



2020. 7.

2020년도 상반기 주요업무 추진상황



충북도립대학교

목 차

I . 일반현황	1
1. 연 혁	1
2. 기구 및 인력	2
3. 2020년 재정규모	3
4. 시설현황	3
5. 주요사무	4
II . '20년도 비전과 추진전략	5
III . 전략목표별 추진상황	6
1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축	6
2. 실무중심의 실용전문교육 실천	10
3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축	14
4. 최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공	18
IV . 주요 현안사업	21
※ 불임 : 2020년도 상반기 예산집행 현황	26

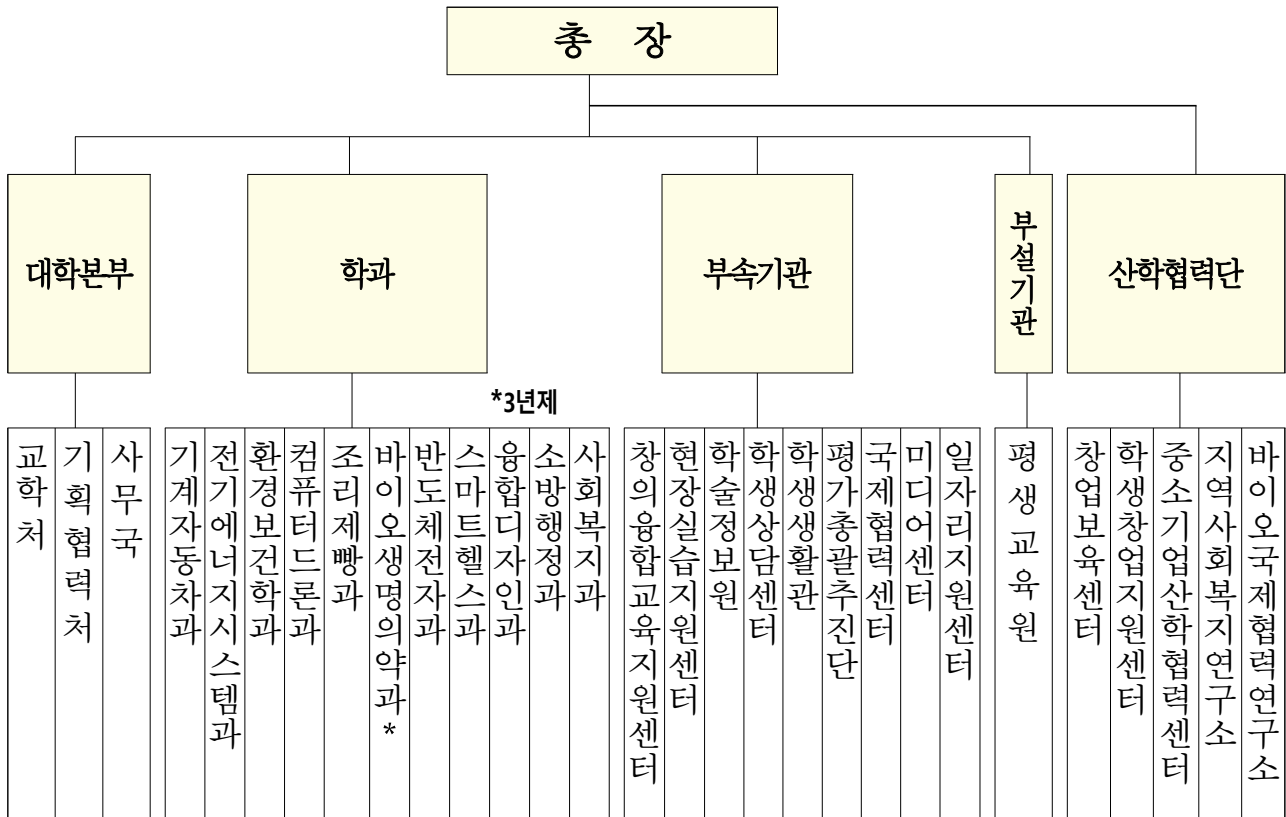
I . 일반현황

1. 연혁

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '98. 11. 입학정원 증원(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(옥천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '00. 11. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '13. 05. BI 보육역량강화사업 2년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 새 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 미래관 증축 완공(지상 3층~5층)
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 03. 입학정원 감원(460명 ⇒ 420명)
- '18. 08. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '20. 04. 입학정원 감원(420명 ⇒ 410명)

2. 기구 및 인력

□ 대학기구



□ 교직원 정·현원('20. 6. 30. 기준)

구 분	총 계	교 원				사 무 직 원				
		소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7~9급
정 원	66	43	1	30	12	23	1	1	6	15
현 원	65	42	1	29	12	23	1	1	8	13
결 원	1	1	-	1	-	-	-	-	2	△2

※ 정원 외 별도 인력 : 37명(대학회계직 16, 공무원 20, 시간선택제임기제 1)
 - 공무원 20명(행정보조 2, 청원경찰 4, 조리원 6, 미화원 8)

□ 학생현황('20. 6. 30. 기준)

○ 정 원 : 880명(1학년 420명, 2학년 420명, 3학년 40명)

○ 현 원 : 799명(1학년 382명, 2학년 382명, 3학년 35명)

※ 재적생 1,244명(재학생 799, 휴학생 425)

3. 2020년 재정규모

□ 대학회계 예산현황('20. 6. 19. 기준)

○ 세입 : 도 지원금 10,827,530천원(77.3%), 자체수입금 3,186,526천원(22.7%)

