



2020. 1.

2020년도 주요업무계획

 감사관

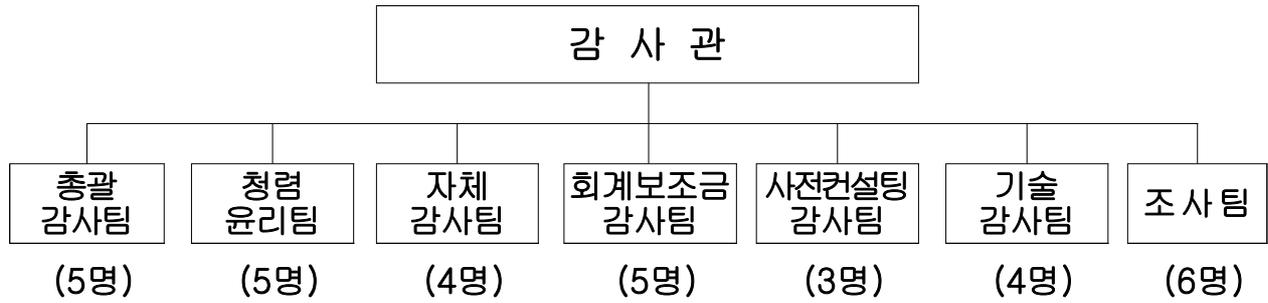
목 차

I . 일반현황	1
II . 2019년 성과평가 및 시사점	2
III . 2020년 비전과 전략목표 추진체계	3
IV . 전략목표 추진계획	4
1. 도정성과를 촉진하는 감사문화 조성	4
2. 공정하고 깨끗한 청렴 증복 조성	7
3. 효율적인 자체감사 체계확립	10
4. 재정의 건전성 향상 회계감사	13
5. 안전건설 환경구현 기술감사	16
6. 엄정한 공직기강 확립	19
V . 주요현안 업무	22
VI . '20년 달라지는 제도·시책	24
VII . 대집행기관질문 후속조치 사항	25
VIII . 5분자유발언 후속조치사항	25
IX . 건의·결의문 채택 사후 추진현황	25

I. 일반 현황

1. 조직

□ 기 구



□ 정·현원

구분	합계	3·4급	5급	6급										7급			8급	
				소계	행정	세무	환경	시설	행정전산	행정복지	행정농업복지	행정시설	보건위생	행정	시설방재	행정복지	사무운영	행정
정원	33	1	7	18	8	1	1	3	1	1	1	1	1	4	1	1		1
현원	32	1	7	17	7	1	1	3	1 (전산)	1 (행정)	1 (복지)	1 (시설)	1 (보건)	4	1 (시설)	1 (복지)	1	-

□ 예산 : 350백만원

계	일반운영비	국내여비	업무추진비	공기관 대행사업비	기 타
350	83	136	21	15	95

2. 감사대상

계	도					시·군	출자·출연기관	
	실국 본부	직속 기관	사업소 출장소	의회	경자청		공사 의료원	기타 출연기관
55개소	14	4	9	1	1	11	3	12

Ⅱ. 2019년도 성과평가 및 시사점

1. 주요성과

○ 도민과 함께 하는 열린 감사행정 추진

- 업무개선을 지향하는 감사 운영
 - ▶15개 기관(3개 시·군, 5개 실·국, 3개 직속·사업소, 4개 출자·출연기관)
 - 능동적으로 일할 수 있는 적극행정 문화 조성
 - ▶사전컨설팅감사 활성화(108건, 전년대비 360% 증), 적극행정면책 4건
- ⇒ **사전컨설팅감사 운영 전국 최우수 기관(대통령) 표창**
- 도민과 함께하는 열린 감사 운영
 - ▶감사자문(2회), 감사참여(1회), 감사정보 모니터링 운영(3회, 2,274명)

