

2024년도 주요업무계획



재단법인 충북학사

목 차

I. 일반현황 / 1

II. '23년도 성과평가 및 시사점 / 3

III. '24년도 비전과 추진전략 / 4

IV. 전략목표 추진계획 / 5

1. 창의·융합형 미래인재 양성 / 5

2. 경영혁신 및 안전관리 체계 확립 / 9

3. 지역사회 기여 및 졸업생 관리 강화 / 13

V. 현안사업 / 17

VI. 신규사업 / 19

1. 일반현황

□ 법인 현황

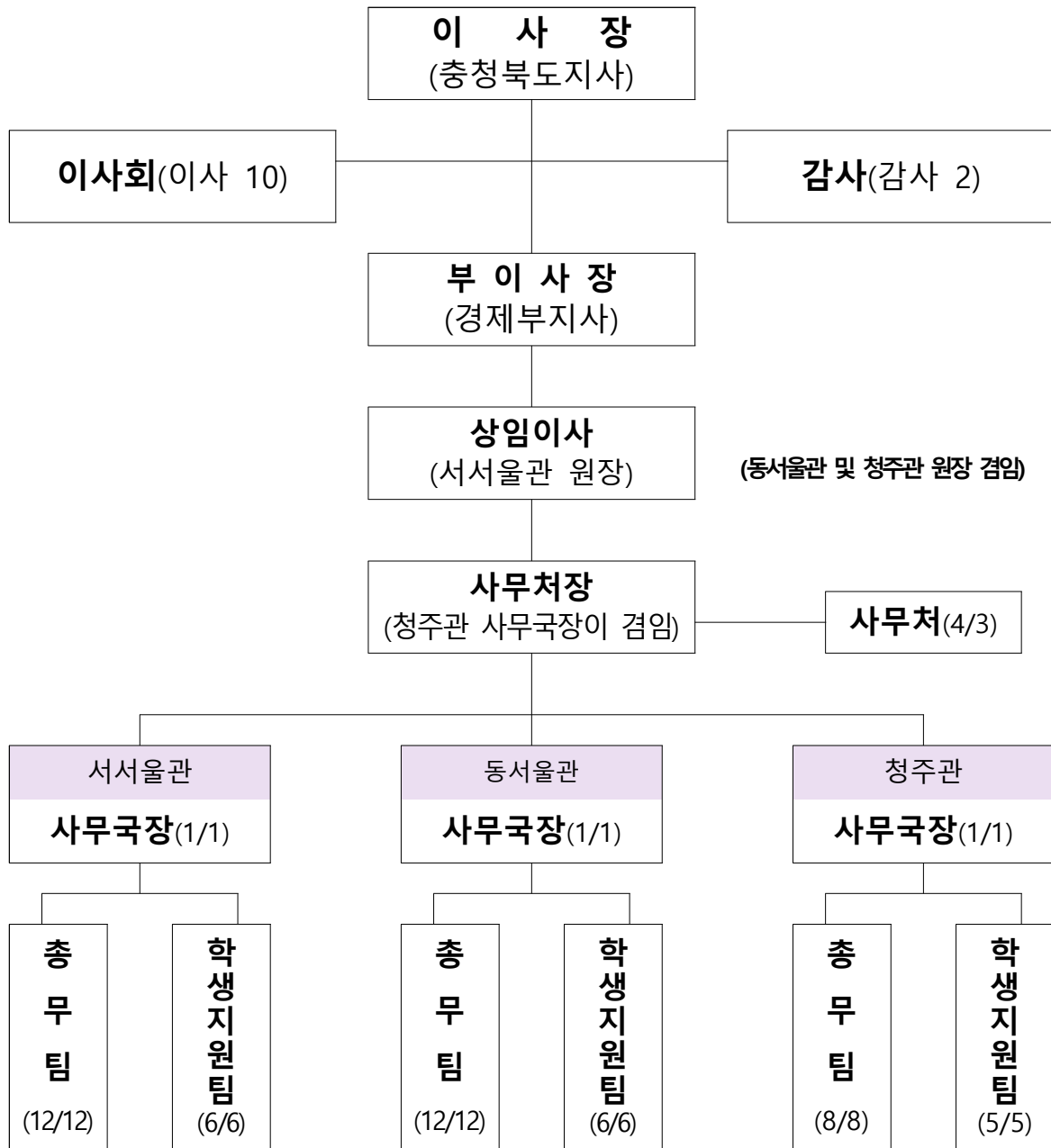
- 설립목적 : 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 양성
- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영관리

