

2023년도 주요업무 추진상황



재단법인 충북학사

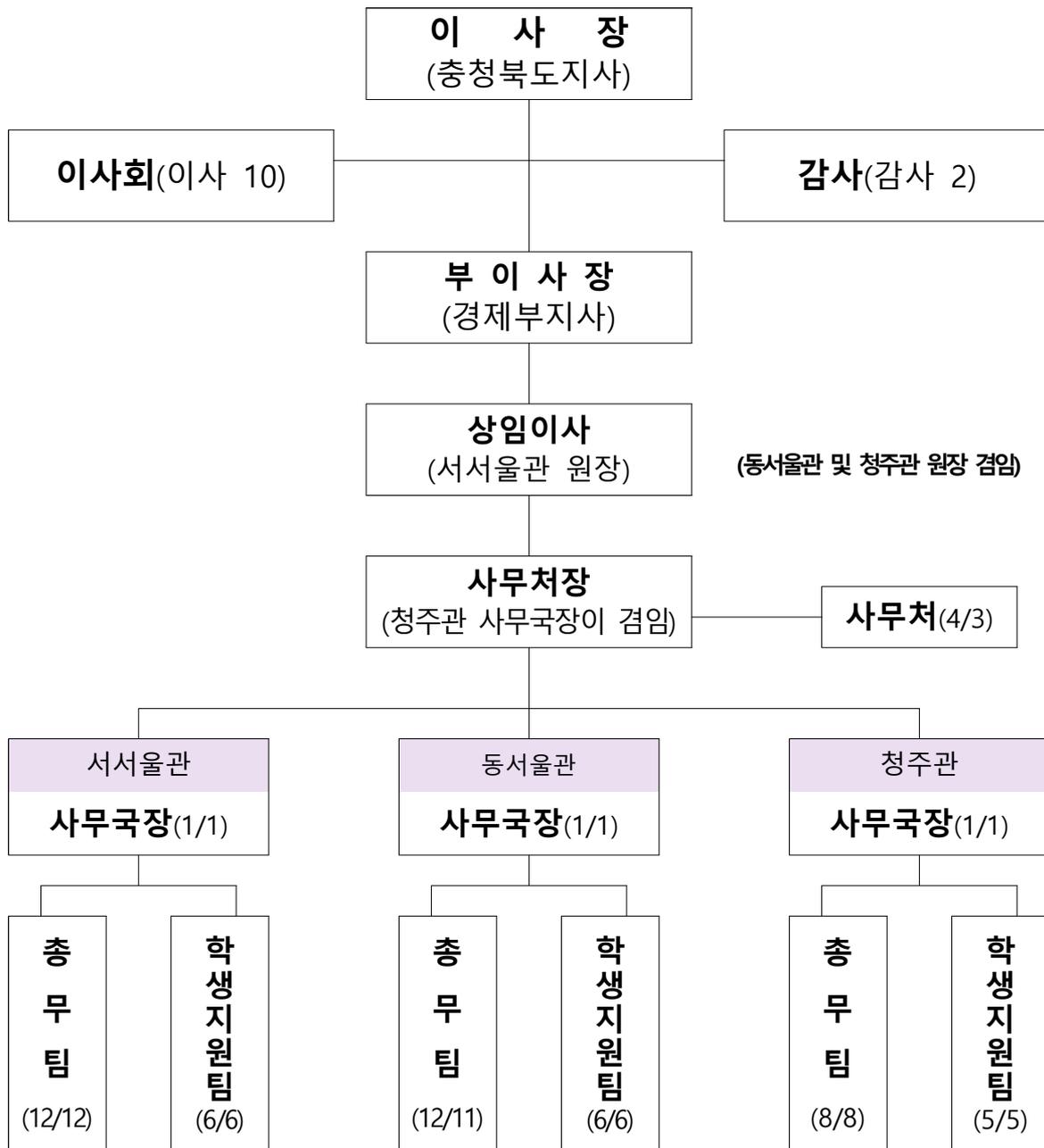
목 차

I. 일반현황	1
II. 2023년도 비전과 추진전략	7
III. 전략목표별 추진상황	8
1. 미래인재 역량 강화	8
2. 경영혁신 및 효율화	12
3. 지역 상생 및 사회적 가치 실현	16
IV. 주요 현안사업	20
V. 대집행기관질문 후속조치 사항	22
VI. 5분 자유발언 후속조치 사항	22
VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	22
※ 붙임 : 2023년도 예산집행 현황	23

