

충북연구원장 임용 후보자 인사 청문 경과보고서

2022년 9월 28일



충청북도의회
(정책복지위원회)

【 목 차 】

| | |
|------------------------------------|--|
| 1. 인사 청문 개요 | |
| 가. 인사 청문 후보자 | |
| 나. 인사 청문 관련근거 | |
| 2. 인사 청문 실시경과 | |
| 가. 인사 청문 실시경위 | |
| 나. 인사 청문 회의경과 | |
| 3. 인사 청문 자료제출 요구 등 | |
| 가. 자료제출 요구 및 접수 | |
| 4. 인사 청문 회의내용 | |
| 가. 진행순서 | |
| 나. 회의내용 | |
| 5. 인사 청문 종합의견 | |
| 가. 전문성·정책 | |
| 나. 도덕성 | |
| 6. 첨부자료 | |
| 【참고 1】 임용 후보자 주요 경력 | |
| 【참고 2】 정책복지위원회 위원 및 직원명단 | |
| 【참고 3】 충북연구원장 후보자 인사청문회 운영계획 | |
| 【참고 4】 요구자료 목록 | |

충북연구원장 임용 후보자 인사 청문 경과보고서

2022년 9월 28일

정책복지위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사 청문 후보자

| 성명 (성별) | 생년월일 (출생지) | 학력 | 주요경력 |
|------------|---------------|-------|-------|
| 황인성 (남) | "비공개" | "비공개" | "비공개" |

나. 인사 청문 관련 근거

- 충청북도의회와 충청북도간 인사청문 실시 협약서('19.9.17)
- 충청북도의회와 충청북도간 인사청문 실시 매뉴얼('19.9.19)

2. 인사 청문 실시경과

가. 인사 청문 실시경위

- 인사청문 요청서 접수 : '22.9.13.
- 인사청문 의원간담회 실시(1차) : '22.9.15.
- 인사청문 관련 추가자료 요청(15건) : '22.9.15.
- 임용 후보자 출석 요구 : '22.9.15.
- 임용 후보자 인사청문회 운영계획 수립 : '22.9.16.
- 인사청문 의원간담회 실시(2차) : '22.9.23.
- 인사청문회 실시 : '22.9.26.
- 인사청문 경과보고서 채택 : '22.9.28.

나. 인사 청문 상임위원회 회의경과

| 일 시 | 안 건 | 심 사 경 과 | 비고(장소) |
|------------------------|--------------------------------------|---|----------------|
| 2022.9.26.(월) 10:00 | 1. 충북연구원장 임용 후보자 인사청문의 건 | - 안건 상정 - 임용 후보자 자기 소개 - 임용 후보자 직무수행계획 발표 - 전문성·정책 검증(공개) - 도덕성 검증(비공개) | 정책복지위원회 회의실 |
| 2022.9.28.(수) 09:20 | 1. 충북연구원장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건 | - 안건 상정 - 충북연구원장 임용 후보자 인사청문 경과보고서 채택 | |

3. 인사청문 자료제출

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서, 직무수행계획서 등 17건 : '22.9.14.
- 충북연구원 현황 등 15건 : '22.9.15.
- 기 제출자료 보완 2건 : '22.9.22.

4. 인사 청문 회의내용

가. 진행순서

- 1) 개회 및 모두인사 <위원장>
- 2) 의사 보고 <수석전문위원>
- 3) 유의사항 설명 <위원장>
- 4) 안건 상정 <위원장>
- 5) 진행순서 설명 <위원장>
- 6) 임용 후보자 언론공개 등 동의 및 선서 <임용 후보자>
- 7) 자기소개 및 직무수행계획 발표 <임용 후보자>
- 8) 전문성·정책 검증 (공개)
- 9) 도덕성 검증 (비공개)
- 10) 임용후보자 소견 <임용 후보자>
- 11) 산회

나. 회의내용

○ 자기 소개 (요약)

“비공개”

○ 직무수행계획 (요약)

