

CHUNGBUK
THE CENTER OF KOREA



2024. 7.

2024년도 상반기 주요업무 추진상황



재단법인 충북학사

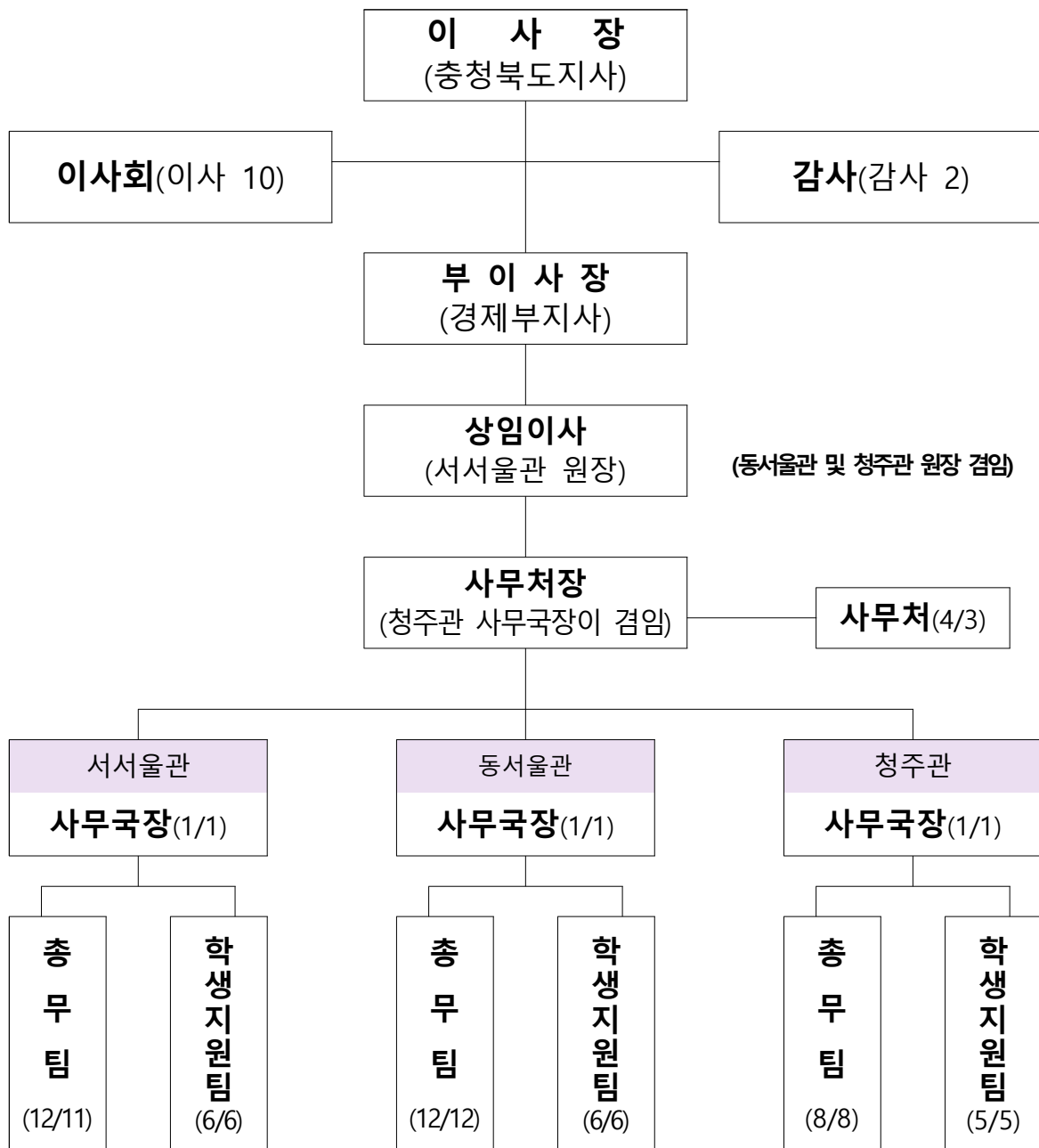
목 차

I. 일반현황	1
1. 조직 및 예산	1
2. 주요 사무	3
3. 기본 현황	4
II. 2024년도 비전과 추진전략	7
III. 전략목표별 추진상황	8
1. 창의·융합형 미래인재 양성	8
2. 경영혁신 및 안전관리 체계 확립	12
3. 지역사회 기여 및 졸업생 관리 강화	16
IV. 주요 현안사업	20
V. 대집행기관질문 후속조치 사항	22
VI. 5분 자유발언 후속조치 사항	22
VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	22
※ 붙임 : 2024년도 예산집행 현황 (목별작성)	23

