

2025년 도 주요 업무 계획

목 차

I. 일반현황	1
II. 2024년도 주요 성과와 평가	5
III. 2025년도 비전과 추진전략	7
IV. 전략목표별 추진계획	8
1. 지역산업기반 실무 중심의 창의·융합 전문인재 양성	8
2. 현장 직무능력을 키우는 실용전문 교육혁신	12
3. 지역과 공존·상생하는 열린 대학 이미지 강화	17
4. 미래 교육 인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보	21
V. 주요 현안사업	25
1. 충북도립대학교 외국인 학생 유치 활성화	25
2. 미래혁신을 위한 전략산업 중심의 학사구조 개편·운영	26

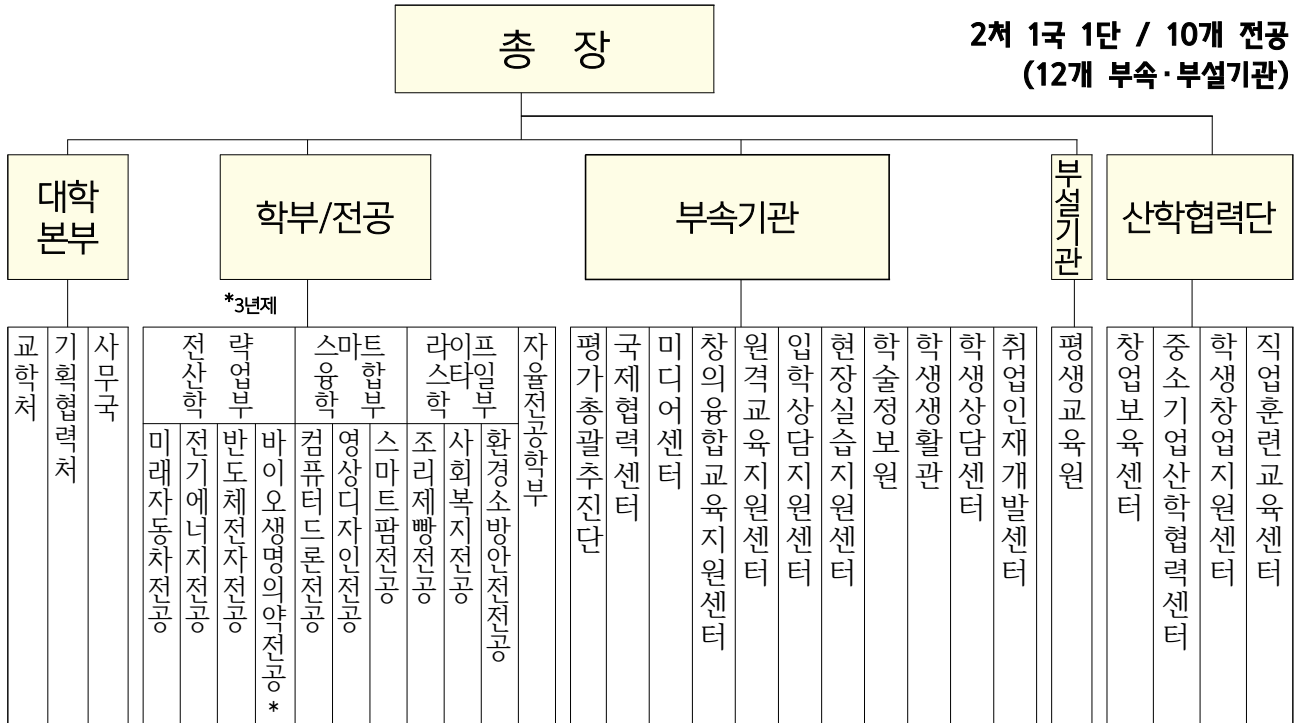
I. 일반현황

1 연 력

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '98. 11. 입학정원 증원(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(옥천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '00. 11. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 새 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 08. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '21. 03. 입학정원 감원(420명 ⇒ 410명)
- '21. 08. 교육부 대학기본역량진단 「일반재정지원대학」 선정
- '21. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('22.1. ~ '26.12.)
- '22. 03. 전문대학 2주기 혁신지원사업 지원대학 협약(교육부)
- '22. 03. 입학정원 감원(410명 ⇒ 400명)
- '23. 09. 라이프스타일센터 개관(지하1층 지상1층 198실 394명 수용)
- '24. 05. 충북시민대학 [충북도립대캠퍼스] 설치 · 운영
- '25. 03. 구조개혁 학과 개편(3계열 11개학과 ⇒ 4개 학부 10개 전공)

2 기구 및 인력

○ 대학기구



○ 교직원 정·현원('25. 1. 1. 기준)

구 분	총 계	교 원				사 무 직 원				
		소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7~9급
정 원	67	43	1	31	11	24	1	1	7	15
현 원	62	39	1	27	11	23	1	1	6	15
결 원	△5	△4	-	△4	-	△1		-	△1	-

* 전임교원 : 현원 총 27명(정교수 15, 부교수 9, 조교수 3)

※ 정원 외 인력(현원) : 40명(공무직 23, 대학회계직 16, 시간선택제임기제 1)

- 공무직 23명(행정보조 2, 청원경찰 4, 조리원 7, 미화원 10)

○ 학생 정·현원('25. 1. 1. 기준)

- 정 원 : 870명(1학년 400명, 2학년 410명, 3학년 60명)

- 현 원 : 625명(1학년 274명, 2학년 320명, 3학년 31명)

※ 재적생 848명(재학생 625명, 휴학생 223명)

3 재정규모

- 대학회계 : 15,453백만원 ('25. 1. 기준)
- 세입 : 도지원금 13,066,082천원(84%) ※ 순세계잉여금 포함(2,453,372천원)
자체수입금 2,387,846천원(16%)

(단위 : 천원)

계	인적자원 운 용	교육활동 운영지원	교육복지 지 원	학교교육 여건개선	교육행정 일 반	산 학 연 활동지원	보조금 및 지원금
15,453,928	6,970,161	1,335,970	1,387,612	609,000	5,115,186	36,000	-
(100%)	(45.1%)	(8.6%)	(8.9%)	(3.9%)	(33.09%)	(0.2%)	(0%)

