



2020. 1.

# 2020년도 주요업무계획



충북도립대학교



# 목 차

I . 일반현황 .....	1
II . '19년도 성과평가 및 시사점 .....	4
III . '20년도 비전과 추진전략 .....	5
IV . 전략목표 추진계획 .....	6
1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축 .....	6
2. 실무중심의 실용전문교육 실천 .....	10
3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축 .....	14
4. 최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공 .....	18
V . 주요 현안사업 .....	21



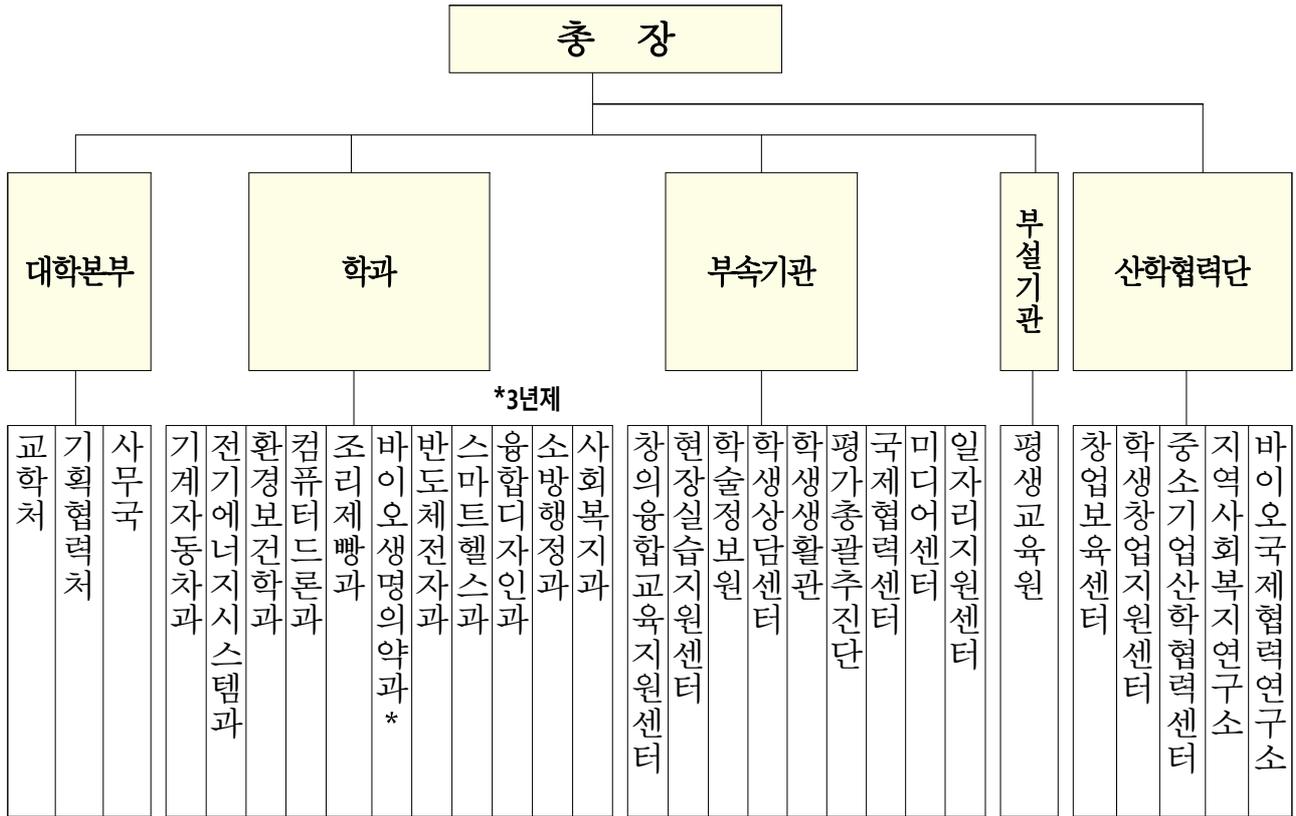
# I . 일반현황

## 1. 연혁

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '98. 11. 입학정원 조정(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(육천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '00. 11. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '13. 05. BI 보육역량강화사업 2년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 새 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 미래관 증축 완공(지상 3층~5층)
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 08. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '19. 03. 입학정원 감원(460명 ⇒ 420명)

## 2. 기구 및 인력

### □ 대학기구



### □ 교직원 정·현원('19. 12. 31. 기준)

구 분	총 계	교 원				사 무 직 원				
		소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7~9급
정 원	66	43	1	30	12	23	1	1	6	15
현 원	66	43	1	30	12	23	1	1	8	13
결 원	-	-	-	-	-	-	-	-	2	△2

