

2025년도 주요업무계획



재단법인 충북학사

목 차

I. 일반현황	1
II. 2024년도 주요 성과와 평가	3
III. 2025년도 비전과 추진전략	4
IV. 전략목표별 추진계획	5
1. 창의융합형 미래인재 양성	5
2. 책임경영 및 안전관리체계 확립	9
3. 지역사회 공헌 및 졸업생 교류 활성화	13
V. 주요 현안사업	17
VI. 2025년 달라지는 제도·시책	19
VII. 대집행기관질문 후속조치 사항	20
VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항	20
IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	20

I. 일반현황

□ 법인 현황

- 설립목적 : 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 양성
- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영관리

□ 학사 현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성		
개 관 일	- 1992. 3. 15.	- 2020. 2. 28.	- 1999. 3. 13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692m ² , - 연면적 12,587m ²	- 대지 3,746m ² , - 연면적 9,514m ²	- 대지 5,497m ² , - 연면적 5,563m ²
재사능력	- 354명 (남 161, 여 193)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 17명 (일반직 7, 공무원 10) ※ 사무국장은 동서울관 사무국장이 겸임	- 19명 (일반직 8, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 사무처 인력 포함
운영재원	- 입사생부담금, 도비보조금 등	- 입사생부담금, 도·시·군 보조금 등	- 입사생부담금, 도비보조금, 기금이자수입 등

□ 기구 및 정·현원

○ 기구



○ 정 · 현원

구분	계	사무처	서서울관			동서울관			청주관		
			소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직
정원	59	4	20	9	11	20	9	11	15	8	7
현원	53	3	17	7	10	19	8	11	14	7	7

※ 겸임(4) : 동서울관 및 청주관 원장, 사무처장, 서서울관 사무국장

※ 결원(2) : 서서울관(경비 1명, 23.12.31. 퇴직 후 신규채용 안함/ 일반직 1명, 채용 진행 중)

II. 2024년도 주요 성과와 평가

1 주요 성과

- (진로·취업지원 강화) 지역 환원 및 U-턴인재 유입을 통한 ‘청년이 돌아오는 충북’ 실현
 - 충북도-학사-투자협약기업(9개사) 간 상생협력 업무협약(‘24.6.17.)
 - 도내 입주 대기업 채용설명회 개최(‘24.9.24, 9.26./ 서·동서울관/ 65명)
 - 도내 입주 대기업 기업 탐방 프로그램 추진(‘24.12.6./ 35명)
 - 대학과 업무협약을 통한 진로·취업 및 창의 인재 특강, 취업정보 제공
 - 우수 졸업생과의 멘토링 프로그램을 통해 진로 설정 및 취업 준비 지원
- (지역사회와 상생발전 구축) 수혜 환원 및 공동체 의식 함양을 위한 봉사활동 등 지역사회 기부 및 나눔 실천
 - 고향사랑 헌혈운동 전개(연중), 영농철 농촌일손돕기 추진(2회), 도내 복지시설 봉사활동(1회), 도내 고교생 진로·진학 멘토링 지원 사업 협업 추진(1회), 중랑 디딤돌 멘토링 사업 참여(4~10월) 등
- (공감과 소통의 열린 학사 운영) 학사 운영 보고, 학부모 의견 수렴 및 반영을 위한 간담회 개최(2회)
 - 안전한 급식을 위한 학부모 간담회(‘24.6.3./ 청주관/ 19명)
 - 충북 인재의 도내 정착을 위한 학부모 간담회(‘24.7.24./ 동서울관/ 90명)

2 성과에 대한 평가

- 재사생 진로·취업 지원에 따른 전문기관의 인적, 물적자원 활용을 통한 사업의 효율성 제고 및 성과 확대 필요
 - (시사점) 대학, 유관기관과 연계한 업무협약 및 협업체계 구축을 통해 사업의 전문성 제고 및 예산 절감의 효과 기대
- 도민이 체감하는 지역 밀착형 사업 추진으로 지역과의 상생발전 노력 필요
 - (시사점) 지역 상생 및 국도정 사업 참여로 도민이 체감하는 열린 행정 구현

