




2021. 1.

2021년도 주요업무계획

 감사관

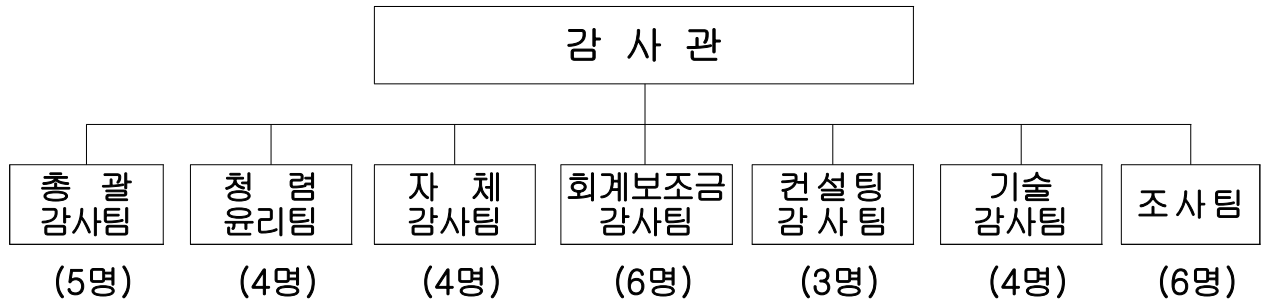
목 차

I . 일반현황	1
II . '20년도 성과평가 및 시사점	2
III . '21년도 비전과 추진전략	3
IV . 전략목표 추진계획	4
1. 도정 성과 창출에 기여하는 감사행정	4
2. 부패 없는 청렴 1등도 중복 달성	7
3. 효율적인 자체감사 체계 확립	10
4. 건전재정 향상 회계보조금 감사	13
5. 안전한 건설환경 구현 기술감사	16
6. 엄정한 공직기강 확립	19
V . 주요 현안업무	22
VI . '21년 달라지는 제도·시책	23
VII . 대집행기관질문 후속조치 사항	23
VIII . 5분 자유발언 후속조치 사항	23
IX . 건의·결의문 채택 사후 추진현황	23

I. 일반 현황

1. 조직

□ 기 구



□ 정·현원

구분	합계	3급	5급	6급										7급			8급	
				소계	행정	세무	환경	시설	행정 전산	행정 복지	행정 농업 복지	행정 시설	보건 위생	행정	시설 방재	행정 복지	사무 운영	행정
정원	33	1	7	18	8	1	1	3	1	1	1	1	1	4	1	1		1
현원	33	1	7	18	8	1	1	3	1 (전산)	1 (행정)	1 (복지)	1 (시설)	1 (보건)	4	1 (시설)	1 (복지)	1	-

□ 예산 : 330백만원

계	일반운영비	국내여비	업무추진비	공기관 대행사업비	기 타
330	93	128	21	15	73

2. 감사대상

계	도					시·군	출자·출연기관 등	
	실국 본부	직속 기관	사업소 출장소	의회	경자청		공사 의료원	출연기관 · 기타
58개소	16	4	9	1	1	11	3	13

Ⅱ. '20년도 성과평가 및 시사점

1. 주요성과

- **도민과 함께 하는 열린 감사행정 추진**
 - 업무개선을 지향하는 문제해결형 감사 운영
 - ▶17개 기관(3개 시·군, 5개 실·국, 5개 직속·사업소, 4개 출자·출연기관)
 - 능동적으로 일할 수 있는 적극행정 문화 조성
 - ▶사전컨설팅감사 활성화(151건, 전년대비 147% 증), 적극행정면책 1건
 - 도민과 함께하는 열린 감사 운영
 - ▶감사자문(2회), 감사참여(3회), 감사정보 모니터링 운영(3회, 1,300명)
- **예방기능 강화로 비리발생 사전 차단 기여**
 - 자율적 내부통제 제도 정착
 - ▶청백e 모니터링(5,741건), 자기진단(7,073건), 윤리활동 마일리지 운영(전 부서)
 - 비리근절을 위한 예방감사 실시
 - ▶일상감사로 사업타당성 사전검토(263건), 비리발생 예방감사(3개 분야)
 - 재발방지시스템 구축 및 신고제도 활성화
 - ▶감사사례 원문열람시스템 구축, 부조리신고센터 운영(3개), 공익신고제도 실시
- **청렴한 공직문화 분위기 조성**
 - 다양한 청렴시책 전개(특강, 명상, 일일학습, 문화공연, 후견인제 등)
 - 청렴사회 민관협의회 운영 및 청렴이행 중점과제 선정 추진
 - 재산등록사항·취업 심사로 부정한 재산 증식 방지 및 공직윤리 확립

