 외부 전문가 자문으로 구조해석, 내진성능평가 검증
- (실태점검) 정밀점검 및 보수·보강 이력, 내진설계 여부 등 확인
 - 콘크리트 비파괴시험, 구조물 균열·변형 등 시설물 상태평가 검토
 - 내진보강 성능평가에 따른 설계 적정성, 공사 등 관리 현황

□ 건축물 해체공사 현장 안전관리 실태 점검

- (실태점검) 건축물관리법에 따른 건축물 해체허가 착공신고 시 허가권자의 현장점검 및 해체공사감리자의 업무 수행 적정성 등
- (감리기준) 해체공사 감리자격·배치기준 준수 및 교육 이수 등

□ 공모사업 추진 및 시설물 유지관리 실태 특정감사 ^{신규}

- 공모사업 시설공사 인허가·계약·설계·시공·준공 등 추진실태 점검
- 공모사업 시설물의 안전점검·하자검사 이행 등 유지관리 현황 점검

2 건설현장 수시 감사로 안전충복 실현

2-1. 안전충복 실현을 위한 건설현장 감사

□ 공공건설현장 수시 감사를 통한 안전충복 실현

- (실태점검) 공사현장 표본 감사
 - 토목(도로, 하천, 상하수도 등), 건축, 산림(조경) 등 공사현장
 - 건설기술자 배치의 적정성, 안전교육 이수 여부 등
- (취약시기) 현장 점검을 통한 건설현장 안전의식 고취(연 2회)
 - 건설공사 안전시설 설치상태 등 취약시기(해빙기, 우기 전) 점검
 - 안전관리자 배치의 적정성, 안전관리계획 수립 및 이행 여부
- (합동감사) 도민감사관, 전문가 등 현장 합동감사 추진
 - 종합감사, 특정감사 시 도민감사관과 연계한 현장감사 추진
 - 안전, 설계, 구조의 적정성 등 필요 시 전문가 합동감사 추진

⇒ 기술지원 및 현장 전실시공 유도로 부실시공 등 사전예방

□ 건설공사의 산업재해 예방 지도·점검

- (계약여부) 발주자의 건설재해예방 전문지도기관 계약 체결 여부
- (지도점검) 기술지도 적정 이행 여부, 근로자 휴게시설 적정 여부

□ 품질시험계획 수립 및 불법하도급 실태 점검

- (품질확보) 품질시험 계획수립 및 이행 여부 점검
- (불법하도급) 표준계약서 사용·관리, 하도급 대금 등 적정 여부

□ 상·하수도 및 공공수질오염방지시설 설치·유지관리 실태 특정감사 계속

- (실태점검) 상·하수도, 가축분뇨처리시설 설치 및 운영 적정성 등
 - 상·하수도정비계획 및 가축분뇨관리계획 수립, 시설물 운영·유지관리 등
 - 건립공사 시 각종 인허가 준수, 안전관리 추진실태
- (사후조치) 문제점 도출 및 개선방안 제시

5. 신속한 고충민원 처리 및 공직기강 확립

추진여건

- 급변하는 환경에 따른 도민의 행정 만족도 기준이 높아지고 다양한 창구를 통한 민원 수요의 증가로 고충민원이 증가하는 추세임
- 도민의 눈높이에 맞는 청렴하고 투명한 공직문화 확산을 위하여 공정하고 엄정한 공직기강 확립과 관행적 비위행위 근절 필요

→ **도민 고충민원 해결과 엄정한 공직기강 확립으로
민원 만족도 향상 및 신뢰받는 공직사회 조성**



이행과제

- ① 도민 고충해결을 위한 신속·공정한 조사 추진
- ② 공직비리 근절로 신뢰받는 공직문화 조성

1 도민 고충해결을 위한 신속 · 공정한 조사 추진

1-1. 도민의 어려움을 살피는 신속 · 공정한 고충민원 조사 처리

□ 도민의 권익보호를 위한 공정한 고충민원 조사 처리

- (고충민원) 도 방문접수, 상급기관(감사원, 국민권익위원회 등) 이첩, 국민신문고 접수 민원에 대한 신속 · 공정한 조사 처리
- (실태점검) 고충민원 처리내용의 적정성, 행정심판 인용사건, 적극적 민원 해결 등에 대한 특별점검(연 2회)
- (역량강화) 민원처리 조사 방법, 고충민원 대응 방법 등 교육을 통한 고충민원 처리 역량 강화

