

2011. 12. 20

# 2011 행정사무감사 결과보고서



정책복지위원회

# 2011년도 행정사무감사 결과보고서

- 「지방자치법」 제41조 및 같은법 시행령 제41조, 「충청북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」의 규정에 의거 정책복지위원회 소관 도정시책 전반에 대한 행정사무감사를 실시하고 그 결과를 보고함

1. 감사기간 : '11. 11. 16.(수) ~ 11. 29.(화)까지 【14일간】

2. 감사 대상기관 : 10개 기관

- 道 본 청(3) : 정책관리실, 보건복지국, 감사관실
- 직속기관(2) : 충북도립대학, 보건환경연구원
- 출연기관(5) : 충북발전연구원, 충북인재양성재단, 충북학사, 청주의료원, 충주의료원

3. 감사반 편성

대상기관	감사위원	감사보조
10개 기관	7명	6명
감사관실	감사위원장 심 기 보	수석전문위원 홍범희
정책관리실	감사위원 노 광 기	전문위원 남기운
보건복지국	" 김 광 수	행정 6급 김병태
충북도립대학	" 김 도 경	행정 7급 민동기
보건환경연구원	" 강 현 삼	속기사(2명)
청주·충주의료원	" 손 문 규	
충북개발연구원	" 장 선 배	
인재양성재단		
충북학사		

#### 4. 감사일정

일 정		대상기관	감사장소	비 고
11. 16 (수)	10:00 14:00	감사관실 정책관리실	정책위원회의실	
11. 17 (목)	10:00 13:30 16:00	충북도립대학 <현지확인> · 청주의료원 공사완공 현장 · 충주의료원 신축현장 등	”  청주 충주	
11. 18 (금)	10:00 14:00 16:00	청주의료원 충주의료원 보건환경연구원	”	
11. 21 (월)	14:00 15:00 16:30	인재양성재단 충북발전연구원 충북학사	”	
11. 22 (화)	10:00	보건복지국	”	
11. 23 (수)	11:00	<현지확인> · 장애인 생활시설 ‘청산원’	옥천	
11.24(목) ~ 11.29(화)		- 감사결과 종합검토 - 감사결과 보고서 작성		

#### 5. 주요 감사내용

대상기관	감사방법	주요 감사 사항
감사관실	· 자료제출 요구 · 현황보고 청취 · 질의·답변 등	· 청주의료원 종합감사 추진 미이행 · 감사시 현금 입출금에 대한 확인 철저 · 도민감사관 활동 미흡 등 운영 전반 등
정책관리실	”	· 각종 위원회 운영실적 미흡 · 예산조기집행 운영실태 및 문제점 · 중기지방재정계획 및 투융자심사 철저 · 정부합동평가 결과 부진에 따른 대책 등

대상기관	감사방법	주요 감사 사항
보건복지국	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자료제출 요구</li> <li>· 현황보고 청취</li> <li>· 질의·답변 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회복지시설 점검 실적 및 관리 전반</li> <li>· 각종 보조사업 추진 및 정산실태</li> <li>· 복지담당공무원 전보 제한기간 준수</li> <li>· 요양보호사 관리운영 지도점검 철저</li> <li>· 보건진료소 등 운영실태 전반</li> <li>· 3차 의료기관(충북대병원) 서비스 개선방안 요구</li> </ul>
충북 도립대학	"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교원평가 등 인사관리규정 재검토 권고</li> <li>· 라이프케어 육성사업 관련 지도감독 철저</li> <li>· 대학발전재단 설립 및 기금 조성 전반</li> <li>· 반값등록금에 따른 문제점 등 검토 등</li> </ul>
보건환경 연구원	"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 보건환경 119지원팀 운영실적 등</li> <li>· 전염병 진단검사 관련 사항</li> <li>· 토양오염 검사 관련 전반</li> <li>· 급식시설 등 식중독 검사 관련 사항 등</li> </ul>
충북발전 연구원	"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연구위원 재임용 미조치에 따른 문제점 등</li> <li>· 바이오 및 태양광 등 전문가 부재 문제</li> <li>· 경영평가 결과 부진에 따른 문제점 지적</li> <li>· 수탁과제 추진실적 등 연구활동 전반 등</li> </ul>
충북인재 양성재단	"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 장학금 선발 기준 및 운영절차 전반</li> <li>· 장학금 수혜자 사후관리 실태 등</li> </ul>
충북학사	"	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사생 선발기준 및 절차 전반</li> <li>· 입사생 선발시 시군간 형평성 유지 미흡</li> <li>· 면학환경 및 학사시설관리 전반 등</li> </ul>
청주·충주 의료원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자료제출 요구</li> <li>· 현지확인</li> <li>· 현황보고 청취</li> <li>· 질의·답변 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의료수익 등 경영수지 적자에 따른 문제</li> <li>· 내구연한 지난 재고물품 관리 미흡</li> <li>· 도 감사관실 종합감사 미수감 지적</li> <li>· 의료장비 무상임차에 대한 분석 필요 등</li> </ul>