Ⅲ . 2025년도 비전과 추진전략

비전

미래의 빛 청년이 행복한 충북

핵심
가치

공정과 소통

신뢰와 책임

상생과 협력

전략

창의·융합형
미래인재 양성

책임경영 및 안전관리
체계 확립

지역사회 공헌 및
졸업생 교류 활성화

이행
과제

1. 공정하고 투명한
우수 인재 선발

1. 경영효율성 강화 및
사회적 책임 이행

1. 지역 상생 및 국·도정
사업 참여

2. 창의·융합형 인재 양성
역량 강화

2. 청렴 문화 확립 및
기관운영의 투명성
확보

2. 사회적 가치 실현 및
나눔 실천

3. 사생 중심 참여와
소통의 학사 운영

3. 안전 학사 구현 및
면학 환경 조성

3. 졸업생 교류 활성화
및 지역사회 공헌

IV. 전략목표별 추진계획

1. 창의·융합형 미래인재 양성

추진여건

- 수요자 중심 입사생 선발제도 반영과 홍보 강화를 통한 우수 인재 유치 노력 및 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
- 맞춤형 진로·취업 지원 등 대내외 환경변화 대응 및 기업과 사회가 요구하는 창의·융합형 미래인재 역량 강화
- 학사 생활 적응 프로그램 운영 및 주인의식 고취를 위한 공감과 소통의 사생 중심 학사 운영체계 구축

➔ **충북발전을 선도하는 창의·융합형 핵심 인재 양성의 기반 구축**



이행과제

- ① 공정하고 투명한 우수 인재 선발
- ② 창의·융합형 인재 양성 역량 강화
- ③ 사생 중심 참여와 소통의 학사 운영

1] 공정하고 투명한 우수 인재 선발

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

□ 2025년 신규 입사생 선발

- 선발 일정
 - 선발공고(1.2.) → 입사 신청(1.6.~2.5.) → 선발심사(2.12.) → 입사(2월 말)
 - ※ 인터넷을 통한 온라인 접수/ 입사생선발심사위원회(5명) 개최
- 선발인원 : 240명 정도(서서울관 80, 동서울관 80, 청주관 80)
- 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
- 선발기준 : 학업성적 60%, 생활정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)

1-2. 환경변화 대응 입사생 선발제도 개선

□ 2025년 입사생 선발기준 개선

- (지원자격 범위 확대^{개선}) 대학 인정 범위 확대로 수혜 대상 확대
 - 고등교육법 제2조 제1호부터 제4호까지에 해당하는 수도권 지역 대학의 신입생 또는 재학생
 - 고등교육법 제2조 제1호부터 제4호 및 제7호와 평생교육법 제31조 4항에 해당하는 수도권 지역 대학의 신입생 또는 재학생
 - ※ 평생교육시설 : 국제예술대학교, 백석예술대학교, 정화예술대학교

1-3. 우수 인재 유치 홍보활동 강화

- 유관기관 및 도내 고교·대학 대상 입사 홍보 강화(1~2월)
 - 충북도, 시·군, 도 교육청, 도내 고교 및 대학 홈페이지 등에 입사 안내
- 도내 고등학교 진학담당 교사와 학생 대상 대면 홍보(11월)
- 홍보 매체 및 콘텐츠 다양화로 기관 인지도 확대
 - 재사생 대상 입사 홍보단 구성 및 온·오프라인 홍보활동 전개
 - 전문 온라인 업체를 활용한 배너 및 타겟팅 광고 추진
 - 충북도, 시·군 옥외 전광판 및 방송사 TV자막 광고 홍보

2 창의·융합형 인재 역량 강화

2-1. 미래 인재상 구현

□ 꿈설계 프로그램 운영

- 신입생들의 학사 적응 지원 및 미래 진로설계를 위한 방향성 제시
- 전문 강사 초청 「꿈 설계 특강」 및 「팀워크 프로그램」 운영(3월)

