



2023. 1.

2023년도 주요업무계획



재단법인 충북학사

목 차

- I. 일반현황 / 1
- II. '22년도 성과평가 및 시사점 / 3
- III. '23년도 비전과 추진전략 / 4
- IV. 전략목표 추진계획 / 5
 - 1. 미래인재 역량강화 / 5
 - 2. 경영혁신 및 효율화 / 9
 - 3. 지역상생 및 사회적 가치실현 / 13
- V. 주요 현안사업 / 17
- VI. '23년 달라지는 제도·시책 / 19
- VII. 대집행기관질문 후속조치 사항 / 20
- VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항 / 20
- IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황 / 20

I . 일반현황

□ 법인현황

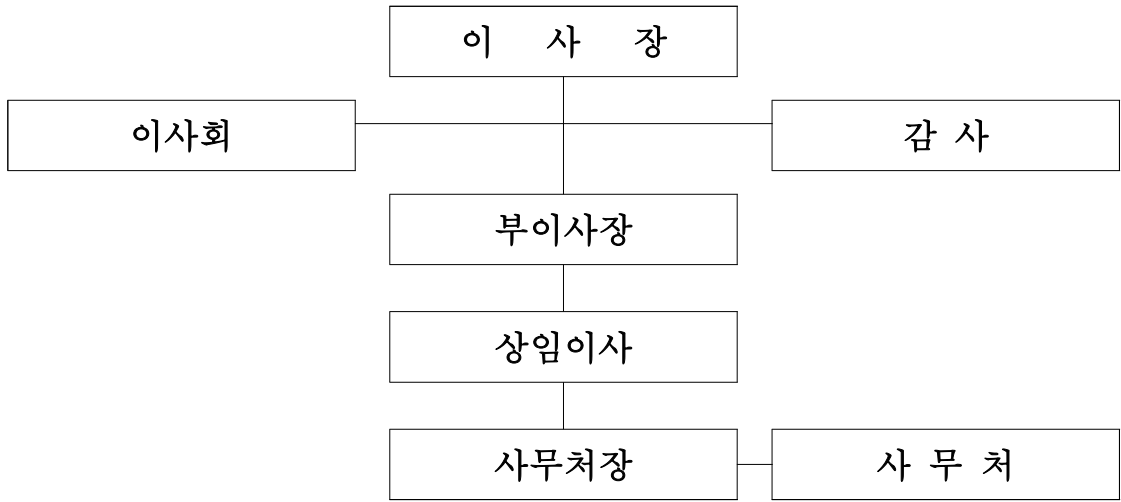
- 설립목적 : 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 양성
- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영관리

□ 학사현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성		
개 관 일	- 1992. 3.15.	- 2020. 2.28.	- 1999. 3.13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692㎡, - 연면적 12,587㎡	- 대지 3,746㎡, - 연면적 9,514㎡	- 대지 5,690㎡, - 연면적 5,563㎡
재사능력	- 356명 (남 162, 여 194)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 20명 (일반직 9, 공무원 11) ※ 충북미래관 수탁관리 및 사무처 인력 포함	- 19명 (일반직 8, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임
운영재원	- 입사생부담금, 도비보조금, 기금이자수입 등	- 입사생부담금, 도, 시군 보조금 등	- 입사생부담금, 도비보조금 등

□ 기구 및 정·현원

○ (재)충북학사



○ 집행기관(학사)



○ 정·현원

구분	계	사무처	서서울관			동서울관			청주관		
			소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직
정원	59	4	20	9	11	20	9	11	15	8	7
현원	56	3	20	9	11	19	8	11	14	7	7

