

공감으로 열어가는 교육

동행으로 이어지는 성장

# 2024

## 주요업무계획



충청북도단재교육연수원  
CHUNGCHONGBUKDO DANJAE EDUCATION TRAINING INSTITUTE

공감으로 열어가는 교육  
동행으로 이어지는 성장

# 2024. 주요업무계획

CHUNGCHEONGBUKDO DANJAE EDUCATION TRAINING INSTITUTE

# CONTENTS

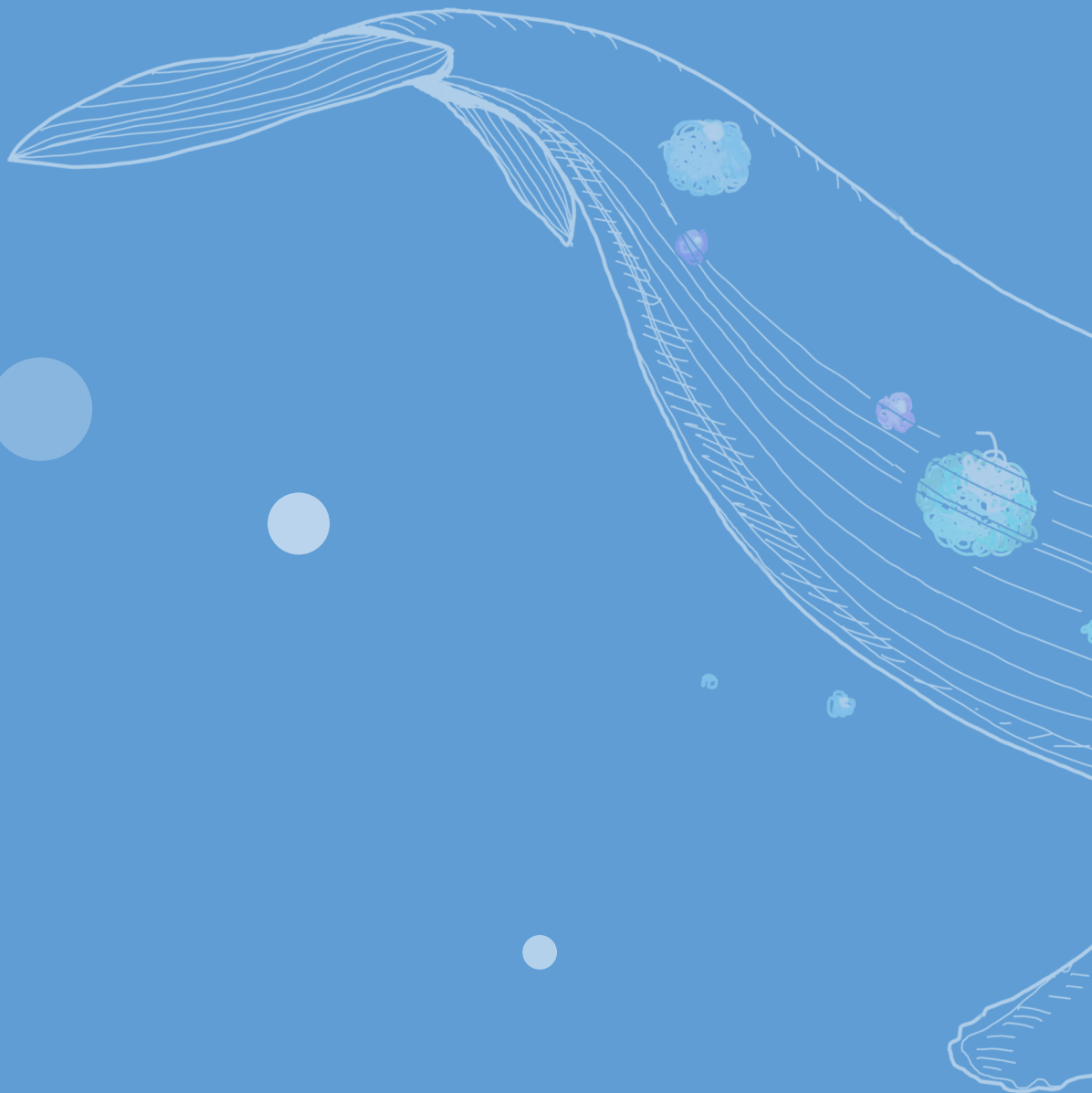
<b>I</b>	<b>일반 현황</b>	3
<b>II</b>	<b>운영 방향</b>	9
<b>III</b>	<b>2023년도 주요 성과</b>	13
<b>IV</b>	<b>2024년도 운영과제별 추진과제</b>	21
<b>V</b>	<b>2024년도 주요업무 추진계획</b>	25
	1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	27
	2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	33
	3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원	39
	4. 교육공동체와 함께 성장하는 놀샘이음터 운영	41
	5. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원	49
<b>VI</b>	<b>2024년도 중점사업</b>	55
<b>VII</b>	<b>부록</b>	59
	1. 2024년도 교육연수 운영 총괄표	60
	2. 2024년도 교육연수 운영 계획	61

## 2024. 주요업무계획

---

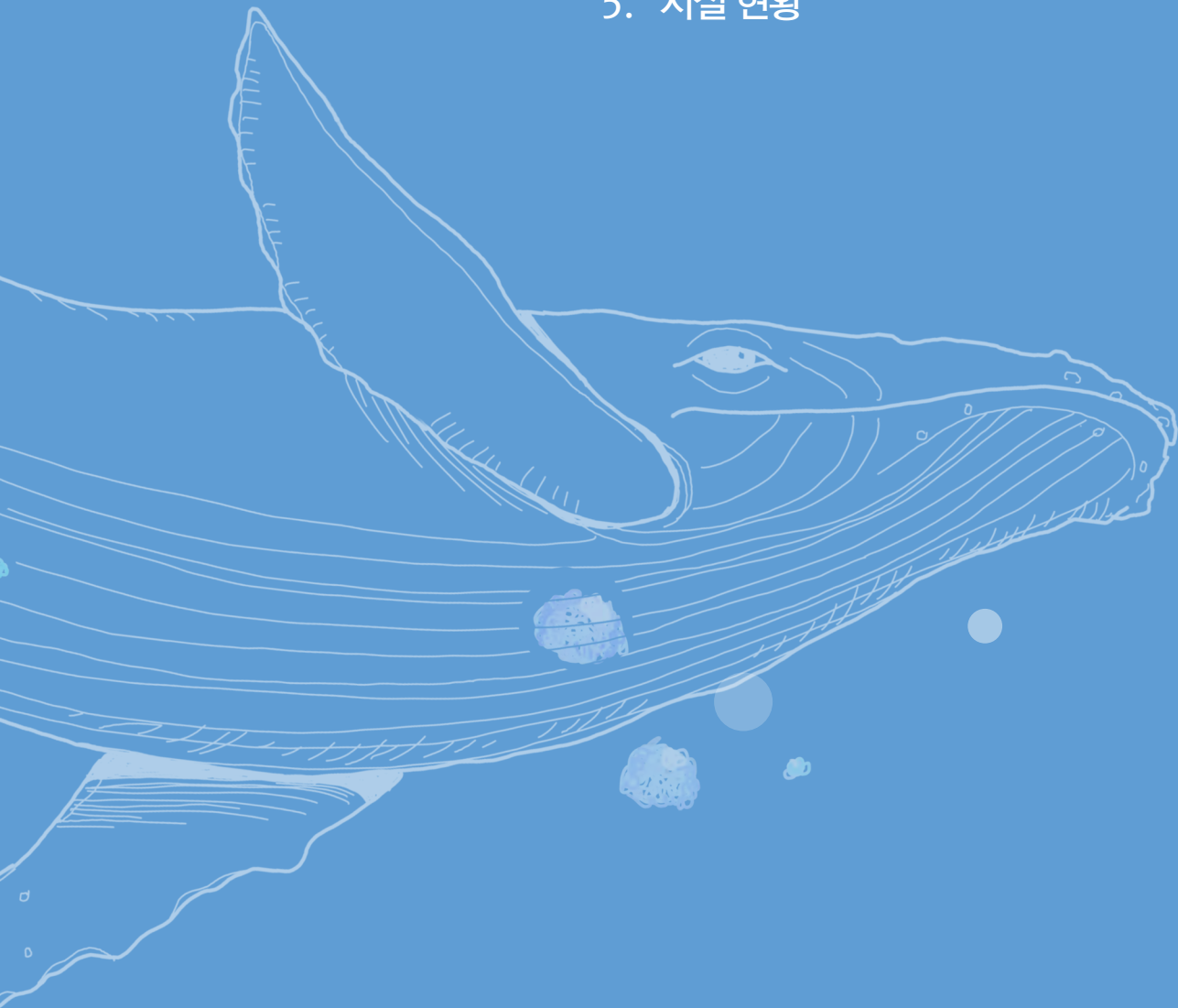
**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장



# 일반현황

1. 연혁
2. 행정조직
3. 직원 현황
4. 예산 현황
5. 시설 현황

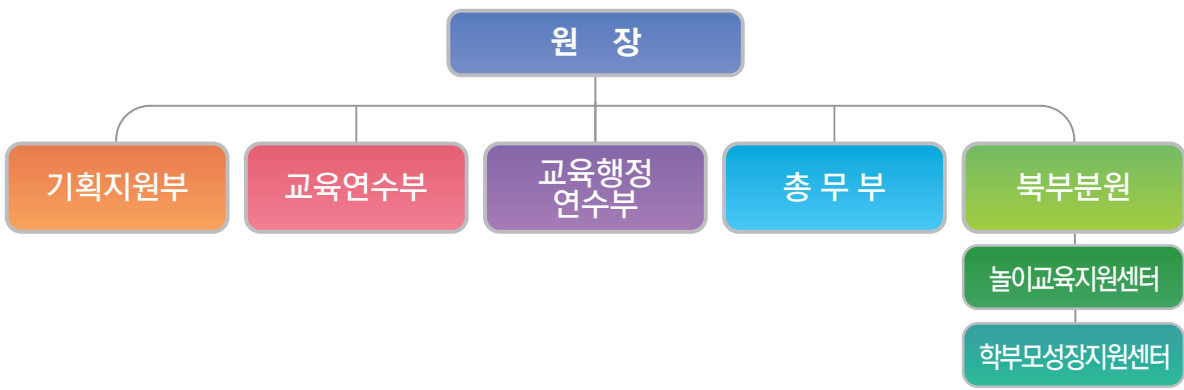


# I 일반현황

## 1. 연혁

1985.	2.	25.	충청북도단재교육원 설립 계획 승인(문교교행 01212-161호)
1987.	4.	2.	충청북도단재교육원 개원
1999.	1.	1.	'충청북도단재교육연수원'으로 명칭 변경(조례 제2429호)
2001.	6.	8.	원격교육 연수원 지정(교육인적자원부 교양 81840-342호)
2006.	2.	3.	단재교육자료관 준공
2019.	3.	1.	충청북도단재교육연수원 북부분원 설치 조례 제정
2020.	10.	22.	충청북도단재교육연수원 북부분원 개원(구.중앙탑초)
2021.	9.	1.	놀이교육지원센터·학부모성장지원센터 설치 조례 개정
2023.	3.	1.	제24대 송영광 원장 취임
2023.	4.	13.	놀이교육지원센터·학부모성장지원센터 개관(구.대소원초)

## 2. 행정조직



## 3. 직원 현황

구분	전문직·교원					일반직(일반임기제 포함)								교육공무직	합계
	원장	교육연구관	교육연구사	교사	소계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	기타	소계		
현원	1	2	8	3	14	6	·	8	12	7	2	·	35	10	59

### 4. 예산 현황

(단위: 천원)

일반사업비	운영비	총계
3,833,712	916,803	4,750,515

### 5. 시설 현황

- **본원:** 충청북도 청주시 상당구 가덕면 교육원로 153-100  
[부지:182,736㎡, 연면적:13,304㎡]
- **북부분원:** 충청북도 충주시 중앙탑면 첨단산업로 670  
[부지:19,006㎡, 연면적:3,502㎡]
- **충청북도교육청늘샘이음터:** 충청북도 충주시 대소원면 대소새마을길 10  
[부지:35,705㎡, 연면적:4,078.98㎡]

동 별	실 별	실 수	실별 수용인원	수용인원	면 적(㎡)	비 고
단재관	원 장 실	1			4,290	
	사 무 실	5				
	단 재 교 육 자 료 관	1				
	영 상 회 의 실 ( 소 회 의 실 )	1	20	20		
	서 버 실	1				
	보 건 실	1	2	2		
	평 가 실	1				
	대 강 당	1	300	300		
	강 사 휴 게 실	1	5	5		
	도 서 실 ( 개 방 형 )	2	60(1), 30(1)	90		
	다 목 적 실	1	120(4개실로 분할 가능)	120		
	강 의 실	4	30(1), 40(1), 50(1), 60(1)	180		
	미 디 어 강 의 실 ( 분 임 토 의 실 )	10	24	240		
	정 보 검 색 실 ( 개 방 형 )	1	4	4		
	방 송 실	1				
오 픈 스투디오	1					
사도관	사 무 실	4			3,416	
	소 강 당	1	120	120		
	출 추 는 북 카 페	1	8	8		
	강 사 휴 게 실	1	5	5		
	컴 퓨 터 실	1	43	43		
	도 서 실 ( 개 방 형 )	1	14	14		
	강 의 실	8	40(4), 60(4)	400		
	자 료 실	1				
	옥 상 정 원	1				
	콘 텐 츠 제 작 실	1				
	녹 음 실	1				
꿈 하 늘 실	5	6	30			

## 5. 시설 현황

동 별	실 별	실 수	실별 수용인원	수용인원	면 적(m <sup>2</sup> )	비 고
문동관	사무실	3			3,031	
	침실(침대)	37	1(1), 2(36)	73		
	강의실	5	20(4), 36(1)	116		
	세미나실	1	56	56		
	멀티미디어실	1	40	40		
	체력단련실	1				
	휴게실	2	10	20		
	당직실	1				
체육관	체육관	1	250	250	1,028	
식생활관	식당	1	252	252	1,165	
기타	단체둘레길	1	2.3km			
	수위실, 가스저장실	2			43.94	
	창고, 차고, 야외화장실	3			259.76	
	야외연수장	1			69	
	테니스장	1			3,830	
	본관주차장	1	131대	131대	9,640	
	문동관주차장	1	19대	19대	1,518	
	동편주차장	1	128대	128대	5,300	
북부분원 행복숲관 (본관)	강의실	5	20(3), 30(1), 40(1)	130	3,502	
	마루방(다목적실)	2	20(1), 30(1)	50		
	회의실	2	6~8	12~16		
	사무실	2				
	쉼터&도서실(개방형)	2	10(1), 60(1)	70		
	다목적홀(계단형)	1	60	60		
	서고	1				
	탕비실(음수대)	1				
북부분원 배움길관 (후관)	마루방(다목적실)	1	20	20		
	공방(다목적체험실)	3	20	60		
	대강의실	1	60	60		
중앙탑관	강당 & 체육관	1	250	250		
북부분원 기타	주차장	1	120대		9,580	
	산책길	1	300m			
	창고	1				



