

충북개발공사 사장 임용 후보자
인사 청문 경과보고서

2022년 9월 28일



충청북도의회
(건설환경소방위원회)

【 목 차 】

1. 인사 청문 개요	
가. 인사 청문 후보자	
나. 인사 청문 관련근거	
2. 인사 청문 실시경과	
가. 인사 청문 실시경위	
나. 인사 청문 상임위원회 회의경과	
3. 인사 청문 자료제출 요구 및 추가 자료제출 요구목록	
가. 청문 자료제출	
4. 인사 청문 회의내용	
가. 진행순서	
나. 위원장 모두인사 요지	
다. 충북개발공사 사장 임용 후보자 발언 요지(자기소개, 직무수행계획)	
라. 주요 질의·답변 내용	
마. 임용 후보자 마무리 발언요지	
바. 위원장 마무리 발언	
5. 인사 청문 종합의견	
가. 전문성 . 정책분야 업무수행 능력에 관한 인사 청문 요약	
나. 종합 의견	

충북개발공사 사장 임용 후보자 인사 청문 경과보고서

2022년 9월 28일

건설환경소방위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사 청문 후보자

- 충북개발공사 사장 임용 후보자

성명	생년월일 (출생지)	학력	주요경력
진상화	“비공개”	“비공개”	“비공개”

나. 인사 청문 관련근거

- 충청북도 공기업 및 출자.출연기관장 인사청문 협약서('19.09.17.)
- 충청북도 출자.출연기관장 인사 청문 운영 매뉴얼('19.09.19.)

2. 인사 청문 실시경과

가. 인사 청문 실시경위

- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문 요청서 접수 : '22. 9. 13.
- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문 상임위 회부 : '22. 9. 14.
- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문 계획 수립 : '22. 9. 14.
- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문 출석 요청 : '22. 9. 15.
- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문회 실시 : '22. 9. 21.
- 충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택 : '22. 9. 28.

나. 인사 청문 상임위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
'22.9.21.(수) 10:00 ~ 16:00	충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문의 건	- 위 원 장 : 이동우 위원 - 부위원장 : 김종필 위원 - 충북개발공사 사장 임용후보자 (진상화) 인사 청문	※ 회의장소 : 건설환경소방 위원회 회의실
'22.9.28.(수) 09:20 ~ 09:30	충북개발공사 사장 임용 후보자 인사청문보고서 채택의 건	- 위 원 장 : 이동우 위원 - 부위원장 : 김종필 위원 - 충북개발공사 사장 임용후보자 (진상화) 인사 청문 경과보고서 채택	

3. 인사 청문 자료제출 요구 및 추가 자료제출 요구목록

가. 청문 자료제출(' 22. 9. 14. 충북도 → 도의회)

- 자기소개서, 직무수행계획서 등 13건
- 충북개발공사 현황 등

4. 인사 청문 회의내용(진행순서, 주요발언 내용 등)

가. 진행순서

- 1) 개의
- 2) 위원장 모두 인사
- 3) 의사보고(수석전문위원)
- 4) 유의사항 설명
- 5) 안건 상정

- 제1항 충북개발공사 사장 임용후보자 인사청문의 건
 - 진행순서 설명
 - 임용후보자 언론 공개 등 동의, 선서
 - 임용후보자 자기소개
 - 도덕성 검증(비공개) / 질의답변

< 정 회 >

- 임용후보자 직무수행계획 발표(공개) / 질의답변
- 임용후보자 마무리 발언

6) 산 회

나. 위원장 모두인사 요지

- 오늘 충북개발공사 사장 후보자에 대한 인사청문은 지난 19년 9월 17일 충청북도의회와 충청북도간 협약을 체결해 도민의 대표기관인 충청북도의회가 도지사가 임용하는 공기업 및 출자·출연기관장에 대하여, 임용 전 후보자에 대한 도덕성과 전문성, 정책수행능력 사전 검증을 통해 우수한 인재가 임명될 수 있도록 하는데 그 의의와 목적이 있음.
- 위원님들께서도 인사청문회의 취지에 맞게 임용 후보자가 기관장으로서 도덕성과 경영능력, 정책수행능력을 제대로 갖추었는지 철저히 세심한 검증을 당부드립니다.