※ 겸임 : 동서울관 및 청주관 원장, 사무처장

※ 파견공무원(1) : 동서울관 사무국장

II. 2022년도 주요 성과와 평가

1 주요 성과

- (졸업생 D/B 구축 및 네트워크 활성화) 졸업생 사후관리 철저 및 유대 강화로 향후 충북발전에 기여할 기반 조성
 - 졸업생 D/B 구축·현행화(2,339명) 및 졸업생 모임 활성화(3회)
 - 졸업생 멘토링제(졸업생 35명, 재학생 243명) 및 학사소식지 배포(4,100매)
- (사생 자율행사 확대 및 소통 강화) 수요자 중심의 학사 운영 및 소통 강화로 주인의식 함양 및 고객 만족도 증진
 - 「학사 생활 V-Log 공모전」 개최, 「탄소중립 실천 운동」 전개
 - 자율화·총장간담회 개최(수시), 생활·급식만족도(연 1회) 조사 및 결과 반영
- (유관기관 협력체계 강화) 지역 유관기관·강소기업과 업무협약을 통한 상생발전 및 업무 효율성 확대
 - 업무협약 : 충북 테크노파크·여성재단, 지속가능 발전협의회, 그린광학 등
 - 도내 봉사활동 추진(4회) 및 헌혈증 모집 및 기부(충북적십자사 340매)
- (사무처 기능 강화 및 고객만족 경영) 3개 학사 통합관리 구축 및 경영 합리화 추구
 - 사무처 인력 증원(1명 → 3명) 및 이전(서서울관 → 청주관)
 - 인권경영체계 수립 : 선포식, 위원회 구성·운영, 인권영향평가 실시
 - 공공 노사관계 구축 : 노사발전협의회 운영 및 결과 반영

2 성과평가 및 시사점

- 충북학사 서·동서울관의 숙실 및 회의장을 도민에게 무료 개방하는 「열린 학사 운영」 및 지역기업과 상생발전을 위한 「도내 강소기업 탐방」 사업을 시범적으로 추진하였으며, 보완하여 확대 시행할 예정임
- (시사점) 추진체계 보완과 실행력 장착으로 “도민과 함께하는 기관 구현”에 역량 강화 필요

III . 23년 비전과 추진전략

비전

미래의 빛 청년이 행복한 충북

핵심
가치

소통과 참여

변화와 혁신

상생과 협력

전략

미래인재 역량 강화

경영혁신 및 효율화

지역 상생 및
사회적 가치 실현

이행
과제

1. 수요 맞춤형 인재
선발 및 소통·홍보
강화

2. 창의융합형 인재계발
및 미래역량 강화

3. 청년 주도적 참여
및 교류 활성화

1. 경영관리체계 개편
및 효율성 제고

2. 재정운영의 투명성
및 건전성 확보

3. 면학 환경 강화 및
운영시스템 고도화

1. 지역 상생 및
열린 학사

2. 사회적 가치 실현
및 나눔 실천

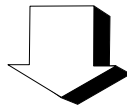
3. 졸업생 교류 활성화
및 수혜 환원

IV. 전략목표별 추진계획

1. 미래인재 역량 강화

추진여건

- 다양한 홍보 활동 및 소통 채널 운영으로 우수 인재 유치 및 기관 인지도 확대
 - 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
 - 글로벌 사회와 기업이 요구하는 창의·융합형 인재 계발 및 지역 발전을 선도할 중추적 인재 양성으로 미래 성장동력 마련
 - 취업 및 진로 불안 해소를 위한 학습지원, 심리진단 특강, 기업 채용설명회 등 다양한 지원책 제공
- ➔ 미래인재상 구현 및 재사생의 취업·진로 지원 강화를 통한 선순환 구조의 충북 인재양성기반 구축



이행과제

- 1 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통·홍보 강화
- 2 창의·융합형 인재 계발 및 미래역량 강화
- 3 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

① 수요 맞춤형 인재 선발 및 소통 · 홍보강화

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

- 선발일정
 - 선발공고 : 2023. 1. 2.(학사, 충청북도, 시·군 및 도내 고교 홈페이지)
 - 입사신청 : 2023. 2. 7일까지 / 인터넷을 통한 온라인 접수
 - 선발심사 : 2023. 2. 15일까지 / 입사생선발심사위원회 개최
 - 입 사 : 2023. 2. 26~27.
- 선발인원 : 240명 정도(서서울관 80, 동서울관 80, 청주관 80)
- 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
- 선발기준
 - 동·서서울관 : 학업성적 75%, 생활정도 25%, 가산점 5점(봉사활동)
 - 청주관 : 학업성적 60%, 생활정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)