비전 : 'Attractive 충북'을 지원하는 리서치 플랫폼

- 충북연구원은 충북의 현안을 해결하고 미래를 선도하는 정책지원 연구 기능으로 **충북의 미래 먹거리 창출 등 충북의 발전과 지속성장을 위한 정책·싱크 플랫폼이 되도록 노력하겠음**
- **충북의 지속성장을 위해 미래 유망제조업을 주력산업으로 육성해야 함.** 바이오산업의 혁신거점화 추진에 더해 전후방효과 등 파급력이 큰 미래 산업을 육성하여 제조업 산업구조를 탈바꿈하는 성장전략을 마련하겠음
- **농업을 미래의 성장동력으로 육성하겠음.** 농림업의 고부가가치화를 위한 전략과 정책, 청년층의 귀농을 유도하는 다양한 방안을 마련하겠음
- **방사광가속기 프로젝트 등 지역특화 프로젝트가 성공할 수 있도록 연구하고,** 레이크파크 관광르네상스, 영재고 등 도정현안을 뒷받침 하도록 콘텐츠 개발, 사업타당성 검토에 노력하겠음
- **현장 중심의 지역맞춤형 연구 추진하겠음.** 각 지역 맞춤형 실용적인 연구를 위해 토론회, 간담회 등 지역과 소통 강화할 수 있는 연구체제를 마련하겠음. 지역현안 연구함에 있어 **집단지성을 활용하겠음.** 지역 내외 학계, 연구기관 등과 **협력 네트워크를 활성화하는 '지역연구 생태계'를 구축하겠음**
연구원에 **10개의 특별연구조직을 정비하고 조직간 협업을 활성화하여** 연구의 고품질화를 도모하겠음
- **연구의 효율성 향상을 위해 '디지털 아카이브'를 구축하겠음.** 또한, 정책 연구와 기본연구의 연계를 강화하여 연구의 효율성과 전문성을 높이겠음
- ESG 실현의 핵심인 **'윤리경영'을 강화하겠음.** 연구윤리 위반을 예방하고, 연구윤리 규정을 정비하여 윤리경영을 위한 추진전략을 마련하겠음
- 연구원의 혁신을 위해 **'경영혁신 TF팀'을 신설하겠음.** 연구원과 일반 직원으로 팀을 구성해 Bottom-UP 방식의 자발적 혁신을 추진하겠음
- **직원간의 소통과 융화를 강화하는 조직문화 혁신에 주력하겠음.** 멘토링과 리버스멘토링 프로그램을 활성화해 교류를 활성화함으로써 조직의 융화를 강화하고 직원들의 워라밸 등 복지증진에 노력하겠음

○ 주요 질의·답변 (요약)

① 전문성·정책 검증

충북도정의 주요현안 이해, 조직·경영관리 등에 대한 질의를 통해 관리자로서의 자질과 리더십, 경영마인드 등 임용 후보자의 전문성과 업무수행능력을 검증함

<충북도정 현안 이해 점검>

- 충북의 6대 신성장 산업과 3대 유망산업 등 지역 현안 파악 및 이해가 부족한 부분에 대해 지역에 대한 애정, 관심이 저조한 점을 우려하며 지역과, 도민과 함께하는 노력, 책임성을 강하게 주문함
- 지역의 특성 및 파악을 위한 방안에 대해 연구원과 남북분원을 통한 간담회, 토론회, 포럼 등을 적극 활용하고 연구보고서 등도 검토하겠다고 답변함
- 충북과 관련한 연구경력이 없어 연구원 운영의 어려움에 대해 후보자의 가장 큰 단점이 지역 네트워크 부족이라며 많은 분들을 찾아뵙고 배우겠다고 함
- 충북의 미래산업에 대해 반도체 산업에 중요한 것이 물이라며 물을 잘 활용하면 반도체와 같은 우수한 제조업체를 유치하고 확대할 수 있다고 답변함
- 전국적 현안인 인구소멸 문제에 대한 경제학 관점의 접근 외에 인권, 문화, 복지 등 다른 학문 관점의 연구도 필요한 부분을 지적하며 편협하고 획일적인 시각의 지양을 주문함

<조직운영 및 경영관리 점검>

- 자치단체장의 연구결과 도출에 대해 연구의 독립성, 자율성, 독자성이 중요하며, 과학적·합리적인 연구결과를 중시한다고 답변하였고, 이에 충북의 미래를 위해서 객관적이고 균형잡힌 연구수행을 강조하고 주문함
- 충북연구원장으로서의 역할 다짐에 대해 현장을 직접 보고, 듣고, 발로 뛰며 충북지역의 경제상황이나 필요한 부분을 살펴보겠다고 함