○ 예방기능 강화로 비리발생 사전 차단 기여

- 자율적 내부통제 제도 정착
 - ▶청백e 모니터링(5,421건), 자기진단(5,279건), 윤리활동 마일리지 운영(전 부서)
- 비리근절을 위한 예방감사 실시
 - ▶일상감사로 사업타당성 사전검토(455건), 비리발생 예방감사(3개 분야)
- 재발방지시스템 구축 및 신고제도 활성화
 - ▶감사사례 원문열람시스템 구축, 부조리신고센터 운영(3개), 공익신고제도 실시

○ 청렴한 공직문화 분위기 조성

- 다양한 청렴시책 전개(청렴특강, 청렴명상, 청렴문화제, 청렴후견인제 등)
 - 청렴사회 민관협의회 운영 및 참여기관 확대(5개기관)
 - 철저한 재산심사 및 취업제한 심사로 부당재산 증식 방지
- ⇒ **권익위 청렴도 평가 전국 2등급 달성(2년 연속)**

2. 반성과 시사점

○ 대안을 제시하고 제도 개선을 유도하는 감사 부족

- **중대사안의 적발·문책과 함께 제도개선으로 구조적 문제점을 해결하는 감사 병행**

○ 감사를 우려한 소극행정으로 도정발전 저해요인 잔존

- **사전 컨설팅감사 활성화와 적극행정 면책으로 능동적 행정풍토 마련**

○ 징계기준 강화에도 공직자 비위행위 지속 발생

- **비위자 엄중 문책과 함께 비위사건 전파로 발생건수 감소 유도**

Ⅲ. 2020년도 비전과 전략목표 추진체계

비
전

도민이 감동하는 감사행정 구현



6대 전략목표 12개 이행과제

전
략
목
표

도정성과 를 촉진 하는 감사 문화 조성	공정하고 깨끗한 청렴 총복 성	효율적인 자체감사 체계 확립	재건 전 정성 향상 회계감사	안전건설 환경구현 기술감사	엄정 한 공직기강 확립
--------------------------------	------------------------------	-----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------

이
행
과
제

① 일등경제 총 복 을 견인 하는 시군감사	① 부패근절 로 행복한 청렴문화 정 착	① 성 공 적 도정수행 을 지원하는 자체감사	① 도정신뢰 도 향상을 위한 공공 기관 감사	① 안전총복 구현 건설 현장 기술 지 도	① 도민 고 충해소를 위한 맞춤형 민원감사 추 진
② 적극적으로 일할수 있는 공직 분위기 조성	② 투명하고 깨끗한 공직 윤리 확립	② 상시 예방 활동 강화로 공직비위 차 단	② 보조금 부정수급 근절로 재 정 건정성 제고	② 건설공사 건설화 유도 로 올바른 건설문화 정 착	② 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

IV. 전략목표 추진계획

전략목표 1

도정성과를 촉진하는 감사문화 조성

여 건

- 민선7기 성공적 도정업무 추진을 위해 감사역량 집중으로 시·군 일선의 도정 현안 달성도 우선 점검 필요
 - 사전컨설팅감사 규정 개정 및 감사·징계의 면책제도 도입으로 적극행정 추진 여건 마련
- ➔ 예방적 감사기능 강화로 업무개선 유도

이 행 과 제

- 1 일등경제 충복을 견인하는 시·군 감사
- 2 적극적으로 일할 수 있는 공직분위기 조성

1 일등경제 충북을 견인하는 시·군 감사

□ 대안을 제시하는 문제해결형 시·군 감사

- 종합감사 : 3개 시·군(보은, 충주, 단양)
 - “지적위주에서 벗어나”, “문제해결형 감사”에 중점
 - 피감기관의 감사부담 경감을 위한 현지처분제 시행
- 감사결과 이행실태 확인 : 11개 시·군(연말)
 - 2020년도 감사결과 처분요구사항, 전년도 감사결과 미이행 건
- 감사결과 공개로 도민의 알권리 충족(결과 통보 후 1개월 이내)

□ 감사자 역량 강화

- 도, 시·군 감사공무원 합동연찬회(하반기)
 - 감사공통 관심사항 공유, 우수사례 발표 및 시상(3개 시·군)
- 시·군 자체감사 운영실태 평가(연말)
 - 3개 지표(도감사 처분요구 이행실태, 자체감사 및 중앙부처 시책 추진 실적)
 - 우수 시·군 기관표창 : 3개 시·군(최우수 1, 우수 2)
- 감사 역량 및 전문성 제고
 - 감사교육 의무이수(신규 전입 직원), 분야별 전문담당제 운영

