

2018년도

행정사무감사 결과 보고서

충청북도의회 정책복지위원회

2018년도 행정사무감사 결과보고서

1 감사방향

- 정책복지위원회 소관 업무 전반에 대한 행정사무감사를 실시
위법·부당한 행정처리 통제와 불합리한 사안에 대해 시정 개선
- 도정 발전을 위한 건설적인 정책건의나 의견을 제시함으로써
도민의 복지수준과 삶의 질 향상 도모
- 예산 집행의 효율성과 건전성을 제시하여 신뢰받는 대의기관으로서의
의회상 확립

2 감사개요

가. 기 간: 2018. 11. 09.(금)~11. 22.(목) 【14일간*】

* 충청북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례 제2조 관련

나. 대 상: 18개 (5부서 및 13기관)

위원회 선정 대상기관 (5)	본회의 의결대상기관 [13 (출연6, 민간위탁7)]
① 여성정책관	① 충북여성재단 ② 충북연구원 ③ 충북학사
② 기획관리실	④ 충북인재양성재단 ⑤ 청주의료원 ⑥ 충주의료원
③ 보건복지국	① 충청북도청소년종합진흥원 청소년상담복지센터 ② 충북 여성새로일하기지원본부 ③ 충청북도종합사회복지센터
④ 충북도립대학	④ 충청북도육아종합지원센터 ⑤ 충청북도노인종합복지관
⑤ 보건환경연구원	⑥ 충청북도곰두리 체육관 ⑦ 충청북도 장애인종합복지관

3 감사반 편성

가. 편성방침: 정책복지위원회 전원을 1개 감사반으로 편성

나. 편성현황

감사반		감사보조	
직위	성명	직위	성명
감사반장	박상돈	수석전문위원	최영지
감사위원	박형용	전문위원	김영찬
"	심기보	전문위원	이병하
"	육미선	주무관	윤종진
"	이상욱	"	김기범
"	최경천	"	강경순
		속기사	2명

4 감사일정

일자	시간	대상기관	감사장소	비고
11. 09.(금)	10:00	감사 자료에 대한 사전 검토	정책복지위원회실	
11. 12.(월)	10:00	▶ 충북여성재단	정책복지회의실	
	14:00	▶ 여성정책관		
11. 13.(화)	10:00	▶ 충북연구원		
	14:00	▶ 기획관리실		
11. 14.(수)	10:00	▶ 보건환경연구원		
	14:00	▶ 보건복지국		
11. 15.(목)	10:00	▶ 충북도립대학		
	14:00	▶ 청주의료원		
11. 16.(금)	14:00	▶ 충주의료원 (현지감사)	충주의료원	
11. 19.(월)	10:00	▶ 충북인재양성재단	정책복지회의실	
	14:00	▶ 충북학사		
11. 20.(화)	10:00	① 충청북도청소년종합진흥원 청소년상담복지센터	정책복지회의실	참고인
		② 충북여성새로일하기 지원본부		
③ 충청북도종합사회복지센터				
④ 충청북도육아종합지원센터				
⑤ 충청북도노인종합복지관				
⑥ 충청북도곰두리 체육관				
⑦ 충청북도장애인 종합복지관				
14:00	▶ 보충감사 및 감사결과 종합검토			
11. 21.(수)		▶ 감사결과 보고서 작성		
11. 22.(목)				

5 주요 감사내용

- 업무추진 내용 중 타당성 결여 및 추진실적이 미흡한 사례
- 언론기관에서 문제점으로 제기한 각종 도정업무 추진사항
- 2017년도 행정사무감사 결과 지적사항 조치내용
- 업무계획 보고, 예산안 등 각종안건 심사에서 지적된 사항
- 각종 민원처리 및 현안사업 추진 상 문제점이 발생한 사항
- 기타 감사위원이 필요로 하는 사항

6 감사결과 (총138건)

가. 시정 및 개선 요구사항 (32건)

[여성정책관실 : 3건]

1. 충북해바라기센터의 보조금 집행과 관련해 수당권고 금액 기준을 위반하고 과다지급하는 사태가 발생한 바, 위탁기관의 보조금이 보다 투명하게 회계처리 될 수 있도록 관리 감독을 강화하고 재발방지를 위한 조치를 취할 것.
2. 여성관리자 DB 구축 및 네트워크 활성화를 위해 분야별 여성전문가 신규 등재자 발굴, 도내 위원회 여성위원 미비분야 신규자 발굴, 기 등재자 DB업데이트 및 개인정보이용내역 통지, DB 이용현황 모니터링 등을 적극 추진하여 도 및 시·군 전문위원회 여성전문가 상시추천이 가능하도록 하고 여성관리자 인재풀 구축 및 관리에 더 노력할 것
3. 직업상담사, 사회복지사, 문화관광해설사 등 공적 서비스 전달 기관 종사자에 대한 보수교육 과정에 양성평등 교육 강사를 활용해 적극 지원할 것