□ [청년]세대 감성 토론회 개최

- 공감대 형성을 통한 세대 간 거리 좁히기 등 상생발전 노력
- 도·청년 정책, 세대 공감 및 이슈 등의 주제로 사생 토론회 개최

□ 글로벌 역량 강화 해외연수

- 세계시민 역량 및 국제 경쟁력을 갖춘 글로벌 의식 함양
- 글로벌기업 탐방, 대학생 교류 활동, 국·도정 시책사업 연계, 역사·문화 등 현장 체험 및 연수 프로그램 실시(7~8월)
 - 참가 사생 선발, 사전교육, 결과보고회 개최 및 보고서 배포

2-2. 맞춤형 진로·취업 지원 강화

□ 도내 우수기업 탐방 및 채용설명회 개최

- 기업 정보 제공 등의 취업 지원과 인재 유치 확대에 인력난 해소 기여
- 도내 입주 우수기업 초청 채용설명회 개최(연중)

□ 대학과 업무협약을 통한 진로·취업 지원 강화

- 우수 대학 역량과 자원을 활용한 진로·취업 지원 성과 확대
- 진로·취업 및 창의 인재 특강, 취업 정보 등 청년정책 정보 제공
 - 송실대학 「진로·취업센터」, 청주대학·서원대학 「대학 일자리센터」

□ 우수 졸업생과의 멘토링제 활성화

- 취업 준비 과정에 대한 경험담 청취, 전략적인 취업 설계 기회 제공
- 진로·취업 상담과 졸업 시 멘토 참여로 선순환 구조 확립
- 「졸업생 온라인 카운슬링」 홈페이지 구축을 통한 멘토링제 지원 강화
 - 기업 현직자의 실제 업무를 기반으로 한 진로 멘토링 확대 추진

2-3. 특수면학자 지원 및 사생 성적관리

□ 학습동아리 운영지원 등 면학 편의 제공

- 학습 의욕 고취와 면학 환경 조성으로 다수의 합격자 배출 노력
- 국가고시 및 자격시험 준비 학습동아리 구성 및 지원(서·동서울관)
- 공인회계사, 공무원, 임용시험 및 취업준비생 지원(청주관)
- 특수면학자에 맞춤형 정독실 이용 등 면학 편의 제공
 - 특수면학실 및 인터넷 강의실, 스터디룸 등 학습모임 운영
- 고시합격 선배의 학습자료 제공과 비결 전수로 합격률 제고

□ 재사생 학업성적 관리 (연 2회)

- 학습동기 부여와 자기관리를 통한 성적향상 유도
- 학기별 성적증명서 확인 및 B학점 미만 성적 부진자 면담
 - 2개 학기 연속 기준 성적 미달 시 퇴사 조치

3 사생 중심 참여와 소통의 학사 운영

3-1. 학사 생활 적응 프로그램 운영

□ 신입생 오리엔테이션 개최

- 낯선 생활환경에 대한 적응지원 및 선·후배간 유대관계 형성
- 인성 소양 교육, 팀워크 프로그램, 조별 활동 등 추진(3월, 학사별)

□ 사생 건강관리 프로그램 운영 강화

- 사생들의 심리 안정, 학업 스트레스 경감 등을 통한 생활 만족 효과
- 재사생 정신 건강 예방 교육 및 신체 건강 검진 프로그램 운영

3-2. 사생 자율활동 활성화 및 공감소통의 학사 운영

- 자율회 운영을 통한 사생 중심의 행사 개최로 주인의식 제고
 - 학사제, 재경 8개 학사 체육대회, 층별 간담회 등 자율회 주관 행사 개최
- 사생 및 이해관계자 등의 의견 수렴 및 운영 반영
 - 각종 간담회 개최, 사생 생활 및 급식 만족도, 학부모 설문조사 실시

