



2023. 7.

2023년도 상반기 주요업무 추진상황



재단법인 충북학사

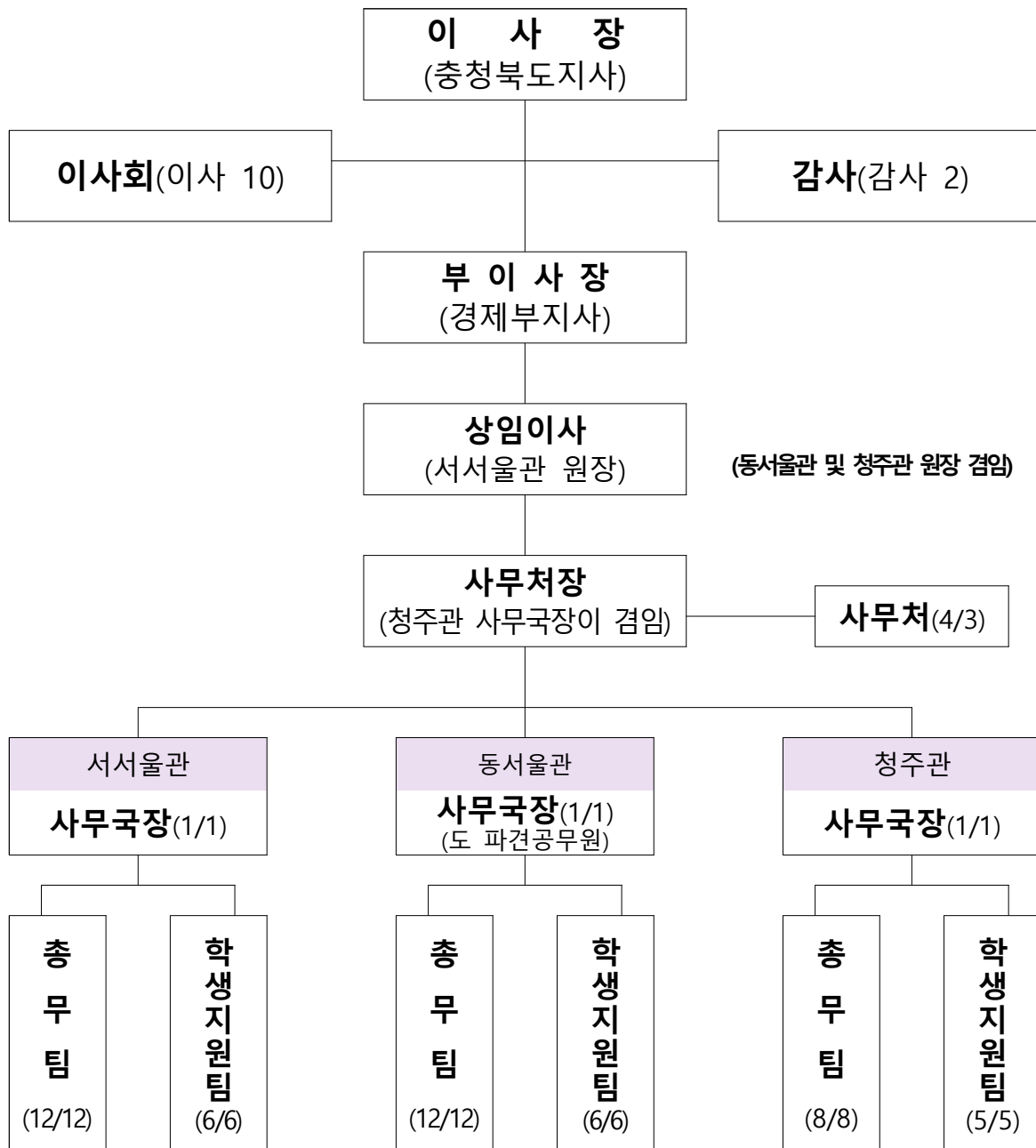
목 차

I. 일반현황	1
II. 2023년도 비전과 추진전략	7
III. 전략목표별 추진상황	8
1. 미래인재 역량 강화	8
2. 경영혁신 및 효율화	12
3. 지역 상생 및 사회적 가치 실현	16
IV. 주요 현안사업	20
V. 대집행기관질문 후속조치 사항	22
VI. 5분 자유발언 후속조치 사항	22
VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	22
※ 붙임 : 2023년도 예산집행 현황	23