[기획관리실 : 7건]

1. 정책자문단 구성 시 노동관련 자문위원회도 구성 운영할 것
2. 지역 출생통계는 계속 감소하고 있으나 17년 사업과 18년 사업내용은 변화가 없으므로 고용불안, 주거문제 해결 등 자체(지역)적으로 신규 시책을 발굴 하는 등 출산 장려사업이 실질적인 사업이 될 수 있도록 할 것
3. 한국지방세연구원의 활용도 제고를 위한 시군 업무담당자 회의와 관련단체 협의 및 전문가 자문 등을 통해 우수 과제가 발굴될 수 있도록 하고 발굴된 연구과제 의뢰 시 채택될 수 있도록 할 것
4. 충청북도 고문변호사 운영과 관련하여 양성평등 기본법을 준용하여 특정성이 10분의 6을 초과하지 않도록 할 것
5. 주민참여예산학교 운영 시 성별영향평가와 성인지 예산관련 내용도 교육과정에 포함시켜 운영할 것
6. 성별영향평가 실시율과 성인지예산 사업 추진 여부를 부서별 주요 업무평가(BSC)에 연계하여 모든 부서가 추진할 수 있도록 업무성과 평가지표에 반영할 것
7. 도내 체납액 최소화를 위해 종합대책을 수립 추진하고, 지방세 결손 처분 최소화 방안을 강구할 것

[보건복지국 : 3건]

1. 9988 행복나누미 사업 추진과 관련하여 수행기관 선정 시 공개수탁, 외부인사 평가 등 공정성과 객관성을 높일 수 있는 합리적인 공모절차를 모색하고, 외부전문가 및 전문 민간 단체 컨설팅이나 관리감독이 가능한 시스템구축과 나누미 역량강화 방안 등 9988 행복나누미 사업 전반에 대한 신뢰도 제고 방안을 마련 시행할 것

2. 보육교직원을 대상으로 한 아동학대예방교육의 의무교육화 방안과 참석율 제고를 위한 방안을 함께 모색하고 교육내용에 양성평등교육도 시행될 수 있도록 할 것
3. 충청북도 광역치매센터 운영 종사자에 대한 처우개선비 지급방안을 강구하여 시행할 것

[충북도립대학 : 1건]

1. 충북도립대학 홈페이지를 학생과 사용자 입장에서 쉽게 접근하고 이용할 수 있도록 다양한 의견을 수렴하여 전면 개편하고, 강사와 겸임교수 정보를 포함한 학과정보도 충실히 보완할 것

[보건환경연구원 : 4건]

1. 인력운영비의 인건비는 조직의 기본경비에 해당하는 예산으로 인건비 뿐만 아니라 기본경비 분야에서 과다계상에 따른 불용예산이 재발하지 않도록 자체 예산편성 시스템을 개선 보완할 것
2. 대기오염측정망 예보시스템을 신속히 구축 추진하고, 환경정책기본법 강화(18. 7.)에 따른 예측발표 등급 기준에 맞는 정보를 도민에게 신속하게 전달할 수 있도록 할 것
3. 보건복지부의 제2차 감염병 예방관리 기본계획에 부응할 수 있도록 필요 인력확보, 업무 분배 등 감염병 대응 조직을 강화 정비하여 충청북도 특성에 맞는 감염병 관리 및 신속한 초동대응 체계를 조속히 구축할 것
4. 직원 정·현원 관리에 있어 17년부터 18년도 까지 2년 연속 연구직 인력 부족상태는 조직 안정화에 미치는 영향이 크므로 도 조직관리부서 및 인사부서와 협의하여 인원충원 문제를 조속히 해결할 것

[충북여성재단 : 1건]

1. 성별영향평가와 성인지예산의 연계율 제고를 위해 성별 영향평가 담당자와 성인지 예산 담당자의 합동연찬회를 정기적으로 추진하고, 담당자에 대한 참석 의무도 강화할 것

[충북연구원 : 1건]

1. 평생교육진흥원에서 평생교육 관련 담당자를 대상으로 한 양성평등 교육과정을 개설운영 할 수 있도록 할 것

[충북인재양성재단 : 3건]