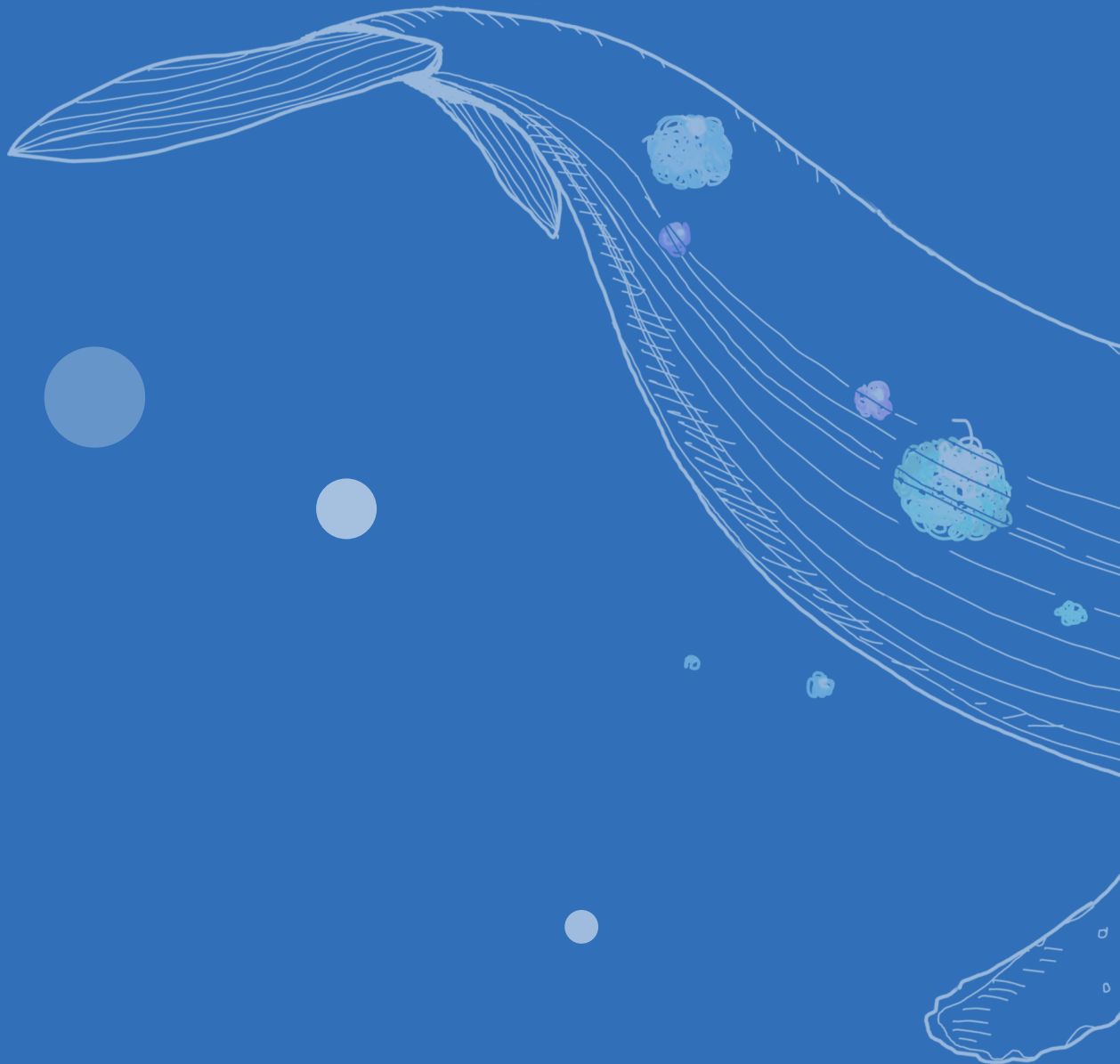
동 별	실 별	실 수	실별 수용인원	수용인원	면 적(m <sup>2</sup> )	비 고
놀이교육 지원센터	놀 이 공 간	6	16	96	4,078.98	
	사 무 실	3	-	-		
	보 건 실	1	-	-		
	개방형 공간	2	-	-		
요리활동 놀이공간	실습 및 놀이공간	1	16	16		
	식 당	1	160	160		
신체놀이 공간	체 육 관	1		64		
	실외 놀이시설	4		100		
학부모 성장지원 센터	책 숲 ( 북 카 페 )	1	45	45		
	강 의 실	2	20	40		
	I T 교 육 실	1	15	15		
	마 음 상 담 실	1	4	4		
	미 디 어 창 작 실	1	4	4		
	사 무 실	1		-		

## 2024. 주요업무계획

---

**공감**으로 열어가는 교육

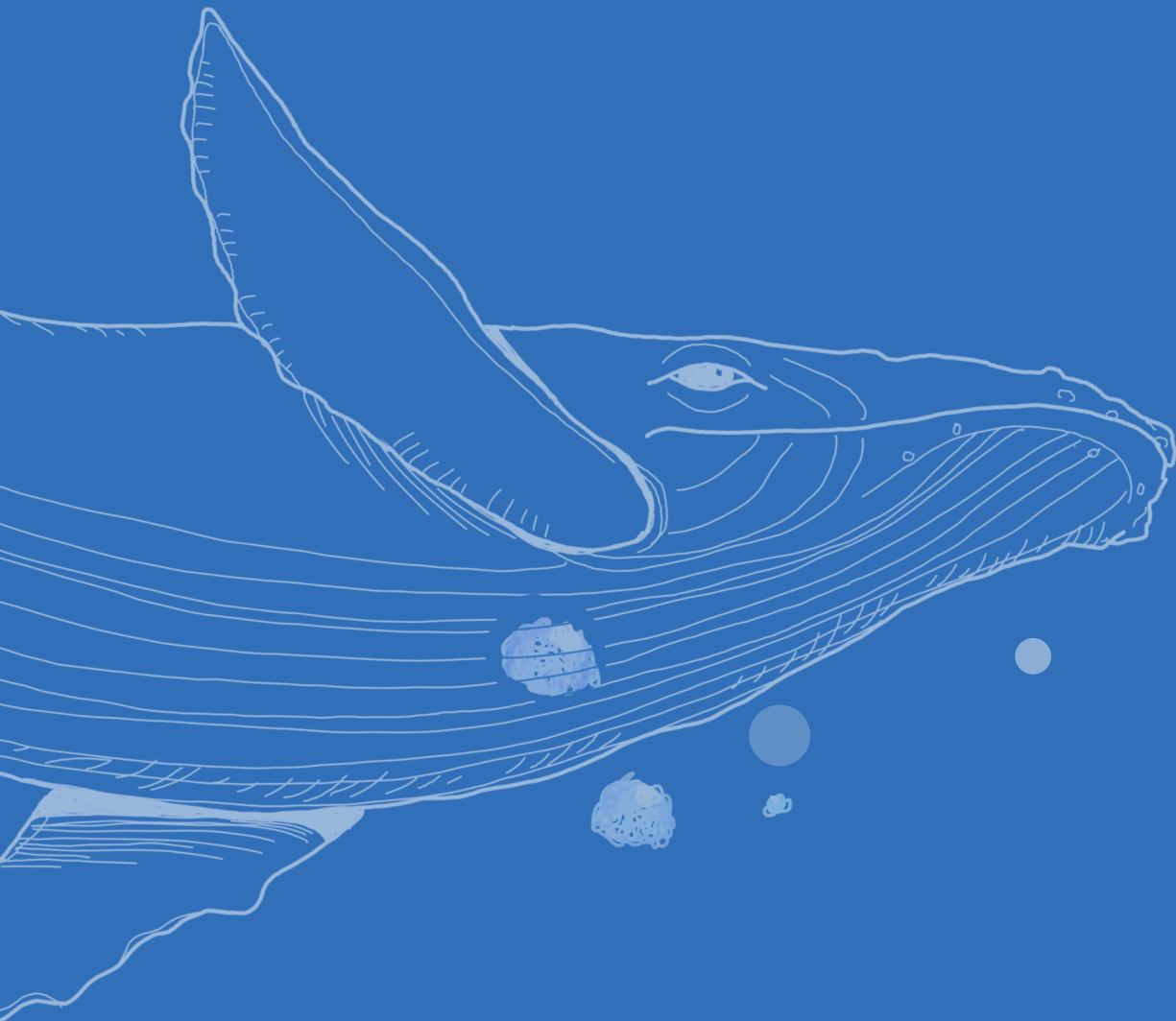
**동행**으로 이어지는 성장



# || 운영 방향

---

1. 충북교육 기본방향
2. 충청북도단재교육연수원 운영 방향



# II 운영방향


## 1. 충북교육의 기본방향

충북교육 기본방향

지속가능한 **공감** **동행** 교육

교육의 품      학교의 꿈      아이의 힘

학생 성장을 지원하는 **미래학교**  
삶의 품격을 높이는 **감성교육**  
교육공동체와 함께하는 **교육복지**  
지역과 상생하는 **교육생태계**

 **충청북도교육청**  
Chungcheongbuk-do Office of Education

## 2. 충청북도단재교육연수원 운영 방향



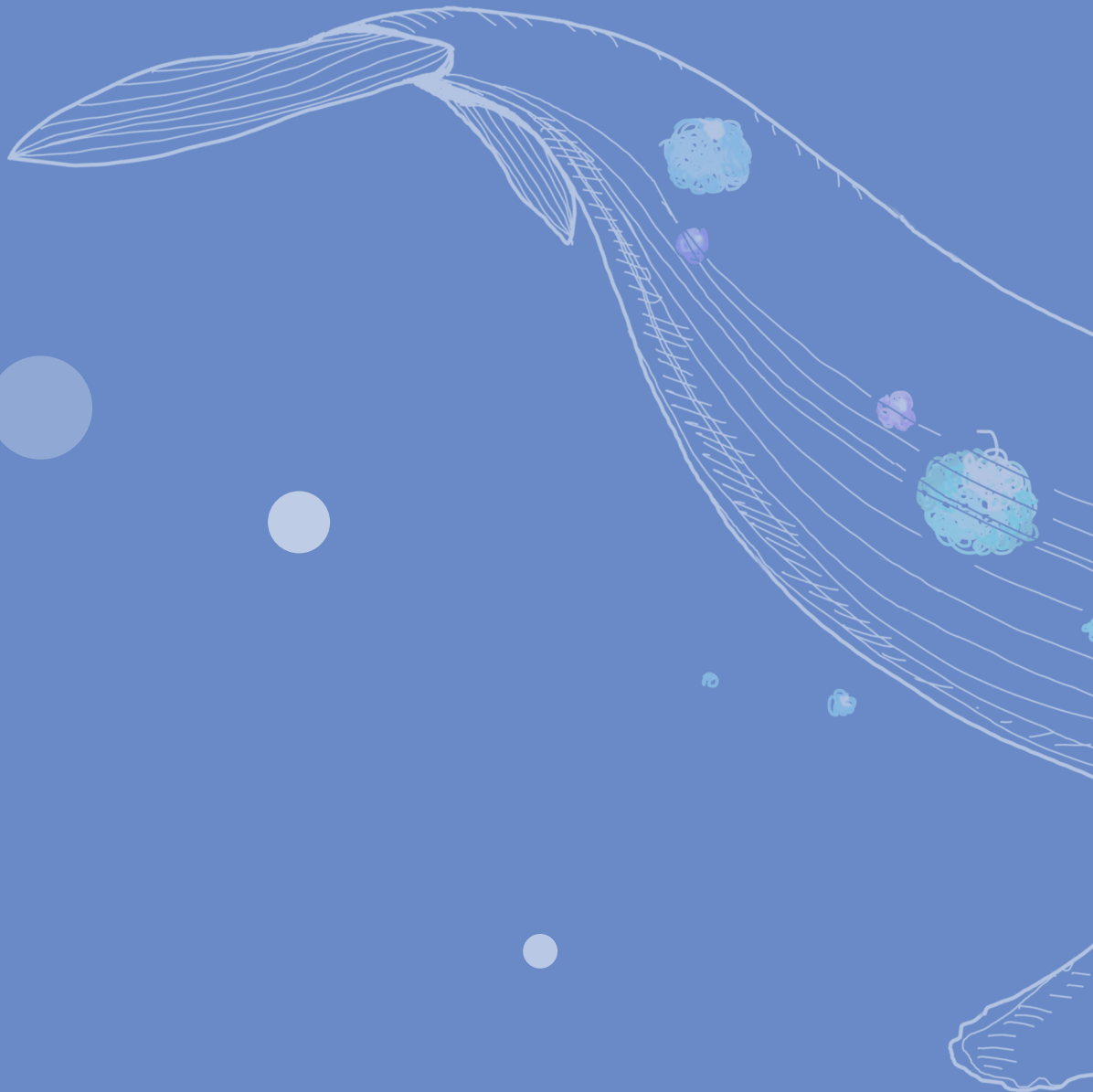
II  
인재양육

## 2024. 주요업무계획

---

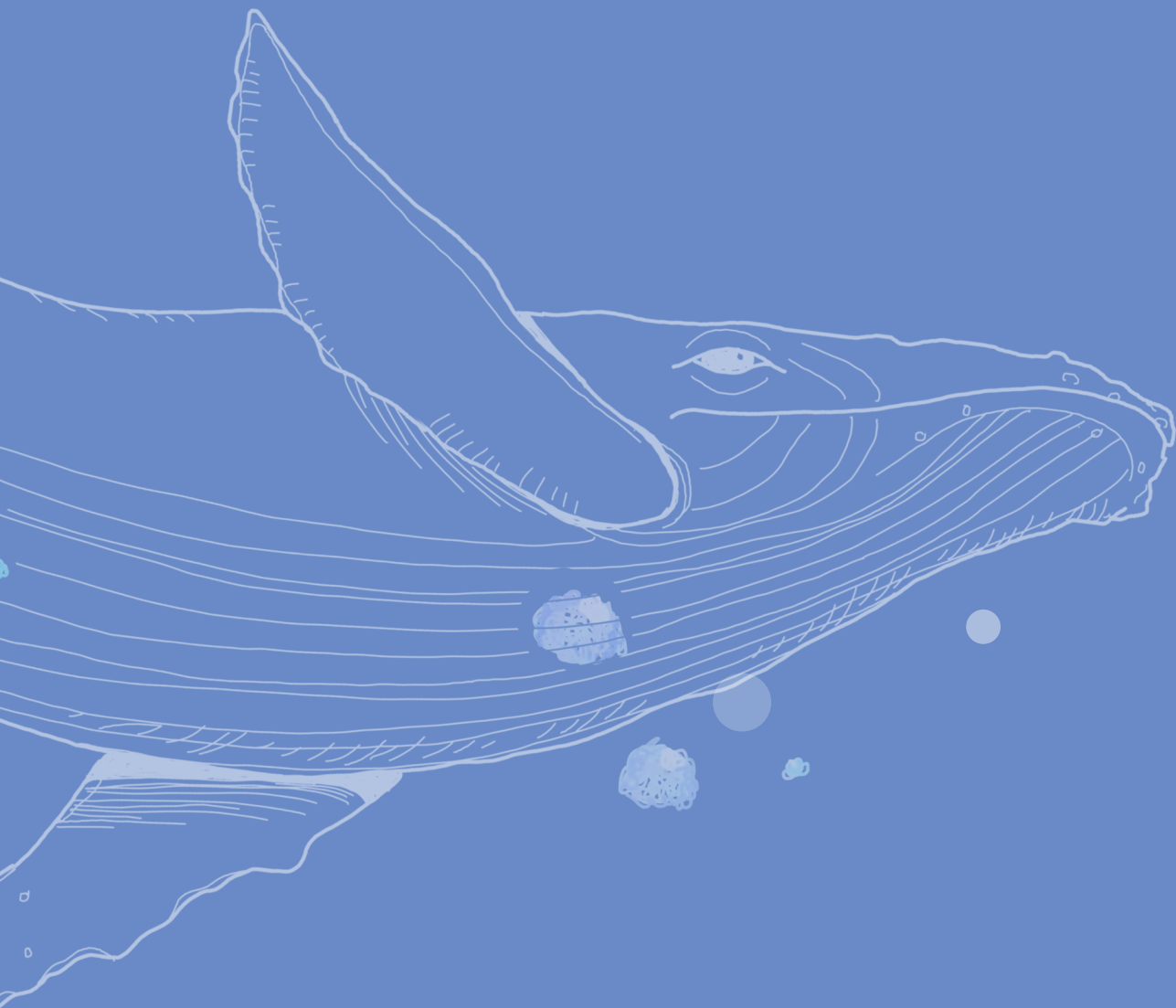
**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장



# ||| 2023년도 주요 성과

---



## III 2023년도 주요 성과

### ➔ 교육연수 운영 현황

- 교원 자격 및 직무연수(본원): 1,316개 과정, 98,453명
- 지방공무원 교육훈련(본원): 331개 과정, 21,567명
- 교원, 지방공무원(북부분원): 147개 과정, 2,412명

구 분		연수종별	과정수	인원	
교원연수 (본원)	집합연수	자 격	5	383	
		직 무	45	1,562	
		소계	50	1,945	
	원격연수	상시원격	173	71,441	
		위탁원격연수	90	2,133	
		소계	263	73,574	
	교원상시연수	공 통	1,003	22,934	
		소계	1,003	22,934	
	<b>계</b>			<b>1,316</b>	<b>98,453</b>
	지방공무원 교육훈련 (본원)	집합과정	집합 교육훈련	86	2,987
원격과정		상시원격	105	18,364	
외부교육기관		집합 교육훈련	140	216	
<b>계</b>			<b>331</b>	<b>21,567</b>	
북부분원	집합연수	교 원	104	1,362	
		지방공무원	31	785	
		놀이연수	12	265	
	<b>북부분원 총계</b>			<b>147</b>	<b>2,412</b>
<b>총 계</b>			<b>1,794</b>	<b>122,432</b>	



