

충북을
새롭게

도민을
신나게

2022. 7.

2022년도 상반기 주요업무 추진상황



충북도립대학교

목 차

| | |
|------------------------------------|-----------|
| I. 일반현황 | 1 |
| 1. 연혁 | 1 |
| 2. 기구 및 인력 | 2 |
| 3. 2022년 재정규모 | 3 |
| 4. 시설현황 | 3 |
| 5. 주요사무 | 4 |
| II. '22년도 비전과 추진전략 | 5 |
| III. 전략목표별 추진상황 | 6 |
| 1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축 | 6 |
| 2. 실무중심의 실용전문교육 실천 | 10 |
| 3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축 | 14 |
| 4. 맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보 | 18 |
| IV. 주요 현안사업 | 21 |

※ 붙임 : 2022년도 상반기 예산집행 현황

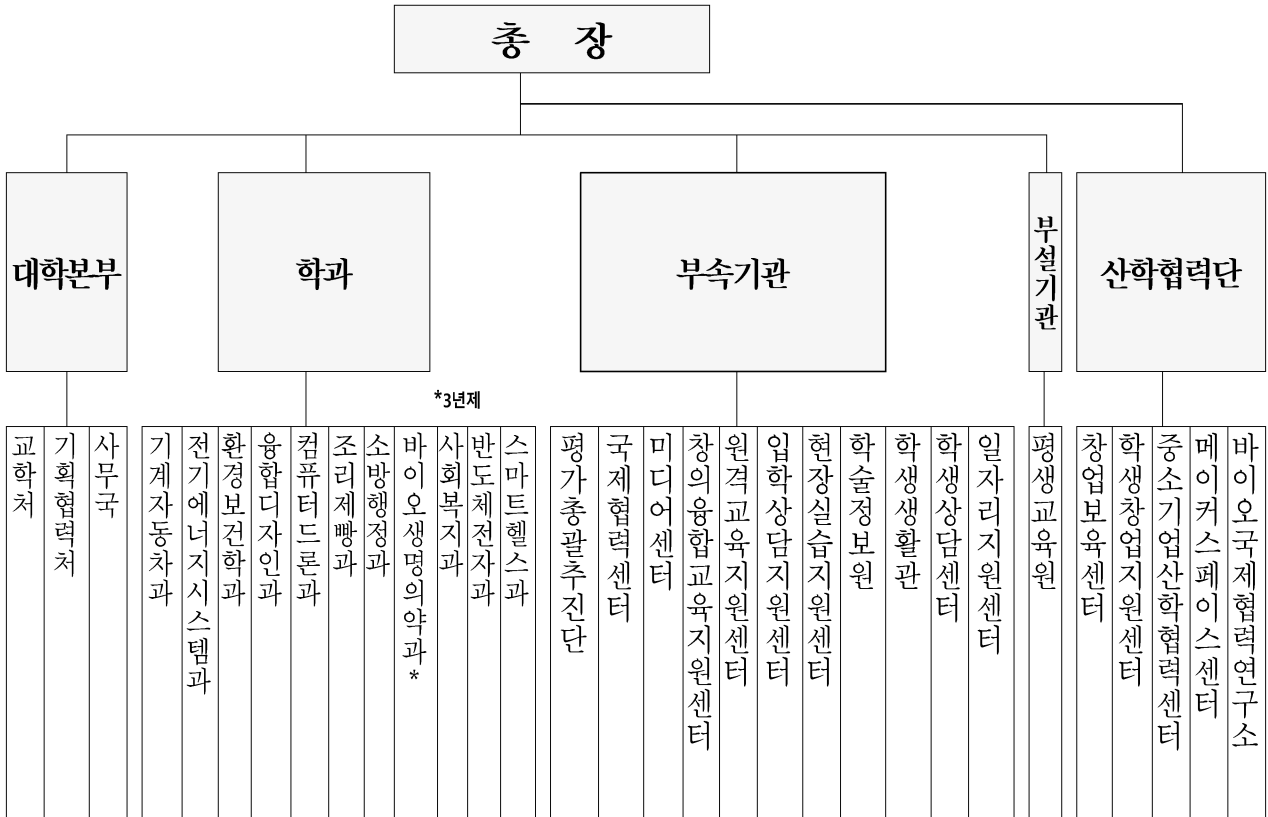
I. 일반현황

1. 연혁

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '98. 11. 입학정원 증원(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(옥천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '00. 11. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 새 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 미래관 증축 완공(지상 3층~5층)
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 08. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '19. 03. 입학정원 감원(460명 ⇒ 420명)
- '21. 03. 입학정원 감원(420명 ⇒ 410명)
- '21. 08. 교육부 대학기본역량진단 「일반재정지원대학」 선정
- '21. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('22.1. ~ '26.12.)

2. 기구 및 인력

□ 대학기구



○ 교직원 정 · 현원('22. 6. 30. 기준)

| 구 분 | 총 계 | 교 원 | | | | 사 무 직 원 | | | | |
|-----|-----|-----|----|----|----|---------|----|----|----|------|
| | | 소계 | 총장 | 교수 | 조교 | 소계 | 4급 | 5급 | 6급 | 7~9급 |
| 정 원 | 67 | 43 | 1 | 31 | 11 | 24 | 1 | 1 | 7 | 15 |
| 현 원 | 65 | 42 | 1 | 30 | 11 | 23 | 1 | 1 | 6 | 15 |
| 결 원 | △2 | △1 | - | △1 | - | △1 | - | - | △1 | - |

※ 정원 외 별도 인력 : 37명(대학회계직 18, 공무원 18, 시간선택제임기제 1)
 - 공무원 18명(행정보조 2, 청원경찰 3, 조리원 6, 미화원 7)

○ 학생 정 · 현원('22. 6. 30. 기준)

- 정 원 : 860명(1학년 410명, 2학년 410명, 3학년 40명)
- 현 원 : 781명(1학년 370명, 2학년 363명, 3학년 48명)

※ 재적생 1,135명(재학생 781명, 휴학생 354명)

3. 2022년 재정규모

□ 대학회계 : 14,195,676천원('22. 6. 30. 기준)

- 세입 : 도지원금 10,552,848천원(74%), 자체수입금 3,642,828천원(26%)

(단위 : 천원)

| 계 | 인적자원 운 용 | 교육활동 운영지원 | 교육복지 지 원 | 학교교육 여건개선 | 교육행정 일 반 | 산 학 연 활동지원 |
|------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------|
| 14,195,676 | 7,517,318 | 678,018 | 1,455,335 | 1,298,000 | 3,199,005 | 48,000 |
| (100%) | (53%) | (4.8%) | (10.25%) | (9.15%) | (22.5%) | (0.3%) |