1-2. 수요 맞춤형 입사생 선발제도 개선 제도개선

- 서서울관 재사생 남녀정원 조정
 - 서서울관 여학생 입사경쟁률 과다로(5개년 통계분석) 3층 16실(32명)을 여학생 호실로 변경 : 총원 356명(남194, 여162 → 남162, 여194)
- 다자녀가구 선발비율 확대(3%→9%)

1-3. 우수인재 유치 홍보 활동 강화

- 주요 대학 및 유관기관 홍보 제휴를 통한 입사안내 홍보 : 1~2월
 - 충청북도, 도내 각 시·군, 90여개 도내고교 및 도내 대학 등 각 기관별 홈페이지 및 게시판 홍보
- 도내 고등학교 교사 및 학생 대상 홍보 : 7월, 12월
- 홍보 매체 및 콘텐츠 다양화로 기관 인지도 확대
 - 학사 자체 홍보단 모집을 통한 자율적 홍보 활동 전개
 - 사생 주도의 VLOG 홍보 활동 및 30주년 기념 홍보영상 게시

② 창의·융합형 인재개발 및 미래역량 강화

2-1. 창의적 사고와 리더십을 겸비한 미래 인재상 구현

- 창의력 향상 및 리더십 제고를 위한 교육 지원
 - 외부전문가 초청 「창의 인재 특강」 개최 : 10월

2-2. 학습동아리 운영 및 면학편의 제공

- 행정고시, 공인회계사 등 학습동아리 구성 및 지원(서·동서울관)
- 공인회계사, 공무원, 임용시험 및 취업 준비생 지원(청주관)
- 면학 우수자에게 맞춤형 정독실 이용 등 면학편의 제공
 - 특수면학실 및 인터넷 강의실, 스터디룸 및 학습모임 운영
- 고시합격 선배의 학습자료 제공, 비결 전수로 합격률 제고
- 학습의욕 고취와 면학환경 조성으로 다수의 합격자 배출 노력

2-3. 맞춤형 진로·취업 설계 지원

- 직업선호도 검사를 통한 개인 성향 파악과 진로 모색
- 진로·취업 외부전문가 초청 특강 개최(9월)
 - 맞춤형 진로·취업 설계 정보 및 가이드라인 제공

2-4. 졸업생과의 멘토링제 활성화

- 사회진출 졸업생과의 멘토링제를 통해 동기부여 기회 제공
- 취업준비 과정에 대한 경험담 청취, 전략적인 취업설계 기회 제공
- 지속적인 취업상담과 졸업 시 멘토 참여로 선순환구조 정립

2-5. 주기적 학업성적 관리

- 학기별 성적증명서 확인 및 성적부진자 면담실시
 - 성적부진 사생 생활 불편 및 고민 사항 확인 및 면담
 - 2개학기 연속 기준성적 미달시 퇴사조치
- 학습 동기부여와 자기관리를 통해 성적향상 유도

3 청년 주도적 참여 및 교류 활성화

3-1. 학사생활 적응 프로그램 운영

- 신입생 오리엔테이션 개최 : 3월
 - 선·후배간 유대관계 형성 및 타지 생활환경에 대한 적응지원
 - 공동생활 기본소양 교육 및 상호교류 프로그램 운영
- 성인지, 성희롱, 폭력 예방 교육 등 양성평등교육 공동 추진
 - 충북여성재단과 사업 연계 및 협업 추진으로 성과 극대화

3-2. 사생 주도 모임 및 유대관계 활성화

- 학습 및 봉사 동아리, 청어람서포터즈 등 주제별 소모임 자율 운영
- 출신 학교 및 지역별 유대관계 형성을 위한 향우회 운영
- 단합과 친교를 위한 학사제 실시

3-3. 사생 자율활동 지원

- 자율회 구성을 통한 자율적·주도적 행사참여로 주인의식 제고
- 8개학사 체육대회(9월) 등 사생 교류행사 운영
- 층별 교류활동 및 단합행사(청주관)
- 학사생 활동과 주요행사 VLOG 영상 제작 등 사생 참여 다양화