1. 일반현황

1 조직 및 예산

□ 기 구 : 1 사무처, 3 학사



□ 정·현원

(단위 : 명)

구 분		계	3급	5급	6급	7급	8~9급	공무직
정 원		59	3	4	7	7	9	29
현 원		55	1	3	7	4	12	28
사 무 처	정 원	4	-	1	1	1	1	-
	현 원	3	-	-	1	1	1	-
서서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	19	1	1	2	1	4	10
동서울관	정 원	20	1	1	2	2	3	11
	현 원	19	-	1	2	1	4	11
청 주 관	정 원	15	1	1	2	2	2	7
	현 원	14	-	1	2	1	3	7

※ 겸임(3) : 동서울관·청주관 원장(2), 사무처장(1) / 결원(1) : 서서울관 경비원(1)

□ 예산현황 : 7,642백만원 (2024회계연도 제1회 추경예산 기준)

○ 수 입 : 운영지원금 4,390(57.4%)... 도 3,770, 시·군 620

자체사업수입 2,296(30.1%), 이자수입 등 기타 956(12.5%)

○ 지 출

(단위 : 백만원)

계	인건비	일반운영비	자본지출 등 *
7,642 (100.0%)	2,955 (38.7%)	3,919 (51.3%)	768 (10.0%)

* 자본지출 등 : 성과급, 자본지출, 기타영업외비용, 예비비

2 주요 사무

□ 사무처

구 분	업 무 내 용
사무처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요업무계획 수립 ○ 이사회 운영 및 임원 관리 ○ 도 및 도의회 관련 업무 ○ 직원 임용, 근무평정, 인사위원회 운영 ○ 출자·출연기관 및 공직유관단체 관련 업무 ○ 보도 자료 보존 및 관리 ○ 경영평가 ○ 기금관리 ○ 기타 법인 관련 행사 및 업무 처리

□ 학 사

구 분	업 무 내 용
총무팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산편성 및 결산 ○ 세입 및 세출, 세입세출외 현금 ○ 계약업무, 비품관리 ○ 일반사무, 직원 복지 업무 ○ 급식 및 위생관리 ○ 입출자 통제 등 방호 관리 ○ 기타 타 팀에 속하지 아니하는 업무
학생지원팀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사생 선발 및 면학·생활관리 ○ 업무시스템·홈페이지 관리 ○ 학사 및 도정 홍보 ○ 시설 운영·관리, 통신시스템 관리 ○ 재난대비 소방훈련 및 구급활동 ○ 급성전염병 예방 및 확산 방지 ○ 환경미화 ○ 기타 학생지원 관련 업무

3 기본 현황

□ 법인 현황

- 법인설립 : 1991. 12. 11.(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영 관리

□ 시설 현황

구 분	서서울관	동서울관	청 주 관
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성을 위한 장학시설 운영		
개 관 일	- 1992. 3. 15.(개포동)	- 2020. 2. 28.	- 1999. 3. 13.
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125 (2009년 신축 이전)	- 서울시 중랑구 망우로 173	- 청주시 상당구 목련로 61-7
규 모	- 대지 2,692m ² , - 연면적 12,587m ²	- 대지 3,746m ² , - 연면적 9,514m ²	- 대지 5,497m ² , - 연면적 5,563m ²
재사능력	- 356명 (남 162, 여 194)	- 336명 (남 154, 여 182)	- 248명 (남 116, 여 132)
운영인력	- 19명 (일반직 9, 공무원 10)	- 19명 (일반직 8, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 17명 (일반직 10, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임 ※ 사무처 직원 3명 포함
운영재원	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도, 시군비) 등	- 입사생부담금, 위탁사업비(도비), 기금이자수입 등

□ 사생 현황('24. 6월말 기준)

《서서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타*
계	356	346	75	86	88	92	4	1
남	194	156	40	37	37	41	0	1
여	162	190	35	49	51	51	4	0

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 등 1차 합격 경력이 있는 졸업생

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	346	173	43	34	17	9	10	6	14	7	28	5
남	156	75	23	16	5	3	6	2	9	3	13	1
여	190	98	20	18	12	6	4	4	5	4	15	4

○ 학교별

- 중앙대(75), 이화여대(29), 서강대(27), 연세대(27), 숭실대(26), 숙명여대(25), 기타(137)

《동서울관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	5·6학년	기타
계	336	327	79	94	88	62	4	0
남	154	151	41	45	47	17	1	0
여	182	176	38	49	41	45	3	0

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	327	184	39	25	8	7	8	6	14	5	23	8
남	151	84	17	11	4	3	3	3	7	2	12	5
여	176	100	22	14	4	4	5	3	7	3	11	3