## ➔ 학생 및 학부모교육 운영 현황

○ 학생, 학부모(놀샘이음터): 105개 과정, 22,486명

구 분		교육종별	과정수	인원
북부분원	놀이교육 지원센터	놀이교육(학생)	6	16,529
	학부모성장 지원센터	학부모교육	99	5,957
	놀샘이음터 총계		105	22,486

### ☑ 생애주기별 교원 자격연수

- 민주적 리더십 역량강화를 위한 자격연수 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
유·초등·중등 교(원)장, 초등·중등 교감, 초등 1급 자격 연수	자격 연수 대상자	2023. 4.~8.	324	383	
5개 과정 / 383명					

- 토의·토론, 실행학습 등 다양한 방법을 통한 리더십과 미래교육역량 강화

### ☑ 생애주기별 교원 직무연수

- 교원의 생애주기에 따른 전문성 신장 직무연수 운영(본원)

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
초·중등 복직(예정), 수석교사, 교감·교장, 부장, 회복적생활교육, 교육전문직, 초·중등 생애주기(1,2기) 등	교원 교육전문직원	2023. 1.~10.	720	1,413	
37개 과정 / 1,413명					

● 교원의 생애주기에 따른 전문성 신장 직무연수 운영(분원)

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
생애 맞춤형 직무연수 (초등/중등, 신입기·성장기/심화기·원숙기, 수업/생활교육)	교원	2023. 1.	48	63	과정별 6시간 집합연수(8과정)
<b>8개 과정 / 63명</b>					

- 신규에서 관리자까지 직무수행에 필요한 성장과정별 전문성 향상
- 교육과정과 생활교육을 통한 교원 전문성 신장

✓ **미래역량 개발 직무연수**

● 지속가능한 미래교육을 위한 역량 강화

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
미래교육 역량강화 직무연수 등	교직원	2023. 1.~12.	73	120	6개과정 (분원)
내일을 여는 미래교육 배움길 특강 1~40, 학교회의디자인 역량강화(기본, 심화), 하루연수 1~16, 자율기획연수(1~3기) 등	교직원	2023. 1.~10.	1,038	3,782	144개과정 (분원) 집합연수 (96개) 원격연수 (48개)
<b>150개 과정 / 3,902명</b>					

- 연수참여자의 실행학습 과정을 포함하여 민주시민교육 실천능력 함양
- 급변하는 미래사회 대비 교육과정에 대한 이해와 공감대 형성
- 예술, 역사, 철학, 경제, 환경 등 시기에 맞는 다양한 콘텐츠를 통한 교원 전문성 신장
- 직접 기획하고 추진하는 연수 운영 지원으로 교직원의 주도성 및 자기개발역량 제고

### ☑ 현장 중심 직무연수

- 현장 중심의 맞춤형 연수 지원

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
단재의 길을 열어가는 역사현장 연수 (1-2기)	교원	2023. 6.~10.	53	40	2개 과정 -1기: 국내 -2기: 국외
교원상시직무연수	교원	2023. 1.~12.	-	22,934	1,003개 과정
<b>1,005개 과정 / 22,974명</b>					

- 지역 향토사의 이해를 통해 현장감 있는 역사교육 방안 모색
- 교직원 누구나 필요한 연수를 기획할 수 있도록 하여 배움의 자기주도성 확대
- 현장으로 찾아가는 연수를 통한 학교 단위 상시학습공동체 지원

### ☑ 지방공무원 생애주기별 기본교육

- 생애주기에 따른 직급별 맞춤형 교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
신규임용예정자과정, 신규공무원 기본교육과정, 5~7급 승진자 기본과정, 7급 생애주기 역량강화과정, 6급 생애주기 역량강화과정	지방공무원 신규임용예정자 및 5~9급	2023. 2.~12.	517	928	
<b>20개 과정 / 928명</b>					

- 신입기부터 원숙기까지 생애주기별 교육과정 운영
- 행정환경 변화에 따른 전문성 강화 및 직급에 따른 직무 수행능력 제고

## ☑ 지방공무원 정책·직무·역량분야 전문교육

- 전문성 신장 및 역량 강화를 위한 전문교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
핵심리더양성, 학교를 바꾸는 시간 하루를 바꾸다, 계약, 노사관계 이해, 기술직·감사담당공무원·복직자 역량강화, 학교조리업무 이해, 교육시설관리, 통학차량운전자, 기획력보고서 향상, 하루연수, 학교업무길라잡이(공무원 복무 및 보수 등)	지방공무원 및 사립 일반직 5~9급, 교육공무직원	2023. 1.~12.	2,425	2,494	
<b>81개 과정 / 2,494명</b>					

- 현장에서 필요한 핵심 역량 및 전문성 강화로 미래지향적 인재 양성
- 실무중심 교육으로 자기주도적 역량개발과 성장 지원

## ☑ 지방공무원 공직가치 및 자기주도성 강화를 위한 기타교육

- 공직가치 함양과 자기주도성 역량 강화를 위한 교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
우리민족 얼 찾기과정, 우리역사 바로 알기 과정, 퇴직준비과정	지방공무원 및 사립 일반직 5급 이하, 퇴직예정자	2023. 4.~9.	112	91	
<b>5개 과정 / 91명</b>					

- 자주적 역사·주인의식을 통해 지역과 함께 공감하고 소통하는 공직마인드 확립
- 체계적이고 다양한 미래설계 교육으로 변화하는 교육환경 적응력 향상

## ✓ 교육공무직원 교육

- 교육공무직원의 전문성 신장 및 역량 강화를 위한 교육 운영

과정명	대상	운영기간	시간	인원	비고
교육공무직원 역량강화 및 재취업지원, 교무실무사 및 행정실무사 역량강화	교육공무직원	2023. 2.~9.	167	259	
11개 과정 / 259명					

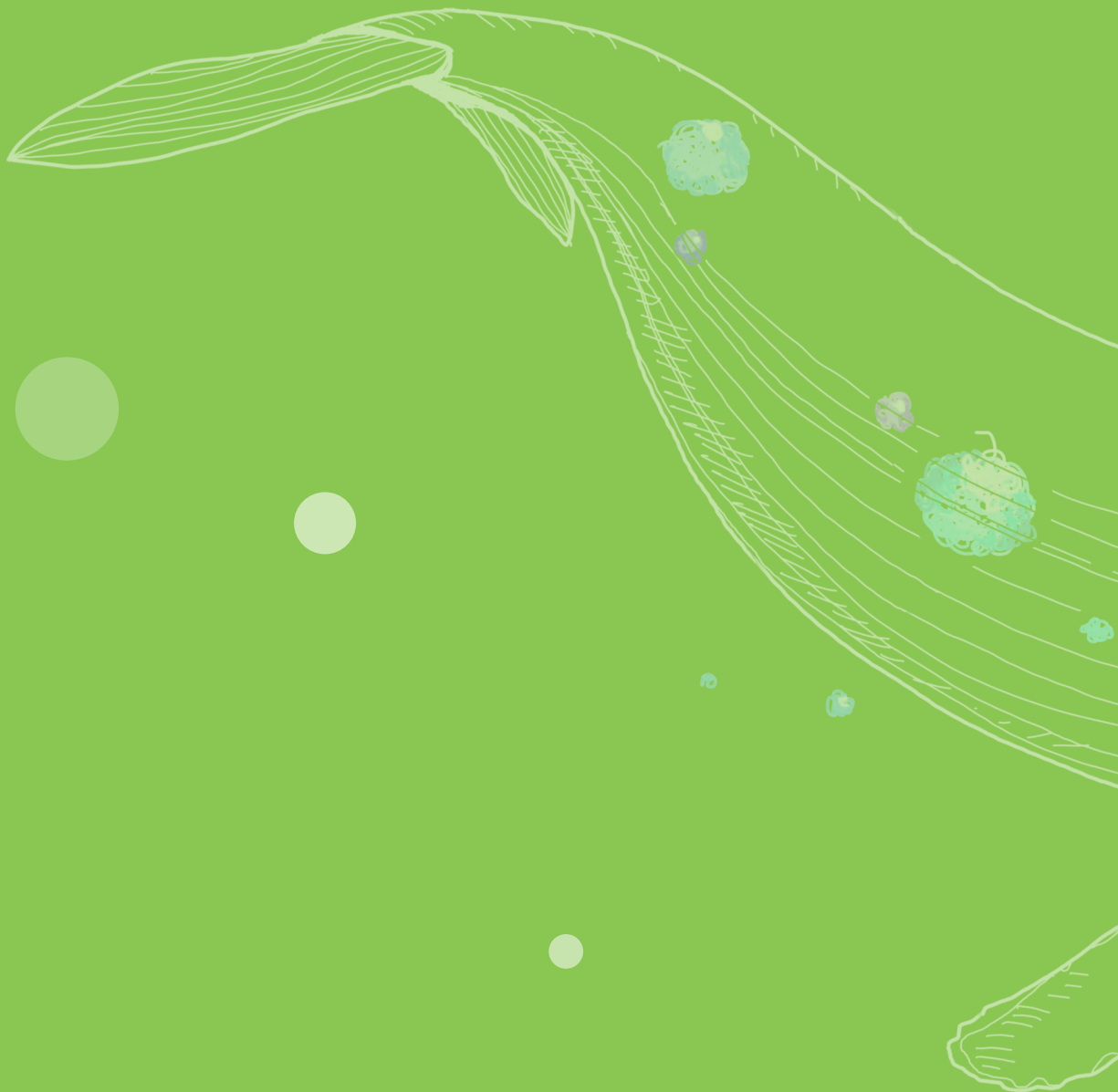
- 학교 및 교육행정 기관 구성원으로서 필요한 지식 습득을 통한 역량 강화
- 다양한 교육을 통한 전문성 강화로 조직 구성원으로서의 역할 수행 능력 배양

## 2024. 주요업무계획

---

**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장



# IV 2024년도 운영과제별 추진과제

1. 운영과제별 추진과제
2. 추진과제별 예산현황



# IV 2024년도 운영과제별 추진과제

## 1. 운영과제별 추진과제

운영과제	추진과제
1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	1-1. 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영 1-2. 지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영
2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화	2-1. 생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영 2-2. 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영
3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원	3-1. 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영 3-2. 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영
4. 교육공동체와 함께 성장하는 놀샘이음터 운영	4-1. 놀이 문화 확산을 위한 놀이교육지원센터 운영 4-2. 학부모의 참여·배움·소통을 위한 학부모성장지원센터 운영
5. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원	5-1. 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화 5-2. 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고
중점사업	1. 권역별 교원 생애주기 연수 운영 2. 현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영



## 2. 추진과제별 예산현황

(단위: 천원)

순	추진과제	예산액(천원)	비고
1-1	생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영	948,260	
1-2	지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영	111,600	
소계		1,059,860	
2-1	생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영	233,525	
2-2	전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영	717,898	
소계		951,423	
3-1	수요자 중심의 교원 원격 연수 운영	45,000	
3-2	직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영	0	비예산
소계		45,000	
4-1	놀이 문화 확산을 위한 놀이교육지원센터 운영	482,009	
4-2	학부모의 참여·배움·소통을 위한 학부모성장지원센터 운영	115,675	
소계		597,684	
5-1	기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화	21,120	
5-2	구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고	1,633,483	
소계		1,654,603	
계		4,308,570	

IV

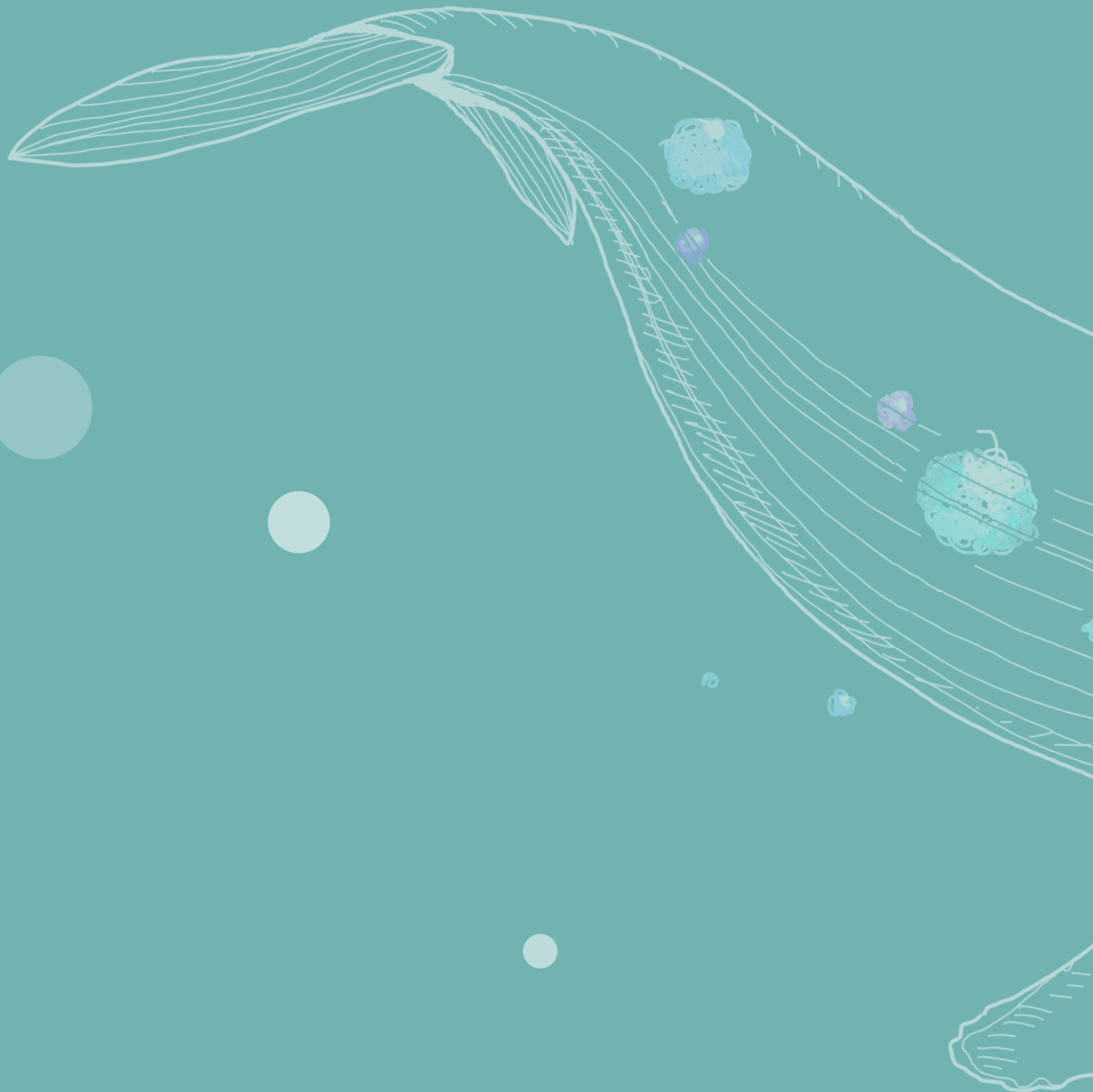
2024년도 운영과제별 추진과제

## 2024. 주요업무계획

---

**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장



# V 2024년도 주요업무 추진계획

1. 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화
2. 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화
3. 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원
4. 교육공동체와 함께 성장하는 놀샘이음터 운영
5. 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원



**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장

---

## 2024. 주요업무계획

---

## V. 2024년도 주요업무 추진계획

### 운영과제

# 01

## 교원 생애주기별 맞춤형 연수 강화

### 추진과제

- 1-1. 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영
- 1-2. 지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영

추진과제  
1-1

## 생애주기별 맞춤형 교원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 교직을 꾸준한 성장과정으로 설정하고 시기별 미래사회 대응을 위한 수업역량 강화
- 맞춤형 연수 제공으로 교원의 교육과정과 생활교육 전문성 강화