4. 시설현황

□ 부 지 : 48,939m²

(단위 : m²)

| 계 | 충청북도 | 옥 천 군 | 공 유 지 (도/군 공동지분) |
|--------|---------|---------|---------------------|
| 48,939 | 34,320 | 13,271 | 1,348 |
| (100%) | (70.1%) | (27.1%) | (2.8%) |

□ 건 물 : 11동/ 34,213.98m²

| 건 물 명 | 면적(m ²) | 규모 및 구성 |
|-----------|---------------------|---------------------------|
| 본 관 동 | 8,078.45 | 지하1층 ~ 지상5층(사무실, 강의실) |
| 정 보 관 | 5,664.00 | 지상4층(실험실, 산학협력단, 학술정보원) |
| 공 학 관 | 4,717.55 | 지상4층(실험실) |
| 미 래 관 | 4,704.69 | 지하1층~지상5층(강의실, 공동전산실 등) |
| 복 지 관 | 1,053.45 | 지상2층(학생식당, 편의시설) |
| 학 생 생 활 관 | 6,204.48 | 지상1층(창업보육실), 지상2층~5층(기숙사) |
| 창업보육센터 | 194.40 | 지상2층(창업보육실) |
| 오송캠퍼스 | 3,309.20 | 지하1층~지상7층(강의실, 실험실) |
| 기 타 | 287.76 | 안내실, 변전실, 창고 |

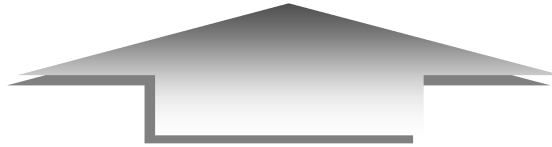
5. 주요사무

| 부 서 명 | | 주 요 기 능 |
|-------|------------|--|
| 교 학 처 | 교 무 팀 | ◦교육기본계획 수립조정 및 신입생 모집에 관한 사항 ◦교원인사 및 복무관리 |
| | 학 생 팀 | ◦학생자치기구 운영 및 동아리 활동지원 ◦장학금 지원 등 학생후생복지에 관한 업무 |
| 기획협력처 | 기 획 협 력 팀 | ◦대학회계 예산편성, 대학 중장기발전계획 수립 및 조정 ◦기본역량진단평가 등 각종 평가업무 지원 |
| 사 무 국 | 서 무 팀 | ◦직제 및 정원관리, 직원후생복지에 관한 사항 ◦대학 물품관리, 구내식당 운영, 대학회계출납 업무 |
| | 관 리 팀 | ◦시설공사계획 수립, 설계, 감독, 유지관리 ◦통학버스 운영, 연구실 안전관리 등 |
| | 정 보 지 원 팀 | ◦대학정보화 사업계획 수립추진, 정보통신망 구축운영 ◦대학홈페이지 및 학사행정정보시스템 운영관리 |
| 부속기관 | 평가총괄추진단 | ◦전문대학 기본역량진단 평가 등 각종 평가업무 대응 |
| | 국제협력센터 | ◦외국대학과 협력체계 구축관리, 해외어학연수 추진 등 |
| | 미디어센터 | ◦학보제작 및 교내방송 실시, 교내행사 영상물 제작 등 |
| | 창의융합교육지원센터 | ◦전공교육과정 개발, 실험실습기자재·재료 구매지원 ◦교원역량 강화 지원, 학습자 대상 비교과 프로그램 운영 |
| | 원격교육지원센터 | ◦e-러닝 인프라 구축 및 운영, 원격교육 콘텐츠 제작 및 지원 |
| | 입학상담지원센터 | ◦신입생 등록률 제고를 위한 홍보방안 마련 및 입학상담지원 |
| | 현장실습지원센터 | ◦현장실습 운영계획 수립, 우수산업체 발굴 및 현장실습비 지원 |
| | 학술정보원 | ◦교수학습 지원을 위한 학술자료 확충 및 전자도서관 운영 |
| | 학생생활관 | ◦학생생활관 시설 및 입사생 관리 |
| | 학생상담센터 | ◦학생 심리상담 및 성희롱 성폭력 상담창구 운영 등 |
| | 일자리지원센터 | ◦학생 취업처 관리 및 취업역량 강화 프로그램 지원 등 |
| 부설기관 | 평 생 교 육 원 | ◦지역민 대상 평생교육프로그램 발굴 및 운영 |
| 학 과 | 기계자동차과 | ◦자동차 정비 및 기계부품 산업인력 양성 |
| | 전기에너지시스템과 | ◦발전 송배전 및 신재생에너지 분야 산업인력 양성 |
| | 환경보건학과 | ◦산업보건 및 대기환경 분야 산업인력 양성 |
| | 융합디자인과 | ◦그래픽 디자이너 및 일러스트 분야 인력 양성 |
| | 컴퓨터드론과 | ◦드론을 이용한 조정기술 및 항공촬영 등 전문기술인력 양성 |
| | 조리제빵과 | ◦조리제빵 분야 전문기술인력 양성 |
| | 소방행정과 | ◦공직진출반 운영 등을 통한 소방공무원 인력 양성 |
| | 바이오생명약과 | ◦화장품, 바이오산업 임상시험 분야 등 전문인력 양성 |
| | 사회복지과 | ◦사회복지사, 보육교사 및 요양보호사 전문인력 양성 |
| | 반도체전자과 | ◦반도체 분야 전문인력 양성 |
| | 스마트헬스과 | ◦의료전자기술의 인공지능 접목 등에 따른 전문기술인력 양성 |
| 특수법인 | 산 학 협 력 단 | ◦산학협력 활성화, 용역과제 추진, 대학발전재단 운영 |

Ⅱ. '22년도 비전과 추진전략

비
전

『충청권 명문 평생직업교육대학』
“인성을 갖춘 실용전문인재 양성”



— 4대 전략목표 12개 이행과제 —

| | | | | |
|------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 전 략 | 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축 | 실무중심의 실용전문교육실 | 지역과 상생 발전하는 대학 이미지 구축 | 맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학 경쟁력 확보 |
| | 미래인재 양성 대학 | 실용교육실천 대학 | 사랑받는 도민의 대학 | 학생이 오고 싶은 대학 |
| 이 행 과 제 | ① 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화 | ① 신입생 등록률 제고 | ① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화 | ① 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축 |
| | ② 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원 | ② 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화 | ② 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전 | ② 정보서비스 기반 구축 및 학술자료 제공 |
| | ③ 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화 | ③ 실용전문인재 양성을 통한 취업률 제고 | ③ 지역으로부터 사랑받는 대학 | ③ 학업성취도 제고 및 학생 후생복지 확대 |