2. 책임경영 및 안전관리 체계 확립

추진여건

- 유관기관과의 협업체계 구축 및 사회적 책임 이행을 통한 경영 효율성 확대 필요
 - 반부패·청렴 문화 조성으로 도민에게 신뢰받는 기관상 구현
 - 재정 효율성 증진을 위한 재정관리의 투명성 및 예산 운용의 적정성 확보 노력
 - 다중이용시설의 기관 특성을 고려한 안전관리 체계 확립 및 면학 환경 조성을 위한 지속적인 시설 개선 필요
- ➔ 지속적인 경영혁신과 안전관리 체계 확립으로 기관 핵심역량 집중을 위한 기반 구축



이행과제

- ① 경영효율성 강화 및 사회적 책임 이행
- ② 청렴 문화 확립 및 기관 운영의 투명성 확보
- ③ 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

1 경영효율성 강화 및 사회적 책임 이행

1-1. 조직성장을 위한 전문역량 강화

□ 유관기관과 업무협약 및 협업체계 강화

- 타 기관 인력 및 자원을 활용한 전문성 확대 및 예산 절감
- 도내 우수기업, 송실대 진로·취업센터, 청주대·서원대 일자리플러스센터 등
 - 채용설명회, 취업특강, 각종 취업 컨설팅 제공으로 취업 지원 강화
- 충북 여성재단, 충북인재평생교육진흥원, 정신건강복지센터
 - 성평등의식 제고, 진로 지원 멘토링, 재학생 정신 및 신체 건강 지원
- 재정 8개 학사 업무교류를 통한 운영효율성 강화
 - 학사 간 정보공유를 통한 협력체계 구축 및 상호업무 지원

□ 직원역량 및 조직 운영효율성 강화

- (직원 교육 이수제 시행) 직원 직무수행능력 및 인성 함양
 - 개인별 연간 내부 교육 30시간, 외부 교육 20시간 이상 이수
 - 직무역량 교육 이수 : 일반직 직원 연간 20시간 이상 이수
 - 인성교육 : 전 직원 1시간 이상
- (보직 순환 및 전보 임용 활성화) 창의적 직무수행 및 협조 체제 확립
 - 1년 이상 근무한 직원에 대해 정기 인사 단행
 - 침체 방지를 통한 조직의 활력 제고 및 직무 능력 향상에 기여
- (적극 행정 실행) 유연하고 창의적인 자세로 다양한 행정수요 대응
 - 전담 부서·책임관 지정, 교육 활성화 등 적극 행정 조직문화 조성
 - 적극 행정 직원 인센티브 부여, 소극 행정 엄정 관리
- (직원 자격증 취득 캠페인 전개) 개인능력 향상 및 직무 전문성 제고
 - 효율적 사생 관리, 안전 관리 강화를 위한 직무 관련 자격증 취득
 - 개인 능력 향상 및 직무 전문성 제고를 통한 효율적 학사 운영
 - 취득 자격증 분야 : 인성교육, 진로상담, 안전 지도 등
- (직원 워크숍 개최) 구성원의 친목 도모 및 공동체 의식 형성
 - 익년도 신규 사업 발굴, 현안 논의 등 경영 목표 공유
 - 직원 교육 및 힐링 프로그램 병행 추진

1-2. 사회적 책임 이행을 통한 조직문화 개선

- (인권 경영 시행) 경영활동 전반에 영향받는 이해관계자의 인권 증진
 - 체계 강화, 영향평가(연 1회) 실행·공개, 구제 절차 제공(평가·개선)
 - 인권 경영 서약서 징구(수시), 인권 교육(연 1회)
- (비정규직 채용 사전심사제 이행) 비정규직 채용 지양, 고용 정상화
 - 심사 대상 : 기간제 및 파견·용역근로자, 협의회 구성(5명)
 - 비정규직 채용계획 수립 - 채용 승인 요구 - 사전협의·심사 - 통보
- (노사협의회 운영) 이해와 협조를 통한 협력적 노사관계 구축
 - 근로자 채용 및 교육, 근로자 고충 처리, 인사·노무관리 개선 등
 - 협의회 구성 : 사용자 및 근로자 대표 각 4명, 분기별 연 4회 개최
- (가족친화 조직문화 조성) 가족친화 직장문화 정착과 확산
 - 유연근무제 시행 및 휴식 보장을 위한 연가 사용 권장
 - 직원 건강검진 지원, 패밀리데이 운영 등 일·가정 양립 제도 운용

