



2020. 11.

2020년도 하반기 주요업무 추진상황



충북도립대학교

목 차

I . 일반현황	1
1. 연 혁	1
2. 기구 및 인력	2
3. 2020년 재정규모	3
4. 시설현황	3
5. 주요사무	4
II . '20년도 비전과 추진전략	5
III . 전략목표별 추진상황	6
1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축	6
2. 실무중심의 실용전문교육 실천	10
3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축	14
4. 최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공	18
IV . 주요 현안사업	21
※ 불임 : 2020년도 하반기 예산집행 현황	26

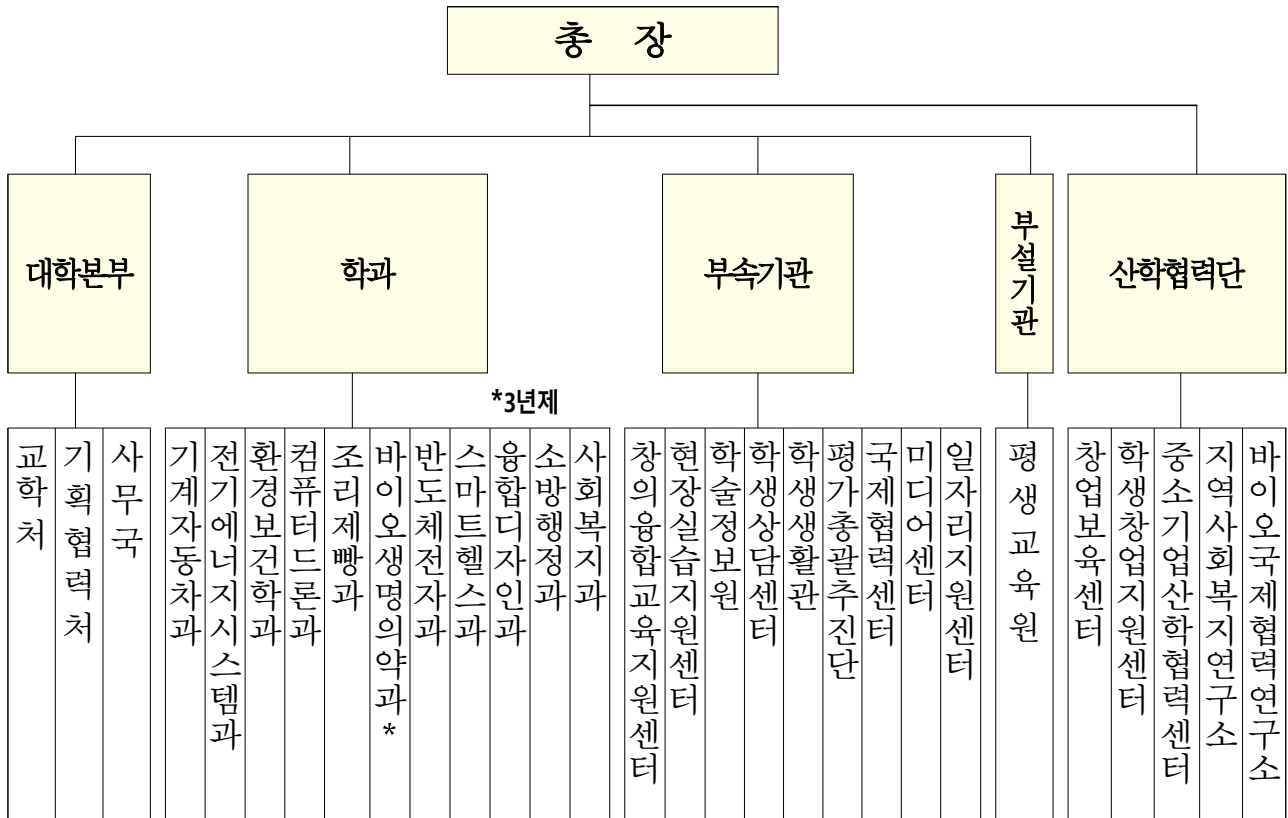
I. 일반현황

1. 연혁

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '98. 11. 입학정원 증원(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(옥천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '00. 11. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '13. 05. BI 보육역량강화사업 2년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 새 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 미래관 증축 완공(지상 3층~5층)
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 03. 입학정원 감원(460명 ⇒ 420명)
- '18. 08. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '20. 04. 입학정원 감원(420명 ⇒ 410명)