⇒ 권익위 청렴도 평가 3년 연속 2등급 달성

2. 반성과 시사점

- **코로나19 및 수해복구 관련 부서 감사 제외 등으로 심층적 감사 부족**
 - 다양한 비대면 감사 시책 추진으로 **중대사안의 적발과 제도개선 제시 병행**
- **감사를 우려한 소극행정으로 도정발전 저해요인 잔존**
 - 사전 컨설팅감사 활성화와 적극행정 면책으로 **능동적 행정풍토 마련**
- **징계기준 강화에도 공직자 비위행위 지속 발생**
 - 비위자 엄중 문책과 함께 비위사건 전파로 발생건수 감소 유도

Ⅲ. '21년도 비전과 추진전략

비
전

도민이 감동하는 감사행정 구현



6대 전략목표 12개 이행과제

전
략
목
표

도정 성과 창출에 기여하는 감사행정	부패 없는 청렴 1 등도 충북달성	효율적인 자체감사 체계확립	건전재정 상향 회계보조금 감사	안정한 건설환경 구현 기술감사	엄정한 공직기강 확립
------------------------------	-----------------------------	----------------------	---------------------------	---------------------------	-------------------

이
행
과
제

① 일등경제 충북을 견인하는 시군감사	① 공정하고 신뢰받는 청렴충북 실현	① 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사	① 엄정하고 공정한 감사로 투명성 제고	① 시설물의 안전진단 결과 등 특정감사	① 도민고충 해소를 위한 맞춤형 민원조사 추진
② 일하는 공직사회 조성을 위한 적극행정 지원	② 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립	② 상시 예방 활동 강화로 공직비위 차단	② 보조금 분야에 대한 특정감사로 부정수급 근절	② 안전충북 실현을 위한 건설현장 감사	② 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

IV. 전략목표 추진계획

전략목표 1

도정 성과 창출에 기여하는 감사행정

여 건

- 민선7기 도정 성과창출의 마지막 해로 감사역량을 집중하여 시·군 일선의 도정 현안 달성 지원 필요
 - 감사·징계의 면책제도 활성화 등 적극행정 여건 정착으로 일하는 공직사회 조성을 위한 적극 지원 필요
- ➔ 예방적 감사기능 강화로 적극행정 지원

이 행 과 제

- 1** 일등경제 충복을 견인하는 시·군 감사
- 2** 일하는 공직사회 조성을 위한 적극행정 지원

1 일등경제 충북을 전인하는 시·군 감사

□ 대안을 제시하는 문제 해결형 시·군 감사

- 예측 불가능한 재난에 대비한 탄력적 감사 운영
 - 종합감사 : 4개 시·군(증평, 옥천, 음성, 진천)
 - 감염병 확산 방지를 위한 비대면 감사 추진 **신규**
- 피감기관 문제해결 중심의 합리적 감사 운영
 - “지적위주”에서 벗어나, “문제해결형 감사” 추진
 - 피감기관의 감사부담 경감을 위한 현지처분제 확행
- 감사결과 사후관리를 위한 이행실태 확인 : 11개 시·군(연말)
 - '21년도 감사결과 처분요구사항, 전년도 감사결과 미이행 건
- 감사결과 공개로 도민의 알권리 충족(결과 통보 후 1개월 이내)

□ 감사자 역량 강화

- 도, 시·군 감사공무원 합동연찬회(하반기)
 - 감사공통 관심사항 공유, 우수사례 발표 및 시상(3개 시·군)
- 시·군 자체감사 운영실태 평가(연말)
 - 3개 지표(도감사 처분요구 이행실태, 자체감사 및 중앙부처 시책 추진 실적)
 - 우수 시·군 기관표창 : 3개 시·군(최우수 1, 우수 2)
- 감사 역량 및 전문성 제고
 - 감사교육 의무이수(신규 전입 직원), 분야별 전문담당제 운영