□ 학사 현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성		
개 관 일	- 1992. 3. 15.	- 2020. 2. 28.	- 1999. 3. 13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692㎡, - 연면적 12,587㎡	- 대지 3,746㎡, - 연면적 9,514㎡	- 대지 5,497㎡, - 연면적 5,563㎡
재사능력	- 356명 (남 162, 여 194)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 20명 (일반직 9, 공무원 11)	- 19명 (일반직 8, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 사무처 인력 포함
운영재원	- 입사생부담금, 도비보조금 등	- 입사생부담금, 도, 사군 보조금 등	- 입사생부담금, 도비보조금, 기금이자수입 등

□ 기구 및 정·현원

○ 기구



○ 정·현원

구분	계	사무처	서서울관			동서울관			청주관		
			소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직
정원	59	4	20	9	11	20	9	11	15	8	7
현원	56	3	20	9	11	19	8	11	14	7	7

※ 겸임 : 동서울관 및 청주관 원장, 사무처장

II. 2023년도 주요 성과와 평가

1 주요 성과

- (해외연수 & 토론회 실시) 사생 주도 활동 지원 및 도정 참여 확대
 - '23. 8. 28.~9. 1.(4박 5일), 40명/ 일본 야마나시현, 도쿄, 오사카
 - 결과보고회를 통한 “충북 정책 제안” 관련 사례 발표 및 결과 공유
 - '23. 9. 22. 동서울관, 73명/ 서·동서울관 사생 토론회 개최
 - 청년지원정책, 일자리 지원 등의 주제로 12건 제안/ 8건 채택
 - ※ 대학생 시각에서 「청년들이 돌아오는 충북」을 위해 함께 고민하고, 대안을 제시
- (유관기관 협력체계 강화) 업무협약(MOU) 체결(9건 15개 기관), 전문성을 활용한 성과 확대 및 예산 절감 효과
 - 재사생 취업·진로 지원 : 충북 TP, 송실대·청주대·서원대 일자리센터 등
 - 충북 여성재단(양성평등 정책), 지속가능발전협의회(탄소중립), 서울중량구청(사생 정신건강 지원), 재경 8개 학사(업무 효율성 증진) 청주의료원(직원 건강 관리) ※ 인평원 : 도내 고교생 멘토링 협업
- (청주관 연구용역 및 사무처 기능 강화·이전) 경영 효율성 확대
 - 대내외 환경분석을 통한 「청주관 운영 활성화·활용방안」 대안 마련
 - ※ 용역 결과를 토대로 로드맵 수립 및 문제점 대책 마련 등 향후 관계기관과 긴밀한 협의
 - 3개 학사 통합관리체계 구축을 위한 사무처 기능 강화 및 이전
 - ※ 인력증원 : 1명→3명, 이전 서서울관→청주관 / 운영효율성 증진 및 예산절감
- (졸업생 네트워크 활성화) 졸업생 사후관리 철저 및 유대강화로 향후 충북발전에 기여할 기반 조성
 - 졸업생 D/B 구축 현행화(3,657명/43%), 졸업생 모바일 회원수첩 구축, 홈커밍데이 개최(11월), 우수졸업생 멘토링(23회, 149명)

2 성과에 대한 평가

- 재사생 취업·진로 지원에 따른 전문기관의 인적, 자원 활용을 통한 사업의 효율성 제고 및 성과 확대 필요
- (시사점) 대학, 유관기관의 사업과 연계한 업무협약 및 협업체계 구축을 통해 사업의 전문성 제고 및 예산 절감의 효과 기대

III . 2024년도 비전과 추진전략

비전

대한민국의 중심 증복 구현, 창의·융합형 인재 양성



핵심
가치

공정과 자율

변화와 혁신

상생과 협력

전략

창의·융합형
미래인재 양성

경영혁신 및 안전관리
체계 확립

지역사회 기여 및
졸업생 관리 강화

이행
과제

1. 우수 인재 발굴 및
기반 조성

1. 경영합리화 및 사회적
책임 이행

1. 지역 상생 및 국·도정
사업 참여 활성화

2. 창의·융합형 인재 역량
강화

2. 청렴 문화 조성 및
재정 효율성 증진

2. 기부와 나눔 실천을
통한 수혜 환원

3. 자율·소통의 사생 중심
운영 활성화

3. 안전 학사 구현 및
면학 환경 개선

3. 졸업생 교류 활성화
및 관리 강화

IV. 전략목표별 추진계획

1. 창의·융합형 미래인재 양성

추진여건

- 수요자 니즈 반영과 홍보 강화를 통한 우수 인재 유치 노력과 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
 - 맞춤형 진로·취업 지원 등 대내외 환경변화 대응 및 기업과 사회가 요구하는 창의·융합형 미래인재 역량 강화 필요
 - 학사 환경 적응 및 주인의식 고취를 위한 공감과 소통의 사생 중심 학사 운영체계 구축
- ➔ 충북발전을 선도하는 창의·융합형 핵심 인재 양성의 기반 구축