○ 세출

(단위 : 천원)

계	인적자원 운 용	교육활동 운영지원	교육복지 지 원	학교교육 여건개선	교육행정 일 반	산 학 연 활동지원
14,014,056	6,947,181	842,699	1,378,733	1,486,400	3,316,543	42,500
100%	49.6%	6.0%	9.8%	10.6%	23.7%	0.3%

4. 시설현황

□ 부 지 : 47,998m²

(단위 : m²)

계	충청북도	옥 천 군	교 육 청
47,998 (100%)	25,249 (52.6%)	15,451 (32.2%)	7,298 (15.2%)

□ 건 물 : 11동 33,326.72m²

건 물 명	면적(m ²)	규모 및 구성
본 관 동	8,078.45	지하1층 ~ 지상5층 (사무실, 강의실)
정 보 관	5,664.00	지상4층 (실험실, 산학협력단, 학술정보원)
공 학 관	4,717.55	지상4층 (실험실)
미 래 관	4,704.69	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 공동전산실 등)
복 지 관	1,053.45	지상2층 (학생식당, 편의시설)
학 생 생 활 관	6,204.48	지상1층 (창업보육실), 지상2층 ~ 5층 (기숙사)
창업보육센터	194.40	지상2층 (창업보육실)
오 송 캠퍼스	2,421.94	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 실험실)
기 타	287.76	안내실, 변전실, 창고

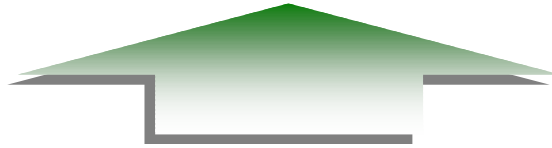
5. 주요사무

부 서 명		주 요 기 능
교 학 처	교무팀	◦교육기본계획 수립조정 및 신입생 모집에 관한 사항 ◦교원 인사 및 복무 관리
	학생팀	◦학생자치기구 운영 및 동아리 활동지원 ◦장학금 지원 등 학생 후생복지에 관한 업무
기획협력처	기획협력팀	◦대학회계 예산편성, 대학 중장기발전계획 수립 및 조정 ◦기본역량진단 평가 등 각종 평가 업무 지원
사 무 국	서무팀	◦직제 및 정원관리, 직원 후생복지에 관한 사항 ◦대학 물품관리, 구내식당 운영, 대학회계출납 업무
	관리팀	◦시설공사계획 수립, 설계, 감독, 유지관리 ◦통학버스 운영, 연구실 안전관리 등
	정보지원팀	◦대학 정보화 사업계획 수립추진, 정보통신망 구축운영 ◦대학 홈페이지 및 학사정보시스템 운영관리
부속기관	평가총괄추진단	◦전문대학 기본역량진단 평가 등 각종 평가 업무 대응
	국제협력센터	◦외국 대학과 협력체계 구축관리, 해외 어학연수 추진 등
	미디어센터	◦학보제작 및 교내 방송 실시, 교내 행사 영상물 제작 등
	창의융합교육지원센터	◦NCS기반 현장중심 전공교육과정 개발 및 교수법 개선 등 교원역량 강화 지원
	현장실습지원센터	◦현장실습 운영계획 수립, 우수 산업체 발굴 및 현장실습비 지원
	학술정보원	◦교수학습 지원을 위한 학술자료 확충 및 전자 도서관 운영
	학생생활관	◦학생생활관 시설 및 입사생 관리
	학생상담센터	◦학생 심리상담 및 성희롱 성폭력 상담창구 운영 등
부설기관	일자리지원센터	◦학생 취업처 관리 및 취업역량 강화 프로그램 지원 등
	평생교육원	◦지역민 대상 평생교육프로그램 발굴 및 운영
학 과	기계자동차과	◦자동차 정비 및 기계 부품 산업인력 양성
	전기에너지시스템과	◦발송배전 및 신재생에너지 분야 산업인력 양성
	환경보건학과	◦산업보건 및 대기환경 분야 산업인력 양성
	융합디자인과	◦그래픽 디자이너 및 일러스트 분야 인력 양성
	컴퓨터드론과	◦드론을 이용한 조정기술 및 항공촬영 등 전문 기술인력 양성
	스마트헬스과	◦의료전자 기술의 인공지능 접목 등에 따른 전문 기술인력 양성
	조리제빵과	◦조리제빵분야 전문 기술인력 양성
	소방행정과	◦공직진출반 운영 등을 통한 소방공무원 인력 양성
	바이오생명약과	◦화장품, 바이오산업 임상시험 분야 등 전문 인력 양성
	사회복지과	◦사회복지사, 보육교사 및 요양보호사 전문 인력 양성
	반도체전자과	◦반도체 분야 전문 인력 양성
특수법인	산학협력단	◦산학협력 활성화, 용역과제 추진, 대학 발전재단 운영

Ⅱ. '20년도 비전과 추진전략

비
전

『충청권 명문 평생직업교육대학』
“인성을 갖춘 실용전문인재 양성”



— 4대 전략목표 12개 이행과제 —

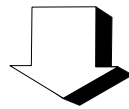
전 략	인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축	실무중심 실용전문 교육 실현	지역과 상생 발전하는 대학 이미지 구축	최적의 인프 라 구축을 통한 행정서비스 제공
	미래인재 양성대학	실용교육 실천대학	사랑받는 도민의대학	학생이오고 싶은 대학
이 행 과 제	① 혁신적 기획을 통한 역량강화 및 내실화	① 신입생 등록률 제고	① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화	① 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
	② 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원	② 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화	② 지역사회와 협력체계 강화를 통한 상생발전	② 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
	③ 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성	③ 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생 지원	③ 지역으로부터 사랑받는 대학	③ 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축