□ 공정하고 투명한 감사 여건 조성

- 합의제 감사위원회 도입 지속 추진 **공약**
 - 타시도 사례 분석, 관련 규정 등 제정 검토
- 감사결과 2단계 심의(실무, 양정) 운영으로 공정성·투명성 확보

2 일하는 공직사회 조성을 위한 적극행정 지원

□ 사전컨설팅감사 강화를 통한 적극행정 견인

- 사전컨설팅감사 활성화로 적극행정 도모
 - 문제해결형 사전컨설팅감사 활성화
 - 시·군 및 출자출연기관 감사 시 현장 사전컨설팅감사 창구 상시 운영
 - 우수기관(부서) 포상 및 우수자 표창을 통한 적극행정 유도
- 사전컨설팅감사 전문성 확보
 - 대규모 사업(산단, 도로 등) 관련 사전컨설팅감사 심의단 운영 확대
 - 기업·소상공인 관련 사전컨설팅감사 중점 추진 기간 운영 **신규**
- 사전컨설팅감사 제도 및 우수사례 홍보
 - 시·군, 도 출자·출연기관 홍보 및 공무원 대상 교육과정 운영
 - 사전컨설팅감사 우수사례 공유(시·군 영상회의, 보도자료, 내부게시판)

□ 적극행정 면책 및 소극행정 엄벌

- 적극행정 면책제도 활성화
 - 시·군 종합감사, 도 자체감사 시 상담창구 운영으로 경미한 사항 현장면책제도 적극운영
 - 적극행정 면책규정 안내 및 전파로 적극적으로 일하는 분위기 조성
- 소극행정 엄벌
 - 소극행정으로 도민에 피해 및 행정의 신뢰 저하 시 엄벌 추진

□ 도민이 참여하고 소통하는 감사시스템 운영

- 감사자문위원회 운영(연 2회, 상·하반기)
- 도민감사관 감사활동 등 참여 강화
 - 도민감사관 워크숍(연 1회, 하반기)
 - 도민감사관 권역별 순회 간담회 확대 실시(분기별)
 - 시·군 종합감사 참여, 공사·사업현장 부당사례 신고 및 후견활동
- 지역 여론층을 통한 시·군 감사정보 수집(시·군별 200~500여명)

전략목표 2

부패 없는 청렴 1등도 중복 달성

여 건

- 지속적인 청렴교육 및 각종 청렴시책 추진에도 불구하고 공직자, 도민의 청렴의식 생활화 한계
 - 도민이 감동하는 청렴중복 실현을 위해 투명하고 공정한 공직윤리 확립 요구
- ➔ 도민과 함께하는 반부패·청렴 정책 실천으로 청렴중복 구현

이 행 과 제

- 1** 공정하고 신뢰받는 청렴중복 실현
- 2** 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

1 공정하고 신뢰받는 청렴충북 실현

□ 청렴교육 및 청렴시책을 통한 청렴 1등도 달성

- 청렴교육을 통한 부패행위 인식 제고 및 청렴실천 마인드 향상
 - 전 직원 청렴교육 의무이수(15시간), 청렴일일학습시스템 운영
 - 찾아가는 청렴교육, 고위공직자 청렴특강, 청렴명상(매일)
- 실질적인 반부패·청렴시책 발굴 추진
 - 청탁금지법 위반신고 모의훈련, 청렴후견활동, 1부서 1청렴시책
 - 청렴마일리지 제도 운영(BSC 반영) 및 우수부서 시상
- 청렴도 향상을 위한 부서간 협업체계 강화
 - 총괄대책 보고회(연 2회), 중점관리부서 추진상황 점검(연 2회)
- 부패 위험요인 사전 제거로 청렴환경 정착
 - 공무원행동강령 위반 점검, 부패공직자 처벌 강화
 - 제도개선 권고과제 이행, 자치법규 부패영향평가 이행

□ 청렴네트워크 활성화로 청렴문화 확산

- 청렴민관협의회 운영을 통한 도민 청렴의식 향상
 - 청렴사회 민관협의회 및 청렴클러스터 운영(연 2회)
 - 청렴이행과제 선정 및 협업 추진, 이행결과 평가·환류
- 문화공연을 통한 청렴문화 확산 및 홍보 강화
 - 민관협력 청렴문화제 개최, 청렴연극, 온·오프라인 청렴홍보 캠페인
 - 청탁금지법 신고센터, 공익·부패신고 창구 운영