4 시설현황

☐ 부 지 : 48,939m²

(단위 : m²)

계	충청북도	옥 천 군	공 유 지 (도/군 공동지분)
48,939 (100%)	34,320 (70.1%)	13,271 (27.1%)	1,348 (2.8%)

☐ 건 물 : 12동 / 47,153.98m²

건 물 명	면적(m ²)	규모 및 구성
본 관 동	8,078.45	지하1층 ~ 지상5층(사무실, 강의실)
정 보 관	5,664.00	지상4층(실험실, 산학협력단, 학술정보원)
공 학 관	4,717.55	지상4층(실험실)
미 래 관	4,704.69	지하1층~지상5층(강의실, 공동전산실 등)
복 지 관	1,053.45	지상2층(학생식당, 편의시설)
학 생 생 활 관(구)	6,204.48	지상1층(창업보육실), 지상2층~5층(기숙사)
학 생 생 활 관(신)	12,940.01	지하1층(주차장), 지상1층(식당, 사감실, 세탁실 등), 지상2층(도서관, 다목적강당, 체력단련실) 지상3층(도서관, 사생실), 지상4층~11층(사생실)
창 업 보 육 센 터	194.40	지상2층(창업보육실)
오 송 캠퍼 스	3,309.20	지하1층~지상7층(강의실, 실험실)
기 타	287.76	안내실, 변전실, 창고

5 주요사무

부 서 명			주 요 기 능
교 학 처	교 무 팀		- 교육기본계획 수립·조정 및 학적(병무, 휴복학 전과등)관리 및 운영 - 교원인사 및 복무관리, 교육과정 운영 관리 및 운영에 관한 사항
	학 생 팀		- 학생자치기구 운영 및 동아리 활동지원 - 장학금 지원 등 학생후생복지에 관한 업무
기획협력처	기 획 협 력 팀		- 대학회계 예산편성, 대학 중장기발전계획 수립 및 조정 - 주요업무계획 및 행정사무감사, 의회 및 현안업무 대응
사 무 국	서 무 팀		- 직제 및 정원관리, 직원후생복지에 관한 사항 - 구내식당 운영, 대학회계출납 업무
	관 리 팀		- 시설공사계획 수립, 설계, 감독, 유지관리 - 대학 물품관리, 통학버스 운영, 연구실 안전관리 등
	정 보 지 원 팀		- 정보통신장비 및 정보통신망 통합관리 - 대학홈페이지 및 학사행정정보시스템 운영관리
부속기관	평가총괄추진단		전문대학 기관평가인증 심사 등 대내외 평가업무 대응
	국제협력센터		외국인근로유학생, 한국어학당운영, 해외어학연수 추진 등
	미디어센터		학보제작 및 교내방송 실시, 교내행사 영상물 제작 등
	창의융합교육지원센터		- 전공교육과정 개발, 실험실습기자재·재료 구매지원 - 교원역량 강화 지원, 학습자 대상 비교과 프로그램 운영
	원격교육지원센터		e-러닝 인프라 구축 및 운영, 원격교육 콘텐츠 제작 및 지원
	입학상담지원센터		신입생 등록률 제고를 위한 홍보방안 마련 및 입학상담지원
	현장실습지원센터		현장실습 운영계획 수립, 우수산업체 발굴 및 현장실습비 지원
	학 술 정 보 원		교수학습 지원을 위한 학술자료 확충 및 전자도서관 운영
	학 생 생 활 관		학생생활관 시설 및 입사생 관리
	학 생 상 담 센 터		학생 심리상담 및 성희롱 성폭력 상담창구 운영 등
부설기관	취업인재개발센터		학생 취업처 관리 및 취업역량 강화 프로그램 지원 등
	평 생 교 육 원		지역민 대상 평생교육프로그램 발굴 및 운영
학 전 부공	전 산 학 략 업 부	미래자동차전공	내연기관 중심에서 친환경자동차로 전환되는 미래자동차 패러다임 변화를 선도하는 미래자동차기계분야 전문인재 양성
		전기에너지전공	신재생에너지, 배터리, 수소에너지 등 새로운 기술혁신 패러다임에 대응할 전기에너지 시스템 분야의 전문 기술인 양성
		반도체전자전공	반도체, 이차전지, 태양광 및 디스플레이 산업을 포함한 특화 교육으로 국가전략 산업인 반도체 및 전자분야인력 육성
		바이오생명 의약전공	현장 중심 실습교육을 통해 제약, 바이오, 화장품, 보건의료 서비스 분야에서 활약할 전문인력 양성
	스마트 융합 부	컴퓨터드론전공	4차 산업혁명 시대의 컴퓨터 융합기술과 IoT 기반의 스마트 팩토리 기술, 드론 산업 분야를 이끌어갈 인재 양성
		영상디자인전공	4차 산업혁명 시대가 요구하는 첨단기술을 기반으로 뉴미디어, 문화 콘텐츠산업 등을 기획, 제작, 개발할 수 있는 영상디자이너 인재 양성
		스마트팜전공	농업분야의 혁신적이고 지속가능한 해결책을 개발하기 위한 미래농업 ICT, 인공지능, 빅데이터가 결합된 스마트팜 분야의 전문가 양성
	라이프 스타일 학 부	조리제빵전공	현장 실무형 교과과정 운영으로 미래 외식산업의 주축이 될 조리 제빵 분야의 창의적 전문인재 양성
		사회복지전공	현대 사회의 제반적인 복지환경 문제를 분석하고 해결할 수 있는 능력을 갖춘 실천형행정형 사회복지 및 보육 전문요원을 양성
		환경소방안전전공	Two-Track 전공(환경안전 + 소방안전)교육과정을 통하여 환경 관리분야, 산업안전분야, 소방안전분야의 실용전문인력 양성
	자 율 전 공 학 부		학생에게 적합한 전공을 찾아 스스로의 미래를 설계하고, 나아가 미래사회 변화에 적극적으로 대처할 수 있는 인재 양성
특수법인	산 학 협 력 단		산학협력 활성화 및 연구과제 운영지원, 대학발전재단 운영