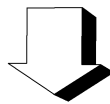
Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축

여 건

- 캠퍼스(옥천, 오송바이오) 체제를 바탕으로 충북지역 주력산업 연계 '떡(떡거리)·공(공무원)·놀(놀이)·공(공학)' 4대 트랙 특성화 교육으로 '인성을 갖춘 실용전문인재 양성' 도모
- 충청권 명문, 평생직업교육대학으로 정체성 및 경쟁력 확보를 위해 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영 및 교원 직무능력 향상을 위한 연구활동 지원에 총력
- 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU¹⁾ 인재양성 교육 및 학습역량 강화

➔ 지역산업 인력수요 및 신기술 분야 인력양성을 위한 창의·융합교육, 핵심인재 양성 특성화 전략으로 『충청권 명문, 평생직업교육대학』 실현



이 행 과 제

- 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원
- 3 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화

1) Creative(창의, 융합), Professional(전문기술인), Universal(보편적, 세계적)

1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화

□ 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성·경쟁력 확보

- 중기발전계획 「I-BRANDS 2023」 추진을 통한 대학비전 달성
 - 중기발전계획 고도화기반(5월) 자율혁신계획 수립 및 제출 : 5월
 - 대학위기 극복을 위한 혁신방안 수립 연구용역 추진 : 발주(5월)/ 완료(11월)
- 인구구조 변화 및 4차 산업혁명 대응 지역대학으로서 역할 모색
 - 평생직업교육기관으로서의 프로그램 발굴·운영 : 21개 과정 607명
 - 전문대학 메타버스 컨소시엄 구성 및 상담 플랫폼 구축 : 하반기

□ 대학평가 대응체제 구축을 통한 우수대학 이미지 제고

- 대학 PDCA 환류체계 강화를 통한 교육품질 제고
 - 대학 자체평가 실시(1회) : 추진중(12월 완료)
 - 개선·환류사항 도출 및 실적 점검(2회) : 도출(2월)/ 점검(1월/ 8월)
 - 교육수요자 만족도조사를 통한 대학경영상태 진단·점검 : 진단(2월)/ 점검(1월/ 8월)
- 각종 평가 대응 정량자료 점검 등을 통한 대학평가 지표 관리(2회) : 6월/ 하반기

□ 재정다변화를 통한 재정자립 강화

- 교육부 전문대학 혁신지원사업 추진
 - 「일반재정지원대학」 선정에 따른 일반재정 지원 확보(3년 50억원) : 3년 62억원
- 옥천군 연계 재정지원사업 추진 : 4개 사업 14억원
 - 도립대 인재양성을 위한 지원사업 발굴 및 추진
- 대학운영비 국비지원 유도
 - 전국국공립전문대학 공동대응 : 전국전문대학총장협의회 등 7회
- ‘명품인재 이어달리기’ 기부 캠페인 : 10건 53,100천원

2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원

□ 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영

- 진로별 핵심역량기반 교양교육과정 운영
 - 인성함양역량 기반 대학 필수교양 운영(전 학과) : 10개 학과 331명
 - 진로개발역량 강화를 위한 융합교양 운영(전 학과) : 5개 학과 192명
- 전공별 교육과정 강의 개설 및 운영
 - 2023학년도 교육과정심의위원회 심의(1회) : 하반기
 - 학기별 강의개설계획 수립 : 1학기 291강좌/ 2학기 7월
- 디지털 역량강화를 위한 비대면 교육과정 개편 용역 : 하반기
- 공유대학 공동교육과정 운영
 - 타대학(5개 대학/ 3개 학과/ 9개 강좌)에 도립대 학생 13명(2개 학과) 수강 중
 - 도립대 2학기 중 과정 개설 예정(바이오생명의약과 1개 과정)

□ 효율적이고 체계적인 학사제도 관리

- 재학생 등록유지율 및 중도탈락 방지대책 수립
 - 학습기회 부여 및 확대를 위한 전과(2명) 및 재입학제도 실시
 - 맞춤형 진로학습상담 프로그램(20명), 심리상담프로그램(상시) 등 운영
- 사회학습경험 학점인정 등 성인학습자 친화적 학사체계 구축
 - 학습경험 학점인정심의위원회 개최(7개 학과 49명)
- 교육수요자 만족도 제고를 위한 강의평가 실시(연2회) : 7월/ '23. 1월
- 학과소개 및 학사제도 관련 대학안내서 제작 : 1,000부

□ 교원직무능력 향상을 위한 연구활동 지원

- 교직원 성과평가에 따른 교육 연구비 지급(2회, 172백만원) : 1회 67백만원
- 연구능력 향상을 위한 교원학술발표 장려금 지급(10명 4백만원) : 1명 300천원
- 국제기술교류를 위한 국제학술대회 참가 지원(6명, 3백만원) : 하반기
- 전임교원 역량계발을 위한 연구년제 실시(2명) : 2명
- 학술연구 활성화를 위한 대학논문집 제작(1회) : 1회

3 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화

□ 창의·융합(Creative)인재 양성 교육프로그램 운영

- 자기주도적 학습역량 향상을 위한 멘토링·튜터링 프로그램 운영(10팀) : 하반기
- e-러닝 온라인 강좌를 통한 상시 교육프로그램 지원(4개 분야) : 4개 분야
- 기초학습역량 강화를 위한 교육프로그램 운영(4개 영역) : 4개 영역

□ 전문기술인(Professional) 양성 교육프로그램 운영

- 전공특화연계 교육프로그램 운영(자격증 특강 5개과정) : 2개/ 하반기
- 직업 및 직무능력(기초 및 심화) 향상을 위한 프로그램 운영(10개) : 10개
- 산업체 현장적응력 제고를 위한 현장전문가 초청 특강(10회) : 10회

□ 보편·세계적(Universal) 인재양성 교육프로그램 운영

- 보편적 인재양성을 위한 인성교육 프로그램 운영(1~2회) : 하반기
- 세계적 인재양성을 위한 CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트(3개 과정) : 하반기

□ 역량기반 및 현장중심형 교육과정 개발(편) 및 운영

- 역량기반 및 현장중심형 실험실습기자재 구축(1식) : 1식
- 핵심역량기반 전공교육과정 개발(편) 연구용역 : 하반기
- 핵심역량기반 교육품질관리(CQI) 평가용역 : 하반기