□ 공정하고 투명한 감사 여건 조성

- 합의제 감사위원회 도입 지속 추진 **공약**
 - 타시도 사례 분석, 관련 규정 등 제정 검토
- 감사결과 2단계 심의(사전, 양정) 운영으로 공정성·투명성 확보

2 적극적으로 일할 수 있는 공직분위기 조성

□ 사전 예방적 감사활동을 통한 선제적 부패 차단

- 자율적 내부통제를 통한 행정오류 예방
 - 업무처리시 자기진단(5개 분야 : 계약, 보조금, 인·허가, 공사감독, 공무국외여행)
 - 개인별·부서별 윤리활동실적 마일리지제 운영(4개 항목) 등
- 사전컨설팅감사 강화를 통한 적극행정 견인
 - 컨설팅 과제 적극 발굴, 대안 제시로 적극행정 유도
 - 시·군 감사시 현장창구 운영, 제도 홍보 강화
 - 사전컨설팅 우수사례집 발간 및 우수자(부서·기관) 표창 **신규**

□ 적극행정 면책 및 소극행정 엄벌

- 도민에게 도움 주는 능동적 적극행정 면책
 - 제도홍보(수시) : 시·군 감사 시 행정망 게시, 상담창구 운영
 - 감사시 경미한 사항 현장면책제 운영
- 민원 불편을 야기하는 부작위·소극행정 엄벌 확행
 - 업무태만으로 주민 불편, 정책 지연을 초래하는 소극행정 엄벌

□ 도민이 참여하고 소통하는 감사시스템 운영

- 감사자문위원회 운영(연 2회, 상·하반기)
- 도민감사관 감사활동 등 참여 강화
 - 도민감사관 워크숍
 - 시·군 종합감사 참여, 공사·사업현장 부당사례 신고 및 후견활동
- 지역 여론층을 통한 시군 감사정보 수집(시·군별 200~500여명)

전략목표 2

공정하고 깨끗한 청렴 충복 조성

여 건

- 청탁금지법 시행 5년차로 공직사회 및 민간의 청렴의식이 향상되었으나, 그에 비례하여 청렴눈높이 상승
 - 도민이 감동하는 청렴충복 실현을 위해 투명하고 공정한 공직윤리 확립 요구
- ➔ 도민과 함께하는 반부패·청렴 정책 실천으로 청렴충복 구현

이 행 과 제

- 1 부패근절로 행복한 청렴문화 정착
- 2 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

1 부패근절로 행복한 청렴문화 정착

□ 청렴교육 및 청렴시책을 통한 청렴 1등도 달성

- 청렴교육을 통한 부패행위 인식 제고
 - 전 직원 청렴교육 의무이수제(15시간), 청렴명상, 청렴특강
- 실질적인 반부패·청렴시책 발굴 추진
 - 청탁금지법 위반신고 모의훈련, 청렴후견활동, 1부서 1청렴시책
 - 청렴마일리지 제도 운영, 청렴시책 우수부서 시상
- 청렴도 향상을 위한 청렴시책 추진체계 구축
 - 총괄대책 보고회(연 2회), 중점관리부서 추진상황 점검(연 2회)
- 부패 위협요인 제거로 청렴문화 정착
 - 공무원행동강령 위반 점검, 부패공직자 처벌 강화
 - 제도개선 권고과제 이행, 자치법규 부패영향평가 이행

□ 민·관이 함께 하는 청렴문화 확산

- 청렴민관협의회 운영 활성화로 도민 청렴의식 향상
 - 청렴사회 민관협의회 및 청렴클러스터 운영(연 2회)
 - 청렴이행과제 선정 및 협업 추진, 이행결과 평가·환류
- 문화공연을 통한 도민 청렴의식 제고 및 홍보 다양화
 - 민관협력 청렴문화제 개최, 청렴연극, 청렴홍보 캠페인
 - 청탁금지법 신고센터, 공익·부패신고 창구 운영