1. 재단에서 추진한 연구용역사업이 충북연구원의 유사·중복연구로 인해 연구용역 진행 중 중단되는 사례가 발생하였음. 연구용역을 추진하기 전 자체적으로 연구사업 내용을 충분히 검토하고, 도 정책 연구용역심의위원회 심의제도 활용 또는 공정하고 신뢰할만한 타 전문기관의 타당성 심사를 받아 진행하는 등 연구용역에 대한 객관적이고 공정한 종합 관리시스템을 구축할 것
2. 충북인재양성재단의 기관평가 후 개인별 성과급 지급과 관련하여 조직인원이 소수로 성과급 차등 지급액 따른 조직원간 갈등 및 조직 분열 우려가 높아 성과급 지급에 있어서 정액 및 정률지급 방법, 혼합지급방법 등 다양한 방법을 검토하고 직원 의견을 수렴하여 성과급 지급 개선방안을 마련 시행할 것
3. 충북인재양성재단의 홈페이지와 페이스북 등 SNS관리에 있어 신속한 정보검색, 정보자체의 현행화 등 계정관리에 철저를 기할 것

[청주의료원 : 3건]

1. 충청북도와 청주시로부터 수탁 받아 운영하고 있는 충북해바라기 센터를 운영함에 있어 2018년 수당 권고 금액 기준을 위반하고 명절수당을 2차례 과다 지급한 바 있음. 이와 관련하여 보조금 회계처리 대한 관리·지도 감독을 철저히 하고 향후 재발방지를 위한 조치를 취할 것
2. 계약업무 처리 시 엄격한 관련법규 준수로 지역제한 및 인지세 부과 관리 등 계약관련 문제가 재발하지 않도록 할 것
3. 근로자퇴직급여 보장법 시행령 제5조의 규정에 따라 적립금 비율을 현행 100분의 80이상의 비율을 가급적 유지할 수 있도록 할 것

[충주의료원 : 6건]

1. 정관에 규정된 정원과 직제에 의거해 현재 공석중인 ‘보건의료 복지통합지원 센터장’ 과 ‘사회복지사’ 1명을 조속히 배치하여 의료취약계층에게 보건·의료·사회복지가 하나로 통합된 유기적인 서비스를 제공할 수 있도록 센터의 조직을 재정비하여 센터 기능을 조속히 정상화 시킬 것
2. 자산 취득비의 예산과다 편성으로 불용액이 발생하는 등 예산을 방만하게 운영하고 있으므로, 관련부서와의 사전 협의를 통해 예산 수립 과정을 재점검하고 유사 사례가 발생하지 않도록 철저를 기할 것
3. 국민권익위원회 청렴도 측정결과 ‘15년 이후 계속 하향하고 있어 유사 우수 의료원 선진지 견학과 조직소통을 통한 청렴도 개선 자구책을 마련하고 특히 간부직원에게 대한 청렴교육을 의무화하여 시행할 것
4. 야간전담제 시행과 관련하여 ① 노조협의를 통한 간호사 의견을 충분히 반영한 결과를 바탕으로 재검토하고 ② 야간전담 근무자에 대한 처우개선책도 협의를 통해 명문화하여 관리할 것

5. 지역 중증장애인 생산품 구입실적이 극히 저조한바, 다양한 품목 구입을 통한 중증장애인 생산품 구입실적을 제고할 것
6. 충주의료원의 경우 소통부족으로 인한 직원 만족도가 낮은 것이 이직율에도 영향을 주고 있어, 만족도 조사항목을 노사와 협의해 작성하고 최소 2년 1회 이상 실시한 후 그 결과에 따른 조치사항을 철저히 환류(Feedback) 할 것

나. 건의 및 촉구사항 (106건)

[여성정책관실 : 12건]

1. 정부정책에 부합하는 일자리 창출 우수 기관인 충북여성새로일하기센터와 충북광역여성새로일하기센터 종사자 사기진작과 취업률 향상을 위해 임금 현실화* 및 근무 환경개선** 을 적극 검토 시행할 것
* 도비지원을 통한 임금보전 등 ** 사무실 공간 추가 확보 등
2. 시·군상담 복지센터와 청소년쉼터 종사자 이직률이 지나치게 높음. 문제점은 없는지 현황을 면밀히 파악하고 개선책을 마련 시행할 것
3. 충북여성일자리 종합계획 수립 시 생애주기 및 취약계층과 여성 집단의 특성을 반영한 충북형 여성일자리 정책 로드맵을 구축하고, 사회 환경 변화에 빠르게 대처하기 위한 중기계획으로서의 성격을 갖기 위해 3개년 계획으로 수립하여 시행할 것
4. 여성고용대책위원회의 효율적 운영과 기능 강화를 위해 여성고용정책 개발위원회의 분과위원회 운영 방안을 마련할 것
5. 젠더폭력방지를 위한 추진기반 구축 및 안전한 환경 조성을 위해 충북 연구원에서 수행하고 있는 범죄예방환경설계(CPTED) 가이드라인 개발 연구 결과를 적용하여 도시환경 개선사업이 추진될 수 있도록 관련 부서에 적극 제안하고, 여성안심거리 확대 조성을 위한 안심 스크린 설치 등 도비 자체사업을 확대할 것