II. 2024년도 주요 성과와 평가

1 주요성과

<< 학령인구 감소 속, 신입생 등록률 89.3% 달성 >>

- (입시) 학령인구 감소 및 입학자원 급감에도 불구하고, 교직원의 단합과 적극적인 신입생 유치 홍보로 2024학년도 신입생 등록률 89.3% 달성

<< 미래형 인재 양성을 위한 학습 역량 강화 >>

- (학생역량 강화) 전공·창업 동아리 활동 지원(28개, 8백만원) 및 동아리 엑스포 개최(10백만원), 대학축제 및 체육대회 지원(40백만원), 졸업작품 전시회 개최 지원(22백만원), 기업특화취업반 운영(26백만원, 100명), 인성·윤리 핵심역량 강화 캠프(209명 : 6개학과, 42백만원)
- (면학분위기 조성) 학업성취도 제고 및 면학분위기 조성을 위한 장학금 지급(교내 18종, 교외 19종) 및 장애학생 복지지원 프로그램 운영(3종)

<< 지역에 기여하는 평생직업교육기관 운영>>

- (충북시민대학 운영) 충북인재평생교육진흥원의 보조금 사업을 통한 평생직업교육플랫폼 구축 및 활성화
- (지역기여) 평생직업교육과정 운영으로 지역주민에게 지역특화산업 등 관련 학습 기회를 제공, 공립대학의 사회적 가치 실현

<< 지역산업 활성화를 위한 산학협력역량강화 및 확대운영 >>

- (산·학·관 협력네트워크) 대학, 지역기업, 유관기관 등과 산학협력 업무협약을 체결(14개)하고 농업용 로봇 실증지원 사업, 창업교육 혁신 선도대학(SCOUT) 사업선정 및 협약 완료(930백만원)
- (지역특화산업 분야 인재 양성) 남부권 직업교육훈련센터 부재에 따른 충북도립대학 직업훈련교육센터 개소('24. 4. 25.)를 통한 구직자 및 재직자 역량강화 지원(3개 과정, 62백만원)

2 성과에 대한 평가

- (신입생 등록률) 지역산업을 견인할 실용전문인재를 양성하고 지역대학으로서의 역할을 강화하기 위한 신입생 등록률 향상 필요, 전액장학금 지급 및 대학 특성화방안 홍보를 통한 신입생 등록률 제고 도모

→ 어려운 대학환경 속, 신입생 등록률 향상을 위한 차별화된 입시홍보 추진

- (성장과 소통을 이끄는 대학문화 및 학습환경 혁신) 학생들을 위한 대학축제 및 동아리엑스포 개최 등 다양한 학생활동 지원과 각종 장학금 지급을 통해 대학생활에 활력을 제공하고 학생역량 강화 및 학업성취도 향상에 기여

→ 학생 중심 역량강화 활동 지원 및 장학·복지 제도 개발 지속 추진

- (산학협력 기반구축) 유관기관과의 업무협약 체결 및 산학협력 위원회 운영 등으로 네트워크를 활성화하고 직업훈련교육센터 운영으로 구직자 및 재직자 역량 강화를 통한 지역특화인재양성체계 구축

→ 지산학 협력체계 구축을 통한 지역인재 양성, 취·창업, 정주로 이어지는 선순환 체계 구축 기반 마련

Ⅲ. 2025년도 비전과 추진전략

비전

『지방재생을 통한 사회적 공감 창출』
“인성·창의·기술 전문인력 양성”



전략

지역산업기반 실무
중심의 창의·융합
전문인재 양성

현장 직무능력을
키우는 실용전문
교육 혁신

지역과 공존·상생
하는 열린 대학
이미지 강화

미래 교육 인프라
구축을 통한
대학경쟁력 확보

이행 과제

1. 지속적인 혁신을
통한 대학경쟁력
강화 및 내실화

1. 신입생 등록률
제고

1. 산학협력체계
내실화 및
네트워킹 활성화

1. 안전한
교육환경 제공
및 지역친화
캠퍼스 조성

2. 디지털 전환
대비
지역산업기반
전문인재 양성
교육환경 조성

2. 직업 세계로
나아가는
실무중심 역량
업그레이드

2. 지역사회와의
협력체계
강화를 통한
상생발전

2. 정보서비스
활성화로 다양한
교육 서비스
실현

3. 창의·융합
전문인재
양성을 위한
교수 및
학습지원체계
강화

3. 지역맞춤형
실용전문인재
양성을 통한
취업률 제고

3. 지역으로부터
사랑받는 대학

3. 학업성취와
행복한 캠퍼스
라이프의
동반성장

Ⅳ. 전략목표별 추진계획

1. 지역산업기반 실무 중심의 창의·융합 전문인재 양성

추진여건

- 학령인구 급감, 수도권 쏠림 심화로 지방대학위기가 고조되고 있는 상황으로 지역주력산업 연계 대학 특성화 및 대학 구조개혁 등 지방대학 경쟁력 강화 필요
- 대학 중기발전계획 고도화 및 발전전략 세부과제 이행 추진
- 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU 인재양성 교육 및 학습역량 강화

→ **지역산업 인력수요 및 신기술 분야 인력양성을 위한
창의·융합교육, 핵심인재 양성 특성화 전략으로 『충청권 명문,
평생직업교육대학』 실현**



이행과제

- ① 지속적인 혁신을 통한 대학경쟁력 강화 및 내실화
- ② 디지털 전환 대비 지역산업기반 전문인재 양성 교육환경 조성
- ③ 창의·융합 전문인재 양성을 위한 교수 및 학습지원체계 강화

1 지속적인 혁신을 통한 대학경쟁력 강화 및 내실화

1-1. 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성·경쟁력 확보

□ 대학혁신방안 수립 및 추진을 통한 대학비전 달성

- (대학혁신) 중기발전계획 이행 및 점검을 통한 비전 달성
 - 대학 중기발전계획 수립 발전전략 세부과제 이행 및 점검(상·하반기)