I. 일반현황

1 조직 및 예산

□ 기 구 : 1 사무처, 3 학사



□ 정·현원

(단위 : 명)

구 분		계	3급	5급	6급	7급	8~9급	공무직
정 원		59	3	4	7	7	9	29
현 원		55	1	3	7	4	12	28
사 무 처	정 원	4	-	1	1	1	1	-
	현 원	3	-	-	1	1	1	-
서서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	20	1	1	2	1	4	11
동서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	18	-	1	2	1	4	10
청 주 관	정 원	15	1	1	2	2	2	7
	현 원	14	-	1	2	1	3	7

※ 겸임(3) : 동서울관·청주관 원장(2), 사무처장(1)

※ 동서울관 공무직(취사원) 1명 결원으로 채용 진행 중(10월 중)

□ 예산현황 : 7,901백만원 (2023회계연도 제1회 추경예산 기준)

○ 수 입 : 운영지원금 4,168(52.8%)... 도 3,563, 시·군 605

자체사업수입 2,296(29.0%), 이자수입 등 기타 1,437(18.2%)

○ 지 출

(단위 : 백만원)

계	인건비	일반운영비	자본지출 등 *
7,901 (100.0%)	2,973 (37.6%)	3,890 (49.2%)	1,038 (13.2%)

* 자본지출 등 : 성과급, 자본지출, 기타영업외비용, 예비비

2 주요 사무

□ 사무처

구 분	업 무 내 용
사 무 처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무계획 수립 ○ 이사회 운영 및 임원 관리 ○ 도 및 도의회 관련 업무 ○ 직원 임용, 근무평정, 인사위원회 운영 ○ 출자·출연기관 및 공직유관단체 관련 업무 ○ 보도 자료 보존 및 관리 ○ 경영평가 ○ 기금관리 ○ 기타 법인 관련 행사 및 업무 처리

□ 학 사

구 분	업 무 내 용
총 무 팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산편성 및 결산 ○ 세입 및 세출, 세입세출외 현금 ○ 계약업무, 비품관리 ○ 일반사무, 직원 복지 업무 ○ 급식 및 위생관리 ○ 입출자 통제 등 방호 관리 ○ 기타 타 팀에 속하지 아니하는 업무
학생지원팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사생 선발 및 면학·생활관리 ○ 업무시스템·홈페이지 관리 ○ 학사 및 도정 홍보 ○ 시설 운영·관리, 통신시스템 관리 ○ 재난대비 소방훈련 및 구급활동 ○ 급성전염병 예방 및 확산 방지 ○ 환경미화 ○ 기타 학생지원 관련 업무

3 기본 현황

□ 법인 현황

- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영 관리

□ 시설 현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성을 위한 장학시설 운영		
개 관 일	- 1992. 3. 15.	- 2020. 2. 28.	- 1999. 3. 13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692m ² , - 연면적 12,587m ²	- 대지 3,746m ² , - 연면적 9,514m ²	- 대지 5,497m ² , - 연면적 5,563m ²
재사능력	- 356명 (남 162, 여 194)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 20명 (일반직 9, 공무원 11)	- 18명 (일반직 8, 공무원 10) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 공무원 1명 채용 진행중	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 사무처 직원 3명 포함
운영재원	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도, 시군비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비), 기금이자수입 등

□ 사생 현황('23. 9월말 기준)

《서서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타*
계	356	348	76	83	96	89	2	2
남	194	159	28	42	36	52	0	1
여	162	189	48	41	60	37	2	1

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 등 1차 합격 경력이 있는 졸업생

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	348	185	46	28	16	7	11	6	12	7	26	4
남	159	86	20	11	4	3	7	1	7	5	13	2
여	189	99	26	17	12	4	4	5	5	2	13	2

○ 학교별

- 중앙대(83), 서강대(32), 연세대(32), 숙명여대(26), 이화여대(26), 숭실대(24), 기타(125)

《동서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타*
계	336	329	87	93	70	76	3	0
남	154	151	46	52	21	31	1	0
여	182	178	41	41	49	45	2	0

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	329	189	40	25	9	7	7	8	10	5	19	10
남	151	88	17	10	5	3	2	3	5	1	10	7
여	178	101	23	15	4	4	5	5	5	4	9	3

