

**[재]충북테크노파크 원장 임용 후보자  
인사 청문 경과보고서**

2021년 11월 23일



**충청북도의회**  
(산업경제위원회)

# 【 목 차 】

## 1. 인사 청문 개요

- 가. 인사 청문 후보자
- 나. 인사 청문 관련근거

## 2. 인사 청문 실시경과

- 가. 인사 청문 실시경위
- 나. 인사 청문 회의경과

## 3. 인사 청문 추가 자료제출 요구 및 서면질의 내용 등

- 가. 추가 자료제출 요구목록
- 나. 서면질의 및 답변

## 4. 인사 청문 회의내용

- 가. 진행순서
- 나. 주요발언내용

## 5. 인사 청문 종합의견

- 가. 부문별 점수 및 의견
- 나. 종합의견

## 6. 첨부자료

- 【참고자료 1】 임용 후보자 주요 경력
- 【참고자료 2】 산업경제위원회 위원 및 직원명단
- 【참고자료 3】 임용 후보자 인사 청문 실시계획
- 【참고자료 4】 추가제출 요구자료 목록
- 【참고자료 5】 임용 후보자 직무수행 계획서
- 【참고자료 6】 인사 청문회 회의록 ※ 충북도의회 홈페이지 참조

# (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자 인사 청문 경과 보고서

2021년 11월 23일  
산업경제위원회

## 1. 인사 청문 개요

### 가. 인사 청문 후보자

성명 (성별)	생년월일 (출생지)	학력	주요경력
노근호 (남)	“비공개”	“비공개”	“비공개”

### 나. 인사 청문 관련근거

- 충청북도 공기업 및 출자·출연기관장 인사청문 협약서(19.09.17.)
- 충청북도 출자·출연기관장 인사 청문 운영 매뉴얼(21.01.28.)

## 2. 인사 청문 실시경과

### 가. 인사 청문 실시경위

- 인사청문 요청서 접수 : '21.11.15.
- 인사청문 사전간담회 실시(1차) : '21.11.15.

- 임용 후보자 인사청문회 실시계획 수립 : '21.11.15.
- 인사청문회 실시계획 통보 및 임용 후보자 출석 요구 : '21.11.16.
- 추가 자료 제출 요구 : '21.11.16.
- 인사청문 의원간담회(2차) : '21.11.19.
- 인사청문회 실시 : '21.11.19.
- 인사청문 경과보고서 채택 : '21.11.23.

#### 나. 인사 청문 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
'21.11.19.(금) 10:00	1. (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자 인사청문의 건	- (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자(노근호) 인사 청문	※ 장소 : 산업경제위원 회 회의실
'21.11.23.(목) 11:00	1. (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자(노근호) 인사청문 경과보고서 채택	

### 3. 인사 청문 추가 자료제출 요구 및 서면질의 내용 등

가. 추가 자료제출 요구목록 : [참고자료 4] 참조

나. 서면질의 및 답변서 : 해당사항 없음

### 4. 인사 청문 회의내용

가. 진행순서

- 1) 개회 선언
- 2) 인사 및 당부말씀(위원장)
- 3) (재)충북테크노파크 원장 임용 후보자 인사 청문의 건 상정

- 4) 경과보고(수석전문위원)
- 5) 진행순서 및 진행방법 설명(위원장)
- 6) 인사 검증방법 설명(위원장)
- 7) 언론 공개 등 동의, 선서(임용후보자)
- 8) 자기소개(임용후보자)
- 9) 도덕성 검증(비공개) / 질의·답변
- 10) 직무수행계획(임용후보자)
- 11) 자격·능력 검증(공개) / 질의·답변
- 12) 최종 발언(임용후보자)
- 13) 산회 선포

## 나. 주요발언 내용

### 1) 위원장 진행방법 설명

- 도덕성 검증 실시 후 능력·자격 검증 실시
- 도덕성 검증은 비공개, 능력·자격 검증은 공개
- 질의는 일문일답으로 하며 위원별 질의·답변 시간은 기본 10분, 추가 10분, 보충 10분으로 총 30분이며, 모든 위원의 기본 질의시간이 끝난 후 추가 질의

### 2) 위원장 인사 검증 방법 설명

- 객관성 확보를 위하여 인사검증 평가표에 따라 인사검증 실시
- 평가표 항목은 크게 전문성 25점, 리더십 25점, 경영혁신 15점, 경력 및 업적 10점, 윤리관 및 도덕성 20점, 기타 5점으로 구분
- 인사검증 경과보고서 채택 시 위원들의 검증점수 평균점이 70점 이상이면 적합, 70점 미만이면 부적합으로 채택하고자 함.