○ 학교별

- 고려대(58), 시립대(48), 한양대(38), 경희대(24), 한국외대(24), 기타(135)

《청 주 관》

○ 학년별 (단위 : 명)

구분	정원	현원	1학년	2학년	3학년	4학년	대학원	기타*
계	248	211	37	24	32	50	1	67
남	116	97	19	11	9	23	1	34
여	132	114	18	13	23	27	0	33

* 기타 : 특수면학자로 국가고시 및 국가자격시험 준비자

○ 시군별 (단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
계	211	95	25	7	8	11	9	3	15	13	22	3
남	97	49	15	1	2	6	6	1	1	4	10	2
여	114	46	10	6	6	5	3	2	14	9	12	1

○ 학교별

- 서원대(131), 충북대(30), 청주대(24), 청주교대(13), 기타(13)

II. 2024년도 비전과 추진전략

비전

대한민국의 중심 증복 구현, 창의·융합형 인재 양성

핵심
가치

공정과 자율

변화와 혁신

상생과 협력

전략

창의·융합형
미래인재 양성

경영혁신 및 안전관리
체계 확립

지역사회 기여 및
졸업생 관리 강화

이행
과제

1. 우수 인재 발굴 및
기반 조성

1. 경영합리화 및 사회적
책임 이행

1. 지역 상생 및 국·도정
사업 참여 활성화

2. 창의·융합형 인재 역량
강화

2. 청렴 문화 조성 및
재정 효율성 증진

2. 기부와 나눔 실천을
통한 수혜 환원

3. 자율·소통의 사생 중심
운영 활성화

3. 안전 학사 구현 및
면학 환경 개선

3. 졸업생 교류 활성화
및 관리 강화

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 창의·융합형 미래인재 양성

추진여건

- 수요자 니즈 반영과 홍보 강화를 통한 우수 인재 유치 노력과 투명하고 공정한 절차의 우수 인재 선발
- 맞춤형 진로·취업 지원 등 대내외 환경변화 대응 및 기업과 사회가 요구하는 창의·융합형 미래인재 역량 강화 필요
- 학사 환경 적응 및 주인의식 고취를 위한 공감과 소통의 사생 중심 학사 운영체계 구축

➔ 충북발전을 선도하는 창의·융합형 핵심 인재 양성의 기반 구축



이행과제

- ① 우수 인재 발굴 및 기반 조성
- ② 창의·융합형 인재 역량 강화
- ③ 자율·소통의 사생 중심 운영 활성화

1 우수 인재 발굴 및 기반 조성

1-1. 투명하고 공정한 입사생 선발관리

○ 선발개요

- 선발일정 : 공고(1.2.)→입사신청(1.8.~2.7.)→심사(2.15.)→입사(2.27.~3.1.)
- 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)
- 선발기준 : 학업성적 60%, 생활 정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)

○ 2024년 입사생 선발심사위원회(2.15.)

- 선발인원 : 280명(서서울관 100, 동서울관 100, 청주관 80)
※ 입사경쟁률 : 서서울관 3.9:1, 동서울관 5.7:1, 청주관 1.9:1
- 지원 및 선발 현황

(단위 : 명)

구 분	접 수 인 원			선 발 인 원			후 보 자			기타(포기자등)		
	계	남	여	계	남	여	계	남	여	계	남	여
합계	1,121	478	643	280	136	144	654	262	392	187	80	107
서서울관	392	165	227	100	51	49	228	86	142	64	28	36
동서울관	574	251	323	100	48	52	383	160	223	91	43	48
청 주 관	155	62	93	80	37	43	43	16	27	32	9	23

1-2. 환경변화 대응 입사생 선발제도 개선

- 사회적 약자 배려 확대 및 선발기준 일원화를 위한 선발 배점 조정
 - 서·동서울관 학업성적 75% → 60%, 생활정도 25% → 40%로 변경
 - ※ 청주관: 학업성적 60%, 생활정도 40% 현행 유지
- 수혜 대상 확대를 위한 서·동서울관 신입생 성적 하한 기준(내신 4등급 또는 수능 70% 이내) 폐지

1-3. 우수 인재 유치 홍보활동 강화

- 유관기관 및 도내 고교·대학 대상 홈페이지 및 게시판 홍보 요청(2회)
- 도내 24개 고등학교 및 10개 시·군청 방문 홍보(2회)
- 사생 VLOG, SNS 홍보단, 방송 자막, 시·군 전광판 등 콘텐츠 다양화