□ ESG 경영체제로의 전환을 통한 교육입지[教育立地] 실현

- (경영 및 평가) ESG 경영 및 평가 지속 추진
 - ESG 경영위원회 운영
 - '24년 개발 평가지표 구성원 간 공유 및 자체평가 실시(2024년 결과 ➡ 2025년 평가)
- (역량증진) 교직원·재학생 대상 인식확산 및 전문역량 증진
 - 상·하반기 각 1회 / 1백만원(합동교육)

1-2. 환류체계 강화 및 위원회 운영을 통한 대학 혁신 추진

□ 교육수요자 만족도 조사를 통한 교육 품질 제고

- (만족도 조사) 재학생·졸업생·산업체·학부모 대상 만족도 조사 실시 후 개선 사항 도출 및 환류 계획 수립
- (교육 품질 제고) 조사 결과 도출된 개선 사항 추진 실적 점검(2회) 및 이행과제 지속적 추진

□ 「미래혁신위원회」 운영을 통한 대학혁신 지속적 논의 및 방안 마련

- (미래혁신위원회) 대학 조직·인력체계 개선, 대학 특성화 방향 설정 등 대학혁신을 위한 논의 및 방안 모색(월 2회)

2 디지털 전환 대비 지역산업기반 전문인재 양성 교육환경 조성

2-1. 창의융합 전문인재 양성 교육과정 운영 및 대학특성화 전공 신설

□ 분야별 핵심역량 개발을 위한 전문적 교육과정 운영

- (인성함양) 교원-학생간 공감대 형성 및 대학교육 목표(인성을 갖춘 실용전문인재 양성) 달성을 위한 신입생 대상 필수 교양 운영(1개 과정 / 슬기로운대학생활)
- (ESG인재양성) 세계적으로 변화된 환경에 조응하면서 변화를 선도하기 위한 지속가능발전을 돕는 ESG인재 양성(1개 과정 / 지속가능발전과ESG)
- (학생 DX 리터러시 역량 개발) 디지털전환시대 및 산업체 수요에 부응하는 학생 DX 리터러시 역량 개발 강화 위한 교양 교과목 개편 운영(5개 과정)

□ 중복형 고등교육시스템을 통한 중복지역주력산업 전문인재 양성 분야 확대

- (Bio-PRIDE 공유대학) 도내 17개 대학 간 양질의 강의·교수 공유로 중복지역 전문인재 양성(제약바이오, 정밀의료·의료기기, 화장품·천연물) 및 공유대학 분야 확대(반도체, 이차전지) * 충북도립대 참여전공(바이오생명약전공, 반도체전자전공)

□ 옥천지역특화산업 맞춤형 전공 신설을 통한 현장실무 전문인재 양성

- (스마트팜 전공 신설·운영) 옥천지역특화산업 연계 및 디지털 전환(DX : Digital Transformation) 시대 농업 경쟁력 강화를 위해 정보통신기술(ICT)을 활용한 실무형 스마트팜 전문인재 양성(신입생 30명)

2-2. 학생 중심 학습만족도 향상을 위한 체계적인 학사제도 운영

□ 중도탈락 방지 관련 학사제도 운영을 통한 재학생 등록유지

- (전 과) 재학생 대상 학습만족도와 등록유지를 위한 전과제도 실시
 - 1학년 2학기 또는 2학년 1학기 해당 재학생(1회 한정)
 - 중도탈락 방지를 위한 전과규정 완화 및 심층 상담 계속추진
- (재입학) 재입학제도를 통한 학습기회 부여로 재학생 등록률 제고
 - 자퇴 및 제적자 대상(1회 한정, 동일학과만 허가)
- (맞춤형상담) 체계적인 진로지도를 위한 느린학습자(학사경고자 대상) 1:1 맞춤형 진로 학습상담을 통한 대학생활 적응 강화

□ 재학생 학습만족도 제고를 위한 강의평가결과 환류

- (평가환류) 재학생 대상 학기별 강의평가로 교수 방법 개선 및 양질의 수업환경 조성을 통한 재학생의 학습 만족도 제고(연 2회)

3 창·의·융·합 전문인재 양성을 위한 교수 및 학습지원체계 강화

3-1. 교원역량 강화 및 교육환경변화 대응 교원활동 지원

□ 전임교원 연구역량 강화를 위한 학술연구제도 운영

- (학술발표 장려금 지원) 교원의 학술연구 질 향상과 연구 활성화를 도모하기 위해 학술등재 등 장려금 지원
- (연구년제 운영) 전임교원의 연구 및 교수능력 향상을 위해 자유로운 연구환경 제공(1년, 연도별 3명 이내)

□ 교수학습지원 프로그램을 통한 교원역량 강화

- (산업체 및 직무연수) 산업체 최신 경향 및 신기술 습득을 위한 산업체 연수 및 직무연수 지원(상·하반기 20회 / 20백만원)
- (온라인 강의 콘텐츠 제작) 미래 교육환경 선제적 대응 및 온라인 (비대면) 강의 수요 대응 온라인 전공 콘텐츠 제작(1명 / 15백만원)
- (워크숍) 최신 기술에 대한 특강, 구성원 의견 교환을 통한 교수법 개선 교원 역량강화 워크숍 운영(1회)

3-2. 양질의 교육프로그램 운영을 통한 학생역량 강화

□ 비교과 프로그램 운영 다각화

- (기초학습능력) 신입생 대상 기초학습능력 진단(사전·사후) 및 온라인 콘텐츠 교육(상·하반기 3회 : 진단 2회, 온라인교육 1회 / 4백만원)
- (자격증 특강) 취업 경쟁력 강화를 위한 취업 로드맵 기반의 전공 특화 연계 자격증 특강 운영(5개 과정 이상 / 100백만원)
- (직업 및 직무능력) 직업·직무능력 향상 특강 프로그램(기초, 심화) 및 산업체 현장전문가 초청특강 운영(상·하반기 20회 / 10백만원)
- (CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트) 보편적 글로벌 역량 강화를 위한 단기 집중몰입 학습캠프 운영(1회 / 50백만원)