※ 정원 외 별도 인력 : 37명(대학회계직 16, 공무원 20, 시간선택제임기제 1)  
 - 공무원 20명(행정보조 2, 청원경찰 4, 조리원 6, 미화원 8)

### □ 학생 정·현원('19. 12. 31. 기준)

- 정 원 : 920명(1학년 420명, 2학년 460명, 3학년 40명)
- 현 원 : 840명(1학년 374명, 2학년 431명, 3학년 35명)

※ 재적생 1,285명(재학생 840, 휴학생 445)

### 3. 2020년 재정규모

□ 대학회계 : 13,241,038천원

- 세입 : 도 지원금 10,659,530천원(80.5%), 자체수입금 2,581,508천원(19.5%)
- 세출

(단위 : 천원)

계	인적자원 운 용	교육행정 일 반	학교교육 여건개선	교육복지 지 원	교육활동 운영지원	산 학 연 활동지원
13,241,038	6,929,002	3,100,832	1,602,410	878,021	677,980	52,793
(100%)	(52.4%)	(23.4%)	(12.1%)	(6.6%)	(5.1%)	(0.4%)

### 4. 시설현황

□ 부 지 : 47,998m<sup>2</sup>

(단위 : m<sup>2</sup>)

계	충청북도	옥 천 군	교 육 청
47,998	25,249	15,451	7,298
(100%)	(52.6%)	(32.2%)	(15.2%)

□ 건 물 : 11동 33,326.72m<sup>2</sup>

건 물 명	면적(m <sup>2</sup> )	규모 및 구성
본 관 동	8,078.45	지하1층 ~ 지상5층 (사무실, 강의실)
정 보 관	5,664.00	지상4층 (실험실, 산학협력단, 학술정보원)
공 학 관	4,717.55	지상4층 (실험실)
미 래 관	4,704.69	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 공동전산실 등)
복 지 관	1,053.45	지상2층 (학생식당, 편의시설)
학 생 생 활 관	6,204.48	지상1층 (창업보육실), 지상2층 ~ 5층 (기숙사)
창업보육센터	194.40	지상2층 (창업보육실)
오 송 캠퍼 스	2,421.94	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 실험실)
기 타	287.76	안내실, 변전실, 창고

## Ⅱ. '19년도 성과평가 및 시사점

### 1. '19년도 성과평가

#### □ 잘된 점

- 2023 충북도립대학교 중기발전계획 수립 완료
- 정부재정지원 사업비 68.5억원 확보
  - 교육부 전문대학 혁신지원사업 등 6개 사업
- 전문대학 기관평가인증 획득(고등직업교육평가인증원)
- 역량기반 교육과정 개발(전공, 교양, 비교과 및 융합교과)

#### □ 미흡한 점

- 2021년 기본역량진단평가(3주기) 대응체계 구축 필요
- 정부재정지원사업의 총괄 대응을 위한 컨트롤타워 기능 미흡

### 2. 시사점

- 발전계획 수립에 따른 충청권 명문 평생직업교육대학으로서 정체성과 경쟁력 확보
- 중기발전계획과 연계한 혁신지원사업 추진으로 지속안정성을 확보하여 대학의 혁신성장 도모
  - 대학혁신지원사업(VIP 2021) 성과를 중기발전계획 목표인 “인성을 갖춘 실용전문인재 양성”으로 환류함으로써 지속 가능한 발전을 위한 도립대학으로서의 경쟁력 제고
- 중기발전계획과 연계한 정부재정지원사업 추진으로 대학의 혁신성장 도모

### Ⅲ. '20년도 비전과 추진전략

비  
전

『충청권 명문 평생직업교육대학』  
“인성을 갖춘 실용전문인재 양성”



#### — 4대 전략목표 12개 이행과제 —

전 략	인성을 겸비한 창의·융합인재 육성 체계 구축	실무중심 의 실용 전문 교육 실	지역과 상생 발전하는 대학 이미지 구축	최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공
	미래 인재 양성 대학	실용 교육 실 천 대학	사랑 받는 도 민 의 대학	학생이 오고 싶은 대 학
이 행 과 제	① 혁신적 기획을 통한 역량강화 및 내실화	① 우수 신입생 유치	① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화	① 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
	② 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원	② 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화	② 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전	② 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
	③ 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성	③ 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원	③ 지역으로부터 사랑받는 대학	③ 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