2 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

□ 부정한 재산증식 방지를 위한 공직자 재산등록 내실화

- 불성실 신고 예방을 위한 재산신고 안내 및 교육
 - 도 홈페이지 및 행정포털 게시, 정기 및 수시 재산신고 교육
- 성실등록 및 재산형성과정 심사 강화
 - 재산 과다변동자, 전년도 경고 이상 처분대상자 등 중점 심사
 - 재산등록사항 심사 및 처분기준 엄격 적용
- 공개대상자 재산등록사항 공개
 - 시·군의회 의원, 충북개발공사 사장 등 134명

□ 공무집행의 공정성 제고를 위한 취업제한제도 운영 강화

- 퇴직공직자 취업제한 여부 및 취업승인의 엄정한 심사
 - 퇴직 전 소속기관의 업무관련성, 영향력 행사 가능성 등 고려
- ※ 심사결과 도 홈페이지 공개
- 퇴직공직자 대상 취업심사 대상기관 취업실태 점검(연 2회)
 - 퇴직공직자의 취업여부 확인 일제조사
 - 임의취업자 과태료 부과, 업무관련성 있는 경우 취업해제 요구
- 퇴직공직자에게 제도 수시 안내 및 홍보책자 배부

전략목표 3

효율적인 자체감사 체계 확립

여 건

- 「함께하는 도민, 일등경제 충북」의 성공적 구현을 위한 객관적인 위치에서 자체감사기능 역할의 중요성 대두
 - 행정 부패 요인에 대한 체계적이고 지속적인 감시 활동과 공직자의 비위 근절을 통하여 신뢰받는 공직문화 조성
- ➔ 자체감사 내실화 및 역량 강화로 신뢰받는 도정 구현

이 행 과 제

- 1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사
- 2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사

□ 효율적 도정 운영 지원을 위한 본청 감사

- 주요 추진사업에 대한 정책감사 (5개 실·국)
 - 추진과정에서의 장애요인 등 문제점 분석 및 대안 도출 반영
- 행정 내부의 비효율성, 낭비요인 등 제거
 - 예산 편성, 각종 계약 및 지출 등 회계운영의 적정성 제고
- 감사결과 이행실태 확인 조치 (연말)

□ 전문성 제고를 위한 직속기관·사업소 감사

- 기관별 고유기능을 고려한 맞춤형 감사 (5개 기관)
 - 업무의 전문성 향상을 위한 개선방안 발굴 제시에 중점
- 특수·전문분야에 대한 효과적인 검증 체계 마련
 - 전문성을 빙자한 관행적 업무처리 등 부패유발요인 제거
- 감사결과 이행실태 확인 조치 (연말)

□ 일상감사 내실 운영으로 행정의 적법·타당성 확보

- 계약, 예산관리, 정책집행, 규제 적정성 사전 검증(4개 분야)
 - 공사, 용역, 물품구매, 예산의 전용, 예비비 사용 등 검증
 - 사업추진의 타당성 등 재정 낭비요인 사전예방
- 일상감사 대상사업 실무자 대상 주요 지적사례 전파

2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

□ 청백-e 통합모니터링을 통한 비리유발요인 사전 차단

- 청백-e시스템 운영으로 행정착오·비리 상시 점검·예방
 - 3개 분야(재정관리·인사·세외수입) 60종 예방프로그램
 - 매주 목요일 '청백-e시스템 모니터링 점검의 날' 운영
- 부서별 상시 모니터링 적기 처리율 제고
 - 일일 모니터링 실시로 오류사항 등 적시 조치 및 승인

□ 음주운전, 성범죄 등 중대 비위행위 근절

- 조직 내 음주운전 근절 강화대책 지속 추진
 - 음주운전 교사·방조 행위자 엄벌, 소속 부서원 사회봉사활동 등
- 부패행위 등 공직자 중대 비위 엄정 처리
 - 금품, 성 관련 비위 행위자 엄격한 징계기준 적용 및 무관용 원칙 준수