2 청렴 문화 확립 및 기관 운영의 투명성 확보

2-1. 반부패·청렴 문화 조성

- 부패 없는 청렴 조직 구현으로 신뢰받는 기관상 확립
- 임직원의 반부패 청렴 교육(전 직원 연간 4시간 이상)
- 반부패 청렴 시책 추진계획 수립 및 이행 : 3개 전략, 12개 실천 과제

청렴한 조직문화 조성	부패요인 사전예방 활동 강화	부패방지 제도 운영
① 전 직원 청렴서약서 추진 ② 청렴 명함 제작 활용 ③ 업무추진비 및 외부 기관 감사 결과 공개 ④ 부패행위 신고접수 및 클린신고센터 운영	⑤ 청렴 교육 이수제 시행 및 외부 교육 강화 ⑥ 법인카드 사용 상시 모니터링 ⑦ 반부패·청렴 시책 정보 공유 및 의식 확산 ⑧ 투명·공정한 채용 시스템 정착	⑨ 이해충돌 방지 관리체계 선제적 구축 ⑩ 갑질 없는 조직문화 구현 ⑪ 행동 강령 이행 실태 지도 점검 실시 ⑫ 청렴계약제 시행

2-2. 기관 운영의 투명성 확보

- (외부 회계감사 수검) 회계 정보의 신뢰도 및 투명성 확보(연 1회)
 - 회계·결산, 재정상태 및 자산·부채, 수익·비용의 적정성 검사
 - 재무 보고서 전반의 감사보고서 작성 및 행안부 클린아이 공개
- (예산의 운영효율성 증진)
 - 기관 핵심 기능 집중, 경상경비 절감 등 필수예산 위주의 예산 편성
 - 기본재산 및 운영자금 고금리 상품 예치로 이자 수입 확대 노력
 - 유관기관 협업체계 강화를 통한 사업비 절감

3 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

3-1. 안전 학사 구현 및 대응체계 구축

□ 안전·보건 관리계획 수립 및 이행

- 자율적 안전·보건 관리 및 대응체계 확립
 - 다중이용시설의 기관 특성을 고려 구성된 안전관리에 역량 집중
- 안전·보건 관리체계 확립 : 안전관리 조직체계 구성, 전담 인력 운영
- 안전관리 점검 철저 : 시설물 정기 점검 및 상시 모니터링 가동
- 재해 대비 대응 방안 마련
 - 공공기관 소방 합동 훈련 및 재난 대비 모의훈련(각 1회)
 - 재해 유형별 대응 매뉴얼 수립 및 숙지
- 안전·보건 역량 강화
 - 임직원 및 재사생 대상 소방안전 교육(3월), 심폐소생술 교육(7월)
 - 비상시 대응체계 마련 및 비상 연락망 구축

3-2. 면학 환경 조성 및 시설개선

□ 안전하고 쾌적한 학사 환경 개선

- 스피드 게이트 설치, 출입통제 및 영상보안시스템 구축, CCTV교체 등
- 집기 비품 구입 : 사생용 세탁기 및 숙실 의자 등 노후 물품 교체

3. 지역사회 공헌 및 졸업생 교류 활성화

추진여건

- 도민이 체감하는 지역 밀착형 사업 추진과 국·도정 사업 참여 활성화로 지역과의 상생발전 노력 필요
 - 수혜 환원 및 공동체 의식 함양을 위한 봉사활동 등 지역사회 기부 및 나눔 실천
 - 충북발전에 기여할 인재풀 구축을 위한 체계적인 졸업생 관리 및 외연 확대 필요
- ➔ 지역사회 기여를 통한 수혜 환원 및 충북 미래 성장 동력의 기반 구축**