- 지방공기업평가원 사직 및 주소지 이전에 대해 충북연구원장 결정이 안된 상태라 주소를 옮기는 것은 이른감이 있고, 지방공기업평가원에 있으면서 충북에 대한 이해도가 높아졌다고 답변함
- 충북연구원장으로서의 연차별 계획에 대해 구체적인 계획을 세우지 못했고 前연구원장님과 연구원 내부상황을 잘 살피고 세부계획을 수립하겠다고 함
- 충북연구원의 문제점, 개선방안에 대해 연구원 규모나 예산 등이 타시도 대비 적으나 일이 많아 부담이 크고, 경제·경영 등 전문분야 다변화에 예산 지원이 필요하다고 함
- 충북연구원의 운영방향에 대해서는 30년간의 연구경험을 바탕으로 연구원 전문가들과 소통하며 방향제시 가능하다고 답변함
- 관련법 개정에 따른 지방연구원의 경영정보 공시의무와 관련한 준비에 대해 공시의무를 인지하지 못했으며 연구원 직원들과 잘 논의해 대처하겠다고 함
- 연구원의 부원장제 도입방안에 대해 타시도 연구원보다 규모가 작아 부원장제를 운영하지 않는 것으로 보이며 조직 효율성 측면에서 검토하겠다고 답변함
- 연구원 설립 기준 하향조정에 대해 연구분야 세분화 및 지역균형발전입장에서 긍정적으로 생각하고, 청주시에 연구원이 설립되면 협력파트너 관계를 구축하겠다고 답변함

<개인자질 및 능력 점검>

- 후보자 개인의 리더십 유형에 대해 격의없는 소탈한 성격으로 소통을 중시하고 해결책 제시 등 형님리더십이라고 설명하고, 연구원장으로서 연구원 및 지역사회, 관련기관과의 소통 및 공유 등 협력적 관계의 필요성을 강조함
- 충북도내 인적 네트워크 부족 우려에 대해 연구원 및 이전 근무지의 네트워크를 살려 충북 현안을 고민하고 토론하는 자리 마련 예정임
- 충북연구원의 행정적 문제 대처방안에 대해 내부 직원들과 함께 대안을 모색해보고 외부 경영컨설팅을 받아 나아갈 방향 설정하겠다고 함

- 수탁기관의 견해가 반영된 연구결과 요구에 대해서는 수탁기관의 의견은 충분히 반영하되, 연구물의 평가와는 분리하는 것이 중요하다고 답변함
- 연구원의 X세대, MZ세대와의 관계설정에 대해 멘토링과 리버스멘토링 프로그램을 활성화하며 소통을 중시하겠다고 함
- 노동자 인권 및 노동자 존중에 대해 노동자를 파트너로 생각하며 정책결정 시 노동자 의견을 존중하고 배려하겠다고 답변함

② 도덕성 검증

“비공개”

5. 인사 청문 종합의견

가. 전문성·정책

- 연구원장 후보자 청문회 준비가 한달도 채 되지 않은 짧은 기간이라 하더라도 후보자의 준비되지 않은 무성의한 답변은 원장으로서의 제역할을 할 수 있을지 자질이 우려되는 부분이 있음
- 특히, 지역 연고가 전무하고 지역내 인적 네트워크가 부족한 점을 심히 우려하며, 충북에 각별한 애정과 관심을 갖고 지역사회와 협력적 관계 필요성, 도정현안에 대한 깊이있는 고민을 주문함
- 충북과 충북연구원의 현황·실적 등의 이해 및 숙지가 부족하여 향후 수개월간의 적응기간이 필요할 것으로 보이나, 삼성경제연구소에서의 다양한 연구경력과 지방공기업에서의 경력이 충북연구원 연구의 질적 제고에 보탬이 되기를 기대함

- 충청북도 산하기관인 연구원의 연구가 자치단체장의 정책 추진에 종속될 수 있다는 우려에 대해 후보자는 연구의 독립성, 자율성, 독자성 유지에 강력한 의지를 표명하여 독립된 연구기관으로서 지위를 유지하며 연구 수행할 것으로 보임

나. 도덕성

- 소득세 등의 납부세액 등에 대해서는 타당한 이유가 있어 보이고, 재산보유 현황, 성실한 납세이행, 투철한 준법정신 등은 모범적인 생활을 한 것으로 판단되나, 전무한 후원금·기부금은 사회지도층으로서 무책임한 것으로 보임
- 임용 후보자의 주소이력, 병역사항, 세금납부 내역을 살펴보고 질의를 통해 확인해 본 결과 도덕적으로 특별한 문제점은 보이지 않음.

