



2020. 7.

2020년도 상반기 주요업무 추진상황



감 사 관

목 차

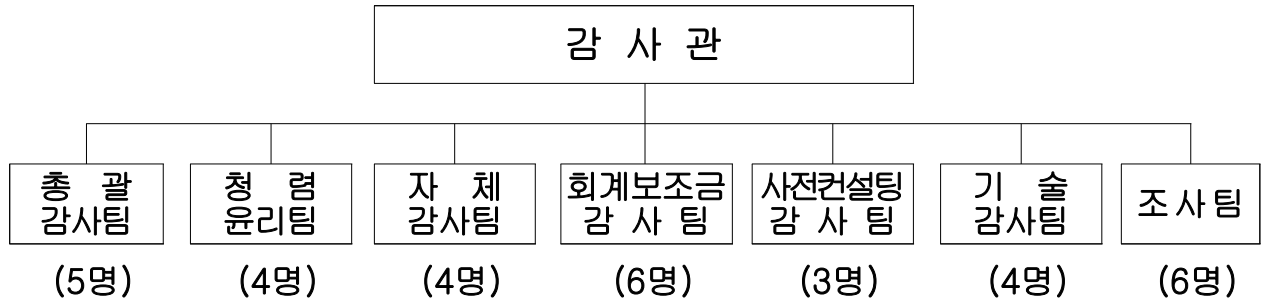
I . 일반현황	1
II . '20년도 비전과 추진전략	3
III . 전략목표별 추진상황	4
1. 도정성과를 촉진하는 감사문화 조성 ...	4
2. 공정하고 깨끗한 청렴 충복 조성	7
3. 효율적인 자체감사 체계 확립	10
4. 재정건전성 향상 회계감사	13
5. 안전건설 환경구현 기술감사	16
6. 엄정한 공직기강 확립	19
IV . 주요 현안사업	22
V . 대집행기관질문 후속조치 사항	24
VI . 5분자유발언 후속조치사항	24
VII . 건의·결의문 채택 사후 추진현황	24

※ 붙임 : 2020년 상반기 예산집행 현황

I. 일반 현황

1. 조직

□ 기 구



□ 정·현원

구분	합계	3·4급	5급	6급										7급				8급
				소계	행정	세무	환경	시설	행정전산	행정복지	행정농업복지	행정시설	보건위생	행정	시설방재	행정복지	사무운영	행정
정원	33	1	7	18	8	1	1	3	1	1	1	1	1	4	1	1		1
현원	31	1	6	17	7	1	1	3	1 (전산)	1 (행정)	1 (복지)	1 (시설)	1 (보건)	4	1 (시설)	1 (복지)	1	-

□ 예산 : 350백만원

계	일반운영비	국내여비	업무추진비	공기관 대행사업비	기 타
350	83	136	21	15	95

2. 감사대상

계	도					시·군	출자·출연기관	
	실국 본부	직속 기관	사업소 출장소	의회	경자청		공사 의료원	기타 출연기관
55개소	14	4	9	1	1	11	3	12

3. 주요사무

【총괄감사팀】

- 주요업무계획 및 연간 감사운영계획 수립 시행
- 시·군 종합감사 실시, 정부합동감사 수감, 자율적 내부통제 추진

【청렴윤리팀】

- 부패방지 청렴시책, 청렴도 평가, 외부강의 신고
- 공직자 재산등록, 퇴직공무원 취업제한 등 공직자윤리업무

【자체감사팀】

- 본청, 직속기관·사업소 종합감사
- 일상감사, 청백-e 상시모니터링, 공무원 범죄사건 처리

【회계보조금감사팀】

- 출자·출연기관 종합감사
- 감사원 감사 수감 및 처분지시 이행실태 관리
- 보조금 수급자 부당수령 조사·감사업무
- 보조금 부정수급 신고센터 운영 등