I. 일반현황

1 조직 및 예산

□ 기 구 : 1 사무처, 3 학사



□ 정·현원

(단위 : 명)

구 분		계	3급	5급	6급	7급	8~9급	공무직
정 원		59	3	4	7	7	9	29
현 원		56	1	3	7	4	12	29
사 무 처	정 원	4	-	1	1	1	1	-
	현 원	3	-	-	1	1	1	-
서서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	20	1	1	2	1	4	11
동서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	19	-	1	2	1	4	11
청 주 관	정 원	15	1	1	2	2	2	7
	현 원	14	-	1	2	1	3	7

※ 겸임(3) : 동서울관·청주관 원장(2), 사무처장(1)

※ 파견(1) : 동서울관 사무국장(5급) / 충청북도 공무원

□ 예산현황 : 7,901백만원 (2023회계연도 제1회 추경예산 기준)

○ 수 입 : 운영지원금 4,168(52.8%)... 도 3,563, 시·군 605

자체사업수입 2,296(29.0%), 이자수입 등 기타 1,437(18.2%)

○ 지 출

(단위 : 백만원)

계	인건비	일반운영비	자본지출 등 *
7,901 (100.0%)	2,973 (37.6%)	3,890 (49.2%)	1,038 (13.2%)

* 자본지출 등 : 성과급, 자본지출, 기타영업외비용, 예비비

2 주요 사무

□ 사무처

구 분	업 무 내 용
사 무 처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무계획 수립 ○ 이사회 운영 및 임원 관리 ○ 도 및 도의회 관련 업무 ○ 직원 임용, 근무평정, 인사위원회 운영 ○ 출자·출연기관 및 공직유관단체 관련 업무 ○ 보도 자료 보존 및 관리 ○ 경영평가 ○ 기금관리 ○ 기타 법인 관련 행사 및 업무 처리

□ 학 사

구 분	업 무 내 용
총 무 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산편성 및 결산 ○ 세입 및 세출, 세입세출외 현금 ○ 계약업무, 비품관리 ○ 일반사무, 직원 복지 업무 ○ 급식 및 위생관리 ○ 입출자 통제 등 방호 관리 ○ 기타 타 팀에 속하지 아니하는 업무
학생지원팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사생 선발 및 면학·생활관리 ○ 업무시스템·홈페이지 관리 ○ 학사 및 도정 홍보 ○ 시설 운영·관리, 통신시스템 관리 ○ 재난대비 소방훈련 및 구급활동 ○ 급성전염병 예방 및 확산 방지 ○ 환경미화 ○ 기타 학생지원 관련 업무

3 기본 현황

□ 법인 현황

- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영 관리

□ 시설 현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성을 위한 장학시설 운영		
개 관 일	- 1992. 3. 15.	- 2020. 2. 28.	- 1999. 3. 13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692m ² , - 연면적 12,587m ²	- 대지 3,746m ² , - 연면적 9,514m ²	- 대지 5,497m ² , - 연면적 5,563m ²
재사능력	- 356명 (남 162, 여 194)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 20명 (일반직 9, 공무원 11)	- 19명 (일반직 8, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 사무처 직원 3명 포함
운영재원	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도, 시군비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비), 기금이자수입 등

□ 사생 현황('23. 6월말 기준)

《서서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타*
계	356	343	47	85	99	110	0	2
남	194	157	18	39	36	63	0	1
여	162	186	29	46	63	47	0	1

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 등 1차 합격 경력이 있는 졸업생

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	343	186	45	28	15	5	8	7	15	7	22	5
남	157	92	19	11	4	2	4	2	8	5	8	2
여	186	94	26	17	11	3	4	5	7	2	14	3

○ 학교별

- 중앙대(84), 서강대(35), 연세대(34), 숙명여대(25), 이화여대(23), 숭실대(21), 기타(121)

《동서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타
계	336	323	63	84	76	98	2	0
남	154	147	39	47	23	37	1	0
여	182	176	24	37	53	61	1	0

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	323	180	40	25	9	8	6	8	12	6	19	10
남	147	81	18	11	5	4	1	3	7	1	9	7
여	176	99	22	14	4	4	5	5	5	5	10	3

○ 학교별

- 고려대(56), 시립대(46), 한양대(37), 경희대(36), 건국대(27), 기타(121)