### 3) 임용 후보자 주요 발언

#### 【자기소개 요약】

“비공개”

【직무수행계획 발표 요약】 : 참고자료 5 참조

4) 주요 질의·답변

【도덕성 검증】 ※ 비공개

## 【능력·자격 검증】 ※ 공개

- 테크노파크 이사회 개최 시 12명 이사 중 6명이 대리참석 하였는데 의결정족수에는 문제가 없음. 하지만 청주시장 등 당연직 또한 4명이 대리 참석한 것은 문제가 있다고 보는데 이에 대한 소견은?
  - ➔ 민법 제62조를 근거로 대리참석이 가능하다고 보았고 법무부 민원질의 시 정관 제19조에 대리인에게 의결권 부여해서 문제가 없다고 보여 짐
- 표결권(의결권)에 대해서는 민법과 상법에 따라 위배되는 것으로 보이는데 이를 위해 정관을 개정해 위임방법 등을 개선할 것을 건의하였고 코로나로 인해 화상회의도 가능하다고 했는데 대리참석은 분명 문제가 있다고 봄
  - ➔ 법인 설립 근거가 민법에 의한 비영리기관이라서 큰 문제는 없다고 생각됨
- 작성된 회의록을 보면, 대리참석이나 위임자 현황 등을 설명해야 적절할 텐데 이러한 것이 누락되어 문제가 있다고 보며 청문회 종료 후 이사의 위임여부를 공인된 기관을 통해 다시 검토하여 의원들에게 제출할 것
  - ➔ 청문회 종료 후 다시 검토하여 위임여부를 명확하게 처리하여 보고하겠음
- 노근호 후보는 테크노파크에 6년간 근무하면서 많은 부서를 이동했는데 그 이유는 무엇인가?
  - ➔ 단장, 센터장은 공모직으로 처음에 지역사업단장에 근무하면서 다른 TP와 기관별로 호칭이 달라서 정부가 표준화를 한 이후 기업지원단장으로 명칭이 변경되었고 정책기획단장은 2010년 공모해서 지원하였음
- 이후 충북TP에서 청주대학교 산학협력단장으로 이직한 이유는?
  - ➔ 2016년 원장 응모하여 탈락한 후 또 다시 단장을 지원한다는 것은 부

적절하다는 생각에 응모를 안 하고 있다가 2017년 2월 청주대의 요청으로 이직하였음

- 충북과학기술혁신원 재직 시 2020년 공모한 신규사업이 올해 대부분 마무리 되지만 그 외의 사업은 2023년에 종료되는 사업이 있는데 이를 마무리 짓고 이직하는 것이 적절하다고 생각하는데 이것에 대한 입장은?
  - ➔ 신규사업을 유치한 것은 함께 일한 직원들의 노력이 컸고 원장의 역할은 개별사업 보다는 조직전체를 관리하는 것이라고 생각되며 향후 더 역량있는 원장을 선발하여 업무를 더 잘 추진할 것으로 생각됨
  
- 언론에 따르면 현 원장의 갑질 횡포가 보도되었음. TP노조가 현 원장에 대해 경영리더십 설문조사를 실시했고 TP는 공적목적에 맞게 사업을 추진해야 하는데 향후 비전을 말씀해 주시기 바람
  - ➔ 직무계획서 상 현 원장에 대한 언급은 부적절 하지만 원장이 된다면 CEO 리스크는 없도록 최대한 노력하겠음
  
- 지난번 TP 이사회에서 총 15명중 12명이 참석하였고 참석한 12명중 6명은 대리 참석해 다수표를 획득한 현 후보가 되었는데 이사회의 정당성에 문제가 있다고 보는데?
  - ➔ 향후 원장이 되면 이사회의 위임방법, 절차, 대상은 정관을 개정하여 명시하도록 노력하겠음
  
- 후보는 과학기술혁신원 원장이고 충북산학융합본부 원장으로 겸직하고 있는데 두 기관 모두 정관에 상근할 것을 명시하였는데 두 기관 모두 상근하였는지 여부 답변 바람
  - ➔ 산학융합본부 원장의 상근여부는 사실 몰랐고 다만 사무국장이 상근직으로 당연히 원장은 비상근으로 알고 있어 이것이 정관에 위배되었는지 여부의 검토는 미흡하였음
  
- 혁신원과 융합본부 원장으로서 두 기관에 겸직할 것에 대한 후보의 입장은?