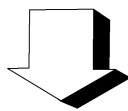
□ 교수자 직무능력 향상을 위한 교육프로그램 운영

- 교수법 향상 및 직무능력 제고를 위한 교원 역량강화 워크숍(1회) : 하반기
- 교원 역량강화를 위한 산업체 및 직무연수 지원(15회) : 8회/하반기
- 교수법 개선을 위한 교원 마이크로티칭 시행(3명) : 하반기
- 전공특화 연계 교수자 전문자격 취득과정 운영(6개 과정) : 하반기

2. 실무중심의 실용전문교육 실천

여 건

- 4차 산업혁명 대비 인성·실무·창의형 인재육성 커리큘럼 체계 구축을 위한 실무중심의 역량기반 교육과정 운영 필요성 대두
 - 인성교육을 중심으로 하는 비교과 교육과정 운영체계 정비 및 기초학습 지원형 프로그램 확대로 학생 학업역량 강화
 - 취업 및 창업탐색 지원형 프로그램 및 직무·현장 중심형 프로그램 운영 확대로 학생 취·창업 역량 강화를 통한 취업률 제고
 - 교육 품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무중심의 실용 교육 실천
 - 전주기적 학생상담서비스 지원체계 구축을 통해 인성·윤리 의식을 함양하고 인성을 갖춘 실용전문인재 양성 교육목표 실현
- ➔ 인성·창의 융합교육 및 학생밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성**



이 행 과 제

- 1 신입생 등록률 제고
- 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화
- 3 실용전문인재 양성을 통한 취업률 제고

1 신입생 등록률 제고

□ 다양한 매체를 활용한 신입생 유치 홍보

- 온 라 인 : 대학홈페이지, 입시포털 배너(2회/2회), 언론사 배너(20회/10회), SNS활용 홍보영상 등(25건/5건 하반기)
- 오프라인 : 신문 및 팸플릿(15건/6회), TV광고(1회/하반기), 옥외광고판(6개소/4개소), 모집요강 및 학보 배포(4회/하반기)

□ 차별화된 전략적 입시홍보 추진

- 전국도립대학교(7개) 공동 홍보(연 1회, 20백만원) : 하반기
- 대전·충청·세종 공동입시자료집 제작·배포(1회/ 30,000부) : 하반기
- 대전·충청·세종 공동 홍보(3회) : 1회/ 하반기
- 수도권 및 대전·충청·세종지역 등 입시박람회 참가(4회) : 1회/ 하반기

□ 전담관리고교제 등 운영을 통해 신입생 유치활동 전개

- 입학상담지원센터 운영(상담 50건) : 하반기
- 직원 전담관리고교제 지정·운영(65개교) : 65개교 지정
- 교원 전담관리고교제 지정·운영(150개교) : 150개교 지정
- 전담관리고교 외 대전·충청·세종지역 고교 홍보(50개교) : 하반기
- 찾아가는 고교 입학설명회 추진(30회) : 하반기

□ 신입생 등록률 100% 달성을 위한 협력체계 구축

- 도·군·산업체와 연계 신입생 모집방안 마련 : 하반기
- 신입생 모집 및 입시 관련 전문 입시홍보팀 신설 추진 : 하반기
- 명예홍보대사·도민SNS서포터즈·블로그기자단과 협업 홍보 : SNS서포터즈 활동 2회 참여

2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화

- **다양성 추구 및 자기주도성 함양을 위한 동아리 지원**
 - 동아리활동을 위한 기본운영비 지원(26개 6백만원) : 38개 6백만원
 - 동아리 활성화를 위한 동아리엑스포 개최 지원(10백만원) : 하반기

- **학생역량 강화를 위한 다양한 활동 지원**
 - 신입생 오리엔테이션(5백만원) : '코로나19'로 미개최
 - 2022학년 신입생을 위한 대학생활 안내책자 온라인(홈페이지 학과) 배부 : 2월
 - 대학축제 및 체육대회 지원(5월 20백만원) : 9월 30백만원
 - 졸업작품전시회 개최 지원(1회 20백만원) : 하반기
 - 해외봉사활동 및 문화체험(30명 33백만원) : 하반기
 - 모범학생 표창 및 장학금 지급(12월 4백만원) : 하반기
 - 학생 리더십 역량강화 프로그램 개최 : 5월/ 15백만원 신규

- **공직진출 확대를 위한 맞춤형 프로그램 운영**
 - 공직진출 향상을 위한 명륜재 운영
 - 공직진출 설명회(2회) : 3월 50명/ 하반기
 - 공직역량 강화를 위한 다양한 프로그램 지원
 - 역량강화 모의고사(수시) : 5월/ 하반기 장학금 지급(2회) : 14명 2백만원/ 하반기
 - 하계 특강 실시(7월)/ 하반기(동계방학 12월)
 - 온라인 강의 프로그램 지원(3월 5개강좌 9백만원)

- **인성·윤리의식 함양을 위한 학생심리상담 지원**
 - 대학생의 정신건강증진 심리상담, 심리검사 운영 : 상시
 - 성공적인 대학생활을 위한 심리특강 및 프로그램 운영(8종 500명) : 8종 230명/ 하반기
 - 인성함양을 위한 맞춤형, 캠프형 프로그램(2종 10백만원) : 하반기
 - 대학생의 마음건강 증진을 위한 심리프로그램(2회, 200명) : 1회 120명/ 하반기
 - 성희롱·성폭력예방 및 피해자 보호지원체계 구축 : 상시

3 실용전문인재 양성을 통한 취업률 제고

□ 전문기술인재 양성을 위한 진로학습취업 프로그램 내실화

- 학습자신감 및 성적향상을 위한 학습 집단상담 및 특강(2회 8백만원) : 1회 4백만원
- 체계적인 진로지도를 위한 「커리어디자인」 교과목 운영(11회 10백만원) : 5회 3백만원
- 진로탐색을 위한 SNOW캠프 운영(1회 9백만원) : 하반기
- 자기주도적 실행을 위한 버킷리스트 경진대회 운영(1회 4백만원) : 하반기
- 체험형 진로탐색 프로그램 진로취업축제(2회 16백만원) : 1회 8백만원

□ 취업역량 강화를 위한 단계별 지원체계 고도화

- 취업자신감 향상을 위한 입사지원서 경진대회(2회 8백만원) : 1회 4백만원
- 입사서류 잡GO 취업 잡GO 프로그램 운영(11개 학과 25백만원) : 11개 학과 25백만원
- 핸드폰애플을이용한 AI 셀프부 모의면접시스템 활성화(25명 1백만원) : 174명 50만원
- 입사지원서 온라인 원스톱 1:1 크리닉(100회 5백만원) : 52회 4백만원