6. 양성평등위원회 및 성별영향평가위원회 구성에 당연직위원 참여 부서 확대 및 실질적 활동이 가능한 민간 위촉직 위원 구성을 다양화하고, 회의가 형식적으로 운영되고 있는 바, 내실 있는 운영을 도모하도록 할 것
7. 한부모 가족 지원은 대략 월 26만원 정도 지원되고 있는데 이는 아동복지시설 입소자 월평균 지원액 43만원보다 상당히 낮은 수준이므로 형평성을 이룰 수 있도록 여성가족부에 건의하고, 지원규모도 확대될 수 있도록 할 것
8. 공공 청소년문화의 집과 관련하여 미설치 시·군과 협의 하여 최소 1개소 이상 설치 운영할 수 있도록 할 것
9. 공무원 성인지 교육은 여가부 제시 비율보다 상회하여 운영하도록 노력하고, 특히 팀장급 이상 교육 이수률을 따로 관리하여 공무원 성인지 교육 내실화를 도모할 것
10. 결혼이주여성의 가출 또는 이혼으로 인한 한부모가정, 조손가정의 현황을 면밀히 파악 관리하고, 그 자녀에 대한 지원정책을 마련할 것
11. 다문화가족지원센터와 충북여성새로일하기센터를 연계하여 경력 단절여성 뿐만 아니라 결혼이주여성의 취업알선 등 취업연계 프로그램을 개발하고 관련분야 특화시책 추진을 검토할 것
12. 양성평등 기금 사업 활성화를 위해 조례개정(이자수입금 범위에서 수익금 범위로)을 적극 추진해서 사업비가 확대 될 수 있도록 하고, 소규모 지원 사업에 대해서는 사업효과가 극대화 될 수 있도록 특단의 조치를 강구할 것

[기획관리실 : 13건]

1. 지방분권과 관련하여 재정자립도 확보가 최우선 과제로 양도소득세 등 국세의 지방세 전환을 관련부처에 건의하고 세입구조개선에 대해서도 적극 검토 추진할 것

2. 중소기업 청년일자리 체험 지원사업의 경우 체험참여 후 실 취업자 수를 구체화 하는 등 사업효과를 높일 수 있도록 사업계획 수립 단계부터 철저히 운영할 것
3. 중견기업-소기업간 청년임금격차해소 지원 사업 추진 시 대상자 관리와 추진기관에 대한 관리 감독을 철저히 할 것
4. 국고보조금 예산집행 실적 제고를 위해 부서 및 도↔시·군간 협업 등 자체 개선 방안을 마련 시행할 것
5. 고교 무상급식 분담금과 관련하여 타 자치단체 해결사례를 검토 연구하고, 관련기관과 실질적인 업무협의를 통해 조속히 해결 시행 될 수 있도록 할 것
6. 지방보조사업자의 법령위반 등에 대한 신고포상금 제도가 도입 목적에 부합 수 있도록 도민 홍보 등 제도 활성화를 위해 노력할 것
7. 인구정책과 관련하여 충청북도의 남성육아휴직제도 운영률이 1.5%로 저조하므로 제도활용도를 높이도록 노력하고, 스웨덴의 성평등 정책을 참고하여 환경조성, 사회구조적 변화 등 근본적인 정책을 발굴하여 시행할 것
8. 농정국에서 검토 중인 광역친환경급식지원센터 설치와 관련해서 ‘충청북도 학교급식지원심의위원회’의 운영을 정상화 하여 학교급식체계가 생산·유통·교육의 기능이 강화될 수 있는 방안을 모색하여 급식관리의 공공성을 강화해 나갈 것
9. 성별영향평가와 성인지 예산서 작성의 연계성 제고를 위해 사전 컨설팅 강화 등 제도정착을 위해 노력할 것
10. 성인지예산제도의 효율성 제고를 위해 충북성별영향센터에 성별영향 평가 및 성인지예산 컨설팅 비용을 별도로 지원할 것.
11. 성인지예결산 전문인력의 개방형 공모 배치 문제를 여성정책관실과 협의하여 적극 검토하고, 여성정책관실·회계과와 긴밀한 업무체계를 강화하여 성인지예결산제도의 실효성 향상을 위해 노력할 것