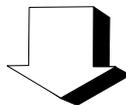
## IV. 전략목표 추진계획

### 1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축

#### 여 건

- 특성화 관점이 모호한 바이오산업분야 + 공학계열을 탈피하고 지역전략산업에 기반을 둔 특성화 분야로의 재검토 필요
- 우리대학의 특성화는 지역협력, 인성교육, 평생교육 및 세계화 등 4가지 관점에서의 접근 필요
- 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 및 경쟁력 확보를 위해 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영 및 교원 직무능력 향상을 위한 연구활동 지원에 총력
- 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU<sup>1)</sup> 인재양성 교육 및 학습역량 강화

➔ 지역맞춤형 창의교육, 핵심인재 양성을 위한 특성화 전략으로 『충청권 명문 평생직업교육대학』 실현



#### 이행과제

- 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원
- 3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

1) Creative(창의, 융합), Professional(전문기술인), Universal(보편적, 세계적)

# 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
재정지원사업 성과분석 추진회의 운영	-	-	2	3	4

## □ 총청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 · 경쟁력 확보

- 수립된 중기발전계획(I-BRANDS 2023) 활용 극대화
- 대학평가 대응체제 상시유지로 우수대학 이미지 제고
  - 2021년 기본역량진단평가(3주기) 대응체제 구축
- 중기발전계획 실천과제(78개) 추진 및 점검(2회/년)
- 혁신적 발전방안 마련을 위한 교직원 대상 대학발전 아이디어 제안제도 운영(2회/년)
- '19년 운영실적 및 '20년 운영계획 작성 및 보고회 개최('20. 2.)
- 교육수요자 만족도조사를 통한 대학경영상태 진단(연 1회)
- 인성을 갖춘 실용전문인재 양성을 위한 특성화기반 구축 신규
  - 지역전략산업 + 4- 트랙 융 · 복합 기반

## □ 재정다변화를 통한 재정자립 강화

- 자율개선대학 대상 일반재정지원 확보(2019 ~ 2021)
  - 전문대학 혁신지원사업(혁신전문대학, 1,482백만원)
  - 전문대학 혁신지원사업(후진학선도대학, 200백만원)
- 지방자치단체 사업연계 재정지원 확보(위탁운영, 학술용역 등)
- 재정지원사업 성과분석 추진회의 운영(3회/년)
- “명품인재 이어달리기” 기부캠페인 지속 추진
- 중앙부처 R&D사업 적극 참여를 통한 재원 확보

## 2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 인재양성을 위한 교육과정 운영 (학기)	2	2	2	2	2

### □ 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영

- 진로별 핵심역량기반 교양교육과정 운영 신규
  - 인성함양역량 기반 대학 필수교양 운영 : 전 학과
  - 진로개발역량 강화를 위한 융합교양 운영 : 전 학과
- 전공별 교육과정 강의 개설 및 운영
  - 교육과정심의위원회 심의(1회), 학기별 강의개설계획 수립(2회) 등
- 현장중심형 현장실습 교육과정 운영 : 하계·동계

### □ 효율적이고 체계적인 학사제도 관리

- 학습기회 부여 및 확대를 위한 전과제도 실시 : 연 2회
- 학과별 수강신청 및 성적사정 실시 : 연 2회
- 교육수요자 만족도 제고를 위한 강의평가 실시 : 연 2회
- 학과소개 및 학사제도 관련 대학안내서 제작 : 1,000부

### □ 교원직무능력 향상을 위한 연구활동 지원

- 교원 성과평가에 따른 교육·연구비 지급 : 2회, 161,370천원
- 연구능력 향상을 위한 교원학술발표 장려금 지급 : 10명, 4,000천원
- 국제기술교류를 위한 국제학술대회 참가 지원 : 6명, 3,000천원
- 전임교원 역량계발을 위한 연구년제 실시 : 2명
- 학술연구 활성화를 위한 대학논문집 제작 : 1회

### 3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 교육수요자 만족도(%)	-	-	70	75	80

#### □ 창의·융합 [Creative] 인재양성 학습역량 강화

- 능동적 학습역량 강화를 위한 멘토링·튜터링 지원 : 20팀
- 전공특화 연계 자격취득교육과정 개발, 운영 : 3개 과정
- 집중학습주간 지정을 통한 전문강좌 운영 : 3개 분야

#### □ 전문기술인 [Professional] 양성 직무학습역량 강화

- 전공별 직무능력 향상 및 심화학습 지원 : 20개 과정
- 현장적응력 배양을 위한 현장전문가 초청교육 : 15회

#### □ 보편·세계적 [Universal] 인재양성 인성교육 강화

- 특화된 인성교육 프로그램 개발 운영 : 2개 과정
- 온라인 강좌를 통한 상시학습 지원 : 교양교육 등 5개 분야
- 기초학습 교육 지원을 통한 학습능력 강화 : 2개 과정
- CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트 : 100명