○ 학교별

- 고려대(61), 시립대(53), 한양대(43), 경희대(32), 건국대(24), 기타(116)

《청 주 관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	대학원	기타*
계	248	219	31	29	28	48	1	82
남	116	107	20	12	15	23	1	36
여	132	112	11	17	13	25	0	46

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 및 국가자격시험 준비자

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	219	100	25	13	9	9	10	2	15	11	21	4
남	107	44	16	9	2	6	6	1	4	6	12	1
여	112	56	9	4	7	3	4	1	11	5	9	3

○ 학교별

- 서원대(137), 충북대(33), 청주대(21), 청주교대(8), 충북권대학(7), 기타(13)

II. 2023년도 비전과 추진전략

비전

미래의 빛 청년이 행복한 충북



핵심
가치

소통과 참여

변화와 혁신

상생과 협력

전략

미래인재 역량 강화

경영혁신 및 효율화

지역 상생 및
사회적 가치 실현

이행
과제

1. 수요 맞춤형 인재
선발 및 소통·홍보
강화

1. 경영관리체계 개편
및 효율성 제고

1. 지역 상생 및
열린 학사

2. 창의·융합형 인재계발
및 미래역량 강화

2. 재정운영의 투명성
및 건전성 확보

2. 사회적 가치 실현
및 나눔 실천

3. 청년 주도적 참여
및 교류 활성화

3. 면학 환경 강화 및
운영시스템 고도화

3. 졸업생 교류 활성화
및 수혜 환원

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 미래인재 역량 강화

추진여건

- 다양한 홍보 활동 및 소통 채널 운영으로 우수 인재 유치 및 기관 인지도 확대
 - 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
 - 글로벌 사회와 기업이 요구하는 창의·융합형 인재 계발 및 지역 발전을 선도할 중추적 인재 양성으로 미래 성장동력 마련
 - 취업 및 진로 불안 해소를 위한 학습지원, 심리진단 특강, 기업 채용설명회 등 다양한 지원책 제공
- ➔ 미래인재상 구현 및 재사생의 취업·진로 지원 강화를 통한 선순환 구조의 충북 인재양성기반 구축



이행과제

- ① 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통·홍보 강화
- ② 창의·융합형 인재 계발 및 미래역량 강화
- ③ 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

1 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통·홍보강화

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

- 선발개요
 - 선발일정 : 공고(1.2.)→입사신청(1.9.~2.7.)→심사(2.15.)→입사(2.24.~26.)
 - 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
 - 선발기준
 - 동·서서울관 : 학업성적 75%, 생활정도 25%, 가산점 5점(봉사활동)
 - 청주관 : 학업성적 60%, 생활정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)
- 2023년 입사생 선발심사위원회('23. 2. 15.)
 - 선발인원 : 280명(서서울관 100, 동서울관 100, 청주관 80)
 - ※ 입사경쟁률 : 서서울관 3.3:1, 동서울관 5.0:1, 청주관 1.9:1
 - 지원 및 선발 현황

(단위 : 명)

구분	접수인원			선발인원			후보자			기타(포기자등)		
	계	남	여	계	남	여	계	남	여	계	남	여
합계	977	428	549	280	121	159	512	213	299	185	94	91
서서울관	331	135	196	100	31	69	173	74	99	58	30	28
동서울관	496	220	276	100	46	54	305	129	176	91	45	46
청주관	150	73	77	80	44	36	34	10	24	36	19	17

1-2. 수요 맞춤형 입사생 선발제도 개선

- 서서울관 여학생 과다경쟁률에 따른 재사생 남·녀정원 조정
 - 총원 356명(남194, 여162 → 남162, 여194) / 3층 16실(32명)을 여숙실로 변경
- 도통합 단위 중 다자녀가구의 선발 비율 확대(3%→9%)

1-3. 우수인재 유치 홍보 활동 강화

- 사생 제작 VLOG 및 30주년 기념 홍보영상 온라인 게시(1회)
- 도내 24개 고등학교 교사 및 10개 시·군청 방문 홍보(1회)
- 학사 자체 홍보단 구성을 통한 온라인 홍보 활동 전개(수시)
- 충청북도, 도내 각 시·군, 90여개 도내 고교 및 도내 대학 등 각 기관별 홈페이지 및 게시판 홍보 공문 발송(1회)