□ 공무원 범죄사건 엄중 조치로 재발 방지

- 수사기관에서 통보된 각종 공무원 범죄사건 엄정 처분
 - 상습·재범자, 직무 관련 범죄 등 중점 비위 행위자 엄벌
- 범죄 처분 사례 공유 및 전파로 경각심 고취
 - 사안별 범죄유형, 형벌·징계 등 처분결과 행정망 게시

전략목표 4

건전재정 향상 회계보조금 감사

여 건

- 공공기관의 투명하고 공정한 재정운영을 위한 회계처리 신뢰성 제고 요구
- 보조금 부정수급 사례의 다양성으로 감사 강화 필요성 증대
➔ 효율적인 기관 운영 점검을 통해 공공부문의 책임성 확보

이 행 과 제

- 1 엄정하고 공정한 감사로 투명성 제고
- 2 보조금 분야에 대한 특정감사로 부정수급 근절

1 엄정하고 공정한 감사로 투명성 제고

□ 재정운영의 건전성 제고를 위한 출자·출연기관 감사

- 기본과 원칙에 충실한 감사로 기관운영 투명성 제고
 - 주요 추진사업의 적정성 및 제규정의 적법성 여부
- 회계비리 예방 및 회계처리 투명성 제고
 - 예산편성 집행 등 예산낭비에 대한 회계집행 실태 점검

□ 지방공공기관 채용실태 정기 전수조사

- 엄정하고 공정한 신규채용 및 정규직 전환과정 조사
 - 기관장 등 임직원의 채용청탁 및 관련 규정 준수 여부
- 채용의 공정성 확보로 채용비리 원천 차단
 - 비위 행위자에 대한 무관용 원칙으로 재발방지 강화

□ 감사결과 이행관리체계 강화

- 감사결과 이행실태 점검 및 피드백으로 감사의 실효성 확보
 - 처분사항에 대한 실행 여부 및 현지 점검을 통한 효율성 제고
- 회계처리 소홀 등 감사 시 발견된 사례 전파
 - 수시·반복 지적사례 전파로 감사의 효과성 제고 및 재발방지

2 보조금 분야에 대한 특정감사로 부정수급 근절

□ 보조금 부정수급 근절과 예방을 위한 보조금 특정감사 신규

- 재정 건전성 및 책임성 제고를 위한 특정감사
 - 시·군 지원사업 예산규모 등을 고려하여 부정수급 빈발·취약 분야 선정
 - ※ 보조금 비중이 가장 큰 복지여성분야(20년 당초예산 기준 58.6%) 중 여성분야 특정감사 실시
- 부정수급 사전 자료수집으로 감사실효성 확보
 - 언론보도 스크랩 등을 통해 부정수급 재발방지를 위한 심층감사
 - 불합리한 관행·제도 개선사항 발굴로 보조사업 실효성 강화

□ 보조금 부정수급 신고센터 상시 운영

- 보조금 부정수급 신고센터 상시 운영
 - 보조금 부정수급 신고센터 온·오프라인 상시 운영
 - 보조금 부정수급 신고건 조사 후 예산낭비신고센터와 연계해 원스톱 처리
 - 신고포상금제 홍보 : 교부결정 취소(반환)명령 금액의 30%이내(2억원 이하)

□ 보조금 부정수급자 엄중 처분 조치

- 보조금 부정수급 등 관련법령 위반자 보조금 교부 제한(5년이내)
- 부정수급자 보조금 회수 및 5배 이내 제재부가금 부과
- 보조금 부정수급, 횡령 등 범죄행위 발견 시 고발·수사의뢰 조치
- 부패행위 방지 및 보조사업 실효성 예방을 위해 위법행위 엄중 조치

안전한 건설환경 구현 기술감사

여 건

- 시설물 안전점검·진단 업체의 불성실한 점검·진단 등의 사례가 있어 이에 대한 지도·감독이 필요
- 공공시설물 등 건설부문의 크고 작은 재난·안전사고 지속 발생으로 도민의 안전한 삶을 위협