## 6. 감사결과(총 77건)

### 가. 시정 및 개선 요구사항(25건)

#### [감사관실 : 1건]

1. 도 감사시 적발되지 않았던 사항이 상급기관의 감사에 지적되는 사례가 자주 있음. 종합감사시 재정시스템이나 서류확인에만 의존하지 말고 금고의 일계표 및 월계표 등 현금출납에 대한 실질적인 감사를 실시하기 바람

#### [정책관리실 : 6건]

1. 우리 도에서 운영중인 91개 위원회 중 지난 2년간 회의를 전혀 개최하지 않은 위원회가 17개나 됨. 또한 위원들의 회의 참여율도 저조하고, 여성위원의 참여도 부족한 실정임. 불필요한 위원회는 과감하게 정리하고 여성위원 참여와 위원들의 회의 참석률도 높일 수 있도록 대책을 강구하시기 바람
2. 도립대학의 특성상 취업률이 매우 중요함에도 교원 평가항목에서 차지하는 비중이 4%에 불과하며 연구실적은 50%를 차지하는 등 비합리적으로 운영되고 있으며 금년 5월에 교원인사 등과 관련한 보완지시 공문이 있었는데도 아직 교수 승진 등과 관련한 도와 도립대학의 입장이 정리되지 않았음. 도립대와 협의하여 조속한 시일 내에 관련 규정이 정비될 수 있도록 조치하시기 바람
3. 교원들의 인사와 관련된 사항이 규정되어 있는 도립대 교원인사관리 규정이나 학칙 등을 모두 교수회에서 심사하고 있는 것은 불합리하다고 보며, 교원 평가시 내부 교원들을 평가위원으로 위촉하는

것은 객관적인 평가가 어려움. 실제 외부 평가위원들은 다양하게 평가를 한 반면 내부위원들은 전부 A를 주는 등 불합리하게 운영되고 있으며 평가기간도 매우 촉박하게 운영되어 정확한 평가가 이루어지기 어려움. 관련 규정과 제도운영에 대해 검토하여 필요한 조치를 취하시기 바람

4. 2010년도에 정책연구용역 심의를 받은 용역금액이 78억 정도인데 2011년도에 예산에 반영되어 집행된 것은 21억원 정도에 불과함. 금액차이가 과다하게 나는 것은 정책연구용역 심의가 형식적으로 운영되고 있다는 의미인데 향후 정책연구용역 심의시 사업의 타당성이나 사업비의 적정성에 대해 더욱 면밀하게 검증할 수 있도록 정책연구용역 심의위원회 운영에 철저를 기하시기 바람
5. 중기지방재정계획 반영 및 투융자심사 대상사업에 대해서는 예산편성 전에 계획에 반영하고 투융자심사를 받아야 함에도 2011년 2회 추경예산에 청남대 대통령 역사교육관 건립 설계용역비가 편성된 사례도 있으며, 2012년 예산에 편성된 대통령 역사교육관 건립비 76억원은 아직 투융자심사를 받지 않았음. 조속히 심사를 받을 수 있도록 조치하시고 향후 이런 사례가 발생하지 않도록 업무추진에 철저를 기하시기 바람
6. 2011년도 예산절감 실적을 보면 행사실비보상금 69%, 국제부담금 47% 등 예산절감계획의 취지와 맞지 않게 당초 사업부서에서 과다한 금액을 계상하여 예산에 반영되었다고 판단되는 사업이 포함되어 있음. 예산 편성시 면밀한 검토를 통해 과다한 예산이 편성되어 사장되는 일이 없도록 하시기 바람