【컨설팅감사팀】

- 사전컨설팅감사
- 적극행정 면책 및 규제개혁

【기술감사팀】

- 시설공사 관련 예산낭비실태 감사
- 주민편의시설 및 대형건설공사 위험 예방감사

【조 사 팀】

- 도지사 특명사항, 고충민원 조사, 공직기강 감찰
- 주민감사청구제 운영, 공직부패 및 부조리 신고사항 처리

□ 위원회(협의회) 현황

명 칭	근 거	위원장	위원수	주 요 기 능
감사자문위원회	충청북도 감사자문위원회 운영규정	정충용	7	○ 자체감사에 대한 전문적이고 다양한 자문
공직자윤리위원회	충청북도 공직자윤리위원회 구성과 운영에 관한 조례	신찬인	11	○ 재산등록 의무자의 등록사항 심사 및 결과 처리 ○ 충청북도 공무원행동강령 개정안 심의
주민감사청구심의위원회	충청북도 주민감사청구 및 운영에 관한 조례	김경진	13	○ 감사청구 요건의 심사 결정 ○ 이의신청의 심사 결정 ○ 청구인 명부 유효서명 확인
충청북도 청렴사회민관협의회	충청북도 청렴사회민관협의회 설치 및 운영에 관한 조례	이시종 김광홍 (공동)	30	○ 부패방지 정책에 대한 주민참여 활성화에 관한 사항 ○ 부패 방지 주요정책 등에 대한 심의

Ⅱ. '20년도 비전과 추진전략

비
전

도민이 감동하는 감사행정 구현



6대 전략목표 12개 이행과제

전
략
목
표

도정성과 를 촉진 하는 감사 문화 조성	공정하고 깨끗한 청렴 총복 성	효율적인 자체감사 체계 확립	재건 전 정성 상 회계감사	안전건설 환경구현 기술감사	엄정 한 공직기강 확립
--------------------------------	------------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------	--------------------

이
행
과
제

① 일등경제 총 복 을 견인하는 시·군감사	① 부패근절 로 행복한 청렴문화 정 착	① 성 공 적 도정수행을 지원하는 자체감사	① 도정신뢰 도 향상을 위한 공공 기관 감사	① 안전총복 구현 건설 현장 기술 지 도	① 도민 고충 해 소 를 위한 맞춤형 민원감사 추 진
② 적극적으로 일할수 있는 공직 분위기 조성	② 투명하고 깨끗한 공직 윤리 확 립	② 상시 예방 활동 강화로 공직비위 차 단	② 보조금 부정수급 근 절 로 재 정 건전성 제고	② 건설공사 건설화 유도 로 올바른 건설문화 정 착	② 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확 립

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

전략목표 1

도정성과를 촉진하는 감사문화 조성

여 건

- 민선7기 성공적 도정업무 추진을 위해 감사역량 집중으로 시·군 일선의 도정 현안 달성도 우선 점검 필요
 - 사전컨설팅감사 규정 개정 및 감사·징계의 면책제도 도입으로 적극행정 추진 여건 마련
- ➔ 예방적 감사기능 강화로 업무개선 유도

이 행 과 제

- 1 일등경제 충복을 견인하는 시·군 감사
- 2 적극적으로 일할 수 있는 공직분위기 조성

1 일등경제 총북을 전인하는 시·군 감사

□ 대안을 제시하는 문제해결형 시·군 감사

- 종합감사 : 3개 시·군(보은, 단양, 충주)
 - “지적위주”에서 벗어나, “문제 해결형 감사”에 중점
 - 피감기관의 감사부담 경감을 위한 현지처분제 시행
 - ※ 보은: 5.6~5.14, 단양: 6.24~7.1, 충주: 10월 예정
- 감사결과 이행실태 확인 : 11개 시·군(12월)
 - 2020년도 감사결과 처분요구사항, 전년도 감사결과 미이행 건
- 감사결과 공개로 도민의 알권리 충족(결과 통보 후 1개월 이내)

□ 감사자 역량 강화

- 도, 시·군 감사공무원 합동연찬회(9월중)
 - 감사공통 관심사항 공유, 우수사례 발표 및 시상(3개 시·군)
- 시·군 자체감사 운영실태 평가(12월)
 - 감사처분 이행 및 자체감사 운영실태, 청렴도, 자율적내부통제 운영 등
 - 우수 시·군 기관표창 : 3개 시·군(최우수 1, 우수 2)
- 감사 역량 및 전문성 제고
 - 감사교육 의무이수(16명), 분야별 전문담당제 운영(13명)

□ 공정하고 투명한 감사 여건 조성

- 합의제 감사위원회 도입 지속 추진
 - 타시도 사례 분석, 토론회 개최, 관련 규정 등 제정 검토
- 감사결과 2단계 심의(사전, 양정) 운영으로 공정성·투명성 확보