2. 현장 직무능력을 키우는 실용전문 교육 혁신

추진여건

- 대학 특장점 및 특성화 홍보 기회 확대를 위한 타대학과 차별화된 신입생 유치활동 필요
 - 산업 환경과 교육수요자 요구 변화에 따른 비교과 프로그램 활성화 및 교수자 역량 강화 필요성 대두
 - 교육 품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무 중심의 실용교육 실천
 - 전주기적 학생상담서비스 지원체계 구축을 통해 인성·윤리 의식을 함양하고 인성을 갖춘 실용전문인재 양성
- **인성·창의 융합교육 및 학생밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성**



이행과제

- ① 신입생 등록률 제고
- ② 직업 세계로 나아가는 실무중심 역량 업그레이드
- ③ 지역맞춤형 실용전문인재 양성을 통한 취업률 제고

1 신입생 등록률 제고

1-1. 대학 특성화 방안 홍보를 위한 차별화된 신입생 유치활동

- 대학 입시 경쟁력 확보를 위한 전담관리고교 방문 홍보
 - (전담고교 지정) 상위 20개 고교 집중 홍보 운영 : 상시
 - (입시 홍보강화) 중점관리 고교 입시투어(총장) : 상시
- 진로체험 및 전공선택 기회 마련을 위한 고교입학설명회 추진
 - (입학설명회) 찾아가는 고교 입학설명회 추진(링크스쿨·개별 / 30건)
 - (박람회) 대전·세종·충남·충북 교육청 주관 입시박람회 참여(4회)
- 대학 특장점 및 특성화 방안 홍보를 위한 학과체험·학교투어 운영
 - (학교투어) 충청지역 고교생 초청, 학교 투어 프로그램 운영 : 하반기(수시)
 - 라이프스타일센터 투어 및 학과체험프로그램 등 입시설명회 추진(3회)
- 입학희망자 발굴을 위한 지역산업체 연계 신입생 모집방안 마련
 - (산업체 방문) 지역 산업체 방문을 통한 대학 입학 희망자 대상 신입생 모집 홍보(하반기 입시기간 집중 홍보, 라이프스타일센터 활용) : 하반기(수시)

1-2. 다양한 매체를 활용한 맞춤형 신입생 유치 홍보

- 세대별 맞춤 홍보를 위한 홍보채널 다각화 추진
 - (1020세대 맞춤형 온라인 홍보) 어플리케이션 및 온라인매체 활용 홍보
 - 교육용 어플리케이션 광고 1회(하반기), 포털사이트 검색광고 키워드 30건
 - 유튜브, 인스타그램 등 SNS 콘텐츠 홍보 20회
 - SNS 콘텐츠 광고를 통한 온라인 홍보 3회
 - (3040세대 맞춤형 오프라인 홍보) 옥외 및 인쇄매체 등 지역 홍보 매체 활용
 - 지역신문사 및 지방일간지 등 인쇄매체 홍보 10건
 - 충청·대전·서울 등 지역 옥외매체 및 버스광고 4건

1-3. 대학간 연합·공동 입시홍보 추진

- 지역 대학 상생 및 협업을 위한 공동홍보 추진
 - (전 국) 전국 6개 도립대학 협업을 통한 공동홍보 추진(1회)
 - (충청권) 진학닷컴, 카카오채널, 대전충청세종 전문대학 박람회
- 발로 뛰는 입시홍보 구현을 위한 대학입학박람회 참가
 - (박람회) 전국 대학 및 전문대학 수시·정시 박람회(총 4회) : 하반기(수시)

② 직업 세계로 나아가는 실무중심 역량 업그레이드

2-1. 학생 주도적 성장과 리더십 강화를 위한 동아리활동 지원

□ 학생역량 강화를 위한 다양한 문화활동 지원

- (행사 지원) 대학축제 및 체육대회 지원(40백만원)
- (제작·전시 지원) 졸업작품전시회(캡스톤디자인) 지원(10개 전공, 11백만원)
- (소통간담회 개최) 학생 취·창업 강화를 위한 총장-전공별 간담회 개최(10개 전공, 비예산)
- (봉사·체험 지원) 글로벌 역량강화를 위한 해외봉사·문화체험(30명, 33백만원)

□ 교내 동아리 활성화를 위한 활동 지원

- (동아리 지원) 자율적인 활동을 위한 기본운영비 지원(28개 동아리, 8백만원)
- (동아리 엑스포 지원) 체험형 동아리부스 운영 지원(1회, 7백만원)

2-2. 커리어 성공을 위한 기업 및 공직진출 맞춤형 지원

□ 맞춤형 취업 및 공직진출 지원을 위한 기업특화취업반 운영

- (운영방안) 전문기업 취업과 우수인재 양성을 목표로 맞춤형 학생 역량강화 및 전용학습실 제공을 통해 취업 및 공직분야 지원
* 학기별 설명회 개최(2회), 선발 운영(정원 100명)

□ 역량 강화를 위한 다양한 프로그램 지원

- 대기기업 인적성 및 공무원 시험 대비 온라인 강좌 운영(상시)
- 모의고사 성적우수자·프로그램 적극참여자 장학금 지급(학기별 1회)

2-3. 인성 윤리 함양 심리 프로그램 및 성폭력 예방 지원체계 구축

□ 인성 윤리 함양 심리 프로그램 운영

- (심리상담지원) 역량강화맞춤형·캠프형, 심리특강, 집단상담, 심리상담 등(상시)
- (정신건강) 조기정신증 발견, 예방을 위한 정서행동 특성검사(연 1회)
- (마음건강캠페인) 지역사회연계 마음건강증진 캠페인(상·하반기 2회)

□ 성희롱·성폭력 예방 및 피해자 보호 지원체계 구축

- (성고충상담원 배치) 교원(교학처장), 직원(서무과장), 학생(학생상담센터직원)
- (예방교육) 폭력 예방교육전문가 교육(교직원 4시간, 학생 2시간)
*법정의무교육 : 성희롱, 성폭력, 성매매, 가정폭력 예방교육

3 지역맞춤형 실용전문인재 양성을 통한 취업을 제고

3-1. 체계적인 진로·취업·학습 프로그램 내실화

□ 체계적인 진로학습상담 지원

- (커리어디자인) 체계적인 진로지도를 위한 진로취업 교과목 운영(11개학과)
- (진단검사) 자기탐색, 학생평가를 진단하기 위한 전문성 강화를 위한 다양한 진단검사 실시(4종, 800명)