다. 충북개발공사 사장 임용 후보자 발언 요지

【자기소개 요약】

“비공개”

【직무수행계획 발표 요약】

□ 비전과 경영 목표

(비전) 변화와 혁신, 으뜸 공기업으로 성장

- 자기혁신과 창의적 구상을 통해 충북을 새롭게 도민을 신나게 새로

(경영목표)혁신경영, 섬김경영, 열린경영

- 창조적 혁신과, 실천의지를 바탕으로 활기찬 공기업 실천, 소통과 화합으로 사업 다각화 및 미래신성장동력을 확보

- 도민을 위한 공기업을 깊이 인식하고 공익적 사고를 바탕으로 도민의 애로사항 해소와 숙원사업 의견수렴 등 섬김경영을 실천
- 윤리경영 실천 및 신바람 나는 기업문화 조성 그리고 불우한 이웃과 함께하고 노사 간 신뢰 관계를 통해 미래 계속기업 기반을 구축

□ 충북개발공사 운영방침

- 기업 매출과 수입극대화를 통해 충북발전 기여
- 직무역량 및 현장경영 강화를 통해서 지속적인 수익창출과 재무건전성 제고
- 신사업 및 미래성장 용역발굴 및 진출
- 의회와 충북도 시군을 섬기며 선제적으로 사업제안
- 인재육성 및 동기부여를 통한 경영의 신뢰성 확보 및 신바람나는 조직문화 구현

□ 경영혁신 체계

- 변화와 혁신 없이는 도태된다는 위기의식 공감 및 경영혁신 실천
- 산업단지의 스마트화·브랜드화·힐링화와 임직원의 창의와 혁신을 통해서 지속가능한 신사업 창출
- 사업 다각화를 시군에 균형 있게 추진, 향후 5년 내에 연간매출 3,000억 원, 수익 500억 이상 초과달성 기반 마련
- 새 정부의 국민 주거환경 실천방안과 8·16 대책 균형발전정책의 전환을 위한 지방시대위원회 출범 등 지방시대를 공헌한 새 정부의 정책을 적극 활용
- 대한민국의 중심 충북을 아름답게 디자인하고 삶의 숨결이 살아 있는 스토리를 엮어 충북을 디자인하고 스토리화하는 관광산업 구축

□ 조직 및 임직원 역량 일신

- 임직원의 자발적 의사 함양과 가정의 행복을 지켜주는 든든한 일터 조성
- 기업은 사람이다 하는 말과 같이 열과 성을 다할 수 있는 신바람 나는 근무환경을 반드시 조성

□ 경영혁신을 실행할 심철철학은 집현전, 거북선

- 창의·혁신·실행이 함축돼 있는 세종대왕의 집현전과 이순신 장군의 거북선 제작 등의 정신으로 충북개발공사의 경영혁신 수립, 실천
- 충북 발전과 도민복리 증진을 위해 세종대왕의 리더십을 배우고 실천

라. 주요 질의·답변 내용(요약)

1) 전문성과 정책분야 검증

질의 요지	답변 요지
충북개발공사 사장직에 응모한 사유와 최종 이 자리에 선정된 사유	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 33년간 글로벌기업에서 배운 것을 고향을 위해 헌신 ▪ 도민과 충청북도를 위하여 일할 수 있는 책임지가 아닌가라고 위원님들께서 선정하신거라 생각
기업유치가 상당히 어렵고 규제가 굉장히 심한데 환경규제 관련 어떻게 풀어갈 계획 인지	<p>도지사, 도의원님들이 나서서 충북개발지원 특별법을 발의 예정</p> <p>남부지역의 특성에 맞는 관광, 스마트영농 등 현실적인 방안 병행</p>
구도심이 문제가 심각한데 어떻게 풀어나갈 실 건지	<p>지금 말씀하신 대로 충청북도 전체적으로 문제가 있고요.</p> <p>구도심을 개발한 이익을 바탕으로 재정 여건이 열악한 시군에 지원해 주는 방안 모색</p>

