

의안번호	제 637 호
의 결 연 월 일	2014년 월 일 (제 회)

충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의  
임용등에 관한 조례 폐지조례안

제 출 자	충청북도교육감
제출연월일	2014년 3월 31일

# 충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의 임용등에 관한 조례 폐지조례안

의안 번호	637
----------	-----

제출연월일: 2014. 3. 31.

제 출 자: 충청북도교육감

## 1. 제안이유

조례로 정하고 있는 지방별정직공무원의 임용자격, 임용절차, 근무상한연령 등이 「지방별정직공무원 인사규정(2013.12.12.제정, 대통령령)」에 반영됨에 따라 해당 조례를 폐지하고자 함

## 2. 주요내용

가. 「충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의 임용등에 관한 조례」 폐지

## 3. 참고자료

가. 관계법령: 별첨

나. 예산조치: 해당 없음

다. 합 의: 해당부서와 합의되었음

라. 기 타

1) 입법예고(2014. 2. 28. ~ 2014. 3. 20.): 특기할 사항 없음

2) 규제심사: 해당 없음

3) 부패영향평가: 해당 없음

4) 성별영향분석평가: 해당 없음

충청북도 조례 제 호

충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의  
임용등에 관한 조례 폐지조례안

충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의 임용등에 관한 조례는 폐지한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 현행 조례

### □ 충청북도교육감 소속 지방별정직공무원의 임용등에 관한 조례

[시행 2010.9.1.] [충청북도조례 제3271호, 2010.8.6.]

**제1조(목적)** 이 조례는 지방공무원법(이하 "법"이라 한다) 제2조제4항의 규정에 의하여 지방별정직공무원의 임용조건·임용절차 및 근무상한연령등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(적용범위)** 충청북도교육감 소속 지방별정직공무원(이하 "별정직공무원"이라 한다)의 임용등에 관하여는 다른 법령에 규정된 것을 제외하고는 이 조례가 정하는 바에 의한다.<개정 2010.8.6>

**제3조(임용권자)** 교육감은 소속 별정직공무원의 신규채용·전보·휴직·복직·면직 및 징계등을 행하는 권한을 가진다.

**제4조(임용자격)** ①법 제31조 각호의1에 해당하는 자는 별정직공무원에 임용될 수 없다.  
②법 제2조제3항제2호의 규정에 의한 별정직공무원중 일반직 5급 내지 9급상당의 보수를 받는자에 있어서는 당해직위에 상응한 자격이 있는자를 임용하여야 한다. 다만, 비서관 또는 비서는 그러하지 아니한다.  
③제2항의 임용자격기준에 관하여는 직무분야별 및 상당계급별로 교육감이 별도로 정할 수 있다. 다만, 비상계획업무담당 별정직공무원의 임용자격은 행정자치부장관이 별도로 정한 기준에 의한다.<개정 2000.5.4>  
④ 삭제 <93.3.26>

**제5조(임용절차 및 구비서류)** 별정직공무원의 임용절차, 임용구비서류 및 인사기록에 관하여는 일반직공무원에 관한 규정을 준용한다.

**제6조(신규채용 최저연령)** 별정직공무원의 신규채용 최저연령은 임용일 현재 20세이상으로 한다.

**제7조(전보)** 임용권자는 별정직공무원을 전보 임용할 수 있다. 이 경우 전보임용의 원칙 및 전보제한에 관하여는 일반직 지방공무원에 관한 규정을 준용한다.

**제8조(근무상한연령)** ①별정직공무원의 근무상한 연령은 상당계급에 해당하는 일반직공무원의 정년에 준하는 연령으로 한다. 다만, 비상계획업무담당 별정직공무원은 국가별정직공무원인사규정에서 정한 일반직 상당 계급별 연령으로 한다.<개정 2000.5.4>  
②별정직공무원은 그 근무상한 연령에 달한 날이 1월에서 6월사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직한다.