《청 주 관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구 분	정 원	현 원	1학년	2학년	3학년	4학년	대학원	기타*
계	248	225	41	27	28	44	1	84
남	116	104	28	8	13	21	1	33
여	132	121	13	19	15	23	0	51

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 및 국가자격시험 준비자

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	225	94	32	14	7	10	10	2	17	10	25	4
남	104	35	21	10	0	6	6	1	4	5	15	1
여	121	59	11	4	7	4	4	1	13	5	10	3

○ 학교별

- 서원대(139), 충북대(34), 청주대(24), 청주교대(7), 교원대(5), 기타(16)

II. 2023년도 비전과 추진전략

비전

미래의 빛 청년이 행복한 충북



핵심
가치

소통과 참여

변화와 혁신

상생과 협력

전략

미래인재 역량 강화

경영혁신 및 효율화

지역 상생 및
사회적 가치 실현

이행
과제

1. 수요 맞춤형 인재
선발 및 소통·홍보
강화

1. 경영관리체계 개편
및 효율성 제고

1. 지역 상생 및
열린 학사

2. 창의·융합형 인재계발
및 미래역량 강화

2. 재정운영의 투명성
및 건전성 확보

2. 사회적 가치 실현
및 나눔 실천

3. 청년 주도적 참여
및 교류 활성화

3. 면학 환경 강화 및
운영시스템 고도화

3. 졸업생 교류 활성화
및 수혜 환원

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 미래인재 역량 강화

추진여건

- 다양한 홍보 활동 및 소통 채널 운영으로 우수 인재 유치 및 기관 인지도 확대
 - 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
 - 글로벌 사회와 기업이 요구하는 창의·융합형 인재 계발 및 지역 발전을 선도할 중추적 인재 양성으로 미래 성장동력 마련
 - 취업 및 진로 불안 해소를 위한 학습지원, 심리진단 특강, 기업 채용설명회 등 다양한 지원책 제공
- ➔ 미래인재상 구현 및 재사생의 취업·진로 지원 강화를 통한 선순환 구조의 충북 인재양성기반 구축



이행과제

- ① 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통·홍보 강화
- ② 창의·융합형 인재 계발 및 미래역량 강화
- ③ 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

1 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통·홍보강화

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

- 선발개요
 - 선발일정 : 공고(1.2.)→입사신청(1.9.~2.7.)→심사(2.15.)→입사(2.24.~26.)
 - 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
 - 선발기준
 - 동·서서울관 : 학업성적 75%, 생활정도 25%, 가산점 5점(봉사활동)
 - 청주관 : 학업성적 60%, 생활정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)
- 2023년 입사생 선발심사위원회('23. 2. 15.)
 - 선발인원 : 280명(서서울관 100, 동서울관 100, 청주관 80)
 - ※ 입사경쟁률 : 서서울관 3.3:1, 동서울관 5.0:1, 청주관 1.9:1
 - 지원 및 선발 현황

(단위 : 명)

구분	접수인원			선발인원			후보자			기타(포기자등)		
	계	남	여	계	남	여	계	남	여	계	남	여
합계	977	428	549	280	121	159	512	213	299	185	94	91
서서울관	331	135	196	100	31	69	173	74	99	58	30	28
동서울관	496	220	276	100	46	54	305	129	176	91	45	46
청주관	150	73	77	80	44	36	34	10	24	36	19	17

1-2. 수요 맞춤형 입사생 선발제도 개선

- 서서울관 여학생 과다경쟁률에 따른 재사생 남·녀정원 조정
 - 총원 356명(남194, 여162 → 남162, 여194) / 3층 16실(32명)을 여숙실로 변경
- 도통합 단위 중 다자녀가구의 선발 비율 확대(3%→9%)

1-3. 우수인재 유치 홍보 활동 강화

- 사생 제작 VLOG 및 30주년 기념 홍보영상 온라인 게시(1회)
- 도내 24개 고등학교 교사 및 10개 시·군청 방문 홍보(1회)
- 학사 자체 홍보단 구성을 통한 온라인 홍보 활동 전개(수시)
- 충청북도, 도내 각 시·군, 90여개 도내고교 및 도내 대학 등 각 기관별 홈페이지 및 게시판 홍보 공문 발송(1회)