➔ 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 안전충복 건설

이 행 과 제

- 1 시설물의 안전진단 결과 등 특정감사
- 2 안전충복 실현을 위한 건설현장 감사

1 시설물의 안전진단 결과 등 특정감사

□ 시설물 안전점검·진단 및 내진보강 적정성 감사 신규

- 교량, 터널, 공공건축물 등 안전관리실태 점검(8개 시·군)
 - 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법에 따른 1·2·3종 시설물
 - 사업 필요성, 현지여건과 부합성, 예산의 적정성
- 용역 수행 기술자격 등 적정성 감사
 - 전문기관 등록, 책임 및 참여기술자의 교육이수 등 자격 보유
- 정밀안전진단 및 내진성능평가 결과 검증
 - 기존 정밀점검 및 보수·보강 이력, 내진설계 여부 등 확인
 - 콘크리트 비파괴시험, 구조물 균열·변형 등 시설물 상태평가 검토
 - 외부 전문가 자문으로 구조해석, 내진성능평가 검증
- 내진보강 설계 및 공사의 적정 관리
 - 성능평가 결과에 따른 설계 적정성 및 보강공사의 견실 시공

□ 다중이용 공공시설 현장지도 및 기술지원

- 다중이용 공공시설물의 관리 및 안전성 점검
 - 교량, 터널, 공공청사시설 등 다중이용시설 관리실태 표본조사
 - 주기적인 안전점검 실시, 보수·보강사업의 적정성
- 전문가 합동점검을 통한 기술지원
 - 현장지도 및 기술지원을 통한 안전시공 및 견실시공 유도
 - 문제점 발생 시 외부전문가와 합동 점검으로 개선방안 마련

2 안전충복 실현을 위한 건설현장 감사

□ 안전충복을 위한 공공건설현장 상시 감사

- 10억원 이상 공사현장 표본 감사
 - 토목(도로, 상하수도 등), 건축, 산림(조경) 등 공사현장
 - 건설기술자 배치 및 안전교육 이수, 코로나19 예방대책 등
- 안전관리계획 수립 등 이행실태 감사
 - 시특법 1·2종 시설물, 지하 10m 이상 굴착 건설공사장 등
 - 설계 안전성 검토, 시공 안전관리계획의 수립 및 전문기관 검토
- 공사장 안전취약 가설시설물 안정성 강화
 - 안전사고 발생 빈도가 높은 비계, 동바리 등 가설시설물 점검

□ 견실시공을 위한 건설사업의 시공·품질 확보

- 품질시험계획 수립실태 감사
 - 5억원 이상 토목공사, 연면적 660m² 이상 건축공사 등
 - 품질관리자 배치, 품질시험실 운영 및 기록사항 확인 등
- 하도급 표준 하도급계약서 사용 및 관리상태 확인
 - 하도급대금 적정지급, 건설기계대여대금 지급보증 여부 등
- 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 부실시공 등 사전예방

□ 산림사업 추진 적정성 및 산림재해 대응체계 감사

- 산림사업 설계기준 적정성 및 사업장 안전사고 예방
 - 숲가꾸기, 산림휴양시설, 임도시설 등의 설계 적정성 및 안전관리
- 산불 및 산사태 등 산림재해 예방 대응체계 점검

엄정한 공직기강 확립

여건

- 최근 복잡·다양화된 고충민원 증가와 더불어 민원의 행정수요 확대로 지속적으로 민원이 증가하는 추세임
 - 도민의 눈높이에 맞는 청렴하고 투명한 조직문화 확산을 위하여 공정하고 엄정한 공직기강 확립과 관행적 비위행위 근절 필요
- ➔ 도민 불편 민원의 신속한 해결과 시대 흐름에 따른 공직사회 기강 확립으로 도민의 신뢰 구축

이행과제

- 1** 도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원조사 추진
- 2** 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

1 도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원조사 추진

□ 도민의 어려움을 살피는 고충민원 심층조사

- 방문민원 및 국민신문고 민원 심층조사 처리
 - 신속·공정·친절·적법한 처리로 민원만족도 제고
- 감사원·국민권익위원회 이첩민원 처리
- 집단 고충민원 해결을 위한 조정·중재협의회 운영
- 법령위반 및 공익침해 자치사무에 대한 주민감사청구제 운영
- 고충민원처리 역량강화 워크숍 : 연 1회

□ 인허가 민원처리 실태 및 소극적 민원처리 점검

- 고충민원발생 사전예방을 위한 민원처리실태 점검 : 연 2회
 - 부작위, 책임회피, 부당요구, 지연처리 등 잘못된 관행 개선
- 도민생활과 직접 연관된 불편사항 특별점검 실시 : 연 2회
 - 행정심판 인용사건, 정보공개청구 처리실태 등