### ✓ 주요내용

#### 1-1-1 교원의 지속적 성장을 지원하는 자격연수 운영

- 생애맞춤형 자격연수: 8개 과정 [600명]
  - 초등 1급 정교사 자격연수: 7~8월, 100시간, 200명
  - 초등 교감 자격연수: 7~8월, 100시간, 60명
  - 중등 교감 자격연수: 7~8월, 100시간, 70명
  - 유치원·초등 교(원)장 자격 시·도 정책연수: 4월, 12시간, 60명
  - 중등 교장 자격 시·도 정책연수: 4월, 12시간, 60명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(국어): 7~8월, 100시간, 50명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(영어): 7~8월, 100시간, 50명
  - 중등 1급 정교사 자격연수(수학): 7~8월, 100시간, 50명

#### 1-1-2 교원 역량을 함양하는 직무연수 운영 (본원)

- 소통 신입기: 6개 과정 [360명]
  - 초등 신규임용예정자 연수: 2월, 60시간, 40명
  - 초등 신입기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
  - 중등 신규임용예정자 연수: 2월, 60시간, 200명
  - 중등 신입기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
- 지혜 성장기: 6개 과정 [280명]
  - 초등 성장기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
  - 초등복직예정자 역량강화 직무연수: 1월, 30시간, 80명
  - 중등 성장기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
  - 중등복직예정자 역량 강화 직무연수: 1월, 30시간, 80명

## ○ 공감 심화기: 4개 과정 [120명]

- 초등 심화기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
- 중등 심화기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명

## ○ 동행 원숙기: 10개 과정 [382명]

- 초등 원숙기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
- 유·초등 수석교사 역량강화 직무연수: 4~6월, 30시간, 32명
- 초등 교감 역량강화 직무연수: 5월, 30시간, 50명
- 초등 교장 역량강화 직무연수: 5월, 30시간, 50명
- 중등 원숙기 역량강화 직무연수(중부·남부권): 2회(4월, 9월), 각 15시간, 각 30명
- 중등 수석교사 역량강화 직무연수: 4~6월, 30시간, 30명
- 중등 교감 역량강화 직무연수: 5월, 30시간, 50명
- 중등 교장 역량강화 직무연수: 5월, 30시간, 50명

## ○ 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 공통: 4개 과정 [160명]

- 퇴직예정교원 직무연수: 2회(4월, 10월), 각 15시간, 각 30명
- 중등 학습코칭 연수(기본): 10시간, 4~6월, 50명
- 중등 학습코칭 연수(심화): 6시간, 8~10월, 50명

**1-1-3 교원 역량을 함양하는 직무연수 운영 (분원)**

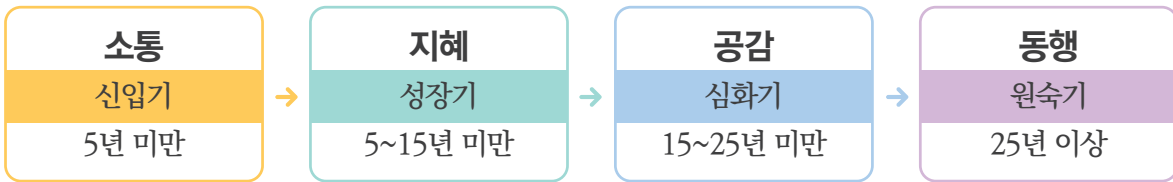
## ○ 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 과정: 4개 과정 [160명]

- 초·중등 신입기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~5월, 15시간, 40명
- 초·중등 성장기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~5월, 15시간, 40명
- 초·중등 심화기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~5월, 15시간, 40명
- 초·중등 원숙기 역량강화 연수 3기(북부권): 4~5월, 15시간, 40명

## ○ 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 공통: 28개 과정 [880명]

- 내일을 여는 미래교육 배움길 특강: 15회(1~12월), 각 2시간, 각 40명
- 학교회의디자인 역량강화 직무연수 기본: 5월, 15시간, 30명
- 학교회의디자인 역량강화 직무연수 심화: 10월, 15시간, 30명
- 교사 놀이 직무연수: 6회(2월, 8월), 각 6시간, 각 20명
- 맞춤형 하루연수: 5회(3~11월), 각 6시간, 각 20명

※ 교원 생애주기별 맞춤형 자격 및 직무연수 운영도



✓ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
1-1-1	교원의 지속적 성장을 지원하는 자격연수 운영	528,510	
1-1-2	교원 역량을 함양하는 직무연수 운영(분원) - 소통 신입기 - 지혜 성장기 - 공감 심화기 - 동행 원숙기 - 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 공통	363,360 163,070 69,700 20,400 81,470 28,720	
1-1-3	교원 역량을 함양하는 직무연수 운영(분원) - 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 과정 - 신입기, 성장기, 심화기, 원숙기 공통	56,390 26,880 29,510	
<b>계</b>		<b>948,260</b>	

✓ 기대효과

- 교직 경력 및 개인 성장을 고려한 맞춤형 연수 지원으로 교원의 생애주기별 역량 강화



추진과제  
1-2**지속가능한 미래교육을 위한 교원 연수 운영**

## 과제추진 방향

- 디지털 전환에 대응할 수 있는 총체적 분야에서의 교직원 역량 강화
- 소통과 협력을 기반으로 미래교육에 대응할 수 있는 교직원 역량 강화

## ✓ 주요내용

## 1-2-1 미래교육 역량강화 직무연수 운영 [600명]

- 시의성 있는 주제의 미래교육 배움길 특강
  - 교육에 대한 깊이 있는 성찰을 위한 명사 특강, 15회(1~12월), 각 2시간, 각 40명

## 1-2-2 교원의 자기주도성을 신장하는 자율기획연수 운영 [800명]

- 교직원이 기획하고 일과 후에 운영하는 퇴근길연수
  - 2기(4~6월, 9~11월), 각 30과정, 각 15시간 이하, 각 400명

## 1-2-3 현장중심 교원 상시 직무연수 운영

- 15시간 미만 상시 직무연수 학점화 지원
  - 연수 시간: 1일 최대 7시간 이내
  - 연수 범위: 집합연수 또는 실시간 원격연수까지 포함하여 인정
  - 연수 대상: 현장 중심의 직무 관련 다양한 활동을 상시직무연수로 인정

## 1-2-4 교원 특수분야 직무연수 운영

- 다양한 분야 연수기회 확대를 위한 특수분야 연수기관 지정 운영
  - 특수분야연수기관지정심의위원회 운영
  - 특수분야 연수기관 점검 및 컨설팅

V

2024년도  
주요업무  
추진계획

## ☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
1-2-1	미래교육 역량강화 직무연수 운영	10,500	
1-2-2	교원의 자기주도성을 신장하는 자율기획연수 운영	99,200	
1-2-3	현장중심 교원 상시 직무연수 운영	0	비예산
1-2-4	교원 특수분야 직무연수 운영	1,900	
<b>계</b>		<b>111,600</b>	

## ☑ 기대효과

- 디지털 시대의 변화에 능동적으로 적응할 수 있는 미래역량 강화
- 미래교육의 주체와 촉진자로서 역량 제고를 통한 실제적인 학교의 변화와 성장 지원
- 현장 중심 맞춤형 연수 운영으로 교직원의 전문역량 신장
- 상시 학습공동체 활성화를 통한 교육공동체의 성장

## V. 2024년도 주요업무 추진계획

### 운영과제

# 02

## 지방공무원 생애주기별 맞춤형 연수 강화

### 추진과제

- 2-1. 생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영
- 2-2. 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영

추진과제  
2-1

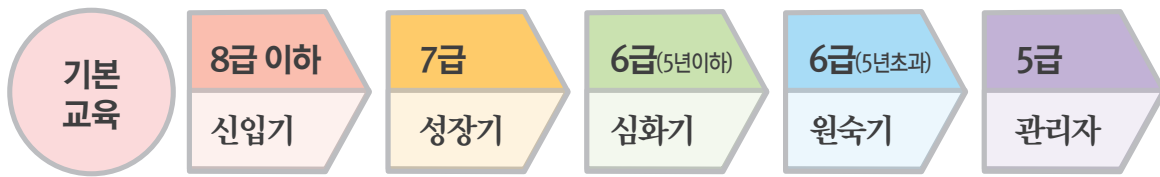
생애주기별 맞춤형 지방공무원 연수 운영

과제추진 방향

- 지방공무원의 생애주기별 필수역량을 강화하는 연수 제공
- 직급별 맞춤형 교육을 통한 업무수행능력 및 전문성 신장

☑ 주요내용

※ 지방공무원 생애주기별 기본교육 체계도



2-1-1 공무원으로서의 자질을 키우는 신입기 교육 운영

- 신입기(8급 이하): 4개 과정(본원) [250명]
  - 신규임용예정자과정: 2회(8월, 12월), 각 56시간, 90명/10명
  - 신규공무원 기본교육과정: 2회(5월, 11월), 각 20시간, 각 75명

2-1-2 실무중심의 성장기-심화기-원숙기 교육 운영

- 성장기(7급): 7개 과정 [300명]
  - (본원)
    - 7급 승진자 과정: 4월, 20시간, 60명
    - 7급 심화과정(7급 5년 이하): 2회(6월, 9월), 각 20시간, 각 40명
    - 7급 전문과정(7급 5년 초과): 2회(4월, 10월), 각 20시간, 각 40명
  - (분원)
    - 7급 심화과정(7급 5년 이하): 6월, 20시간, 40명
    - 7급 전문과정(7급 5년 초과): 4월, 20시간, 40명

- 심화기(6급 5년 이하): 4개 과정(본원) [160명]
  - 6급 승진자 기본과정: 7월, 20시간, 40명
  - 6급 심화과정: 3회(1월, 5월, 9월), 각 20시간, 각 40명
  
- 원숙기(6급 5년 초과): 2개 과정(본원) [60명]
  - 6급 전문과정: 2회(6월, 10월), 각 20시간, 각 30명

**2-1-3 정책리더십을 함양하는 관리자 교육 운영**

- 관리자(5급): 1개 과정(본원) [20명]
  - 5급 승진자과정: 7월, 14시간, 20명

**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
2-1-1	공무원으로서의 자질을 키우는 신입기 교육 운영	109,110	
2-1-2	실무중심의 성장기-심화기-원숙기 교육 운영	119,735	
	- 성장기(7급)	62,580	
	- 심화기(6급 5년 이하)	37,973	
	- 원숙기(6급 5년 초과)	19,182	
2-1-3	정책리더십을 함양하는 관리자 교육 운영	4,680	
<b>계</b>		<b>233,525</b>	

**☑ 기대효과**

- 지방공무원의 생애주기별 역량 강화
- 직급별 역할 인식 및 행정환경 변화에 따른 전문성 강화

추진과제  
2-2

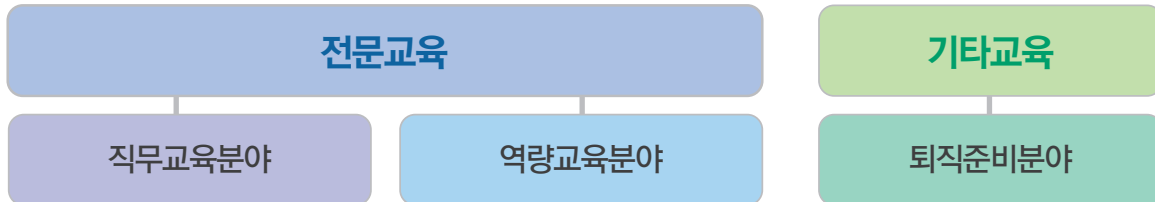
## 전문성 신장을 위한 지방공무원 연수 운영

### 과제추진 방향

- 지방공무원의 전문성 강화 및 직무 수행능력 제고
- 지방공무원의 지속가능한 미래를 위한 대응 능력 강화

### ☑ 주요내용

※ 지방공무원 전문교육 및 기타교육 운영도



### 2-2-1 직무능력 향상을 위한 업무별·직렬별 전문교육 운영

○ 직무 교육: 43개 과정 [1,580명]

(본원)

- 사례로 배우는 계약 과정: 4회(2월, 4월, 7월, 9월), 각 14시간, 각 30명
- 기술직공무원 역량강화과정: 3월, 20시간, 30명
- 학교조리업무의 이해과정: 1월, 14시간, 40명
- 교육시설관리과정: 2회(1월, 2월), 각 14시간, 각 40명
- 통학차량운전자과정: 2월, 14시간, 40명
- 복직자 역량강화과정: 2회(4월, 10월), 각 14시간, 각 40명
- 학교업무길라잡이과정: 12회(1~11월), 총 67시간, 각 40명
- 교무실무사 역량강화과정: 2회(6월, 10월) 각 14시간, 각 30명
- 행정실무사 역량강화과정: 4월, 14시간, 30명
- 교육공무직원 역량강화과정: 2회(6월, 11월), 각 14시간, 각 30명

**(분원)**

- 사례로 배우는 계약 과정: 1월, 14시간, 30명
- 학교조리업무의 이해과정: 7월, 14시간, 40명
- 교육시설관리과정: 8월, 14시간, 40명
- 통학차량운전자과정: 7월, 14시간, 40명
- 학교업무길라잡이과정: 8회(1~10월), 총 49시간, 각 40명
- 교무실무사 역량강화과정: 2월, 14시간, 30명
- 교육공무직원 역량강화과정: 2회(4월, 9월), 각 14시간, 각 30명

**2-2-2 역량 강화를 위한 현장 맞춤형 교육 운영**

## ○ 역량 교육: 21개 과정 [516명]

- 전문강사양성과정: 2회(1월, 7월), 각 14시간, 각 20명
- 기획력보고서 향상과정: 4회(4월, 5월, 6월, 11월), 각 14시간, 각 20명
- 핵심리더양성과정: 2회(1월~6월, 7월~12월), 854/875시간, 각 12명
- 핵심인재양성과정: 1회(7월~12월), 875시간, 12명
- 맞춤형 역량강화과정(본원): 7회(4~12월), 각 7시간, 각 30명
- 맞춤형 역량강화과정(분원): 5회(5~12월), 각 7시간, 각 30명

**2-2-3 미래준비를 위한 퇴직예정자 교육 운영**

## ○ 퇴직 준비 교육: 4개 과정 [140명]

- 지방공무원 퇴직 준비 과정(본원): 5월, 18시간, 30명
- 지방공무원 퇴직 준비 과정(분원): 10월, 18시간, 30명
- 교육공무직원 재취업 준비 과정(본원): 7월, 18시간, 40명
- 교육공무직원 재취업 준비 과정(분원): 2월, 18시간, 40명

### ☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
2-2-1	직무능력 향상을 위한 업무별·직렬별 전문교육 운영	112,700	
2-2-2	역량 강화를 위한 현장 맞춤형 교육 운영	585,428	
2-2-3	미래준비를 위한 퇴직예정자 교육 운영	19,770	
<b>계</b>		<b>717,898</b>	

### ☑ 기대효과

- 수요자 중심의 맞춤형 연수를 통한 현장 실무능력 배양
- 현장에 필요한 핵심 역량 및 전문성 강화로 미래 인재 양성



## V. 2024년도 주요업무 추진계획

### 운영과제

# 03

## 에듀테크 기반 맞춤형 원격 연수 지원

### 추진과제

- 3-1. 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영
- 3-2. 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영

추진과제  
3-1

## 수요자 중심의 교원 원격 연수 운영

### 과제추진 방향

- 수요자 맞춤형 원격연수 및 상시원격연수 지원으로 연수 효율성 제고
- 집합과 원격연수를 결합한 개별 맞춤형 운영으로 연수 다양성 확대

### ✓ 주요내용

#### 3-1-1 원격교육 상시 과정 운영

- ‘원격교육 상시과정’이란? - 개설된 연수과정에서 수강생이 원하는 시간에 원하는 과정을 선택하여 자유롭게 수강할 수 있도록 하는 원격연수 과정
- 원격교육 상시과정 운영: 133개 과정 운영
  - 교수학습 및 교직실무: ‘학습자 중심의 수업혁신’ 외 55개 과정
  - 생활교육: ‘10인 10색 중등 학생 생활 지도 노하우’ 외 17개 과정
  - 미래교육 및 소양교육: ‘영상의 시대! 교육 크리에이터를 꿈꾼다’ 외 33개 과정
  - 정책이해 및 법정연수: ‘교직원 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 예방교육’ 외 25개 과정