2 투명하고 깨끗한 공직윤리 확립

□ 부정한 재산증식 방지를 위한 공직자 재산등록 내실화

- 정확한 재산신고 안내 및 교육
 - 홈페이지 및 행정포털 게시, 정기 및 수시 재산신고 교육
- 재산등록사항 심사 강화
 - 과다 재산변동자, 전년도 경고 이상 처분자 등 우선 심사
 - 재산 형성과정 심사 강화 및 재산심사 처분기준 엄격 적용
- 재산등록사항 공개 철저(시·군의원, 충북개발공사 사장 등 133명)

□ 공무집행의 공정성 확보를 위한 취업제한 심사 강화

- 퇴직공직자 취업제한 기관 및 제도 수시 안내
 - 퇴직일로부터 3년간, 퇴직 전 5년동안 처리한 업무관련 기관 취업 금지
 - ※ 취업 제한기관 : 17,292개(인사혁신처 고시, '19. 12. 31.)
- 퇴직공직자 취업제한기관 취업심사 강화
 - 밀접한 업무관련성 심사, 심사결과 홈페이지 공개
- 퇴직공직자 대상 취업제한기관 취업실태 점검(연 2회)
 - 임의취업자 과태료 부과, 업무관련성 있는 경우 취업해제 조치
- 퇴직공직자 맞춤형 안내책자 배포

전략목표 3

효율적인 자체감사 체계 확립

여 건

- 「함께하는 도민, 일등경제 충북」의 성공적 구현을 위한 객관적인 위치에서 자체감사기능 역할의 중요성 대두
 - 행정 부패 요인에 대한 체계적이고 지속적인 감시 활동과 공직자의 비위 근절을 통하여 신뢰받는 공직문화 조성
- ➔ 자체감사 내실화 및 역량 강화로 신뢰받는 도정 구현

이 행 과 제

- 1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사
- 2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

1 성공적 도정수행을 지원하는 자체감사

□ 효율적 도정 운영 지원을 위한 본청 감사

- 주요 추진사업에 대한 정책감사 (5개 실·국)
 - 추진과정에서의 장애요인 등 문제점 분석 및 대안 도출 반영
- 행정 내부의 비효율성, 낭비요인 등 제거
 - 예산 편성, 각종 계약 및 지출 등 회계운영의 적정성 제고
- 감사결과 이행실태 확인 조치 (연말)

□ 전문성 제고를 위한 직속기관·사업소 감사

- 기관별 고유기능을 고려한 맞춤형 감사 (6개 기관)
 - 업무의 전문성 향상을 위한 개선방안 발굴 제시에 중점
- 특수·전문분야에 대한 효과적인 검증 체계 마련
 - 전문성을 병자한 관행적 업무처리 등 부패유발요인 제거
- 감사결과 이행실태 확인 조치 (연말)

□ 일상감사 내실 운영으로 행정의 적법·타당성 확보

- 계약, 예산관리, 정책집행, 규제 적정성 사전 검증(4개 분야)
 - 공사, 용역, 물품구매, 예산의 전용, 예비비 사용 등 검증
 - 사업추진의 타당성 등 재정 낭비요인 사전예방
- 일상감사 대상사업 실무자 대상 주요 지적사례 전파

2 상시 예방활동 강화로 공직비위 차단

□ 청백-e 통합모니터링을 통한 비리유발요인 사전 차단

- 청백-e시스템 운영으로 행정착오·비리 상시 점검·예방
 - 3개 분야(재정관리·인사·세외수입), 60종 예방프로그램
 - 매주 목요일 '청백-e시스템 모니터링 점검의 날' 운영
- 부서별 상시 모니터링 적기 처리율 제고
 - 일일 모니터링 실시로 오류사항 등 적시 조치 및 승인