이행과제

- ① 우수 인재 발굴 및 기반 조성
- ② 창의·융합형 인재 역량 강화
- ③ 자율·소통의 사생 중심 운영 활성화

① 우수 인재 발굴 및 기반 조성

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

□ 2024년 신규 입사생 선발

- 선발 일정
 - 선발공고(1. 2) → 입사 신청(1. 8~2. 7) → 선발심사(2.15) → 입사(2월말)
 - ※ 인터넷을 통한 온라인 접수/ 입사생선발심사위원회(5명) 개최
- 선발인원 : 280명 정도(서서울관 100, 동서울관 100, 청주관 80)
- 선발방법 : 도 통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
- 선발기준 : 학업성적 60%, 생활 정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)

1-2. 환경변화 대응 입사생 선발제도 개선

□ 2024년 입사생 선발기준 개선 제도개선

- (선발 배점 조정) 사회적 약자 배려확대 및 선발기준 일원화
 - 서·동서울관 학업성적 75% → 60%, 생활정도 25% → 40%로 변경
 - ※ 청주관 : 학업성적 60%, 생활정도 40% 반영 현행 유지
- (성적 하한 기준 폐지) 입사 자격 완화로 문호 확대
 - 서·동서울관 입사생 선발 시 신입생에 대한 내신 4등급 또는 수능 70% 이내 성적 하한 기준 폐지

1-3. 우수 인재 유치 홍보활동 강화(연 7회)

- 유관기관 및 도내 고교·대학 대상 입사 홍보 강화(1~2월)
 - 충청북도, 시·군, 90여개 도내 고교·대학의 홈페이지 등에 입사 안내
- 도내 고등학교 교사·학생 대상 대면 홍보(11월~12월)
- 홍보 매체 및 콘텐츠 다양화로 기관 인지도 확대
 - 학사생 입사홍보단 구성 및 온·오프라인 홍보활동
 - 사생 주도의 VLOG 홍보활동 및 SNS 홍보영상물 게시
 - 도내 각 시·군 및 고교 지정 게시대 등의 홍보 현수막 설치

2 창의·융합형 인재 역량 강화

2-1. 미래 인재상 구현 동기부여

- **청년 세대 감성 토론회 개최**^{신규}
 - 공감대 형성을 통한 세대 간 거리 좁히기 등 상생발전 노력
 - 도·청년 정책, 세대 공감 및 이슈 등의 주제로 사생 토론회 개최(7월)
- **공감·소통의 VLOG 공모전 개최**
 - MZ세대 관심도를 고려한 행사 개최로 창의력 계발 기대
 - 학사 소개 및 일상생활, 졸업생 활동상 등 주제 공모전 개최(10월)
 - 개인별 시상 및 홈페이지 「VLOG 운영」란에 탑재
- **글로벌 역량 강화 해외연수**
 - 세계시민 역량 및 국제경쟁력을 갖춘 글로벌 의식 함양
 - 글로벌기업, 대학생 교류, 국·도정 시책사업 연계, 사회문화 등 현장 체험·연수 프로그램 실시(7~8월)
 - 참가생 선발, 사전 교육, 결과보고회 개최 및 보고서 배포

2-2. 맞춤형 진로·취업 설계 지원

- **도내 우수기업 탐방 및 채용설명회 개최 (연 2회)**
 - 기업 정보제공 등의 취업 지원과 인재 유치 확대에 인력난 해소 기여
 - 도내 강소기업 탐방 및 채용설명회 개최(6월)
 - 충북 테크노파크의 「희망이음 프로젝트」사업 협력 추진
- **대학과 업무협약을 통한 진로·취업 지원 강화**
 - 우수 대학 역량과 자원을 활용한 진로·취업 지원 성과 확대
 - 진로·취업 및 창의 인재 특강, 취업 정보 등 청년 정책 정보제공
 - 송실대학교 「진로취업센터」, 청주대서원대 「대학 일자리플러스센터」
- **졸업생과 멘토링제 활성화 (연 20회 이상)**
 - 진로·취업 상담과 졸업 시 멘토 참여로 선순환 구조 확립
 - 취업 준비 과정에 대한 경험담 전수, 전략적 취업 설계의 기회 제공