## [보건복지국 : 5건]

1. 지방공무원임용령에 의하면 사회복지업무 담당공무원의 전보제한

- 기간은 1년 6개월인데 최근 2년간 보건복지국 직원 인사이동 현황을 보면 상당수가 전보제한기간이 도래하기 전에 전보인사가 되어 복지업무의 연속성이 결여되고 있음. 향후 사회복지업무 담당직원에 대한 인사이동은 전보 제한기간을 준수하고 부득이한 경우라 하더라도 최소화될 수 있도록 하시기 바람
2. 사회복지시설 보조금은 자부담금과는 별도의 통장으로 관리해야 함에도 아직까지 시설에서 보조금과 자부담금을 같은 계좌로 관리하는 경우가 있음. 시정될 수 있도록 조속히 대책을 마련하여 추진하시기 바람
  3. 보건진료소에서 의약품을 처방하는 경우 한 달 이상 복용할 수 있는 과도한 양을 지급하는 사례가 있어 의약품 오남용 및 국가재정 부담 등 폐해가 우려되고 있는데 과도한 의약품 처방하지 않도록 지도·감독에 철저를 기하시기 바람
  4. 보건진료소 운영에 대한 전반적인 사항을 협의하고 감독하는 기능을 가진 보건진료소 운영협의회 개최실적이 매우 저조한데 운영이 활성화 되어 보건진료소 운영 및 수입금 관리에 대한 관리·감독이 원활하게 이루어질 수 있도록 방안을 마련하여 추진하시기 바람
  5. 3차 의료기관인 충북대병원과 관련하여 그 동안 응급실 운영 및 저소득층 간병인사업, 의료진간의 소통 문제 등 전반적인 의료서비스 질에 대해 개선을 촉구해 왔으나 아직 개선사항에 대한 보고가 없었음. 이에 대한 개선대책을 마련하여 추진하시기 바람

### [충북도립대학 : 4건]

1. 2010년도 행정사무감사시 입학자원 감소 등과 관련해 대학의 학과 개편 등 생존을 위한 장기적인 발전대책 마련이 필요함을 지적했고 예산반영을 통한 연구용역 등을 추진하겠다고 답변했으나 현재까지 용역예산도 편성되지 않는 등 적극적인 조치가 없었음. 조속한 시일

내에 대학의 생존전략 마련을 위한 필요한 조치를 취하시기 바람

2. 현행 교수회에서 심의하여 만들어진 학칙과 교원인사관리규정을 보면 교원중 정교수 비율이 70%에 달해 교원 직급의 불균형이 초래되고 있으며, 교원 평가기준도 대학의 설립취지와 부합되는 취업률은 4%에 불과한 반면 당해 직급에서 200%의 연구활동 실적만 있으면 모두 만점을 받을 수 있는 연구활동 항목 비중이 50%에 이르는 등 교원 중심으로 이루어져 있음. 교원인사관리규정과 학칙 등을 기술인력 보급이라는 대학설립 목적에 맞게 전면적으로 개정하시기 바람
3. 교원 연구활동에 대한 질적 평가에 있어서 평가위원들에게 심사의뢰하는 기일이 촉박하여 면밀한 심사를 기대하기 어렵고, 심사의뢰일과 심사보고서 작성일이 일치하지 않은 경우도 있으며, 외부심사위원들은 A, B, P 등 점수가 고른데 비해 내부 심사위원들은 평가점수가 모두 A임. 객관적이고 내실 있는 평가가 이루어질 수 있도록 대책을 마련하여 추진하시기 바람
4. 도립대에서 64억원을 들여 여학생기숙사 건립을 추진하다가 수요가 적고 통학버스와 관련된 문제 등의 이유로 기숙사 건립을 포기했는데 사전에 수요조사 등 면밀한 검토 없이 추진한 것은 잘못임. 향후 큰 규모의 사업을 추진하는 경우에는 계획 발표 전에 타당성 여부에 대해 충분히 검토하시기 바람