□ 음주운전, 성범죄 등 중대 비위행위 근절

- 조직 내 음주운전 근절 강화대책 지속 추진
 - 음주운전 교사·방조 행위자 엄벌, 소속 부서원 사회봉사활동 등
- 부패행위 등 공직자 중대 비위 엄정 처리
 - 금품, 성 관련 비위 행위자 엄격한 징계기준 적용 및 무관용 원칙 준수

□ 공무원 범죄사건 엄중 조치로 재발 방지

- 수사기관에서 통보된 각종 공무원 범죄사건 엄정 처분
 - 상습·재범자, 직무 관련 범죄 등 중점 비위 행위자 엄벌
- 범죄 처분 사례 공유 및 전파로 경각심 고취
 - 사안별 범죄유형, 형벌·징계 등 처분결과 행정망 게시

재정건전성 향상 회계감사

여 건

- 공공기관의 투명하고 공정한 회계처리에 대한 행정신뢰 제고 요구
 - 보조금 부정수급 감시에 대한 감시역량 및 관심저조로 부정수급 사례 빈발
- ➔ 재정의 효율적 운영 점검을 통해 공공부문의 책임성 확보

이 행 과 제

- 1 도정신뢰도 향상을 위한 공공기관 감사
- 2 보조금 부정수급 근절로 재정의 건전성 제고

1 도정신뢰도 향상을 위한 공공기관 감사

□ 책임경영 제고를 위한 출자·출연기관 감사

- 경영합리화 및 경쟁력 제고를 위한 종합감사 강화
 - 정책 체감도를 높일 수 있도록 성과 저해요인 점검 및 개선방향 제시
 - 불합리한 내용 시정·권고 등 제도개선을 위한 정책감사
- 재정운영의 건전성과 회계처리 투명성 제고
 - 방만한 예산운용·낭비사례를 근절하여 재정 누수와 비효율차단
 - 위법·부당행위 근절을 위한 회계·계약업무 전반 집중점검

□ 지방공공기관 채용비리 정기 전수조사

- 신규채용 및 정규직 전환과정 전수조사
 - 기관장 등 임직원의 채용청탁 및 관련 규정 준수 여부
- 도민 눈높이에 맞는 채용비리 근절을 위한 감사실시
 - 채용절차의 공정성 확보로 채용비리 원천 차단

□ 감사결과 이행관리체계 강화

- 감사결과의 실효성·투명성 확보를 위한 이행실태 점검
 - 행·재정상 처분사항 및 현지 점검 병행 실시
- 수감기관별 사례분석을 통한 발생사례 전파
 - 연례적·반복적 지적사례에 대한 재발방지

2 보조금 부정수급 근절로 재정 건전성 제고

□ 도민이 체감하는 적시성 있는 보조금 특정감사

- 보조사업 테마별 중점 점검분야 특정감사 실시(연2회) 신규
 - 사회적 파급효과가 크고 부정수급 빈발·취약 분야 선정
 - 언론보도 등 사회적 문제화된 보조금 분야 특정 심층감사
 - 다양한 감사기법 활용, 불합리한 관행·제도 개선사항 발굴

□ 보조금 부정수급 주민감시 기능 활성화

- 보조금 부정수급 신고센터 상시 운영
 - 보조금 부정수급 신고, 접수, 상담, 감사 원스톱 처리
 - 예산낭비신고센터(예산담당관)와 연계, 보조금 부정수급 접수·처리
- 보조금 부정수급 주민 자율감시 활동 유도
 - 언론보도 등을 통한 부정수급 신고방법 홍보로 주민참여 유도
 - 신고포상금제 홍보 : 교부결정 취소·반환명령 금액의 30%이내(2억원 이하)

□ 보조금 부정수급자 엄중 처분 조치

- 보조금 부정수급 등 관련법령 위반자 보조금 교부 제한(5년이내)
- 부정수급자 보조금 회수 및 5배 이내 제재부가금 부과
- 보조금 부정수급, 횡령 등 범죄행위 발견 시 고발·수사의뢰 조치

전략목표 5

안전건설 환경구현 기술감사

여 건

- 공공시설물 등 건설부문의 크고 작은 재난·안전사고 지속 발생으로 도민의 안전한 삶을 위협
- 건설공사의 불필요한 공종과 설계변경으로 예산낭비 사례가 빈번하고, 불공정한 하도급 관행 존재