② 창의·융합형 인재 역량 강화

2-1. 미래 인재상 구현 동기부여

- 공감대 형성을 위한 「청년 세대 감성 토론회」 개최^{신규} (10월 예정)
 - 도·청년 정책, 세대 공감 등의 주제로 토론, 정책 제안으로 연계
- 글로벌 의식 배양을 위한 「글로벌 역량 강화 해외연수」 실시
 - '24.6.24.~6.29.(4박6일) 베트남 호치민시 일원/ 재사생 40명 참가
 - 충북도-호치민시와 우호·문화 교류 증진 및 KOTRA·산업단지 견학
 - 호치민 시청 방문, 양국 대학생 간 교류 및 K-유학생 홍보 등
 - 결과보고회 개최 및 연수보고서 발간 : 7월 중

2-2. 맞춤형 진로·취업 설계 지원

- 「충북도-학사-투자협약기관 간 상생협력 업무협약」 체결(6.17.)
 - 충북 출신 인재의 협약기업 취업 지원과 기업의 인력난 해소 기대
 - 양질의 일자리 제공 등 정주 여건 개선으로 「청년이 돌아오는 충북」 실현
 - 기업탐방 및 채용설명회, 취업 정보 상시 제공 등 상시적 협력체계 구축
- 대학의 전문 역량과 자원을 활용한 「진로·취업 특강」
 - 현직자 멘토와 함께하는 송실대학교 온라인 직무 특강(5월, 41명)
 - 청주대학교 업무협약에 따른 「초년생 재정관리법」 특강 (6월, 19명)
- 취업 경험담 전수 등 전략적 취업 설계를 위한 「졸업생과의 멘토링」 실시
 - 공인회계사, 기업체, 중등교사 등 멘토링(9회, 76명)

2-3. 특수면학자 지원 및 사생 성적관리

- 학습 의욕 고취 및 합격자 배출을 위한 「학습동아리 운영지원」
 - 국가고시·국가전문자격시험 준비 학습동아리(15개, 81명 /5,700천원 지원)
- 특수면학자 맞춤형 정독실 및 인터넷 강의실, 스터디룸 및 학습모임 운영
- 재사생 대상 학기별 성적증명서 확인 및 성적부진자 면담 실시
 - 성적부진 사생 면담(19명), 2개학기 연속 기준성적 미달 시 퇴사조치(0명)

3 자율·소통의 사생중심 운영 활성화

3-1. 학사 생활 적응 프로그램 운영

- 유대관계 형성 및 학사 생활 적응을 위한 「신입생 오리엔테이션」 개최
 - (서·동서울관) 김포로그밸리 청소년수련원(3월, 212명)
 - (청주관) 미래여성플라자 문화이벤트홀(3월, 120명)
 - 이사장 특강, 팀워크 프로그램, 조별 활동 등
 - 공동체 의식 형성과 충북인으로서의 자긍심 함양
- 심리안정, 학업 스트레스 경감을 위한 「사생 건강관리 프로그램」
 - 3개 학사 소재지 정신건강복지센터 업무협약을 통한 협업사업
 - 정서지원 프로그램(1회, 17명), 스트레스 관리 특강(1회, 85명), 마음안심버스(7월 예정)

3-2. 사생 자율활동 활성화 및 공감·소통의 학사 운영

- 사생 중심 학사 실현을 위한 「자율회 운영·지원」
 - 학사별 자율회 및 층장단 구성 운영 : 건의 사항 등 의견수렴
- 「친교동아리 및 향우회」 구성·지원(12개, 198명)
- 재사생 단합과 친목 도모를 위한 「열린 학사제」 개최
 - 청주관(5월, 250명), 서·동서울관(11월 예정)
- 공감과 소통을 위한 재사생 간담회(14회, 189명)
 - 자율회, 특수면학자, 동아리·향우회, 청어람기자단 등
- 사생 및 이해관계자 의견수렴을 위한 「수요자 만족도 설문조사」
 - 생활·급식 만족도 설문조사, 학부모 설문조사(11월 예정)
- 소통과 협력을 위한 이해관계자 간담회(2회)
 - 안전한 급식을 위한 학부모 간담회(6월, 19명)
 - 학사 운영 보고 및 학부모 간담회(7월 예정)

2. 경영혁신 및 안전관리 체계 확립

추진여건

- 저비용 고효율 추진체계 구축 및 사회적 책임 이행을 통한 경영 효율성 확대 필요
- 반부패·청렴 문화 조성으로 도민에게 신뢰받는 기관상 구현
- 재정 효율성 증진을 위한 재정 관리의 투명성 확보 및 보조금 지원 축소 노력
- 다중이용시설의 기관 특성을 고려한 안전관리 체계 확립 및 면학 환경 조성을 위한 지속적인 시설 개선 필요

➔ 지속적인 경영혁신과 안전관리 체계 확립으로 기관 핵심역량 집중을 위한 기반 구축



이행과제

- ① 경영합리화 및 사회적 책임 이행
- ② 청렴 문화 조성 및 재정 효율성 증진
- ③ 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