2-3. 특수면학자 지원 및 사생 성적관리

- **학습동아리 운영지원 등 면학 편의 제공**
 - 학습의욕 고취와 면학 환경 조성으로 다수의 합격자 배출 노력
 - 국가고시·자격시험 준비자 학습동아리 구성 및 지원(서·동서울관)
 - 공인회계사, 공무원, 임용시험 및 취업 준비생 지원(청주관)
 - 특수면학자에 맞춤형 정독실 이용 등 면학 편의 제공
 - 특수면학실 및 인터넷 강의실, 스터디룸 및 학습모임 운영
 - 고시 합격 선배의 학습자료 제공 및 비결 전수로 합격률 제고
- **재사생 학업성적 관리 (연 2회)**
 - 학습 동기부여와 자기관리를 통해 성적향상 유도
 - 학기별 성적증명서 확인 및 B학점 미만 성적 부진자 면담
 - 2개 학기 연속 기준성적 미달 시 퇴사 조치

3 자율·소통의 사생중심 운영 활성화

3-1. 학사 생활 적응 프로그램 운영

- **신입생 오리엔테이션 개최**
 - 낯선 생활환경에 대한 적응지원 및 선·후배간 유대관계 형성
 - 소양 교육, 팀워크 프로그램 등으로 서·동서울관 공동 추진(3월)
- **사생 건강관리 프로그램 운영**
 - 사생들의 심리안정, 학업 스트레스 경감 등을 통한 생활 만족 효과
 - 재사생 정신건강 예방 교육 및 정신건강 상담 등의 프로그램 운영

3-2. 사생 자율활동 활성화 및 공감·소통의 학사 운영

- 자율회 운영 등 사생 중심의 행사 개최로 주인의식 제고
 - 학습 및 봉사 동아리, 향우회, 기자단 운영 및 학사제 개최 등
- 사생 및 이해관계자 등의 의견 수렴 및 개선사항 반영
 - 각종 간담회 개최, 사생 생활·급식 만족도, 학부모 설문조사 실시

2. 경영혁신 및 안전관리 체계 확립

추진여건

- 저비용 고효율 추진체계 구축 및 사회적 책임 이행을 통한 경영 효율성 확대 필요
 - 반부패·청렴 문화 조성으로 도민에게 신뢰받는 기관상 구현
 - 재정 효율성 증진을 위한 재정 관리의 투명성 확보 및 보조금 지원 축소 노력
 - 다중이용시설의 기관 특성을 고려한 안전관리 체계 확립 및 면학 환경 조성을 위한 지속적인 시설 개선 필요
- ➔ 지속적인 경영혁신과 안전관리 체계 확립으로 기관 핵심역량 집중을 위한 기반 구축



이행과제

- ① 경영합리화 및 사회적 책임 이행
- ② 청렴 문화 조성 및 재정 효율성 증진
- ③ 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

① 경영합리화 및 사회적 책임 이행

1-1. 저비용 고효율 추진체계 구축

□ 유관기관과 업무협약 및 협업체계 강화

- 전문기관의 인력 및 자원을 활용한 성과 확대 및 예산 절감
- 충북 테크노파크, 송실대·청주대·서원대의 진로·취업, 일자리센터 등
 - 기업탐방, 채용설명회, 취업 특강, 정보제공 등의 취업 지원 강화
- 서울 중랑구, 충북 여성재단·인재평생교육진흥원·지속가능발전협의회
 - 재사생 정신건강 지원, 성평등의식 제고, 멘토링 협업, 탄소중립 실천
- 재경 8개 학사 업무협약을 통한 운영효율성 강화

□ 직원역량 및 조직 운영효율성 강화

- (직원 교육 이수제 시행) 직원 역량 및 인성 함양
 - 개인별 연간 내부 교육 30시간, 외부 교육 20시간 이상 이수
 - 직무역량 교육 이수 : 일반직 직원 연간 20시간 이상 이수
 - 인성교육 : 전 직원 1시간 이상
- (직원 자격증 취득 캠페인 전개^{신규}) 능력 계발 및 기관 기여도 제고
 - 학사별 1인 이상 자격증 취득으로 기관 역량 제고에 기여
 - ※ 직원 성과평가 시 가점 부여로 활성화 유도
 - 효율적 사생 관리, 학사 안전관리 강화에 기여
 - 진로 적성상담사, 심리상담사, 인성지도사, 안전 관리사 등
- (보직 순환 및 전보 활성화) 창의적 직무수행 등 조직 운영 활성화
 - 1년 이상 근무한 직원에 대해 정기 인사 단행
 - 조직의 활력 제고 및 직무 능력 향상에 기여
- (적극 행정 실행^{신규}) 유연하고 창의적인 자세로 다양한 행정수요 대응
 - 전담 부서 및 책임관 지정, 교육 활성화 등 적극 행정 조직문화 조성
 - 적극 행정 직원 인센티브 부여, 소극 행정 엄정 관리
- (직원 워크숍 개최) 구성원의 친목 도모 및 공동체 의식 형성(4월)
 - 신규사업 발굴, 현안 논의 등 경영 목표 공유
 - 직원 교육 및 힐링 프로그램 병행 추진