□ 민원 부조리 및 공직비리 신고센터 운영

- 민원부조리 신고센터 운영
 - 직무관련 부당행위, 행동강령 위반행위 신고사항 접수 처리
- 공직비리(갑질) 신고센터 운영
 - 도 홈페이지 익명 신고센터 및 우편, FAX 등
 - 공직자 금품, 향응 수수 및 알선·청탁 행위, 갑질 행위 등 신고사항 조사 처리

2 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

□ 예방감사 및 테마감찰 강화

- 감찰계획 사전통보 및 문책기준 엄격적용으로 비위행위 사전예방
 - 부작위, 소극행정, 갑질 등 관행적 비위행위 사전 예방
 - 특정비리(금품수수, 음주운전, 성범죄) 공무원 일벌백계
- 시기별 테마감찰로 공직기강 확립 : 연 4회
 - 명절, 휴가철, 연말·연시 등 취약시기 집중 감찰
 - 피조사자 인권보호 조치 등 인권 중심 감찰

□ 다수민원 유발 및 소극행정 분야 기획감찰

- 취약분야, 다수민원 유발 분야 기획 감찰
 - 불법하도급, 특혜성 수의계약 등 구조적 비위 중점
 - 이권개입, 서민경제 밀착 토착비리 중점
- 국민생활 불편초래 소극행정 분야 기획 감찰
 - 법령 위반 인허가 처리, 부당한 입찰참여 기회제한 행태
 - 행정 편의주의, 선례답습적인 행정처리
 - 성수기 물가안정대책, 산불대책, 방역활동 등

□ 감찰의 효과성 극대화를 위한 정보수집 다원화

- 시·군별 감찰정보 수집 및 상시 기동감찰반 운영
 - 11개 시·군 감사조직과 연계하여 감찰정보 수집
- 언론 보도사건, 제보사건 조사(수시)
 - 인·허가, 특정단체 보조금 특혜, 선심성 행정 등
 - 심층적 조사를 통한 재발 방지 및 근본적 해결 방안 모색

V. 주요 현안업무

1. 청렴1등도 달성을 위한 종합대책 추진

— < 2021년 공공기관 청렴도 상위권 달성 추진 > —

- 연도별 측정결과 : '20년 2등급, '19년 2등급, '18년 2등급, '17년 4등급
- 측정분야 : 외부청렴도(민원인), 내부청렴도(직원)
- ※ 측정일정 : 명부 제출(7월), 측정(8~11월), 결과 발표(12월 예정)

□ 추진방향

- 외부청렴도 취약분야 집중관리 및 내부직원 만족도 제고
- 지속적인 청렴시책 추진 및 청렴교육 강화로 청렴의식 향상
- 민관협력 청렴문화제 개최 등으로 범도민적 청렴문화 확산

□ 추진계획

- 효율적 부패방지·청렴시책 발굴 추진
 - 청렴도 향상 대책보고회(2회), 중점관리부서 점검 회의(2회)
 - 전 직원 청렴교육(15시간 이상), 청렴일일학습시스템, 청렴특강
 - 1부서 1청렴시책, 청렴후견(2개분야), 청렴문화제, 제도개선 과제 이행
 - 청렴사회 민관협의회 및 청렴클러스터 운영 등
- 부패행위자 엄중처벌 및 소속 직원 연대책임제 실시
 - 100만원 이상 금품등 수수 시 중징계 및 형사고발
 - 부패행위자 소속직원 특별교육 및 부서장 문책 조치
- 부패행위 신고제도 활성화 및 감찰 강화
 - 상시 기동감찰, 공직비리 익명신고 등 홍보 강화 및 엄중 조사처리

□ 문제점 및 대책

- 지속적인 청렴교육 및 각종 청렴시책 추진에도 불구하고 공직자, 도민의 청렴의식 생활화 한계

□ 향후계획

- 청렴교육 강화 및 부패방지시책 지속 추진으로 청렴1등도 달성

부서명	감사관	담당자	행정6급 김태한 ☎2923
-----	-----	-----	----------------

VI. '21년 달라지는 제도·시책

“ 해당 없음 ”

VII. 대집행기관질문 후속조치 사항

“ 해당 없음 ”

VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항

“ 해당 없음 ”

IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

“ 해당 없음 ”