이행과제

- ① 지역 상생 및 국·도정 사업 참여
- ② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천
- ③ 졸업생 교류 활성화 및 지역사회 공헌

1 지역 상생 및 국·도정 사업 참여

1-1. 도민이 체감하는 열린 행정 구현

□ 열린 학사 운영

- 서·동서울관 시설 개방을 통한 도민 참여 확대
 - 열린 숙실(5실) : 도내 초·중·고생 및 학부모 대상 방학 중 무료 사용
 - ※ 서울 소재 진학 희망 대학 탐방 시 재사생 멘토 대학 안내 지원
 - 열린 회의실(4실) : 도내 각급 학교, 공공기관, 기업체 등에 상시 대관
- 온라인 사용승인 신청 : 네이버 예약 또는 홈페이지 신청서 제출

□ 충북학사 재사생 학부모 간담회 추진

- 학사에 대한 공감대 형성 및 원활한 통로 구축과 인식 제고 마련
 - 학부모와의 소통과 협력으로 공동체 의식 함양 및 문화 확산
 - 학사 운영 현황 공유 및 학부모 의견 수렴으로 학사 사업에 반영 노력

1-2. 국·도정 시책사업 참여 활성화

□ 2050 생활 속 탄소중립 실천

- 탄소중립 실천 홍보캠페인 전개
 - 탄소중립 실천 「지구를 위한 서약 운동」 추진
 - 자원절약 실천을 위한 「잔반 Zero 운동」 및 「일회용품 줄이기」 실시
 - 생활 속 탄소 줄이기 「자원 재활용 캠페인」 및 「에너지 절약 운동」 추진
- 탄소중립 실천 활동 전개
 - 지구의 날 및 환경의 날 「전국 소등 행사」 참여
 - 자원 재활용 「사랑 나눔 생활용품 기부 행사」 전개
 - 학사 주변 환경정화 활동 추진 : 플로깅 및 줍깅

□ 도 시책사업·지역행사 참여 및 홍보

- 지역에 대한 올바른 이해와 체험으로 애향 의식 고취
- 도, 시·군 시책 사업 동참으로 성공적 사업 개최 일조
 - ※ 시·군 시책 사업은 매년 시·군별 순회 참여 추진

② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천

2-1. 지역사회 기여 활동 강화

□ 청소년 「꿈 설계 프로젝트」 지원

- 지역 청소년들의 학습 의욕 고취 및 동기부여를 통한 진학 지원
- 도내 중·고등학생의 서·동서울관 및 진학 희망 대학 탐방 지원
 - 학사 소개, 시설 견학, 중식 제공, 대학 탐방 멘토 지원

※ 충북(시·군)교육청과 연계하여 서·동서울관 협업 추진

□ 「도내 고교생 멘토링 지원사업」 협업 추진

- 충북인재평생교육진흥원과 사업 연계 및 공동 추진으로 성과 극대화
- 도내 고교생 대상 대학 진로 정보 전달 및 고민 상담 지원
- 선후배 관계 형성을 통한 공동체 의식 및 인성 함양 계기 마련

□ 「중랑 디딤돌 멘토링」 사업 참여

- 재능기부를 통한 중랑구 교육 나눔 문화사업 동참
- 동서울관 인근 중랑구 관내 거주 초등 2학년~고등 2학년 학습지도

2-2. 지역사회 봉사를 통한 나눔 실천

□ 고향 사랑 헌혈 운동 전개 (연중)

- 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향의식 고취 및 봉사 정신 함양
- 재사생 헌혈 운동 참여 및 헌혈증 모집
- 연말 「충북 적십자혈액원」에 모금된 헌혈증 기증

□ 지역사회 봉사활동 전개

- 도내 지역 봉사활동을 통한 지역사회 기여 및 보은 의식 제고
- 영농철 고령화 농가 일손 돕기(2회) 참여
- 도내 장애인복지관 등 복지시설 봉사활동(1회) 실시
- 충북지역 봉사기관과 연계 「봉사활동 인증제」 추진(연중)
- 지역사회 기여를 위한 학사 소재지 인근 봉사활동 참여