12. 부서별 성인지예산 목표제를 마련하여 도정 전반에 ‘성인지예산 강화 종합계획’을 수립하여 추진할 것
13. 시·군 이양사업 도비보조 폐지와 관련하여 직접적으로 영향이 있는 관련시설에 도의 입장을 충분히 이해할 수 있도록 해당부서와 협의 홍보할 것

[보건복지국 : 17건]

1. 어린이집 특별활동 및 회계감사 집중점검 결과가 나오면 명단공표와 함께 지도점검 강화를 통한 관련법 규정을 엄격히 시행할 것
2. 장애인 인권실태 전수조사(중증·발달)를 실시하고, 체계적인 관리방안을 마련할 것
3. 장애인 미신고시설에 대한 신고창구 설치·운영 및 장애인거주시설에 대한 지도점검(보조금, 인권 등)을 철저히 할 것
4. 정부의 장애인 정책을 반영한 중복형 장애인 중장기 마스트플랜을 조속히 수립 시행할 것
5. 시군에 있는 270개 보건기관과 청주·충주 의료원 등과 신속한 협력체계를 이끌어 갈 수 있는 ‘공공의료 전담부서’를 설치하여 행정 분야 의료기관간 의견을 조율하고 필요정책을 만들 수 있는 시스템 구축을 적극 추진 할 것
6. 모든 도민이 공평하고 적절한 의료서비스를 제공받을 수 있도록, 공공보건의료에 대한 공적 투자 확충과 책임성을 강화해 나갈 것
7. 편의점 안전상비의약품 판매관리와 관련하여 약품의 오·남용 예방을 위한 현장방문 교육과 도 시·군 합동 점검 등 관리감독을 강화할 것
8. 집단 식중독 발생 예방을 위한 지도점검 강화 등 위생 점검에 철저를 기할 것
9. 온열환자 발생 등 기후 변화로 인한 질병 발생 시 조속히 대처할 수 있는 감시체계와 환자발생시 관리체계를 정비하여 상시 대응할 것

10. 여성장애인 지정병원 확대운영과 지원에 대한 조례제정 등 여성 장애인 출산과 관련한 특수성을 충분히 반영한 출산지원책을 마련 시행할 것
11. 충청북도 자살예방사업의 내실화를 위한 ① 자살예방센터의 전담 인력 증원 ② 자살예방 사업 확대시행을 위한 예산증액 ③ 추진 근거가 될 자살예방 조례 개정에 따른 각종 사업들을 적극 추진해 나갈 것
12. 충북의 자살예방사업을 주도적으로 추진해 나갈 컨트롤 타워 역할을 담당할 수 있는 ‘자살예방센터’를 광역정신건강복지센터 내에 설치·운영하여 자살예방팀(행정 전담)과 협력될 수 방안을 적극 강구 할 것
13. 자살자 수가 특히 많은 군지역(영동, 보은, 옥천, 괴산, 단양)에 대한 자살 예방 사업을 중점적으로 추진하고 대안을 시급히 마련할 것
14. 복지시설 지도점검과 관련하여 보건복지부 지침과 병행 충청북도 지역실정에 맞는 점검항목도 부분적으로 발굴 포함하여 시행할 것
15. 고령화와 초고령화가 빠르게 진행되는 충청북도 현실을 고려하여 충북형 노인일자리 발굴과 정책을 수립 시행할 것
16. 장애인회관 등 장애인 관련 시설에 대하여 장애인 사무실을 특별한 경우를 제외하고는 저층에 배치할 수 있도록 하고, 신규건물 신축 시 1~2층 저층건물 신축을 적극 고려할 것
17. 충북의 치매정책과 관련하여 경도인지장애자에 대한 체계적으로 치매예방 프로그램을 관리 시행하고 치매안심센터 기간제 근무자 대해서도 정규직화를 적극 검토 추진할 것

[충북도립대학 : 11건]