② 창의·융합형 인재개발 및 미래역량 강화

2-1. 창의적 사고와 리더십을 겸비한 미래 인재상 구현

- 창의력 향상 및 리더십 제고를 위한 「창의 인재 특강」: 11월 예정
- 숭실대학교 진로취업센터 업무협약 / 특강 지원

2-2. 학습동아리 운영 및 면학편의 제공

- 행정고시, 공인회계사 등 학습동아리 구성 및 지원(서·동서울관)
- 공인회계사, 공무원, 임용시험 및 취업 준비생 지원(청주관)

구분	지원 인원	학습 동아리	지원내용(1학기)			
			학습자료 지원금	동아리 활동비	정독실 지정석	예산액
서서울관	21명	4개	210만원	42만원	42석	650만원
동서울관	25명	5개	250만원	50만원	25석	300만원
청주관	34명	7개	340만원	-	개방형	1,000만원
합계	80명	16개	800만원	92만원	67석	1,950만원

- 학습 의욕 고취와 면학 환경 조성으로 다수의 합격자 배출 노력

2-3. 맞춤형 진로·취업 설계 지원

- 직업선호도 검사(1회, 90명)
- 진로·취업 외부전문가 초청 특강: 진로 목표설정 및 자기주도적 취업준비
- 청주관(1회, 100명), 서·동서울관: 9월 예정

2-4. 졸업생과의 멘토링제 활성화

- 우수졸업생과의 멘토링(15회, 사생 102명, 졸업생 15명)
- 사회진출 졸업생과의 멘토링제를 통해 동기부여 기회 제공
- 지속적인 취업상담과 졸업 후 멘토로 참여하는 선순환구조 정립

2-5. 주기적 학업성적 관리

- 학기별 성적증명서 확인 및 성적부진자 면담실시
- 재사생(593명) 성적징구 및 분석
- 성적부진 사생 면담(24명), 2개학기 연속 기준성적 미달시 퇴사조치(없음)

3 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

3-1. 학사생활 적응 프로그램 운영

- 신입생 오리엔테이션 개최
 - 서·동서울관 : 동양인재개발원(1회, 168명)
 - 청주관 : 미래여성플라자(1회, 100명)
 - 팀워크 프로그램 및 조별 활동을 통한 유대관계 형성 및 학사생활 적응
- (신규)재사생 정신건강 프로그램 운영
 - 중랑구 정신건강센터 업무협약
 - 정신건강 설문조사 및 스트레스 관리 특강(1회, 34명)

3-2. 사생 주도 모임 및 유대관계 활성화

- 학습동아리(16개, 80명), 청어람서포터즈(1개, 9명) 자율 운영
- 친교동아리 및 향우회 자율 구성·지원 : 친교동아리^{8개}, 향우회^{2개}
- 단합과 친교를 위한 학사제 개최 : 10월 예정

3-3. 사생 자율활동 지원

- 3개 학사 자율회 회장단 및 층장단 구성
- 청주관 층별 친교 및 단합행사(1회, 80명)
- 사생 관심도를 반영한 공감과 소통의 재사생 VLOG 공모전 : 11월 예정

3-4. 공감과 소통의 사생중심 학사 운영

- 재사생 간담회 14회(자율회·층장^{8회}, 특수면학자^{3회}, 동아리·향우회^{2회}, 청어람기자단^{1회})
 - 학사 운영 및 생활 관련 의견 수렴 및 반영
- 홈페이지 건의·제안방, 「소통함」 운영을 통한 의견 수렴 및 반영
 - 총25건 중 25건 처리완료(100%), 야간소음, 와이파이 교체 등
- 생활·급식만족도, 학부모 설문조사를 통한 고객 의견 수렴 : 11월 예정

2. 경영혁신 및 효율화

추진여건

- 교육 환경 및 청년정책 변화 대응을 위한 내부 경영 시스템 점검 및 역량 강화
- 재무관리 체계 재정비 및 사업비 절감을 통한 재정 안정성 제고
- 지속적인 생활환경 개선과 보건위생, 안전관리 체계 강화로 최적의 면학환경 조성

➔ **경영 효율성 및 고객 만족도 제고를 통한 기능 및 역할 강화**



이행과제

- ① 경영관리체계 개편 및 효율성 제고
- ② 재정운영의 투명성 및 건전성 확보
- ③ 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