### **[충북발전연구원 : 2건]**

1. 과제 수행에 있어 시기가 매우 중요함. 특히 정부예산 확보와 관련된 용역은 늦어도 8월까지는 완료되어야 하는데 아직도 용역중인 사례가 있음. 도에서 용역을 의뢰하여도 시기가 맞지 않는 경우는 용역수행을 거부하는 등 이런 사례가 발생하지 않도록 하시기 바람
2. 2009년과 2010년 발전연구원의 경영평가 결과를 보면 공통지표에서

리더쉽 부분이 취약하고 사업성과 부분에서는 평가항목별 편차가 많이 나는데 부진한 부분에 대한 보완방안을 마련하여 추진하시기 바람

### **[충북학사 : 1건]**

1. 입사생 선발시 시군별 인구비례를 감안하여 선발에 형평을 기하고 입사생에 대해 매년 재심사를 하여 시군 안배로 충원하는 방안을 적극 검토하시기 바람

### **[청주의료원 : 2건]**

1. 내구연한이 지난 의료장비 등 재고물품이 아직 정리되지 않은 것으로 외부감사보고서에 지적되었는데 재고물품 정리 등을 통해 재산관리에 철저를 기하시기 바람
2. 외부감사보고서가 매년 동일한 내용이 반복되는 등 형식적으로 작성되고 있음. 내실 있는 감사보고서가 작성되어 의료원 운영에 반영될 수 있도록 의료원에서 직접 외부감사기관을 선정하고, 외부감사기관에서 충분한 시간을 가지고 감사를 할 수 있도록 대책을 강구하시기 바람

### **[충주의료원 : 4건]**

1. 외부감사보고서가 매년 동일한 내용이 반복되는 등 형식적으로 작성되고 있음. 내실 있는 감사보고서가 작성되어 의료원 운영에 반영될 수 있도록 의료원에서 직접 외부감사기관을 선정하고, 외부감사기관에서 충분한 시간을 가지고 감사를 할 수 있도록 대책을 강구하시기 바람

2. 직원들의 불친절로 인한 민원이 가장 많이 발생되고 있으며 친절교육을 강화했음에도 2011년도에 민원발생이 증가되었음. 직원 불친절로 인한 민원이 줄어들 수 있도록 개선방안을 마련하여 추진하시기 바람
3. 불합리한 부서별 사무분장에 따른 직원간 갈등이 발생하는 등 조직 관리상의 문제가 드러나고 있는데 조직 및 직원관리에 대한 전반적인 검토를 통해 조직개편 등 개선방안을 마련하시기 바람
4. 고객만족도 조사결과가 매우 낮은 수준인데 심각하게 받아들여 만족도를 높일 수 있는 방안을 마련하시기 바람

## 나. 건의 및 촉구사항( 52건)

### [감사관실 : 5건]

1. 2010년도 행정사무감사시 청주의료원의 운영 전반에 대한 종합감사 필요성을 제기하였고 이후 감사관실에서도 종합감사를 추진하겠다고 하였음에도 아직까지 감사계획을 수립하지 않고 있음. 조속히 청주의료원의 전반적인 경영상태에 대한 종합감사계획을 수립하여 추진하시기 바람
2. 시·군 감사시 서류확인 위주의 감사로 인해 공금횡령 등 비리에 대한 적발이 제대로 이루어지지 않았음. 공금횡령 등과 관련한 내부고발을 활성화 할 수 있는 방안을 강구하시기 바람
3. 소방직공무원에 대한 종합적인 감사는 소방본부에서 실시하고 있는데 감사부서는 일원화되어야 본연의 업무를 잘 수행할 수 있다고 봄. 조직관리부서와 협의하여 도 감사부서로 일원화 될 수 있도록 노력하시기 바람.

