

- (재)충북문화재단 대표이사 후보자 -
인사청문 경과보고서



충청북도의회
인사청문특별위원회

- (재)충북문화재단 대표이사 후보자 -

인사청문 경과보고서

2024년 1월 30일

인사청문특별위원회

1. 인사청문 개요

가. 목 적

- (재)충북문화재단 대표이사 후보자에 대한 직무수행 능력과 자질 등에 대하여 공정하고 투명한 검증을 실시함으로써, 충북문화재단이 공공기관으로서의 투명성과 책임성을 확보하고 전문경영을 통한 경쟁력 제고로 도민 삶의 가치를 높이는 문화예술 환경 조성

나. 대 상 자 : (재)충북문화재단 대표이사 후보자 김 갑 수

다. 관련근거 : 「지방자치법」 제47조의2(인사청문회),
「충청북도의회 인사청문회 조례」

2. 인사청문요청서 접수 및 회부

가. 인사청문요청서 접수 : 2024. 1. 15.(월)

나. 인사청문특별위원회 회부 : 2024. 1. 16.(화)

3. 인사청문특별위원회 활동 경과

가. 인사청문특별위원회 구성 : 2024. 1. 23.(화)

○ 당연직 : 행정문화위원회 위원 7명 / 추천 : 의장 추천 위원 2명

- 위 원 장 : 노금식 행정문화위원회 위원장
- 부위원장 : 최정훈 행정문화위원회 부위원장
- 위 원
김성대 위원(행정문화위원회), 오영탁 위원(행정문화위원회)
이옥규 위원(행정문화위원회), 이태훈 위원(행정문화위원회)
임영은 위원(행정문화위원회), 안지윤 위원(정책복지위원회)
박재주 위원(교육위원회)

* 행정지원 : 서정호 행정문화위원회 수석전문위원 등 3명

※ 활동기간 : 인사청문특별위원회가 구성된 때부터 인사청문 경과가 본회의에 보고될 때까지

나. 인사청문특별위원회 실시계획 수립 : 2024. 1. 16.(화)

다. 서면자료 요구 : 2024. 1. 17.(수)

라. 인사청문 대상자 출석요구 : 2024. 1. 17.(수)

마. 서면자료 제출 : 2024. 1. 22.(월)

바. 인사청문특별위원 사전 간담회 : 2024. 1. 23.(화)

사. 인사청문회 실시

○ 일 시 : 2024. 1. 26.(금) 13:30, 제1차 인사청문특별위원회

○ 장 소 : 특별위원회 회의실(신관5층)

○ 참 석

- 위 원 회 : 재적위원 9명 / 출석위원 9명
- 청문대상 : 충북문화재단 대표이사 후보자(김갑수)
- 참 고 인 : 충청북도 및 충북문화재단 관계자 4명

【 진행 순서 】

- ① 개 회
- ② 위원장 모두인사
- ③ 의사보고(수석전문위원)
- ④ 위원 소개 및 유의사항 설명
- ⑤ 안건 상정 <제1항 (재)충북문화재단 대표이사 후보자 인사청문의 건>
 - 진행순서 설명
 - 후보자 선서
 - 후보자 자기소개 및 직무수행계획 발표
 - 전문성·정책 검증(공개) / 질의답변
 - < 정 회 >**
 - 도덕성 검증(비공개) / 질의답변
 - 후보자 최종 소견
- ⑥ 산 회

【 진행 방법 】

- 일문일답 방식
 - 위원 1인당 본질의 10분, 보충질의 5분 질의 가능
- *질의시간에는 후보자의 답변시간 포함

아. 인사청문 경과보고서 채택 : 2024. 1. 29.(월) 17:00

4. 인사청문 실시내용

2024년 1월26일(금) 김갑수 (재)충북문화재단 대표이사 후보자에 대하여 기관장으로서 비전과 리더십, 도덕성과 전문성 정책능력 등 심도 있는 인사청문을 실시한 결과, 그 내용 및 충북문화재단 대표이사 후보자 인사청문특별위원회의 의견은 다음과 같음.