② 창의·융합형 인재개발 및 미래역량 강화

2-1. 창의적 사고와 리더십을 겸비한 미래 인재상 구현

- 창의력 향상 및 리더십 제고를 위한 「창의 인재 특강」 (11월 예정)
 - 숭실대학교 진로취업센터 업무협약 / 특강 지원

2-2. 학습동아리 운영 및 면학편의 제공

- 서·동서울관 : 행정고시, 공인회계사 등 학습동아리 구성 및 지원
- 청주관 : 공인회계사, 공무원, 임용시험 및 취업 준비생 지원

구 분	지원 인원	학습 동아리	지원내용			
			학습자료 지원금	동아리 활동비	정독실 지정석	예산액
서서울관	52명	9개	520만원	104만원	60석	650만원
동서울관	48명	10개	480만원	95만원	48석	600만원
청 주 관	71명	14개	710만원	-	개방형	1,000만원
합 계	171명	33개	1,710만원	199만원	108석	2,250만원

- 학습 의욕 고취와 면학 환경 조성으로 다수의 합격자 배출 노력

2-3. 맞춤형 진로·취업 설계 지원

- 직업선호도 검사(1회, 90명)
- 진로·취업 외부전문가 초청 특강 : 진로 목표설정 및 자기주도적 취업준비
 - 서서울관(1회, 79명), 청주관(1회, 100명), 동서울관(10월 예정)

2-4. 졸업생과의 멘토링제 활성화

- 우수졸업생과의 멘토링(23회, 사생 149명, 졸업생 23명)
- 사회진출 졸업생과의 멘토링제를 통해 동기부여 기회 제공
- 지속적인 취업상담과 졸업 후 멘토로 참여하는 선순환구조 정립

2-5. 주기적 학업성적 관리

- 학기별 성적증명서 확인 및 성적부진자 면담실시
 - 재사생(781명) 성적징구 및 분석
 - 성적부진 사생 면담(33명), 2개학기 연속 기준성적 미달시 퇴사조치(없음)

3 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

3-1. 학사생활 적응 프로그램 운영

- 신입생 오리엔테이션 개최
 - 서·동서울관 : 동양인재개발원(1회, 168명)
 - 청주관 : 미래여성플라자(1회, 100명)
 - 팀워크 프로그램 및 조별 활동을 통한 유대관계 형성 및 학사생활 적응
- (신규)재사생 정신건강 프로그램 운영
 - 중랑구 정신건강센터 업무협약
 - 정신건강 설문조사 및 스트레스 관리 특강(1회, 34명)

3-2. 사생 주도 모임 및 유대관계 활성화

- 학습동아리(33개, 171명), 청어람서포터즈(1개, 9명) 자율 운영
- 친교동아리 및 향우회 구성·지원 : 친교동아리(19개), 향우회(6개)
- 단합과 친교를 위한 열린 학사제 개최(11월 예정)

3-3. 사생 자율활동 지원

- 3개 학사 자율회 회장단 및 층장단 구성
- 청주관 층별 친교 및 단합행사(2회, 113명)
- 사생 관심도를 반영한 공감과 소통의 재사생 VLOG 공모전(11월 예정)

3-4. 공감과 소통의 사생중심 학사 운영

- 재사생 간담회 25회
 - 자율회·층장(16회), 특수면학자(5회), 동아리·향우회(3회), 청어람기자단(1회)
 - 학사 운영 및 생활 관련 의견 수렴 및 반영
- 홈페이지 건의·제안방, 「소통함」 운영을 통한 의견 수렴 및 반영
 - 총 36건 중 36건 처리완료(100%), 야간소음, 와이파이 교체 등
- 생활·급식만족도, 학부모 설문조사를 통한 고객 의견 수렴(11월 예정)

2. 경영혁신 및 효율화

추진여건

- 교육 환경 및 청년정책 변화 대응을 위한 내부 경영 시스템 점검 및 역량 강화
- 재무관리 체계 재정비 및 사업비 절감을 통한 재정 안정성 제고
- 지속적인 생활환경 개선과 보건위생, 안전관리 체계 강화로 최적의 면학환경 조성

➔ **경영 효율성 및 고객 만족도 제고를 통한 기능 및 역할 강화**



이행과제

- ① 경영관리체계 개편 및 효율성 제고
- ② 재정운영의 투명성 및 건전성 확보
- ③ 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