□ 취업률 향상을 위한 다각적인 지원방안 강구

- 학생집중 진로지도를 위한 학과별 평생교수제 도입방안 강구 : 11개 학과(추진중)
- 취업대상기업 발굴 및 취업대책회의 개최(연중수시) : 6개 기업 2회
- 학과별 취업현황 분석 및 특성에 맞는 취업전략 수립 : 2회
- 취업거버넌스 구축을 위한 취업 유관기관협의체 구성 : 하반기

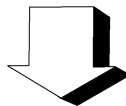
□ 자격증 취득률 향상을 통한 창의융합 핵심인력 양성

- 특강 운영체계 정비를 통한 자격증 취득률 향상방안 수립 : 3월
 - 자격증 취득률 제고를 위한 운영방식 조정
 - 운영일정 조정, 외부강사 초빙, 타과 재학생 수강기회 제공 등
 - 충북 신성장산업 분야 자격증 과정 증설 : 하반기
 - 교육수요자 만족도 조사를 통한 학생의견 수렴(1회) : 4월
- 취업경쟁력 향상 도모를 위한 자격증 취득현황 점검 및 분석(1회) : 하반기

3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축

여 건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체제 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 대학이미지 구축
 - 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력 기반 마련 및 협약이행 내실화
 - 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
 - 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학이미지 구축
- ➔ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역과 상생하는, 지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



이 행 과 제

- 1 산학협력체제 내실화 및 네트워킹 활성화
- 2 지역사회와의 협력체제 강화를 통한 상생발전
- 3 지역으로부터 사랑받는 대학

1 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화

□ 산학협력 공동연구사업 및 지원과제 추진

- 산학협력단 인증평가 추진을 통한 산학협력 서비스 강화
- 정부 R&D 및 지자체 연계사업 적극 발굴 및 참여(5건) : 4건
- 산·학·연 협력 기술개발 과제 추진을 통한 산학협력 강화(2건) : 1건
- 지역전략산업과 연계한 연구과제(사업) 운영(2건) : 1건

□ 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

- 산학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 참여기업 확대 : 3개 업체
 - 전공특성에 맞는 다양한 기업 발굴 및 교류협약 체결
- 산학협력 역량강화 네트워크 구축 및 활성화 : 하반기
 - 우수사례 발표, 비즈니스 상담회, 전문가특강 등 워크숍 개최(10월)
 - 산학협력위원회 운영 활성화 및 산학협력 전담교수제 운영
- 산학협력중점교원 운영 : 2명 채용

□ 실무중심의 창업역량 강화 및 기업 육성

- 성장단계별 창업보육 지원으로 지역기업 육성(15개 기업) : 하반기
 - 경영진단, 마케팅 및 지식재산권 취득 등 지원(10회) : 하반기
 - 사업화 및 투자역량 강화를 위한 워크숍 및 전문교육(2회) : 하반기
 - 창업보육센터 입주업체 투자마트 개최(1회) : 하반기
 - 다양한 창업보육프로그램 개발 및 지원으로 중견기업 육성
- 학생 창업역량 강화를 위한 다양한 실전교육 운영 : 하반기
 - 학생 창업동아리 지원으로 인식 확산 및 분위기 조성(6개) : 하반기
 - 아이템 구체화 및 실전 창업교육을 위한 창업캠프(1회 30명) : 1회 32명
- 기업과 학생이 연계된 창업지원프로그램 개발 운영(3개 과정) : 하반기
 - 멘토링 프로그램, 창업아이디어 경진대회, 창업페스티벌 개최 등

2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

□ 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

- 지자체-대학 연계 협업체계 구축 : 2차년도 대응자금 정산완료(4월)
 - 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(바이오헬스 산업)추진
 - ※ 바이오생명의약과(제약바이오), 스마트헬스과(정밀의료·기기)
- 대외협력 확대 및 지역사회와의 소통 강화
 - 충북도립대·옥천군 지역상생발전협의체 운영(상·하반기) : 1회 5월/ 하반기
 - 옥천군 공설운동장 및 관성회관 공동사용권한 부여 협의 : 추진중

□ 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

- 국제화교육 지원을 위한 학생어학교육프로그램 운영·지원(1회) : 하반기(동계방학)
- 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 대학 영문자료집 제작(200부) : 하반기
- 국제적 역량 강화를 위한 대학(기관)과의 네트워크 강화 : 하반기

□ 현장중심형 실무교육 지원·운영

- 현장중심형 현장실습 교육과정 개설운영(동·하계) : 하계/ 하반기
 - 현장실습 참여 재학생 재해보험 가입(전 학과) : 6개 학과 95명
 - 지도교수 현장실습 산업체 현장지도방문 실시(전 학과) : 하반기
- 학과별 직무 관련 실무교육을 위한 학과별 현장견학 운영(11회) : 5회(5개학과)38명
- 현장실습 안전 및 직장예절을 위한 사전교육 실시(2회) : 1회 95명
 - 각 학과별 및 해당 참여학생 대상 하계 실시
- 현장실습을 통한 진로·취업 향상 수기공모전(1회) : 하반기
- 현장실습 운영의 질 제고를 위한 참여학생 만족도조사(2회) : 하반기

3 지역으로부터 사랑받는 대학

□ 평생직업교육체계 구축을 위한 평생교육 활성화

- 지역 평생직업교육 거버넌스 구축 및 인프라 확대
 - 지역산업수요 업무협약 : 3건, 재원확보를 위한 보조사업 수탁(2건) : 2건
 - 스마트직업교육플랫폼(LMS) 구축(1식) 및 온라인 프로그램 운영 : 7개 강좌
- 평생직업교육 개발을 통한 교육과정 다변화 및 운영 내실화
 - 학습자 수요기반 평생교육 프로그램 운영(8개 150명) : 1개 24명
 - 지자체·지역산업 연계 신규사업(프로그램) 발굴(1건 이상) : 하반기
- 대학 평생교육 네트워크 활성화
 - 대학평생교육협의회 가입(2건) : 2건, 우수대학 벤치마킹 등 업무교류(2회) : 하반기

□ 대학인지도 및 이미지 제고를 위한 수요자 중심 홍보 추진

- 입학자원 감소에 따른 수요자(학생) 중심의 홍보전략 수립(1회) : 1회
- 신입생 모집 향상을 위한 인터넷·옥외 광고홍보활동 추진(15회) : 14회
- 신입생 지원을 제고를 위한 상시 언론홍보활동 강화
 - 보도자료 제공(70건) : 41건, 언론보도(300회) : 244회
- 위드코로나 시대 대비 온라인 홍보 강화(30회) : 5회/ 하반기
- 학생홍보대사 교내행사 및 소셜네트워크서비스(SNS) 홍보 활용
 - 학생홍보대사 운영계획 수립 및 교내행사 지원(6회) : 2회/ 하반기