2 적극적으로 일할 수 있는 공직분위기 조성

□ 사전 예방적 감사활동을 통한 선제적 부패 차단

- 자율적 내부통제를 통한 행정오류 예방
 - 업무처리 시 자기진단(2,578건)
 - 개인별·부서별 청렴마일리지제 운영(7개 항목)
- 사전컨설팅감사 강화를 통한 적극행정 견인
 - 사전컨설팅감사 전담팀 신설·운영('20. 1.)
 - 사전컨설팅감사 접수·처리 : 77건(전년동기 46건 대비 167% 증)
 - 시·군 감사 시 현장창구 운영(2회 10건) 및 제도 홍보 및 교육(20회)
 - 사전컨설팅 우수사례집 발간 및 우수자(부서·기관) 표창(하반기)

□ 적극행정 면책 및 소극행정 엄벌

- 도민에게 도움 주는 능동적 적극행정 면책
 - 적극행정 현장면책 : 1건(보은군 종합감사)
- 민원 불편을 야기하는 부작위·소극행정 엄벌 확행
 - 소극행정 주의 처분 : 1건(행정처분 지연/보은군 종합감사와 병행)
 - 민원처리 등 소극행정 지적사례 시·군 전파(4건)

□ 도민이 참여하고 소통하는 감사시스템 운영

- 감사자문위원회 운영 : 1회('20. 4. 7, 서면)
 - '19. 제2회 감사자문위원회 자문 추진현황 및 '20 감사운영계획 보고
- 도민감사관 감사활동 등 참여 강화
 - 도민감사관 워크숍(9월중)
 - 시·군 종합감사 참여(6명), 공사·사업현장 부당사례 신고 및 후견활동(5명)
- 지역 여론 층을 통한 시군 감사정보 수집 : 2회 453명

전략목표 2

공정하고 깨끗한 청렴 충복 조성

여 건

- 청탁금지법 시행 5년차로 공직사회 및 민간의 청렴의식이 향상되었으나, 그에 비례하여 청렴눈높이 상승
 - 도민이 감동하는 청렴충복 실현을 위해 투명하고 공정한 공직윤리 확립 요구
- ➔ 도민과 함께하는 반부패·청렴 정책 실천으로 청렴충복 구현

이 행 과 제

- 1** 부패근절로 행복한 청렴문화 정착
- 2** 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

1 부패근절로 행복한 청렴문화 정착

□ 청렴교육 및 청렴시책을 통한 청렴 1등도 달성

- 청렴교육을 통한 부패행위 인식 제고
 - 청렴명상(매일), 청렴일일학습시스템(연중), 사이버 청렴교육(연중)
- 실질적인 반부패·청렴시책 발굴 추진
 - 청렴후견활동(공사 8개소, 용역 63건), 청탁금지법 모의훈련(601명)
 - 1부서 1청렴시책(103개 제출), 청렴시책 우수부서 시상(12월)
- 청렴도 향상을 위한 청렴시책 추진체계 구축
 - 총괄대책 보고회(1회), 중점관리부서 시책 추진상황 점검(1회)
- 부패 위험요인 제거로 청렴문화 정착
 - 상시기동감찰(4회), 공직비리 익명신고 처리(4건)
 - 제도개선 권고과제 이행중(4건), 자치법규 부패영향평가(77건)

□ 민·관이 함께 하는 청렴문화 확산

- 청렴민관협의체 운영 활성화로 도민 청렴의식 향상
 - 청렴사회민관협의회 실무회의(2회), 청렴컨설팅(1회)
 - 중점추진과제 및 각 기관별 청렴이행 과제(27건) 선정
- 문화공연을 통한 도민 청렴의식 제고 및 홍보 다양화
 - 제2회 충청북도 청렴문화제(10월 예정)
 - 청탁금지법 신고센터 및 공익·부패신고 창구 운영(상시)

2 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

□ 부정한 재산증식 방지를 위한 공직자 재산등록 내실화

- 정확한 재산신고 안내 및 교육
 - 홈페이지 및 행정포털 게시, 정기 및 수시 재산신고 교육(3회)
- 재산등록사항 심사 강화
 - 공개자(134명), 비공개자(482명, 과다 재산변동자 등 우선 심사)
 - 재산 형성과정 심사 강화 및 재산심사 처분기준 엄격 적용
- 재산등록사항 공개(시·군의원, 충북개발공사 사장 등 134명)