여 건

- 특성화 관점이 모호한 바이오산업분야 + 공학계열을 탈피하고, 지역전략산업에 기반을 둔 특성화 분야로의 재검토 필요
 - 우리대학의 특성화는 지역협력, 인성교육, 평생교육 및 세계화 등 4가지 관점에서의 접근 필요
 - 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 및 경쟁력 확보를 위해 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
 - 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영 및 교원 직무능력 향상을 위한 연구활동 지원에 총력
 - 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU¹⁾ 인재양성 교육 및 학습역량 강화
- ➔ 지역맞춤형 창의교육, 핵심인재 양성을 위한 특성화 전략으로 『충청권 명문 평생직업교육대학』 실현



이행과제

- 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원
- 3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

1) Creative(창의, 융합), Professional(전문기술인), Universal(보편적, 세계적)

1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화

□ 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 · 경쟁력 확보

- 수립된 중기발전계획(I-BRANDS 2023) 활용 극대화
 - 2020년 전문대학 혁신지원사업(Ⅰ·Ⅲ유형) 사업계획 수립(6월)
 - 정부 재정지원사업(3개) 및 지자체 사업연계(10개) 추진
- 대학평가 대응체제 상시유지로 우수대학 이미지 제고
 - 2021년 3주기 대학기본역량진단 평가 체계구축(5월) 및 회의개최(1회)
- 중기발전계획 실천과제(78개) 부서별 조치계획 점검(6월)
- 혁신적 발전방안 마련을 위한 교직원 대상 대학발전 아이디어 제안제도 운영(1회)
- 2019년 운영실적 및 2020년 운영계획 보고서 작성 및 배부(4월)
 - 본부(3), 부속·부설기관(10), 산학협력단(1) 및 학과(11)
- 교육수요자 만족도조사를 통한 대학경영상태 진단(하반기)
- 인성을 갖춘 실용전문인재 양성을 위한 특성화기반 구축 신규
 - 지자체(道)-대학(바이오·스마트헬스분야) 협력기반 지역혁신 사업계획 및 협약 체결(6월)

□ 재정다변화를 통한 재정자립 강화

- 교육부 혁신지원사업(Ⅰ·Ⅲ유형) 추진(2019~2021)
 - 대학 자율협약형(Ⅰ유형) : 1,866백만원 확보(인센티브 361백만원)
 - 후진학선도형(Ⅲ유형) : 180백만원 확보
- 지방자치단체 사업연계 재정지원 확보(10건, 335백만원)
- 재정지원사업(혁신지원사업) 성과분석 추진회의 운영(3회)
- 명품인재 양성 릴레이 기부캠페인(55건, 365백만원)
- 정부 재정지원사업 추진(5건, 2,300백만원)

2 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원

□ 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영

○ 진로별 핵심역량기반 교양교육과정 운영

신규

- 인성함양역량 기반 대학 필수교양 운영(10개 학과, 357명)
- 진로개발역량 강화를 위한 융합교양 운영(3개 학과, 129명)

○ 전공별 교육과정 강의 개설 및 운영

- 교육과정심의위원회 심의(1회), 학기별 강의개설계획 수립(1회)

○ 현장중심형 현장실습 교육과정 운영(2회, 방학 중 추진)

□ 효율적이고 체계적인 학사제도 관리

○ 학습기회 부여 및 확대를 위한 전과제도 실시(1회)

○ 학과별 수강신청(1회) 및 성적사정(학기종료 후) 실시

○ 교육수요자 만족도 제고를 위한 강의평가 실시(학기 종료 후)

○ 학과소개 및 학사제도 관련 대학안내서 제작 배부(6월, 1,000부)

□ 교원직무능력 향상을 위한 연구활동 지원

○ 교원 성과평가에 따른 교육·연구비 선급 지급(1회, 62,396천원)

○ 연구능력 향상을 위한 교원학술발표 장려금 지급(2명, 600천원)

○ 국제기술교류를 위한 국제학술대회 참가 지원(하반기)

○ 전임교원 역량계발을 위한 연구년제 실시(하반기)

○ 학술연구 활성화를 위한 대학논문집 제작(하반기)

3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

창의·융합 [Creative] 인재양성 학습역량 강화

- 능동적 학습역량 강화를 위한 멘토링·튜터링 지원(하반기)
- 전공특화 연계 자격취득교육과정 개발(7개 과정)·운영(8~12월)
- 집중학습주간 지정을 통한 전문 강좌 운영(하반기)

전문기술인 [Professional] 양성 직무학습역량 강화

- 전공별 직무능력 향상 및 심화학습 지원(하반기)
- 현장적응력 배양을 위한 현장전문가 초청교육(하반기)

보편·세계적 [Universal] 인재양성 인성교육 강화

- 특화된 인성교육 프로그램 개발 운영(하반기)
- 온라인 강좌를 통한 상시학습 지원(기초학습 분야 등, 5개 강좌)
- 기초학습 교육 지원을 통한 학습능력 강화(하반기)
- CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트 추진(6~12월, 45명)