□ 도민 권익보호를 위한 주민감사청구제 운영

- 자치단체(장) 사무 처리가 법령에 위배되거나 공익을 해한 경우, 조례로 정하는 18세 이상 일정 수 이상 주민이 연서 청구
- (온라인 주민감사청구시스템 운영)
 - 대면 · 우편으로 진행하는 주민감사청구 절차를 온라인으로도 구현
 - 모바일 전자서명 등 온라인 기반 참여방안 마련으로 주민참여 확대
 - 주민 여부 확인을 위한 행정기관의 업무부담 경감

1-2. 민원 부조리 및 공직비리 신고센터 운영

□ 민원부조리 및 공직비리 신고센터 운영

- (민원부조리 신고센터) 직무관련 부당행위, 직위를 이용한 사적 이익 추구, 공무원 행동강령 위반행위 신고사항 조사 처리
- (공직비리 신고센터) 공직자 금품 · 향응 수수 및 알선 · 청탁 행위 등 익명 신고센터(도 홈페이지 및 우편 등) 운영 및 감찰 정보 활용

2 공직비리 근절로 신뢰받는 공직문화 조성

2-1. 취약시기 복무감사 강화 및 정보수집을 통한 감사효과 극대화

□ 취약시기별 복무감사 강화 및 비위행위 사전예방

- 설(1월), 여름 휴가철(7~8월), 추석(10월), 연말·연시(12~1월) 등 취약시기 복무감사를 강화하여 공직사회 근무기강 확립(연 4회)
- 복무감사 계획 및 결과 등을 공개함으로써 공직자의 경각심 환기 및 동일한 비위행위 발생 사전 예방효과 제고

□ 복무감사 정보 수집 및 언론보도·제보사건 조사

- (정보수집) 11개 시·군 감사부서와 연계하여 복무감사 정보를 수집하고 정보를 활용한 신속한 대응으로 공무원 비위사건 확대 방지
- (언론보도·제보사건) 언론보도·제보사건 분석을 통한 신속한 조사로 공직자 비위행위 적극 대처 및 근본적 해결방안 모색

2-2. 다수민원 유발 및 소극행정 분야 복무감사

□ 취약분야, 다수민원 유발 분야 복무감사

- 불법하도급, 특혜성 수의계약 등 관행적 비위행위 중점
- 각종 이권개입에 의한 고위 공직자 비리, 불공정 특혜 제공 및 서민경제 밀착 지역토착 비리 중점 복무감사

□ 국민생활 불편초래 소극행정 분야 복무감사

- 법령 위반 인허가 처리, 민원 보완요구 및 지연처리 적정 여부, 정보공개 결정 적정 여부, 부당한 입찰참여 기회제한 행태
- 부작위, 소극행정, 행정 편의주의, 선례 답습적인 행정처리

V. 주요 현안사업

1. 2025년 반부패·청렴도 향상 종합대책 추진

— < 2025년 공공기관 청렴도 평가 개요 —

- (주 관) 국민권익위원회
 - (평가대상) 중앙·광역·기초지자체, 교육청 등 공공기관 700여개
 - (평가체계) 청렴체감도(60점, 설문조사) + 청렴노력도(40점, 실적평가) - 부패실태(감점)
 - (결과발표) '25. 12월
- ※ 연도별 평가결과 : '22년(3등급), '23년(3등급), '24년(5등급)