□ 공무집행의 공정성 확보를 위한 취업제한 심사 강화

- 퇴직공직자 취업제한 기관 및 제도 안내(4회)
 - 퇴직일로부터 3년간 취업심사대상기관 취업 시 취업 제한
 - ※ 취업심사 대상기관 및 협회 : 20,802개(인사혁신처 고시)
- 퇴직공직자 취업심사 대상기관 취업심사 강화
 - 밀접한 업무관련성 심사, 심사결과 홈페이지 공개(2회 3명)
- 퇴직공직자 대상 취업제한기관 취업실태 점검
 - 전년도 하반기 퇴직공직자에 대한 취업여부 일제조사(481명)
 - 임의 취업자 과태료 부과(1건)
- 퇴직공직자 맞춤형 안내책자 배부(퇴직 시 수시 배부)

전략목표 3

효율적인 자체감사 체계 확립

여 건

- 「함께하는 도민, 일등경제 충북」의 성공적 구현을 위한 지원체계로서 자체감사기능 역할의 중요성 대두
 - 행정 부패 요인에 대한 체계적이고 지속적인 감시 활동과 공직자의 비위 근절을 통하여 신뢰받는 공직문화 조성 필요
- ➔ 자체감사 내실화 및 역량 강화로 신뢰받는 도정 구현

이 행 과 제

- 1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사
- 2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사

□ 효율적 도정 운영 지원을 위한 본청 감사

- 주요 추진사업에 대한 정책감사
 - 완 료 : 1개 부서(의회사무처)
 - 조치내역 : 행정상 조치 5건(주의 3, 시정 1, 개선 1)
- 감사결과 이행실태 확인 조치(12월)
 - 지적·처분사항, 전년도 감사결과 미이행 건 등

□ 전문성 제고를 위한 직속기관·사업소 감사

- 기관별 고유기능을 고려한 맞춤형 감사
 - 완 료 : 2개 기관(충북도립대학교, 내수면산업연구소)
 - 조치내역 : 행정상 조치(14건), 재정상 조치(3건 회수 2,912천원, 추급 492천원)
- 감사결과 이행실태 확인 조치(12월)
 - 지적·처분사항, 전년도 감사결과 미이행 건 등

□ 일상감사 내실 운영으로 행정의 적법·타당성 확보

- 정책집행, 계약, 예산관리, 규제 적정성 사전 검증(총 181건)
 - 계약분야 174건(적정 72건, 조건부적정 102건)
 - 예산관리 분야 7건(적정 7건)
- 일상감사 처리기간 단축 운영 : 7일 → 5일
- 일상감사 실시지침 개정 : 2020. 3. 2.
 - 계약방법별 대상에서 추정가격 기준으로 일괄 통합 및 재난·재해 복구사업비는 일상감사 제외 등

2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

□ 청백-e 통합모니터링을 통한 비리유발요인 사전 차단

- 행정처리 중 발생한 비리·오류사항 경보발령 및 즉시 조치
 - 3개 분야(재정관리·인사·세외수입), 60종 예방프로그램 운영
 - 매주 목요일 '청백-e시스템 모니터링 점검의 날' 지정·운영
- 부서별 상시 모니터링 처리현황 실시간 공개(행정포털)
 - 모니터링 결과 조치(1,627건)

□ 음주운전, 성범죄 등 중대 비위행위 근절

- 조직 내 음주운전 근절 강화대책 지속 추진
 - 음주운전자 인사패널티 적용(신규대책) 및 음주운전 처분사례 전파(5건)
- 부패행위 등 공직자 중대 비위 엄정 처리
 - 청렴의 의무 위반자 징계처분(2건)

□ 공무원 범죄사건 엄중 조치로 재발 방지

- 수사기관에서 통보된 각종 공무원 범죄사건 엄정 처분(16건)
 - 음주운전 3, 교통사고 2, 허위공문서 작성 3, 폭행 1, 기타 7건
- 범죄 처분 사례 공유 및 전파로 경각심 고취
 - 범죄사건 처분사례 행정망 게시(5건)