**제9조(당연퇴직)** 별정직공무원이 법 제31조 각호 1의 사유에 해당될 경우 당연 퇴직한다.

**제10조(직권면직)** 임용권자는 별정직공무원이 다음 각호에 해당할 때에는 직권에 의하여 면직시킬 수 있다.

1. 신체·정신상의 장애로 충청북도교육감소속지방공무원복무조례에 규정된 휴가기간 이상 직무를 감당하지 못할만한 지장이 있을 때<개정 2000.5.4>
2. 직제·정원의 개폐 또는 예산의 감소등에 의하여 폐직 또는 과원된 때
3. 휴직기간의 만료 또는 휴직사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때

**제11조(휴직)** 임용권자는 별정직공무원이 다음 제1호에 해당한 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당한 때에는 휴직을 명할 수 있다.<개정 2000.5.4>

1. 병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된 때
2. 형사사건으로 기소된 때(약식명령이 청구된 자는 제외한다)

**제11조의2(휴직기간)** 제11조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때까지로 한다.[본조신설 2000.5.4]

**제11조의3(휴직의 효력)** ①휴직중인 별정직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다.

②제11조제1호의 규정에 의하여 휴직한 별정직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.

③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한때에는 당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.[본조신설 2000.5.4]

**제12조(징계)** 별정직공무원의 징계에 관하여는 일반직공무원의 징계에 준하여 실시한다.

**제13조(병역복무 휴직자의 결원보충)** ①별정직공무원이 제11조제1호의 사유로 6월이상 휴직한 경우에는 휴직일로부터 당해 휴직자에 대한 정원이 별도로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있다.

②제1항의 규정에 의한 정원은 휴직자가 복직된 이후 제3조의 임용권자가 단위기관내 휴직자 상당계급에 최초로 결원이 발생한 때에 소멸된 것으로 본다.

**제14조(일반직으로의 특별채용)** 별정직공무원을 일반직공무원으로 임용함에 있어서는 어떠한 우선권도 이를 인정하지 아니한다.

**제15조(시행규칙)** 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 교육규칙으로 정한다.<개정 99.7.30>

## 관계법령

### □ 지방공무원법 [시행 2014.2.7.] [법률 제11997호, 2013.8.6.]

**제2조(공무원의 구분)** ① 지방자치단체의 공무원(지방자치단체가 경비를 부담하는 지방공무원을 말하며, 이하 "공무원"이라 한다)은 경력직공무원과 특수경력직공무원으로 구분한다.

② "경력직공무원"이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되며 평생 동안(근무기간을 정하여 임용하는 공무원의 경우에는 그 기간 동안을 말한다) 공무원으로 근무할 것이 예정되는 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2012.12.11>

1. 일반직공무원: 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하는 공무원
2. 특정직공무원: 공립 대학 및 전문대학에 근무하는 교육공무원, 교육감 소속의 교육전문직원, 자치경찰공무원 및 지방소방공무원과 그 밖에 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직공무원으로 지정하는 공무원

③ "특수경력직공무원"이란 경력직공무원 외의 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2012.12.11>

#### 1. 정무직공무원

가. 선거로 취임하거나 임명할 때 지방의회의 동의를 필요한 공무원

나. 고도의 정책결정업무를 담당하거나 이러한 업무를 보조하는 공무원으로서 법령 또는 조례에서 정무직으로 지정하는 공무원

2. 별정직공무원: 비서관·비서 등 보좌업무 등을 수행하거나 특정한 업무 수행을 위하여 법령에서 별정직으로 지정하는 공무원

④ 제3항에 따른 별정직공무원의 임용조건, 임용절차, 근무 상한연령, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령 또는 조례로 정한다. <개정 2011.5.23, 2012.12.11>

### □ 지방별정직공무원 인사규정

[시행 2014.1.1.] [대통령령 제25040호, 2013.12.30.]

**제1조(목적)** 이 영은 「지방공무원법」 제2조제4항에 따라 지방자치단체 소속 별정직공무원의 임용조건, 임용절차 및 근무상한연령 등에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(적용범위)** 「지방공무원법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제3항제2호의 별정직공무원(이하 "지방별정직공무원"이라 한다)의 임용, 복무 및 능률에 관하여는 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 영에서 정하는 바에 따른다.