질의 요지	답변 요지
구체적으로 어떤 사업으로 구도심을 살릴건지	민간의 자본을 끌어들이는 방법을 구상 가로주택정비사업, 주차난 같은 경우는 민 자사업, BTO, BTL 방식 등 다양한 방식을 강구
인사갑질, 직원가족 투기, 입찰비리, 노사 갈등 이런 부분에 대해서 어떻게 해결해야 할까?	그 소통도 단순히 말만 하는 게 아니라 진 정성을 갖고서 서로 대화하면은 충분히 해 결할 수 있다고 봄.
충개발공사의 설립 목적은 뭐라고 생각을 하고 계신지요?	지방공기업법 지방조례 보면은 충북 발전 과 도민의 복리증진
위탁사업, 대행사업을 탈피할 수 있는 어떤 계획은 갖고 있는지	위수탁 사업도 도민을 위한 복리증진을 위 한 일이라고 생각함.
도농 간, 지역 간 균형발전에 대해서 어떤 복안을 갖고 계시는지	북부권의 경우에는 수도권에 연계돼 있어 기업유치 용이함. 중부권은 교통인프라가 좋기 때문에 산업 단지 등으로 추진, 남부권은 관광, 스마트 농업 중심으로 활성화 방안
산업단지 개발로 인한 환경문제에 대해 어 떻게 생각하는지	쉽터, 복합문화를 만들어 힐링할 수 있는 휴식 장소로 깨끗한 이미지의 산업단지 조 성 유보지를 설정해 환경문제를 최소화해 나가야한다고 생각함
지방공기업평가원에서 공기업에 대한 경영 평가를 하고 있는데 도입이유와 효과에 대 해 알고 있는지	도의 재산을 잘 활용해서 지역발전과 도민 들에게 유익한 일을 할 수 있도록 경영평 가를 하고 있는 것으로 알고 있음.
충북개발공사 경영전략에 대해서 평가와 보 완할 점은 무엇이 있다고 생각하는지	혁신경영, 현장경영, 섬김경영, 열린경영를 쉽고 구체화시켜서 추진해 나가겠음.
경영평가 결과에 대한 효과분석, 부족한 부 분에 대한 지속적인 노력 또한 시스템화가 필요하다고 보는데 행정가가 아닌 경영자로 서의 어떠한 마인드와 계획을 갖고 있는지	사기업에서 근무했던 경영자가 더 오히려 진취적이고 적극적으로 문제 해결을 찾아 내고 솔루션을 제시할 수 있다고 생각함

질의 요지	답변 요지
2018년부터 경영평가에서 사회적가치라는 지표가 신설되고 있는데 원인은 무엇이라고 보는지	사회적가치 ESG는 민간에서 더 예민하게 반응하고 더 철저한 준비를 하고 있음. 생존의 문제로 인식해 꾸준히 사회적가치를 증대하는 데 전력을 다하겠음.
새로운 지표로 도입된 사회적책임이 개발공사에서 어떠한 역할을 해 왔다고 생각하는지	장애인 채용, 사회적공헌 등 불우한 이웃들에게 정기적으로 지원해왔음. 좀 더 활성화할 수 있도록 노력하겠음.
노사상생, 친환경경영 다양한 평가지표가 공기업으로서의 사회적책임을 다할 수 있는 경영기반을 조성하려는 것이 그 주요목적이라고 보는데 이에 대한 계획은	사회적가치에서 특히 노사 상생은 가장 중요한 책임자는 리더, CEO 대표라고 생각함 노사 간 상생 발대식을 해볼 생각임
충청북도에 적자가 예상되는 사업이 있을 때 어떻게 대처를 할 계획인지	도, 시군과 협의하고 위원님들의 자문을 구해 사전 예상 문제를 제거해 빠른 시일 내에 사업을 추진할 생각임.
개발공사에서 문제가 돼 우선적으로 해결해야 될 과제는	소통과 단합이라고 생각함. 직원들의 동기 부여가 될 수 있는 분위기 조성에 최선을 다하겠음.
밀레니엄타운 복합 엔터테인먼트 상업시설 유지와 지역 소상공인들과 어려운 관계를 어떻게 풀어갈 계획인지	소상공인을 위한 해소책, 반발하지 않는 방안을 먼저 강구하고 구도심권 활성화를 위해 대책을 마련할 것임
개발공사 조직문화 특성과 개선할 점은 무엇이라고 파악하고 있는지	순환보직이 병폐다 보니까 공직에 있는 사람들이 자기 소신과 전문성을 키우지 못한다고 생각함. 전문성하고 책임감을 주기 위해 순환보직을 좀 전략적으로 추진할 필요성이 있다고 봄
성추행 사건과 직장 내 괴롭힘 사건에 대해서 정확하게 파악을 하고 있는지	성추행 문제와 관련해 적절하게 그 직원이 요구하는 거를 받아들이지 않고 관련된 자를 설득하는 것 그 자체가 2