전략목표 4

재정건전성 향상 회계감사

여 건

- 공공기관의 투명하고 공정한 회계처리에 대한 행정신뢰 제고 요구
 - 보조금 부정수급에 대한 감시역량 및 관심저조로 부정수급 사례 빈발
- ➔ 재정의 효율적 운영 점검을 통해 공공부문의 책임성 확보

이 행 과 제

- 1 도정 신뢰도 향상을 위한 공공기관 감사
- 2 보조금 부정수급 근절로 재정 건전성 제고

1 도정 신뢰도 향상을 위한 공공기관 감사

□ 책임경영 제고를 위한 출자·출연기관 감사

- 경쟁력 제고를 위한 출자·출연기관 감사 실시(2개 기관)
 - 실시기관 : 기업진흥원(3월), 문화재연구원(4월)
 - ※ 하반기 예정 : 충북개발공사(7월), 충주의료원(9월), 충북테크노파크(11월)
 - 조치내역 : 행정상 24건, 재정상 6,568천원, 신분상 10명
- 감사인력 보강으로 출자출연기관 보조금 사업 분야 집중 감사
 - 보조금 취득자산 관리여부, 문화재돌봄사업 등 보조금 적정집행여부 등

□ 지방공공기관 채용비리 정기 전수조사(17개 기관)

- 중앙부처(행정안전부 등)와 합동 전수조사 예정(12월)
 - 신규채용 및 정규직 전환과정 전수조사
 - 절차의 공정성 확보로 채용비리 원천차단

□ 감사결과 이행관리체계 강화

- 감사결과 이행실태 점검(12월)
 - 시·군(4개), 출자·출연기관(6개)
 - 행·재정상 처분요구사항 이행실태 집중 점검
- 수감기관별 사례분석을 통한 발생사례 전파
 - 반복적 지적사례에 대한 감사사례 제작·배포(12월)

2 보조금 부정수급 근절로 재정 건전성 제고

□ 도민이 체감하는 적시성 있는 보조금 특정감사

- 상반기 농업분야 보조금 시·군 특정감사 실시
 - 2개 시군(제천시, 옥천군), 6.1.~6.9.(7일)
 - '17.1.~'20.4. 기간 내 추진된 농림·축산·식품분야 국도비 보조사업 전반
 - 보조금 부정수급, 목적외 사용, 중요재산 임의처분 등 사후관리 실태, 허위 정산증빙, 관계법령 등 위반여부 등 감사
 - ※ 하반기 청주, 진천, 그 외 시군은 행안부 종합감사 및 자체감사 시 실시
- 하반기 농업분야 보조금 시·군 특정감사 실시
 - 2개 시군(청주시, 진천군), 9.1.~9.9.(7일) 예정
 - 상반기 감사사례를 통한 제도개선방안 마련 및 수범사례 전파

□ 보조금 부정수급 주민감시 기능 활성화

- 「보조금 부정수급 신고센터」 상시 운영
 - 부정수급 신고, 접수, 상담, 감사 원스톱 처리 ※ 접수 건 없음
 - 홈페이지 예산낭비 신고센터 접수 시 보조금 부정수급 신고센터로 연계·이송(예산담당관실→감사관실) ※ 이송 건 없음

□ 보조금 부정수급자 엄중 처분 조치

- 보조금 부정수급 등 관련법령 위반자 보조금 교부 제한(5년 이내)
- 부정수급자 보조금 회수 및 5배 이내 제재부가금 부과
- 보조금 부정수급, 횡령 등 범죄행위 발견 시 고발·수사의뢰 조치

안전건설 환경구현 기술감사

여 건

- 공공시설물 등 건설부문의 크고 작은 재난·안전사고 지속 발생으로 도민의 안전한 삶을 위협
 - 건설공사의 불필요한 공종과 설계변경으로 예산낭비 사례가 빈번하고, 불공정한 하도급 관행 존재
- ➔ 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 안전충복 건설

이 행 과 제

- 1 건설공사 견실화 유도로 안전충복 실현
- 2 안전의식 고취를 위한 현장기동감사

1 건설공사 현실화 유도로 안전충북 실현

□ 합리적인 설계 검토로 예산낭비 사전 예방

- 건설공사 설계오류 지도 : 제천·옥천(6.1~6.9), 청주·진천(9월)
 - 불필요한 공종, 사업량 과다계상, 수량 중복계상 등
- 경제적 자재선정 적정성 점검
 - 견적·시중·조달 단가 조사를 통한 적정단가 산출여부 등