□ 산업체 트렌드를 반영한 체험형 프로그램 운영

- (진로취업축제) ESG, 스마트 팜, 자기탐색, 진로상담 등이 가능한 체험 부스를 설치하고 참여할 수 있는 기회 제공(연 2회)
- (입사서류작성) 취업에 필요한 입사지원서 작성시 챗GPT를 활용하여 완성도 높은 지원서 작성(1회, 150명)

3-2. 취업역량 강화를 위한 다양한 취업지원 교육

□ 학과별 특화 취업역량 향상 교육

- (기업탐방운영) 학과별, 전공별 맞춤 기업탐방을 통해 직무에 대한 이해, 기업에 대한 이해 확대(4회, 100명)
- (직무교육심화) 취업시 직무에 필요한 IT활용, 사무행정, 사무용집기 사용법 등에 대한 교육 실시(2회, 50명)

□ 대상별 맞춤 취업지원

- (2030세대) 취업 후 경제 습관에 대한 개념을 알려주고 스스로 경제 문제를 합리적으로 해결할 수 있도록 지원(3회, 60명)
- (5060세대) 이직·전직 교육, 세대 공감 교육, 디지털 정보 교육, 스마트폰 활용 방법 등 실시(2회, 50명)
- (유학생) 취업에 필요한 한국 기업의 이해, 근로기준법, 산업안전 교육 등 실시(2회, 20명)

3-3. 맞춤형 인재 양성과 좋은 일자리 연계

□ 맞춤형 인재 양성을 위한 프로그램

- (채용설명회) 충북도내 또는 학과와 연관있는 기업의 인사담당자 초청 채용설명회 개최(연중)
- (박람회) 산업별, 지역별 박람회 참가로 기업이해 및 1대1 현장 면접을 통한 취업률 향상(연 4회)

□ 학생들에게 양질의 취업지원 제공

- (일자리협력망구축) 옥천군, 고용노동부, 충청북도 일자리 관련 유관기관과의 정기적인 일자리 네트워크 정기 실시(연 2회)
- (기업발굴) 지역내 우수 강소 기업, 청년 친화기업의 지속적 발굴과 매칭으로 추천채용 확대(30개)

3-4. 자격증 취득을 통한 창의·융합 핵심인력 양성

□ 전문자격증 교육지원을 통한 융·복합인재 양성

- (교육지원) 체계적인 특강 운영을 통한 취득률 향상 및 취업역량 강화
 - 학생 수요조사 및 전공중심 전환으로 인한 특화 전공 자격증 과정 운영
 - 교육수요자 만족도 조사를 통한 학생의견 수렴
- (점검·분석) 취·창업 역량강화를 위한 자격증 취득현황 점검·분석
 - 자격증 취득현황 조사(응시자대비, 학과별, 특강 수강자별, 졸업예정자 등)
 - 취득현황 분석을 통해 2026학년도 특강 계획 수립 시 반영

3. 지역과 공존·상생하는 열린 대학 이미지 강화

추진여건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체계 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 열린 대학이미지 구축
- 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력기반 마련 및 협약이행 내실화
- 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
- 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학이미지 강화

→ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역과 상생하는
지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



이행과제

- ① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화
- ② 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전
- ③ 지역으로부터 사랑받는 대학

1 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화

1-1. 산학협력 공동연구사업 및 지원과제 추진

□ 산학협력 공동연구사업 및 지원과제 추진

- (연구·사업) 창업교육 혁신 선도대학(SCOUT) 사업 등(2건)
- (지역연계) 옥천군 어린이급식관리지원센터 등 위수탁 사업 추진(2건)

1-2. 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

□ 산학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 참여기업 확대

- (산학협력 플랫폼) 전공특성에 맞는 다양한 기업발굴, 교류협약 체결(5개사)

□ 산학협력 역량강화 네트워크 구축 및 활성화

- (산·학·관 협력네트워크) 협력기업·유관기관과 협약체결, 특강, 토크콘서트 등 다양한 네트워킹 프로그램 운영(연 1회)
- (산학협력위원회 운영) 유기적인 협동체계 구축을 통해 지역기업, 협력기관의 산학협력사업 확대 등(연 2회)

1-3. 실무중심의 창업역량 강화 및 기업 육성

□ 성장단계별 창업보육 지원으로 지역기업 육성

- (역량강화 지원) 지역특화산업과 연계한 지역기업 사업화 역량 강화지원 프로그램 운영 및 지원(10개 기업/5회)
- (투자역량 강화) 전문적, 체계적인 투자활성화 프로그램 운영으로 지역기업 투자역량 극대화 및 투자유치 성과 창출(10개 기업/2회)

□ 학생 창업역량 강화를 위한 창업지원프로그램 운영

- (창업역량 강화) 창업동아리(7개 동아리), 창업경진대회(1회) 지원
- (창업실전 교육) 멘토링 프로그램 및 학생창업 실전공간(오렌지홀) 운영

2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

2-1. 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

□ 대학 - 산업체 - 지자체 연계 협업체계 구축

- (공유·협력) 산업체와의 공유·협력 활성화를 위한 기술 교류회(1회)
- (상생발전) 대학-지역사회-산업체 협력 발전기반 구축
 - 지역상생발전협의체 운영(연1회이상)

2-2. 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

□ 글로벌 인재양성을 위한 국제협력

- (해외연수) 글로벌 역량을 갖춘 전문 인재 양성을 위한 학생 해외 연수 프로그램 운영 : 재학생 22명 ※ 연수국가는 영어권으로 추후 확정
- (국제홍보) 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 외국어 홍보 자료집 제작 및 배포(2종) : 외국인 유학생 유치, 해외 취업 홍보
- (외국인유학생 유치) 지역대학 역할강화를 위한 외국인 유학생 유치 확대 : 전문학사 및 어학연수

2-3. 현장중심형 인재양성을 위한 실습 지원

□ 현장중심 실습을 통한 교육 체계화 및 내실화 도모

- (현장실습운영) 현장실습 운영 및 참여 재학생 재해보험 가입(6개 학과 / 95명)
- (대상자사전교육) 직장예절을 위한 안전교육 실시(1회 / 95명)
- (산업체 현장지도) 현장실습 산업체 현장지도방문 실시(수시)