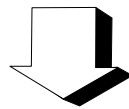
3-4. 공감과 소통의 사생중심 학사 운영

- 자율회 임원 및 층장, 특수면학자 간담회 실시
 - 면학환경 개선, 생활편의를 위한 불편의견 수렴 및 반영
- 동아리, 향우회 모임 및 홈페이지 건의, 제안방 운영을 통한 의견 수렴
- 생활 및 급식만족도 조사, 학부모 설문조사 의견 학사 운영 반영
- 「소통함」 운영을 통한 민원접수 : 원장실 입구, 구내식당 입구

2. 경영혁신 및 효율화

추진여건

- 교육 환경 및 청년정책 변화 대응을 위한 내부 경영 시스템 점검 및 역량 강화
 - 재무관리 체계 재정비 및 사업비 절감을 통한 재정 안정성 제고
 - 지속적인 생활환경 개선과 보건위생, 안전관리 체계 강화로 최적의 면학환경 조성
- ➔ 경영 효율성 및 고객 만족도 제고를 통한 기능 및 역할 강화



이행과제

- 1 경영관리체계 개편 및 효율성 제고
- 2 재정운영의 투명성 및 건전성 확보
- 3 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

① 경영관리체계 개편 및 효율성 제고

1-1. 경영혁신을 통한 조직 운영의 효율성 제고

- 학사역할 및 비전 재정립을 위한 중장기종합발전계획 수립(4월)
 - 충북연구원 연구용역을 통한 거시적 발전방향 설정
- 사무처 기능강화 및 학사 간 업무소통 체계화로 운영효율성 증진
 - 운영체제 강화를 위한 사무처 청주관 이전 및 조직인력 개편
- 유관기관 업무협의를 통한 청주관 운영 효율화 방안 마련
- 보직순환제 시행으로 업무역량 향상 및 조직 운영 활성화

1-2. 직원 직무역량 강화 및 인성교육 실시

- 내·외부 환경변화에 따른 행정수요 대응
- 인재양성의 성과도출을 위한 직원역량 강화
 - 「직무역량 교육 이수제」 시행 : 내부교육 30시간, 외부교육 20시간
 - 「인증기관 인성교육 이수제」 시행 : 연간 1회 이상
- 법정 기본교육 이행 : 4대폭력 예방교육, 장애인인식 개선교육 등

1-3. 조직문화 개선을 위한 사회적 책임 이행

- 인권 친화적 경영활동 수행을 위한 인권경영 시행
 - 인권경영 추진시스템 확립 및 인권영향 평가 실시
- 고용 및 인사관리의 정상화를 위한 비정규직 채용 사전심사제 시행
- 근로자 참여 및 협력 증진을 위한 노사협의회 운영
 - 직원 채용 및 교육, 복지증진, 고충사항 관련 협의 / 연 4회
- 일·가정 양립을 위한 근무환경 개선
 - 출산장려를 위한 유연근무제 시행 등 근무환경 개선

2 재정운영의 투명성 및 건전성 확보

2-1. 반부패 · 청렴문화 확산

- 부패 없는 청렴문화 확립으로 기관 운영의 투명성 제고
- 임직원의 반부패 청렴교육(전직원 연간 4시간 이상)
- 반부패 청렴시책 추진계획 수립 및 이행 : 3개 전략, 12개 실천과제

청렴한 조직문화 조성	부패요인 사전예방 활동강화	부패방지 제도 운영
① 전직원 청렴서약서 추진 ② 청렴명함 제작 활용 ③ 업무추진비 및 외부 기관 감사결과 공개 ④ 부패행위 신고접수 및 클린 신고센터운영	⑤ 청렴교육 이수제 시행 및 외부교육 강화 ⑥ 법인카드 사용 상시 모니터링 ⑦ 반부패청렴시책 정보 공유 및 의식 확산 ⑧ 투명·공정한 채용 시스템 정착	⑨ 이해충돌 방지 관리체계 선제적 구축 ⑩ 갑질 없는 조직문화 구현 ⑪ 행동강령 이행실태 지도 점검 실시 ⑫ 청렴계약제 시행