- ➔ 이력서에 주요 경력 위주로 작성하였고 겸직한 것은 명시를 하지 않았으며 현재 과학기술혁신원은 사직하였고 융합본부장은 조만간 상의하여 사직하도록 하겠음
- 현재 충북 TP의 경우 센터와 단 등 모두 조직이 6개가 있는데 후보자의 충북가상융합경제 즉 디지털뉴딜로는 설명이 어렵고 충북도의 6대 신성장산업을 중소기업과 협력이 필요함에도 디지털, 반도체, IT 분야를 제외하면 전통적 제조업 중심의 특화센터가 어떻게 가상융합경제로 발전하는데 적절한지를 설명해 주시기 바람
- ➔ 과기원에서 4차산업 추진시 AI, 빅데이터, 블록체인, AR, VR 등 업무를 추진하였고 향후 기업은 AI, 빅데이터로 변화할 추세로 판단가고 있어 이어 메타버스로 전환될 것임. 이에 제조업을 조속히 AI, 빅데이터 그리고 중국에선 메타버스로 전화할 수 있도록 노력하겠음
- TP 조직이 태양광, 2차전지, 바이오, 한방천연물 센터 등이 가상융합경제로 전환시 도내 기업을 지원하고 발전시키기는 문제가 있다는 우려의 목소리가 있어 TP의 각 센터별로 소외되는 분야가 없도록 경영해야 하는데 향후 어떻게 운영할 것인지?
- ➔ 혁신원 원장 재직시 과학기술부와 시범사업으로 AI융합지역진흥사업을 추진한 사례가 있는데 이는 제조업의 제조공정, 품질관리에 AI, 빅데이터를 활용해 생산성을 높이고 경비를 절감하는 것으로 결국 제조업에 스마트 팩토리를 적용하여 지원하는 사업으로 추진하도록 할 예정임
- 충북TP 정관 제9조에 원장자격 요건이 있는데 어느 부분에서 가장 큰 점수를 얻었다고 생각하는지?
- ➔ 충북연구원, 테크노파크, 청주대, 과기원장 재직시 산학연관을 위해 현장을 직접 체험한 것이 가장 큰 요인이고 결국 이론이 아닌 현장 중심의 노하우가 가장 큰 것으로 생각됨

- 원장 후보가 된 이후 테크노파크의 현황을 파악하고 있는지 여부?
  - ➔ 후보가 된 후에 TP 직원들이 자료를 제공하여 개략적으로 경영상황을 파악하고 있음
  
- TP에 노동조합이 설립되었는데 향후 노조와의 관계, 또는 대응은 어떻게 할 생각인지?
  - ➔ 노동조합은 아마 작년 5월 20일에 설립되었고 노조원은 약 100명 정도로 구성된 것으로 알고 있으며 기관과 노조가 함께 협력해서 일해야 성과가 난다고 생각하며 향후 소통하고 화합을 통해 문제를 해결하도록 노력하겠음
  
- 학력사항을 보면 경제학사, 석사, 박사 등 경제학분야 전문가라고 생각하는데 근무경력은 산업전문가로 보여지는데 원장을 지원하게 된 동기는 무엇인가?
  - ➔ 현재의 충북연구원은 원래 충북경제연구소로 출발하여 전공과 일치하여 취업하였는데 향후 충북도정과 협력하면서 충북도의 일반 행정 전반을 아우르는 업무를 추진하다보니 자연스럽게 지역산업경제를 담당하였고 이후 TP 설립 시 타 지역을 벤치마킹하면서 이를 근거로 지원하게 되었음
  
- 충북TP의 역할은 무엇이라고 생각하는가?
  - ➔ 충북TP는 2단6센터1실로 구성된 조직으로 우리도의 전략산업과 특화산업을 추진하는 조직이고 특히 충북TP는 다양한 특화산업을 연구하고 지원하는 기관이며 충북 전체의 산업을 진흥하기 위한 거버넌스 기관이라고 생각함
  
- 충북의 주력산업은 중부와 북부에 치우쳐 있어 기업투자의 쏠림현상이 발생하고 있고 이에 따라 발전에 대한 격차가 존재하며 반면 보은, 괴산, 영동 등은 특화산업에서 제외되어 있어 낙후지역의 산업정책을 진흥시키기 위한 방안은 무엇인가?

➔ 구상단계이지만, 우리도의 중부, 남부, 북부의 권역별 또는 시군별 분산된 것을 광역화하는 것이 필요함. 즉, 오송~오창~증평~음성~진천~충주~제천까지 이어지는 에너지, 반도체, 한방 등 신성장 동력 산업축과 제천~단양~괴산~영동은 바이오 산업축 등 2개 축으로 진흥이 필요함

○ 후보자의 단점은 무엇이라고 생각하는가?

➔ 자신을 특화시키려고 노력하였던 것 외에는 모두가 단점이라고 생각하며 특히 가정경제 소홀, 특별한 재능이 없는 것이 단점임

○ 원장 후보로서 노동이사제에 대해서 알고 있는지 즉, 근로자 대표가 이사회 구성원으로서 발언 및 의결권을 갖고 기관의 의사결정에 참여하는 방식인데 노동이사제에 대한 생각과 향후 조직에 도입의사가 있는지 밝혀 주시기 바람

➔ 향후 노사가 함께 갈수 있도록 오픈마인드를 갖고 함께 노력하겠음

○ 지난 4월부터 TP가 도내기업을 대상으로 유튜브 활용 마케팅 지원사업이 있는데 도내 중소기업체가 탈락했는데 그 이유는 무엇이라 생각하는가?

➔ 공급기업과 수요기업간 니즈(needs)가 달라서 매칭이 안된 것으로 생각되고 향후 문제점이 무엇인가 파악하겠음

○ TP가 중소기업을 지원해야 함에도 대기업 계열사를 밀어준다는 의혹이 있는데 당초 대기업을 사업에서 배제하지 않은 것은 사업취지에 어긋난 것으로 생각되는데 이에 대해 어떻게 생각하는지?