1 경영관리체계 개편 및 효율성 제고

1-1. 경영혁신을 통한 조직 운영의 효율성 제고

- (재)충북학사 중장기 종합발전계획 수립 연구 용역 추진
 - 「청주관 운영 활성화 및 활용 방안」/충북연구원
 - 대내외 환경변화에 따른 심층 수요분석을 통한 경영합리화 방안 마련
- 사무처 조직개편^(23.1.9)을 통한 기능 강화로 재단 운영효율성 증진
 - 사무처 인력증원^(1~8명), 사무처 이전^(서서울관→청주관) ⇒ 3개 학사 통합관리체계 구축
- (신규)운영효율성 강화를 위한 「재경 8개학사 업무협약」 ('23.6월)
- 업무역량향상 및 조직 운영활성화를 위한 보직 순환 추진(7명)

1-2. 직원 직무역량 강화 및 인성교육 실시

- 법정 기본교육, 인성교육 및 직무역량 교육 실시
 - 법정 기본교육(649시간^{1인 11.4시간}), 인성교육(40시간^{1인 1.4시간}),
직무역량교육(790시간^{1인 29.2시간}) 이수
 - 「직무역량 교육 이수제」 및 「인증기관 인성교육 이수제」 시행

1-3. 조직문화 개선을 위한 사회적 책임 이행

- 인권 친화적 경영활동 수행을 위한 인권경영 시행
 - 인권경영 추진시스템 확립 및 인권영향 평가 실시 : 11월 예정
- 고용 및 인사관리의 정상화를 위한 비정규직 채용 사전심사제 시행
- 근로자 참여와 협력을 통한 건강한 조직문화를 위한 노사협의회 운영
 - 분기별 1회 / 총 2회 운영
 - 공무직 조장 수당 인상, 취사원 근무 상한 연령 연장 : 검토 후 시행
- 일·가정 양립을 위한 근무환경 개선
 - 가족중심문화 및 업무효율성 증진을 위한 유연근무제(3명) 시행 등

② 재정운영의 투명성 및 건전성 확보

2-1. 반부패 · 청렴문화 확산

- 부패 없는 청렴문화 확립으로 기관 운영의 투명성 제고
- 임직원 반부패 청렴교육(1인 4시간 이상/ 1.7시간 이수)
- 2023년 반부패 청렴시책 추진계획 수립 및 이행 : 3개 전략, 13개 과제
 - 「청렴서약제」 서약서 징구(56명)
 - 업무추진비(월 1회, 홈페이지) 및 외부 기관 감사 결과 공개
 - 청렴 교육 이수제(자체 2시간, 외부 2시간) 시행 및 외부 청렴 교육 강화
 - 「갑질·괴롭힘 근절서약서」 징구(56명)
 - 행동강령 이행실태 지도점검 : 상·하반기 연 2회
 - 청렴계약제(공사·용역 및 수의계약) 시행 : “청렴이행서약서” 제출

2-2. 재정 운영관리 체계화 및 재무성과 강화

- 외부 회계감사 수검을 통한 회계처리의 적법성과 신뢰성 확보(연 1회)
 - 독립된 외부감사인 선정→공익법인 회계처리기준 준수 여부 확인
- 법인 결산 검사를 통한 회계 관리의 적정성 및 투명성 확보(연 1회)
 - 외부 전문가(세무사)의 세무확인 및 감독기관(충청북도)의 회계 및 위탁사무 처리결과 감사 실시
- 교육청 지도점검 수검(연 1회)
 - 운영비 및 인건비 집행 적정성, 자금 횡령여부, 수입지출장부 관리상태 확인 등 ⇒ 점검결과 양호
- 기관 핵심기능 집중 및 경상경비 절감을 통한 재정자립도 향상
 - 도·시군보조금 전년 대비 8.1% 절감(3억6천7백만원)
 - 기본재산의 고금리 상품 예치로 이자 수입 확대 노력
 - 시중은행 수신금리 변동상황 수시 파악 및 정기예금 예치 관리

3 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

3-1. 안전관리 체계 강화

- 「2023년 안전·보건관리계획」 수립
 - 5대 추진전략 및 15개 추진과제 철저히 이행으로 안전학사 구현
- 자위소방대 구성 및 안전교육(3회, 81명), 소방안전교육(2회, 143명)
- 재난 대비 모의훈련(2회, 177명)
- 응급상황 발생 시 인명구조를 위한 심폐소생술 교육(2회, 128명)
- 관할 소방서와의 합동소방훈련 : 하반기 예정