2. 기구 및 인력

□ 대학기구



□ 교직원 정·현원('20. 10. 31. 기준)

구분	총계	교원				사무직원				
		소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7~9급
정원	66	43	1	30	12	23	1	1	6	15
현원	65	42	1	29	12	23	1	1	8	13
결원	1	1	-	1	-	-	-	-	2	△2

※ 정원 외 별도 인력 : 37명(대학회계직 16, 공무원 20, 시간선택제임기제 1)
 - 공무원 20명(행정보조 2, 청원경찰 4, 조리원 6, 미화원 8)

□ 학생현황('20. 10. 31. 기준)

○ 정원 : 880명(1학년 420명, 2학년 420명, 3학년 40명)

○ 현원 : 723명(1학년 334명, 2학년 355명, 3학년 34명)

※ 재적생 1,170명(재학생 723, 휴학생 447)

3. 2020년 재정규모

□ 대학회계 예산현황('20. 10. 26. 기준)

○ 세입 : 도 지원금 16,827,530천원(84.1%), 자체수입금 3,186,526천원(15.9%)

○ 세출

(단위 : 천원)

계	보조금및 지원금	인적자원 운 용	교육활동 운영지원	교육복지 지 원	학교교육 여건개선	교육행정 일 반	산 학 연 활동지원
20,014,056	6,000,000	6,953,116	842,699	1,478,733	1,486,400	3,210,608	42,500
100%	30%	34.8%	4.2%	7.4%	7.4%	16%	0.2%

4. 시설현황

□ 부 지 : 47,998 m²

(단위 : m²)

계	충청북도	옥 천 군	교 육 청
47,998 (100%)	25,249 (52.6%)	15,451 (32.2%)	7,298 (15.2%)

□ 건 물 : 11동 33,326.72 m²

건 물 명	면적(m2)	규모 및 구성
본 관 동	8,078.45	지하1층 ~ 지상5층 (사무실, 강의실)
정 보 관	5,664.00	지상4층 (실험실, 산학협력단, 학술정보원)
공 학 관	4,717.55	지상4층 (실험실)
미 래 관	4,704.69	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 공동전산실 등)
복 지 관	1,053.45	지상2층 (학생식당, 편의시설)
학 생 생 활 관	6,204.48	지상1층 (창업보육실), 지상2층 ~ 5층 (기숙사)
창업보육센터	194.40	지상2층 (창업보육실)
오 송 캠퍼 스	2,421.94	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 실험실)
기 타	287.76	안내실, 변전실, 창고