2-2. 재정 운영관리 체계화 및 재무성과 강화

- 외부회계감사 수검을 통한 회계처리의 적법성과 신뢰성 확보
 - 독립된 외부감사인의 공익법인 회계처리기준 준수여부 확인
- 법인 결산검사를 통한 회계관리의 적정성 및 투명성 확보
 - 외부전문가(세무사)의 세무확인 및 감독기관(충청북도)의 자산관리 및 예산운용 전반에 관한 위탁사무 처리결과 감사 실시
- 교육청 지도점검 수검
 - 운영비 및 인건비 집행 적정성, 자금 횡령여부, 수입지출장부 관리상태 확인 등
- 기관 핵심기능 집중 및 경상경비 절감을 통한 재정자립도 향상
 - 도·시군보조금 전년대비 10% 절감(450백만원)
 - 기본재산의 고금리상품 예치로 이자수입 확대 노력

3 면학환경 강화 및 운영시스템 고도화

3-1. 안전관리 체계 강화

- 「안전·보건관리계획」의 철저한 이행으로 안전학사 구현
- 소화기 사용법, 대피요령 등 자체 소방안전 교육(3월)
- 재난 대비 모의훈련 실시(5월)
- 응급상황 발생 시 인명구조를 위한 심폐소생술 교육(7월)
- 관할 소방서와의 합동소방훈련(8월)

3-2. 쾌적한 면학 환경 개선

- 서서울관 스미스머신, 침대 매트리스 및 숙실의자 교체(4월)
- 청주관 매트리스 소독 및 냉장고 구매(3월)

3-3. 코로나19 방역 및 보건·위생 관리 철저

- 정부 방역지침에 근거한 체계적 사생건강관리
 - 확진자 귀가격리 및 룸메이트 등 의심증상자 검사 지도
- 재사생 발열 및 건강상태 점검 등 상시 모니터링
- 학사별 주 2회 코로나 방역소독 및 감염병 예방조치

3-4. 업무 효율성 제고를 위한 운영시스템 고도화

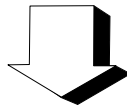
- 학생관리시스템 및 출입시스템 기능개선을 통한 업무 효율성 제고
- 급식관리시스템 자동화 구축
 - 농수산식품공사 공공시스템 「급식통합플랫폼」 신규 도입
 - 식단, 식수, 급식일지 관리 및 전자조달 업무처리

3. 지역상생 및 사회적 가치 실현

추진여건

- 지역 유관기관 및 우수기업 업무제휴와 사업연계로 상생 도모
- 기후위기 대처를 위한 탄소중립 실천
- 지역밀착형 기여활동을 통한 수혜 환원 및 공동체 의식 함양
- 사회 각 분야에서 중추적 역할을 수행하는 우수 졸업생들의 상호유대 강화 및 지역발전 기여방안 모색 필요

➔ 공동체의식 함양 및 수혜환원을 통한 총북 발전 기여



이행과제

- 1 지역 상생 및 열린학사
- 2 사회적 가치 실현 및 나눔 실천
- 3 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

① 지역 상생 및 열린 학사

1-1. 지역 유망기업 탐방 및 취업지원 강화

- 충북테크노파크 및 우수기업과의 취업지원 사업 활성화
 - 지역 우수기업과 지역 청년의 교류 활성화
 - 지역 우수인재 충북 정착을 위한 지역 유망기업 탐방
 - 기업 채용설명회를 통한 지역기업 인식격차 해소 및 취업지원 기회 제공
 - 직무이해도 향상 및 취업역량 강화를 위한 진로취업특강 개최

1-2. 도민 소통 및 기능 확대를 위한 열린학사 운영

- 일부숙실 및 회의실 개방을 통한 활용도 제고 및 도민 참여 확대
 - 숙실 7개 호실(서서울관 3실, 동서울관 4실) 1박2일 사용지원
 - 서·동서울관 회의실 무료 대관 : 도내 각급 학교 및 공공기관, 기업체
 - 서울 소재 진학희망대학 탐방 시 재사생 멘토 대학안내 지원

1-3. 전 지구적 상생을 위한 탄소중립 실천

- 탄소중립 실천 홍보캠페인 전개
 - 탄소중립 홍보 「지구를 위한 서약 운동」 전개
 - 자원절약 실천을 위한 「일회용품 사용 ZERO 캠페인」 전개
 - 생활 속 탄소 줄이기 「자원 재활용 캠페인」 시행
- 탄소중립 문화확산을 위한 교육 실시
- 탄소중립 실천활동 추진
 - 학사주변 환경정화 활동 : 플로깅
 - 자원 재활용 「사랑 나눔 생활용품 기부 행사」 전개