➔ 공급기업 선정 시 대기업을 선정하고 지역 중소기업을 배제한 것으로 판단되는데 TP는 중소기업, 스타트업 육성에 초점을 맞추어 소외기업이 참여할 수 있도록 문호를 개방하겠음

○ 작성된 서류 중 가상융합경제가 있고, 혁신원에는 VR, AR 추진사업이 있는데 이러한 부분이 혁신원과 TP간 업무의 중복 및 통합이 필요하다고 보는데 이에 대한 생각은?

- ➔ 기관간 자신의 역할에 충실할 수 있도록 보완하고 노력할 예정임
- 지난 4월 TP원장이 직원들에 대한 갑질과 TP노조에서 현 원장의 임기연장에 대해 물었는데 10명 중 8명이 반대하는 등 문제가 있어 향후 후보자의 TP운영 계획은 무엇인가?
  - ➔ 충북TP에 맞는 조직이 되도록 노력하겠으며 2년 임기내에 TP의 관리상 문제점을 파악해 직원들이 목적의식을 갖도록 노력하겠음
- 기존 혁신원의 직원들 처우를 보면 장기근속자들 이직, 본부장 이직, 업무노하우가 있는 사람들이 퇴직하는 것은 조직관리상 문제가 있다고 생각되는데 해결 방안은 무엇인가?
  - ➔ 직원들이 연봉과 처우개선, 조직문화에 따라 이직한 것으로 파악되는데 조직문화를 잘 만들고 성과에 따른 연봉을 현실화하는 것이 중요하며 향후 젊은 세대들과의 대화기 필요한 실정임
- 혁신원의 조직관리 측면에서 직원들과의 소통이 부족한 것으로 생각되는데 이에 대한 후보자의 입장은?
  - ➔ 대화는 기본적으로 많이 하여 소통하려고 노력하였음
- 향후 건강한 일자리 창출을 위해 어떠한 노력을 할 것인가?
  - ➔ 젊은이들이 찾는 직장 만들기과 4차 산업 육성을 위해 관련 전문가의 채용 등을 적극 수행하겠음
- TP원장으로 임용되면 제일 먼저 무엇을 할 것인지?
  - ➔ 우선 조직문화를 점검하고 가상융합경제 선점을 위해 노력하겠음
- 현재 TP의 파견용역 근로자가 비정규직으로 있는데 정규직 전환 또는 정규직 전환이 어려우면 눈에 띄는 처우개선이 필요하다고 보는데 이에 대한 의견은?

- ➔ 그동안 의회에서 많은 논의와 지적이 있었고 원장이 되면 처우를 개선할 것을 약속드립니다
- 혁신원장 재직 시 눈에 띄는 성과를 이루었고 충북도의 신성장산업국과 경제통상국 등의 주요한 업무가 혁신원과 TP가 추진될 수 있도록 배분되는데 향후 원장이 되면 TP가 업무를 더 가져가지 않도록, 즉 내가 속한 조직이 업무를 더 많이 가져가지 않도록 하는 것이 필요하다고 보는데 이에 대한 생각은?
  - ➔ 업무 영역이 서로 겹치지 않도록 노력하겠고 내 조직으로 업무를 더 가져갈 수 있도록 하지 않겠습니다
- 다른 지역의 TP는 디자인센터가 존재하여 Good Design 인증 등 디자인센터 설립이 필요하다고 보는데 이에 대한 후보자의 입장은?
  - ➔ 기업지원단장 재직 시 Design Innovation Center(DIC)가 있어 업무를 같이 추진하다가 조직이 없어지면서 중단되었고 제품에 가치를 부여하기 위해서는, 기업에 도움을 제공하기 위해서는 설립 타당성을 다시 검토하겠습니다
- 제천에 위치한 한방천연물센터는 이용시 원거리에 위치해 문제가 있고, 남부권 TP의 역할 또한 중요한데 이에 대한 대책은?
  - ➔ 원장으로 임용되면 각 센터별 수익모델이 무엇인지 파악하여 지역의 기업, 농가와 협력해서 수익모델을 찾고자 노력하겠습니다. 남부권은 혁신지원센터의 확대를 검토하여 충북도와 협력하여 찾아가는 지역균형발전을 위해 적극 노력하겠습니다
- 탄소중립 등 ESG 경영에 대한 후보자의 계획은 무엇인가?
  - ➔ 각 부서장 평가에 ESG 항목을 평가계획서에 반영하여 평가하는 등 부서장 평가지표화 할 수 있도록 노력하겠습니다

- 재단의 3M 경영전략 중 Mesh Network의 개념에 대해서 설명해 주시기 바람
  - ➔ 청주대 산학협력단장, 과기원 원장 재직 시 충북에서 가장 취약한 것이 네트워크라고 생각했고 그래서 메시네트워크 즉 촘촘한 네트워크 구성이 필요한 실정임
  