질의 요지	답변 요지
	차 가해라고 생각함
인사에 대한 원칙 그리고 생각을 간단하게 말씀바람.	제갈공명은 원칙을 중시하고 조조는 현실을 중시한 인사정책을 한 것으로 알고 있음 두 분의 장점을 따 가지고 현실에 충실한 유연한 인사정책을 하도록 하겠음.
공기업으로서의 가치 공유와, 소통.화합으로 생산성을 향상시켜 공익성을 구현하는 것이 공기업의 역할이라고 생각함. 후보자가 노력하고 싶은 점은 무엇인지 마지막으로 말씀바람	공기업은 아까도 말씀드렸다시피 충북 발전하고 도민의 복리 증진이라고 생각함.

2) 도덕성 검증 : 비공개

마. 임용 후보자 마무리 발언요지

- 제게 충북개발공사의 중책을 맡겨주신다면 오늘 말씀 주신 고견을 깊이 유념하고 공사 전 임직원들과 함께 뜻을 모아 실천해 나가도록 하겠음.
- 가느다란 화살도 여러 개 모이면 꺾기가 힘들다는 절전지훈(折箭之訓)의 경구를 가슴에 새기고 임직원들과 힘을 합해 어떤 어려움도 극복하고 전진하여 위원님들의 기대와 격려에 부응토록 하겠음
- 충청북도를 대한민국의 중심이 되는데 충북개발공사가 솔선하여 뛰고, 뛰고, 뛰겠음

바. 위원장 마무리 발언

- 장시간 의원님들의 질의에 성실히 답변해 주신 충북개발공사 사장 임용후보자님 수고 많이 하였고, 충북개발공사 사장 임용후보자에 대하여 도덕성과 경영능력, 정책수행능력 등을 다각적이고 심도 있게 검증해 주신 위원님께도 감사 말씀을 드림
- 위원님들께서 제시한 의견과 지적사항에 대해서는 인사청문 경과보고서에 충실히 반영 될 수 있도록 하겠음.

5. 인사 청문 종합의견

가. 전문성 · 정책분야 업무수행 능력에 관한 인사 청문 요약

- 우리 위원회는 2022년 9월 21일 충북개발공사 사장 임용 후보자에 대한 경영능력 및 정책역량, 정책수행능력, 전문성과 식견, 충북개발공사 정책적 현안과제 해결방안 등에 대한 사장으로서 책임감을 가지고 역할을 제대로 수행할 수 있는 자질을 갖춘 유능한 인물인지에 대한 능력을 검증하기 위해 발전적 관점에서 폭넓고 심도 있는 청문을 실시 하였음.
- 전문성과 경영마인드 측면
 - 30여년 국내 건설 관련 대기업에서 오랜시간 근무한 경험과 지식을 가지고 있는 전문가로서, 도, 도의회, 시·군 등과의 주기적인 만남을 통해 긴밀한 소통 네트워크를 구축하고 현안해결을 위한 상생·협력을 적극적으로 강화해 나갈 것으로 판단됨.
 - 공기업인 충북개발공사 사장으로서의 역할과 책임에 대해 잘 이해하고 공사가 나아가야할 방향과 개별(세부)사업에 대해서도 많은 준비를 해왔음.

- 국내 건설분야에서 오랜 경험과 노력, 많은 인적 네트워크를 통해 쌓아온 노하우와 전문성 등을 살려, 충북의 발전과 주민 복리증진에 기여하겠다는 비전을 제시하는 등 가치관과 뚜렷한 의지와 철학을 가지고 탈권위주의적, 효율성을 겸비한 사업추진의향을 보임.
- 윤리경영, 청렴경영과 함께 합리적 성과관리로 공정한 조직문화를 조성하고, 직원복지 향상 및 상생발전형 노사관계를 구축하여 더 많은 도민들께 봉사하고 충복을 새롭게, 도민을 신나게 만들기 위한 기관으로 발전할 수 있도록 노력하겠다고 밝힘.