#### 3-1-2 원격연수 콘텐츠 개발

- 원격연수 콘텐츠 1종 자체개발: 15차시
- 원격연수 콘텐츠 공동개발(17개 시·도교육연수원): 100차시, 8개 과정

#### 3-1-3 교육환경 변화에 따른 교육연수 환경 구축

- 교육환경 변화에 따라 교원에게 요구되는 디지털 역량 지원
  - 미래교육 원격 콘텐츠 확대
  - 자체개발 원격콘텐츠 유튜브 상시 게시 및 LMS 서버 탑재

## ○ 미래형 연수를 위한 환경 구축

- 쌍방향 교육연수가 가능한 오픈 스튜디오 및 미디어강의실 운영
- 차세대통합교육연수시스템 개통 및 운영(17개 시·도교육연수원 공통)

## ☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
3-1-1	원격교육 상시 과정 운영	0	비예산
3-1-2	원격연수 콘텐츠 개발 - 원격연수 콘텐츠 1종 자체개발	45,000 45,000	
3-1-3	교육환경 변화에 따른 교육연수 환경 구축	00	비예산
계		45,000	

## ☑ 기대효과

- 연수생의 수요를 반영한 원격상시연수 운영으로 교육만족도 제고
- 환경 변화에 능동적으로 대응하고 전문성 신장에 기여할 수 있는 상시학습 시스템 구축으로 자기주도적 학습능력 강화
- 오픈스튜디오 및 미디어강의실 운영, 통합연수시스템 고도화를 통한 미래형 연수 실현

V

2024년도 주요업무 추진계획

추진과제  
3-2

## 직무능력 향상을 위한 지방공무원 원격 연수 운영

### 과제추진 방향

- 수요자 맞춤형 원격연수 및 상시원격연수 지원으로 연수 효율성 제고
- 직무능력 향상을 위한 개별 맞춤형 운영으로 연수 다양성 확대

### ✓ 주요내용

#### 3-2-1 지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영

- 지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영: 46개 과정
  - 직무역량: '기관 홍보업무 직무연수' 외 4개 과정
  - 소양교육 및 정보화역량: '비대면 시대 스마트워크' 외 23개 과정
  - 법정연수: '부패상황 자각하기' 외 11개 과정
  - 정보보안 및 정보공개: '개인정보보호 원격 직무연수' 외 4개 과정

#### 3-2-2 충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수 운영

- 충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수: 2개 과정

### ✓ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
3-2-1	지방공무원 직무능력 향상을 위한 원격연수 운영	0	비예산
3-2-2	충청북도교육청 요청 지방공무원 대상 원격연수 운영	0	비예산
계		0	

### ✓ 기대효과

- 연수생의 수요를 반영한 상시 원격연수 운영으로 교육만족도 제고
- 개별 맞춤형 운영으로 직무능력 향상 제고현

## V. 2024년도 주요업무 추진계획

### 운영과제

# 04

## 교육공동체와 함께 성장하는 놀샘이음터 운영

### 추진과제

- 4-1. 놀이 문화 확산을 위한 놀이교육지원센터 운영
- 4-2. 학부모의 참여·배움·소통을 위한 학부모성장지원센터 운영

추진과제  
4-1

## 놀이 문화 확산을 위한 놀이교육지원센터 운영

### 과제추진 방향

- 놀이를 통한 관계 형성과 소통의 문화 확산 및 정착 지원
- 놀이 문화 확산 여건을 조성하기 위한 교육과정 연계 놀이 수업 지원

### ☑ 주요내용

#### 4-1-1 학교를 잇는 놀이 프로그램 운영 [13,830명]

- ‘놀샘터에서 맘껏 실컷’ 놀이 프로그램: 77회, 각 4시간, 11,550명
  - 대상: 도내 신청 초등학교
  - 놀샘터의 실내·외 놀이 시설을 활용한 센터 체험형 놀이 프로그램
- ‘학교에서 맘껏 실컷’ 놀이 프로그램: 19회, 각 4시간, 2,280명(19개교)
  - 대상: 도내 신청 초등학교
  - 학교 공간 특성과 교육과정 연계를 고려한 학교 방문형 놀이 프로그램
- 놀이교구 대여 지원: 5주간 대여, 48개교 지원
  - 대상: 도내 신청 초등학교
  - 교육과정 연계 가능한 맞춤형 놀이교구 대여 지원

#### 4-1-2 지역을 잇는 놀이 프로그램 운영 [5,972명]

- ‘마을과 함께 맘껏 실컷’ 놀이 프로그램: 19회, 각 4시간, 608명
  - 대상: 도내 마을학교, 지역아동센터 소속 초등학생
  - 다양한 놀이 체험 기반이 약한 학생 대상 토요 센터 체험형 놀이 프로그램
- ‘열린 놀이교실’ 놀이 프로그램: 57회, 각 4시간, 1,824명
  - 대상: 도내 초등학생
  - 놀샘터의 실내·외 놀이 시설을 활용한 토요/방학 센터 체험형 놀이 프로그램
- ‘가족과 함께 맘껏 실컷’ 놀이 프로그램: 57회, 각 4시간, 1,824명
  - 대상: 도내 초등학생 동반 가족
  - 건강한 가족 문화 형성을 위한 토요/방학 센터 체험형 놀이 프로그램
- ‘방학에 맘껏 실컷’ 놀이 프로그램: 38회, 각 4시간, 1,216명
  - 대상: 도내 초등학생
  - 중·장기적인 놀이 프로젝트를 경험할 수 있는 비숙박형 놀이 캠프

- 놀샘터 놀이 한마당: 1회, 5시간, 500명  
- 5월 가정의 달 계기 특별 놀이 행사, 20여개 놀이부스 등 체험 운영

**4-1-3 놀이 문화 확산 및 지원 [120명]**

- 놀이교육 프로그램 개발·보급  
- 놀이 교육과정 운영 도움자료 개발 및 보급(책자, PDF 누리집 게시 등)
- 놀샘터 강사 역량강화 워크숍: 2회  
- 놀이교육지원센터 프로그램 위촉 강사진의 운영 역량 강화를 위한 워크숍 운영
- 교사 대상 놀이 연수 운영: 6회, 각 6시간, 120명  
- 놀이 교육과정 운영을 지원하기 위한 권역별 놀이 연수 운영

**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
4-1-1	학교를 잇는 놀이 프로그램 운영	385,024	
	- '놀샘터에서 맘껏 실컷' 놀이 프로그램	325,180	
	- '학교에서 맘껏 실컷' 놀이 프로그램	48,720	
	- 놀이교구 대여 지원	11,124	
4-1-2	지역을 잇는 놀이 프로그램 운영	75,075	
	- '마을과 함께 맘껏 실컷' 놀이 프로그램	14,970	
	- '열린 놀이교실' 놀이 프로그램	7,980	
	- '가족과 함께 맘껏 실컷' 놀이 프로그램	7,980	
	- '방학에 맘껏 실컷' 놀이 프로그램	10,640	
	- 놀샘터 놀이 한마당	33,505	
4-1-3	놀이 문화 확산 및 지원	21,910	
	- 놀이교육 프로그램 개발·보급	10,960	
	- 놀샘터 강사 역량강화 워크숍	1,390	
	- 교사 대상 놀이 연수 운영	9,560	
<b>계</b>		<b>482,009</b>	

V  
2024년도  
주요업무  
추진계획

**☑ 기대효과**

- 놀 권리 보장 및 인식 제고로 어린이의 자아 존중감과 삶의 만족도 향상
- 놀이를 통한 창의적 인재 성장 지원으로 지속가능한 공감 동행교육 실현

추진과제  
4-2

## 학부모의 참여·배움·소통을 위한 학부모성장지원센터 운영

### 과제추진 방향

- 학부모의 참여·배움·소통을 위한 상시 체계적인 학부모 교육 지원
- 학부모의 교육활동 참여문화 확산을 위한 학부모 자치활동 활성화 지원

### ☑ 주요내용

#### 4-2-1 학부모 힐링·성장 프로그램 운영 [510명]

- 학부모 힐링·성장 교육 운영: 3회, 각 2시간, 60명  
- 참여와 배움의 체험 프로그램을 통한 학부모 힐링과 성장 교육
- 학부모 자율동아리 운영 지원: 2회, 과정별 2~30시간, 30팀(450명)  
- 학부모회 주도 자율기획교육 운영 지원 및 동아리 활동 지원

#### 4-2-2 학부모 자녀교육 역량강화 프로그램 운영 [2,480명]

- 학부모 교육정책 이해 교육 운영: 2회, 각 2시간, 40명
- 학부모회 네트워크 리더 역량강화 교육 운영: 2회, 각 2시간, 40명
- 학부모 자녀교육 역량강화 교육 운영: 24회, 각 2시간, 2,400명

#### 4-2-3 학부모 마음 나누기 프로그램 운영 [55명]

- 학부모 상담 프로그램 운영: 3기, 1인당 4시간, 55명  
- 학부모와 전문상담사를 매칭하여 학부모 및 동반 자녀 상담 운영
- 소통이 있는 책숲(북카페) 운영  
- 학부모성장지원센터 내 북카페 환경을 조성하여 학부모 소통 지원



## ☑ 예산운영계획

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
4-2-1	학부모 힐링·성장 프로그램 운영	76,140	
	- 학부모 힐링·성장 교육 운영	4,440	
	- 학부모 자율동아리 운영 지원	71,700	
4-2-2	학부모 자녀교육 역량강화 프로그램 운영	14,120	
	- 학부모 교육정책 이해 교육 운영	1,180	
	- 학부모회 네트워크 리더 역량강화 교육 운영	1,180	
	- 학부모 자녀교육 역량강화 교육 운영	11,760	
4-2-3	학부모 마음 나누기 프로그램 운영	25,415	
	- 학부모 상담 프로그램 운영	16,055	
	- 소통이 있는 책숲(북카페) 운영	9,360	
<b>계</b>		<b>115,675</b>	

## ☑ 기대효과

- 학부모 상시교육 센터 활성화를 통한 자녀교육 역량 강화 및 건강한 가정문화 형성
- 학부모 힐링·성장을 지원하는 다양한 프로그램 운영을 통한 교육력 제고

V

2024년도  
주요업무  
추진계획

**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장

---

## 2024. 주요업무계획

---

## V. 2024년도 주요업무 추진계획

### 운영과제

# 05

## 연수의 품격을 높이는 감동연수 운영 지원

### 추진과제

- 5-1. 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화
- 5-2. 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고

추진과제  
5-1

## 기관간의 협업을 통한 연수 전문성 강화

### 과제추진 방향

- 기관의 특성을 살린 연수 지원으로 현장 교원 전문성 강화
- 직속기관의 협업을 통한 미래지향적인 교육연수 운영 역량 강화

### ☑ 주요내용

#### 5-1-1 충청북도교육연수협의회 운영

- 목적: 충북교육연수에 관한 주요사항 조정 및 협의
- 조직

구분	충북교육연수 기관장협의회	충북교육연수 실무협의회	자격연수 협의회
구성	원장, 관장	연수담당(관)자	자격연수 담당(관)자
역할	충북교육연수에 관한 주요 사항 협의 및 조정	기관장협의회 의제 검토 및 보좌	자격연수 운영 및 평가 협의
개최수	연 2회 (7월, 12월)	연 2회	연 2회

#### 5-1-2 충북교육 자격연수 협의회 운영

- 구성: 자격연수 운영 기관
- 역할: 자격연수 운영 관련 의제 협의, 자격연수 평가 운영

#### 5-1-3 직속기관 정책기획 리더 워크숍

- 목적: 새로운 시대에 맞는 교육정책 이해 및 교육연수 방향 모색
- 구성: 직속기관 원장 및 부장
- 시기: 3월~12월
- 내용: 시대의 변화에 따른 교육정책 역량 강화

**5-1-4 연수담당자 역량 강화**

- 목적: 연수담당자의 연수 기획 및 운영 능력 강화
- 구성: 직속기관 연수 담당자
- 시기: 3월~12월
- 내용: 통합교육시스템 운영 방법, 연수 기획 및 운영 능력 함양

**5-1-5 직속기관 연수 운영 협력 및 지원**

- 교육정책 현장 안착을 위한 연수 추진 방안 협의회: 연 2회
- 충북교육연수리플릿 제작 배포: 2월
- 직속기관용 통합교육연수시스템 지원
  - 통합교육연수시스템 사용자 연수 실시: 3월, 9월
  - 통합교육연수시스템 연수담당자 권한 관리 및 연수 운영 지원(상시)
- 충북교육 연수업무 표준화를 위한 충북교육연수 편람 및 업무메뉴얼 배포: 4월

**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
5-1-1	충청북도교육연수협의체 운영	1,960	
5-1-2	충북교육 자격연수 협의회 운영	0	비예산
5-1-3	직속기관 정책기획 리더 워크숍	10,520	
5-1-4	연수담당자 역량 강화	4,140	
5-1-5	직속기관 연수 운영 협력 및 지원	4,500	
	- 충북교육 연수업무 표준화를 위한 충북교육연수 편람 및 업무메뉴얼 배포	4,500	
<b>계</b>		<b>21,120</b>	

**☑ 기대효과**

- 직속기관의 협력 및 연수 담당자 역량 강화를 통한 연수 전문성 강화
- 직속기관의 특성을 살린 연수 지원으로 교원 만족도 제고

추진과제  
5-2

## 구성원의 협력을 통한 연수 만족도 제고

### 과제추진 방향

- 배움과 협력을 통한 질 높은 연수 환경으로 따뜻한 감동연수 운영
- 수요자의 입장에서 생각하는 교육 연수 지원으로 연수생 만족도 제고

### ✓ 주요내용

#### 5-2-1 협업을 통한 교육과정 운영으로 연수의 질 제고

- 연수운영위원회 운영: 상·하반기 각 1회
- 연수교육과정협의회 운영: 매월
- 연수운영 결과 공유: 매월
- 주요업무추진협의회 운영: 8월, 11월
- 공감 동행 연수 거버넌스 운영: 4월~12월

#### 5-2-2 연수 철학을 공유하는 수요공감 운영

- 단재교육연수원 전 직원이 기관 운영 철학, 비전을 공유
  - 월 1회 2~3시간 전 직원 참여로 운영
  - 다양한 주제(미래역량, 예술, 생태, 인문학 등)와 다양한 방법(현장탐방, 협의회, 특강, 워크숍, 평가회, 토의토론, 체험 등)으로 운영하여 전 직원의 공동체성 함양 및 연수의 질 개선

#### 5-2-3 감동연수를 위한 교육연수 지원

- 전 직원 친절 3S(Standing, Smile, Speed) 운동 생활화
- 장애인·임산부를 위한 적극적인 편의 제공
- 원거리 지역 연수생을 위한 숙소(문동관) 제공
- 연수생 중심 건강한 식단 구성 및 위생적인 조리

- 연수생을 위한 편의 시설 제공: 북카페, 보건실, 휴게실, 모성보호실 등
- 연수담당자 및 직원 직무능력 향상을 위한 직장교육 운영
- 수요자가 감동하는 교육연수 지원 및 물품·시설관리(본원·북부분원·놀샘이음터)
- 안전하고 쾌적한 연수환경 조성 및 인력·시설 운영(본원·북부분원·놀샘이음터)

**5-2-4 연수가 즐거워지는 「단재 감성프로젝트」운영**

- 건강을 증진하는 ‘단재둘레길’<sup>1)</sup>: 2.3km 돌아보기

**☑ 예산운영계획**

(단위: 천원)

사업번호	추진사업	예산액	비고
5-1-1	협업을 통한 교육과정 운영으로 연수의 질 제고 - 주요업무추진협의회 운영 - 공감 동행 연수 거버넌스 운영	1,840 640 1,200	
5-1-2	연수 철학을 공유하는 수요공감 운영	0	비예산
5-1-3	감동연수를 위한 교육연수 지원 - (본원) - (북부분원) - (놀샘이음터)	1,631,643 1,355,565 108,074 168,004	
5-1-4	연수가 즐거워지는 「단재 감성프로젝트」운영	0	비예산
<b>계</b>		<b>1,633,483</b>	

**☑ 기대효과**

- 연수담당자의 비전 공유와 소통 확대, 지속적인 학습공동체 운영을 통한 연수 기획력 향상과 연수의 질 개선 도모
- 다양한 형태의 연수생 편의 서비스 제공 확대로 연수생의 감수성 지속적 증진