□ 건전한 학풍진작과 대학문화 증진 및 교육이념 구현

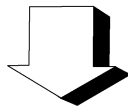
- 건전한 학풍진작을 위한 대학언론활동 강화
 - 청춘 제작(4회) : 1회, 교내음악방송(상시), 영상물 및 사진자료 제작(4회) : 2회
- 대학문화 증진을 위한 문화행사 추진
 - 인사 잘하기 캠페인(1회) : 1회, 지역축제 등 현장취재(3회) : 1회, 봉사활동(1회) : 1회
- 학생역량 강화를 위한 미디어교육 추진(1회) : 하반기
- 미디어센터 학생지원영역 강화, 워크숍 및 현장학습 추진(2회) : 하반기

4. 맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보

여 건

- 소통과 화합을 통한 직원 직무역량 강화, 대학협의체 체계 구축으로 협업 네트워크 확대
- 명품인재 양성을 위한 학생생활관 건립 및 안전하고 쾌적한 교육환경 조성을 통한 대학경쟁력 제고
- 미래교육을 선도할 맞춤형 차세대 학사행정시스템 개발 및 원격교육환경 조성을 통한 디지털 정보서비스 기반 구축
- 다양한 장학제도 운영 및 쾌적하고 안락한 학생생활관 운영을 통한 학업성취도 제고

➔ **맞춤형 교육인프라 구축을 통해
학생의 꿈과 희망을 가꾸는 행복한 대학으로 도약**



이행과제

- 1 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축
- 2 정보서비스 기반 구축 및 학술자료 제공
- 3 학업성취도 제고 및 학생후생복지 확대

1 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축

□ 직원 직무역량 강화 및 대학 간 유기적 협력체제 구축

- 직원 직무역량 강화 워크숍 및 특강(2회) : 워크숍(6.27.~28.), 특강(2회)
- 전국 전문대학총장협의회 및 충북지역대학총장협의회 참여(수시) : 7회
- 대학발전유공 교직원 표창 및 연수 지원(7명 5백만원) : 4명 3백만원

□ 안전하고 쾌적한 교육환경 조성

- 명품인재 양성을 위한 학생생활관 건립(21.5.~23.5, 381억원) : 공정률 16%
- 아름다운 캠퍼스 조성을 위한 정원관리(20백만원) : 3건 7백만원
- 노후 대학시설 안전점검 및 환경 개선(156백만원) : 13건 34백만원
- 안전한 연구환경 조성(6건 47백만원) : 4건 8백만원

2 정보서비스 기반 구축 및 학술자료 제공

□ 최적의 정보서비스 제공을 위한 정보화 기반 구축

- 차세대 학사행정시스템 개발 및 구축(2,000백만원) : 공정률 30%
- 대학 정보통신시스템 및 행정장비 유지 관리(172백만원) : 6건 40백만원
- 대학홈페이지 자료 현행화 및 최신정보 제공(매월) : 5회

□ 온라인교육 지원을 위한 원격교육환경 조성

- 원격교육지원센터 종합스튜디오 구축 및 보완(1식 245백만원) : 추진중
- 공동활용 원격교육 콘텐츠 개발(5종 250백만원) : 4월
- 충북권역 전문대학협의회(5회), 벤치마킹(5회), 컨설팅(3회) 실시 : 하반기

□ 다양한 학술자료 확충 및 정보서비스 제공

- 전공 및 교양도서 확충(1,500권) : 245권 3.8백만원
- 도서 매체 다양화에 따른 전자책 구입(1,000권) : 528권 10백만원
- 인성역량 강화를 위한 학기별 다독자 선발(2회) : 1회 10명
- 도서관활용 정보서비스 이용 홍보행사(4회) : 1회

3 학업성취도 제고 및 학생 후생복지 확대

□ 면학분위기 조성을 위한 다양한 장학제도 운영

- 무상교육 실현을 위한 각종 등록금성 장학금 지급 : 1학기
 - (교내) 성적, 보훈, 사랑(장애)등(7종) : 7종 166명 86백만원 지급
 - (교외) 국가장학(1,2유형)등(10종) : 8종 417명 350백만원 지급
- 안정적 교육지원을 위한 생활비성 장학금 지급 : 1학기
 - (교내) 성취장학, 근로장학 등(12종) : 15종 51명 5백만원 지급
 - (교외) (재)육천군장학 충북개발회 의용소방대 등 11종 : 10종 217명 189백만원 지급

□ 쾌적한 학생생활관 조성 및 RC기반 프로그램 운영

- 실용전문인재 양성을 위한 RC기반 프로그램 시범 운영 : 5개 과정 58명
- 쾌적한 환경조성을 위해 클린데이 운영(월 4회) : 월 4회 실시
- 학업증진을 위한 방학기간 운영 : 하계(7~8월)/ 동계(1~2월)
- 학생생활관 이용 만족도조사 실시(2회 학기말) : 1회 6월

□ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립(1회) : 3월
- 장애학생 발굴(2월) 및 간담회 개최(2회) : 2회(3월, 4월)
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행(4회) : 하반기(9월)

□ 학생건강증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 투약처치, 응급처치, 신체측정 등 보건서비스 제공(1,800명) : 350건
- 건강증진을 위한 보건교육 및 프로그램 운영(4종 200명) : 하반기
- 건강증진 환경조성을 위한 캠페인 시행(4회) : 3회(건강증진1, 헌혈 2)

IV. 주요 현안사업

현안사업 1 : 전문대학 혁신지원사업 추진

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 03. ~ 2025. 02.(3년간)
- 사업비 : 약 6,225백만원(연 2,075백만원)
 - 2021년 3주기 대학기본역량진단 결과 '일반재정지원대학' 선정
 - 정부-대학간 협약을 체결하고 매년 성과관리로 지원규모 조정

〈 그간 대학평가결과 〉

- ◆ 2015년 1주기 : D등급 * (결과) 재정지원사업 및 국가장학금, 학자금 대출 제한
- ◆ 2018년 2주기 : '자율개선대학' 선정 * (결과) 3년간 총 50억원 확보

○ 주요내용

- 학사구조개편을 통한 적정규모화 등 대학의 자율혁신 추진
- 대학의 중·장기 발전전략에 근거한 특성화 추진

□ 추진경과

- 재정지원대학 평가결과 재정지원 가능 대학 선정 : '21. 3.
- 대학기본역량진단 최종결과 발표 : '21. 8.
- 전문대학 혁신지원사업 기본계획 발표 및 설명회 : '22. 2.
- 전문대학 혁신지원사업 자율혁신계획 요약본 제출 : '22. 3.
- 혁신지원사업 협약 체결(대학 ⇔ 교육부) : '22. 3.
- 혁신지원사업 1차년도 사업비 가 배정 : 2,075백만원 : '22. 4.
- 혁신지원사업 자율개선 계획서 제출 및 사업 개시 : '22. 5.