○ 경영 전략 측면

- 현재 개발공사에서 추진하고 있는 산업단지, 도시개발사업, 대행사업 등 주요현안사업에 대하여 주민들과 마찰로 인한 개발지연이나 경기장기침체에 따른 문제가 발생할 경우, 현장 방문을 통한 문제점을 찾고 이에 대한 주민 의견 청취나 사업방향 변경 등 해결책을 찾으려는 의지가 엿보임.
- 공사는 그 동안 안정적 사업구조를 통한 부채감축으로 일정 부문 신사업 투자 능력을 갖추었다고 보이는데, 국가의 균형발전정책-충북도의 균형발전정책 그리고 공사가 추구하는 균형발전에 대해 공사가 기여할 수 있는 정책 발굴이 필요하지만 개별 지역에 대한 구상은 아직 미흡함

○ 사업관리 및 경영전략(부채) 측면

- 공사의 자본규모가 전국 도시개발공사 중 최하위로서 재정적 규모와 안정성이 부족하므로, 적극적 공익사업 추진을 위한 신규 투자 확대가 시급하고, 공사의 적정한 부채관리를 통하여 재무건전성 확보 방안이 시급함

- 사업추진이 산업단지 개발에 집중되어 있고, 사업분야가 수익성이 약한 대항사업 위주임을 지적하면서, 공사의 장기적 성장을 위해서는 지속적인 신성장 신규사업 발굴 및 수익구조 다변화, 사업비 절감 노력 등 재정적 기초체력이 강화될 필요성이 있다고 판단됨.
- 공공성과 수익성을 동시에 추구해야 하는 공사의 목표에 반해 경영평가를 통한 운영의 효율성도 향상시켜야 하는 상대성을 지니고 있는데 극복 방안에 대한 대책을 요구하였으며, 사업다변화에 대한 의지는 강하지만 세부적 계획은 결여되어 아쉬움이 있음.
- 정권이 교체되고 중앙정부의 정책방향이 변화되면 당연히 지방자치단체의 정책방향도 정부 정책에 맞추어 변화되어야 하는데 이에 따른 공사의 유연한 대책은 필수적인데 이를 위한 계획이 필요할 것으로 사료됨.

○ 조직 관리 측면

- 그 동안 도의회를 비롯해 각종 평가에서도 신규 사업 발굴과 추진에 대한 주문이 많은데 이를 위해서는 조직을 정비하여 효율적인 조직운영의 기반을 마련하고 만남과 소통으로 직원의 사기진작과 동기부여를 통해 도민과 충족도를 위해 봉사할수 있는 기회를 제공하고자.
- 최근에는 조직문화 측면에서의 관심도도 높아 공사의 가치관, 소통 등 조직의 문화가 성과에 높은 영향을 미치고 있는데 개발공사 조직문화 개선 방안 마련이 요구됨

종합의견

<p>전문성·정책 분야</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문성·정책 분야 검증 결과 전문성과 경영마인드 측면에서 국내 건설 관련 대기업에서 오랜시간 근무한 경험과 지식을 살려 충북 발전과 주민복리 증진을 위한 비전을 제시하였음. ○ 경영 및 사업전략을 살펴보면 주요현안사업에 대한 문제해결 방안 모색과 경영혁신에 대한 의지가 돋보였으며, 산업단지 개발에 편중된 사업구조를 탈피하기 위한 지속가능한 신성장 사업과 스마트 정보 분야의 실무경험과 역량을 키우고 수익성을 바탕으로한 공익의 재분배가 중요하다고 인식하여 공익가치 실현에 있어 긍정적인 요소로 판단됨. ○ 조직관리 측면에서는 신규 사업 추진 의지는 강하지만 이를 위한 인력과 재정 여건이 준비되어야 한다는 점을 인지하고 있으며, 소통을 중심으로한 조직과 인사관리 그리고 탈권위적인 조직을 만들기 위해 노력하겠다고 밝혀 바람직한 조직문화를 만들 수 있는 책임자라고 사료됨. ○ 종합적으로 보면 공기업에 대한 이해도가 충분하고 충북개발공사의 사업 추진에 필요한 다양한 분야의 실무경험과 전문성을 갖추었고, 그리고 공익사업에 대한 이해도와 추진 능력을 두루 갖추고 있는 것으로 보이므로 전문성·정책분야 검증 결과 적격한 것으로 판단됨.
<p>도덕성 분야</p>	<p style="text-align: center;">“비 공개”</p>