3-2. 쾌적한 면학 환경 개선

- 서서울관 스미스머신, 침대 매트리스 및 사생용 의자 교체
- 동서울관 공동구역 바닥 청소, 식당 덕트 및 천정 청소^{9월예정}
- 청주관 매트리스 소독, 냉장고 교체, 자전거 보관대 설치, 세탁기 분해청소

3-3. 코로나19 방역 및 보건·위생 관리 철저

- 코로나19 위기단계 하향 조정에 따른 학사운영계획 수립
 - 확진자 발생 시 확진자·접촉자 개인 방역 철저, 공동구역 출입 자제, 귀가 권고
- 재사생 발열 및 건강상태 점검 등 상시 모니터링
- 학사별 월1회 코로나 방역소독^{위탁업체} 및 주1회 공동구역 방역^{자체}

3-4. 업무 효율성 제고를 위한 운영시스템 고도화

- 학사업무관리시스템 : 개인별 월정부담금 자동 산출 기능 개선
- 출입시스템 : 달력 생성 등 키오스크 기능 개선
- 농수산식품공사 공공시스템 「급식통합플랫폼」 도입 여부 검토 중

3. 지역상생 및 사회적 가치 실현

추진여건

- 지역 유관기관 및 우수기업 업무제휴와 사업연계로 상생 도모
- 기후위기 대처를 위한 탄소중립 실천
- 지역밀착형 기여활동을 통한 수혜 환원 및 공동체 의식 함양
- 사회 각 분야에서 중추적 역할을 수행하는 우수 졸업생들의 상호유대 강화 및 지역발전 기여방안 모색 필요

➔ **공동체 의식 함양 및 수혜 환원을 통한 충북 발전 기여**



이행과제

- ① 지역 상생 및 열린학사
- ② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천
- ③ 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

1 지역 상생 및 열린 학사

1-1. 지역 유망기업 탐방 및 취업지원 강화

- 충북 테크노파크 업무협약 ⇒ 「희망이음프로젝트」 협력 추진
 - 충북 소재 강소기업 소개 및 탐방을 통한 도내 기업 취업정보 제공
 - 기업체 채용설명회를 통한 인식격차 해소 및 우수인재 충북 정착 기여
- (신규)승실대학교 진로취업센터 업무협약('23.6월)
 - 진로·취업 특강, 창의 인재 특강 및 청년정책 홍보
 - 우수 대학의 역량과 자원을 활용하여 취업 지원 성과 확대

1-2. 도민 소통 및 기능 확대를 위한 열린학사 운영

- 서·동서울관 일부 숙실^{7실} 및 회의실^{4실} 도민 개방을 통한 소통 확대
 - 운영기간 : 열린숙실(하·동계 방학 기간), 열린회의실(상시)
 - 운영현황 : 열린숙실^{11회}, 열린회의실^{1회} 무료 개방(이용자 만족도 100%)
 - 하계방학 기간 열린학사 홍보 활동 강화(홈페이지 팝업창 게시)

1-3. 전 지구적 상생을 위한 탄소중립 실천

- 탄소중립 실천 캠페인 진행 : 충북지속가능발전협의회 업무협약
- 탄소중립 실천 활동 추진
 - 생활 속 탄소중립 실천 서약 운동 전개(583명)
 - 학사 인근 플로깅 및 환경정화 활동(2회, 64명)
 - 자원절약 실천을 위한 「일회용품 사용 ZERO 캠페인」 전개(1회)
- 탄소중립 문화확산을 위한 생활환경 교육 실시 : 7월 예정
- 기후위기 대응을 위한 사전인식조사 : 140명(탄소중립 중요성 인식 95.7%)
⇒ 학사 차원의 교육프로그램 및 실천 운동 적극 추진

② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천

2-1. 지역사회 기여활동 강화

- 충북인재평생교육진흥원 ‘충북인재 멘토링-형언지공 3기’ 협력 추진
 - 도내 고교생과의 진로·진학 관련 온라인 멘토링(14명)
- 도 시책사업 참여 및 홍보를 통한 애향 의식 고취 : 하반기 예정
 - 지역문화에 대한 올바른 이해와 체험의 기회 제공
 - 도 시책사업 동참으로 공동체 의식 형성 및 성공적 사업 개최 일조