□ 향후계획

- 혁신지원사업계획서 컨설팅 참여(한국연구재단) : '22. 9.
- 자율혁신(적정규모화 포함) 사업 추진 및 정산 : ~ '23. 2.
- 1차년도 혁신지원사업 연차평가 보고서 제출 : '23. 3.

| | | | |
|-----|-------|-----|-------------------------|
| 부서명 | 기획협력처 | 담당자 | 직 대학회계 7급 성명 임재민 ☎ 5281 |
|-----|-------|-----|-------------------------|

현안사업 2 : 도립대 무상교육 실현(0원 등록금)

□ 필 요 성

- 경제적 여건에 관계없이 누구나 의지와 능력에 따라 고등교육 기회를 가질 수 있도록 道 차원의 무상교육 실현 제도 마련
- 학령인구 감소 및 청년층의 수도권 집중화 현상이 지속되는 상황에서 지역 우수인재 수도권 유출 방지 및 대학존립방안 절실
- '22년 신입생 등록율이 전국도립대학(7개) 평균('22년, 95.5%)* 이하로 '23년 입시대책 마련 시급 * 충북도립대 91.5%

□ 사업개요

- 사업기간 : 2023학년도 이후
 - 사업대상 : 전교생 820여명(충북도립대 편제정원 기준)
 - 소요예산 : 5억원 정도 * 도비지원 필요
- ※ 전교생 등록금액 15.3억원 - 기 장학금 예산 10.3억원(장학재단7.7, 교내1.7, 기타9)

□ 신입생 등록 현황

| 구분 | 모집정원(명) | 등록인원(명) | 등록율(%) | 비고 |
|-------------|------------|------------|-------------|----|
| 2022 | 410 | 375 | 91.5 | |
| 2021 | 410 | 393 | 95.9 | |
| 2020 | 420 | 417 | 99.3 | |
| 2019 | 420 | 420 | 100 | |

□ 추진상황

- 충청북도 도지사 후보별 공약 정책 반영 요청 : '22. 5.
- 도립대총장 도지사직 인수위에 상황 설명 : '22. 6. 18.

□ 향후계획

- 무상교육 실현으로 인한 전액 장학금 추진시, 재학생의 학업 소홀을 방지하기 위한 제도적 장치(학점기준 등) 마련

| | | | |
|-----|-----|-----|-----------------------|
| 부서명 | 교학처 | 담당자 | 직 행정 6급 성명 이대우 ☎ 5321 |
|-----|-----|-----|-----------------------|

현안사업 3 : 충북도립대학교 학생생활관 건립

□ 사업개요

- 공사기간 : 2021. 5. ~ 2023. 5.(24개월)
- 사업내용 : 연면적 12,940㎡(지하 1층, 지상 11층)
 - 기숙시설 4,328㎡ [394명수용 198실(2인 1실), 1실당 22.7㎡(약7평)]
 - 도서관 1,117㎡, 식당 686㎡(270명 규모), 다목적강당 438㎡(200명 규모)
- 총사업비 : 381억원(도비 100%)

□ 추진상황

- 생활관 건립 위·수탁 협약체결(충북개발공사) : '19. 9. 27.
- 학생생활관 신축 설계 착수보고 : '20. 4. 7.
- 신축 학생생활관 주민설명회 개최 : '20. 5. 26.
- 실시설계 완료 및 일괄 공사계약 의뢰(→조달청) : '21. 2. 15.
- 학생생활관 건립 공사입찰 공고 : '21. 3. 24.
- 시설공사별 시공사 선정 : '21. 5.
- 학생생활관 건립공사 기공식 : '21. 6. 24.
- 現 공정률 : 약 16%(지상 2층 골조 및 배관공사 등 진행)

□ 문제점 및 대책

- 공사자재 수급 불안정, 인건비 인상 등으로 전년 대비 건설공사비 지수 13.6% 상승에 따른 공사비 부족
- 부족 공사비 제2회 추경 반영(32.4억원) 및 철저한 공정관리로 사업비 절감 노력

□ 향후계획

- 공사 준공 : '23. 5.
- 내부물품 검수 및 사업완료 : '23. 8.

| | | | |
|-----|-----|-----|-----------------------|
| 부서명 | 사무국 | 담당자 | 직 시설 6급 성명 한창훈 ☎ 5351 |
|-----|-----|-----|-----------------------|

현안사업 4 : 충북도립대-충북대 통합 추진

□ 필 요 성

- 학령인구 급감으로 인해 대학의 존폐위기가 심각한 사회문제로 대두
- 지방자치단체의 대학운영 노하우 부족 및 열악한 재정
- 대학 간 상생발전을 위한 통·폐합 방안 검토 필요

□ 추진개요

- 충북도립대 입학정원의 60%인 245명 감축(410명 → 165명) 및 유사·중복학과는 원칙적으로 모두 통·폐합
 - 교육부 고시 “국립대학간 통·폐합 기준”에 따름
- 교직원 신분문제, 양교 재산처리 등 제반 논의사항은 TF팀을 구성하여 합의안 도출 및 교육부와 협의

□ 추진상황

- 도지사 당선인 상생발전을 위한 통합 필요성 언급 : '22. 5. 19.
- 지역구 국회의원(박덕흠) 교육부차관에 통합 요청 : '22. 6. 14.
- 교육부차관 도립대총장에게 현황문의 : '22. 6. 14.
- 지역구 국회의원(박덕흠) 도립대총장과 논의 : '22. 6. 17.
- 도립대총장 도지사직 인수위에 상황 설명 : '22. 6. 18.
- 도립대총장과 충북대총장 상호간 협의 : '22. 6. 18.

□ 문제점 및 대책

- 현재 교육부 고시는 국립대-공립대학간 통합에 대한 규정 없음
 - 교육부 고시 개정 필요
- 학내구성원(학생, 교수, 직원 등) 동의 및 지역사회 반발 우려
- 공유재산의 국유재산 전환과정에서 법령해석 이견(대학 ↔ 교육부)

□ 향후계획

- 충북대와 충북도립대간 통폐합 TF팀 구성운영 : '22. 7. 이후
- 교육부와 구체적인 일정, 방식, 관련규정 협의
- 학생, 교직원, 지역주민 의견수렴 등

| | | | |
|-----|-------|-----|-----------------------|
| 부서명 | 기획협력처 | 담당자 | 직 행정 6급 성명 신준호 ☎ 5331 |
|-----|-------|-----|-----------------------|

2022년도 상반기 예산집행 현황

※ 기준일자 : '22. 6. 24.