**제3조(임용권자)** ① 지방자치단체의 장(교육감을 포함한다. 이하 같다)은 이 영에서 정하

는 바에 따라 소속 별정직공무원의 임명·휴직·면직과 징계를 하는 권한(이하 "임용권"이라 한다)을 가진다.

② 제1항에 따라 임용권을 가지는 자는 그 권한의 일부를 해당 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 소속기관의 장 또는 지방의회의 사무처장·사무국장·사무과장에게 위임할 수 있다.

**제4조(임용조건)** ① 임용권자(제3조제2항에 따라 임용권의 위임을 받은 자를 포함한다. 이하 같다)는 일반직 1급부터 9급까지에 상당하는 보수를 받는 지방별정직공무원을 임용할 때에는 해당 직위에 상응하는 자격이 있는 사람을 임용하여야 한다.

② 제1항에 따른 임용자격기준에 관하여는 직무 분야별, 상당 직위별, 상당 계급별로 안전행정부장관이 정한다.

**제5조(외국인의 지방별정직공무원 임용)** 임용권자는 법 제25조의2에 따라 외국인을 지방별정직공무원으로 임용할 수 있다.

**제6조(지방별정직공무원의 시험실시기관)** ① 지방별정직공무원의 임용시험은 법 제7조 제1항에 따른 인사위원회(이하 "인사위원회"라 한다)에서 실시한다. 다만, 5급 상당 이상의 보수를 받는 지방별정직공무원의 임용시험은 시장·군수 및 자치구의 구청장의 요구에 따라 시·도 인사위원회가 실시할 수 있다.

② 제1항에 따른 시험실시기관의 장(이하 "시험실시기관의 장"이라 한다)은 필요하다고 인정하는 경우에는 임용시험의 일부 또는 전부를 다른 기관의 장 또는 민간기관과 공동으로 실시하거나 다른 기관의 장 또는 민간기관에 위탁하여 실시할 수 있다. 이 경우 시험의 공동·위탁 실시에 필요한 사항은 관계 기관이 협의하여 정한다.

③ 인사위원회의 위원장은 시험의 공고 및 시행, 합격자의 결정 및 통지, 임용후보자 명부의 작성, 그 밖에 시험실시에 필요한 사항을 관장한다.

**제7조(임용절차)** ① 인사위원회의 위원장은 지방별정직공무원의 임용시험을 실시하려면 안전행정부장관이 정하는 사항을 일간신문·공보 또는 정보통신망, 그 밖의 효과적인 방법으로 공고하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공고하지 아니할 수 있다.

1. 비서관이나 비서를 임용하는 경우
2. 외국인이나 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민을 임용하는 경우로서 불가피한 사유가 있는 경우
3. 지방자치단체의 국제관계 역량 강화를 위하여 외부공무원을 임용하는 경우

② 인사위원회는 지방별정직공무원을 임용할 때 자격을 서면으로 심사하고, 해당 직무 수행에 필요한 지식·능력 및 적격성 등을 필기시험, 실기시험 또는 면접시험(필기시험 또는 실기시험은 시험실시기관의 장이 필요하다고 인정하는 경우에만 실시한다)을 통하여 검정(檢定)하여야 한다.

③ 제1항제1호에 해당하는 지방별정직공무원을 임용하는 경우에는 제2항에 따른 임용

절차를 생략할 수 있다.

④ 지방별정직공무원의 임용시험에 관하여는 「지방공무원 임용령」 제44조, 제45조, 제48조, 제49조, 제50조의2, 제51조, 제52조, 제62조부터 제65조까지 및 제65조의3을 준용한다.

⑤ 지방별정직공무원을 임용하는 경우 임용제청서와 임용장의 서식, 그 밖의 임용절차는 일반직공무원의 임용절차에 따른다.

**제8조(근무상한연령)** ① 지방별정직공무원의 근무상한연령은 60세로 한다. 다만, 정무부시장, 정무부지사, 지방자치단체의 장 및 지방의회의 의장의 비서관 및 비서의 근무상한연령은 두지 아니한다.

② 지방별정직공무원은 그 근무상한연령에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

**제9조(근무성적평정)** ① 임용권자는 정기적으로 또는 수시로 소속 지방별정직공무원의 근무성적을 객관적이고 엄정하게 평정하여야 하며, 그 결과를 보수·임용 등 각종 인사관리에 반영할 수 있다.

② 지방별정직공무원의 근무성적평정에 관하여는 「지방공무원 임용령」 제31조의2부터 제31조의4까지, 제31조의6, 제31조의7 및 제32조를 준용한다.