1 경영관리체계 개편 및 효율성 제고

1-1. 경영혁신을 통한 조직 운영의 효율성 제고

- (재)충북학사 중장기 종합발전계획 수립 연구 용역 추진
 - 「청주관 운영 활성화 및 활용 방안」 / 충북연구원
 - 대내외 환경변화에 따른 심층 수요분석을 통한 경영합리화 방안 모색
 - 연구용역 중간보고회(9.5.) 및 최종보고회(10월 말 예정)
 - 최종보고회 결과, 의견 수렴을 통한 최종안 마련(11월 초)
- 사무처 조직개편^(23.1.9.)을 통한 기능 강화로 재단 운영효율성 증진
 - 사무처 인력증원^(1~8명), 사무처 이전^(서서울관→청주관) ⇒ 3개 학사 통합관리체계 구축
- (신규)운영효율성 강화를 위한 「재경 8개학사 업무협약」 ('23.6월)
- 업무역량향상 및 조직 운영활성화를 위한 보직 순환 추진(7명)

1-2. 직원 직무역량 강화 및 인성교육 실시

- 법정 기본교육, 인성교육 및 직무역량 교육 실시
 - 법정 기본교육(669시간^{1인 12.2시간}), 인성교육(115시간^{1인 4.3시간}), 직무역량교육(802시간^{1인 29.7시간}) 이수
 - 「직무역량 교육 이수제」 및 「인증기관 인성교육 이수제」 시행

1-3. 조직문화 개선을 위한 사회적 책임 이행

- 인권 친화적 경영활동 수행을 위한 인권경영 시행
 - 인권경영 추진시스템 확립 및 인권영향 평가 실시(10월 예정)
- 고용 및 인사관리의 정상화를 위한 비정규직 채용 사전심사제 시행
- 건강한 조직문화 조성을 위한 노사협의회 운영(3회)
 - 공무직 조장 수당 인상, 취사원 근무 상한 연령 연장
- 일·가정 양립을 위한 근무환경 개선
 - 가족중심문화 및 업무효율성 증진을 위한 유연근무제(3명) 시행 등

② 재정운영의 투명성 및 건전성 확보

2-1. 반부패 · 청렴문화 확산

- 부패 없는 청렴문화 확립으로 기관 운영의 투명성 제고
- 임직원 반부패 청렴교육(1인 4시간 이상/ 2.6시간 이수)
- 2023년 반부패 청렴시책 추진계획 수립 및 이행 : 3개 전략, 13개 과제
 - 「청렴서약제」 서약서 징구(55명)
 - 업무추진비(월 1회, 홈페이지) 및 외부 기관 감사 결과 공개
 - 청렴 교육 이수제(자체 2시간, 외부 2시간) 시행 및 외부 청렴 교육 강화
 - 「갑질·괴롭힘 근절서약서」 징구(55명)
 - 행동강령 이행실태 지도점검 : 상·하반기 연 2회
 - 청렴계약제(공사·용역 및 수의계약) 시행 : “청렴이행서약서” 제출

2-2. 재정 운영관리 체계화 및 재무성과 강화

- 외부 회계감사 수검을 통한 회계처리의 적법성과 신뢰성 확보(연 1회)
 - 독립된 외부감사인 선정→공익법인 회계처리기준 준수 여부 확인
- 법인 결산 검사를 통한 회계 관리의 적정성 및 투명성 확보(연 1회)
 - 외부 전문가(세무사)의 세무확인 및 감독기관(충청북도)의 회계 및 위탁사무 처리결과 감사 실시
- 교육청 지도점검 수검(10월 예정)
 - 운영비 및 인건비 집행 적정성, 자금 횡령여부, 수입지출장부 관리상태 확인
- 기관 핵심기능 집중 및 경상경비 절감을 통한 재정자립도 향상
 - 도·시군보조금 전년 대비 8.1% 절감(3억6천7백만원)
 - 기본재산의 고금리 상품 예치로 이자 수입 확대 노력
 - 시중은행 수신금리 변동상황 수시 파악 및 정기예금 예치 관리

3 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

3-1. 안전관리 체계 강화

- 「2023년 안전·보건관리계획」 수립
 - 5대 추진전략 및 15개 추진과제 철저 이행으로 안전학사 구현
- 자위소방대 구성 및 안전교육(3회, 81명), 소방안전교육(6회, 200명)
- 재난 대비 모의훈련(2회, 177명)
- 응급상황 발생 시 인명구조를 위한 심폐소생술 교육(4회, 227명)
- 관할 소방서와의 합동소방훈련(3회, 234명)