1 경영합리화 및 사회적 책임 이행

1-1. 저비용 고효율 추진체계 구축

- **유관기관 업무협약 및 협업체계 강화**
 - 전문기관의 인력 및 자원을 활용한 성과 확대 및 예산 절감
 - (진로·취업) 투자협약기업(9개), 충북 테크노파크, 송실대·청주대·서원대 진로취업센터
(정책협업) 중랑구·영등포구·상당구 정신건강복지센터, 충북 여성재단 등
(업무협업) 재경 8개 학사(강원,경기,경남,전남,전북,충남,제주)
- **직원 교육 이수제 시행** : 연간 내부 30시간, 외부 20시간 교육 이수
 - 법정 기본교육 : 701시간(1인 12.7), 직무역량교육 : 453.5시간(1인 16.8)
 - 인성교육 : 83.5시간(1인 1.5)
- **직원 자격증 취득 캠페인**: 학사별 1인 이상 자격증 취득
 - 사생관리, 안전관리 등 업무 능력 계발 및 기관역량 제고에 기여
 - 진로적성 상담사, 심리상담사, 인성지도사, 안전 관리사 등
- **적극행정 실행**
 - 전담 부서·책임관 지정 및 연 1회 교육실시(하반기), 외부교육(2명)
 - 적극행정 실천 결의대회(7월), 전 직원 실천 서약서 징구(55명)

1-2. 사회적 책임 이행을 통한 조직문화 개선

- **인권친화적 조직 운영을 위한 「인권경영」 시행**
 - 중장기(5개년) 추진 로드맵 수립('23.12월) 및 추진 과제 이행
 - 인권영향평가(연1회) 및 경영성과보고(연1회), 인권교육(연1회)
- **참여와 협력을 통한 건강한 조직문화를 위한 「노사협의회」 (2회)**
 - 월중 당직 대체휴무 임의 제한 폐지 : 개선조치
- **「일·가정 양립」을 위한 근무환경 개선**
 - 가족중심문화 및 업무효율성 증진을 위한 유연근무제(2명) 시행 등

② 청렴 문화 조성 및 재정 효율성 증진

2-1. 반부패 · 청렴 문화 조성

- 부패 없는 청렴 조직 구현으로 신뢰받는 기관상 확립
- 반부패 청렴 시책 추진계획 수립(4월) 및 이행 : 3개 전략, 12개 실천 과제
 - 전 직원 「청렴서약제」 및 「갑질·괴롭힘 근절 서약서」 징구
 - 업무추진비(월 1회, 홈페이지) 및 외부 기관 감사 결과 공개
 - 청렴 교육 이수제(자체 2시간, 외부 2시간) 시행 및 외부 청렴 교육 강화
 - 전 직원 연간 4시간 이상 : 평균 3.1시간 이수
 - 행동강령 이행실태 지도점검(연 2회) : 상반기 점검 완료(특이사항 없음)
 - 청렴계약제(공사·용역 및 수의계약) 시행 : “청렴이행서약서” 제출

2-2. 재정 효율성 증진

- 외부 회계감사 수검을 통한 회계 관리의 신뢰도 및 투명성 확보(연 1회)
 - 회계·결산, 재정 상태 및 자산·부채, 수익·비용의 적정성 검사
 - 2024~2026회계연도 외부회계 감사인 지정(6월)
- 법인 결산 검사를 통한 회계 관리의 적정성 및 적법성 확보(연1회)
 - 외부 전문가 세무 확인 및 충청북도 주무 부서 회계·위탁사무 처리결과 감사 실시(3월)
 - 개선 사항 : 세입세출외 현금 수납관리 소홀 등 4건(조치 완료)
- 교육청 지도점검 수검(연 1회, 10월)
 - 법인 운영 적정성, 자금 횡령 여부, 수입지출 장부 관리상태 확인
- 예산 절감을 위한 예산편성·집행의 효율적 운영
 - 기관 핵심 기능 집중, 경상경비 절감 등 필수예산 위주의 예산편성
 - 기본재산 및 운영자금 등의 안정적 관리
 - 유관기관과 협력사업을 통한 사업비 절감 효과