□ 전공 관련 실무능력향상 및 진로탐색을 위한 학과별 현장견학 운영

- (현장견학운영) 산업체 현장 및 기관에서의 실무현장 견학을 통해 동기 부여 및 우수산업체 발굴(11회 / 300명)

□ 현장실습 우수사례 발굴 및 공유를 위한 참여자 수기공모전 운영

- (동기부여) 수기공모전 추진을 통한 참여학생들의 성취감과 자신감 부여, 현장실습 우수사례 발굴 및 공유 등 현장실습교육 내실화 도모
- (결과환류) 참여자 만족도조사를 실시하여 현장실습 운영 기초자료 마련 및 현장실습 운영의 질 제고(1회)

3 지역으로부터 사랑받는 대학

3-1. 평생직업교육체계 구축 및 평생교육 활성화

□ 지역 평생직업교육 인프라 확대

- (평생교육 자원 확보) 외부 수탁사업 유치를 통한 자원 확보
- 충북시민대학, 옥천군 위·수탁 사업 등

□ 평생직업교육 프로그램 다변화 및 운영 내실화

- (직업능력교육) 자격취득을 목표로 하는 직업교육 프로그램 운영(2식)
- (지역특화교육) 지역특화산업과 연계한 맞춤형 프로그램 운영(1식)

□ 대학 평생교육 네트워크 활성화

- (벤치마킹) 우수 프로그램 및 강사풀 공유 등 네트워크 활성화(3건)
- (업무협약) 지역산업 기반 프로그램 운영을 위한 협력체계 구축(1건)

3-2. 학생·지역과 소통하는 대학 구현을 위한 홍보 추진

□ 지역상생 구현을 위한 대학 소통 기회 확대

- (언론홍보활동) 지역 신문사, 지방일간지 대학교 활동 보도자료 배포
- 학교 활동 관련 보도자료 제공(연간 40건 이상), 언론보도(총 100회 이상)

□ 예비 신입생·재학생 대상 정보 공유를 위한 소셜미디어 홍보 추진

- (인스타그램 운영) 학교 정보(재학생 복지 및 학교행사) 및 지역 정보 제공(월 2회)
- (블로그 운영) 학교행사 정보 및 지역 정보 제공(월 2회)
- (유튜브 쇼츠 운영) 학교 생활 영상 제작 및 게재(월 2회)

□ 학생들과 함께 참여하는 대학 언론 활동

- (대학 언론 활동) 영상 미디어 교육(연 4회), 온라인 학보 제작(총 2회),
영상 공모전 운영 (연 1회), 워크숍 및 현장학습 지원(미디어센터/연 1회)

4. 미래 교육 인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보

추진여건

- 안전하고 편안한 학교, 지역사회와 함께하는 캠퍼스 구성을 통해 미래 교육을 가능하게 하는 인프라 구축
- 대학 현장의 정보통신기술(ICT)을 통한 다양한 교육 서비스 실현과 정보접근성을 높이는 학술자료 제공
- 원격수업 운영을 위한 디지털 기반(인프라) 구축으로 대학 개발 콘텐츠 활용 및 온라인 학습환경 지원
- 학비 부담 완화를 통해 실질적 대학교육 기회 보장, 전교생 전액 장학금 지원으로 우수인재의 성장과 정착을 유도

→ **핵심 미래인재 육성을 위한 교육 인프라 구축, 학습환경 조성으로 『작지만 강한 대학』으로 도약**



이행과제

- ① 안전한 교육환경 제공 및 지역친화 캠퍼스 조성
- ② 정보서비스 활성화로 다양한 교육 서비스 실현
- ③ 학업성취와 행복한 캠퍼스라이프의 동반성장

1 안전한 교육환경 제공 및 지역친화 캠퍼스 조성

1-1. 안전하고 편안한 교육환경 제공

□ 선제적 안전점검과 유지 관리를 통해 편안한 교육환경 제공

- (안전점검) 선제 점검을 통한 안전한 교육환경 제공
 - 시설 : 제3종시설물점검(반기1회), 교육시설점검(해빙기·우기·동절기)
 - 설비 : 기계(반기1회), 전기(분기1회), 소방(반기1회), 승강기(년1회)
- (교육시설 안전 인증) 전문가 안전 인증을 통한 안전한 교육환경 제공
 - 교육시설 안전 인증 전문기관 수수료 등(14백만원)
- (연구실 관리) ‘실험·실습실’ 관리를 통한 안전한 연구환경 제공(36백만원)
 - 연구실 재해예방을 위한 연구활동종사자 안전교육 실시
 - 연구활동종사자의 안전을 위한 안전진단 및 건강검진 실시
 - 안전한 연구환경 제공을 위한 위해요소 제거 및 수선 유지 등
 - 연구활동을 통해 발생하는 폐수·지정폐기물 위탁 처리 등
- (통학지원) 학생들의 안전하고 편안한 통학지원을 위한 버스 운행
 - 통학이 어려운 학생들을 위한 3개 노선 운행(청주권: 시청·서원·오송)

1-2. 지역사회와 함께하는 캠퍼스 조성

□ 지역주민과 함께하는 자연 친화적인 캠퍼스 조성

- (정원관리) 조경수 관리를 통한 자연 친화적인 캠퍼스 조성(20백만원)
- (사용허가) 지역주민과 함께하는 문화시설·체육시설 개방(5개시설)
 - 체육시설(풋살장), 일반·공동·합동강의실, 강당(신축생활관) 등
- (유지관리) 시설물 유지 보수를 통한 내용연수 연장(148백만원)

2 정보서비스 활성화로 다양한 교육 서비스 실현

2-1. 최적의 정보서비스와 다양한 학술자료 제공

□ 대학 정보통신 통합유지보수 운영 및 정보지원시스템 활용도 제고

- (행정장비) 정보통신장비, 정보시스템(서버 등 101종) 통합유지보수
 - 정보통신시스템에 대한 체계적인 유지관리로 안정된 교육환경 조성
- (정보지원) 차세대 학사행정시스템 및 대학 홈페이지 관리·운영
 - 학적, 장학 등 학사 일반행정의 통합지원 및 홈페이지 최신화로 대학 이미지 제고
- (보안강화) 개인정보보호 및 대학 정보보안시스템 강화
 - 개인정보보호 및 정보보안 수준진단으로 안전한 정보통신 환경 구축