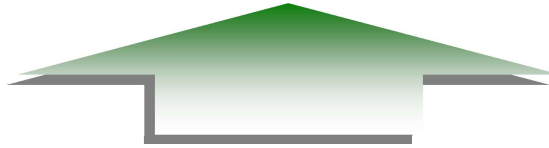
5. 주요사무

부 서 명		주 요 기 능
교 학 처	교무팀	◦교육기본계획 수립조정 및 신입생 모집에 관한 사항 ◦교원인사 및 복무관리
	학생팀	◦학생자치기구 운영 및 동아리 활동지원 ◦장학금 지원 등 학생후생복지에 관한 업무
기획협력처	기획협력팀	◦대학회계 예산편성, 대학 중장기발전계획 수립 및 조정 ◦기본역량진단평가 등 각종 평가업무 지원
사 무 국	서무팀	◦직제 및 정원관리, 직원후생복지에 관한 사항 ◦대학 물품관리, 구내식당 운영, 대학회계출납 업무
	관리팀	◦시설공사계획 수립, 설계, 감독, 유지관리 ◦통학버스 운영, 연구실 안전관리 등
	정보지원팀	◦대학정보화 사업계획 수립추진, 정보통신망 구축운영 ◦대학홈페이지 및 학사정보시스템 운영관리
부속기관	평가총괄추진단	◦전문대학 기본역량진단 평가 등 각종 평가업무 대응
	국제협력센터	◦외국대학과 협력체계 구축관리, 해외어학연수 추진 등
	미디어센터	◦학보제작 및 교내방송 실시, 교내행사 영상물 제작 등
	창의융합교육지원센터	◦NCS기반 현장중심 전공교육과정 개발 및 교수법 개선 등 교원역량 강화 지원
	현장실습지원센터	◦현장실습 운영계획 수립, 우수산업체 발굴 및 현장실습비 지원
	학술정보원	◦교수학습 지원을 위한 학술자료 확충 및 전자도서관 운영
	학생생활관	◦학생생활관 시설 및 입사생 관리
	학생상담센터	◦학생 심리상담 및 성희롱 성폭력 상담창구 운영 등
부설기관	일자리지원센터	◦학생 취업처 관리 및 취업역량 강화 프로그램 지원 등
	평생교육원	◦지역민 대상 평생교육프로그램 발굴 및 운영
학 과	기계자동차과	◦자동차 정비 및 기계 부품 산업인력 양성
	전기에너지시스템과	◦발송배전 및 신재생에너지 분야 산업인력 양성
	환경보건학과	◦산업보건 및 대기환경 분야 산업인력 양성
	융합디자인과	◦그래픽 디자이너 및 일러스트 분야 인력 양성
	컴퓨터드론과	◦드론을 이용한 조정기술 및 항공촬영 등 전문기술인력 양성
	스마트헬스과	◦의료전자 기술의 인공지능 접목 등에 따른 전문기술인력 양성
	조리제빵과	◦조리·제빵분야 전문기술인력 양성
	소방행정과	◦공직진출반 운영 등을 통한 소방공무원 인력 양성
	바이오생명약과	◦화장품, 바이오산업 임상시험 분야 등 전문인력 양성
	사회복지과	◦사회복지사, 보육교사 및 요양보호사 전문인력 양성
	반도체전자과	◦반도체 분야 전문인력 양성
특수법인	산학협력단	◦산학협력 활성화, 용역과제 추진, 대학 발전재단 운영

Ⅱ. '20년도 비전과 추진전략

비
전

『충청권 명문 평생직업교육대학』
“인성을 갖춘 실용전문인재 양성”



— 4대 전략목표 12개 이행과제 —

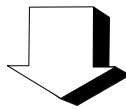
전 략	인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축	실무중심의 실용전문교육 실현	지역과 상생 발전하는 대학 이미지 구축	최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공
	미래인재 양성대학	실용교육 실현대학	사랑받는 도민의 대학	학생이오고싶은 대학
이 행 과 제	① 혁신적 기획을 통한 역량강화 및 내실화	① 신입생 등록률 제고	① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화	① 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
	② 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원	② 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화	② 지역 사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전	② 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
	③ 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성	③ 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생 지원	③ 지역으로부터 사랑받는 대학	③ 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축

여 건

- 특성화 관점이 모호한 바이오산업분야 + 공학계열을 탈피하고, 지역전략산업에 기반을 둔 특성화 분야로의 재검토 필요
 - 우리대학의 특성화는 지역협력, 인성교육, 평생교육 및 세계화 등 4가지 관점에서의 접근 필요
 - 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 및 경쟁력 확보를 위해 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
 - 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영 및 교원 직무능력 향상을 위한 연구활동 지원에 총력
 - 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU¹⁾ 인재양성 교육 및 학습역량 강화
- ➔ 지역맞춤형 창의교육, 핵심인재 양성을 위한 특성화 전략으로 「충청권 명문 평생직업교육대학」 실현



이행과제

- 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 2 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원
- 3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

1) Creative(창의, 융합), Professional(전문기술인), Universal(보편적, 세계적)