#### □ 질 높은 관리로 교육수요자 만족도 제고

- 교육프로그램별 수요자 만족도조사 및 환류대책 강구
- 교수-학습 지원체제 정비 : 규정 정비 및 조직 활성화

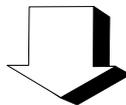
#### □ 교원역량 강화 지원을 통한 교육의 질 향상

- 교원역량 강화를 위한 산업체 및 직무연수 지원 : 30회
- 연구분위기 조성을 위한 교수연구회 운영 : 3팀
- 교수법 개선을 위한 다양한 프로그램 개설 : 교수법 특강 등

## 2. 실무중심의 실용전문교육 실천

### 여 건

- 4차 산업혁명 대비 인성·실무·창의형 인재육성 커리큘럼 체계 구축을 위한 실무 중심의 역량기반 교육과정 운영 필요성 대두
  - 인성교육을 중심으로 하는 비교과 교육과정 운영체계 정비 및 기초학습 지원형 프로그램 확대로 학생 학업역량 강화
  - 취업 및 창업탐색 지원형 프로그램 및 직무·현장 중심형 프로그램 운영 확대로 학생 취·창업 역량 강화
  - 교육 품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무중심의 실용 교육 실천
- ➔ 인성·창의 융합교육 및 학생 밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성



### 이 행 과 제

- 1 신입생등록률 제고
- 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화
- 3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

## 1 신입생등록률 제고

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 신입생등록률 제고(%)	97	100	97	97	97

### □ 다양한 매체를 활용한 신입생 유치 홍보

- 온 라 인 : 대학홈페이지, 입시포털 배너(2회), 언론사 배너(15회), SNS활용 홍보영상 등(20건)
- 오프라인 : 신문 및 팜플렛(10회), TV광고(1회), 옥외광고판(6개소), 모집요강 및 학보 배포(4회)

### □ 차별화된 전략적 입시홍보 추진

- 전국도립대학교(7개) 공동 홍보 : 연 1회, 20,000천원
  - 온라인 배너, 광고판, 신문기사, 카카오톡, 유튜브 리타겟팅 광고 등
- 대전·충청·세종 공동입시자료집 제작·배포 : 1회(약 30,000부)
- 대전·충청·세종 공동 온라인 배너 홍보 : 3회
- 수도권 및 대전·충청·세종지역 등 입시박람회 참가 : 4회
- 신입생 모집 홍보 현수막 제작·게시 : 2회, 70개소

### □ 지속적인 고등학교 방문 홍보

- 교직원별 전담관리고교제 지정·운영 : 150개교
- 전담관리 고교 외 대전·충청·세종지역 고교 홍보 : 50개교
- 찾아가는 고교 입학설명회 추진 : 약 30회 신규
  - 전담관리고교와 연계한 대학 및 입시 홍보

## 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 학생역량강화사업 지원금(백만원)	-	-	116	116	118

### 다양성 추구 및 자기주도성 함양을 위한 동아리 지원

- 동아리활동을 위한 기본운영비 지원 : 29개 동아리, 6백만원
- 동아리 활성화를 위한 동아리엑스포 개최 지원 : 12백만원

### 학생역량 강화를 위한 다양한 활동 지원

- 신입생 오리엔테이션 : 3월, 5백만원
- 대학축제 및 체육대회 지원 : 5월, 20백만원
- 졸업작품전시회 개최 지원 : 1회, 20백만원
- 해외봉사활동 및 문화체험 : 25명, 33백만원
- 모범학생 표창 및 장학금 지급 : 12월, 4백만원

### 맞춤형 교육환경 제공을 통한 공직진출기회 확대

- 공직진출반 선발 및 전용학습실 제공 : 40명
- 수험활동 지원을 위한 온라인 강좌 및 특강 : 10백만원
- 공직진출반 선발 모의고사 실시 : 2회, 6백만원

### 3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 체계적인 진로지도 프로그램 확대(회)	102	109	112	116	119

#### □ 실용전문인재 양성을 위한 진로탐색 프로그램 운영

- 인성함양을 위한 프로그램 운영 : 6회, 4,000천원
- 진로탐색 및 대인관계 향상을 위한 캠프 운영 : 2회, 2,000천원
- 학과별 맞춤형 진로가이드북 및 워크북 제작 : 1회, 2,000천원
- 학교적응을 위한 학습능력향상 프로그램 운영 : 10회, 5,000천원
- 객관화된 진단도구를 활용한 체계적인 진로상담 : 2회, 5,000천원