4. 위촉후 활동실적이 전혀 없는 도민감사관이 있는 등 계획대비 활동 실적이 매우 저조한 실정임. 특히 출자출연기관에 대한 감사시 거의 활용되지 못하고 있음. 앞으로 각종 감사시 도민감사관을 적극 활용하여 도민감사관 제도가 목적에 맞게 운영될 수 있도록 노력하시기 바람
5. 사회복지시설에 대한 감사실적이 미흡하며, 감사대상이 모두 장애인 시설임. 사회복지 각 분야별로 고르게 감사를 실시하여 여러 종류의 복지시설들이 경각심을 가질 수 있도록 하고 비리 등 예방에 노력해 주시기 바람.

### [정책 관리실 : 6건]

1. 2010년말 현재 우리 도 지방채 잔액이 4,452억원으로 2009년도에 발행한 1,801억원의 상환기간이 시작되는 2015년부터는 연간 원리금 상환액이 현재 300억원 수준을 훨씬 넘어서 500억원에 이를 것으로 추정됨. 이에 대한 상환대책을 철저히 마련하여 추진하시기 바람
2. 예산조기집행으로 인해 도와 시·군간 이자수입 손실이 3년간 500억 원이 넘는 실정임. 이러한 부정적인 영향 때문에 예산 조기집행은 최소한에서 추진해야 한다고 보는데 금년도 실적이 114%에 이르는 등 최소화 하려는 의지가 없었다고 보며, 감사원에 건의한 내용도 매우 형식적이고, 시도지사협의회에 안전으로 건의한다고 밝힌 바도 있으면서 건의하지 않았음. 향후 예산 조기집행은 최소한의 범위에서만 추진하고 타 시·도와 힘을 모아 정부의 조기집행 정책방향을 바꿀 수 있도록 지속적으로 노력하시기 바람
3. 도의 역할은 비전을 제시하고 재원을 시·군별로 배분·감독하는 것인데, 노인종합복지관, 장애인복지관 등 도에서 건립하여 운영하고 있는

시설은 시·군 복지관과도 유사한 기능을 수행하고 있음에도 도의 재산이라는 것 때문에 도비가 지원되고 있음. 우리 도에서 직접 건립하여 운영중인 시설에 대한 전반적인 점검을 통해 시·군에 양도할 수 있는 것은 과감하게 양도하는 등 개선방안을 만들어 추진하시기 바람

4. 병든 소 납품 등과 관련하여 학교급식지원센터의 건립 필요성이 점차 확대되고 있다고 봄. 식재료에 대한 관리가 더욱 철저히 이루어지기 위해서는 중부, 남부, 북부 등 권역별로 학교급식지원센터를 건립하여야 한다고 생각하는데 이에 대해 관련 부서 등과 지속적으로 협의하시기 바람
5. 2011년도 정부합동평가에서 최하위권의 평가를 받았는데 자치단체장과 관련 공무원들의 관심도 저하가 원인이라고 생각함. 향후 평가 결과에 대한 분석과 시·군 공무원들과의 원활한 협조를 통해 평가를 잘 받을 수 있도록 준비에 철저를 기하시기 바람
6. 기간예고제 대상사업 65건중 15건에 대해 사업기간 연장을 해 준 바가 있는데 기간연장에 대한 판단 기준이 명확하지 않다고 봄. 향후 기간예고제 사업의 기간 연장기준에 대한 기준을 엄격하게 보완하여 예산운용에 철저를 기하시기 바람

## [보건복지국 : 11건]

1. 외국인 의료관광 사업을 금년부터 본격적으로 추진하고 있으나 타 시도에 비해 의료인프라가 열악한 충북으로서는 가시적인 성과를 거두기가 어려운 실정이라고 생각됨. 의료관광 활성화를 위한 여러 방안을 마련하여 예산만 낭비하는 사례가 되지 않도록 사업추진에 만전을 기하시기 바람
2. 보건소 등 보건행정기관에서 수의계약 형식으로 각종 의약품을 구입하는 경우 도내 사회적 기업에서 생산하는 의약품을 구입할 수 있도록 적극 권장하여 우리 도의 사회적 기업 육성 취지에 부합될 수 있도록