- 충청권 메가시티 건설에 촘촘한 네트워크 구축은 어떻게 수행할 것인가?
  - ➔ 지방소멸을 막기 위해서는 메가시티 도입이 필요하다는 생각이고 3~4개 지역을 연결하여 각자 도생할 수 있는 여건이 필요하며 충북도도 이와 관련하여 준비하고 네트워크 구축이 필요한 실정임
  
- 후보자는 혁신원에 1년10개월 재직시 다양한 사업을 창출하여 혁신원이 도약할 시점에 사직함으로써 우려의 목소리가 높는데 이에 대해서는 어떻게 생각하는가?
  - ➔ 혁신원 원장 재직 시 기관 명칭을 변경하였고 새로운 사업을 발굴하기도 하는 등 다양한 시도를 한 것은 사실이고 이직에 대한 우려 또한 공감합니다만 아직 추진 중인 사업은 후임 훌륭한 원장이 잘 처리할 것으로 기대하고 있음
  
- 후보자의 자료 중 재단경영을 위한 전문성 부분은 없는 실정이고 충북 경제의 일반상황만 명기해서 이 부분은 부족하다고 보는데 후보자의 입장은 무엇인가?
  - ➔ 경영전문성은 충북의 유관기관과 거버넌스의 역할이 가장 중요하다고 생각됨
  
- TP의 시설, 경비, 청소근로자의 경우 파견 용역직 소속인데 이 문제는 어떻게 해결할 것인가?
  - ➔ 원장으로 임용되면 이들과의 직접 면담을 통해 각 사업장별로 원하는 것이 무엇인지 파악해 충북TP에 맞는 전략은 무엇이고 정규직화 할 수 있도록 다시 재검토하겠습니다

## 5. 인사 청문 종합의견

### 가. 부문별 점수 및 의견

#### ○ 전문성(배점 25점, 의원평가 21.25점)

- 후보자는 충북연구원과 충북테크노파크 기업지원단장·정책기획단장을 거쳐 충북과학기술혁신원 원장을 역임하였으며, 현재 충북의 미래 신성장동력으로 성장할 수 있는 대안 제시가 구체적인 것으로 판단됨.

#### ○ 리더십(배점 25점, 의원평가 21.25점)

- 변화와 성과를 중시하는 측면에서 조직의 활동성을 제고할 수 있을 것으로 보이며, 충북과학기술혁신원 원장 등 오랜 업무경험으로 습득한 리더십으로 다양한 이해관계자들에 대한 원활한 의견 조율을 통해 충북테크노파크 설립목적에 맞게 조직을 운영하는데 특별한 어려움은 없을 것으로 판단됨.

#### ○ 경영혁신(배점 15점, 의원평가 11.25점)

- 후보자의 오랜 근무경력으로 형성된 인적 네트워크는 충북테크노파크의 혁신적인 사업 추진에 많은 도움일 될 것으로 판단되며, 새로운 성장동력산업 발굴을 위해 충북도와 중앙부처, 유관기관과의 적극적인 소통으로 충북테크노파크가 도내 기업에 대한 지원을 보다 원활히 수행할 수 있도록 운영할 것으로 판단됨.

#### ○ 경력 및 업적(배점 10점, 의원평가 9점)

- 후보자는 충북테크노파크 창립 멤버로 현재 선임직 이사이면서, 대통령직속 정책기획위원회 한국판 뉴딜 국정자문단 자문위원 등으로 활동하는가 하면, 충북과학기술혁신원 원장으로 역임하면서 재단의 사업비 규모를 4배로 확대, 경영수지 상 적자를 흑자로 반전, 일자리 창출 50% 증가 등 큰 성과를 이룬 이력이 있음

○ 윤리관 및 도덕성(배점 20점, 의원평가 19점)

○ 기타(배점 5점, 의원평가 3.25점)

- 후보자는 충북 경제 변화의 흐름을 잘 파악하고 있으며, 충북TP의 제2도약과 현장의 경험과 노하우를 활용하여 성과 창출에 기여하겠다는 재단 경영에 대한 소신이, 충북의 신성장 산업을 크게 발전시키겠다는 열정으로 나타남. 다만, 정관 숙지 등은 다소 미흡한 부분이 있음.

나. 종합의견 - “적합”

- 위원 개인별 인사검증 평가표에 의한 검증 결과, 임용후보자의 (재)충북테크노파크 원장으로서의 자질과 능력은 평균 85점으로 “적합” 판정되어 임용에 무리가 없다고 평가되었고,
- 특히, 충북과학기술혁신원 원장 역임 등 오랜 업무경력과 노하우를 활용하여 성공적인 결과물을 반드시 창출하겠다는 각오와 현재 충북테크노파크의 현안과 문제점을 정확히 인식하고 있다는 점, 중앙부처와 유관기관 등으로 형성된 네트워크 등은 향후 제2도약을 위한 충북 테크노파크 조직 경영에 후보자가 큰 역할을 할 것이라고 판단되었음.