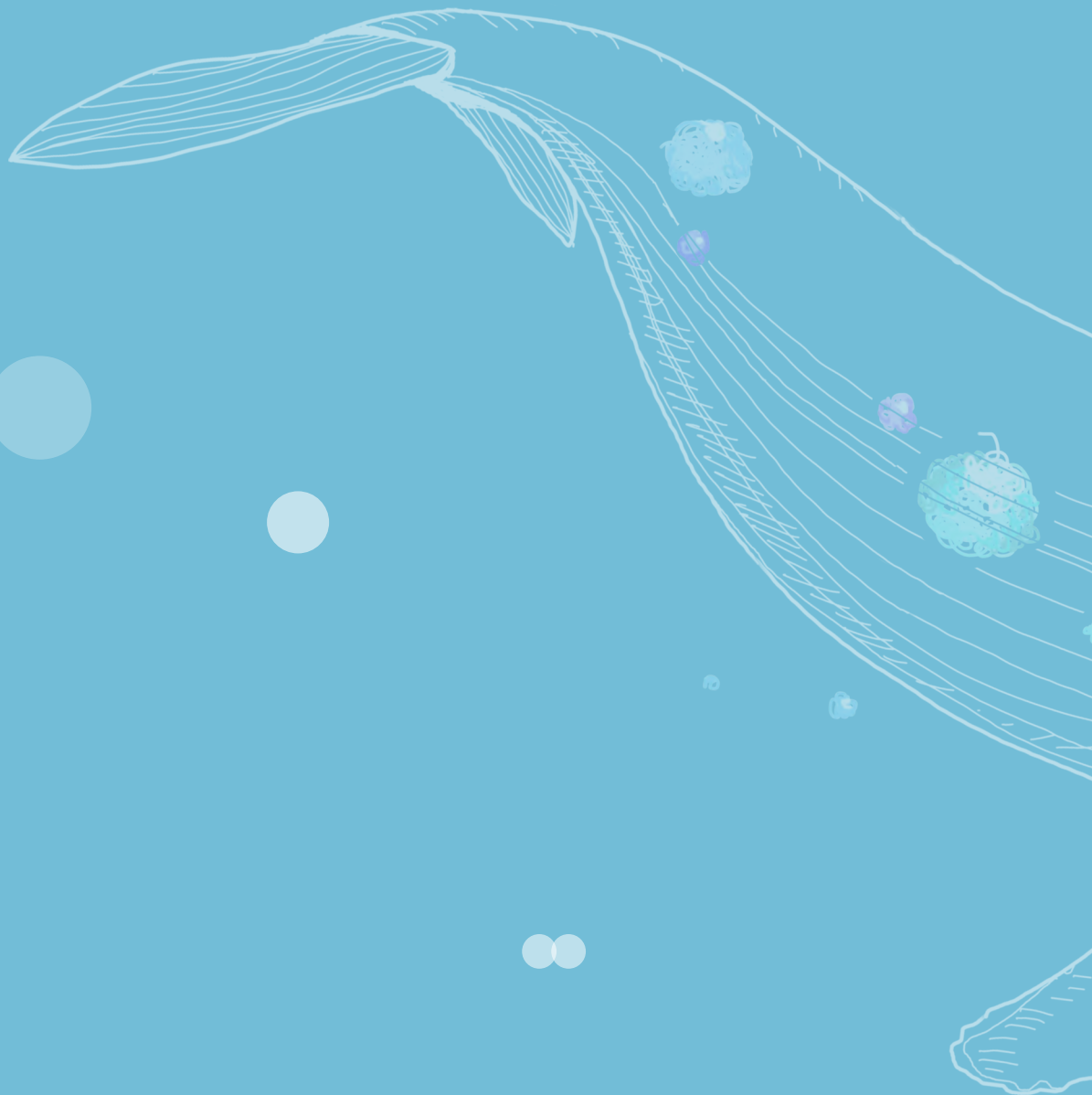
1) 단재둘레길: 사학자, 언론인, 독립운동가, 문학인 등 다양한 삶을 살았던 단재 신채호 선생의 불멸의 애국혼을 담아 지은 이름. 시원한 솔바람 속에서 단재 선생의 순결하고 빛나는 불굴의 항일·자주정신을 되새겨 보는 산책로 2.3Km를 말함.

## 2024. 주요업무계획

---

**공감**으로 열어가는 교육

**동행**으로 이어지는 성장

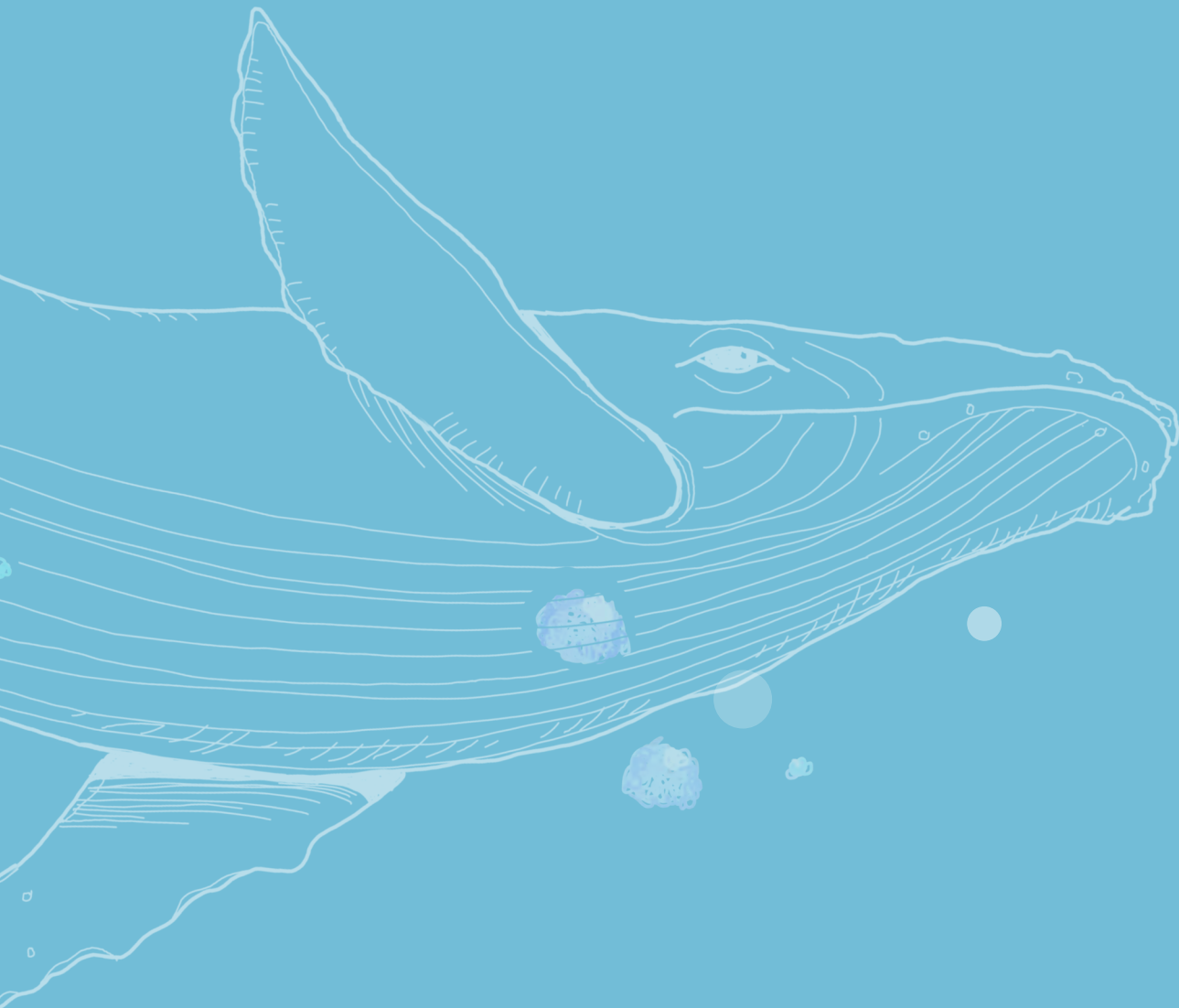




# VI 2024년도 중점사업

---

1. 권역별 교원 생애주기 연수 운영
2. 현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영



중점사업 1

권역별 교원 생애주기 연수 운영

1. 기본방향

- 교직 경력 및 개인 성장을 고려한 찾아가는 맞춤형 연수 지원
- 수업과 생활교육 핵심 역량 맞춤형 연수 지원으로 교육 전문성 강화

2. 추진내용

[단위: 천원]

추진과제	추진내용	예산액
교원생애주기 연수 (중부권)	- 초등 신입기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 초등 성장기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 초등 심화기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 초등 원숙기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 중등 신입기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 중등 성장기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 중등 심화기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명 - 중등 원숙기 역량강화 직무연수 (1기), 15시간, 30명	40,800
교원생애주기 연수 (남부권)	- 초등 신입기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 초등 성장기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 초등 심화기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 초등 원숙기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 중등 신입기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 중등 성장기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 중등 심화기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명 - 중등 원숙기 역량강화 직무연수 (2기), 15시간, 30명	40,800
교원생애주기 연수 (북부권)	- 초·중등 신입기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명 - 초·중등 성장기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명 - 초·중등 심화기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명 - 초·중등 원숙기 역량강화 직무연수 (3기), 15시간, 40명	26,880
계	20개 과정 / 640명	108,480

3. 기대효과

- 변화하는 시대에 필요한 핵심역량 지원으로 학교 교육의 촉진자로서의 성장 지원
- 교육과정과 생활교육 전문성 강화를 통한 만족도 제고제

중점사업 2

현장 맞춤형 신입기 지방공무원 행정 연수 운영

1. 기본방향

- 신입기 지방공무원 대상 실무 중심 연수로 직무수행능력 제고
- 현장 맞춤형 연수 지원으로 전문성 강화 및 만족도 향상

2. 추진내용

[단위: 천원]

추진과제	추진내용	예산액
기초부터 알아보는 학교업무 길라잡이과정 (본원)	- 연말정산 (1기) - 사례로 배우는 공무원 및 공무원 보수 (2기) - 계약기초 및 공사계약 (1기) - 용역 및 물품 계약 (1기) - 공문서 작성 및 보고서 기초 (2기) - 공유재산 실태조사(1기) - 학교회계 이해 (2기) - 세입 기초 (2기)	14,880
기초부터 알아보는 학교업무 길라잡이과정 (분원)	- 사례로 배우는 공무원 및 공무원 보수 (2기) - 계약기초 및 공사계약 (1기) - 용역 및 물품계약 (1기) - 공문서 작성 및 보고서 기초 (2기) - 물품업무의 기초(1기) - 학교회계 이해 (1기)	11,920
계	20개 과정	26,800

VI  
2024년도  
중점사업

3. 기대효과

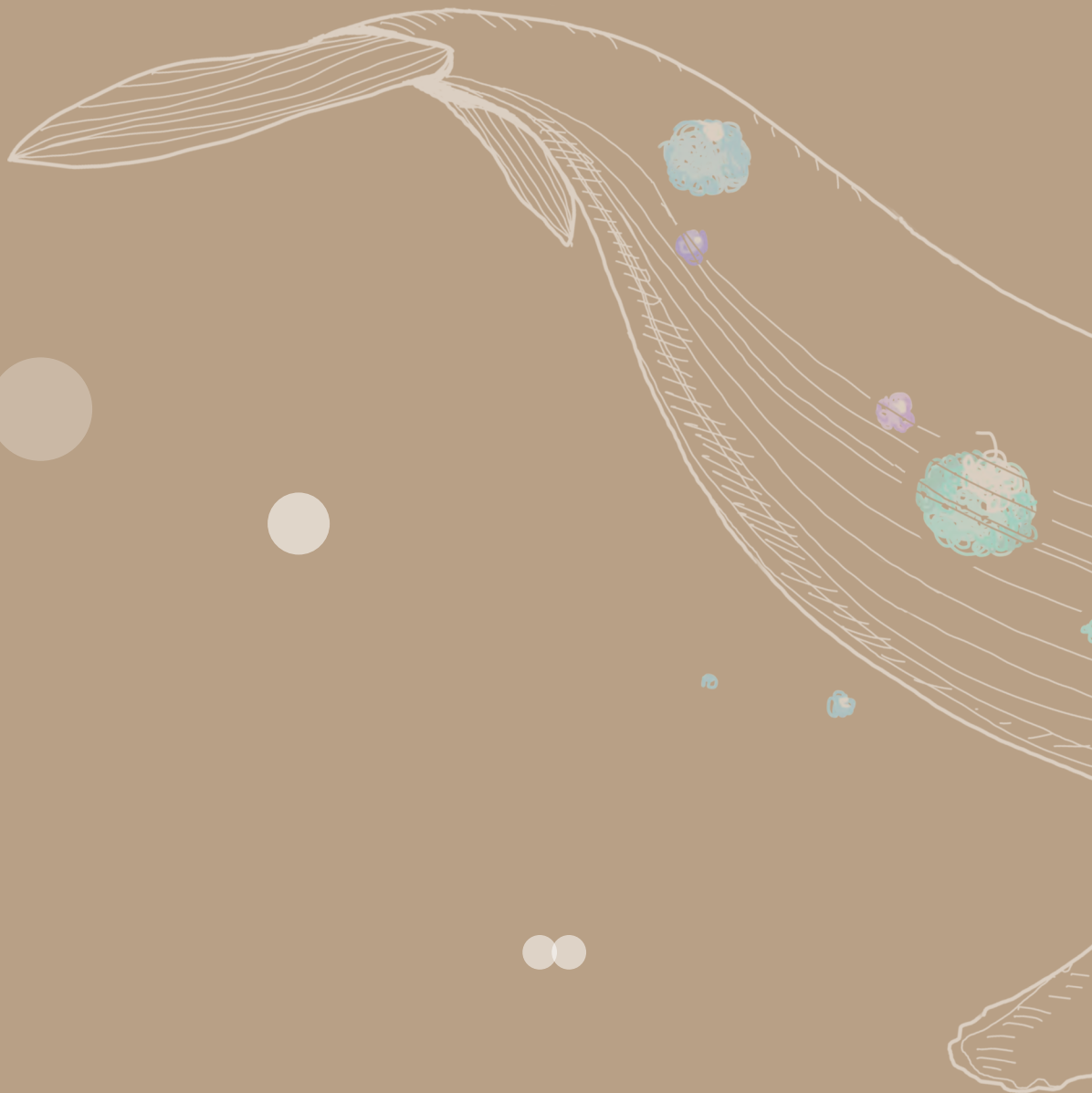
- 신입기 지방공무원의 직무능력 향상 및 업무능력 배양
- 현장 맞춤형 실무 연수로 업무 및 행정 전문성 강화