3-2. 쾌적한 면학 환경 개선

- 서서울관 스미스머신, 침대 매트리스 및 사생용 의자 교체
- 동서울관 공동구역 바닥 청소, 식당 덕트 및 천정 청소(11월 예정)
- 청주관 매트리스 소독, 냉장고 교체, 자전거 보관대 설치, 세탁기 분해청소

3-3. 코로나19 방역 및 보건·위생 관리 철저

- 코로나19 위기단계 하향 조정에 따른 학사운영계획 수립
 - 확진자 발생 시 확진자·접촉자 개인 방역 철저, 공동구역 출입 자제, 귀가 권고
- 재사생 발열 및 건강상태 점검 등 상시 모니터링
- 학사별 월1회 코로나 방역소독(위탁) 및 주1회 공동구역 방역(자체)

3-4. 업무 효율성 제고를 위한 운영시스템 고도화

- 학사업무관리시스템 : 개인별 월정부담금 자동 산출 기능 생성
- 출입시스템 : 달력 생성 등 키오스크 기능 개선

3. 지역상생 및 사회적 가치 실현

추진여건

- 지역 유관기관 및 우수기업 업무제휴와 사업연계로 상생 도모
- 기후위기 대처를 위한 탄소중립 실천
- 지역밀착형 기여활동을 통한 수혜 환원 및 공동체 의식 함양
- 사회 각 분야에서 중추적 역할을 수행하는 우수 졸업생들의 상호유대 강화 및 지역발전 기여방안 모색 필요

➔ **공동체 의식 함양 및 수혜 환원을 통한 충북 발전 기여**



이행과제

- ① 지역 상생 및 열린학사
- ② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천
- ③ 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

1 지역 상생 및 열린 학사

1-1. 지역 유망기업 탐방 및 취업지원 강화

- 도내 우수기업(㈜코스메카코리아, 네패스) 탐방(9월, 22명)
 - 충북 소재 강소기업 소개 및 탐방을 통한 도내 기업 취업정보 제공
 - 충북 테크노파크 업무협약 ⇒ 「희망이음프로젝트」 협력 추진
- 도내 입주 대기기업(현대엘리베이터) 채용설명회(9월, 122명)
 - 기업체 채용설명회를 통한 인식격차 해소 및 우수인재 충북 정착 기여
- (신규)승실대학교 진로취업센터 업무협약('23.6월)
 - 진로·취업 특강, 창의 인재 특강 및 청년정책 홍보
 - 우수 대학의 역량과 자원을 활용하여 취업 지원 성과 확대

1-2. 도민 소통 및 기능 확대를 위한 열린학사 운영

- 서·동서울관 일부 숙실(7실) 및 회의실(4실) 도민 개방을 통한 소통 확대
 - 운영기간 : 열린숙실(동·하계 방학 기간), 열린회의실(상시)
 - 운영현황 : 열린숙실(13회), 열린회의실(1회) 무료 개방(만족도 100%)
 - 동·하계방학 기간 홍보 활동 강화(홈페이지 팝업창 게시 등)

1-3. 전 지구적 상생을 위한 탄소중립 실천

- 탄소중립 실천 캠페인 진행 : 충북지속가능발전협의회 업무협약
- 탄소중립 실천 활동 추진
 - 생활 속 탄소중립 실천 서약 운동 전개(592명)
 - 학사 인근 플로깅 및 환경정화 활동(2회, 64명)
 - 자원절약 실천을 위한 「일회용품 사용 ZERO 캠페인」 전개(1회)
- 탄소중립 문화확산을 위한 생활환경 교육(1회, 41명)
- 기후위기 대응을 위한 사전인식조사(140명, 탄소중립 중요성 인식 95.7%)

2 사회적 가치 실현 및 나눔 실천

2-1. 지역사회 기여활동 강화

- 충북인재평생교육진흥원 ‘충북인재 멘토링-형언지공 3기’ 협력 추진
 - 도내 고교생과의 진로·진학 관련 온라인 멘토링(14명)
- 도 시책사업 참여 및 홍보를 통한 애향 의식 고취
 - 친환경 에너지 페스티벌(23명), 충북 성평등 한마당 행사 참여·홍보(6명)
 - 지역문화에 대한 올바른 이해와 체험의 기회 제공
 - 도 시책사업 동참으로 공동체 의식 형성 및 성공적 사업 개최 일조