3 졸업생 교류 활성화 및 지역사회 공헌

3-1. 졸업생 직능별 D/B 구축 및 현행화

- 인재풀 구축 및 지속적 추수 관리로 충북발전의 기반 조성
- 직능별 졸업생 D/B 현행화 (수시)
- (졸업생 모바일 회원 수첩 구축) 졸업생 관리 체계화
 - 회원 정보검색, 모임 및 행사관리, 인적정보 현행화 용이
 - 졸업생 애경사 참석 및 관련 메시지 전송

3-2. 졸업생 교류 활성화로 유대관계 강화

- (학사 소식 공지) 학사에 대한 관심과 협조 유도
 - 졸업생 소식 및 모임 정보 등 지속적 공지 및 게시
- (효율적인 졸업생 관리 강화) 졸업생 상호 간의 소통 체계 구축
 - 정보공유 및 졸업생 동정 파악 등 긴밀한 교류를 통한 유대 의식 함양
- 우수졸업생과 재사생 간 온·오프라인 멘토링제 운영 및 진로 지원

3-3. 지역사회 공헌

- (홈커밍데이 개최) 졸업생 및 재사생 교류 활성화
 - 역대 자유회 임원 간담회 및 졸업생 직업군별 소모임 활성화
 - 동기별 모임 → 세대별 모임 → 「충북동우회」 결성
 - 정기 홈커밍데이 개최(매년 11월 셋째 주)
 - ※ 재사생과 졸업생의 교류 활성화를 위해 학사제와 통합 운영
- (졸업생 환송회 개최) 유대강화 및 공동체 의식 형성
 - 어울림을 통한 관계 유지 및 모임 활성화의 시발점 마련
 - 졸업생들의 진로 응원 및 학사에 대한 지속적인 관심 유도
 - 졸업생 추수 관리 및 학사 행사에 적극적 참여 협조 당부
- (지역사회 공헌) 사회진출 졸업생들의 역할 강화
 - 졸업생 모임 활성화로 지역사회에 대한 기여 활동 기반 마련

V. 주요 현안사업

1. 맞춤형 진로·취업 지원 확대

□ 추진배경(필요성)

- 빠르게 변화하는 취업환경에 학생들이 대처할 수 있도록 진로 및 취업 지원 프로그램 운영
- 지역 기업 취업 확대 및 지역 내 정주 유도로 청년이 돌아오는 충북 실현
- 유관기관과 협업체계 구축을 통한 진로 및 취업 지원 효과성 제고

□ 사업개요

- 도내 입주 대기업 또는 유망 기업 기업탐방 및 채용설명회 추진(연 1회)
- 유관기관과의 협력체계 구축 운영 및 네트워크 강화
 - 송실대 「진로·취업센터」, 청주대·서원대 「일자리플러스센터」 협업
 - 진로·취업 및 창의인재 특강(연 1회), 취업 및 청년정책 정보 제공

□ 추진상황

- 청주대학교 업무협약 지원 「진로·취업 특강」 실시('24. 6월/ 19명)
 - 청년기 경력 설계를 위한 경제 특강 ‘초년생을 위한 재정관리법’
- 충청도·한국고용정보원 「충북 청년 취업지원 프로그램」 참여('24. 8월/ 12명)
 - 채용 동향·취업전략·기업분석 강의, 모의면접 및 스피치 특강 등
- 송실대학교 업무협약 지원 「진로·취업 특강」 실시('24. 8~9월/ 51명)
 - 2024년 공기업 입사 준비 전략, 자기소개서 및 진행 방법
- 삼양그룹(충북 진천, 광혜원 소재) 채용설명회 개최('24. 9월)
 - 회사소개, 복지제도 안내, 24년 하반기 대졸 신입 채용설명회
- SK하이닉스(충북 청주, 상생협약기업) 기업 탐방 프로그램 추진('24. 12월)
 - 회사 및 직무소개, 반도체 관련 특강, 내부 견학, 직원 복지제도 안내 등