□ 건설공사 경제성, 주변여건 합치 여부 기술지도

- 사업계획의 적정성, 현지여건과 부합성 지도(제천·보은·옥천)
- 건축, 토목 등 건설공사 일상감사(도 본청 및 사업소)
 - 사업추진 합법성·필요성·타당성, 집행방법 적정성 검토(55건)

□ 공정한 하도급 문화 정착

- 표준 하도급계약서 사용 및 관리상태 확인(청주·진천, 9월)
 - 하도급대금, 건설기계대여대금, 지급보증 발부 여부 등
- 위법행위 엄중조치로 불법·불공정 하도급 근절
 - 일괄 하도급 및 재하도급 금지, 하도급계약 적정성

□ 시설물 준공 후 유지관리 실태 감사

- 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법 등 등급관리 및 안전점검 여부 확인 : 제천·옥천(6.1~6.9), 청주·진천(9월)
- 하자검사 적기 추진 여부 등 시설물 유지관리 업무점검

2 안전의식 고취를 위한 현장기동감사

□ 안전충복을 위한 공공건설현장 감사 강화

- 10억원 이상 공사장 표본 감사 : 제천·옥천(6.1~6.9), 청주·진천(9월)
 - 토목(도로, 상하수도 등), 건축, 산림(조경) 등 공사현장
 - 현장안전관리, 건설기술자 현장배치, 견실시공 여부 등
 - 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 부실시공 등 사전예방
- 대형 안전사고 발생우려 시설·사업장 특정감사
 - 출렁다리(16개소) 등 점검 사각지대 시설물 점검 : 6개소 완료
 - 케이블카, 모노레일, 집라인 등 유원시설 : 7개소 완료

□ 견실시공을 위한 품질시험계획 수립시행실태 감사

- 품질시험계획 수립 대상 공사 표본 감사 : 9개소(보은·제천·옥천)
- 품질 시험실 운영 및 기록사항 확인
- 적정한 시험 기자재 비치, 시험실시 결과 점검
- 시설물의 구조안전에 지장을 주는 부실시공
- 공종별 관련규정 준수, 콘크리트 등 시공 상태 점검

□ 산림사업 안정성 및 견실시공 감사

- 임도, 조림사업 등 설계기준 및 시방규정 준수여부 : 22개소 완료
- 배수시설 및 비탈사면 등 구조물의 안정성 및 견실시공 여부

엄정한 공직기강 확립

여 건

- 최근 복잡·다양화된 고충민원 증가와 더불어 민원의 행정수요 확대로 지속적으로 민원이 증가하는 추세임
 - 도민의 눈높이에 맞는 청렴하고 투명한 조직문화 확산을 위하여 공정하고 엄정한 공직기강 확립과 관행적 비위행위 근절 필요
- ➔ 도민 불편 민원의 신속한 해결과 시대 흐름에 따른 공직사회 기강 확립으로 도민의 신뢰 구축

이 행 과 제

- 1** 도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원조사 추진
- 2** 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강확립

1 **도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원감사 추진**

□ 도민의 어려움을 살피는 고충민원 심층조사

- 감사원·국민권익위원회 이첩민원 및 방문민원 처리(145건)
 - 신속·공정·친절·적법한 처리로 민원만족도 제고
- 집단 고충민원 해결을 위한 조정·중재협의회 운영
- 법령위반 및 공익침해 자치사무에 대한 주민감사청구제 운영
 - 시군 주민감사청구 요건 완화(조례개정), 심의 신속추진
- 고충민원 처리 역량강화 워크숍 : 연 2회

□ 인·허가 민원처리 실태 및 소극적 민원처리 감사

- 고충민원발생 사전예방을 위한 민원처리실태 점검 : 2회(보은, 단양)
 - 부작위, 책임회피, 부당요구, 지연처리 등 잘못된 관행 개선
- 도민생활과 직접 연관된 불편사항 특별점검 실시 : 2회(보은, 단양)
 - 행정심판 인용사건, 정보공개청구 처리실태 등