질 높은 관리로 교육수요자 만족도 제고

- 교육프로그램별 수요자 만족도조사 및 환류대책 강구
- 교수-학습 지원체제 정비 : 규정 정비 및 조직 활성화

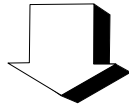
교원역량 강화 지원을 통한 교육의 질 향상

- 교원역량 강화를 위한 산업체 및 직무연수 지원(하반기, 15회)
- 연구분위기 조성을 위한 교수연구회 운영
- 교수법 개선을 위한 다양한 프로그램 개설(하반기, 3개 과정)

2. 실무중심의 실용전문교육 실천

여 건

- 4차 산업혁명 대비 인성·실무·창의형 인재육성 커리큘럼 체계 구축을 위한 실무 중심의 역량기반 교육과정 운영 필요성 대두
 - 인성교육을 중심으로 하는 비교과 교육과정 운영체계 정비 및 기초학습 지원형 프로그램 확대로 학생 학업역량 강화
 - 취업 및 창업탐색 지원형 프로그램 및 직무·현장 중심형 프로그램 운영 확대로 학생 취·창업 역량 강화
 - 교육 품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무중심의 실용교육 실천
- ➔ 인성·창의 융합교육 및 학생 밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성



이 행 과 제

- 1 신입생 등록률 제고
- 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화
- 3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

1 신입생 등록률 제고

□ 다양한 매체를 활용한 신입생 유치 홍보

- 온 라 인 : 대학홈페이지, 입시포털 배너(하반기), 언론사 배너(5회), SNS활용 홍보영상 등(하반기)
- 오프라인 : 신문 및 팸플릿(2회), TV광고(하반기), 옥외광고판(7개소), 모집요강 및 학보 배포(1회)

□ 차별화된 전략적 입시홍보 추진

- 전국도립대학교(7개교) 공동 홍보(하반기)
 - 온라인 배너, 광고판, 신문기사, 카카오톡, 유튜브 리타겟팅 광고 등
- 대전·충청·세종 공동입시자료집 제작·배포(1회, 30,000부)
- 대전·충청·세종 공동 온라인 배너 홍보(하반기)
- 수도권 및 대전·충청·세종지역 등 입시박람회 참가(하반기)
- 신입생 모집 홍보 현수막 제작·게시(2회, 11개소)

□ 전담관리고교제 등 운영을 통해 신입생 유치활동 전개

- 교직원별 전담관리고교제 지정·운영(하반기)
- 전담관리고교 외 대전·충청·세종지역 고교 홍보(하반기)
- 찾아가는 고교 입학설명회 추진(하반기)
 - 전담관리고교와 연계한 대학 및 입시 홍보

□ 신입생 등록률 100% 달성을 위한 대책회의 정례화

- 신입생 이탈방지 방안 마련을 위한 학과장 회의 개최(1회)
- 2021학년도 입시대책 마련을 위한 입시 데이터 분석 및 관리(수시)

2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화

□ 다양성 추구 및 자기주도성 함양을 위한 동아리 지원

- 동아리활동을 위한 기본운영비 지원(하반기, 26개 동아리)
- 동아리 활성화를 위한 동아리엑스포 개최 지원(하반기)

□ 학생역량 강화를 위한 다양한 활동 지원

- 신입생 오리엔테이션 미개최, 신입생 가이드북 제작·배부 (3월, 500부)
- 대학축제 및 체육대회 지원(하반기)
- 졸업작품전시회 개최 지원(하반기)
- 해외봉사활동 및 문화체험(하반기)
- 모범학생 표창 및 장학금 지급(하반기)

□ 맞춤형 교육환경 제공을 통한 공직진출기회 확대

- 상반기 공직진출반 선발고사를 통한 입실자 선발
 - 입실자 최종선발(4월, 42명), 전용학습실 제공(42석)
- 공직진출반 선발·모의고사 실시 : 자체 출제, 최종선발(42명)
- 공무원 수험 지원을 위한 온라인 강좌 제공(79강좌, 9,200천원)
 - 강좌 수강을 위한 교재 배부(3과목, 42명, 317천원)
- 공직진출 지원을 위한 대학 홈페이지 정보 게시

□ 현장맞춤형 실용전문인력 양성을 위한 자격증 취득률 50% 달성 신규

- 자격증 특강 만족도 조사 및 수요조사결과 반영 지원계획 수립(5월)
- 자격증 취득률 제고 및 진로탐색기회 제공을 위한 다양한 자격증 강좌 개설 운영(4개 강좌)
- 부서별 비교과운영 자격증 취득 프로그램 등 대학 전체 자격증 취득 가이드북 제작(하반기)

3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

실용전문인재 양성을 위한 진로탐색 프로그램 운영

- 진로탐색 및 대인관계 향상을 위한 캠프 운영(하반기)
- 학과별 맞춤형 진로가이드북 및 워크북 제작(하반기)
- 학교적응을 위한 학습능력향상 프로그램 운영(1회, 32명)
- 객관화된 진단도구를 활용한 체계적인 진로상담(1회, 394명)

전문기술인 양성을 위한 취업지원 프로그램 운영

- 진로탐색을 위한 진로취업축제(하반기)
- 취업률 향상을 위한 기업탐방 취업캠프(하반기)
- 기업체 인사담당자, 우수 취업자, 편입지원 특강(4회, 300명)
- 취업 준비를 위한 전 학과 입사서류 완성 운영(3회, 7백만원)
- 취업자신감 향상을 위한 입사지원서 경진대회(1회, 40백만원)
- 2020년도 공공기관 지역인재 채용준비반(하반기)