1-2. 사회적 책임 이행을 통한 조직문화 개선

- (인권 경영 시행) 경영활동 전반에 영향받는 이해관계자의 인권 증진
 - 체계 구축, 영향평가(연 1회), 실행·공개, 구체 절차 제공(평가개선)
 - 인권 경영 서약서 징구(수시), 인권 교육(연 1회)
- (비정규직 채용 사전심사제 이행) 비정규직 채용 지양, 고용 정상화
 - 심사 대상 : 기간제 및 파견·용역근로자, 협의회 구성(5명)
 - 비정규직 채용계획 수립 - 채용 승인 요구 - 사전협의·심사 - 통보
- (노사협의회 운영) 이해와 소통을 통한 협력적 노사관계 구축
 - 근로자 채용 및 교육, 고충 처리, 인사·노무관리 개선 등
 - 협의회 구성 : 사용자 및 근로자 대표 각 4명, 분기별 연 4회 개최
- (일·가정 양립 제도 운영) 일과 가정이 양립하는 조직문화 조성
 - 유연근무제 시행, 연가 사용 권장 등

2 청렴 문화 조성 및 재정 효율성 증진

2-1. 반부패 · 청렴 문화 조성

- 부패 없는 청렴 조직 구현으로 신뢰받는 기관상 확립
- 임직원의 반부패 청렴 교육(전 직원 연간 4시간 이상)
- 반부패 청렴 시책 추진계획 수립 및 이행 : 3개 전략, 12개 실천 과제

청렴한 조직문화 조성	부패요인 사전예방 활동강화	부패방지 제도 운영
① 전 직원 청렴서약서 추진 ② 청렴 명함 제작 활용 ③ 업무추진비 및 외부 기관 감사 결과 공개 ④ 부패행위 신고접수 및 클린신고센터 운영	⑤ 청렴 교육 이수제 시행 및 외부 교육 강화 ⑥ 법인카드 사용 상시 모니터링 ⑦ 반부패·청렴 시책 정보 공유 및 의식 확산 ⑧ 투명하고 공정한 채용 시스템 정착	⑨ 이해충돌 방지 관리체계 선제적 구축 ⑩ 갑질 없는 조직문화 구현 ⑪ 행동강령 이행 실태 지도 점검 실시 ⑫ 청렴계약제 시행

2-2. 재정 효율성 증진

- (외부 회계감사 수검) 회계 관리의 신뢰도 및 투명성 확보(연 1회)
 - 회계·결산, 재정 상태 및 자산·부채, 수익·비용의 적정성 검사
 - 재무 보고서 전반의 감사보고서 작성 및 행안부 클린아이 공개
- (예산 운영효율성 증진) 도, 시·군 보조금 축소 노력
 - 기관 핵심 기능 집중, 경상경비 절감 등 필수예산 위주의 예산 편성
 - 기본재산 및 운영자금 등의 안정적 관리
 - 유관기관과 협업을 통한 사업비 절감

3 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

3-1. 산업재해 “0” 달성, 안전 학사 구현

□ 안전·보건 관리계획 수립 및 이행

- 안전·보건 관리 및 대응체계 확립
 - 다중이용시설의 기관 특성을 고려 구성원 안전관리에 역량 집중
- 안전·보건 관리체계 확립 : 안전관리 조직체계 구성, 전담 인력 지정
- 안전관리 점검 철저 : 시설물 정기 점검, 안전 예방 상시 모니터링
- 재해 대비 대응체계 구축
 - 공공기관 소방 합동 훈련, 재난 대비 모의훈련(각 1회)
 - 반복훈련을 통한 학습효과 제고
- 안전·보건 역량 강화
 - 임직원 및 재사생 대상 소방안전 교육(3월), 심폐소생술 교육(7월)
 - 재해 유형별 대응 매뉴얼 수립 및 숙지