② 사회적 가치 실현 및 나눔 실천

2-1. 지역사회 기여활동 강화

- ‘도내 고교생 멘토링 지원사업’ 유관기관 협업 및 공동 성과 창출
 - 충북인재평생교육진흥원과 사업 연계 및 공동 추진으로 성과 극대화
 - 고교생 대학 진로 정보전달 및 고민 상담 지원
 - 선후배 관계 형성을 통한 사회성 및 인성함양 계기 마련
- 도 시책사업 참여 및 홍보를 통한 애향의식 고취
 - 지역문화에 대한 올바른 이해와 체험의 기회 제공
 - 도 시책사업 동참으로 공동체의식 형성 및 성공적 사업 개최 일조

2-2. 봉사를 통한 나눔과 기부 실천

- 고향 사랑 헌혈운동 전개(연중)
 - 헌혈버스 학사 방문섭외 및 개별헌혈 활동 참여 홍보
 - 연말 충북적십자 혈액원을 통해서 어려운 이웃에게 헌혈증 기증
 - 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향의식 및 봉사의식 함양
- 도내지역 봉사 실천을 통한 지역사회 보은의식 제고(6월)
 - 생산적 농촌일손돕기, 도내 복지시설 봉사활동 실시
 - 충청북도 「봉사활동 인증제」 도입 시행
- 봉사동아리 정기 봉사활동 추진(수시)

2-3. 중랑 디딤돌 멘토링 추진

- 희망 사생과 학사 인근지역 고교생의 멘토링 결성(4월)
 - 이메일, SNS를 통해 진학, 고민 등에 대해 수시 소통

3 졸업생 교류 활성화 및 수혜 환원

3-1. 졸업생 모임 활성화

- 졸업생과의 지속적인 관계유지를 통한 공동체 의식 형성
 - 체육대회 등 학사행사 참여 유도 및 재사생과의 유대관계 형성
 - 홈페이지 졸업생 게시판을 통한 정보공유 창구 마련
 - 직업군별 학사생과의 진로멘토링 추진
- 졸업생 상호간 유대관계 형성 및 교류 활성화
 - 졸업생 소식 및 학사소식 전달로 교류 활성화 추진
 - 졸업생 카카오톡 오픈채팅방 및 네이버 밴드 개설
 - 졸업생 동기별 소모임 확대 및 연말 전체모임 개최(11월)

3-2. 학사 소식지 발간

- 청어람 서포터즈(재사생 기자단) 구성 및 졸업생 취재 지원
- 졸업생 취재내용 및 학사소식지 재사생, 졸업생 이메일 발송
- 졸업생 진로 및 취업현황에 대한 지속적인 정보 업데이트

3-3. 졸업생 직능별 D/B 구축

- 졸업생 인적정보 현행화 및 직종별 데이터베이스 관리(매년)
- 연 1회 유선 연락하여 주요소식 전달 등 지속적인 유대관계 형성

3-4. 재사생과 우수졸업생간의 멘토링 실시

- 재사생 진로 고민상담과 졸업생의 사회경험 공유를 통한 구체적 목표 설정의 계기 마련
- 우수졸업생의 취업 비결 전수 및 재사생과의 유대관계 형성

V. 주요현안사업

1. 글로벌 역량강화 연수

□ 추진배경(필요성)

- 인재역량 개발을 위한 글로벌 마인드 함양 프로그램 필요성 인식
- 도전정신을 갖춘 글로벌 인재로 성장할 수 있는 기회 마련
- 선진지 기업체, 대학, 사회문화 등 현장 체험을 통한 도전의식 배양

□ 사업계획

- 대상자 : 3개 학사 우수사생(자율회 회장 등) 20여명 및 인솔직원
- 개최일정 : 7~8월 중 (7박 8일)
- 주요내용
 - 주요 대학교 방문 및 재학생 간담회
 - 우수 기업체 탐방 및 현장 체험
 - 교포 저명인사 만남 : 하원 및 시의회 의원, 박사, 교수 등
 - 문화체험 : 역사박물관, 기념관, 주요 유적지 등
 - 현지공관방문 : 총영사관, 주요 무역관 등
- 추진방법 : 위탁업체 선정을 통해서 체계적으로 일정을 수립함으로써 교육 효율성 제고 및 안전성 확보
- 위탁업체선정 : 나라장터 전자입찰