1. 신설 소방 행정학과 졸업생 취업률 제고를 위한 탄력적 커리큘럼(Curriculum) 운영과 소방공무원 및 관련기업체 취업 정보수집 등 선제적 관리 시스템을 구축 시행할 것
2. 학생 취업과 관련된 총괄적 컨트롤 타워(Control tower) 역할을 담당할 일자리지원센터 설립을 적극 추진할 것
3. 도립대 운영학과와 관련 있는 기업근무자 및 사회저명인사를 활용한 취업률 제고 방법을 강구할 것
4. 신입생 기회균등 선발율이 매우 저조하므로, 전형제도 취지에 맞게 공립 고등교육기관으로서 주어진 역할과 사명에 최선을 다하기 위해 전국 평균수준을 유지할 수 있도록 노력 할 것
5. 충북도립대학 도서관 시설이 면학 분위기조성 및 학생 교육복지를 위한 공간이 될 수 있도록 충분한 열람실 확보 및 편의 공간 마련 등 시설개선을 위해 노력할 것
6. 폐과 결정한 의료전자기기과는 옥천의료기기농공단지와 연계하여 지역전략산업과 밀접한 관계가 있고 오송 생명과학단지와의 무관하지 않으므로 의료관련 접근성이 쉬운 학과명으로 변경 신설하여 지속 운영 될 수 있는 방안을 모색할 것
7. 옥천군의 성인문해교육 잠재비율이 30.7%로 나타나고 있으므로, 도립대 평생교육원이 비문해인구 해결과 소외계층에 대한 교육기회를 제공하기 위한 생활밀착형·맞춤형 평생교육기관의 역할을 할 수 있도록 노력할 것
8. 대학회계직 등 신규직원 채용 시 지역우수인재 채용을 적극 검토 시행할 것
9. 대학중기발전계획이 실질적 대학 존폐위기 극복을 위한 매뉴얼(Manual)이 되도록 다양한 의견 수렴과정을 통한 정책발굴과 실현가능성을 높일 수 있는 세부계획을 담을 수 있도록 계획수립에 철저를 기할 것

10. 학과 개설과 관련하여 시대의 흐름과 사회에서 요구하는 일자리 수요를 사전 반영 할수 있도록 학과 개설에 보다 탄력적이고 능동적으로 대처할 것 예) 간호학과, 게임관련 학과
11. 도립대 출신의 직무수행 능력에 대한 사회 신뢰성 제고를 위하여 NCS교육과정 참여자에 대한 사후관리와 만족도 조사 등을 통한 환류(Feedback) 체계를 구축할 것

[보건환경연구원 : 4건]

1. 미세먼지 경보 문자 정보 알림 서비스에 대한 도민 인지도 및 활용도 제고를 위한 홍보방안을 마련 시행할 것
2. 미세먼지 등 환경문제 발생 시 연구 및 결과 분석과 관련부서 공지 역할 단계에서 벗어나 충청북도와 관련 시군에 연구 분석 결과와 처리방향에 대한 의견도 함께 제공하여 현장에서 문제해결 자료로 활용할 수 있도록 적극 추진할 것
3. 매년 오염이 심한 도내 하천 중 1~2개소를 선택하여 수질검사와 주변 환경 오염원 조사 등 철저한 원인분석을 시행하고 그 결과에 대해 해당 시군과 연계하여 신속히 문제가 해결될 수 있도록 할 것
4. 다이옥신 분석기관 지정 추진을 위한 실험실 확보, 장비구입 예산 확보방안, 인력확충 등 분야별 세부 추진계획이 포함된 종합계획을 수립 추진할 것

[충북여성재단 : 11건]

1. 충북여성재단의 역할과 기능을 재정립하기 위해 교육과 행정을 분리시키고, 여성정책 전문 연구교육기관으로서의 위상 및 지역사회 성평등문화확산을 위한 복지·문화기관으로서의 역할 강화 등으로 사업내용과 운영방식을 개선하고, 파견근무 공무원의 복귀, 대표이사의 상근대표로의 전환 등을 통하여 단계적 민간이양을 모색하고, 재단 운영의 예산액 확대 방안을 마련할 것

2. 성별영향평가센터의 운영 내실화를 위해 센터 내 인력 재배치와 사업의 안정성과 전문성 확보를 위해 필요한 전문인력 충원 대책을 마련하여, 센터 고유의 기능을 충실히 수행할 수 있도록 하고, 여성가족부 요청에 따른 센터 전담연구원에 대한 정규직 전환도 조속히 추진할 것
3. 성별영향평가센터에서 충청북도 교육청 사업에 대한 성별영향평가와 성인지예결산에 대한 컨설팅자문 및 지원, 의원입법 조례에 대한 컨설팅 등 사업대상을 확대 시행할 것
4. 제도적 기반 강화를 위해 성별영향평가 관련 조례가 제정되어 않은 군지역(증평, 보은, 옥천)에 조례 제정을 독려할 것
5. 양성평등 교육 강사 섭외 시 여성강사 편중에 대한 개선이 필요하며, 학력 외 강사에 대한 전문성과 현장경험, 참석자의 호응도를 반영하여 선정할 것
6. 아빠 ON 가족캠프 참여대상이 청주에 집중되어 있어 지역안배를 고려하고, 사업 확대시행을 추진할 것
7. 현 여성재단 직원 구성이 전원 여성들로 추후 직원채용 시 남성 비율을 높일 수 있도록 하고, 공모사업을 전담할 수 있는 직원채용 또는 배치도 함께 강구 할 것
8. 여성재단 임원현황중 선임직 임원에 대해 양성평등기본법을 준용하여 남성비율을 높일 수 있도록 할 것
9. 저출산 및 인구 관련문제 해결을 위한 연구 과제를 선정 추진할 것
10. 충북여성재단에서 운영하는 교육 및 자체 프로그램을 보면 여성위주로 운영되고 있어 남성대상 교육 및 프로그램 발굴과 확대방안을 검토 시행할 것
11. 연구과제 수행이후 정책대안을 제시할 때 충청북도 정책연구용역 관리조례를 참조하여 연구와 정책대안간 현실성과 실현가능성을 높이고 환류(Feedback)을 할 수 있는 자체 매뉴얼을 제작 시행할 것