3-2. 청주관 시설 및 환경 개선

- 개원 경과 25년, 시설 노후에 따른 개선 필요
- 시설개선 : 옥상 방수공사, 각층 공용탈의실 난방공사
- 냉난방 시스템 표준 세척, 건물 대청소

3. 지역사회 기여 및 졸업생 관리 강화

추진여건

- 도민이 체감하는 지역 밀착형 사업 추진과 국·도정 사업 참여 활성화로 지역과의 상생발전 노력 필요
 - 수혜 환원 및 공동체 의식 함양을 위한 봉사활동 등 지역사회 기부 및 나눔 실천
 - 충북발전에 기여할 인재풀 구축을 위한 체계적인 졸업생 관리 및 외연 확대 필요
- ➔ **지역사회 기여를 통한 수혜 환원 및 충북 미래 성장동력의 기반 구축**



이행과제

- ① 지역 상생 및 국·도정 사업 참여 활성화
- ② 기부와 나눔 실천을 통한 수혜 환원
- ③ 졸업생 교류 활성화 및 관리 강화

① 지역 상생 및 국·도정 사업 참여 활성화

1-1. 도민이 체감하는 열린 행정 구현

□ 열린 학사 운영

- 서·동서울관 시설 개방을 통한 도민 참여 확대
 - 열린 숙실(7실) : 도내 중고생 및 학부모 대상 방학 중 무료 이용
 - ※ 서울 소재 진학 희망 대학 탐방 시 재학생 멘토 대학안내 지원
 - 열린 회의실(4실) : 도내 각급 학교, 공공기관, 기업체 등에 상시 대관
- 온라인 사용승인 신청 : 네이버 예약 또는 홈페이지 신청서 제출

□ 자치단체장과 함께하는 공감 토크 ^{신규} (연 2회)

- 학사에 대한 시·군의 관심과 유도 및 상호 이해 증진
- 도지사, 시장·군수의 학사 방문 「특강」 및 「간담회」 개최
 - 도, 시·군정 소개 및 지역 학생 격려를 통한 애향심 고취

1-2. 국·도정 시책사업 참여 활성화

□ 생활 속 탄소중립 실천

- 탄소중립 실천 홍보캠페인 전개
 - 탄소중립 홍보 「지구를 위한 서약 운동」 전개
 - 자원절약 실천을 위한 「일회용품 사용 ZERO 캠페인」 전개
 - 생활 속 탄소 줄이기 「자원 재활용 캠페인」 시행
- 탄소중립 실천 활동 전개
 - 학사 주변 환경 정화 활동(플로깅)
 - 자원 재활용 「사랑 나눔 생활용품 기부 행사」 전개

□ 도 시책사업 참여 및 홍보 (연 2회)

- 지역에 대한 올바른 이해와 체험으로 애향 의식 고취
- 도, 시·군 시책사업 동참으로 성공적 사업 개최 일조
- 도 시책사업 1회, 시·군 시책사업 1회
 - ※ 시·군 시책사업은 매년 시·군별 순회 참여

② 기부와 나눔 실천을 통한 수혜 환원

2-1. 지역사회 기여 활동 강화

□ 청소년 「꿈 설계 프로젝트」 지원^{신규}

- 지역 청소년들의 대학 진학 동기부여로 학습 의욕 고취
 - 도내 중·고등학교의 서·동서울관 및 대학 탐방 지원
 - 학사 소개, 시설 견학, 중식 제공, 대학 탐방 멘토 지원
- ※ 충북(시·군)교육청 연계하여 서·동서울관 협업 추진

□ 「도내 고교생 멘토링 지원사업」 협업 추진

- 충북인재평생교육진흥원과 사업 연계 및 공동 추진으로 성과 확대
- 고교생 대학 진로 정보전달 및 고민 상담 지원
- 선후배 관계 형성을 통한 사회성 및 인성 함양 계기 마련

□ 「중랑 디딤돌 멘토링」 사업 참여

- 재능기부를 통한 중랑구 교육 나눔 문화사업에 동참
- 동서울관 인근 중랑구 관내 초등 2학년 ~ 고등 2학년 학습지도
 - 멘토링 20회(연간 상·하반기 각 10회)

2-2. 봉사를 통한 나눔과 기부 실천

□ 고향 사랑 헌혈 운동 전개 (연중)

- 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향 의식 함양
- 헌혈 운동 참여 및 헌혈증 모집
- 연말 대한 적십자사 충북혈액원에 모금된 헌혈증 기증

□ 지역사회 사랑 봉사활동 전개 (5월)