➔ 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 안전충복 건설



이행과제

- 1 건설공사 견실화 유도로 안전충복 실현
- 2 안전의식 고취를 위한 현장기동감사

1 건설공사 건설화 유도로 안전충복 실현

□ 합리적인 설계 검토로 예산낭비 사전 예방

- 건설공사 설계오류 지도
 - 불필요한 공종, 사업량 과다계상, 수량 중복계상 등
- 경제적 자재선정 적정성 점검
 - 견적·시중·조달 단가 조사를 통한 적정단가 산출여부 등

□ 건설공사 경제성, 주변여건 합치 여부 기술지도

- 사업계획의 적정성, 현지여건과 부합성 지도(4개 시·군)
- 건축, 토목 등 건설공사 일상감사(도 본청 및 사업소)
 - 사업추진 합법성·필요성·타당성, 집행방법 적정성 검토

□ 공정한 하도급 문화 정착

- 표준 하도급계약서 사용 및 관리상태 확인
 - 하도급대금, 건설기계대여대금 지급보증 발부 여부 등
- 위법행위 엄중조치로 불법·불공정 하도급 근절
 - 일괄 하도급 및 재하도급 금지, 하도급계약 적정성

□ 시설물 준공 후 유지관리 실태 감사

- 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법 등 적정등급 등록 및 안전점검 여부 확인
- 하자검사 적기 추진 여부 등 시설물 유지관리 업무점검

2 안전의식 고취를 위한 현장기동감사

□ 안전충복을 위한 공공건설현장 감사 강화

- 10억원 이상 공사현장 표본 감사
 - 토목(도로, 상하수도 등), 건축, 산림(조경) 등 공사현장
 - 현장안전관리, 건설기술자 현장배치, 견실시공 여부 등
 - 기술지원 및 현장컨설팅 강화로 부실시공 등 사전예방
- 대형 안전사고 발생우려 시설·시설 사업장 특정감사 신규
 - 출렁다리(16개소) 등 시설 점검 사각지대 시설물 점검
 - 케이블카, 모노레일, 짚라인 등 유원시설

□ 견실시공을 위한 품질시험계획 수립시행실태 감사

- 품질시험계획 수립 대상 공사 표본 감사(10개소)
- 품질 시험실 운영 및 기록사항 확인
- 적정한 시험 기자재 비치, 시험실시 결과 점검
- 시설물의 구조안전에 지장을 주는 부실시공
- 공종별 관련규정 준수, 콘크리트 등 시공 상태 점검

□ 산림사업 안정성 및 견실시공 감사

- 임도개설, 조림사업 등 설계기준 및 시방규정 준수여부
- 배수시설 및 비탈사면 등 구조물의 안정성 및 견실시공 여부

엄정한 공직기강 확립

여 건

- 최근 복잡·다양화된 고충민원 증가와 더불어 민원의 행정수요 확대로 지속적으로 민원이 증가하는 추세임
 - 도민의 눈높이에 맞는 청렴하고 투명한 조직문화 확산을 위하여 공정하고 엄정한 공직기강 확립과 관행적 비위행위 근절 필요
- ➔ 도민 불편 민원의 신속한 해결과 시대 흐름에 따른 공직사회 기강 확립으로 도민의 신뢰 구축

이 행 과 제

- 1** 도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원조사 추진
- 2** 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강확립

1 도민 고충해소를 위한 맞춤형 민원감사 추진

□ 도민의 어려움을 살피는 고충민원 심층조사

- 감사원·국민권익위원회 이첩민원 및 방문민원 처리
 - 신속·공정·친절·적법한 처리로 민원만족도 제고
- 집단 고충민원 해결을 위한 조정·중재협의회 운영
- 법령위반 및 공익침해 자치사무에 대한 주민감사청구제 운영
 - 시군 주민감사청구 요건 완화(조례개정), 심의 신속추진
- 고충민원 처리 역량강화 워크숍 : 연 2회