[충북연구원 : 15건]

1. 충북연구원 운영재원이 지나치게 도에만 의존하고 있어 수익다변화 방안을 강구하여 시행할 것
2. 시군으로부터 출연을 받기 위해서는 충북연구원 출연관련 조례제정이 우선되어야 함. 이를 위해 시군의회 및 시군해당부서와 적극 협의하여 관련조례를 우선 제정할 수 있도록 독려한 후 출연을 받을 수 있도록 노력 할 것
3. 충북연구원의 비정규직에 대한 정규직화 확대 방안을 강구 시행할 것
4. 연구결과가 도정업무로 적용되었는지를 한눈에 알 수 있는 매뉴얼 (Manual)을 도와 협의하여 작성할 것
5. 연구 착수 전 현장 목소리를 최대한 반영하고 관련기관 간담회, 연구에 대한 타당성 조사 등을 우선 시행하여 연구결과에 대한 실효성과 공정성을 제고할 것
6. 연구원내 각 센터별 운영현황 작성 시 항목별 소요예산과 지출현황을 세부적으로 작성할 것
7. 남부분원과 북부분원이 실질적 역할을 할 수 있도록 활성화 대책을 마련 시행할 것
8. 연구과제 결과가 도에서 추진하고자 하는 방향으로만 생산되고 있어 충북연구원에 의뢰하는 연구에 대해 객관적인 과업수행자의 입장에서 정책에 반하더라도 정확한 의견을 전달할 수 있도록 노력 할 것
9. 충북도정에 대한 찬반갈등 발생 시 중재역할을 할 수 있는 충북연구원의 기능과 역할에 대한 방안을 강구 할 것
10. 청사신축에 따른 기금 소진부분에 대하여 연구원의 안정적 존립을 위해 기금 추가적립 필요성을 검토하여 방안을 모색할 것

11. 우수도정 연구에 대한 인센티브 강화 등 연구원의 처우개선과 충북 연구원의 안정적 재정운영 조성을 위해 적극 노력할 것
12. 도민 삶의 질과 만족도 향상을 위해 개량화가 가능한 지표 10여 개를 만들어 지속관리 할 수 있는 종단연구체계를 구축 추진할 것
13. 충청북도 평생교육진흥원 운영에 있어 남녀노소 계층별 평생교육과 관련한 독립된 조직으로 운영될 수 있도록 적극 검토하고, ‘충북 문해교육센터’를 설치 운영하여 생활문해 문제로 기본적인 생활 조차 못하는 사람이 없도록 교육프로그램을 강화할 것
14. 버스 준공영제 등 충북의 대중교통 방향성에 대한 연구과제를 발굴 하여 수행할 것
15. 남북교류협력사업 연구와 관련하여 북한에서 우선적으로 필요로 하는 사업에 대해 도민들이 선제적으로 대응*할 수 있는 연구 과제를 발굴 추진할 것 *예) 북한 묘목 지원 사업은 사전에 준비가 필요함

[충북인재양성재단 : 9건]

1. 대학생 학자금 대출 이차지원 사업과 청년 부실 채무자 신용회복 지원사업의 지원대상자 확대를 위해 도, 시·군 소식지 활용 등 적극적이고 공격적인 홍보 방안을 강구하여 목표대비 실적이 저조하지 않도록 사업 관리에 철저를 기할 것
2. 의료인재 육성 장학금 제도를 신설 운영하여, 지역의 필수보건의료를 책임지고 헌신할 공공보건의료 전문가를 육성하고 충북 출신 의료인들의 타지역 유출을 방지해 도민을 위한 공공보건의료 활성화에 기여할 수 있도록 할 것
3. ‘해외 명문대생과의 만남’ 사업과 관련해 미국명문대에 편중된 사업을 전면 재검토 추진할 것
4. 대학생 토론대회 결과를 보다 적극적으로 활용할 수 있는 방안을 강구할 것