- 도내 봉사활동을 통한 보은 의식 제고
- 고령화 농가 생산적 농촌 일손 돕기(2회)
- 노인·장애인 복지관 등 복지시설 봉사활동(1회) 실시
- 지역 봉사 활성화를 위해 충북 도내 「봉사활동 인증제」와 연계 추진
- 서·동서울관 학사 인근 봉사활동 참여

3 졸업생 교류 활성화 및 관리 강화

3-1. 졸업생 직능별 D/B 구축 및 현행화

- 인재풀 구축 및 지속적 추수 관리로 충북발전의 기반 조성
- 직능별 졸업생 D/B 현행화 (수시)
- (졸업생 모바일 회원 수첩 구축) 졸업생 관리 체계화
 - 회원 정보 검색, 모임 및 행사 관리, 인적정보 현행화
 - 졸업생 애경사 참석 및 관련 메시지 전송

3-2. 졸업생 교류 활성화로 유대관계 강화

- (학사 소식 공지) 학사에 대한 관심과 협조 유도
 - 청어람 서포터즈(기자단) 구성하여 주요 행사 취재 및 기사화
 - 졸업생 모바일 수첩 및 학사 홈페이지에 수시로 등록
- 정보공유 및 졸업생 동정 파악 등 모바일 회원 수첩 운영 활성화
- 학사 행사 참여 유도로 재사생과 유대관계 강화
- 우수졸업생과 재사생의 멘토링제 운영을 통한 진로 지원

3-3. 졸업생 모임 활성화

- (홈커밍데이 개최) 동문회 조직의 시발점 기대
 - 역대 자유회 임원 간담회 및 졸업생 직업군별 소모임 활성화
 - 동기별 모임 → 세대별 모임 → 동문회 조직으로 외연 확장
 - 정기 홈커밍데이 개최(매년 11월 셋째 주)
 - ※ 재사생과 졸업생의 교류 활성화를 위해 학사제와 통합 운영
- (졸업생 환송회 개최) 유대강화 및 공동체 의식 활성화
 - 어울림을 통한 관계 유지 및 모임 활성화의 시발점 마련
 - 졸업생들의 진로 응원 및 학사에 대한 지속적인 관심 유도
 - 졸업생 추수 관리, 학사 행사에 적극적 참여와 협조 당부

V. 현안사업

1. 맞춤형 진로·취업 지원 강화

□ 추진배경(필요성)

- 진로 불확실성의 청년 세대 고민과 인재 유치가 힘든 지역기업의 현실 반영
- 상호 협력을 통한 문제 해결 노력 및 상생발전의 기틀 마련
- 유관기관과 협업체계 구축을 통한 예산 절감 및 사업 효율성 제고

□ 사업개요

- 도내 입주 대기업 또는 유망 기업 채용설명회(연 1회)
- 도내 강소기업 탐방 : 기업 소개, 복지 및 채용설명회, 견학(연 2회)
 - 충북 테크노파크 「희망 이음 프로젝트」 사업과 연계 추진
- 진로·취업 및 창의 인재 특강(연 1회), 취업 및 청년정책 정보제공
 - 송실대 「진로취업센터」, 청주대서원대 「대학 일자리 플러스 센터」 협업

□ 추진상황

- 현대엘리베이터(충북 충주 소재) 채용설명회 개최('23. 9월/122명)
 - 회사 소개, 복지제도 안내, 23년 하반기 대졸 신입 채용설명회
- 충북 TP 연계 「도내 우수기업 탐방」('23. 9월/22명)
 - (주)코스메카코리아(음성), 네패스(청주) : 기업 소개, 공장 견학, 채용 설명
- 송실대 업무협약('23. 6월) 및 「진로·취업 특강」 실시('23. 9월/79명)
 - 직무분석 및 기업분석 필요성 및 방법, 실행전략
- 청주대·서원대 업무협약('23. 8~9월)
 - 인성 교육, 진로·취업 특강 실시 등 취업 지원 프로그램 운영

□ 향후계획

- 대기업 채용설명회 : '24. 전반기
- 도내 강소기업 탐방 : '24. 9월
- 진로·취업 및 창의 인재 특강 : '24. 4월~10월
- 취업 정보 및 청년정책 정보제공 : 연중 수시

2. 졸업생 네트워크 활성화 및 관리 강화

□ 추진배경(필요성)

- 인재 양성을 통한 지역 및 국가 발전에 기여할 기반 조성
- 초기 졸업생들의 사회적 지위와 역할을 고려해 걱정 시기 도래
- 수혜 환원을 위한 지역사회 기여 및 나눔 실천 필요