1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화

□ 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 · 경쟁력 확보

- 수립된 중기발전계획(I-BRANDS 2023) 활용 극대화
 - 2020년 전문대학 혁신지원사업(Ⅰ·Ⅲ유형) 추진
 - 정부 재정지원사업(5개) 및 지자체 사업연계(12개) 추진
- 대학평가 대응체제 상시유지로 우수대학 이미지 제고
 - 2021년 3주기 대학기본역량진단 평가체계 구축(5월) 및 회의개최(1회)
- 중기발전계획 실천과제(78개) 부서별 조치계획 점검(2회)
- 혁신적 발전방안 마련을 위한 교직원 대상 대학발전 아이디어 제안제도 운영(2회)
- 2019년 운영실적 및 2020년 운영계획 보고서 작성 및 배부(4월)
 - 본부(3), 부속·부설기관(10), 산학협력단(1) 및 학과(11)
- 교육수요자 만족도조사를 통한 대학경영상태 진단(11월 추진)
- 인성을 갖춘 실용전문인재 양성을 위한 특성화기반 구축 **신규**
 - 지자체(道)-대학(바이오·스마트헬스분야) 협력기반 지역혁신 사업계획 및 협약 체결(6월)

□ 재정다변화를 통한 재정자립 강화

- 교육부 혁신지원사업(Ⅰ·Ⅲ유형) 추진(2019~2021)
 - 대학자율협약형(Ⅰ유형) : 2,012백만원 확보(인센티브 507백만원)
 - 후진학선도형(Ⅲ유형) : 180백만원 확보
- 지방자치단체 사업연계 재정지원 확보(12건, 399백만원)
- 재정지원사업(혁신지원사업) 성과분석 추진회의 운영(4회)
- 명품인재 양성 릴레이 기부캠페인(60건, 369백만원)
- 정부 재정지원사업 추진(10건, 3,284.7백만원)

2 4차 산업혁명 대응 핵심역량기반 교육과정 운영 지원

□ 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영

○ 진로별 핵심역량기반 교양교육과정 운영

신규

- 인성함양역량기반 대학 필수교양 운영(11개 학과, 392명)
- 진로개발역량 강화를 위한 융합교양 운영(9개 학과, 341명)

○ 전공별 교육과정 강의 개설 및 운영

- 교육과정심의위원회 심의(1회), 학기별 강의개설계획 수립(2회)

○ 현장중심형 현장실습 교육과정 운영(2회, 방학 중 추진)

□ 효율적이고 체계적인 학사제도 관리

○ 학습기회 부여 및 확대를 위한 전과제도 실시(2회)

○ 학과별 수강신청(2회) 및 성적사정(2회, 학기종료 후) 실시

○ 교육수요자 만족도 제고를 위한 강의평가 실시(2회, 학기 종료 후)

○ 학과소개 및 학사제도 관련 대학안내서 제작 배부(6월, 1,000부)

□ 교원직무능력 향상을 위한 연구활동 지원

○ 교직원 성과평가에 따른 교육·연구·학생지도비용 지급(2회, 197,296천원)

○ 연구능력 향상을 위한 교원학술발표 장려금 지급(2명, 600천원)

○ 국제기술교류를 위한 국제학술대회 참가 지원(지원자 없음)

○ 전임교원 역량계발을 위한 연구년제 실시(지원자 없음)

○ 학술연구 활성화를 위한 대학논문집 제작(12월, 70부)

3 인성을 겸비한 창의·융합 전문기술인 양성

□ 창의·융합 [Creative] 인재양성 학습역량 강화

- 능동적 학습역량 강화를 위한 멘토링·튜터링 지원 : 추진중(~12월)
- 전공특화 연계 자격취득교육과정 개발·운영(3개과정 완료, 4개과정 추진 중)
- 집중학습주간 지정을 통한 전문강좌 운영 : 추진불가(코로나19)

□ 전문기술인 [Professional] 양성 직무학습역량 강화

- 전공별 직무능력 향상 및 심화학습 지원(48명, 7개 과정)
- 현장적응력 배양을 위한 현장전문가 초청교육 : 추진불가(코로나19)