#### □ 전문기술인 양성을 위한 취업지원 프로그램 운영

- 진로탐색을 위한 진로취업축제 : 2회, 16,000천원
- 인성함양을 위한 체험형 인성교육 프로그램 : 2회 6,000천원
- 취업장려를 위한 취업특공대, 입사지원 경진대회 : 4회, 10,000천원
- 취업률 향상을 위한 릴레이 취업특강 및 취업캠프 : 10회, 60,000천원
- 동기부여를 위한 명예의전당, 취업수기, 취업장려장학금, 마일리지 : 5회, 17,000천원

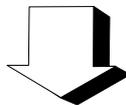
#### □ 학생선호 취업처 발굴 및 일자리지원센터 접근성 강화

- 취업지원을 위한 기업체 협약, 동행면접 : 10회, 300천원
- 취업률 고시를 위한 자체취업률 조사 및 공시취업률: 13회
- 채용안내를 위한 학교 홈페이지 게시판 게재 및 학과추천 채용 : 50회
- 취업처 발굴을 위한 기업방문 홍보리플렛 제작 : 1회, 1,000천원
- 학생복지 향상을 위한 학생용 무료복사기 운영 : 12회, 1,800천원

### 3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축

#### 여 건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체제 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 대학이미지 구축
  - 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력 기반 마련 및 협약이행 내실화
  - 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
  - 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학이미지 구축
- ➔ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역과 상생하는, 지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



#### 이 행 과 제

- 1** 산학협력 체계 내실화 및 네트워킹 활성화
- 2** 지역사회와의 협력체제 강화를 통한 상생발전
- 3** 지역으로부터 사랑받는 대학

# 1 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 산학협력 및 지원과제 추진(건)	19	20	20	20	20

## □ 산학협력 공동 연구사업 및 지원과제 추진

- 산·학·연 기술개발 과제 추진을 통한 산학협력 강화
  - 옥천기업 및 옥천군 전략산업분야와 대학 간 연계
- 정부R&D 및 지자체 용역과제 적극 발굴·참여
- 위·수탁 센터 운영을 통한 지역봉사 및 협력체계 강화
- 연구비관리시스템(ERP) 운영을 통한 연구비 관리체계 구축
  - 인사관리(직원, 기간제), 물품관리, 연구과제관리, 회계 및 결산관리 등

## □ 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

- 산·학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 확대 운영(37개 기업)
- 산·학협력 협약업체 역량강화 네트워크숍(연 1회)
  - 산·학협력 활성화 기여업체 선정 및 포창(2개 기업)
- 산학협력위원회 활성화
  - 산학협력 활성화 및 지역기업 애로사항 자문 등

## □ 창업 및 성장지원을 위한 창업보육센터 운영 내실화

- 성장단계별 기업지원체제 구축·지원(15개 기업)
- 입주업체에 대한 실질적 창업보육지원으로 강소기업 육성
  - 지적재산권 취득 및 경영컨설팅 지원, 투자마트 개최 등
- 입주기업 경영진단 실시
- 창업보육센터 졸업기업 사후관리 철저

## 2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 지역상생발전협의체 운영	-	3	4	4	4

### □ 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

- 대외협약 체결현황 DB구축 관리 및 업데이트 : 2회
- 지역사회 네트워크 구성·확대를 위한 지역상생발전협의체 운영 : 4회
- 지역사회 협력·기여 네트워크 강화 행사(포럼) 추진 : 1회

### □ 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

- 국제화교육 프로그램 확대를 위한 학생해외어학연수 추진 : 2회
- 국제적 역량 강화를 위한 해외대학(기관)과의 네트워크 강화
- 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 대학 영문자료집 제작 : 200부
- 국제협력센터의 운영 활성화를 위한 운영전략 강화

### □ 창업역량 강화 실무 및 이론교육 중심의 교육운영

- 창업실무역량 강화를 위한 자격취득과정 운영 : 2회(학기별)
- 창업아이템 구체화 및 실전창업을 위한 캠프 운영 : 2회(하계 동계)
- 창업동아리 활성화를 위한 창업동아리활동 지원 : 1회
- 축제와 연계한 시뮬레이션을 통한 실무능력 강화 및 습득 : 2회
- 창업문화 확산 및 분위기 조성을 위한 학과별 릴레이 특강 운영 : 1회

### □ 현장중심형 실무교육 지원·운영

- 현장중심형 현장실습 교육과정 개설운영 : 하계·동계
  - 현장실습 참여 재학생 재해보험 가입 : 전 학과
  - 지도교수 현장실습 산업체 현장지도방문 실시 : 전 학과
- 학과별 직무 관련 실무교육을 위한 현장견학 운영 : 11회
- 현장실습을 통한 진로·취업 향상 수기공모전 : 2회
- 현장실습 운영 질 제고를 위한 재학생 만족도조사 : 2회

### 3 지역으로부터 사랑받는 대학

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 보도자료 제공(건)	70	100	100	100	100