□ 사업개요

- 졸업생 D/B 현행화 및 모바일 회원 수첩 구축의 지속 관리
- 지속적인 관계 유지로 유대 강화
 - 우수졸업생과 멘토링 추진 등 학사 행사에 적극 참여 유도
 - 학사 소식지 배포 및 모바일 회원 수첩 활성화로 동정 공유
- 졸업생 모임 활성화
 - 졸업생 환송회 및 홈커밍데이 정기 개최
 - 역대 자유회 임원 간담회 및 졸업생 직업군별 소모임 활성화
 - ※ 동기별 모임 → 세대별 모임 → 동문회 조직으로 외연 확장

□ 추진상황

- 졸업생 인적 네트워크 형성을 위한 D/B 현행화
 - 3,567명(서서울관 1,507, 동서울관 539, 청주관 1,611)
- 졸업생 모바일 수첩 구축
 - 서서울관 146명 가입 (동서울관, 청주관 확대 운영 예정)
- 역대 자유회 임원 및 졸업생 멘토 모임
 - 역대 자유회 임원 53명, 우수졸업생 15명
- 제1회 졸업생 홈커밍데이 개최 : '23. 11. 18.(토) 14:00~
 - 졸업생 및 가족 100여명 참여, 추억의 사진전, 친교행사, 만찬 등

□ 향후계획

- 졸업생 D/B 현행화 및 모바일 수첩 가입 등록 : 연중 수시
- 졸업생 소모임 활성화 : 연중 수시
- 졸업생 환송회 및 홈커밍데이 개최 : '24. 11월

VI. 신규사업

1. 자치단체장과 함께하는 공감 토크

□ 추진배경(필요성)

- 사생 부담금이 주 수입원인 충북학사는 한정된 수익 구조와 물가 상승 등에 따라 도, 시·군의 재정 부담이 매년 증가하는 반면
- 학사 운영에 대한 시·군의 관심과 이해가 미흡하여 학사생들 역시 시·군에 대한 관심·애정이 부족한 상황
- 따라서 시·군과 학사생 상호 간 이해증진을 도모하는 한편, 수혜에 대한 보은은 결국 고향인 당해 시·군으로 돌아가는 점을 감안, 충북학사 및 학사생에 대한 시·군의 관심과 역할 필요

□ 추진계획

- 도지사, 시장·군수 학사 방문 「특강&간담회」 실시 (연 2회)
 - 시설 순시, 지역 학생 소개 및 격려
- 도지사, 시장·군수 외 시·군의원·지역 인사 등 동행 방문 적극 추진
- 자치단체장 및 학사 일정 등을 감안 연초 계획 수립 후 시행

□ 소요예산

- 비예산

□ 기대효과

- 지역 및 학생 상호 간 이해를 통한 애향심 고취 및 공동체 의식 형성
- 학사 운영 전반의 관심 제고 및 지원 확대 기대

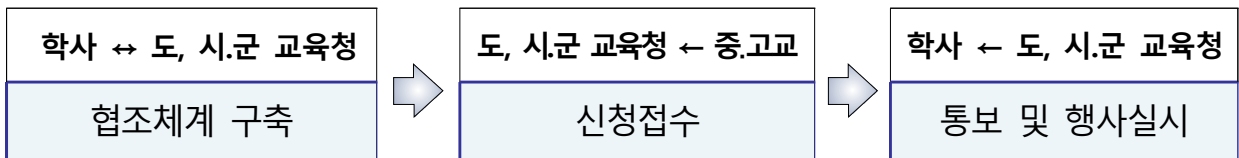
2. 청소년 「꿈 설계 프로젝트」 지원

□ 추진배경(필요성)

- 도내 청소년들의 학습 의욕 고취 및 동기부여를 통한 진학 지원
- 도민 수혜에 대한 보은 차원의 재능기부를 통한 지역사회 환원

□ 추진계획

- 도내 중·고등학교의 서·동서울관 탐방
 - 학사 소개, 시설 견학, 중식 제공, 재사생과 멘토링 실시
- 진학 희망 대학 탐방 재사생 동행 지원
 - 해당 학교 재학 재사생의 대학 및 학과 안내 등 진학 지원
- 일정 진행 흐름도



※ 충북(시.군)교육청 연계하여 서.동서울관 협업 추진

□ 소요예산

- 비예산

□ 기대효과

- 지역 발전에 기여할 미래인재 양성의 선순환 구조 확립
- 충북 교육 기관 및 학사 간 유대강화를 통한 공동체 의식 형성
- 지역 청소년의 학습 동기부여 및 재사생의 애향심 고취 기대