## 6. 첨부자료

【참고자료 1】 임용 후보자 주요 경력

【참고자료 2】 산업경제위원회 위원 및 직원명단

【참고자료 3】 임용 후보자 인사 청문 실시계획

【참고자료 4】 추가제출 요구자료 목록

【참고자료 5】 임용 후보자 직무수행 계획서

【참고자료 6】 인사 청문회 회의록 ※ 충북도의회 홈페이지 참조

**【참고자료 1】 임용 후보자 주요 경력**

“비공개”

## 【참고자료 2】 산업경제위원회 위원 및 직원명단

(위원 6명)

직 위	정 당 명	성 명
위원장	더불어민주당	연 종 석
부위원장	더불어민주당	송 미 애
위원	국 민 의 힘	원 갑 희
	더불어민주당	윤 남 진
	더불어민주당	이 상 식
	더불어민주당	이 상 정

(직원 5명)

직 위	성 명
수석전문위원	박 노 학
전 문 위 원	박 미 경
주 무 관	김 태 임
	이 상 훈
	이 송 이

# 【참고자료 3】 임용 후보자 인사 청문 실시계획

소통하는 의정  
공감받는 의회

등록번호	산업경제위~2286
등록일자	'21.11.15.
결재일자	'21.11.15.
공개구분	비공개

전문위원	수석전문위원	사무처장	위원장	의장
박미경	박노각	맹경재	서공석	박문희
협조	총무담당관 채홍경 의사담당관 문영			

★ 행정 6급 김태일

## [재]충북테크노파크 원장 후보자 인사 청문회 실시계획[案]



**충청북도의회**  
**산업경제위원회**

# (재)충북테크노파크원장 후보자 인사 청문회 실시계획 (안)

도지사로부터 요청된 (재)충북테크노파크 원장 후보자에 대해  
인사 청문 실시 및 경과보고서 채택 계획을 보고드립니다

## I 청문 개요

- 추진근거 : 충청북도 공기업 및 출자출연기관장 인사 청문 협약서(2019.9.17.)
- 일시/장소 : ‘21. 11. 19.(금) 10:00 ~ / 산업경제위원회 회의실
- 청문대상 : (재)충북테크노파크원장 후보자 노근호

### < 후보자 인적사항 >

성명 (생년월일)	학 력	주 요 경 력
노 근 호 (남)	“비공개”	“비공개”

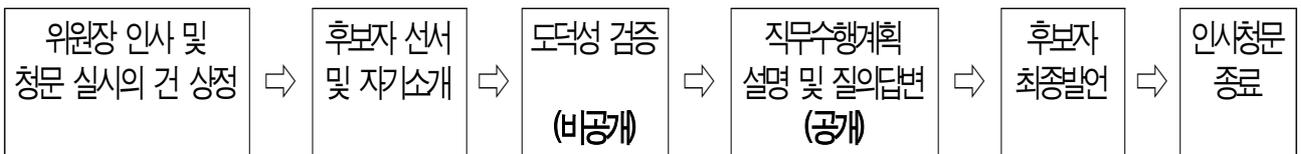
- 청문위원 : 총 6명(산업경제위원회 위원)
  - 위원장과 부위원장은 산업경제위원회 위원장, 부위원장 겸임
- 청문내용 : 후보자의 도덕성, 업무능력 및 자질 등 질의·답변
- 청문방법 : 청문회 1차(도덕성, 비공개), 2차(직무수행능력, 공개) 실시
  - 일문일답 방식, 본질의 10분, 추가질의 10분, 보충질의 10분
  - (객관성 확보) 6개 분야 평가표에 의한 후보자 검증(붙임 참조)
  - 위원별 평가점수 산술평균 70점 이상 적합, 70점 미만 부적합 단, 위원별 평가점수 중 최고점 및 최저점을 제외함.

## 1 사전준비 간담회

- 일시/장소 : '21. 11. 15.(월) / 산업경제위원회 위원실
- 참석대상 : 9명(산경위원 6, 수석전문위원 등 3)
- 회의내용
  - 업무수행능력, 도덕성, 가치관, 자질 검증에 대한 사전 의견 교환
  - 충북테크노파크 관련 인사검증 방향 토론 등
  - 인사검증 제출 자료 배부 및 검토
  - 추가 요구자료 및 서면질의 내용 협의

## 2 인사 청문회 실시

- 일시/장소 : '21. 11. 19.(금) 10:00 / 산업경제위원회 회의실
- 참석대상 : 13명(의원 6, 임용 후보자 1, 직원 및 기관관계자 등 6)
- 청문내용 : 후보자 경영능력, 전문성, 도덕성 등 질의·답변
- 청문순서