2-2. 봉사를 통한 나눔과 기부 실천

- 고향 사랑 헌혈 운동 전개 : 헌혈증 55매 모집^{연중진행}
 - 헌혈 버스 학사 방문 섭외 및 개별헌혈 활동 참여 홍보
 - 연말 충북적십자 혈액원을 통해서 어려운 이웃에게 헌혈증 기증
 - 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향 및 봉사 의식 함양
- 생산적 일손 봉사 참여 「도내 농촌 일손 돕기 봉사활동」(2회)
 - 동서울관 : 충북 괴산군 사과 적과 작업(25명)
 - 청주관 : 충북 괴산군 고추밭 고랑 작업(30명)
- 충북 도내 「봉사활동 인증제」 시행(3명/ 59시간)^{연중진행}

2-3. 중랑 디딤돌 멘토링 추진

- 동서울관 소재지인 중랑구청의 교육 나눔 사업 협조
 - 충북학사생⇔중랑구 (초등~고등)학생 멘토링 결성(교과목 학습지도)
 - 상반기 멘토 활동 인원 11명
- ※ 중랑구청에서 참여 사생의 활동비 및 장학금 지원

3 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

3-1. 졸업생 모임 활성화

- 졸업생과의 지속적인 관계 유지를 통한 공동체 의식 형성
 - 체육대회 등 학사행사 참여 유도 및 재사생과의 유대관계 형성
 - 홈페이지 졸업생 게시판을 통한 정보공유 및 직업군별 진로 멘토링 추진
- (신규)졸업생 모바일 회원 수첩 구축
 - 졸업생 회원정보 검색, 모임 및 행사 관리, 소속 기관·업체 안내 등
- (신규)졸업생 홈커밍 데이 개최 : 11월 예정
 - 역대 자유회 임원 모임 및 우수졸업생 멘토링 참여 멘토 간담회
 - 졸업생 전체 대상 초청 행사 진행으로 체계적 동문회 조직 구현

3-2. 학사 소식지 발간

- 청어람 서포터즈(재사생 기자단) 구성 및 학사 소식지 제작
- 학사동정·졸업생 인터뷰 등 소식지 이메일 발송 : 8월, 12월 예정

3-3. 졸업생 직능별 D/B 구축

- 지속적 추수 관리로 인재풀 구축 및 중복 발전 기여의 기반 마련
- D/B 현행화 추진(23.6.30 현재) : 총 8,376명 중 2,650명 완료^(지속추진)

3-4. 재사생과 우수졸업생간의 멘토링 실시

- 우수졸업생과의 멘토링(15회/서서울관3회, 동서울관6회, 청주관6회)
 - 공인노무사, 보건복지부 공무원 등 우수졸업생과 멘토링 추진
- ※ 추진목표 : 30회(학사별 10회)
- 사회진출 졸업생과 재사생의 멘토링을 통한 선순환구조 구축

IV. 주요 현안사업

1. 글로벌 역량강화 연수

□ 개요

- 연수일정 및 인원 : '23.8.28.(월) ~ 9.1.(금) 4박 5일/ 총 40명
- 연수지역 : 일본 야마나시현, 도쿄, 오사카 일원
- 소요비용 : 금84,000천원(1인 2,100천원)
- 추진방법 : 용역업체 위탁 대행(협상에 의한 계약)
- 주요 프로그램
 - 야마나시현청 방문 및 관계자 미팅/ 야마나시현립대학 교수 초청 특강
 - 스마트팜·신재생에너지 등 탄소중립사업/ 레이크·마운틴 활용한 관광사업 등

□ 추진배경(필요성)

- 「충청북도⇔야마나시현 자매결연 30주년, 청년교류 확대」 대학분야 동참
- 세계시민 역량 및 국제경쟁력을 갖춘 글로벌 전문인력 양성

□ 추진상황

- 충청도 국제통상과 일본지역 담당자와 업무협의('23.5.18.)
- 「충북학사 글로벌 역량강화 연수」 변경추진계획 수립('23.6.8.)
- 입찰공고(6.8)→개찰(6.19)→제안서평가(6.26)→우선협상대상자 선정 및 계약체결(7월)

□ 문제점 및 대책

- 당초계획
 - 미국 서부(LA, 샌프란시스코 일원)/ 7월 중/ 16명(1인 525만원)
 - 1차공고 개찰(4.24.), 재공고 개찰(5.9.) ⇒ 유찰(무응찰)
 - 코로나 엔데믹 이후 여행수요 급증, 물가 상승 등으로 변경 추진 결정
- **수혜인원 확대, 도정 기여, 원활한 추진 등을 위해 일본으로 계획 변경**