□ 보편·세계적 [Universal] 인재양성 인성교육 강화

- 특화된 인성교육 프로그램 개발 운영 : 추진불가(코로나19)
- 온라인 강좌를 통한 상시학습 지원(기초학습분야 등, 5개 강좌)
- 기초학습 교육 지원을 통한 학습능력 강화 : 추진불가(코로나19)
- CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트 추진(71명, 28명 추진예정)

□ 질 높은 관리로 교육수요자 만족도 제고

- 교육프로그램별 수요자 만족도조사 및 환류대책 강구
- 교수-학습 지원체제 정비 : 규정 정비 및 조직 활성화

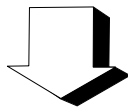
□ 교원역량 강화 지원을 통한 교육의 질 향상

- 교원역량 강화를 위한 산업체 및 직무연수 지원 : 추진중(~'20.1월)
- 연구분위기 조성을 위한 교수연구회 운영
- 교수법 개선을 위한 다양한 프로그램 개설 : 추진중(~'20.1월)

2. 실무중심의 실용전문교육 실천

여 건

- 4차 산업혁명 대비 인성·실무·창의형 인재육성 커리큘럼 체계 구축을 위한 실무중심의 역량기반 교육과정 운영 필요성 대두
 - 인성교육을 중심으로 하는 비교과 교육과정 운영체계 정비 및 기초학습 지원형 프로그램 확대로 학생 학업역량 강화
 - 취업 및 창업탐색 지원형 프로그램 및 직무·현장 중심형 프로그램 운영 확대로 학생 취·창업 역량 강화
 - 교육품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무중심의 실용교육 실천
- ➔ 인성·창의 융합교육 및 학생 밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성



이 행 과 제

- 1 신입생 등록률 제고
- 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화
- 3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

1 신입생 등록률 제고

□ 다양한 매체를 활용한 신입생 유치 홍보

- 온 라 인 : 대학홈페이지, 입시포털 배너(2회), 언론사 배너(10회), SNS활용 홍보영상 등(2회)
- 오프라인 : 신문 및 팸플릿(5회), TV광고(1회), 옥외광고판(7개소), 모집요강 및 학보 배포(2회)

□ 차별화된 전략적 입시홍보 추진

- 전국도립대학교(7개교) 공동 홍보
 - 온라인 배너, 광고판, 신문기사, 카카오톡, 유튜브 리타겟팅 광고 등
- 대전·충청·세종 공동입시자료집 제작·배포(1회, 30,000부)
- 대전·충청·세종 공동 온라인 배너 홍보(3회, 모집기간 중)
- 수도권 및 대전·충청·세종지역 등 입시박람회 참가(4회, 모집기간 중)
 - 코로나19로 인한 비대면 온라인 박람회 개최
 - ※ 상황에 따라 수시 2차, 정시모집 온라인·오프라인 박람회 개최
- 신입생 모집홍보 현수막 제작·게시(2회, 140개소, 모집기간 중)
 - ※ 수시2차·정시모집 홍보 현수막 게시

□ 전담관리고교제 등 운영을 통해 신입생 유치활동 전개

- 교직원별 전담관리고교제 지정·운영(261/150개교)
- 전담관리고교 외 대전·충청·세종지역 고교 홍보(107/50개교)
- 찾아가는 고교 입학설명회 추진(43/30회)
 - 전담관리고교와 연계한 대학 및 입시 홍보

□ 신입생 등록률 100% 달성을 위한 대책회의 정례화

- 신입생 이탈방지방안 마련을 위한 학과장 회의 개최(3회)
- 2021학년도 입시대책 마련을 위한 입시데이터 분석 및 관리(수시)

2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화

□ 다양성 추구 및 자기주도성 함양을 위한 동아리 지원

- 동아리활동을 위한 기본운영비 지원(26개 동아리, 5백만원)
- 동아리 활성화를 위한 동아리엑스포 개최 지원(코로나19로 미추진)

□ 학생역량 강화를 위한 다양한 활동 지원

- 신입생 오리엔테이션(코로나19로 미추진), 신입생 가이드북 제작·배부(3월)
- 대학축제 지원(20백만원, 10월, 코로나19로 온라인 개최)
- 졸업작품전시회 개최 지원(20백만원, 11월)
- 해외봉사활동 및 문화체험(코로나19로 미추진)
- 모범학생 표창 및 장학금 지급(40명, 4백만원, 12월)