- 진행요령
  - 질의답변은 1차 도덕성 검증과 2차 직무수행능력 검증을 구분하여 진행
  - 일문일답 방식, 질의시간 10분, 추가질의 10분, 보충질의 10분
    - ※ 위원별 질의시간은 후보자 답변시간 포함(타이머 2개 설치)
  - 전체회의는 4시간 이내(필요시 4시간 연장가능)
- 공개여부 : 부분공개(도덕성 : 비공개, 직무수행능력 : 공개)
  - ※ 도덕성 검증은 속기록도 비공개 처리

- 검증방법 : 검증평가표에 의한 검증
  - 검증 분야(6개 분야)
    - 전문성(20), 리더십(20), 경영혁신(15), 경력 및 업적(10), 윤리관 및 도덕성(30), 기타(5)
  - 위원별 평가 점수 중 최저와 최고 점수를 제외한 후, 나머지 평가점수를 산술평균하여 70점 이상 적합, 70점 미만 부적합
    - ※ 기타 자세한 사항은 “조달청 협상에 의한 계약 제안서 평가 세부기준” 에 따름

### 3] 경과보고서 채택

- 일시/장소 : ‘21. 11. 23.(화) 11:00 ~ / 산업경제위원회 회의실
- 참석대상 : 9명(위원 6, 산업경제전문위원실 3)
- 주요내용
  - 인사검증 개요, 실시경과, 자료제출 요구 내용
  - 인사검증 회의내용, 종합의견, 관련 증거서류 등

## III 추진일정(안)

날 짜	주 요 내 용	비 고
11. 12.(금)	· 인사 청문 요청	
11. 12.(금)	· 인사청문회 실시계획 수립	
11. 15.(월)	· 인사 청문 자료 배부 · 사전 간담회	
11. 16.(화) ~ 11. 18.(목)	· 임용 후보자 출석 요구 · 인사 청문 자료 검토 · 추가 자료 요청(필요시)	
11. 19.(금)	· 인사 청문 실시	
11. 23.(화)	· 인사 청문 경과보고서 채택 및 송부	

## IV

**소요예산 : 1,020천원**

※ 의정운영공통경비

- 인사 청문회 진행에 따른 오·만찬 : 720,000원 정도
  - 산출근거 : 30,000원 × 2식 × 12명 = 720,000원
- 간식·회의물품 구입, 플래카드 제작 등 : 300,000원 정도

## V

**행정사항**

- 추가 요청 자료 신속 제출 : 신성장동력과
- 회의진행 사항 속기 : 의사담당관실
- 회의장 방송시설 확인 등 : 총무담당관실
- 언론홍보 및 회의장 촬영 협조·지원 : 총무담당관실

- 붙임 1. 인사 청문 위원회 위원 및 직원 명단 1부
2. 인사검증 평가표 1부
  3. 추가자료 제출요구서 1부
  4. 인사 청문 서류 수령부 1부
  5. 출자·출연기관장 인사검증 서류 유의사항 1부
  6. 후보자 선서문 1부
  7. 현수막 제작(안) 1부. 끝.

## 【참고자료 4】 추가제출 요구자료 목록

### 추가 자료 제출 요구서

2021. 11. 16.

산업경제위원장 (인)

추가 자료 요구 의원	요구자료 내용	제출기한
연중석 위원장	1. 충북테크노파크 직원 임면사항(2019~2021)	11. 17.
이상식 의원	1. 충북테크노파크 원장 후보자 공모서류 일체 2. 충북테크노파크 원장 후보자 충북과기원 재임 시 성과(보고서) * 공모사업 선정 결과(직전 3년 전부터) 3. 충북테크노파크 감사원, 도감사, 행정사무감사 지적사항 및 처리결과(최근 3년)	"
이상정 의원	1. 지방 출자 출연기관 경영평가 결과 (2018~2020년)	"
이상식 의원	1. 이사회 회의록	"
이상정 의원	2. 충북테크노파크 원장 후보자 충북테크노파크 근무경력 및 업무성과	"