③ 제1항과 제2항에서 규정한 사항 외에 지방별정직공무원의 근무성적평정에 필요한 사항은 임용권자가 해당 기관의 직무특성 등을 고려하여 따로 정할 수 있다.

**제10조(휴직에 따른 인사관리)** ① 지방별정직공무원이 법 제65조의2제2항(법 제63조제1항제3호에 따른 휴직에 관한 부분은 제외한다)에 따라 6개월 이상(출산휴가와 연계하여 법 제63조제2항제4호에 따른 휴직을 한 경우에는 3개월 이상) 휴직한 경우에 법 제41조제1항에 따라 휴직자의 결원을 보충하기 위하여 임용하는 공무원의 임용기간은 그 휴직자의 휴직기간(출산휴가와 연계하여 육아휴직을 한 경우에는 출산휴가기간을 포함한다)으로 한다.

② 법 제63조제2항제4호의 사유로 인한 휴직명령은 해당 지방별정직공무원이 원할 경우 분할하여 할 수 있다.

**제11조(시간제 근무)** ① 임용권자는 지방별정직공무원이 원하는 경우에는 법 제25조의3에 따라 시간제근무공무원으로 지정할 수 있다.

② 제1항에 따라 지정된 시간제근무공무원의 근무시간은 「지방공무원 복무규정」 제2조에도 불구하고 주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자가 정한다.

③ 임용권자는 제1항에 따라 시간제근무공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「지방공무원 임용령」에 따라 시간선택제임기제공무원을 임용할 수 있다. <개정 2013.12.30>

④ 제1항부터 제3항까지에서 규정한 사항 외에 시간제근무공무원의 지정에 필요한 사항은 안전행정부장관이 정한다.



**제12조(면직)** 지방자치단체의 장 또는 지방의회의 의장을 보좌하기 위하여 지방별정직공무원으로 비서관 또는 비서에 임용된 경우에는 임용 당시의 지방자치단체의 장 또는 지방의회의 의장이 임기만료(「지방자치법」 제77조부터 제80조까지, 제98조 및 제99조에 따라 지방자치단체의 장이 임기 중에 사임 또는 퇴직하거나 지방의회의 의장이 사직, 퇴직 또는 자격상실하는 경우를 포함한다)로 퇴직할 때 함께 면직된다.

**제13조(징계 등)** ① 지방별정직공무원에게 법 제69조제1항 각 호 또는 제69조의2제1항에 따른 징계 또는 징계부가금 사유가 있으면 직권으로 면직하거나 징계처분 또는 징계부가금 부과처분을 할 수 있다.

② 제1항에 따라 직권으로 면직하려는 경우에는 미리 인사위원회의 의견을 들어야 한다.

③ 지방별정직공무원의 징계처분 또는 징계부가금 부과처분에 관하여는 법 제69조, 제69조의2, 제69조의3, 제70조부터 제73조까지(제70조 중 강등에 관한 사항과 제71조제1항은 제외한다) 및 제73조의2를 준용한다. 이 경우 법 제69조의3 및 제73조의2제3항의 "심사위원회"는 "행정심판위원회"로, "결정"은 "재결"로 본다.

④ 제3항에 따른 징계처분 또는 징계부가금 부과처분에 필요한 세부 사항은 「지방공무원 징계 및 소청 규정」에서 정하는 바에 따른다.

**제14조(처분사유 설명서의 교부)** 임용권자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 처분을 하는 경우에는 그 처분사유를 적은 설명서를 해당 지방별정직공무원에게 교부하여야 한다.

1. 법 제65조의2제2항 및 제4항에 따라 휴직을 명하는 경우(본인의 희망에 따른 휴직의 경우는 제외한다)
2. 제13조제1항에 따라 직권으로 면직하려는 경우