□ 향후계획

- 학사별 학생 선발(학사생활점수 50점+학업성적 50점) : 7월
- 사전 교육 자료 제작·참여자 사전교육 및 연수 진행 : 8월
- 결과보고회 개최 및 연수결과보고서 배부로 효과 극대화 : 9월

부서명	사무처	담당자	차장	박현주	☎043)293-1241
-----	-----	-----	----	-----	---------------

2. 지역상생 글로벌 강소기업 탐방

□ 추진배경(필요성)

- 수도권 우수인재 집중 및 지역 유치 어려움으로, 지역 및 기업의 인재 경쟁력 약화 위기 직면 및 해결방안 모색
- 지역소재 기업에 대한 인지 부족 및 부정적 선입견으로 인식격차 해소를 위한 홍보 기회 필요

□ 추진상황

- (재)충북학사⇔(재)충북테크노파크 업무협약('22.9월)
⇒ 충북 테크노파크 「희망이음 프로젝트」 사업과 공동 추진
- 충북 테크노파크 희망이음 프로젝트 진행 상황 확인(5.19.)
 - 산업통상자원부 사업 승인(6월) 이후 지역기업 협약 체결(8월)
 - 참여 기업 결정, 탐방 일정 조율 등 업무 협의(9월 초)

□ 문제점 및 대책

- 도내 대기업(SK하이닉스, LG에너지솔루션, 셀트리온 등) 협의 결과
: 코로나19 이후 대학생 탐방 중단으로 추진 불가
→ **적정 규모 이상의 도내 강소기업으로 추진(도내 입주 대기업 협의 병행)**

□ 향후계획

- 참여사생 만족도 향상을 위한 우수기업체 선정 노력
- 충북 테크노파크 지원사업 진행 시점과 대학 학사 일정을 고려하여 '23. 9월 중 사업 추진

<참고- 2022년 지역 우수기업 탐방 추진 결과>

- 지역 우수기업 방문
: 2022. 12. 2. - (주)에코프로비엠, (주)그린광학 / 63명(3개 학사 재사생 및 직원)
- 지역 우수기업 방문 채용설명회
: 2022. 12. 19. - (주)파워로직스, (주)네패스 / 62명(동서울관 재사생 및 직원)
- <참여자 만족도 설문> 지역 기업에 대한 인식 변화 : **긍정적으로 변화(97%)**

부서명	사무처	담당자	차장	박현주	☎043)293-1241
-----	-----	-----	----	-----	---------------

V. 대집행기관질문 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VI. 5분 자유발언 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

— 해당사항 없음 —

2023년도 상반기 예산집행 현황

□ 총괄

(단위:천원,%)

구분	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	7,900,823	3,829,847	4,070,976	48.5%	
서서울관	2,851,342	1,365,951	1,485,391	47.9%	
동서울관	2,599,712	1,315,940	1,283,772	50.6%	
청주관	2,449,769	1,147,956	1,301,813	46.9%	

<서서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,851,342	1,365,951	1,485,391	47.9%	
인건비	1,104,562	460,452	644,110	41.7%	
일반운영비	1,390,937	631,684	759,253	45.4%	
성과급	53,441	0	53,441	0.0%	
자본지출	57,100	32,234	24,866	56.5%	
기타영업외비용	243,107	241,581	1,526	99.4%	
예비비	2,195	0	2,195	0.0%	

<동서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,599,712	1,315,940	1,283,772	50.6%	
인건비	944,293	429,814	514,479	45.5%	
일반운영비	1,239,118	566,954	672,164	45.8%	
성과급	42,758	0	42,758	0.0%	
자본지출	28,720	4,534	24,186	15.8%	
기타영업외비용	314,638	314,638	0	100.0%	
예비비	30,185	0	30,185	0.0%	

<청 주 관>

(단위:천원,%)

과 목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,449,769	1,147,956	1,301,813	46.9%	
인건비	923,689	428,894	494,795	46.4%	
일반운영비	1,251,420	483,249	768,171	38.6%	
성과급	33,239	0	33,239	0%	
자본지출	16,250	14,850	1,400	91.4%	
기타영업외비용	220,963	220,963	0	100%	
예비비	4,208	0	4,208	0%	