□ 맞춤형 교육환경 제공을 통한 공직진출기회 확대

- 상반기 공직진출반 선발 및 역량강화 모의고사 실시(3회)
 - 입실자 최종선발(3월 42명, 9월 37명), 전용학습실 제공(42석)
- 공무원 수험 지원을 위한 온라인 강좌 제공(99강좌, 9,200천원)
- 하계방학 공무원 시험 대비 특강 운영(국어·한국사·영어)
 - ※ 국가직 지역인재 9급 시험대비 초빙교원 영어특강 별도 운영
- 공직진출 지원을 위한 대학 홈페이지 정보 게시

□ 현장맞춤형 실용전문인력 양성을 위한 자격증 취득률 50% 달성 신규

- 자격증 특강 만족도 조사 및 수요조사결과 반영 지원계획 수립 (5월)
- 자격증 취득률 제고 및 진로탐색기회 제공을 위한 다양한 자격증 강좌 개설 운영(11개 강좌)

3 학생역량 강화를 위한 체계적인 학생지원

□ 실용전문인재 양성을 위한 진로탐색 프로그램 운영

- 진로탐색 및 대인관계 향상을 위한 캠프 운영(코로나19로 취소)
- 학과별 맞춤형 진로가이드북 및 워크북 제작(하반기)
- 학교적응을 위한 학습능력향상 프로그램 운영(1회, 32명)
- 객관화된 진단도구를 활용한 체계적인 진로상담(2회, 477명)

□ 전문기술인 양성을 위한 취업지원 프로그램 운영

- 진로탐색을 위한 진로취업축제(코로나19로 취소)
- 취업률 향상을 위한 기업탐방 취업캠프(하반기)
- 기업체 인사담당자, 우수 취업자, 편입지원 특강(5회, 217명)
- 취업 준비를 위한 전 학과 입사서류 완성 운영(8회, 220명)
- 취업자신감 향상을 위한 입사지원서 경진대회(2회, 154명)
- 2020년도 공공기관 지역인재 채용준비반(하반기)

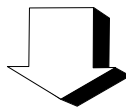
□ 취업률 75% 달성을 위한 취업처 발굴 등 관리체계 구축

- 취업률 제고를 위한 취업처 발굴·관리 학과장 및 조교회의 개최(7회)
- 취업지원을 위한 기업체 협약 및 동행면접 지원(11개사)
- 기업방문 홍보리플릿 제작 및 산업단지 방문 홍보(하반기)
- NCS기반 대기업, 중견기업 준비를 위한 취업특공대 운영(하반기)
- 취업자 사후관리를 위한 Cheer Up 프로그램 운영(3개사)

3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축

여 건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체제 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 대학이미지 구축
 - 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력기반 마련 및 협약이행 내실화
 - 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
 - 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학이미지 구축
- ➔ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역과 상생하는, 지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



이 행 과 제

- 1** 산학협력체제 내실화 및 네트워킹 활성화
- 2** 지역사회와의 협력체제 강화를 통한 상생발전
- 3** 지역으로부터 사랑받는 대학

1 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화

□ 산학협력 공동 연구사업 및 지원과제 추진

- 산·학·연 기술개발 과제 추진을 통한 산학협력 강화
 - 옥천기업 및 옥천군 전략산업분야와 대학 간 연계(2건)
 - 산·학·연 기술개발 과제 추진(3건)
- 정부R&D 및 지자체 용역과제 적극 발굴·참여(11건)
- 위·수탁 센터 운영을 통한 지역봉사 및 협력체계 강화(3건)
- 연구비관리시스템(ERP) 운영을 통한 연구비 관리체계 구축
 - 인사관리(직원, 기간제), 물품관리, 연구과제관리, 회계 및 결산관리 등

□ 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

- 산학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 확대 운영(37개)
- 산학협력 협약업체 역량강화 네트워크숍(1회, 11월 예정)
 - 산학협력 활성화 기여 우수기업 선정 및 표창
- 산학협력위원회 활성화(11월 예정)
 - 산학협력 활성화 및 지역기업 애로사항 자문 등