#### □ 평생교육프로그램 운영을 통한 평생학습욕구 충족

- 평생학습ZONE(옥천군평생학습원, 옥천군민도서관 연계) 구축 추진
- 흥미 위주의 평생교육 운영 탈피를 위한 직업교육프로그램 개발
- 평생교육프로그램 다변화를 통한 운영 내실화
- 거버넌스(민·관·학) 및 평생직업교육 인프라 확충 신규

#### □ 전방위적 홍보활동을 통한 대학인지도 및 이미지 제고

- 대학인지도 향상 및 이미지 제고를 위한 홍보전략 수립 : 1회
- 대학이미지 향상을 위한 인터넷·옥외 광고홍보활동 추진 : 15회
- 신입생지원율 제고를 위한 상시 언론홍보활동 강화
  - 보도자료 제공(70건), 언론보도(300회)
- 학생홍보대사 교내행사 및 소셜네트워크서비스(SNS) 홍보 활용
  - 학생홍보대사 운영계획 수립 및 교내행사 지원(6회)

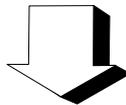
#### □ 건전한 학풍진작과 대학문화 증진 및 교육이념 구현

- 건전한 학풍진작을 위한 대학언론활동 강화
  - 청춘 제작(4회), 교내음악방송(상시), 영상물 및 사진자료 생산(4회)
- 대학문화 증진을 위한 문화행사 추진
  - 학생참여이벤트(1회), 지역축제 등 현장취재(3회), 봉사활동(1회)
- 학생역량 강화를 위한 미디어교육 추진 : 1회
- 미디어센터 학생지원영역 강화 : 워크숍 및 현장학습(2회)

## 4. 최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공

### 여 건

- 구성원간 의견 수렴, 소통 가능한 직무 네트워크 구축, 복지·교육 및 행정환경 최적 인프라 구축
  - 창의·융합인재 양성을 위한 맞춤형 교육환경 조성으로 대학 경쟁력 강화
  - 미래교육을 선도할 수 있는 최적의 정보화 기반 조성을 위한 스마트 캠퍼스 조성
  - 학생의 교육·복지환경 개선을 통한 학업성취도 제고 및 대외 경쟁력 강화
- ➔ 복지·교육·행정환경 최적 인프라 구축을 통한 학생이 오고 싶은 대학으로의 도약



### 이 행 과 제

- 1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
- 2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
- 3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

## 1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 교육환경 개선	394	875	1,425	1,425	1,425
○ 정보화 기반 구축	401	588	401	401	401

### □ 직무네트워크 구축 및 직원역량 강화

- 전국 국·공립전문대학총장협의회 회의 개최 : 정기(2회), 수시
- 직원 직무교육 지원 : 수시, 8백만원
- 교직원 소통 및 역량강화 워크숍 실시 : 2회

### □ 안전하고 쾌적한 맞춤형 교육환경 조성

- 노후건축물 보수 및 개선 : 80백만원
- 대학 내 연구실 안전환경 조성 : 6건, 41백만원
- 대학캠퍼스 외부 환경관리 : 4건, 304백만원
- 화재 취약 건축물 보강 : 1건, 1,000백만원

신규

## 2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충

### □ 미래지향적 교육환경 조성을 위한 정보화 기반 운영

- 교육용 정품 소프트웨어 확보 : 8종, 150백만원
- 대학교 정보통신시스템 및 행정장비 관리 유지 : 230백만원
- 백업(VTL)시스템 장비 교체 : 1식, 21백만원

신규

### □ 학술자료 확충 및 정보서비스 지원

- 교수·학습 지원 위한 전공 및 교양도서 확충 : 1,500권
- 앱(스마트폰) 기반의 전자책(e-book) 서비스 : 1,000권
- 인성역량 강화를 위한 학기별 다독자 선발 : 2회

### 3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

성과지표명	목 표 값				
	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
○ 장학생 선발(명)	1,700	1,700	2,000	2,000	2,000
○ 장학금 지급(백만원)	1,400	1,450	1,500	1,500	1,500

#### □ 면학분위기 조성을 위한 다양한 장학제도 운영

- 성적우수장학금(상위 20%) : 330명, 165백만원
- 학교발전 유공자 공로장학금 : 250명, 50백만원
- 경제사정 곤란자 복지장학금 : 33명, 33백만원
- 자격증 취득자 등 성취장학금 : 450명, 60백만원
- 기타 교내장학금 : 200명, 40백만원
- 국가장학금 등 외부장학금 : 2,300명, 1,150백만원

