

청주의료원장 임용 후보자 인사 청문 경과보고서

2022년 7월 22일



충청북도의회
(정책복지위원회)

【 목 차 】

1. 인사 청문 개요

- 가. 인사 청문 후보자
- 나. 인사 청문 관련근거

2. 인사 청문 실시경과

- 가. 인사 청문 실시경위
- 나. 인사 청문 회의경과

3. 인사 청문 자료제출 요구 등

- 가. 자료제출 요구 및 접수

4. 인사 청문 회의내용

- 가. 진행순서 및 주요발언 내용 등

5. 인사 청문 종합의견

- 가. 종합의견

청주의료원장 임용 후보자 인사 청문 경과보고서

2022년 7월 22일

정책복지위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사 청문 후보자

성명 (성별)	생년월일 (출생지)	학력	주요경력
김영규 (남)	"비공개"	"비공개"	"비공개"

나. 인사 청문 관련 근거

- 충청북도의회와 충청북도간 인사청문 실시 협약서('19.9.17)
- 충청북도의회와 충청북도간 인사청문 실시 매뉴얼('19.9.19)

2. 인사 청문 실시경과

가. 인사 청문 실시경위

- 인사청문 요청서 접수 : '22.7.12.
- 인사청문 의원간담회 실시(1차) : '22.7.13.
- 인사청문 관련 추가자료 요청(17건) : '22.7.13.
- 임용 후보자 출석 요구 : '22.7.14.
- 임용 후보자 인사청문회 운영계획 수립 : '22.7.15.
- 인사청문 의원간담회 실시(2차) : '22.7.20.
- 인사청문회 실시 : '22.7.21.
- 인사청문 경과보고서 채택 : '22.7.22.

나. 인사 청문 상임위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비고(장소)
2022.7.21.(목) 10:00	1. 청주의료원장 임용 후보자 인사청문의 건	- 안건 상정 - 임용 후보자 자기 소개 - 도덕성 검증(비공개) - 임용 후보자 직무수행계획 발표 - 전문성·정책 검증(공개)	정책복지위원회 회의실
2022.7. 22.(금) 09:30	1. 청주의료원장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 안건 상정 - 청주의료원장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택	

3. 인사청문 자료제출

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서, 직무수행계획서 등 13건 : '22.7.12.
- 청주의료원 현황 등 17건 : '22.7.13.
- 기 제출자료 보완 10건 : '22.7.15.

4. 인사 청문 회의내용

가. 진행순서

- 1) 개회 및 모두 인사 <위원장>
- 2) 의사 보고 <수석전문위원>
- 3) 유의사항 설명 <위원장>
- 4) 안건 상정 <위원장>
- 5) 진행순서 설명 <위원장>
- 6) 임용 후보자 언론공개 등 동의 및 선서 <임용 후보자>
- 7) 자기소개 <임용 후보자>
- 8) 도덕성 검증 (비공개)
- 9) 직무수행계획 발표 <임용 후보자>
- 10) 전문성·정책 검증 (공개)
- 11) 임용후보자 소견 <임용 후보자>
- 12) 산회

나. 회의내용

○ 자기 소개 (요약)

“비공개”

○ 직무수행계획 (요약)

I. 청주의료원의 SWOT 분석

1. (강점) 공공의료정책 사업 수행 및 지자체의 재정적 지원
2. (약점) 간호인력 수급 어려움, 지역주민의 낮은 신뢰도
3. (기회) 공공의료서비스 기능강화 요구 증대
4. (위협) 경영효율화 요구 증대, 의료기관간 경쟁 심화

II. 인력 및 사업예산

1. 병 상 : 676개(본원 424, 정신병동 252)
2. 직원수 : 517명(정원 601명)
3. 세입(세출) : 112,727백만원

III. 혁신방향

1. 의료수익 증대 통한 의료서비스 질 향상
2. 진료수익 증대를 위한 선순환 구조 확립
3. 효율적 지출관리
4. 조직체계 및 운영개선

IV. 경영목표 및 전략

1. 재무구조의 건전성 확보

- 1) 진료수익 증대 : 우수의료진 확보 및 서비스 질 향상
- 2) 지출의 효율화로 비용절감 : 물류관리 시스템 개선
- 3) 직원, 지역주민, 외부전문가 등 참여형 경영체계

2. 조직의 혁신

- 1) 업무부서의 인적 조직의 혁신
- 2) 존중, 솔선수범, 책임과 권한위임, 공정, 투명한 평가 보상
- 3) 업무 부서 및 인적 조직의 효율적인 활용
- 4) 교육훈련을 통한 직원 역량강화 및 인재 풀 확대
- 5) 청렴 문화 조성 및 지역 신뢰도 고양
- 6) 직원 만족도 및 외부고객 만족도 향상

3. 공공성 강화를 통한 사회적 가치 실현

- 1) 공공보건의료 네트워크 구축
- 2) 감염병관리 교육, 예방, 신종감염병 대응
- 3) 공공의료본부 기능
- 4) 지역 공공의료서비스 강화

○ 주요 질의·답변 (요약)

① 도덕성 검증

“비공개”

② 전문성·정책 검증

청주의료원의 주요현안, 공공보건의료의 역할 등에 대한 질의를 통해 관리자로서의 자질과 리더십, 경영마인드 등 임용 후보자의 전문성과 업무수행능력을 검증함