□ 인허가 민원처리 실태 및 소극적 민원처리 감사

- 고충민원발생 사전예방을 위한 민원처리실태 점검 : 연 2회
 - 부작위, 책임회피, 부당요구, 지연처리 등 잘못된 관행 개선
- 도민생활과 직접 연관된 불편사항 특별점검 실시 : 연 2회
 - 행정심판 인용사건, 정보공개청구 처리실태 등

□ 도민제보 공직자 부조리 신고센터 운영

- 온라인·오프라인 다양한 접수창구 동시 운영
 - 통합 전자상담창구(국민신문고), 방문 접수, FAX 등
- 직무관련 부당행위, 행동강령 위반행위 신고사항 접수처리
 - 금품·향응·편의 수수, 부당이득, 알선·청탁, 직무태만 등
- 부조리신고 직접 처리율 제고로 민원만족도 제고

2 신뢰받는 공직사회 조성을 위한 공직기강 확립

□ 예방감사 및 테마감찰 강화

- 감찰계획 사전통보 및 문책기준 엄격적용으로 비위행위 사전예방
 - 부작위, 소극행정, 갑질 등 관행적 비위행위 사전 예방
 - 특정비리(금품수수, 음주운전, 성범죄) 공무원 일벌백계
- 시기별 테마감찰로 공직기강 확립 : 연 6회
 - 명절, 휴가철, 연말·연시 등 취약시기 집중 감찰
 - 피조사자 인권보호 조치 등 인권 중심 감찰

□ 취약 및 민생안정분야 기획 감찰

- 취약분야, 다수민원 유발 분야 기획 감찰
 - 불법하도급, 특혜성 수의계약 등 구조적 비위 중점
 - 서민경제 밀착 토착비리 발본색원
- 생활적폐 발굴, 민생안정을 위한 기획 감찰
 - 이권개입, 주민불편 초래행위 등 생활적폐 발굴
 - 성수기 물가안정대책, 산불대책·방역활동 등 민생안정분야 감찰

□ 감찰의 효과성 극대화를 위한 정보수집 다원화

- 공직비리 익명신고센터 운영(도 홈페이지)
 - 공무원의 부당압력 행사, 무리한 요구 등
- 시·군별 감찰정보 수집 및 상시 기동감찰반 운영
 - 11개 시·군 감사조직과 연계하여 감찰정보 수집
- 언론 보도사건, 제보사건 조사(수시)
 - 인·허가, 특정단체 보조금 특혜, 선심성 행정 등
 - 심층적 조사를 통한 재발 방지 및 근본적 해결 방안 모색

V. 주요 현안업무

1. 청렴1등도 달성을 위한 종합대책 추진

— < 2020년 공공기관 청렴도 상위권 달성 추진 > —

- 연도별 측정결과 : '19년 2등급('18년 2등급, '17년 4등급, '16년 3등급)
- 측정분야 : 외부청렴도(민원인), 내부청렴도(직원), 정책고객평가(전문가등)
- ※ 측정일정 : 명부 제출(7월), 측정(8~11월), 결과 발표(12월 예정)

□ 추진방향

- 외부청렴도 취약분야·정책고객 집중 관리로 청렴도 제고
- 부패행위 처벌 확행 및 청렴교육 강화로 청렴의식 향상
- 민관합동 청렴대책 수립 추진으로 범도민적 청렴문화 확산

□ 추진상황

- 효율적 부패방지·청렴시책 발굴 추진
 - 청렴도 향상 대책보고회(2회), 중점관리부서 점검 회의(3회)
 - 전 직원 청렴교육(15시간 이상), 청렴일일학습시스템, 청렴특강
 - 1부서 1청렴시책, 청렴후견(2개분야), 청렴문화제, 제도개선 과제 이행
 - 청렴사회 민관협의회 및 청렴클러스터 운영 등
- 부패행위자 엄중처벌 및 소속 직원 연대책임제 실시
 - 100만원 이상 금품등 수수 시 중징계 및 형사고발
 - 부패행위자 소속직원 특별교육 및 부서장 문책 조치
- 부패행위 신고제도 활성화 및 감찰 강화
 - 상시 기동감찰, 공직비리 익명신고 등 홍보 강화 및 엄중 조사처리