가. 직무수행 능력(전문성 및 정책성)

- 후보자는 1987년 행정고시에 합격하였고, 1990년 공직에 입문하여, 주로 문화예술, 문화산업콘텐츠, 미디어산업, 해외문화홍보 등의 분야에서 근무하였으며, 약 30년간의 공직생활 동안 문화체육관광부 예술진흥과장, 미디어정책국장, 콘텐츠정책관 등 여러 부서의 다양하고 풍부한 경험을 보유하고 있어, 문화예술에 대한 전문성과 역량이 차기 문화재단 대표이사 직무를 수행하는데 긍정적인 요인으로 작용할 것으로 판단됨,
- 지난 1년간 충북문화재단 비상임 대표이사직을 수행하면서, 서울 충북갤러리 운영, 충북 메세나 활성화, 충북문화재단의 기능 강화 등 굵직한 지역 문화정책을 추진해 오며 가시적인 성과를 거두었고, 아직 진행중인 과제들을 달성하는데 특별한 어려움이 없을 것으로 사료됨
- 후보자가 제시한 재단 운영 방침과 문화적 기본권 보장, 지역주민의 생활문화 기반 확대 등의 핵심 추진전략, 지역 문화예술계와의 소통 우선, 컨설팅 기능 및 자체 역량 강화 등은 문화재단의 경영 혁신을 위한 대안으로 판단됨.
- 후보자의 직무수행계획서를 토대로 한 충북레이크파크 르네상스 사업, 성과가 저조했던 재단사업(통합문화이용권, 문화소비 365) 개선 방안, 관광사업본부 등 재단 운영계획 등의 질의 답변 과정에서 성실한 답변 자세로 소명하였고, 여러 상황을 종합적으로 고려하여 문제를 해결하고자 하는 태도 등으로 미루어 볼 때 충북문화재단 대표이사로서 직무를 수행할 자질과 능력이 있는 것으로 판단됨.

나. 도덕성

- 후보자의 도덕성 검증은 재산보유 현황, 후보자 및 직계비속 병역사항, 세금납부 및 체납증명, 범죄경력 등 사전에 제출된 서류를 토대로 실시한 청문위원들의 질문에 대해 전반적으로 일관성 있고, 진솔하게 답변하였고, 도덕성 등 검증에 있어서는 대하여는 결격사유에 해당된다고 판단할 정도의 문제는 없는 것으로 판단됨.

5. 질의 및 답변 요지 : 회의록 참조

6. 종합의견 : “적합”

- (재)충북문화재단 대표이사 후보자 인사청문특별위원회는 충북 문화재단 대표이사 후보자(김갑수)에 대한 인사청문을 통해 후보자에 대한 자질과 정책수행 능력으로 전문성·정책 등을 중심으로 충분히 검증하였으며, 위원들의 평가 의견을 종합한 결과
 - 후보자는 문화체육관광부에서 약 30년간의 공직생활은 그 간의 축적된 역량을 바탕으로 충청북도와 지역사회 등과 원활한 소통으로 문화예술과 관광의 미래를 선도하는 충북문화재단 대표이사직을 수행하는데 무리가 없을 것으로 보여짐.
 - 다만, 이미 작년 1년간 충북문화재단 비상근 대표이사직을 수행하였고, 무보수 비상근직에서 상근직으로 변경하면서, 채용공고 이후 사임서를 내고, 다시 대표이사에 도전한 것이 알려지면서, 내정설 등 의혹에 대하여는 유감임.
이러한 우려 사항을 해소하기 위해 후보자께서 강조하신 소통을 우선 순위에 두고, 지역 문화예술인 등 다양한 이해관계자들과 협력하여 충북문화재단 설립 목적과 목표 실현을 위하여 최선을 다해주시길 바람.

- 또한 충북문화재단은 문화예술 분야뿐만 아니라 관광사업본부 신설 등 조직 확대에 급부상 하고 있는 가운데 막중한 책임경영을 강화해야 되는 만큼 후보자의 비전제시, 역점 추진과제 실현을 위해 최선의 노력과 인사청문특별위원들이 제시한 다양한 정책 제안과 지적 사항을 유념하여 실천 가능하도록 하고 재정 건전성 확보를 위해 노력해 줄 것을 주문함.

- 후보자의 도덕성 등 검증에 있어서는 결격사유에 해당된다고 판단할 정도의 중대한 문제는 없는 것으로 보임.

- 이에, 충북문화재단 대표이사 후보자 인사청문특별위원회에서는 후보자가 대표이사로서 그 역할과 책임을 다 할 수 있을 것이라 최종 판단하고, “적합” 하다는 의견임.