노력하시기 바람

3. 각종 복지시설에 대한 감사결과를 보면 장기간 운영되어 온 시설임에도 기초적인 내용을 포함하여 유난히 지적사항이 많은 기관이 있는데 이러한 시설에 대해서는 특별감사 외에 수시감사를 통해 더욱 철저하게 관리하여 더 큰 문제가 발생되지 않도록 예방하고 타 시설들에게도 경각심을 줄 수 있도록하시기 바람
4. 도내 기업이나 기관에 대한 지원 등 협조 관계 강화를 통해 출산장려 분위기가 확산될 수 있도록 각종 시책을 마련하여 추진하시기 바람
5. 우리 도의 노인자살률이 해마다 줄어들지 않고 있는데 광역정신보건 센터를 지정 받을 수 있는 노력과 함께 도 자체적인 시책을 마련하여 노인자살률이 줄어들 수 있도록 대책을 강구하시기 바람
6. 도내 노인전문병원의 요양보호사 고용 문제와 관련하여 많은 갈등이 발생되었는데 공립병원에 대해서는 병원운명을 위탁하더라도 운영과정에서 갈등이 발생되어 도민이 불편을 겪는 일이 발생하지 않도록 지도·감독에 철저를 기하고 제도적인 문제는 적극 건의하여 문제 발생의 소지를 차단하는데 노력하시기 바람
7. 찾아가는 산부인과 운영사업을 통해 검진을 받은 산모들이 분만을 하는데 불편함이 없도록 분만병원과의 협조체계를 공고히 하고 검진부터 분만, 사후관리에 이르기까지 산모들의 모든 검진기록을 공유할 수 있도록 하여 산모들이 출산과 관련하여 불편을 겪지 않도록 대책을 마련하여 추진하시기 바람
8. 보육교사 처우개선비가 도시지역과 농촌지역간의 격차가 커서 도시 지역의 보육교사들이 상대적으로 열악한 환경에서 근무를 하고 있으며 채용에도 어려움을 겪고 있음. 보육교사에 대한 처우개선비가 상향 지원될 수 있도록 적극 노력하시기 바람

9. 보건소의 기능이 점차 확대되어 감에 따라 지방의료원의 역할과 중복되는 부분이 있다고 보는데 전반적인 검토를 통해 보건소와 의료원의 기능이 효율적으로 배분될 수 있도록 필요한 조치를 취하시기 바람
10. 도내 사회복지생활시설 종사자 인건비 수준이 복지부 권고안의 96% 수준으로 전국 하위권에 속해 있어 서비스의 질 저하가 우려되는데 최대한 예산을 확보하여 사회복지시설 종사자의 인건비가 현실화될 수 있도록 노력하시기 바람
11. 저소득노인 장기요양보험 본인부담금 지원예산이 2012년도에 반영되어 있는데 대상자 선정, 본인부담금 면제병원에 대한 지원 여부, 향후 추가적인 수요에 대한 재정확보 등을 면밀히 검토하여 사업이 차질 없이 추진될 수 있도록 하시기 바람

### **[충북도립대학 : 4건]**

1. 참옷을 활용한 라이프케어 육성사업이 담당교수의 불미스런 문제로 인해 박람회기 무기한 연기되는 등 사업에 차질을 빚고 있으며 도립대에 대한 도민의 신뢰도 무너졌음. 차질 없는 국비 지원 등 사업이 지속적으로 추진될 수 있도록 적극 노력하시기 바람
2. 반값등록금과 관련하여 언론에는 등록금의 50%를 인하하는 것으로 알려졌는데 최종적으로 30%만 인하하는 것으로 결정이 났음. 2012년도에 30%만 인하하고 그치는 것이 아니라 2013년 이후 추가 인하에 대해 지속적으로 분석·판단하여 향후 무상등록금까지 추진될 수 있도록 검토하시기 바람
3. 도립대학발전재단 기금 모금 목표액 중 옥천군 출연금과 기타 출연금이 아직 반영되지 못하고 있는데 더욱 노력하여 기금이 목표대로 모금될 수 있도록 하고 재단운영에 철저를 기하시기 바람
4. 대학의 산학협력단을 통해 교수들에게 지급되는 각종 사업비와 관련