#### □ 학업성취도 제고 및 대학경쟁력 강화를 위한 학생생활관 운영

- 노후시설 보수 및 개선 : 30백만원
- 학업증진을 위한 방학기간 운영 : 하계 7~8월, 동계 1~2월
- 학생생활관 수용률 제고를 위한 신축 추진 공약

#### □ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립 : 1회
- 장애학생 발굴 및 간담회 개최 : 2회
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행 : 4회

#### □ 학생건강 증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 투약처치, 응급처치, 신체측정 등 보건서비스 제공 : 1,800명
- 건강증진을 위한 보건교육 및 프로그램 운영 : 5종, 200명
- 건강증진 환경조성을 위한 캠페인 시행 : 3회

## V. 주요 현안사업

### 현안사업 1 : 학생생활관 건립

---

#### □ 사업개요

- 사업기간 및 위치 : 2018년 ~ 2022년, 학교운동장
- 사업내용 : 건축연면적 14,300m<sup>2</sup> ※ 부지면적 : 6615m<sup>2</sup>
  - 기숙시설 6,611.5m<sup>2</sup> {(500명 수용 250실(2인 1실), 1실당 26.4m<sup>2</sup>(8평)}
  - 공동구역 6,611.5m<sup>2</sup>(식당, 휴게시설, 학습공간 등)
  - 지하시설 1,323m<sup>2</sup>(전기, 통신설비실, 발전기실, 지하주차장 등)
- 총사업비 : 43,000,000천원
  - 건축비 36,000,000천원, 설계·감리비 3,000,000천원, 내부시설비 4,000,000천원

#### □ 필요성

- 학생들의 통학불편 해소 및 낮은 수용률과 열악한 학숙환경 (4인1실)을 개선함으로써 학생들의 학업성취도를 제고하고 대학의 대외적 경쟁력 강화

#### □ 추진상황

- 학생생활관 건립 위·수탁 협약체결(충북개발공사) : '19. 9. 27.
- 설계공모 대비 지침서 세부내용 협의

#### □ 문제점 및 대책

- 해당없음

#### □ 향후계획

- 학생생활관 건립 설계공모 공고 : '19. 12.
- 설계공모 심의 및 계약체결 : '20. 03. ~ 04.
- 기본 및 실시설계(건축관련 인·허가) : '20. 05. ~ 09.
- 설계도서 검토 및 공사발주 : '20. 10. ~ 11.
- 준공 : '22. 10.

부서명	교학처	담당자	직 공업7급 성명 김경래	☎5262
-----	-----	-----	---------------	-------

## 현안사업 2 : 화재취약 건축물 보강

---

### □ 사업개요

- 사업기간 : '20. 3. ~ 8.
- 사업비 : 1,000백만원
- 사업량 : 3개동(정보관, 공학관, 복지관)
- 주요내용 : 건축물 외벽에 설치된 화재취약외장재(드라이비트)를 화재에 강하고 단열성능이 우수한 소재로 교체

### □ 필요성

- 화재발생시 가연성 외장재 설치로 대형화재 확산위험
- 쾌적한 교육환경 개선으로 재학생의 만족도 상승과 안전한 충북도정 이미지 제고

### □ 추진상황 및 계획

- 외벽소재 등 방침결정 : '20. 3.
- 실시설계 및 관련기관 협의 : '20. 4.
- 입찰공고, 낙찰자 및 착공 : '20. 6.
- 사업준공 : '20. 8.

### □ 문제점

- 가설물설치, 공사소음발생 등 수업 및 통행에 불편야기

### □ 기대효과

- 건축물의 화재안전성 확보로 화재시 인명피해 최소화
- 노후시설 개선으로 구성원들의 자긍심 고취 및 대학 홍보

부서명	사무국	담당자	공업7급	김성대	☎ 5352
-----	-----	-----	------	-----	--------

## 현안사업 3 : 학사구조 개편

### □ 2021학년도 이후 학사구조 개편방향

- (개편방향) ⇒ 바이오생명의약과 증원 및 간호학과 신설 추진  
지역 주력산업 육성 및 4차 산업혁명시대 대비한 공학계열 중심의 특성화 전략을 유지하고 지역에 필요한 인재양성을 위한 공공인프라 구축
- (바이오생명의약과 증원) ⇒ 3년제, 입학정원 120명, 편제정원 360명  
순수증원 요청이 불가함에 따라 '21학년도는 자체조정을 통해 20명 증원하고, '22학년도 이후 60명 순수증원 교육부 건의
- (간호학과 신설) ⇒ 4년제, 입학정원 40명, 편제정원 160명  
신설 간호학과 입학생이 국가시험 응시자격이 부여될 수 있도록 현재 추진 중인 의료법 개정 후 '22학년도 이후 교육부와 협의하여 추진

