

충청북도지방공무원정원조례개정조례(안)

검 토 보 고

1. 제 출 자 : 충청북도지사

2. 제출일자 및 회부일자

가. 제출일자 : 1998년 8월 18일

나. 회부일자 : 1998년 8월 18일

3. 제안이유

- 경제난국의 조기극복을 위한 국가적 차원의 총체적 구조조정 계획에 따라
- 우리도에서도 작고 생산적인 조직으로의 전면적인 재구성을 위해 기구와 직원을 대폭축소 및 감축함에 따라 지방공무원 정원조례를 개정하고자 함.

4. 주요골자

- 정원조정(감축) 내용

구 분	현 재	조 정	증 감
계	2,759명	2,442명	△317명
일반행정부문	1,766	1,529	△237
의회행정부문	64	57	△7
소방행정부문	888	815	△73
교육행정부문	41	41	-

※ 국가직 감축인원 7명포함 총324명

5. 검토의견

충청북도 지방공무원 정원조례 개정조례안을 검토한 바

이는 경제난 조기극복과 새로운 행정변화에 능동적으로 대처하기 위하여 도 행정조직을 개편하게 됨에 따라 작고 생산적인 조직운영을 위해 지방공무원 정원을 조정하고자 본 조례를 개정하는 것으로

그 주요내용으로는

- 도에 두는 지방공무원 정원의 총수를 일반행정부문은 현정원 1,766명에서 13.4%인 234명을 감축한 1,529명으로, 의회행정부문은 현정원 64명에서 10.9%인 7명을 감축한 57명으로, 소방행정부문은 현정원 888명에서 8.2%인 73명을 감축한 815명으로, 교육행정부문은 현정원 41명을 그대로 유지하는 등 도 지방공무원 총정원 2,759명에서 11.5%인 317명을 감축한 2,442명으로 정원을 조정 하였고 직급별 정원은 규칙으로 두도록 하였으며
- 부칙조항으로 정원을 초과하여 현원이 있는 경우에는 2000년 12월말까지 초과정원이 따로 있는 것으로 하였고 별정직공무원의 초과인원에 대해서는 1999년 12월말까지 정원이 따로 있는 것으로 하였으며
- 한시기구인 충청북도 개발사업소 정원 23명은 1999년 12월말까지 한시정원으로 하는등 도 행정조직 개편에 따른 지방공무원 정원을 감축한 것으로 보여지며 정원조정에 있어서 부문별 기준과 직급별 정원감축 계획에 대해서는 설명이 있어야 할 것으로 사료됨.

첨 부

- 충청북도지방공무원정원조례개정조례(안)