□ 도민제보 공직자 부조리 신고센터 운영

- 온라인·오프라인 다양한 접수창구 동시 운영
 - 통합 전자상담창구(국민신문고), 방문 접수, FAX 등
- 직무관련 부당행위, 행동강령 위반행위 신고사항 접수처리
 - 금품·향응·편의 수수, 부당이득, 알선·청탁, 직무태만 등
- 부조리신고 직접 처리율 제고로 민원만족도 제고

2 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

□ 예방감사 및 테마감찰 강화

- 감찰계획 사전통보 및 문책기준 엄격적용으로 비위행위 사전예방
 - 부작위, 소극행정, 갑질 등 관행적 비위행위 사전 예방
 - 특정비리(금품수수, 음주운전, 성범죄) 공무원 일벌백계
- 시기별 테마감찰로 공직기강 확립(4회)
 - 명절, 휴가철, 연말·연시 등 취약시기 집중 감찰
 - 피조사자 인권보호 조치 등 인권 중심 감찰

□ 취약 및 민생안정분야 기획 감찰

- 취약분야, 다수민원 유발 분야 기획 감찰 : 2회(보은, 단양)
 - 불법하도급, 특혜성 수의계약 등 구조적 비위 중점
 - 서민경제 밀착 토착비리 발본색원
- 생활적폐 발굴, 민생안정을 위한 기획 감찰
 - 이권개입, 주민불편 초래행위 등 생활적폐 발굴
 - 성수기 물가안정대책, 산불대책·방역활동 등 민생안정분야 감찰

□ 감찰의 효과성 극대화를 위한 정보수집 다원화

- 공직비리 익명신고센터 운영(도 홈페이지, 4건)
 - 공무원의 부당압력 행사, 무리한 요구 등
- 시·군별 감찰정보 수집 및 상시 기동감찰반 운영
 - 11개 시·군 감사조직과 연계하여 감찰정보 수집
- 언론 보도사건, 제보사건 조사(7건)
 - 인·허가, 특정단체 보조금 특혜, 선심성 행정 등
 - 심층적 조사를 통한 재발 방지 및 근본적 해결 방안 모색

IV. 주요 현안업무

1. 청렴1등도 달성을 위한 종합대책 추진

〈 2020년 공공기관 청렴도 상위권 달성 추진 〉

- 연도별 측정결과 : '19년 2등급('18년 2등급, '17년 4등급, '16년 3등급)
- 측정분야 : 외부청렴도(민원인), 내부청렴도(직원), 정책고객평가(전문가등)
- ※ 측정일정 : 명부 제출(7월), 측정(8~11월), 결과 발표(12월 예정)

□ 추진방향

- 외부청렴도 취약분야·정책고객 집중 관리로 청렴도 제고
- 부패행위자 엄벌 및 청렴교육 강화로 청렴의식 향상
- 민관합동 청렴대책 수립 추진으로 범도민적 청렴문화 확산

□ 추진상황

- 효율적 부패방지·청렴시책 발굴 추진
 - 청렴도 향상 대책보고회(1회), 중점관리부서 시책 추진상황 점검(1회)
 - 청렴명상(매일), 청렴일일학습시스템(연중), 청탁금지법 모의훈련(601명)
 - 1부서 1청렴시책(106개), 청렴후견활동(공사 8개소, 용역 63건)
 - 충청북도 청렴문화제(10월), 제도개선 권고과제 이행중(4건)
 - 청렴사회민관협의회 실무회의(2회), 청렴컨설팅(1회)
- 부패행위자 엄중처벌 및 소속 직원 연대책임제 실시
 - 100만원 이상 금품등 수수 시 중징계 및 형사고발
 - 부패행위자 소속직원 특별교육 및 부서장 문책 조치
- 부패행위 신고제도 활성화 및 감찰 강화
 - 상시 기동감찰(4회), 공직비리 익명신고 처리(4건) 등

□ 향후계획

- 청렴문화 확산을 위한 반부패·청렴도 향상 시책 적극 추진(40개 과제)
- 국민권익위원회 청렴도 측정을 위한 명부 제출(7월)