하여 사업비 집행의 투명성을 제고할 수 있도록 실질적인 관리·감독 방안을 마련하여 추진하시기 바람

### [보건환경연구원 : 2건]

1. 제천시지역의 석면 오염사태가 사회적으로 이슈가 되었는데 토양오염 실태조사 결과에는 포함되어 있지 않음. 사회적인 문제가 되는 사안에 대해서는 순발력 있게 대응하여 주민들의 불안감을 해소할 수 있도록 대처에 만전을 기하시기 바람
2. 보건환경 119지원팀 운영실적이 미흡하며 모두 일반적인 검사업무로 볼 수 있음. 도민에 대한 홍보활동을 강화하고 활성화대책을 수립하여 추진하시기 바람

### [충북발전연구원 : 4건]

1. 연구위원 정원 대비 현원이 큰 차이를 보이고 있으며, 국립암센터 유치나 태양광 산업과 같은 전문분야의 연구위원이 없어 다른 분야의 전문가가 연구과제를 수행함에 따라 신뢰성과 설득력이 부족함. IT·BT 등 우리 도 현안과 관련된 전문분야의 연구위원을 충원하는 방안을 적극 검토하시기 바람
2. 발전연구원의 운영방식과 과제배분 등이 불합리하다는 비판의 목소리가 있으며, 특히 연구위원 3명에 대한 재임용 미조치와 관련하여 내부적인 갈등이 외부에 표출됨으로써 연구원의 이미지가 실추되었음. 노동위원회의 판정결과에 따라 적절하게 대응해 나가고 향후 내부적인 갈등이 재발되지 않도록 연구원 운영전반에 대해 점검하여 개선방안을 마련하시기 바람
3. 최근 3년간 수탁과제를 한건도 의뢰하지 않은 시·군이 상당수가 있는

등 시·군의 과제 수탁이 미흡한 실정임. 시·군과의 정책적인 협조관계를 공고히 하여 시·군 수탁과제가 지속적으로 늘어날 수 있도록 노력하고 시·군 담당 정책자문과에게도 성과금 등 인센티브 제공을 적극 검토하여 성취감을 느낄 수 있도록 하기 바람

4. 발전연구원의 자립기반을 확충하기 위해서는 과제수탁을 늘려 자체 수입을 확대하는 것이 중요한데 과제수탁과 관련한 중장기적인 목표나 계획이 없음. 연구원의 자립과 장기적인 발전을 위해 중장기적인 과제수탁계획을 수립하여 추진하시기 바람

### [충북학사 : 3건]

1. 입사생 선발시 현재 기회균등 부분에 포함되어 선발하고 있는 장애 학생을 별도로 일정 비율을 정하여 선발하는 방안을 적극 검토하시기 바람
2. 청람재의 경우 충북학사와 비교할 때 여러 가지 여건이 열악하여 도내 학생들의 지원률이 저조하고 외지 학생들이 상당수 입사해 있으며 결원률이 15%에 이름. 도내 학생들이 많이 지원할 수 있는 생활환경을 지속적으로 확충해 나가시기 바람
3. 입사생 선발심사 기준이 학업성적 80%, 생활수준 20%로 되어 있는데 교육격차 해소와 넓은 의미의 인재양성 차원에서 생활수준 비중을 상향 조정하는 것을 적극 검토하시기 바람

### [충북인재양성재단 : 4건]

1. 인재양성재단의 기금 목표액이 2017년까지 10년간 1,000억원인데 도민들의 관심도가 점차 낮아지고 있고, 민간기탁금은 대부분 금융기관 등 일부 기관에 의존하고 있는 실정임. 도민의 관심도를 높이고 기금 기탁자들의 저변 확대 및 다양화 할 수 있는 방안을 마련하여

추진하시기 바람

2. 이사회 구성현황을 보면 다양한 도민의 의견을 대변하기 어렵다고 생각되는데, 지역언론계, 여성계 등 도민의 의견을 대변할 수 있는 여러 기관·단체의 참여를 유도할 수 있는 방안을 적극 검토하시기 바람
3. 장애학생들에게 지급되는 곰두리 장학금이 매년 19,000천원으로 한정되어 있는데 장애학생수의 증가를 감안하고 어려운 처지에 있는 학생들에 대한 동기 유발 차원에서 장학금 혜택을 늘릴 수 있는 방안을 마련하여 주시기 바람
4. 글로벌인재에 대한 해외문화 체험학생 선발시 어려운 형편에 있는 학생들에게 더 많은 기회를 제공하는 의미에서 선발기준에 현재 30%로 되어 있는 소득수준 비중을 더 상향 조정하는 것을 적극 검토해 주시기 바람