5. 기금에 대한 체계적인 관리와 운용감시를 위해 관련분야 전문지식을 갖춘 기금전담직원 배치를 추진할 것
6. 청년취업역량강화사업 추진 시 자체 참여강사에 대한 학생만족도 조사 등을 통해 우수 강사인력 풀(Pool)을 자체적으로 관리할 것
7. 장학금 수혜자들 중 충청북도에 기여한 사례들을 모아 DB로 관리하고 장학설명회 및 홈페이지에 모범사례로 소개하는 등 장학금 수혜자의 충청북도 기여 분위기를 조성할 것
8. 장학생선발위원회 구성 운영에 있어 외부전문가 및 신뢰할만한 사회단체 활동가를 위원으로 위촉하여 장학생선발과정에 대한 대외적인 신뢰도 제고를 위해 노력할 것
9. 장학금 중복수혜자가 지나치게 많음. 장학금 지급에 있어 관련조례, 정관 등 구체적인 근거를 마련시행하고 기 중복 수혜된 사례를 면밀히 검토하여 중복수혜 최소화를 통한 더 많은 학생이 수혜를 볼 수 있도록 장학금 지급 운영에 철저를 기할 것

[충북학사 : 4건]

1. 현행 충북미래관·충북학사·청람재 등으로 조직이 편제되어 있는데 제2충북학사 개원에 맞춰 학사별 특성화 전략을 마련하고, 관련조례 및 기구와 조직을 재정비할 것
2. 기 수립된 중장기 종합발전계획에 담긴 충북학사 육성 전략과제의 이행률이 저조하므로 향후 적극적으로 세부추진계획을 구체적으로 수립 시행하고, 추진성과에 대해서도 환류(Feedback) 하는 등 중장기 종합발전계획을 체계적이고 종합적으로 관리해 나갈 것
3. 입사 학생 선발심사위원회 운영 시 지역의 관련분야 전문가 및 신뢰할만한 사회단체 활동가도 심사위원으로 활동할 수 있도록 하여 대외적으로 학생선발의 객관성과 신뢰성 제고를 위해 노력할 것

4. 농협역할 변화에 따른 임원 구성에 있어 충북농협본부장의 당연직 선임에 대해 재검토 할 것

[청주의료원 : 4건]

1. 공공보건의료사업이 보건·의료·사회복지를 하나로 통합해 의료취약계층에게 유기적인 서비스를 제공될 수 있도록 의료관리체계의 개선 및 인력과 업무를 재정비하여 적극적으로 추진 할 것
2. 청주의료원의 직원(간호사) 이직현황을 보면 특수성을 고려해도 높은 편으로 직원 설문조사 또는 만족도 조사를 실시하고 결과에 따른 처우개선책을 마련 시행할 것
3. 장의용품 납품업체 선정 시 도비지원 등 의료원의 공공성을 고려하여 지역 업체 참여활성화를 적극 검토할 것
4. 장기미수금 결손처분과 관련하여 미수금을 기타미수금과 의료미수금 등으로 세분화하여 관리하고 진료비 채권시효 3년 초과 당연 결손 처분 방식이 아니라 일부수납 유도를 통한 시효연장 등 미수금 발생 및 결손처분 최소화를 방안을 강구할 것

[충주의료원 : 6건]

1. 간호인력 수급 불균형 해소와 이직 방지를 위한 방안을 마련하고 심사평가원의 간호등급 향상을 위해 지속적으로 노력할 것
2. 장례식장 운영위원회 위원 선임과 관련하여 투명성과 신뢰성 제고를 위해 지역의 공신력 있는 NGO단체 인원의 위원선임 방안을 강구하여 시행할 것.
3. 고객 만족도 조사결과에 대해 사안별 구체적이고 실현가능한 세부 계획을 마련 시행할 것

4. 장기미수금 결손처분과 관련하여 미수금을 기타미수금과 의료미수금 등으로 세분화하여 관리하고 진료비 채권시효 3년 초과 당연 결손처분 방식이 아니라 일부수납 유도를 통한 시효연장 등 미수금 발생 및 결손처분 최소화를 방안을 강구할 것
5. 청구진료비에 대한 삭감율이 높은 편으로 유형별 원인을 면밀히 분석하여 최소화 할수 있도록 하고 관련분야 업무 전문성 강화 대책을 마련 시행할 것
6. 외부 전문가 컨설팅 등 개인별 업무분담 및 조직 전체 진단을 실시하고 평가 결과를 통해 조직 재배치, 부서별 팀별 인원 재조정 등 조직효율화 대책을 마련 시행 할 것