다. 결 론

- 충북연구원장 임용 후보자의 도정이해, 경영능력, 리더십, 도덕성 등을 종합적으로 검증한 결과,
- 후보자의 자질과 능력이 충북의 현안연구를 담당하는 기관장으로서 책임자 인지는 미흡한 부분이 있으나, 결격사유라 할 정도의 중대하고 심각한 문제는 없는 것으로 보임
- 민선8기 새출발 시점에서 충북연구원의 역할이 그 어느때보다도 중요한 시기에 후보자의 국내 최고 연구기관에서의 우수한 연구경력이 충북연구원의 혁신과 발전에 도움이 될 것이라고 기대되어 **충북연구원장으로서 적격으로 판단됨**
- 단, 충북연구원장 직무를 적절하게 수행하기 위해서는 청문회 과정에서 위원들의 제언과 지적사항에 대해서는 적극적으로 충실히 이행하며, 상기한 우려사항들을 불식시킬만한 각고의 노력을 요구함

6. 첨부자료

[참고 1] 임용 후보자 주요 경력

[참고 2] 정책복지위원회 위원 및 직원명단

[참고 3] 충북연구원장 후보자 인사청문회 운영계획

[참고 4] 요구자료 목록

[참고 1] 임용 후보자 주요 경력

충북연구원장 임용 후보자 프로필

“비공개”

[참고 2] 정책복지위원회 위원 및 직원명단

정책복지위원회 위원 및 직원명단

< 위원명단 >

| 직 위 | 성 명 | 비 고 |
|------|-------|-----|
| 위원장 | 이 상 정 | |
| 부위원장 | 김 정 일 | |
| 위 원 | 박 봉 순 | |
| | 안 지 윤 | |
| | 안 치 영 | |
| | 조 성 태 | |

< 직원명단 >

| 직 위 | 성 명 | 비 고 |
|--------|-------|-----|
| 수석전문위원 | 김 대 진 | |
| 전문위원 | 방 해 진 | |
| 정책조사관 | 이 병 하 | |
| 주무관 | 김 병 관 | |
| 정책지원관 | 김 현 주 | |
| 정책지원관 | 김 대 산 | |
| 주무관 | 이 보 라 | |

충북연구원장 후보자 인사청문회 운영계획

충북연구원장 후보자의 도덕성, 업무수행능력 등 검증을 위한 인사청문회를 운영하고자 함

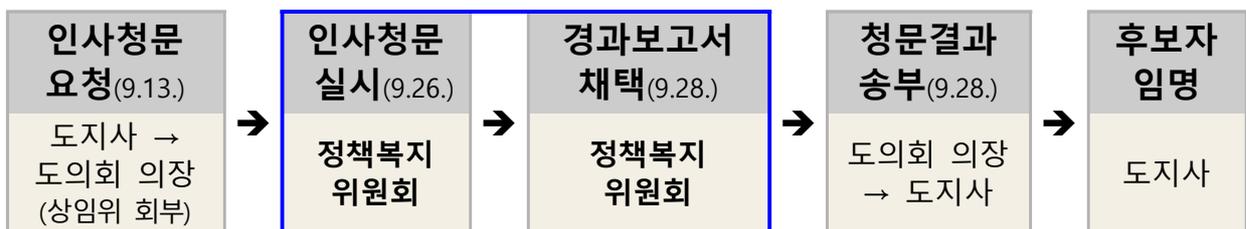
※ 충북연구원장 후보자 인사청문 요청(9.13.)

1 개요

- 추진근거 : 충청북도 공기업 및 출자출연기관장 인사 청문 협약서
- 일시/장소 : '22. 9. 26.(월) ~ 9. 28.(수) / 정책복지위원회 회의실
- 청문대상