#### [청주의료원 : 7건]

1. 의료수익이 매년 20~30억 적자가 나고 있는데 특히 2009년도에 비해 2010년도 인건비가 15% 정도 증가되는 등 지속적인 의료비용의 증가가 원인이라고 생각됨. 경영수지 개선을 위한 중장기적인 대책을 마련하여 추진하기 바람
2. 작년 행정사무감사시 청주의료원의 총체적인 경영문제에 대해 도 감사관실에 감사의뢰를 해서 진단을 받을 것을 주문했고 추진하기로 답변도 하였는데 아직 시행되지 않고 있음. 조속한 시일 내에 감사 부서와 협의하여 추진하시기 바람
3. 의료원에서 11종의 의료장비를 무상으로 임차하여 사용하는 대신 이에 필요한 시약을 장비 임대업체로부터 의무적으로 구입하여 사용

하고 있는데 임차사용과 신규구입의 장단점을 비교 분석하는 내용을 포함하여 중장기적인 장비운용 종합계획을 마련하시기 바람

4. 저출산 극복이라는 국가적인 과제에 부응하는 의미에서 종합적인 의료시스템이 갖춰져 있는 의료원에서 산부인과에 대한 보강이 절실하다고 보는데 장기적인 관점에서 적극 검토하시기 바람
5. 해외환자 유치활동을 러시아권 위주로 하고 있는데 실적이 매우 저조하며 접근성 문제로 향후 전망도 밝지 않다고 봄. 의료원이 처한 현실을 감안하여 청주권에 접근이 용이한 국가를 대상으로 한 유치활동 등 여러 가지를 검토하여 합리적인 방향으로 사업을 검토하시기 바람
6. 의사들에게 지급되는 성과급이 급여에서 차지하는 비중은 많이 낮아졌으나 일반 직원들의 성과급은 전년도와 별 차이가 없음. 이직률 감소와 사기 진작 등을 위해 성과급 인상을 적극 검토하시기 바람
7. 조직에 활력을 주는 차원에서 청주의료원과 충주의료원간 관리자급 직원들의 순환보직에 대해 적극적으로 검토하시기 바람

### [충주의료원 : 6건]

1. 산부인과 의사가 공보의 1명뿐이어서 운영에 차질이 우려되는데 이에 대한 대책과 종합병원으로서 장기적으로는 분만을 할 수 있도록 인력과 장비를 갖추어야 한다고 보는데 적극 검토하시기 바람
2. 의료원에서 10종의 의료장비를 무상으로 임차하여 사용하는 대신 이에 필요한 시약을 장비 임대업체로부터 의무적으로 구입하여 사용하고 있는데 임차사용과 신규구입의 비용평가 등 장비임차 사용 문제를 종합적으로 점검하고 의료원 전체 장비에 대한 중장기적인 장비운용 계획을 마련하시기 바람
3. 조직에 활력을 주는 차원에서 청주의료원과 충주의료원간 관리자급

직원들의 순환보직에 대해 적극적으로 검토하시기 바람

4. 소외계층을 위한 무료진료사업이 다소 형식적으로 운영되고 있음.  
농촌지역에도 보건지소나 진료소에서도 진료가 이루어지고 있으므로  
의료원에서는 건강검진 위주의 사업을 적극 검토하시기 바람
5. 찾아가는 산부인과 운영을 비롯하여 충주의료원의 진료시스템 전반에  
대해 도내 북부권 주민들의 이용이 활성화 될 수 있도록 홍보에  
더욱 노력하시기 바람
6. 저소득층 간병지원사업이 예산상의 문제 때문에 최대 수용인원 대비  
25% 정도 수준으로 실적이 저조한데 개선할 수 있는 방안을 적극  
검토하시기 바람