□ 추진방향

- 부패취약분야 분석 및 자체정화기능 강화를 통한 공직비위 사전 차단
- 강력한 반부패·청렴시책 신규 발굴추진으로 도민이 공감하는 청렴충북 실현

□ 추진계획

- (계획수립) 부패취약분야 분석 및 신규시책 발굴로 청렴도 향상기반 마련
 - 청렴도 평가결과 분석 및 권익위 청렴컨설팅으로 신규시책 발굴(1~2월)
 - 반부패·청렴도 향상을 위한 추진전략 및 주요실천과제 선정(3월)
 - 반부패·청렴도 향상 대책 보고회 개최(3회) 및 1부서 1청렴시책 추진(연중)
- (청렴교육) 전 직원 청렴교육 실시로 공직자 청렴의식 함양
 - 고위직(2회), 신규·승진자(2회), 부서별 찾아가는 청렴교육(4회)
 - 청렴일일학습시스템(주3회) 및 청렴한 Day(주1회) 운영
- (내부청렴도 제고) 전 부서 청렴실천을 통한 청렴한 공직문화 조성
 - 청렴슬로건 공모전(4월), 온라인 청렴골든벨(5월), 청렴위반신고 모의훈련(6월)
 - 민원인 및 직원대상 부패경험 설문조사 실시(2회) 신규
 - 청렴도 평가 연계 청렴마일리지제 운영 우수부서 포상(6개부서, 12월)
- (부패예방) 자체 정화기능 강화를 통한 공직비위 사전차단
 - 도민감사관과 함께하는 청렴후견인제 운영(9~11월)
 - 공사용역업체 부패신고 안내문 발송(수시), 부패취약시기 청렴주의보 발령(4회) 신규
- (청렴문화 확산) 청렴홍보주간 운영 등으로 다양한 청렴활동 전개
 - 고위직 청렴릴레이(1회), 청렴문화공연(1회), 청렴소통콘서트(1회) 신규
 - 청렴홍보캠페인(수시), 청렴도 자가진단(전 직원), 청렴서한문 발송(1월)
- (민·관협력) 충청북도 청렴사회 민관협의회 개최(2회) 및 실천의제 추진
 - 도민감사관 제보사항 처리(연중) 및 타기관 도·시민감사관과의 교류(2회)
- (제도운영) 청탁금지법 등 권익위 소관 반부패 법령 관련 상담신고접수 처리
 - 행동강령책임관·이해충돌방지담당관제 운영 등 10가지 행위기준 신고접수관리(수시)

부서명	감사관 (총괄감사팀)	담당자	직 행정6급 성명 이하은 ☎2914
-----	----------------	-----	---------------------

VI. 2025년 달라지는 제도·시책

“해당 없음”

Ⅶ. 대집행기관질문 후속조치 사항

질문의원	소 속	정책복지위원회	질문일자	2024. 11. 01.
	성 명	이상식	관리번호	422-01-01
질문제목	출연기관장 비위행위에 대한 인지노력, 사후조치 및 재발방지 방안 마련			
소관부서	감사관			
질문요지 (제안사항)	○ 출연기관장 비위행위에 대한 인지 노력(기관장 비위행위 보고, 사전 인지 노력), 사후 조치(기관장 비위행위 미보고에 대한 징계 등) 및 재발방지 방안 마련			
추진상황	☐ 관련법령 ○ 충청북도 공무원의 직무관련 범죄 고발규정 제4조(범죄보고 및 고발주체) 제1항에 따라 각 부서 책임자는 그 직무를 수행함에 있어 공무원의 범죄혐의 사실을 발견한 경우에는 충청북도지사 또는 감사관에게 보고하여야 한다. ○ 형사소송법 제234조(고발) 제2항 공무원은 그 직무를 행함에 있어 범죄가 있다고 사료하는 때에는 고발하여야 한다. ☐ 대책 ○ 직무 수행 중 직무와 관련된 비위행위를 발견한 공무원의 보고 및 고발의무 미이행에 따른 직무유기 및 직무태만 등에 대하여 비위의 개연성을 전제하고 감찰 추진 ☐ ‘25년 복무감찰 추진계획 ○ 시 기 : 연 4회 (설·추석명절, 하계휴가, 연말연시) ○ 대 상 : 본청 및 직속기관·사업소, 출자출연기관, 11개 사·군 등 ○ 감 찰 반 : 감사관(총괄) / 6개반 30명 - 직무태만, 취약분야, 다수민원 유발 분야 및 공무원의 복무위반 감찰 - 금품·향응 수수, 공금 횡령·유용, 지위·권한 남용 등 부정청탁 행위 점검			
진 도	완 료(), 추진중(○), 검토중(), 조치불가()			

감사관 김주희 (☎220-2910) 팀장 허경희 (☎220-2961) 담당자 양대진 (☎220-2962)

Ⅷ. 5분 자유발언 후속조치 사항

“해당 없음”

Ⅸ. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

“해당 없음”