2-2. 봉사를 통한 나눔과 기부 실천

- 고향 사랑 헌혈 운동 전개 : 헌혈증 94매 모집^{연중진행}
 - 헌혈 버스 학사 방문 섭외 및 개별헌혈 활동 참여 홍보
 - 연말 충북적십자 혈액원을 통해서 어려운 이웃에게 헌혈증 기증
 - 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향 및 봉사 의식 함양
- 고향 사랑 실천을 위한 도내 봉사활동 추진(4회, 115명)
 - 서서울관 : 복지시설 봉사활동(음성, 31명)
 - 동서울관 : 생산적 일손 봉사(괴산, 25명)
 - 청주관 : 생산적 일손 봉사(괴산, 30명), 침수피해 복구 봉사(청주, 29명)
- 충북 도내 「봉사활동 인증제」 시행(27명/ 367시간)^{연중진행}

2-3. 중랑 디딤돌 멘토링 추진

- 동서울관 소재지인 중랑구청의 교육 나눔 사업 협조(12명 참여)
 - 충북학사생⇔중랑구(초등~고등)학생 멘토링 결성(교과목 학습지도)
- ※ 중랑구청에서 참여 사생의 활동비 및 장학금 지원

3 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

3-1. 졸업생 모임 활성화

- 졸업생과의 지속적인 관계 유지를 통한 공동체 의식 형성
 - 체육대회 등 학사행사 참여 유도 및 재사생과의 유대관계 형성
 - 홈페이지 졸업생 게시판을 통한 정보공유 및 직업군별 진로 멘토링 추진
- (신규)졸업생 모바일 회원 수첩 구축
 - 졸업생 회원정보 검색, 모임 및 행사 관리, 소속 기관·업체 안내 등
- (신규)졸업생 홈커밍 데이 개최(11월 예정)
 - 역대 자유회 임원 모임 및 우수졸업생 멘토링 참여 멘토 간담회
 - 졸업생 전체 대상 초청 행사 진행으로 체계적 동문회 조직 구현

3-2. 학사 소식지 발간

- 청어람 서포터즈(재사생 기자단) 구성 및 학사 소식지 제작
- 학사동정·졸업생 인터뷰 등 이메일 소식지 발송 : 10월, 12월 예정

3-3. 졸업생 직능별 D/B 구축

- 지속적 추수 관리로 인재풀 구축 및 중복 발전 기여의 기반 마련
- D/B 현행화 추진(23.9.30. 현재) : 총 8,442명 중 3,657명 완료^(지속추진)

3-4. 재사생과 우수졸업생간의 멘토링 실시

- 우수졸업생과의 멘토링(23회/서서울관4회, 동서울관9회, 청주관10회)
 - 공인노무사, 보건복지부 공무원 등 우수졸업생과 멘토링 추진
 - 취업준비 및 진로 관련 경험담 청취를 통한 취업설계 기회 제공
- 사회진출 졸업생과 재사생의 멘토링을 통한 선순환구조 구축

IV. 주요 현안사업

1. 글로벌 역량 강화 해외연수

□ 추진배경(필요성)

- 세계시민 역량 및 국제경쟁력을 갖춘 글로벌 전문인력 양성
- 「충청북도↔야마나시현 자매결연 30주년, 청년교류 확대」 대학분야 동참

□ 추진실적

- 글로벌 역량 강화 해외연수 추진 : '23. 8. 28.~9. 1.(4박 5일)
 - 일본 야마나시현·도쿄·오사카 / 40명(사생 38, 인솔 직원 2)
 - ※ 성적.생활점수 50%씩 반영 : 서.동서울관 각 14명, 청주관 10명 선발
 - 소요비용 : 83,200천원(1인 2,080천원) / 위탁용역
 - 주요일정
 - 야마나시현청 방문 및 관계자 미팅/ 야마나시현립대학 교수 초청 특강
 - 스마트팜·신재생에너지 등 탄소중립사업/ 레이크·마운틴 활용한 관광사업 등
- 해외연수 결과보고회 개최 : '23. 9. 16.(토) / 77명(사생 70, 직원 7)
 - 연수 추진 경과·결과 보고, 보고서 우수사례* 발표 및 제작·배포(60부)
 - * 후지산 세계유산센터와 지속 가능한 문화 보전, 충북 발전을 위한 청년정책, 일본 사례를 통한 충북 관광산업 활성화 방안
- 참여자 만족도 설문조사 : '23. 9. 17. ~ 9. 20.
 - 행사 참여 후 만족도 : 97.4%
 - 충청북도 ↔ 야마나시현 교류에 대한 인식 : 긍정적 변화 94.7%