□ 학술정보원 학술자료 확충을 통한 맞춤 서비스 제공

- (자료확충) 국내외 전공·교양도서, 전자도서 구비(20,000천원)
- (이용활성화) 홍보행사 및 참여행사 추진(4회)

2-2. 시간과 장소의 제약 없이 융통성 있는 학습환경 제공

□ 학습관리시스템 구축을 통한 온라인 교육 질 제고

- (콘텐츠 활용) 원격교육 콘텐츠를 활용한 교육과정 운영 등 교수·학습방법 다양화
 - 자체제작 콘텐츠 5개 과정, 자격증(공통) 30개 과정, 비교과 20개 과정
- (LMS* 구축) 학습관리시스템 구축을 통해 외국인 및 재직자 재교육 등 다양한 학습자 대상 교수학습 환경 구축(9월, 50백만원)

*learning management system : 온라인으로 학생들의 성적과 진도, 출석 등을 관리해 주는 시스템

3 학업성취와 행복한 캠퍼스라이프의 동반성장

3-1. 학문적 열정을 키우는 맞춤형 장학제도 운영

□ 전교생 전액장학금 지급을 통한 무상교육 실현

- (전교생 전액장학금) 학령인구 감소로 등록금 부담 해소를 통한 명품지역인재 육성 및 대학 경쟁력 강화

* (지급절차) 등록금 납부 후 국가장학금 등 수혜분을 제외한 차액분 장학금으로 보전 지급

□ 안정적 교육지원을 위한 생활비성 장학금 지급

- 가정형편이 어렵거나 학업성취가 우수한 학생에 대해 학업장려금 등 등록금 외 생활비성 장학금을 지급하여 학업분위기 조성

3-2. 건강한 캠퍼스와 평등한 학습환경을 위한 복지환경 조성

□ 학생건강 증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 투약처치, 응급처치, 신체계측 등 보건서비스 제공(상시)과 보건교육 및 프로그램 운영(3종, 200명)을 통한 학생건강 증진 및 복지환경 조성

□ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 개인 면담 및 개인별 지원계획 수립(매학기 1회)
- 장애학생 복지 증진 및 장애인식개선을 위한 프로그램 시행(연 4회)으로 장애에 대한 올바른 이해 도모

V. 주요 현안사업

1. 충북도립대학교 외국인 학생 유치 활성화

□ 추진배경(필요성)

- 충북도립대학교 설립 이래 최초로 다국적·집단적 외국인 학생 유치 및 교육 운영으로 대학의 글로벌 경쟁력 제고
- 학령인구 감소에 따른 입학정원 역전 시대를 맞아 신입생 충원율을 높임으로써 대학의 위기를 극복

□ 사업개요

- 사업기간 : 2025. 3월. ~
- 주요내용 : 외국인 학생 100명 유치 및 교육 운영
- 추진현황
 - 2024학년도 유학생 : 베트남 7명(미래자동차과)
 - 2024학년도 연수생 : 우즈베키스탄 50명(9월 3학기 기준)

□ 향후 목표인원

- 2025학년도 유학생 : 20명 이상 유치
- 2025학년도 연수생 : 학기 총인원 150명 이상 유치 및 교육

□ 문제점 및 개선사항

- 한국어교육원 교육 강의실 추가 확보 : 3개실 이상(1실 최대 20명)
- 국제협력센터 행정 전담 인력 확충
 - 현재 4명(대학회계 7급 1명, 계약직 3명-2025. 2월말 계약 종료)
 - 행정직, 공무원직, 기간제 중 장기 재직으로 전문성 확보토록 지원 필요

부서명	국제협력센터	담당자	직 대학회계6급 성명 김영진 ☎6261
-----	--------	-----	-----------------------

2. 대학 미래혁신을 위한 전략산업 중심의 학사구조 개편 · 운영

□ 추진배경(필요성)

- 충북도 신성장 동력산업(반도체, 바이오, 이차전지)을 뒷받침할 수 있는 인재양성을 위한 학부·전공 신설 및 입학정원 조정 필요

□ 사업개요

- 기 간 : 2025. 3월. ~
- 내 용 : 학부·전공 신설 및 입학정원 조정 운영
 - 학부 및 전공 신설 : 자율전공학부(140명), 스마트팜전공(30명)
 - 학과 통·폐합
 - 헬스케어과(30명) + 사회복지학과(30명) ➡ 사회복지전공(30명)
 - 소방행정학과(40명) + 환경보건학과(35명) ➡ 환경소방안전전공(30명)
 - 정원 외 특별전형(외국인) 모집 신설 : 100명

구 분	전 공 명	입학정원	비 고
전략산업학부	미래자동차전공	20	△20
	전기에너지전공	20	△15
	반도체전자전공	20	△15
	바이오생명의약전공	40	△20
스마트융합학부	컴퓨터드론전공	20	△15
	영상디자인전공	20	△10
	스마트팜전공	30	30
라이프스타일학부	조리제빵전공	30	-
	사회복지전공	30	△30
	환경소방안전전공	30	△45
자율전공학부	-	140	140
합계		400	

□ 추진상황 및 향후계획

- ‘25학년도 학사구조개편 및 입학정원 조정계획안’ 결재 및 교육부 제출 : ‘24. 4.
- 학과 신설 및 개편 준비(학칙, 규정 등 정비, 입학전형 실시 등) : ‘24. 6. ~ ‘25. 2.
- 학과 개편(3개 계열 11개 학과 → 4개 학부 10개 전공) 운영 : ‘25. 3. ~
- 대학 특성화 추진 반영 ‘26학년도 학사구조 개편 : ‘25. 3. ~

부서명	교 학 처	담당자	직 대학회계 7급 성명 송 선 ☎ 5316
-----	-------	-----	-------------------------