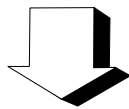
취업률 75% 달성을 위한 취업처 발굴 등 관리체계 구축

- 취업률 제고를 위한 취업처 발굴·관리 학과장 및 조교회의 개최(7회)
- 취업지원을 위한 기업체 협약 및 동행면접 지원(8회)
- 기업방문 홍보리플릿 제작 및 산업단지 방문 홍보(하반기)
- NCS기반 대기업, 중견기업 준비를 위한 취업특공대 운영(하반기)
- 취업자 사후관리를 위한 Cheer Up 프로그램 운영(하반기)

3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축

여 건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체제 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 대학이미지 구축
 - 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력 기반 마련 및 협약이행 내실화
 - 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
 - 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학 이미지 구축
- ➔ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역과 상생하는, 지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



이 행 과 제

- 1** 산학협력 체계 내실화 및 네트워킹 활성화
- 2** 지역사회와의 협력체제 강화를 통한 상생발전
- 3** 지역으로부터 사랑받는 대학

1 산학협력 체계 내실화 및 네트워킹 활성화

□ 산학협력 공동 연구사업 및 지원과제 추진

- 산·학·연 기술개발 과제 추진을 통한 산학협력 강화
 - 옥천기업 및 옥천군 전략산업분야와 대학 간 연계(2건)
 - 산·학·연 기술개발 과제 추진(3건)
- 정부R&D 및 지자체 용역과제 적극 발굴·참여(4건)
- 위·수탁 센터 운영을 통한 지역봉사 및 협력체계 강화(3건)
- 연구비관리시스템(ERP) 운영을 통한 연구비 관리체계 구축
 - 인사관리(직원, 기간제), 물품관리, 연구과제관리, 회계 및 결산관리 등

□ 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

- 산·학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 확대 운영(15개)
- 산·학협력 협약업체 역량강화 네트워크숍(하반기)
 - 산·학협력 활성화 기여 우수기업 선정 및 표창
- 산학협력위원회 활성화(하반기)
 - 산학협력 활성화 및 지역기업 애로사항 자문 등

□ 창업 및 성장지원을 위한 창업보육센터 운영 내실화

- 성장단계별 기업지원체제 구축·지원(12개 기업)
- 입주업체에 대한 실질적 창업보육지원으로 강소기업 육성(하반기)
 - 지적재산권 취득 및 경영컨설팅 지원, 투자마트 개최 등
- 입주기업 경영진단 지원으로 내실화(하반기)
- 창업보육센터 졸업기업 사후관리를 통한 연계 강화(하반기)

2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

□ 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

- 대외협약 체결현황 DB구축 관리 및 업데이트(1회)
- 지역사회 네트워크 구성·확대를 위한 지역상생발전협의체 운영(1회)
- 지역사회 협력·기여 네트워크 강화 행사(포럼) 추진(하반기)

□ 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

- 국제화교육 프로그램 확대를 위한 학생해외어학연수 추진(하반기)
- 국제적 역량 강화를 위한 해외대학(기관)과의 네트워크 강화
 - 기존 해외대학(필리핀 등)과의 네트워크 강화 및 신규 대학(캐나다 등) 발굴
- 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 대학 영문자료집 제작(6월, 200부)
- 국제협력센터의 운영 활성화를 위한 운영전략 강화
 - 2020 국제협력센터 운영 활성화 계획 수립 및 운영위원회 개최(1회)

□ 창업역량 강화를 위한 실무 중심의 교육 운영

- 창업실무역량 강화를 위한 자격취득과정 운영(하반기)
- 창업아이템 구체화 및 실전창업을 위한 캠프 운영(하반기)
- 창업동아리 활성화를 위한 창업동아리활동 지원(하반기)
- 축제와 연계한 시뮬레이션을 통한 실무능력 강화 및 습득(하반기)
- 창업문화 확산 및 분위기 조성을 위한 학과별 릴레이 특강 운영(하반기)

□ 현장중심형 실무교육 지원·운영

- 현장중심형 현장실습 교육과정 개설운영
 - 현장실습 참여 재학생 재해보험 가입(9개 학과)
 - 지도교수 현장실습 산업체 현장지도방문 실시(방학 중 추진)
- 학과별 직무 관련 실무교육을 위한 현장견학 운영(하반기)
- 현장실습을 통한 진로·취업 향상 수기공모전(하반기, 2회)
- 현장실습 운영 질 제고를 위한 재학생 만족도조사(하반기, 2회)

3 지역으로부터 사랑받는 대학

□ 평생교육프로그램 운영을 통한 평생학습욕구 충족

- 평생학습ZONE(옥천군평생학습원, 옥천군민도서관 연계) 구축 추진
 - 진로체험지원센터, 후진학선도형, 충청북도 공모사업 등(4건, 300백만원)
- 흥미 위주 평생교육 운영 탈피를 위한 직업교육 프로그램 개발(2건, 8백만원)
- 평생교육프로그램 다변화를 통한 운영 내실화(4건)
 - 와인소믈리에, 원예지도사 등 지역산업관련 평생직업교육 프로그램 운영
- 거버넌스(민·관·학) 및 평생직업교육 인프라 확충(하반기) **신규**