| 성 명 (생년월일) | 학 력 | 주 요 경 력 |
|--|-------|---------|
|  "비공개" | "비공개" | "비공개" |

- 청문위원 : 6명(정책복지위원회 위원)
- 청문내용 : 후보자 전문성·업무수행능력, 도덕성 등 검증
- 추진절차

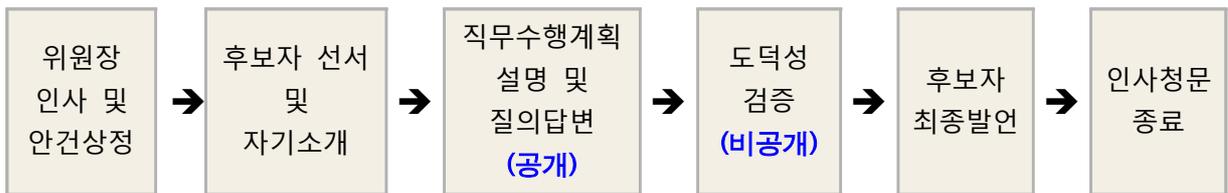


2

추진계획

□ 인사청문회 ※ 세부추진일정 붙임1 참고

- 일시·장소 : 9. 26.(월) 10:00 ~ / 정책복지위원회 회의실
- 참석대상 : 16명(위원 6, 임용후보자 1, 직원 3, 기관 관계자 6)
- 청문내용 : 전문성·정책 검증(공개), 도덕성 검증(비공개)
- 진행순서



- 운영방법 : 1문1답 방식으로 위원 1인 10분 이내로 질문(순환)
※ 위원별 질의시간은 후보자 답변시간 포함(타이머 1개 설치)
- 주요검증사항
 - 충북연구원장 후보자로 응모한 취지 및 각오
 - 충북연구원의 기본현황 및 충북현안 파악 여부
 - 후보자 제출서류 검토를 통한 후보자 장단점, 경력, 업무수행능력, 도덕성, 전문성, 리더십 등

□ 경과보고서 채택

- 일시·장소 : 9. 28.(수) 09:20 / 정책복지위원회 회의실
- 참석대상 : 9명(위원 6, 사무처 직원 3)
- 주요내용
 - 인사청문 개요, 실시경과, 회의내용, 종합의견 등
 - 후보자의 직무수행능력 및 자질, 직무적합성 여부 등 기재

3

추진일정안

| 일 자 | 주요내용 | 비고 |
|-------------------------|--|-----|
| 9. 13.(화) | · 인사청문 요청(道→의회) | 既추진 |
| 9. 15.(목) | · 인사청문 자료정리 및 배부 · 의원간담회(사전준비 회의) · 임용 후보자 출석 요구 · 청문회 관련 추가자료 요청 | 既추진 |
| 9. 16.(금) | · 운영계획 수립 | |
| 9. 19.(월)~ 9. 23.(금) | · 인사청문 자료검토 · 쟁점사항 정리 · 의원간담회(세부 진행사항 논의) | |
| 9. 26.(목) | · 인사청문 실시 | |
| 9. 28.(수) | · 인사청문 경과보고서 채택 및 송부 | |

4

행정사항

- 청문회 진행상황, 검증내용 등 의원간담회(수시)
- 방송시설 점검, 언론홍보 및 사진촬영 지원 : 총무담당관실
- 회의내용 속기 : 의사담당관실
- 추가자료 요청 및 배부

[참고 4] 추가요구자료 목록

| 연번 | 주요내용 | 요구일자 | 비고 |
|----|--|-------|----------------|
| 1 | 최근 5년간 각종 과태료 납부현황(주정차위반, 과속 등) | 9.15. | 9.19.한 제출요청 |
| 2 | 음주단속 처벌여부 및 벌금 납부현황 | | |
| 3 | 후보자 및 배우자의 각종 기관, 단체 등 후원금 및 기부금 납부내역 | | |
| 4 | 후보자의 연구실적 일체 - 논문, 저서 등의 등재지(발간지), 발간일시, 주요내용 등 | | |
| 5 | 충북연구원 관련 기본 현황 - 인력, 예산, 조직구성, 연구원 전공영역 등 | | |
| 6 | 충북연구원 연구용역 현황(최근 3년) - 충청북도 및 시, 군, 기관 등(수탁과제 포함) | | |
| 7 | 충북연구원 등 출연기관 경영평가 결과(최근 3년) | | |
| 8 | 충북연구원 세입, 세출 결산 자료(최근 3년) | | |
| 9 | 충북연구원 재무상태표(최근 3년) | | |
| 10 | 충북연구원 최근 3년간 분야별 인력변동 현황(이직률, 이직사유 등 포함) | | |
| 11 | 감사결과보고서(행정사무감사, 충청북도 종합감사, 자체감사) | | |
| 12 | 외부기관 평가 및 전국 연구원 실적평가 결과 | | |
| 13 | 후보자 및 충북연구원 최근 언론보도자료 | | |
| 14 | 최종학위(경제학 박사) 학위논문 제목 및 목차 | | |
| 15 | 후보자 삼성경제연구소 재임시 연구수행실적 | | |