<공공보건의료의 역할 이해 점검>

- 공공의료기관의 표준진료체계 구축과 관련해서는 민간이 할 수 없는 부분에 관심을 가지고 지역적, 환자의 특성에 맞는 분야를 개발하겠다고 답변함
- 지역간 의료서비스 격차 해소에 대해서는 민간병원, 대학병원 등과 연계한 의료전달체계를 구축해 의료취약지역의 의료접근성을 해소하여 의료서비스 제공에 노력하겠다고 답변함
- 공공보건의료지원단 활동과 관련해서는 청주의료원이 공공의료사업을 주도하고 있으며 청주의료원과 충북대병원이 협업하여 시너지를 발휘할 수 있도록 노력하겠다고 답변함
- 공공의료기관인 청주의료원 운영은 의료원 설립목적에 맞게 공공의료서비스 제공과 함께 수익창출과 균형유지가 필요하다며 의료원이 특화할 수 있는 분야로 경쟁력을 제고하겠다고 함
- 공공어린이 재활의료센터 운영계획에 대해 공공의료서비스로 경영을 개선할수익창출은 어렵지만 지속적으로 투자해야 한다고 답변함

<청주의료원 현안 이해 점검>

- 공공간호사 장학금 수혜를 입은 학생의 의무복무 후 이탈방지 대책에 조기이직률을 줄이기 위해서 급여인상, 야간당직 등 처우개선에 노력하고 무엇보다 조직분위기가 이직에 영향을 미치는만큼 중간관리자와 협의해서 대책마련 하겠다고 답변함
- 의료원 직원들의 근무 만족도 향상에 대해서는 급여보장도 필요하지만 직장내 분위기, 중간관리자의 역할이 중요하다는 관점이며, 의료수익이 높아지면 복지시책을 추진할 생각임
- 감염병 전담병원 종료 후 의료원 경영 정상화에 대한 방안으로 단기간에 해결될 문제는 아니라며, 직원들과 위기의식을 공유하고 시설현대화를 통해 건강검진센터를 적극 홍보하여 극복하겠다고 답변함
- 청주의료원 병상수에 비해 의료장비, 인력 부족에 대해 장비상태를 세심히 점검하고 우수한 의료진을 영입할 수 있도록 의료인프라를 개선해 나가겠다고 답변함
- 임기만료 15일전 단행한 전 의료원장의 인사에 대한 질문에 개인의 능력, 역할 등 전반적인 상황을 파악한 후 필요한 조치를 할 것이며, 직원들과 소통을 우선시 하겠다고 강조함

<조직운영 관련 자질 및 리더십 점검>

- 직원과의 소통 및 조직운영 계획에 대한 질의에 청주의료원 같은 큰 조직을 경영한 적은 없지만, 의료원의 특성을 파악하고 직원분들과 소통하며 부서간 협력을 구축, 공정한 성과보상을 통해 직원들이 역량을 발휘할 수 있도록 조직을 운영하겠다고 설명함
- 의료원 관리자로서의 역할에 대해 직원과 소통, 공정한 성과보상 마련에 노력할 것이며, 직원들과 공공의료원의 비전공유를 통해 신뢰받고 사랑받는 의료원이 되도록 노력하겠다고 설명함
- 참여형 경영체계 전략에 대해 지역주민협의체 등 협의기구를 통해 도민의 의견을 적극 수용하고 반영해 나갈 계획이라고 답변함

5. 인사 청문 종합의견

가. 도덕성

“비공개”

나. 전문성·정책

- 의료취약지역의 의료전달체계 구축 등 지역거점 공공병원의 역할에 대해 전반적으로 이해하고 있으며, 공공의료서비스와 수익창출의 적절한 균형 유지를 통한 의료서비스 제고를 강조하며, 지역민에게 신뢰받는 의료원을 만들겠다는 의지가 있음.
- 지역거점 공공의료기관으로서 타시도 의료원보다 표준진료체계 구축에 앞서 도민과 지역의료기관에 긍정적 역할을 미칠 수 있도록 노력해 줄 것을 당부함.
- 충북대병원에서 31년간의 근무경력은 충북대병원 등 다양한 의료인과의 교류 경험을 통해 타 의료기관과의 협업이 활성화 될 수 있고, 유능한 의료인력 확보에 도움이 될 것으로 판단됨.
- 의료에 관한 전문성은 있으나 전반적인 경영관리 경험이 부족한 것으로 판단되며 부족한 경영능력을 직원과 소통, 공정한 성과보상, 직원과 비전공유 등으로 극복해야 될 것임.

다. 결 론

- 청주의료원장 임용 후보자의 도덕성과 정책이해능력, 경영능력, 리더십 등을 종합적으로 검증한 결과,
- 후보자는 의료분야 경력이 우수하고 결격사유라 할 정도의 중대한 문제는 없는 것으로 보이고
- 직원과의 소통, 직장내 분위기 및 친절과 배려를 중시하는 부분은 청주 의료원의 질 좋은 의료서비스를 제고할 것으로 기대되어 청주의료원장으로서 적격으로 판단됨
- 단, 청문회 과정에서 지적된 사항에 대해서는 적극적으로 개선할 것을 요구함