## 2024. 주요업무계획

---

**공감**으로 열어가는 교육

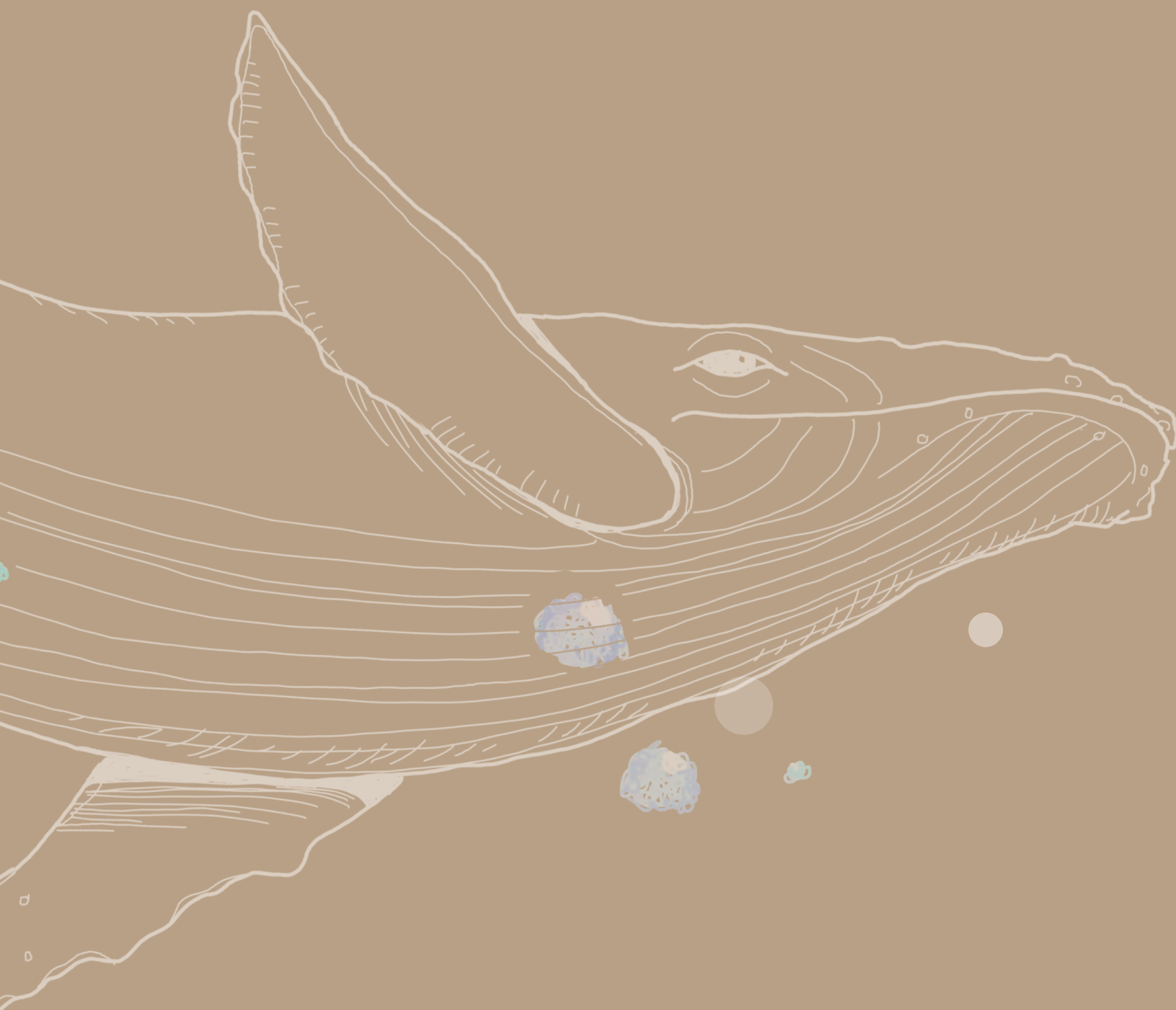
**동행**으로 이어지는 성장



# VI 부 록

---

1. 2024년도 교육연수 운영 총괄표
2. 2024년도 교육연수 운영 계획



# VII 부록

## 1. 2024. 교육연수 운영 총괄표

구 분			대상	과정수	인원	
본원 · 북부 분원 · 놀이 이음터	교원 및 교육 전문 직원 연수	집합 연수	자격연수	공 통	8	600
			직무연수	유·초등	19	612
				초·중등	4	160
				중 등	15	750
				공 통	24	820
		소계			70	2,942
		자율기획연수		교원 및 직원	60	800
		원격 연수	상시	유·초등	27	45,000
				중 등	17	
				공 통	89	
	소계			133	45,000	
	교원 상시직무연수		공 통	1,000	20,000	
	소계			1,263	68,742	
	지방공무원 · 사립학교 직원 · 교육 공무직원 연수	집합과정		지방공무원 사립학교직원 교육공무직원	86	3,026
원격과정		지방공무원 사립학교직원 교육공무직원	46	17,000		
외부교육기관		지방공무원	140	230		
소계			272	20,256		
총계				1,535	88,998	

### ○ 2024. 학부모 및 학생교육 총괄[표]

구 분			대상	과정수	인원
학부모 연수 학생 교육	북부 분원	학부모교육	학부모	64	2,990
		놀이교육	초등학생	6	19,302
합계				70	22,292

## 2. 2024. 교육연수 운영 계획

### 교원 및 교육전문직원 연수

#### □ 생애주기별 맞춤형 자격연수

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	초등2급정교사	초등 1급 정교사 자격연수	2024. 7.~8.	15	100	200	
2	중등2급정교사	중등 1급 정교사 자격연수(국어)	2024. 7.~8.	15	100	50	
3	중등2급정교사	중등 1급 정교사 자격연수(영어)	2024. 7.~8.	15	100	50	
4	중등2급정교사	중등 1급 정교사 자격연수(수학)	2024. 7.~8.	15	100	50	
5	교원 및 교육전문직원	초등교감 자격연수	2024. 7.~8.	15	100	60	
6	교원 및 교육전문직원	중등교감 자격연수	2024. 7.~8.	15	100	70	
7	유·초등 교(원)감 및 교육전문직원	유·초등 교(원)장 자격 시·도 정책연수	2024. 4.	2	12	60	
8	중등 교감 및 교육전문직원	중등교장 자격 시·도 정책연수	2024. 4.	2	12	60	
<b>연수 [ 8 ]</b>				<b>94</b>	<b>624</b>	<b>600</b>	

#### □ 생애주기별 맞춤형 직무연수 유·초등

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	초등신규 임용예정자	초등교사 신규임용예정자 연수	2024. 2.	10	60	40	
2	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 신입기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
3	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 성장기 역량강화 1기(중부권) - 2022 개정교육과정 설계와 실제	2024. 4.~5.	3	15	30	
4	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 심화기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
5	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 원숙기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
6	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 신입기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
7	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 성장기 역량강화 2기(남부권) - 2022 개정교육과정 설계와 실제	2024. 9.~10.	3	15	30	
8	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 심화기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
9	교원 및 교육전문직원	(생애)초등 원숙기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
10	복직예정 초등교원	초등교원 복직예정자 역량강화	2024. 1.	5	30	80	
11	유·초등수석교사	유·초등 수석교사 역량강화	2024. 4.~6.	5	30	32	
12	초등교감	초등교감 역량강화	2024. 9.~10.	5	15	50	
13	초등교장	초등교장 역량강화	2024. 9.~10.	5	15	50	
<b>연수 [ 13 ]</b>				<b>54</b>	<b>270</b>	<b>492</b>	

### □ 생애주기별 맞춤형 직무연수 중등

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	중등신규 임용예정자	중등교사 신규임용예정자 연수	2024. 2.	10	60	200	
2	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 신입기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
3	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 성장기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
4	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 심화기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
5	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 원숙기 역량강화 1기(중부권)	2024. 4.~5.	3	15	30	
6	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 신입기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
7	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 성장기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
8	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 심화기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
9	교원 및 교육전문직원	(생애)중등 원숙기 역량강화 2기(남부권)	2024. 9.~10.	3	15	30	
10	중등교원	중등 학습코칭 역량강화(기본)	2024. 4.~6.	2	10	50	
11	중등교원	중등 학습코칭 역량강화(심화)	2024. 8.~10.	1	6	50	
12	복직예정 중등교원	중등교원 복직예정자 역량강화	2024. 1.	5	30	80	
13	중등수석교사	중등 수석교사 역량강화	2024. 4.~6.	5	30	30	
14	중등교감	중등교감 역량강화	2024. 9.~10.	5	15	50	
15	중등교장	중등교장 역량강화	2024. 9.~10.	5	15	50	
<b>연수 [ 15 ]</b>				<b>57</b>	<b>286</b>	<b>750</b>	

### □ 생애주기별 맞춤형 직무연수 공통

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	교원	퇴직예정미래설계직무연수 1기	2024. 4.	2	15	30	
2	교원	퇴직예정미래설계직무연수 2기	2024. 10.~11.	2	15	30	
<b>연수 [ 2 ]</b>				<b>4</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	



**북부분원 교원 및 교육전문직원 연수**

□ **생애주기별 맞춤형 직무연수 초·중등**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	초·중등교원 및 교육전문직원	(생애)초·중등 신입기 역량강화 3기(북부권)	2024. 4.~5.	3	15	40	
2	초·중등교원 및 교육전문직원	(생애)초·중등 성장기 역량강화 3기(북부권)	2024. 4.~5.	3	15	40	
3	초·중등교원 및 교육전문직원	(생애)초·중등 심화기 역량강화 3기(북부권)	2024. 4.~5.	3	15	40	
4	초·중등교원 및 교육전문직원	(생애)초·중등 원숙기 역량강화 3기(북부권)	2024. 4.~5.	3	15	40	
<b>연수 [4]</b>				<b>12</b>	<b>60</b>	<b>160</b>	

□ **생애주기별 맞춤형 직무연수 공통**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	교원 및 교육전문직원	초·중등 신입기·성장기 역량강화(회의디자인)	2024. 5.	2	15	30	
2	교원 및 교육전문직원	초·중등 심화기·원숙기 역량강화(회의디자인)	2024. 8.	2	15	30	
3~17	교원, 일반직 및 교육전문직원	내일을 여는 미래교육 배움길 특강(1~15)	2024. 1.~12.	15	30	600	1~15기 (각 2시간)
18~22	교원 및 교육전문직원	맞춤형 하루연수(1~5)	2024. 3.~11.	5	30	100	1~5기 (각 6시간)
<b>연수 [22]</b>				<b>24</b>	<b>90</b>	<b>760</b>	

□ **자율기획연수**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~60	교직원	자율기획연수	2024. 4.~6.	30과정	2~15	400	
			2024. 10.~12.	30과정	2~15	400	
<b>연수 [60]</b>						<b>800</b>	

**놀이교육지원센터 교원 연수**

□ **생애주기별 맞춤형 교사 놀이 직무연수**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~6	교원 및 교육전문직원	교사 놀이 연수(1~6)	2024. 2.	3	18	60	3과정
			2024. 7.	3	18	60	3과정
<b>연수 [6]</b>				<b>6</b>	<b>36</b>	<b>120</b>	

## 학부모성장지원센터 학부모 교육

### □ 학부모 교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~3	학부모	학부모 힐링·성장 교육	2024. 1.~12.	3	6	60	3과정
4~18	학부모	학부모 자율기획교육(동아리) 1기	2024. 5.~7.	10주	2~30	225	15과정
19~33	학부모	학부모 자율기획교육(동아리) 2기	2024. 9.~12.	10주	2~30	225	15과정
34~35	학부모	학부모 교육정책 이해 교육	2024. 1.~12.	2	4	40	2과정
36~37	학부모	학부모 리더 교육	2024. 1.~12.	2	4	40	2과정
38~61	학부모	학부모 자녀교육 역량강화 교육	2024. 1.~12.	24	48	2,400	24과정
62~64	학부모	학부모 마음 나누기 교육 (학부모 상담 프로그램)	2024. 4.~12.	60	220	55	3과정
<b>학부모 교육 [64]</b>						<b>2,990</b>	

## 놀이교육지원센터 학생 놀이 교육

### □ 학생놀이교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	초등학생	놀샘터에서 맘껏 실컷	2024. 3.~11.	77	4	11,550	센터 체험형
2	초등학생	학교에서 맘껏 실컷	2024. 3.~11.	19	4	2,280	학교 방문형
3	초등학생	마을과 함께 맘껏 실컷	2024. 3.~11.	19	4	608	센터 체험형
4	초등학생	열린 놀이교실	2024. 1.~11.	57	4	1,824	센터 체험형
5	초등자녀 동반 가족	가족과 함께 맘껏 실컷	2024. 1.~11.	57	4	1,824	센터 체험형
6	초등학생	방학에 맘껏 실컷	2024. 1.~2./7.~8.	38	4	1,216	센터 체험형
<b>교육 [6]</b>						<b>19,302</b>	

**지방공무원·교육공무직원·사립학교직원 연수(본원)**

□ **생애주기별 기본교육**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~2	지방공무원 임용예정자	신규임용예정자과정 1~2기	2024. 8.	8	56	90	
			2024. 12.	8	56	10	
3~4	지방공무원 8~9급	신규공무원 기본교육과정 1~2기	2024. 5.	3	20	75	
			2024. 11.	3	20	75	
5	지방공무원 7급	7급 승진자과정	2024. 4.	3	20	60	
6~7	지방공무원 7급	7급 심화과정(5년 이하) 1~2기	2024. 6.	3	20	40	
			2024. 9.	3	20	40	
8~9	지방공무원 7급	7급 전문과정(5년 초과) 1~2기	2024. 4.	3	20	40	
			2024. 10.	3	20	40	
10	지방공무원 6급	6급 승진자과정	2024. 7.	3	20	40	
11~13	지방공무원 6급	6급 심화과정(5년 이하) 1~3기	2024. 1.	3	20	40	
			2024. 5.	3	20	40	
			2024. 9.	3	20	40	
14~15	지방공무원 6급	6급 전문과정(5년 초과) 1~2기	2024. 6.	3	20	30	
			2024. 10.	3	20	30	
16	지방공무원 5급	5급 승진자과정	2024. 7.	2	14	20	
<b>연수 [16]</b>				<b>57</b>	<b>386</b>	<b>710</b>	

□ **직무·역량분야 전문교육**

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~4	지방공무원 및 사립 일반직 6급 이하	사례로 배우는 계약 과정 1~4기	2024. 2.	2	14	30	
			2024. 4.	2	14	30	
			2024. 7.	2	14	30	
			2024. 9.	2	14	30	
5	지방공무원 기술직 8급 이하	기술직공무원 역량강화과정	2024. 3.	3	20	30	
6	지방공무원 및 사립 일반직(조리직)	학교조리업무의 이해과정	2024. 1.	2	14	40	
7~8	지방공무원 및 사립 일반직(시설관리직)	교육시설관리과정 1~2기	2024. 1.	2	14	40	
			2024. 2.	2	14	40	
9	지방공무원 및 사립 일반직(운전직)	통학차량 운전자과정	2024. 2.	2	14	40	
10~11	지방공무원 및 사립 일반직 6급 이하	복직자 역량강화과정 1~2기	2024. 4.	2	14	40	
			2024. 10.	2	14	40	
12	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 연말정산	2024. 1.	1	3	40	
13~14	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 사례로 배우는 공무원 및 공무직 보수 1~2기	2024. 3.	1	7	40	
			2024. 7.	1	7	40	
15	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 계약기초 및 공사 계약	2024. 11.	1	6	40	
16	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 용역 및 물품 계약	2024. 2.	1	6	40	

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
17~18	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 공문서 작성 및 보고서 기초 1~2기	2024. 8.	1	7	40	
			2024. 9.	1	7	40	
19	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 공유재산 실태조사	2024. 8.	1	2	40	
20~21	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 학교회계 이해 1~2기	2024. 8.	1	5	40	
			2024. 11.	1	5	40	
22~23	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 세입 기초 1~2기	2024. 3.	1	6	40	
			2024. 9.	1	6	40	
24~25	지방공무원 및 사립 일반직 5급 이하	전문강사 양성과정 1~2기	2024. 1.	2	14	20	
			2024. 7.	2	14	20	
26~29	지방공무원 및 사립 일반직 6급 이하	기획력 보고서 향상과정 1~4기	2024. 4.	2	14	20	
			2024. 5.	2	14	20	
			2024. 6.	2	14	20	
			2024. 11.	2	14	20	
30~31	지방공무원 6급	6급 핵심리더양성과정 1~2기	2024. 1.~6.	122	854	12	
			2024. 7.~12.	125	875	12	
32	지방공무원 7급	7급 핵심인재양성과정	2024. 7.~12.	125	875	12	
33~39	지방공무원 및 사립 일반직 5급 이하, 교육공무직원	맞춤형 역량 강화과정 1~7기	2024. 4.	1	7	30	
			2024. 5.	1	7	30	
			2024. 6.	1	7	30	
			2024. 7.	1	7	30	
			2024. 10.	1	7	30	
			2024. 11.	1	7	30	
연수 [39]				426	2,964	1,236	

### □ 퇴직준비분야 기타교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	지방공무원 및 사립 일반직 퇴직예정자	퇴직준비과정	2024. 5.	3	18	30	
연수 [1]				3	18	30	

### □ 교육공무직원 직무분야 전문교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1~2	교무실무사	교무실무사 역량강화과정 1~2기	2024. 6.	2	14	30	
			2024. 10.	2	14	30	
3	행정실무사	행정실무사 역량강화과정	2024. 4.	2	14	30	
4~5	교육공무직원	교육공무직원 역량강화과정 1~2기	2024. 6.	2	14	30	
			2024. 11.	2	14	30	
6	교육공무직원 퇴직예정자	교육공무직원 재취업지원 과정	2024. 7.	3	18	40	
연수 [6]				13	88	190	

지방공무원·교육공무직원·사립학교직원 연수(분원)