# 【참고자료 5】 임용 후보자 직무수행 계획서

## 직무수행계획서

성명	노근호	
주소	충북 청주시 청원구 오창읍 오창중앙로 83, 707동 202호 (이안오창아파트)	
재단 비전 및 경영전략		
<b>비전</b>	충북의 가상융합경제 실현을 위한 생태계 조성 선도	
<b>목표</b>	초연결사회 네트워크의 중심, 충북TP 구현	
<b>1 단기 2022년</b>	가상융합경제 선도기관으로서의 역할 재정립	
<b>2 중기 2024년</b>	설립 20주년 기념, 제2의 도약 비전 선포 및 로드맵 완성	
<b>3 장기 2030년</b>	뉴노멀 시대 선도국가의 핵심지역 충북실현에 기여	
<b>경 영 전 략(3M전략, 9개 실행과제)</b>		
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Meta Thinking</div> <span style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">+</span> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Mesh Network</div> <span style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">+</span> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Mind-Set for Success</div>		
↓	↓	↓
<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;">융합적/혁신적/개방적 사고 지향</div>	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;">메가시티 실현을 위한 씨줄,날줄 협력체계 구축</div>	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;">제2도약을 위한 성장 성공스토리 창출</div>
<b>세부 실행 과제</b>		
Meta Thinking (조월적 사고)	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 융합적, 혁신적, 개방적 사고체계 정착</li> <li>② 메타버스(현실+가상) 시대를 견인할 창의적 도전 추구</li> <li>③ 디지털 대전환에 부합하는 오픈이노베이션 지속</li> </ul>	
Mesh Network (좁은연계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>④ 충청권 메가시티를 선도할 촘촘한 연결망 구축</li> <li>⑤ 핵심사업(다목적 방사광 가속기, 소부장 특화단지 등) 관련 새로운 네트워크 발굴</li> <li>⑥ 글로벌 협업체계 강화로 미래 20년의 콤팩트 점프 토대 마련</li> </ul>	
Mind-Set for Success (제2의 도약 성장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑦ 가상융합경제 시대 제조혁신 Best Practice 발굴 및 확산</li> <li>⑧ 지역 XR 기업-산업의 세계적 경쟁력 확보 지원</li> <li>⑨ 디지털 대전환에 맞는 합리적인 KPI 수립 및 운영</li> </ul>	

## 경영혁신을 위한 조직관리 방안

- 그간 충북테크노파크의 경영 토대는 개원 초기부터 구축된 물리적 인프라(건물, 장비 등)를 통한 비즈니스모델과 새로운 성장동력산업 발굴 및 기업지원 등의 역할로 크게 구분
- '디지털 대전환' 시대를 맞아 충북의 가상융합경제를 선도하는 핵심기관으로서 기관의 위상과 역할에 대한 재정립 필요
  - 소비자(고객) : 급변하는 시대에 맞춤형 서비스를 받고 싶은 기관
  - 직원 : 첨단기술 지식인 '뉴 하드스킬'로 무장한 디지털 전사
  - 중앙 및 지자체 : 불확실성 시대를 함께 할 신뢰할 수 있는 협력 파트너
- 충북TP의 새로운 가치를 창출하기 위해서는 초기 인프라와 신성장동력 간, 개원 초기 입사한 경력직원과 MZ세대 간 그리고 석·박사급 우수인력을 아우르는 전략 필요
  - 경영 모토 : '양손잡이 경영'
    - ▶ 美 스탠퍼드大 오라일리 교수
  - 조직관리
    - ▶ Hybrid 목표 공유(Top Down 방식+ Bottom Up 방식)
    - ▶ Big Teaming 중시(디지털 리더+역동적 미들맨+창의적 인재)
- 무엇보다도 제4차 산업혁명 시대의 '상황인식'이 매우 중요한바, 페이스북 창업자 마크 저커버그의 2017년 하버드大 졸업식 연설주제인 '목적의식'에 대한 공유 및 확산
  - 마크 저커버그는 제4차 산업혁명 시대의 새로운 일자리를 만드는 것만큼 새로운 '목적의식'의 중요성을 강조
  - 지역산업정책 변화와 신산업발굴에 대한 새로운 관점 공유

## 재단 경영을 위한 전문성

- '98년 이전에는 국가성장전략, 수도권 과밀 억제 중심의 입지정책 위주였으나 '03년 균특법 제정 이후 종합·체계화되어 범부처 정책으로 추진한 지역발전정책 정립
  - 전략산업의 전개기(02~12년), 특화산업의 과도기(13~14년), 주력산업 및 경제협력권산업의 주도기(15년 이후)로 구분
- 현재 충북은 주력산업 및 6대 신성장산업과 3대 미래유망산업 등이 충북의 미래 신성장동력으로 자리매김
  - 지능형IT부품산업, 바이오헬스산업, 수송기계소재부품산업
  - 3대 미래 유망산업 : 기후환경산업, 관광스포츠산업, 첨단형 뿌리산업
- 충북은 자본집약적 산업군이 주도하는 제조업 중심으로 구성
  - 충북의 산업구조 : 1차 2.8%, 2차 54.9%, 3차 42.2%
  - ▶ 전국의 산업구조 : 1차 1.8%, 2차 35.2%, 3차 63.0%
  - ※ 충북경제 지난 10년의 성과 : 인구 3.3%, GRDP 51.3%, 제조업 부가가치 80.3%, 서비스업 부가가치 30.0% 증가
- 충북경제는 글로벌 저성장 기조에도 불구하고 견고한 성장세(5.0%)를 지속하며, 국가 경제성장(전국 평균 2.9%)을 견인하고 있으나, 대내외적 불확실성에 민감하게 반응하는 경기 변동성이 큰 취약점을 보유
- 충북TP는 이러한 문제점을 보완하고 탄실한 제조 기반을 강화, 가상융합경제의 강소지역으로 견인하는 막중한 임무 부여
  - 충북의 '지역산업정책 거버넌스'구축, 대응력 강화
  - ▶ 충북TP, 충북과기원, 충북연구원, 충북산학융합본부, 에너지산학융합원 등