□ 전방위적 홍보활동을 통한 대학인지도 및 이미지 제고

- 대학인지도 향상 및 이미지 제고를 위한 홍보전략 수립(1회)
- 대학이미지 향상을 위한 인터넷·옥외 광고홍보활동 추진(8회)
- 신입생지원을 제고를 위한 상시 언론홍보활동 강화
 - 보도자료 제공(40건), 언론보도(200회)
- 학생홍보대사 교내행사 및 소셜네트워크서비스(SNS) 홍보 활용
 - 학생홍보대사 운영계획 수립(6월) 및 교내행사 지원(하반기)

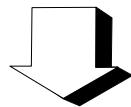
□ 건전한 학풍진작과 대학문화 증진 및 교육이념 구현

- 건전한 학풍진작을 위한 대학언론활동 강화
 - 청춘 제작(1회), 교내음악방송(상시), 영상물 및 사진자료 생산(1회)
- 대학문화 증진을 위한 문화행사 추진
 - 학생참여이벤트(1회), 지역축제 등 현장취재(1회), 봉사활동(하반기)
- 학생역량 강화를 위한 미디어교육 추진(하반기)
- 미디어센터 학생지원영역 강화(하반기, 워크숍 및 현장학습 추진)

4. 친적인 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공

여 건

- 구성원간 의견 수렴, 소통 가능한 직무 네트워크 구축, 복지·교육 및 행정환경 최적 인프라 구축
 - 창의·융합인재 양성을 위한 맞춤형 교육환경 조성으로 대학경쟁력 강화
 - 미래교육을 선도할 수 있는 최적의 정보화 기반 조성을 위한 스마트 캠퍼스 조성
 - 학생의 교육·복지환경 개선을 통한 학업성취도 제고 및 대외경쟁력 강화
- ➔ 복지·교육·행정환경 최적 인프라 구축을 통한 학생이 오고 싶은 대학으로의 도약



이 행 과 제

- 1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
- 2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
- 3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성

□ 직무네트워크 구축 및 직원역량 강화

- 전국 국·공립전문대학총장협의회 회의 추진(정기, 1회)
- 직원 직무교육 지원(2회, 750천원)
- 교직원 소통 및 역량강화 워크숍 실시(하반기)

□ 안전하고 쾌적한 맞춤형 교육환경 조성

- 노후 건축물 보수 및 개선(4건, 44백만원)
- 대학 내 연구실 안전환경 조성(4건, 16백만원)
- 대학 캠퍼스 환경관리(4건, 61백만원)
- 화재 취약 건축물 보강(설계용역완료, 20백만원)

신규

2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충

□ 미래지향적 교육환경 조성을 위한 정보화 기반 운영

- 교육용 정품 소프트웨어 확보(6종, 112백만원)
- 대학교 정보통신시스템 및 행정장비 관리 유지(62백만원)
- 백업(VTL)시스템 장비 교체(하반기)

신규

□ 학술자료 확충 및 정보서비스 지원

- 교수·학습 지원 위한 전공 및 교양도서 확충(313권, 6백만원)
- 앱(스마트폰) 기반의 전자책(e-book) 서비스(432권, 9백만원)
 - * 장서 보유현황 : 총 73,521권(도서 65,532, 디지털자료 7,989)
- 인성역량 강화를 위한 학기별 다독자 선발(하반기)

3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

□ 면학분위기 조성을 위한 다양한 장학제도 운영

- 성적우수장학금(상위 20%) : 165명, 83백만원
- 학교발전 유공자 공로장학금 : 2학기부터 지급
- 교내 국가근로장학금(국비 대응투자) : 8월 ~ '21. 2월
- 경제사정 곤란자 등 복지장학금 : 20명, 8백만원
- 자격증 취득자 등 성취장학금 : 30명, 4백만원
- 기타 교내장학금 : 14명, 2백만원
- 국가장학금 등 외부장학금 : 434명, 323백만원

□ 학업성취도 제고 및 대학경쟁력 강화를 위한 학생생활관 운영

- 노후시설 보수 및 개선(5건, 5.7백만원)
- 학업증진을 위한 방학기간 운영(하계 7~8월, 동계 1~2월)
- 학생생활관 수용률 제고를 위한 신축 추진 공약

□ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립(1회)
- 장애학생 발굴 및 간담회(온라인) 개최(1회, 5명)
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행(하반기)

□ 학생건강 증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 투약처치, 응급처치, 신체측정 등 보건서비스 제공(215건)
- 건강증진을 위한 보건교육 및 프로그램 운영(1종, 14명)
- 건강증진 환경조성을 위한 캠페인 시행(하반기)

V. 주요 현안사업

현안사업 1 : 학생생활관 건립

□ 사업개요

- 사업기간 및 위치 : 2020년 ~ 2022년, 학교운동장 내
- 사업내용 : 연면적 14,471m² ※ 건축면적 : 2,084m²
- 배치시설 : 기숙시설(215실, 4,876m²), 식당(270명 규모, 666m²), 도서관(열람실, 정독실, VR체험실, E-learnig실 등, 1,020m²), 다목적 강당(200명 규모, 363m²) 등
- 총사업비 : 43,000백만원(건축34,600 설계·위탁4,800 내부집기·기타3,600)

□ 필요성

- 학생들의 통학불편 해소 및 낮은 수용률과 열악한 학숙환경(4인1실)을 개선함으로써 학생들의 학업성취도를 제고하고 대학의 대외적 경쟁력 강화

□ 추진상황

- 생활관건립 위·수탁 체결(충북개발공사) : '19. 9. 27.
- 주민설명회 개최 : '20. 5. 26.
- 중간설계 진행 중 : '20. 8. 10. 까지

□ 향후계획

- 공사 발주(조달청 입찰공고 등록) : '20. 8.
- 착공 : '20. 12.
- 준공 : '23. 1.
- 시운전 및 준공검사 : '23. 2.