#### < '21학년도 이후 학생정원 조정계획(안) >

계열	학과	'20학년도		'21학년도		'22학년도 이후	
		입학정원	편제정원	입학정원	편제정원	입학정원	편제정원
합계		3개 계열 11개 학과		3개 계열 11개 학과		4개 계열 12개 학과	
		420	880	410	880	370 (430)*	880 (1,060)*
공학 (2년)	기계자동차과	280	560	250 (감30)	500 (감60)	185 (감65)	370 (감130)
	전기에너지시스템과						
	환경보건학과						
	컴퓨터드론과						
	스마트헬스과						
	조리제빵과						
반도체전자과							
공학 (3년)	바이오생명의약과	40	120	60 (증20)	180 (증60)	60(120)* (증60)*	180(360)* (증180)*
자연 (4년)	간호학과	-	-	-	-	40 (증40)	160 (증160)
예체능 (2년)	융합디자인과	30	60	30	60	25 (감5)	50 (감10)
인문사회 (2년)	사회복지과	70	140	70	140	60 (감10)	120 (감20)
	소방행정과						

\* 2022학년도 이후 바이오생명의약과 60명 순 증원 요청 시 예상 정원(교육부 협의사항)

□ 2021학년도 학생정원 조정 : 총 입학정원 내 자체조정

- (정원증원) 바이오생명의약과(3년제) 입학정원 20명
- (정원감축) 타 학과(2년제) 입학정원 30명
  - 기계자동차과(10명), 전기에너지시스템과(5명)
  - 환경보건학과(5명), 컴퓨터드론과(5명), 반도체전자과(5명)

□ 추진상황

- 지사님 방침결정 : '19. 12. 2.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 작성 : '19. 12. 6.
- 교수회, 교무위원회 심의 : '19. 12. 10.
- 대학구조개혁위원회, 대학평의원회 심의 : '19. 12. 12.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 지사님 결재 : '19. 12. 18.

□ 향후계획

- '21학년도 학생정원조정 신청(교육부) : '19.12.20.까지
- 교육부 승인 통보(예정) : '20. 2월 이후
- '20년도 추경예산 반영 : 1차 추경
- 입시요강 확정 및 신입생 모집 : '20. 5월 이후
- 전임교원 정원 조정(30명 → 32명) : '20. 7월
- 학칙 및 학칙시행세칙 개정 : '20. 7월
- 교사시설 증축, 기자재 등 구입, 전임교원 채용 : 예산정원 확보 후

부서명	교학처	담당자	행정7급	조찬웅	☎ 5312
-----	-----	-----	------	-----	--------

# 현안사업 4 : 조직개편을 통한 업무효율 극대화

## □ 사업개요

- 개편내용 : 2처 1국 6팀 ➡ 3처 1국 9팀(1처 3팀 증가)

현행			개편안			비고
구분	2처 1국	팀	구분	3처 1국	팀	
처	기획협력처	1	처	기획처	2	명칭변경(기획팀), 대외협력팀 신설(+1)
	교학처	2		교무처	2	명칭변경(교무학사팀), 입학지원팀 신설(+1)
국	사무국	3	국	학생처	2	명칭변경(학생지원팀), 일자리지원팀 신설(+1)
			국	사무국	3	존치

- 인원 증원 ➡ 일반직 4명(23명 → 27명)
  - 팀 신설에 따른 증원 : 3명(대외협력팀, 입학지원팀, 일자리지원팀)
  - 업무량 증가에 따른 증원 : 1명(정보지원팀)

## □ 필요성

- 상시적 대학평가에 체계적으로 대비
- 지역사회와의 상생발전을 위한 조직신설 및 증원 필요

## □ 추진상황

- 대학경쟁력 강화를 위한 혁신방안 수립 : '18. 1.
- 조직진단 및 직무분석 연구용역(한국정책학회) : '18. 8.
- 조직개편 추진계획(안) 수립 : '18. 12.
- 제도개선 건의를 위한 유관기관 방문(교육부 및 국회) : '19. 4.
- 유관기관 간담회 개최(대학, 국회, 행안부) : '19. 8.

※ 미추진사유 : 법령상 처장을 5급으로 보하게 되어있어, 팀장직급 상향조정 불가  
 ⇨ 행정안전부, 교육부 협의결과 관련법령 상반기 개정 예정

## □ 기대효과

- 신입생 유치 및 취업률 상승으로 대학 경쟁력 제고
- 중기발전계획 및 혁신지원사업의 성공적 연착륙을 위한 조직구성

## □ 향후계획

- 관련법령 개정에 따른 조직개편 후속조치 실시

부서명	기획협력처	담당자	직 행정6급	성명 차동석	☎5331
-----	-------	-----	--------	--------	-------