



도민이 중심  
신뢰받는 의회

제414회 충청북도의회 임시회  
(제1차 교육위원회)  
2024. 1. 24.(수) 10:00

# 전문위원 검토보고서

충청북도교육청 행정기구 설치 조례 일부개정조례안

교육위원회  
수석전문위원

# 검 토 보 고 서

1. 제 출 자: 충청북도교육감

2. 제출일자 및 회부일자

○ 제출일자: 2024년 1월 15일

○ 회부일자: 2024년 1월 16일

3. 제안이유

- 교육정책의 효율적 수행을 위해 한시기구를 설치하고, 학교와 교육 수요자 등에 대한 현장 지원을 강화하기 위하여 본청 및 직속기관의 기구를 정비하고자 함

4. 주요내용

가. 한시기구 설치(안 제3조의2)

- 1) 본청 한시기구 설치 근거 조항 마련

나. 직속기관 분원 조정

- 1) (현행)충청북도자연과학교육원 환경교육센터 ⇒ 본청 창의특수교육과 소속화

(안 제9조 제10조 제10조의2)

- 2) (현행)충청북도단체교육연수원 북부분원 놀샘이음터팀 ⇒ 충청북도중원교육

문화원 소속화 (안 제13조 제35조 제37조)

- 3) (현행)충청북도교육도서관 진천문학관 ⇒ 본관 팀으로 편제 (안 제14조, 제15조)
- 4) (현행)충청북도학생수련원 옥천분원 ⇒ 본원 팀으로 편제 (안 제20조)
- 5) (현행)충청북도국제교육원 충주분원 ⇒ 북부분원으로 통합  
(현행)충청북도국제교육원 북부, 남부, 중부분원 ⇒ 본원 팀으로 편제  
(안 제23조, 제24조, 제25조의2)

## 5. 검토의견

- 본 개정 조례안은 「지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」에 근거하여 2024. 3. 1.자 조직개편으로 본청에 한시기구 설치와 직속기관의 기구를 정비함으로써 교육정책의 효율적 수행과 학교와 교육 수요자 등에 대한 현장 지원을 강화하기 위한 것으로 조례 개정 취지는 타당하다고 판단됨
- 또한 이번 조직개편은 직속기관·교육지원청의 업무 재구조화 및 인력 재배치와 급변하는 교육환경에 대응하는 직제 편성을 방안으로 효율적인 인력 운용을 위하여 교육감이 법령 및 조례에 따라 조직을 편성한 것으로 별도의 법적 문제는 없다고 판단됨
- 안 제3조의2는 교육감 공약사업 다채움이 2024년 3월부터 본격적인 현장 적용 되어 시스템을 고도화안정화 하고자 현재 교육연구정보원에 있는 다채움 구축운영팀을 본청에 이관하여 기획국 편제의 ‘미래교육 추진단’으로 한시기구를 설치하는 것이며, 유기적 및 효율적인 사업 추진을 위해 적절한 개편이라고 생각됨

- 안 제6조제1항제23호는 교원인사과 교권보호지원센터가 부교육감 직속 ‘교육활동보호센터’로 편제됨에 따라 교육국의 사무분장에서 ‘교권 보호에 관한 사항’을 삭제하는 것이며, 최근 교권침해에 따른 사회 문제에 적극 대응하여 교원의 교육활동을 보호하고 및 강화하기 위한 것으로 판단됨
  
- 안 제9조, 제10조, 제10조의2는 충청북도자연과학교육원 환경교육센터가 본청 창의특수교육과로 편제 됨에 따라 환경과 관련된 분원에 대한 조항, 업무 관장을 삭제하는 것이며, 직속기관의 업무 팽창을 억제하고 본청 중심의 환경 교육 추진을 통하여 효율성을 제고하기 위한 것으로 사료됨
  
- 안 제13조, 제35조, 제37조는 충청북도단체교육연수원 북부분원 놀샘 이음터 팀이 충청북도중원교육문화원으로 편제됨에 따라 학생 놀이 교육 및 학부모 연수에 관한 업무 관장과 위치를 조정하는 것이며, 동일 지역에 위치한 기관에 소속화 하여 관리 및 운영에 있어, 효율성이 높을 것으로 판단됨
  
- 안 제14조, 제15조, 제16조의2, 제20조는 충청북도교육도서관 진천 문학관을 본관 팀으로 충청북도학생수련원 옥천 분원을 본원 팀으로 편제하여 분관장 및 분관에 대한 조항 삭제와 편제 팀의 위치 조항을 변경하고
  - 안 제23조, 제24조, 제25조의2는 충청북도국제교원 충주분원을 북부분원으로 통합, 북부남부중부 분원은 본원 팀으로 편제됨에 따라 분원장과 분원에 대한 조항 삭제와 편제 팀의 위치 조항을 변경하는

것이며, 이는 직속기관 팽창을 억제하는 한편, 인력 운용에 있어 효율성이 높다고 사료됨

- 다만, 인력재배치에 따른 정원 축소 및 직제 조정 업무 등 조직개편 대상 업무에 대하여 지속적인 모니터링을 통한 업무 분석으로 야기되는 문제점을 적극 해소하는 등 조직갈등 예방 및 안정적인 정착을 위한 노력이 필요함