□ 생애주기별 기본교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	지방공무원 7급	7급 심화과정(5년 이하)	2024. 8.	3	20	40	
2	지방공무원 7급	7급 전문과정(5년 초과)	2024. 5.	3	20	40	
<b>연수 [2]</b>				<b>6</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	

□ 직무·역량분야 전문교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	지방공무원 및 사립 일반직 6급 이하	사례로 배우는 계약 과정	2024. 1.	2	14	30	
2	지방공무원 및 사립 일반직(조리직)	학교조리업무의 이해과정	2024. 7.	2	14	40	
3	지방공무원 및 사립 일반직(시설관리직)	교육시설관리과정	2024. 8.	2	14	40	
4	지방공무원 및 사립 일반직(운전직)	통학차량운전자과정	2024. 7.	2	14	40	
5~6	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 사례로 배우는 공무원 및 공무직 보수 1~2기	2024. 4.	1	7	40	
			2024. 10.	1	7	40	
7	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 계약기초 및 공사 계약	2024. 1.	1	6	40	
8	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 용역 및 물품 계약	2024. 6.	1	6	40	
9~10	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 공문서 작성 및 보고서 기초 1~2기	2024. 2.	1	7	40	
			2024. 5.	1	7	40	
11	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 물품업무의 기초	2024. 8.	1	4	40	
12	지방공무원 및 사립 일반직 8급 이하	[학교업무길라잡이과정] 학교회계 이해	2024. 7.	1	5	40	
13~17	지방공무원 및 사립 일반직 5급 이하, 교육공무직원	맞춤형 역량강화과정 1~5기	2024. 5.	1	7	30	
			2024. 9.	1	7	30	
			2024. 10.	1	7	30	
			2024. 11.	1	7	30	
			2024. 12.	1	7	30	
<b>연수 [17]</b>				<b>21</b>	<b>140</b>	<b>620</b>	

VII  
부  
록

□ 퇴직준비분야 기타교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	지방공무원 및 사립 일반직 퇴직예정자	퇴직준비과정	2024. 10.	3	18	30	
연수 [1]				3	18	30	

□ 교육공무직원 직무분야 전문교육

순	대상	연수명	기간	일수	시간	인원	비고
1	교무실무사	교무실무사 역량강화과정	2024. 2.	2	14	30	
2~3	교육공무직원	교육공무직원 역량강화과정 1~2기	2024. 4.	2	14	30	
			2024. 9.	2	14	30	
4	교육공무직원 퇴직예정자	교육공무직원 재취업지원 과정	2024. 2.	3	18	40	
연수 [4]				9	60	130	

## 원격연수 운영 과정

- 원격연수 특성상 연수 인원은 신청자 전원을 대상으로 함(인원 제한 없음)
- 법령 개정, 규격, 오류 발견 등에 따라 추후 변경(미운영/운영 중지/대체) 될 수 있음

순	영역	연수명	교육대상	차시	비고
1	정책이해	(법정)4대 폭력예방-성희롱,가정폭력,성매매,성폭력)평등한 일상, 폭력예방교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	5	
2	정책이해	(법정)(다문화)공직자를 위한 다문화이해교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
3	교수학습	(법정)(다문화)다문화사회, 다양해서 더 즐거운 학교 길라잡이	유·초·중등교원,일반직,공무직	15	
4	정책이해	(법정)(부정청탁금지)교육가족을 위한 청탁금지법 이해하기	유·초·중등교원,일반직,공무직	5	
5	정책이해	(법정)(부패방지)공직자를 위한 신국민심서	유·초·중등교원,일반직,공무직	7	
6	정책이해	(법정)(부패방지)부패상황 자각하기	유·초·중등교원,일반직,공무직	7	
7	정책이해	(법정)(부패방지)부패앞에 단호해지기	유·초·중등교원,일반직,공무직	8	
8	정책이해	(법정)(부패방지)알기쉬운 공직자 행동강령	유·초·중등교원,일반직,공무직	14	
9	정책이해	(법정)(부패방지)역사속에서 찾은 청렴이야기	유·초·중등교원,일반직,공무직	10	
10	정책이해	(법정)(부패방지)이순신 장군의 청렴리더십	유·초·중등교원,일반직,공무직	8	
11	정책이해	(법정)(부패방지)청렴판단력 키우기	유·초·중등교원,일반직,공무직	8	
12	생활교육	(법정)(안전)사고는 NO! 안전은 OK	유·초·중등교원,일반직,공무직	30	
13	생활교육	(법정)(안전)수업 전 5분 안전을 잡아라	유·초·중등교원,일반직,공무직	30	
14	생활교육	(법정)(안전)우리들이 만들어가는 안전한 학교, 함께 만들어 가요	유·초·중등교원,일반직,공무직	15	
15	생활교육	(법정)(안전)학교 안전 위험성진단 skill up	유·초·중등교원,일반직,공무직	15	
16	행정일반	(법정)(이해충돌방지법)알기 쉬운 이해충돌방지법	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
17	정책이해	(법정)(장애인식개선교육)직장 내 장애인 인식개선 및 사회적 인식개선 통합 교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	3	
18	정책이해	(법정)(장애인학대신고의무)장애인학대 신고의무자 교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	2	
19	행정일반	(법정)(정보공개)우리가 알아야 할 정보공개제도	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
20	정책이해	(필수)(갑질예방)교육분야 갑질인식 재고	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
21	정보기술	(필수)(개인정보보호)개인정보관리 쉽게 이해하기	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
22	정책이해	(필수)(범죄예방)사례로 알아보는 법률위반공무원	유·초·중등교원,일반직,공무직	2	
23	정책이해	(필수)(적극행정)적극행정의 이해	유·초·중등교원,일반직,공무직	3	
24	정보기술	(필수)(정보보안)정보보안 보안대책 쉽게 이해하기	유·초·중등교원,일반직,공무직	4	
25	정책이해	(필수)(직장내괴롭힘예방)직장 내 괴롭힘 금지의 이해	유·초·중등교원,일반직,공무직	2	
26	정책이해	(필수)직장 내 괴롭힘 예방교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	1	
27	교수학습	개정 한국어 교육과정의 이해 및 한국어교육의 실제	유·초·중등교원	15	
28	교수학습	고등학교 인공지능 기초 교수·학습 역량 강화	중등교원	15	
29	교수학습	고민말고 Talk해요(초등학교 학습부진학생 사례 및 지도 방법)	초등교원	15	
30	인문소양	공유경제를 읽다	유·초·중등교원,일반직,공무직	10	
31	교수학습	관계회복 기반 학교폭력예방 및 사안처리의 이해와 실제	유·초·중등교원	15	
32	교수학습	교내에서 배우는 초등 생존수영 지도 역량 강화	초등교원	15	

순	영역	연수명	교육대상	차시	비고
33	교수학습	교수·학습활동 지원을 위한 학교도서관 운영의 실제	유·초·중등교원	5	
34	교수학습	교실에서 만나는 영화교육 (영화읽기부터 제작까지)	유·초·중등교원	15	
35	생활교육	교원의 학교폭력 사안처리 역량 강화	유·초·중등교원	15	
36	인문소양	교직원을 위한 맞춤형 재무설계	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
37	행정일반	기관 홍보업무 직무연수	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	10	
38	교수학습	기초학습부진학생 지도의 실제(중등)	중등교원	15	
39	교수학습	디지털교과서 200% 활용하기(초등)	초등교원	15	
40	정보기술	따뜻한 일러스트로 간단한 책 만들기	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
41	생활교육	마약류 예방교육 및 지도역량 강화	유·초·중등교원	7	
42	생활교육	미세먼지 대응교육	유·초·중등교원	15	
43	인문소양	방구석 세계 여행, 신남방 5개국	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
44	인문소양	변형게임을 활용한 즐거운 체육수업 디자인하기	유·초·중등교원	15	
45	정보기술	비대면 시대 스마트워크! 영상제작기술의 실제	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
46	교수학습	뽀뽀 교사들의 fun한 유치원 생활	유치원교원	15	
47	생활교육	생명존중 및 자살예방	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
48	교수학습	서(書)로 서(恕)로 함께 성장하는 인성 독서	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
49	교수학습	서·논술형 평가 실천 사례(중등 과학)	중등교원	5	
50	교수학습	서·논술형 평가 실천 사례(중등 국어)	중등교원	5	
51	교수학습	서·논술형 평가 실천 사례(중등 사회)	중등교원	5	
52	교수학습	서·논술형 평가 실천 사례(중등 수학)	중등교원	5	
53	교수학습	서·논술형 평가 실천 사례(중등 영어)	중등교원	5	
54	교수학습	수학 학습 더딤의 예방과 처치를 위한 수업 만들기	초등교원	15	
55	생활교육	스마트폰 과의존 예방교육	유·초·중등교원	15	
56	정보기술	스마트폰으로 만드는 영상의 모든 것	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
57	교수학습	에듀테크가 만들어갈 똑똑한 영재교육	유·초·중등교원	15	
58	인문소양	역사에서 찾는 음식이야기	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
59	교수학습	영재교육의 이해와 운영의 실제	유·초·중등교원	15	
60	인문소양	영화 속 한국사 엿보기	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	10	
61	조직관리	온 마을이 학교다	유·초·중등교원	15	
62	교수학습	온라인 콘텐츠 활용 교과서 제작 및 수업 역량 강화	유·초·중등교원	15	
63	교수학습	온·오프라인 연계 예술교육의 실제(중)	중등교원	12	
64	교수학습	온·오프라인 연계 예술교육의 실제(초)	초등교원	10	
65	인문소양	우리는 행복한 교사를 꿈꾼다	유·초·중등교원	15	
66	생활교육	원격상담의 이해와 실제(중등)	중등교원	15	
67	생활교육	원격상담의 이해와 실제(초등)	초등교원	15	
68	인문소양	이야기로 만나는 한일 역사 쟁점	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
69	교수학습	인공지능 시대의 진로교육	유·초·중등교원	10	
70	정보기술	인공지능시대, AI 윤리를 묻다	유·초·중등교원	15	



순	영역	연수명	교육대상	차시	비고
71	생활교육	타로로 배우는 공감대화	유·초·중등교원	12	
72	교수학습	학교도서관을 활용한 신나는 교과협력수업	유·초·중등교원	10	
73	교수학습	학교스포츠클럽 운영의 실제 I	유·초·중등교원	15	
74	교수학습	학교스포츠클럽 운영의 실제 II	유·초·중등교원	15	
75	생활교육	학교운동부와 학생선수의 이해	유·초·중등교원	5	
76	생활교육	학교폭력 예방 프로그램 어울림 기본 프로그램(중)	중등교원	18	
77	생활교육	학교폭력 예방 프로그램 어울림 기본 프로그램(고)	중등교원	18	
78	교수학습	학부모가 알기 쉬운 유치원 교육과정	유·초등교원	10	
79	생활교육	학생정신건강 이해 및 관리	초·중등교원	5	
80	인문소양	한눈에 쓱쓱 우리 역사 이야기	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	30	
81	교수학습	현장중심의 통합교육(초)	초등교원	15	
82	교수학습	현장중심의 통합교육(중)	중등교원	15	
83	교수학습	현장중심의 통합교육(고)	중등교원	15	
84	교수학습	현장중심의 통합교육(유)	유치원교원	15	
85	생활교육	(법정)(학교폭력)(초등) 사이버어울림 심층(유형) 프로그램 이해 및 수업	초등교원	15	
86	생활교육	(법정)(학교폭력)(초등) 사이버어울림 기본(역량) 프로그램 이해 및 수업	초등교원	15	
87	생활교육	(법정)(학교폭력)(중등) 사이버어울림 심층(유형) 프로그램 이해 및 수업	중등교원	15	
88	생활교육	(법정)(학교폭력)(중등) 사이버어울림 기본(역량) 프로그램 이해 및 수업	중등교원	15	
89	생활교육	(법정)(학교폭력)어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등 1-2학년)	초등교원	18	
90	생활교육	(법정)(학교폭력)어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등 3-4학년)	초등교원	18	
91	생활교육	(법정)(학교폭력)어울림 기본 프로그램 초등 교원 원격연수 (초등 4-6학년)	초등교원	18	
92	생활교육	학업중단 예방 길라잡이	초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
93	교수학습	기초 수해력의 이해와 실제	초등교원	15	
94	생활교육	심리기반 인성교육, 학생을 변화시키다	초·중등교원	10	
95	정보기술	인간 중심 인공지능 교육	초·중등교원	15	
96	조직관리	상호존중과 배려를 통한 학급 경영	유·초·중등교원	10	
97	인문소양	교과서 속 랜선 여행하기	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	10	
98	교수학습	메타버스를 수업에 활용하기	초·중등교원	15	
99	교수학습	똑똑! 수학탐험대' 활용하기	유·초·중등교원	8	
100	교수학습	AI 기반 '책열매' 활용하기	유·초·중등교원	8	
101	교수학습	미래세대, 학생의 감성을 일깨우는 사회 정서교육	유·초·중등교원	10	
102	교수학습	성격이해를 통한 자기 계발	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	
103	교수학습	뉴노멀시대, 아동청소년의 정신건강	유·초·중등교원	15	
104	진로진학	진로위기청소년 맞춤형 진로지원의 실제	유·초·중등교원	13	
105	생활교육	지역 안전체험관을 통한 체험중심 학교 안전교육	유·초·중등교원, 일반직, 공무원	15	

순	영역	연수명	교육대상	차시	비고	
106	교수학습	비판적·창의적 사고를 기르는 탐구 기반 쓰기 중심 수업·평가	유·초·중등교원	6		
107	교수학습	(초등)교육과정 아카데미 기초과정	초등교원	13		
108	교수학습	(중등)교육과정 아카데미 기초과정	중등교원	13		
109	교수학습	신기술 기반 미래교육 입문하기(AI,AR/VR,메타버스 활용 교육활동 중심)	초·중등교원	15		
110	조직관리	경제학이론을 배우고 실천해보기	초·중등교원	10		
111	생활교육	(법정)(안전)안전한 학교 실현을 위한 교직원 안전교육	유·초·중등교원,일반직,공무직	15		
112	정보기술	인공지능(AI)활용으로 수업에 날개달기	유·초·중등교원	10		
113	인문소양	자신감 뽐뽐 여행일본어	유·초·중등교원,일반직,공무직	15		
114	교수학습	학습자 주도성과 존중이 어우러진 초등수학수업	초등교원	15		
115	교수학습	교사교육과정으로 좋은 수업 출발하기	유·초·중등교원	10		
116	교수학습	블렌디드 놀이로 미래GO	유·초·중등교원	15		
117	교수학습	공부의 주도권을 잡아라, 맞춤형 학습코칭	초·중등교원	15		
118	정보기술	메타버스 타고 다 같이 돌아, 수업 한 바퀴!	유·초·중등교원	15		
119	인문소양	교실에서 바로 쓰는 캘리그래피	유·초·중등교원	15		
120	인문소양	학교 숲 가꾸기와 수목관리	유·초·중등교원	15		
121	인문소양	모래그림으로 아이들 마음 보듬기	유·초·중등교원	15		
122	정보기술	메타버스로 미래교육 톺아보기	유·초·중등교원	15		
123	교수학습	대안교육, 교육의 미래를 잇다	유·초·중등교원	15		
124	교수학습	세계시민교육이 바라보는 지구 살리기 프로젝트	유·초·중등교원	15		
125	교수학습	아이들의 삶 속으로 들어가는 마을교육과정	유·초·중등교원	15		
126	인문소양	예술오감, 예술을 즐기는 선생님	유·초·중등교원	6		
127	교수학습	인공지능 시대의 진로교육	유·초·중등교원	10		
128	교수학습	학습구조화 모듈을 활용한 보편적 학습설계 적용	유·초·중등교원	5		
129	교수학습	학교 교육과정과 교사 교육과정	유·초·중등교원	5		
130	생활교육	안전사고 제로, 자신만만 체육수업(안전 실기 지도법)	유·초·중등교원	15		
131	교수학습	AI·SW교육 콘텐츠(교구, 플랫폼) 활용을 통한 인공지능 이해하기	유·초·중등교원	15		
132	교수학습	기초학습부진학생 지도의 실제(초등)	초등교원	15		
133	생활교육	마음의 SOS(학생 자살과 자해 편)	유·초·중등교원,일반직,공무직	10		
<b>연수 [133]</b>						