3 안전 학사 구현 및 면학 환경 조성

3-1. 산업재해 “0” 달성, 안전 학사 구현

- 「2024년 (재)충북학사 안전보건 관리계획」 수립(2월)
 - 5대 추진전략 및 15개 추진과제 철저 이행
 - 안전관리 조직, 전담 인력 지정으로 안전·보건 관리체계 확립
 - 「자가 점검의 날」 지정·운영(월 1회) : 특이사항 없음
- 「2024년 (재)충북학사 안전 급식 학부모 간담회」 개최(6월, 19명)
 - 학부모 및 사생 초청, 간담회 개최
 - 하절기 식중독 예방 등 학사 급식 운영 현황 보고
 - 급식 관련 건의 사항 등 의견수렴 및 시식
 - 식중독 우려 해소, 현재 급식 상황에 만족, 지속적 노력 당부
- 자위소방대 구성 및 안전교육(3회, 72명), 소방안전교육(2회, 135명)
- 재난 대비 모의훈련(2회, 199명)
- 응급상황 발생 시 인명구조를 위한 심폐소생술 교육(2회, 133명)
- 관할 소방서와의 합동소방훈련(하반기 예정)

3-2. 청주관 시설 및 환경 개선

- 개원 경과 25년, 시설 노후에 따른 개선 필요
- 충북도 예산 절감 기조에 따라 시급성을 감안하여 순차적 시행
- 공용탈의실 전기판넬 설치(1월) : 3,800천원 소요
 - 탈의실(10개소)의 난방장치 미설치로 겨울철 사생 불편 호소
- 남자동 옥상 방수공사(6월) : 19,600천원 소요
 - 노후로 인한 방수층 들뜸 현상 및 바닥 균열 심화로 누수 심각
- 숙실 도배공사(8월 예정) : 숙실 125실, 공용구역 5실, 60,000천원
- 냉난방 시스템 실내기 종합세척(4월), 건물 대청소(11월 예정)

3. 지역사회 기여 및 졸업생 관리 강화

추진여건

- 도민이 체감하는 지역 밀착형 사업 추진과 국·도정 사업 참여 활성화로 지역과의 상생발전 노력 필요
 - 수혜 환원 및 공동체 의식 함양을 위한 봉사활동 등 지역사회 기부 및 나눔 실천
 - 충북발전에 기여할 인재풀 구축을 위한 체계적인 졸업생 관리 및 외연 확대 필요
- ➔ **지역사회 기여를 통한 수혜 환원 및 충북 미래 성장동력의 기반 구축**



이행과제

- ① 지역 상생 및 국·도정 사업 참여 활성화
- ② 기부와 나눔 실천을 통한 수혜 환원
- ③ 졸업생 교류 활성화 및 관리 강화

① 지역 상생 및 국·도정 사업 참여 활성화

1-1. 도민이 체감하는 열린 행정 구현

- 도민 소통 및 기능 확대를 위한 「열린학사」 운영
 - 서·동서울관 시설 개방을 통한 도민 참여 확대
 - 열린 숙실(5실) : 도내 중·고생 및 학부모 대상 방학 중 무료 이용
 - 열린 회의실(4실) : 도내 각급 학교, 공공기관, 기업체 등에 상시 대관
 - 이용현황 : 열린숙실(15건, 27명), 열린회의실(1건, 60명)
- 「자치단체장과 함께하는 공감토크^{신규}」 : 하반기 예정
 - 학사에 대한 시·군의 관심 유도 및 상호 이해 증진
 - 도지사, 시장·군수의 학사 방문 「특강」 및 「간담회」 개최
 - 도, 시·군정 소개 및 지역 학생 격려를 통한 애향심 고취

1-2. 국·도정 시책사업 참여 활성화

- 지구적 상생을 위한 탄소중립 실천
 - 탄소중립 홍보 「지구를 위한 서약 운동」 전개(4월, 668명)
 - 자원절약 실천을 위한 「일회용품 사용 ZERO 캠페인」 전개(1회)
 - 생활 속 탄소 줄이기 「자원 재활용 캠페인」 시행(1회)
- 탄소중립 실천 활동 전개
 - 학사 주변 환경 정화 플로깅(3회, 86명)
 - 자원 재활용 「사랑 나눔 생활용품 기부 행사」(5월, 80명)
- 도 시책사업 참여 및 홍보(2회, 39명)
 - 지역에 대한 올바른 이해와 체험으로 애향 의식 고취
 - 도시농업 페스티벌(5월, 29명), 청주문화유산야행(6월, 10명)
 - 레이크파크 둘레길 플로깅 챌린지(7월 예정)
 - 도, 시·군 시책사업 동참으로 성공적 사업 개최 일조