□ 기대효과

- 충북 학사생들의 세계문화 의식 및 글로벌 리더십 역량 강화
- 세계시민 역량 및 국제경쟁력을 갖춘 글로벌 전문인력 양성
- 세계로 향하는 꿈을 펼칠 자신감과 도전의식 배양으로 충북발전 기여

2. 지역상생 글로벌 강소기업 탐방

□ 추진배경(필요성)

- 수도권 우수인재 집중 및 지역 유치 어려움으로, 지역 및 기업의 인재 경쟁력 약화 위기 직면 및 해결방안 모색
- 지역소재 기업에 대한 인지 부족 및 부정적 선입견으로 인식격차 해소를 위한 홍보 기회 필요

□ 사업계획

- 사업내용 : 1차 - 학사 방문 기업 특강 및 채용설명회
2차 - 도내 우수기업 탐방
- 관련기업 : (에너지) 에코프로, SK하이닉스
(바이오, 의약) 셀트리온, 유한양행
(반도체, IT) LG에너지솔루션, 그린광학, 네페스 등
- 수행기관 : 충북테크노파크와의 업무 제휴에 따른
「지역기업-청년 희망이음 지원사업」 공동 추진
- 참여기업 특전 : 탐방활동 우수기업 포상
(산업통상자원부 장관상, KIAT 원장상 등)

□ 기대효과

- 충북 우수인재대상 지역기업의 기업 홍보와 기업탐방 기회를 통한 기업 인지도 및 신뢰도 제고 효과 창출 가능
- 지역 글로벌 강소기업 탐방을 통한 우수인재 유치 기회 제공으로 기업 인재 경쟁력 강화 기회 제공
- 장기적으로 지역 우수인재의 지역 재 유입을 통한 지역 경제 활성화 및 지속 성장 발전에 기여할 수 있는 모두 상생 기회 마련

VI. 2023년 달라지는 제도·시책

□ 도통합 선발 배정인원 비율 조정

○ 지원자가 없거나 미달인 선발단위 축소 및 지원자가 많은 다자녀 가구, 청주관 예·체능계 선발단위 확대

☞ 배정인원 대비 다자녀가구 전형의 경쟁률이 과다발생(평균12.8:1) 및 저출산 및 인구감소에 따른 다자녀가구 지원책 확대

※ 도통합 전형별 배정인원 비율 조정내역

순번	세부전형	배정인원 비율 및 경쟁률				비고
		서·동서울관		청주관		
1	국가유공자 자녀	3% → 2%	1.02:1	3% → 2%	0.00:1	
2	특수면학자	5% → 3%	0.68:1	7% → 유지	8.37:1	
3	특수영재	2% → 유지	0.76:1	-	-	
4	예·체능계	5% → 유지	2.07:1	3% → 5%	0.72:1	
5	기회균등	12% → 9%	0.97:1	12% → 7%	0.63:1	
6	다자녀 가구	3% → 9%	5.65:1	5% → 9%	1.82:1	
합계		도통합선발 30%				

□ 서서울관 재사생 정원조정

○ 남학생 숙실 일부(16실 32명)를 여학생 숙실로 변경 운영

☞ 여학생 지원자의 증가에 따른 남녀경쟁률 차이 과다발생 개선

※ 서서울관 남녀 입사경쟁률

경쟁률	공동	2022년	최근 5년 평균	비고
	남		2.7:1	
여		7.5:1	6.4:1	

□ 기회균등 선발전형 지원자격 확대

○ 도통합 선발 기회균등 전형에 다자녀가구 및 탈북자가정 자녀포함

☞ 사회적 약자 배려를 위한 사회적 기대 반영

VII. 대집행기관질문 후속조치 사항

－ 해당사항 없음 －

VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항

－ 해당사항 없음 －

IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

－ 해당사항 없음 －