

충청북도지방공무원정원조례중개정조례 (안)

검 토 보 고

1. 제출자 : 충청북도지사

2. 제출일자 및 회부일자

가. 제출일자 : 1999년 8월 10일

나. 회부일자 : 1999년 8월 10일

3. 제안이유

자치역량 강화와 새로운 행정환경 변화에 능동적으로 대처하기 위하여 기구와 정원을 감축하고 연차별 감축계획에 따라 정원을 조정하려는 것임.

4. 주요골자

가. 연도별 정원조정 내용

구 분	개편전 정 원	1999년		2000년		2001년	
		정원	변경	정원	변경	정원	변경
계	2,455명	2,409	△46	2,359	△50	2,280	△79
집행기관의 정원	1,537명	1,492	△45	1,443	△49	1,367	△76
소방본부·소방서에 두는 소방공무원의 정원	820명	820	-	820	-	820	-
지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원	41명	41	-	41	-	41	-
의회사무기구의 정원	57명	56	△1	55	△1	52	△3

- 나. 충북개발사업소의 한시정원 존속기한(3년) 연장
- 다. 연차별 정원 적용 규정 및 초과 현원에 대한 신분보장 명시

5. 검토의견

충청북도 지방공무원 정원조례중 개정 조례안을 검토한 바

이는 자치역량 강화와 새로운 행정환경 변화에 능동적으로 대처하기 위하여 정원을 감축 조정하려는 것으로

그 주요내용으로는

정원관리 기관별 감축 규모를 보면 집행기관은 정원 1,537명의 11.1%인 170명을 감축한 1,367명으로, 의회사무 기구의 정원은 57명중 8.8%인 5명을 감축하여 52명으로 하고, 소방본부 및 소방서의 소방공무원 820명과 도립 옥천전문대학의 교육공무원 41명은 감축대상에서 제외하였습니다.

이로써 도에 두는 지방공무원의 총정원은 2,280명으로 현정원 2,455명의 7.1%인 175명을 감축하되 2001년까지 3년에 걸쳐 99년도에는 46명, 2000년에는 50명, 2001년에는 79명을 연차적으로 감축하는 것으로 돼 있습니다.

정원 감축을 3년에 걸쳐 연차적으로 실시하는 것은 일시적 퇴출에 의한 공직사회의 충격흡수와 공무원 사기진작을 고려한 조치로 보여지며, 소방직과 교육직 공무원의 현정원 유지는 특정직으로서 특수성을 감안한 것이라고 생각합니다.

그러나 감축인원 175명의 직렬별, 직급별 감축기준에 대해서는 보충설명이 필요하다고 사료됩니다.

붙 임

- 충청북도지방공무원정원조례중개정조례(안)