□ 향후계획

- 도내 입주기업 기업탐방 및 채용설명회 : '25. 전반기
- 진로·취업 및 창의인재 육성 특강 : '25. 하반기
- 취업 정보 및 청년정책 정보제공 : 연중 수시

2. 졸업생 네트워크 구축 및 관리 강화

□ 추진배경(필요성)

- 개원 30주년 경과에 따른 졸업생 인적자원의 잠재적 가치 재조명 및 충북도 기여 방안 모색 필요성 인식
- 졸업생 간의 소통과 교류 활동을 통해서 충북인으로서의 유대의식을 함양하고 지역사회 발전을 위한 역할 모색

□ 사업개요

- 졸업생 D/B 현행화 및 모바일 회원 수첩 구축의 지속 관리
- 졸업생과의 지속적인 관계 유지와 관리를 통한 유대 강화
 - 우수졸업생과의 멘토링 추진 등 학사 행사에 적극 참여 유도
 - 학사 소식지 배포 및 모바일 회원 수첩 활용을 통한 동정 공유
- 졸업생 모임 활성화
 - 졸업생 환송회 및 홈커밍데이 정기 개최
 - 역대 자유회 임원 간담회 및 졸업생 직업군별 소모임 활성화
 - ※ 동기별 모임 → 세대별 모임 → 동문회 조직으로 외연 확장

□ 추진상황

- 졸업생 인적 네트워크 형성을 위한 D/B 현행화
 - 5,368명(서서울관 2,485, 동서울관 696, 청주관 2,187)
- 졸업생 모바일 수첩 구축
 - 서서울관 156명 가입 (동서울관, 청주관 확대 운영 예정)
- 제2회 졸업생 홈커밍데이 개최 : '24. 11. 16.(토) 14:00
 - 졸업생 및 가족 200여명 참여, 추억의 사진전, 친교 행사, 만찬 등
 - 졸업생 모임 회장 선출 → 2024년 졸업생 모임 임원 구성 및 활동
- 충북학사 후배사랑 프로젝트 추진(32회) : 음악회, 뮤지컬 관람 등

□ 향후계획

- 졸업생 D/B 현행화 및 모바일 수첩 가입 등록 : 연중 수시
- 충북도 및 지역사회 기여 활동 모색 : 연중 수시
- 졸업생 환송회 및 제3회 홈커밍데이 개최 : '25. 11월

VI. 2025년 달라지는 제도·시책

□ 입사생 지원자격 제한 요건 개선

- 입사생 선발 시 고등교육법 인가대학에 한하여 입사지원 자격을 부여하여, 입사가 가능한 학생의 입사 기회 박탈로 인한 기대감 상실에 따른 학부모 및 학생들의 민원 제기
- “대학” 인정범위 확대를 통한 형평성 확보 및 수혜기회 균등 도모
- 입사 지원 자격의 제한 요건 완화로 입사 기회 확대

구 분	(당초) 지원 자격	(개선) 지원 자격
서·동서울관	고등교육법 인가대학	고등교육법 및 평생교육법

※ 평생교육시설 : 국제예술대학교, 백석예술대학교, 정화예술대학교

□ 입사생 지원자격 대상자 확대

- 도단위 선발 시 국가유공자의 경우 그 자녀만 적용하여 선발
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거하여 국가유공자 적용 대상자가 본인인 경우에 도통합선발 시 대상 적용

구 분	(당초) 국가유공자 대상자	(개선) 국가유공자 대상자
서·동서울관, 청주관	국가유공자 자녀	국가유공자 본인 및 자녀

□ 기대효과

- 입사지원 기회의 균등제공과 제도시행의 공정성 확보를 통한 수혜기회의 확대 및 선발제도의 형평성 확보

Ⅶ. 대집행기관질문 후속조치 사항

－ 해당사항 없음 －

Ⅷ. 5분 자유발언 후속조치 사항

－ 해당사항 없음 －

Ⅸ. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

－ 해당사항 없음 －