② 기부와 나눔 실천을 통한 수혜 환원

2-1. 지역사회 기여 활동 강화

- 청소년 「꿈 설계 프로젝트^{신규}」 (하반기 예정)
 - 지역 청소년들의 대학 진학 동기부여로 학습 의욕 고취
 - 도내 중·고등학교 학생들의 서·동서울관 및 대학 탐방 지원
 - 학사 소개, 시설 견학, 중식 제공, 대학 탐방 멘토 지원 등
 - ※ 충북(시.군)교육청 연계하여 서.동서울관 협업 추진
- 「도내 고교생 멘토링 지원사업」 (학사생 17명 참여)
 - 충북인재평생교육진흥원과 사업 연계 및 공동 추진으로 성과 확대
 - 고교생 대학 진로 정보전달 및 진학 상담 지원
 - 선후배 관계 형성을 통한 사회성 및 인성 함양 계기 마련
- 「중랑 디딤돌 멘토링」 사업 참여(상반기, 11명)
 - 재능기부를 통한 중랑구 교육 나눔 문화사업에 동참
 - 동서울관 인근 중랑구 관내 초등 2학년~고등 2학년 학습지도

2-2. 봉사를 통한 나눔과 기부 실천

- 고향 사랑 헌혈 운동 전개(연중)
 - 고향에 대한 관심과 사랑으로 애향 의식 함양
 - 헌혈 운동 참여 및 헌혈증 모집(88매)
 - 연말 대한 적십자사 충북혈액원에 모금된 헌혈증 기증
- 지역사회 사랑 봉사활동 전개
 - 도내 봉사활동을 통한 보은 의식 제고 및 지역사회 기여
 - 고령화 농가 영농철 농촌 일손 돕기(2회, 65명)
 - 노인·장애인 복지관 등 복지시설 봉사활동(9월 예정)
 - 지역 봉사 활성화를 위해 충북 도내 「봉사활동 인증제」와 연계 추진

3 졸업생 교류 활성화 및 관리 강화

3-1. 졸업생 직능별 D/B 구축 및 현행화

- 인재풀 구축 및 지속적 추수 관리로 충북발전의 기반 조성
- 직능별 졸업생 D/B 현행화(24.6.30.현재) : 8,947명 중 4,416명 현행화(49.4%)
- 졸업생 관리 체계화를 위한 「졸업생 모바일 회원 수첩」 구축
 - 회원 정보 검색, 모임 및 행사 관리, 인적정보 현행화
 - 졸업생 애경사 참석 및 관련 메시지 전송

3-2. 졸업생 교류 활성화로 유대관계 강화

- 학사에 대한 관심과 협조 유도를 위한 「학사 소식 공유」
 - 청어람 서포터즈(기자단) 구성하여 주요 행사 취재 및 기사화
 - 학사 소식지 발간(8월, 12월 예정)
- 학사 행사 참여 유도로 재사생과 유대관계 강화
 - 신입생 오리엔테이션·학사제 참석(2회)
- 우수졸업생과 재사생 간 멘토링 운영을 통한 진로 지원

3-3. 졸업생 모임 활성화

- 졸업생 교류 강화를 위한 「홈커밍데이」 개최(11월 예정)
 - 역대 자유회 임원 간담회 및 졸업생 직업군별 소모임 활성화
 - 동기별 모임 → 세대별 모임 → 동문회 조직으로 외연 확장
 - 정기 홈커밍데이 개최(매년 11월 셋째 주)
- 유대 및 공동체 의식 활성화를 위한 「졸업생 환송회」(12월 예정)
 - 어울림을 통한 관계 유지 및 모임 활성화의 시발점 마련
 - 졸업생들의 진로 응원 및 학사에 대한 지속적인 관심 유도
 - 졸업생 추수 관리, 학사 행사에 적극적 참여와 협조 당부

IV. 주요 현안사업

1. 「청년이 돌아오는 충북」 실현, 진로·취업 지원 강화

□ 추진배경 및 근거

- (배경) 충북학사생 및 지역 인재들에 양질의 일자리를 제공하여 ‘청년이 돌아오는 충북’ 실현
 - 지역 인재의 도내 대기업, 중소기업 등의 실질적 취업 지원책 필요
 - 살기 좋은 충북 정주 여건 조성으로 인재 유입 및 지역 환원 유도
- (근거) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조(공공기관 등의 채용 확대 등)에 따라 기업은 신규 채용인원의 일정비율 이상을 지역 인재로 채용 노력

□ 추진상황

- (‘24. 3월) 도내 기업체 실무담당자 간담회(2회)
(‘24. 3월) 기업체 담당자, 도 투자유치국, 학사 실무자 확대회의
- (‘24. 6월) **충청도-학사-투자협약기업 간 상생협력 업무협약 체결**
 - 투자협약기업(9개사)
: (주)네패스, (주)심텍, CJ제일제당(주), SK하이닉스(주), (주)에코프로HN, (주)LG화학, (주)엘지에너지솔루션, 한화솔루션(주), 현대엘리베이터(주)
 - 협약내용 : 충북 출신 인재 취업 지원을 위한 상시적인 협력체계 구축
 - (투자협약기업) 충북학사에 기업탐방·채용설명회 기회 및 채용정보 제공
 - (충북도·학사) 지역 인재를 원활히 채용할 수 있도록 행정지원에 협조
- (‘24. 6월) (주)삼양홀딩스 채용설명회 및 채용 우대 협의
 - 채용설명회 개최(9월) 및 삼양패키징(진천, 광혜원) 수시 우선채용*
* 상시 POOL 등록 인원 대상