부서명	감사관	담당자	행정6급 김태한 ☎2923
-----	-----	-----	----------------

2. 공공분야 갑질 근절대책 추진

〈 추진배경 〉

- 공공기관 채용비리, 성희롱 등 공공분야에서 우월적 지위·권한을 남용한 갑질이 끊임없이 발생
- 공공분야가 우리사회 갑질 근절에 선도적인 역할을 할 수 있도록 근본적인 종합대책 마련 지시(대통령 및 반부패대책협의회)

□ 추진개요

- 운영기간 : 연중 ※ 최초운영 : 2018. 8.
- 갑질피해 신고지원센터 설치 : 3개반 19명
 - 신고접수 처리반(4명), 감찰조사반(5명), 협조지원반(10명)
- 상담제보 사이트 운영 : 2개소(내부망, 홈페이지)
- 주요내용
 - 공직비리(갑질) 피해신고 접수 및 처리
 - 무료 법률 상담 및 심리상담 지원

□ 추진상황

- 전직원 대상 갑질예방 교육 : 7회
- 갑질 근절 자체계획 수립 각부서 및 시군통보(1회)
- 갑질신고 상담 제보 사이트 운영 : 2개소
 - ※ 홈페이지 및 내부망 신고센터 운영, 홍보, 신고센터 설치

□ 문제점 및 대책

- 비리신고자 신상 노출 우려 등으로 신고기피
- 신고자에 대한 철저한 기밀 유지, 누출자 처벌 확행

□ 향후계획

- 갑질 자가 점검 실시 및 가이드라인 게시 전파 : '20. 8월
- 갑질 신고·상담 접수 지속 운영 : '20년

부서명	감사관	담당자	행정6급 태문걸 ☎2912
-----	-----	-----	----------------

V. 대집행기관질문 후속조치 사항

“ 해당사항 없음 ”

VI. 5분 자유발언 후속조치 사항

“ 해당사항 없음 ”

VII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

“ 해당사항 없음 ”

2020년도 상반기 예산집행 현황

(단위 : 천원,%)

구분	예산액	집행액	잔액	집행률	비고
합계	349,994	138,408	211,586	39.5	
정책사업	227,550	79,871	147,679	35.1	
행정운영	122,444	58,537	63,907	47.8	

과목		예산액	집행액	잔액	집행률
계		349,994	138,408	211,586	39.5
맑고 깨끗한 감사행정 실현		227,550	79,871	147,679	35.1
투명하고 부패없는 청렴공직사회		214,050	79,571	134,479	37.2
투명한 감사행정		54,150	32,951	21,199	60.9
사무관리비		7,500	2,641	4,859	35.2
특정업무경비		31,920	15,580	16,340	48.8
공기관등에대한대행사업비		14,730	14,730	-	100.0
올곧은 공직윤리관 확립		39,900	17,427	22,473	43.7
사무관리비		10,000	6,027	3,973	60.3
행사운영비		12,000	0	12,000	0
전산개발비		15,000	11,400	3,600	76.0
포상금		2,900	0	2,900	0
청렴행정 구현 감사활동		103,500	19,120	84,380	18.5
사무관리비		10,000	6,449	3,551	64.5
국내여비		72,000	9,437	62,563	13.1
시책업무추진비		9,000	3,234	5,766	35.9
기타보상금(민간인 부패신고)		5,000	-	5,000	0
포상금(내부공직자 부패신고)		7,500	-	7,500	0
행정수행평가를 통한 선진감사 구현		13,500	9,625	3,875	71.3
사무관리비		10,000	9,625	375	96.3
국내여비		3,500	-	3,500	0
자체감사 활동을 통한 깨끗한 충북도정 구현		3,000	448	2,552	14.9
사무관리비		3,000	448	2,552	14.9
도민과 함께하는 열린감사		13,500	300	13,200	2.2
도민감사관 활동지원		13,500	300	13,200	2.2
행사운영비		2,500	-	2,500	0
행사실비보상금		1,000	-	1,000	0
기타보상금		10,000	300	9,700	2.2
행정운영경비		122,444	58,537	63,907	47.8
기본경비		122,444	58,537	63,907	47.8
기본경비		122,444	58,537	63,907	47.8
사무관리비		28,384	14,304	14,080	50.4
여비		60,480	18,262	42,218	30.2
기관운영업무추진비		6,600	1,763	4,837	26.8
부서운영업무추진비		4,980	2,490	2,490	50.0
자산및물품취득비		22,000	21,718	282	98.7