□ 문제점 및 대책

- 청렴도 제고를 위한 관심과 노력에도 불구하고 개인의 부패 예방 한계

□ 향후계획

- 청렴교육 강화 및 부패방지시책 지속 추진으로 청렴1등도 달성

부서명	감사관	담당자	행정6급 김태한 ☎2923
-----	-----	-----	----------------

2. 공공분야 갑질 근절대책 추진

〈 추진배경 〉

- 공공기관 채용비리, 성희롱 등 공공분야에서 우월적 지위·권한을 남용한 갑질이 끊임없이 발생
- 공공분야가 우리사회 갑질 근절에 선도적인 역할을 할 수 있도록 근본적인 종합대책 마련 지시(대통령 및 반부패대책협의회)

□ 추진개요

- 운영기간 : 연중 ※ 최초운영 : 2018. 8.
- 갑질피해 신고지원센터 설치 : 3개반 19명
 - 신고접수 처리반(4명), 감찰조사반(5명), 협조지원반(10명)
- 상담제보 사이트 운영 : 2개소(내부망, 홈페이지)
- 주요내용
 - 공직비리(갑질) 피해신고 접수 및 처리
 - 무료 법률 상담 및 심리상담 지원

□ 추진상황

- 전직원 대상 갑질예방 교육 : 1회
- 갑질 근절 자체계획 수립 각부서 및 시군통보(1회)
- 갑질신고 상담 제보 사이트 운영 : 2개소
 - ※ 홈페이지 및 내부망 신고센터 운영, 홍보, 신고센터 설치

□ 문제점 및 대책

- 비리신고자 신상 노출 우려 등으로 신고기피
- 신고자에 대한 철저한 기밀 유지, 누출자 처벌 확행

□ 향후계획

- 갑질 자가 점검 실시 및 가이드라인 게시 전파 : '20. 1월
- 갑질 신고·상담 접수 지속 운영 : '20년

부서명	감사관	담당자	행정6급 백성구 ☎2912
-----	-----	-----	----------------

VI. '20년 달라지는 제도·시책

□ 공공재정환수법 시행

- 시행시기 : 2020년 1월 1일부터
- 공공재정환수법은 공공재정지급금을 부정청구 하는 경우, 행정청이 이 법에 따라 부정이익을 환수, 최대 5배까지 제재부가금을 부과, 고액부정청구 등 행위자의 명단을 공표하도록 하는 법
- 적용대상
 - (공공기관) 중앙행정기관, 지방자치단체, 시·도교육청, 「공공기관 운영법」상 공공기관, 공직유관단체, 각급 국·공립학교
 - (공공재정) 공공기관이 조성·취득하거나 관리·처분사용하려는 금품 등
 - (공공재정지급금) 공공재정에서 제공되는 보조금·보상금·출연금, 그 밖에 상당한 반대급부를 받지 아니하고 제공되는 금품 등
- 부정청구의 유형 : 허위청구, 과다청구, 목적외사용, 오지급
- 제재유형 : 부정이익의 환수, 제재부가금 부과, 명단공표
- 신고방법 : 누구든지 신고 가능
 - 국민권익위원회, 감독기관, 감사원, 수사기관, 신고내용의 소관 공공기관에 신고
 - 신고자보호, 신고자 보상금·포상금 지급

□ 사전컨설팅감사 민원인도 신청 가능

- 시행시기 : '18. 10월부터
- 변경내용
 - 도지사 또는 시장·군수에게 인가·허가·승인·등록·면허(이하 “인·허가 등”이라 한다)를 신청한 사람은 공무원이 해당 업무를 능동적으로 처리하지 못하고 있는 것으로 판단되는 경우 사전 컨설팅감사를 신청할 수 있다.

VII. 대집행기관질문 후속조치 사항

“ 해당없음 ”

VIII. 5분 자유발언 후속조치 사항

“ 해당없음 ”

IX. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

“ 해당없음 ”