□ 향후계획

- (주)네패스, (주)심텍 등 중소기업 대상 「실질적 혜택 방안」 추가 협의(7월)
- 투자협약기업 탐방 및 채용설명회 개최(8~9월)

부서명	사무처	담당자	직 팀장	성명	김창경	☎293-1241
-----	-----	-----	------	----	-----	-----------

2. 졸업생 네트워크 활성화 및 관리 강화

□ 개요

- 모바일 회원 수첩 가입 확대 및 졸업생 D/B 현행 관리
- 졸업생 홈커밍데이 개최 등 졸업생과 교류 강화
- 졸업생 모임인 「충북동우회」(‘23. 12월 결성) 운영 활성화

□ 추진배경(필요성)

- “인재 양성을 통한 지역 발전에 기여” 학사 설립 목적 실현
- 초기 졸업생들의 사회적 지위와 역할을 고려해 적정 시기 도래
- 수혜 환원을 위한 적극적인 지역사회 기여 및 나눔 실천 필요

□ 추진상황

- 모바일 회원 수첩 가입(156명)
- 직능별 졸업생 D/B 현행화(24.6.30.현재) : 8,947명 중 4,416명 현행화(49.4%)
- 학사 행사에 졸업생 초청을 통한 유대관계 강화
 - 서·동서울관 「신입생 오리엔테이션」(3월), 「창의인재 특강」(5월), 「충북학사 후배 사랑 프로젝트」(수시) 등
- 「충북동우회」 주요 활동내역
 - 「충북학사 후배 사랑 프로젝트」 추진
 - 다양한 문화 체험 기회 제공을 통한 재사생 정서 함양 효과
 - 영화, 전시회, 음악회 등 다양한 문화 행사 관람권 제공
 - 충북학사 및 충북 동우회 임·직원 간담회 개최(6월)

□ 문제점 및 대책

- 개원 30년 경과에 따른 연락처 변경 등 졸업생 추적 관리에 어려움
→ 졸업생 DB 현행화 지속 추진 : 24.6.30. 현재 49.4% 진행

□ 향후계획

- 「충북동우회」 외연 확장을 위한 학사와 소통 강화, 소모임 활성화
- 「졸업생 홈커밍데이」 정기 행사 개최(11월)

부서명	서서울관	담당자	직 사무국장 성명 최종훈 ☎02-579-8653
-----	------	-----	----------------------------

V. 대집행기관질문 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VI. 5분 자유발언 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

— 해당사항 없음 —

붙임

2024년도 상반기 예산집행 현황

□ 총괄

(단위:천원,%)

구분	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	7,642,215	3,811,305	3,830,910	49.9%	
서서울관	2,674,993	1,349,648	1,325,345	50.5%	
동서울관	2,449,013	1,232,087	1,216,926	50.3%	
청주관	2,518,209	1,229,570	1,288,639	48.8%	

<서서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,674,993	1,349,648	1,325,345	50.5%	
인건비	1,035,948	484,652	551,296	46.8%	
일반운영비	1,319,184	668,699	650,485	50.7%	
성과급	46,690	0	46,690	0.0%	
연금부담금등	113,416	48,552	64,864	42.8%	
자본지출	69,700	57,939	11,761	83.1%	
기타영업외비용	89,806	89,806	0	100.0%	
예비비	249	0	249	0.0%	

<동서울관>

(단위:천원,%)

과목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,449,013	1,232,087	1,216,926	50.3%	
인건비	981,026	474,189	506,837	48.3%	
일반운영비	1,130,377	521,964	608,413	46.2%	
성과급	37,409	0	37,409	0.0%	
연금부담금등	105,027	49,033	55,994	46.7%	
자본지출	55,500	47,639	7,861	85.8%	
기타영업외비용	139,262	139,262	0	100.0%	
예비비	412	0	412	0.0%	

<청 주 관>

(단위:천원,%)

과 목	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
계	2,518,209	1,229,570	1,288,639	48.8%	
인건비	937,687	438,154	499,533	46.7%	
일반운영비	1,148,661	539,578	609,083	47.0%	
성과급	46,607	0	46,607	0.0%	
연금부담금등	102,551	43,215	59,336	42.1%	
자본지출	102,000	34,231	67,769	33.6%	
기타영업외비용	177,593	174,392	3,201	98.2%	
예비비	3,110	0	3,110	0.0%	