

— 충청북도지방공무원정원조례중개정조례안 —

專門委員 檢討報告

제 출 자 : 충청북도지사

제출일자 및 회부일자

○ 제출일자 : 2004년 12월 10일

○ 회부일자 : 2004년 12월 10일

제안 이유

○ 새로운 행정수요에 따른 인력확보와 행정자치부로부터 승인된 정원을 증원하려는 것임

주요 골자

○ 정원의 총수 : 2,494명 ⇒ 2,512명 (증18명)

- 집행기관의 정원 : 1,393명 ⇒ 1,410명 (증17명)

- 의회사무기구의 정원 : 60명 ⇒ 61명 (증 1명)

- 소방공무원 및 교육공무원의 정원 : 변동없음

검토 의견

○ 충청북도지방공무원정원조례중개정조례안은 한시기구인 바이오산업 추진단의 존속기한 연장 및 신규 행정수요와 주요현안의 원활한 추진 등을 위해 행정자치부로부터 승인된 정원을 증원하려는 것으로서,

○ 먼저 한시기구인 바이오산업추진단은

- 바이오산업 기반시설확충, 투자기관 유치, 산·학·연 협력체계 구축 등의 원활한 사업추진을 위해 정원변동없이 2003. 1. 1일 바이오산업추진단 설치시 행정자치부로부터 승인받은 한시정원 14명만 자체정원으로 흡수되고,
- 기타 기구존속기한을 2004.12. 31일에서 2007. 12. 31일로 3년간 연장하려는 것임.

※ 바이오산업추진단 현황

- 기 구 : 1단장 2과 5팀
- 정 원 : 26명(3급 1명, 4급 2명, 5급 5명, 6급 7명, 7급 7명, 기능직 4명)
→ 이 중 한시정원은 14명임.
- 존속기한 : 2004. 12. 31일까지

○ 또한 신규 행정수요 기능보강에 따른 기구·정원 조정 필요성에 따라 총 18명이 증원되는데,

- 그 내역은 본청 12명, 사업소 5명, 도의회 1명이며,
- 직급별로는 5급 3명, 6급 3명, 7급 4명, 8급 1명, 수의·연구사 5명, 기능직 2명 등임.

※ 부서별 증원현황

- 총무과 『공무원단체담당』 신설 : 3명(5급 1명, 6급이하 2명)
- 세무회계과 『복식부기팀』 신설 : 4명(5급 1명, 6급이하 3명)
→ 복식부기팀 정원 4명중 6급이하 3명은 자체정원조정 범위를 넘기 때문에 행정자치부로부터 한시정원으로 승인을 득한 정원임.
- 축산과 『가축방역담당』 신설 : 3명(5급 1명, 6급이하 2명)
- 축산위생연구소 가축방역인력 보강 : 5명(수의·가축위생연구사)
- 산림과 백두대간보호 업무 기능 보강 : 2명(6급이하)
- 도의회 총무담당관실 인력보강 : 1명(기능직 운전원)

○ 증원의 필요성 등 세부내역을 살펴보면

- 총무과 『공무원단체담당』 신설은 현재 공무원노조법의 연내입법을 목표로 추진되고 있는 상황에서 이를 전담하는 기구가 없어 공무원단체의 효율적인 지원체계를 구축하기 위한 것이며,
- 세무회계과 『복식부기팀』 신설은 재정운영의 투명성과 건전성 확보를 위한 복식부기회계제도가 2006년까지 전면 확대 실시에 따른 우리 도가 3차 시범운영기관으로 선정됨에 따라 전담기구와 인력을 보강하는 것임.
- 또한 광우병·구제역 등 악성가축질병에 대한 효율적인 방역 체제 강화를 위해 축산과 「가축방역담당」을 신설하며,
- 구제역, 부르세라, 조류독감 등 악성 가축전염병으로 인한 막대한 경제적 손실을 최소화하고 축산농가 보호를 위해 축산위생연구소 가축방역인력을 보강하는 것임.
- 아울러, 2003. 12. 31일 제정된 『백두대간보호에관한법률』시행에 따른 자연생태계 보전 등 신규 업무추진의 효율적인 대응을 위해 산림과 산림보호담당 인력을 2명 보강하는 한편, 도의회 업무용차량 1대 신규구입에 따라 도의회에 기능직 운전원 1명을 증원하는 것임.

○ 따라서 원활한 사업추진을 위한 한시기구 『바이오산업추진단』의 존속기한 연장, 그리고 신규 행정수요 발생에 따른 기구·정원 조정의 필요성을 담은 본 조례의 개정은 시의적절한 조치로 여겨짐.

- 다만, 행정담당, 조직관리담당 등 8개담당을 갖고 있는 자치행정과를 비롯하여 공무원단체담당 신설에 따라 총무과가 기존 5개담당에서 6개담당으로, 복식부기담당 신설에 따라 세무회계과가 기존 6개담당에서 7개담당으로 늘어나는 등 과조직이 비대해지고, 나아가 타실·국과 비교하여 자치행정국 조직의 비대화를 초래하고 있음.
- 결국 이러한 특정조직의 비대화는 효율적인 도정업무 추진에 장애가 되며, 특히 조직에 대한 지휘·통솔에 있어서 국·과장들의 리더쉽 및 능력 발휘에도 큰 걸림돌이 될 것인 바 이를 해소할 수 있는 적절한 조치, 즉, 철저한 조직진단을 통해 효율적인 조직 재정비가 긴요하다고 판단되므로 이에 대한 충분한 설명이 필요하다고 사료됨.

붙임 : 충청북도지방공무원정원조례중개정조례안