부서명	사무국	담당자	직 공업7급 성명 김성대	☎5352
-----	-----	-----	---------------	-------

현안사업 2 : 화재취약 건축물 보강

□ 사업개요

- 사업기간 : '20. 3. ~ 10.
- 사업비 : 1,000백만원
- 사업량 : 2개동(정보관, 공학관)
- 주요내용 : 건축물 외벽에 설치된 화재취약외장재(드라이비트)를 화재에 강하고 단열성능이 우수한 소재로 교체

□ 필요성

- 화재발생시 가연성 외장재 설치로 대형화재 확산위험
- 쾌적한 교육환경 개선으로 재학생의 만족도 상승과 안전한 충북도정 이미지 제고

□ 추진상황 및 계획

- 외벽소재 등 방침결정 : '20. 3. 5.
- 실시설계 및 기관협의 : '20. 3. 26.
- 입찰공고, 낙찰 및 착공 : '20. 7.
- 보강공사 준공 : '20. 10.

□ 문제점

- 가설물설치, 공사소음발생 등 수업 및 통행에 불편야기

□ 기대효과

- 건축물의 화재안전성 확보로 화재시 인명피해 최소화
- 노후시설 개선으로 구성원들의 자긍심 고취 및 대학 홍보

부서명	사무국	담당자	공업7급	김성대	☎ 5352
-----	-----	-----	------	-----	--------

현안사업 3 : 학사구조 개편

□ 2021학년도 이후 학사구조 개편방향

- (개편방향) ⇒ 바이오생명의약과 증원 및 간호학과 신설 추진
지역 주력산업 육성 및 4차 산업혁명시대 대비한 공학계열 중심의 특성화 전략을 유지하고 지역에 필요한 인재양성을 위한 공공인프라 구축
- (바이오생명의약과 증원) ⇒ 3년제, 입학정원 120명, 편제정원 360명
순수증원 요청이 불가함에 따라 '21학년도는 자체조정을 통해 20명 증원하고, '22학년도 이후 60명 순수증원 교육부 건의
- (간호학과 신설) ⇒ 4년제, 입학정원 40명, 편제정원 160명
신설 간호학과 입학생이 국가시험 응시자격이 부여될 수 있도록 현재 추진 중인 의료법 개정 후 '22학년도 이후 교육부와 협의하여 추진

< '21학년도 이후 학생정원 조정계획(안) >

계열	학과	'20학년도		'21학년도		'22학년도 이후	
		입학정원	편제정원	입학정원	편제정원	입학정원	편제정원
합 계		3개 계열 11개 학과		3개 계열 11개 학과		4개 계열 12개 학과	
		420	880	410	880	370 (430)*	880 (1,060)*
공 학 (2년)	기계자동차과	280	560	250 (감30)	500 (감60)	185 (감65)	370 (감130)
	전기에너지시스템고						
	환경보건학과						
	컴퓨터드론과						
	스마트헬스과						
	조리제빵과						
반도체전자과							
공 학 (3년)	바이오생명의약과	40	120	60 (증20)	180 (증60)	60(120)* (증60)*	180(360)* (증180)*
자 연 (4년)	간 호 학 과	-	-	-	-	40 (증40)	160 (증160)
예 체 능 (2년)	융 합 디 자 인 과	30	60	30	60	25 (감5)	50 (감10)
인문사회 (2년)	사 회 복 지 과	70	140	70	140	60	120
	소 방 행 정 과					(감10)	(감20)

* 2022학년도 이후 바이오생명의약과 60명 순 증원 요청 시 예상 정원(교육부 협의사항)

□ 2021학년도 학생정원 조정 : 총 입학정원 내 자체조정

- (정원증원) 바이오생명의약과(3년제) 입학정원 증 20명
- (정원감축) 타 학과(2년제) 입학정원 감 30명
 - 기계자동차과(감 10명), 전기에너지시스템과(감 5명)
 - 환경보건학과(감 5명), 컴퓨터드론과(감 5명), 반도체전자과(감 5명)

□ 추진상황

- 도지사 방침결정 : '19. 12. 2.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 작성 : '19. 12. 6.
- 교수회, 교무위원회 심의 : '19. 12. 10.
- 대학구조개혁위원회, 대학평의원회 심의 : '19. 12. 12.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 수립 완료 : '19. 12. 18.
- '21학년도 학생정원조정 신청(교육부) : '19. 12. 20.
- '21학년도 학생정원 조정 결과 통보(교육부) : '20. 4. 23.

□ 향후계획

- 전임교원 정원 조정(30명 → 32명) : '20. 8월
- 학칙 및 학칙시행세칙 개정 : '20. 8월
- 교사시설 증축, 기자재 등 구입, 전임교원 채용 : 예산·정원 확보 후

부서명	교학처	담당자	대학회계 7급 송 선 ☎ 5312
-----	-----	-----	--------------------

현안사업 4 : 조직개편을 통한 업무효율 극대화

□ 사업개요

- 개편내용 : 2처 1국 6팀 ➡ 3처 1국 9팀(1처 3팀 증가)

현행			개편안			비고
구분	2처 1국	팀	구분	3처 1국	팀	
처	기획협력처	1	처	기획처	2	명칭변경(기획팀), 대외협력팀 신설(+1)
	교학처	2		교무처	2	명칭변경(교무학사팀), 입학지원팀 신설(+1)
				학생처	2	명칭변경(학생지원팀), 일자리지원팀 신설(+1)
국	사무국	3	국	사무국	3	존치