□ 기대효과

- 수요 충족을 통한 사생 만족도 향상
- 도정 참여 및 이해를 통한 재사생 애향심 발현
- 선진지 견학·체험 등 견문 확대를 통한 글로벌 의식 함양

부서명	사무처	담당자	차장	박현주	☎043)293-1241
-----	-----	-----	----	-----	---------------

2. 지역상생 글로벌 강소기업 탐방

□ 추진배경(필요성)

- 우수 인재의 수도권 집중 및 지역 유치 어려움으로, 지역 및 기업의 인재 경쟁력 약화 위기 직면 및 해결방안 모색

□ 추진실적

- (재)충북학사⇔(재)충북테크노파크 업무협약('22.9월)
⇒ 충북 테크노파크 「희망이음 프로젝트」 사업 공동 추진
- 2023 도내 우수기업 탐방
 - 일시 및 참여인원 : 9.15.(금) 09:00~17:30, 22명 참여
 - 방문기업 : (주)코스메카코리아(음성), 네패스(오창)
 - 주요일정 : 기업소개, 공장견학, 직원 복리후생, 채용설명 등
- 도내 입주 대기기업 채용설명회
 - 일시 및 참석인원 : 9.5.~12.(각 학사 회의실), 122명 참석
 - 방문기업 : 현대엘리베이터(인사팀장 등 3명 방문)
 - 주요내용 : 회사소개(현대그룹, 현대엘리베이터), 복리후생 및 하반기 신입채용 설명, 채용전형 질의응답 등
- 참여자 만족도 설문
 - 탐방 후 우리지역 기업에 대한 인식변화 : **긍정적으로 변화 100%**

□ 추진상 문제점 및 대책 마련

- 도내 대기기업(SK하이닉스, LG에너지솔루션, 셀트리온 등) 협의 결과 : 코로나19 이후 대학생 탐방 중단으로 추진 불가
→ 도내 강소기업으로 섭외 및 도내 입주 대기기업 채용설명회로 대체 추진

□ 기대효과

- 충북 소재 기업에 대한 정보 제공 및 홍보활동을 통한 인식격차 해소 및 지역 청년 인재 유치
- 기업의 채용담당자 면담을 통한 직무탐색 및 최신 취업정보 전달

부서명	사무처	담당자	차장	박현주	☎043)293-1241
-----	-----	-----	----	-----	---------------

V. 대집행기관질문 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VI. 5분 자유발언 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

— 해당사항 없음 —

붙임 **2023년도 예산집행 현황**

□ 총괄

(단위:천원,%)

구분	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	7,900,823	5,565,070	2,335,753	70.4%	
서서울관	2,851,342	2,020,867	830,475	70.9%	
동서울관	2,599,712	1,821,833	777,879	70.1%	
청주관	2,449,769	1,722,370	727,399	70.3%	

<서서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,851,342	2,020,867	830,475	70.9%	
인건비	1,104,562	742,573	361,989	67.2%	
일반운영비	1,392,772	938,455	454,317	67.4%	
성과급	53,441	49,351	4,090	92.3%	
자본지출	59,600	51,716	7,884	86.8%	
기타영업외비용	238,772	238,772	0	100.0%	
예비비	2,195	0	2,195	0.0%	

<동서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,599,712	1,821,833	777,879	70.1%	
인건비	944,293	643,183	301,110	68.1%	
일반운영비	1,242,296	823,544	418,752	66.3%	
성과급	42,758	33,942	8,816	79.4%	
자본지출	28,720	9,704	19,016	33.8%	
기타영업외비용	311,460	311,460	0	100.0%	
예비비	30,185	0	30,185	0.0%	

<청 주 관>

(단위:천원,%)

과 목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,449,769	1,722,370	727,399	70.3%	
인건비	923,689	631,509	292,180	68.4%	
일반운영비	1,254,982	830,007	424,975	66.1%	
성과급	33,239	28,605	4,634	86.1%	
자본지출	16,250	14,848	1,402	91.4%	
기타영업외비용	217,401	217,401	0	100.0%	
예비비	4,208	0	4,208	0.0%	