(단위 : 천원/%)

| 계정 | 정책 | 예산과목 | 예산액 | 예산현액 (A) | 집행액 (B) | 잔액 | 집행률 (C=B/A) |
|----|----|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| | | 단위사업 | | | | | |
| | | 계 | 14,195,676 | 49,416,339 | 14,379,063 | 35,037,276 | 29.1 |
| | | 지방자치단체 지원금 | 10,552,848 | 45,752,848 | 13,436,799 | 32,316,049 | 29.4 |
| | | 인적자원운용 | 5,896,498 | 5,896,498 | 1,594,040 | 4,302,458 | 27.0 |
| | | 교직원인건비 | 5,853,618 | 5,853,618 | 1,584,285 | 4,269,333 | 27.1 |
| | | 교직원역량강화 | 35,020 | 35,020 | 8,085 | 26,935 | 23.1 |
| | | 교직원인사관리 | 5,800 | 5,800 | 1,310 | 4,490 | 22.6 |
| | | 교직원복지지원 | 2,060 | 2,060 | 360 | 1,700 | 17.5 |
| | | 교육활동운영지원 | 510,818 | 510,818 | 70,311 | 440,507 | 13.8 |
| | | 입학지원 | 109,818 | 109,818 | 20,764 | 89,054 | 18.9 |
| | | 교무학사지원 | 205,480 | 205,480 | 41,054 | 164,426 | 20.0 |
| | | 국제화지원 | 36,000 | 36,000 | - | 36,000 | - |
| | | 취업 및 창업 활성화 | 159,520 | 159,520 | 8,493 | 151,027 | 5.3 |
| | | 산학연활동지원 | 48,000 | 48,000 | 3,878 | 44,122 | 8.1 |
| | | 연구기관운영 | 48,000 | 48,000 | 3,878 | 44,122 | 8.1 |
| | | 교육복지지원 | 708,390 | 708,390 | 184,291 | 524,099 | 26.0 |
| | | 학생활동 및 후생복지 | 708,390 | 708,390 | 184,291 | 524,099 | 26.0 |
| | | 학교교육여건개선 | 1,186,000 | 1,186,000 | 27,070 | 1,158,930 | 2.3 |
| | | 시설확충비 | 202,000 | 202,000 | - | 202,000 | - |
| | | 실험실 및 강의실 여건개선 | 984,000 | 984,000 | 27,070 | 956,930 | 2.8 |
| | | 교육행정일반 | 2,203,142 | 4,203,142 | 1,557,209 | 2,645,933 | 37.0 |
| | | 기획 및 교육협력관리 | 258,450 | 258,450 | 41,560 | 216,890 | 16.1 |
| | | 도서관 및 정보화운영 | 344,612 | 2,344,612 | 1,126,550 | 1,218,062 | 48.0 |
| | | 기관운영관리 | 1,571,400 | 1,571,400 | 377,308 | 1,194,092 | 24.0 |
| | | 예비비 및 기타 | 28,680 | 28,680 | 11,791 | 16,889 | 41.1 |
| | | 보조금 및 지원금 | - | 33,200,000 | 10,000,000 | 23,200,000 | 30.1 |
| | | 보조금 | - | 33,200,000 | 10,000,000 | 23,200,000 | 30.1 |

(단위 : 천원/%)

| 계정 | 정책 | 예산과목 | 예산액 | 예산현액 (A) | 집행액 (B) | 잔액 | 집행률 (C=B/A) |
|----|----|-----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| | | 단위사업 | | | | | |
| | | 자체수입금 | 3,642,828 | 3,663,491 | 942,264 | 2,721,227 | 25.7 |
| | | 인적자원운용 | 1,620,820 | 1,620,820 | 395,076 | 1,225,744 | 24.4 |
| | | 교직원인건비 | 1,128,954 | 1,128,954 | 307,410 | 821,544 | 27.2 |
| | | 교직원역량강화 | 8,250 | 8,250 | 3,415 | 4,835 | 41.4 |
| | | 교직원복지지원 | 30,646 | 30,646 | 17,551 | 13,095 | 57.3 |
| | | 교육연구 및 학생지도비용 | 452,970 | 452,970 | 66,700 | 386,270 | 14.7 |
| | | 교육활동운영지원 | 167,200 | 167,200 | 10,747 | 156,453 | 6.4 |
| | | 입학지원 | 50,800 | 50,800 | 3,679 | 47,121 | 7.2 |
| | | 교무학사지원 | 40,000 | 40,000 | - | 40,000 | - |
| | | 국제화지원 | 38,000 | 38,000 | - | 38,000 | - |
| | | 취업 및 창업활성화 | 38,400 | 38,400 | 7,068 | 31,332 | 18.4 |
| | | 교육복지지원 | 746,945 | 746,945 | 205,568 | 541,377 | 27.5 |
| | | 장학금 | 430,000 | 430,000 | 109,869 | 320,131 | 25.6 |
| | | 학생활동 및 후생복지 | 316,945 | 316,945 | 95,699 | 221,246 | 30.2 |
| | | 학교교육여건개선 | 112,000 | 112,000 | 2,996 | 109,004 | 2.7 |
| | | 실험실 및 강의실 여건개선 | 12,000 | 12,000 | 2,996 | 9,004 | 24.9 |
| | | 시설확충비 | 100,000 | 100,000 | - | 100,000 | - |
| | | 교육행정일반 | 995,863 | 1,016,526 | 327,877 | 688,649 | 32.3 |
| | | 기획 및 교육협력관리 | 146,000 | 146,000 | 52,462 | 93,538 | 35.9 |
| | | 도서관 및 정보화운영 | 349,765 | 370,428 | 140,571 | 229,857 | 37.9 |
| | | 기관운영관리 | 466,976 | 466,976 | 134,844 | 332,132 | 28.9 |
| | | 예비비 및 기타 | 33,122 | 33,122 | - | 33,122 | - |

□ 대학회계 회계년도 : 2022. 3. 1. ~ 2023. 2. 28.

□ 예산현액(예산액 + 계속사업비 + 명시이월사업비) 세부내역

- 예산액 : 14,195,676천원

- 계속사업비 : 33,200,000천원(학생생활관 건립)

- 명시이월사업비 : 2,020,663천원(차세대 학사행정시스템 개발 및 노후장비 교체)