- 인원 증원 ➡ 일반직 4명(23명 → 27명)

- 팀 신설에 따른 증원 : 3명(대외협력팀, 입학지원팀, 일자리지원팀)
- 업무량 증가에 따른 증원 : 1명(정보지원팀)

□ 필요성

- 급변하는 교육환경 변화 및 상시적 대학평가에 체계적으로 대비
- 지역사회와의 상생발전을 위한 조직신설 및 증원 필요

□ 추진상황

- 대학경쟁력 강화를 위한 혁신방안 수립 : '18. 1. 3.
- 조직진단 및 직무분석 연구용역(한국정책학회) : '18. 8. 24.
- 조직개편 추진계획(안) 수립 : '18. 12. 19.
- 제도개선 건의를 위한 유관기관 방문(교육부 및 국회) : '19. 4. 11.
- 유관기관 간담회 개최(대학, 국회, 행안부) : '19. 8. 13.
- 『국립학교설치령』 개정(국립전문대학 하부조직 課=>處 승격) : '20. 3. 31.
- 국공립대학 운영관련 제도개선 건의(행안부) : '20. 4. 23.

※ 미추진사유 : 행안부 『지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정』 개정 검토 중 ⇨ 국립대학과 공립대학간 조직구성에 대한 형평성 문제 해소 필요

□ 향후계획

- 관련법령 개정에 따른 조직개편 후속조치 실시

부서명	기획협력처	담당자	직 행정6급	성명 차동석	☎5331
-----	-------	-----	--------	--------	-------

2020년도 상반기 예산집행 현황

(‘20. 6. 19. 현재, 단위 : 천원)

예산과목		예산액 (예산현액)	집행액	잔액	비고 (집행률)
계정	정책 단위사업				
계		50,614,056	4,370,602	46,243,454	8.6%
지방자치단체 지원금		47,427,530	3,846,695	43,580,835	8.1%
	인적자원운용	5,578,105	1,484,445	4,093,660	26.6%
	교직원인건비	5,536,525	1,482,982	4,053,543	26.8%
	교직원역량강화	33,120	983	32,137	3.0%
	교직원인사관리	6,400	0	6,400	0.0%
	교직원복지지원	2,060	480	1,580	23.3%
	교육활동운영지원	545,799	24,416	521,383	4.5%
	입학지원	109,599	12,270	97,329	11.2%
	교무학사지원	205,480	9,606	195,874	4.7%
	국제화지원	36,000	0	36,000	0.0%
	취업 및 창업 활성화	194,720	2,540	192,180	1.3%
	산학연활동지원	42,500	12,761	29,739	30.0%
	연구기관운영	42,500	12,761	29,739	30.0%
	교육복지지원	706,840	209,763	497,077	29.7%
	학생활동 및 후생복지	706,840	209,763	497,077	29.7%
	학교교육여건개선	1,458,000	21,323	1,436,677	1.5%
	시설확충비	1,173,000	873	1,172,127	0.1%
	실험실 및 강의실 여건개선	285,000	20,450	264,550	7.2%
	교육행정일반	2,496,286	593,987	1,902,299	23.8%
	기획 및 교육협력관리	243,900	16,450	227,450	6.7%
	도서관 및 정보화운영	593,012	232,846	360,166	39.3%
	기관운영관리	1,630,694	316,331	1,314,363	19.4%
	예비비 및 기타	28,680	28,360	320	98.9%
	보조금 및 지원금	36,600,000	1,500,000	35,100,000	4.1%
	보조금	36,600,000	1,500,000	35,100,000	4.1%

(계속사업비)

예산과목		예산액 (예산현액)	집행액	잔액	비고 (집행률)
계정	정책 단위사업				
자체수입금		3,186,526	523,907	2,662,619	16.4%
	인적자원운용	1,369,076	328,348	1,040,728	24.0%
	교직원인건비	858,536	247,092	611,444	28.8%
	교직원역량강화	33,050	1,320	31,730	4.0%
	교직원복지지원	24,520	17,540	6,980	71.5%
	교육연구 및 학생지도비용	452,970	62,396	390,574	13.8%
	교육활동운영지원	296,900	5,783	291,117	1.9%
	입학지원	50,500	3,511	46,989	7.0%
	교무학사지원	69,200	0	69,200	0.0%
	국제화지원	115,000	0	115,000	0.0%
	취업 및 창업활성화	62,200	2,272	59,928	3.7%
	교육복지지원	671,893	114,945	556,948	17.1%
	장학금	430,000	97,341	332,659	22.6%
	학생활동 및 후생복지	241,893	17,604	224,289	7.3%
	학교교육여건개선	28,400	1,949	26,451	6.9%
	실험실 및 강의실 여건개선	28,400	1,949	26,451	6.9%
	교육행정일반	820,257	72,882	747,375	8.9%
	기획 및 교육협력관리	35,300	2,068	33,232	5.9%
	도서관 및 정보화운영	39,800	4,388	35,412	11.0%
	기관운영관리	367,464	66,426	301,038	18.1%
	예비비 및 기타	377,693	0	377,693	0.0%

※ 대학회계 회계년도 : 2020. 3. 1. ~ 2021. 2. 28.

※ 예산액은 보조금(학생생활관 건립 계속사업비) 이월금액 36,600,000천원 포함