□ 창업 및 성장지원을 위한 창업보육센터 운영 내실화

- 성장단계별 기업지원체제 구축·지원(12개 기업)
- 입주업체에 대한 실질적 창업보육지원으로 강소기업 육성
 - 지적재산권 취득 및 경영컨설팅 지원(3개사, 9회)
 - 투자마트 개최(2건) *기업공동 워크숍 및 교육지원
- 입주기업 경영진단 지원으로 내실화(5개사)
- 창업보육센터 졸업기업 사후관리를 통한 연계 강화(11월 예정)

2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

□ 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

- 대외협약 체결현황 DB구축 관리 및 업데이트(2회)
- 지역사회 네트워크 구성·확대를 위한 지역상생발전협의체 운영(4회)
- 지역사회 협력·기여 네트워크 강화 행사(포럼) 추진(1회, 하반기 예정)

□ 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

- 국제화교육 프로그램 확대를 위한 학생해외어학연수 추진(하반기)
- 국제적 역량 강화를 위한 해외대학(기관)과의 네트워크 강화
- 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 대학 영문자료집 제작(1회, 200부)
- 국제협력센터의 운영 활성화를 위한 운영전략 강화
 - 2020 국제협력센터 운영 활성화 계획 수립 및 운영위원회 개최(1회)

□ 창업역량 강화를 위한 실무중심의 교육 운영

- 창업실무역량 강화를 위한 자격취득과정 운영(9회)
- 창업아이템 구체화 및 실전창업을 위한 캠프 운영(3회)
- 창업동아리 활성화를 위한 창업동아리활동 지원(8개 동아리)
- 축제와 연계한 시뮬레이션을 통한 실무능력 강화 및 습득(1회)
- 창업문화 확산 및 분위기 조성을 위한 학과별 릴레이 특강(5회, 129명)

□ 현장중심형 실무교육 지원·운영

- 현장중심형 현장실습 교육과정 개설운영
 - 현장실습 참여 재학생 재해보험 가입(전체학과)
 - 지도교수 현장실습 산업체 현장지도방문 실시(전체학과)
- 학과별 직무 관련 실무교육을 위한 현장견학 운영(하반기)
- 현장실습을 통한 진로·취업 향상 수기공모전(2회, 현장실습 종료 후)
- 현장실습 운영 질 제고를 위한 재학생 만족도조사(2회, 현장실습 종료 후)

3 지역으로부터 사랑받는 대학

□ 평생교육프로그램 운영을 통한 평생학습욕구 충족

- 평생학습ZONE(옥천군평생학습원, 옥천군민도서관 연계) 구축 추진
 - 진로체험지원센터, 후진학선도형, 충청북도 공모사업 등(4건, 284백만원)
- 흥미 위주 평생교육 운영 탈피를 위한 직업교육 프로그램 개발(2건, 8백만원)
- 평생교육프로그램 다변화를 통한 운영 내실화(4건)
 - 와인소믈리에, 원예지도사 등 지역산업관련 평생직업교육 프로그램 운영
- 거버넌스(민·관·학) 및 평생직업교육 인프라 확충(하반기) **신규**

□ 전방위적 홍보활동을 통한 대학인지도 및 이미지 제고

- 대학인지도 향상 및 이미지 제고를 위한 홍보전략 수립(1회)
- 대학이미지 향상을 위한 인터넷·옥외 광고홍보활동 추진(12회)
- 신입생지원을 제고를 위한 상시 언론홍보활동 강화
 - 보도자료 제공(80건), 언론보도(400회)
- 학생홍보대사 교내행사 및 소셜네트워크서비스(SNS) 홍보 활용
 - 학생홍보대사 운영계획 수립(6월) 및 교내행사 지원(4회)

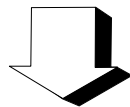
□ 건전한 학풍진작과 대학문화 증진 및 교육이념 구현

- 건전한 학풍진작을 위한 대학언론활동 강화
 - 청춘 제작(2회), 교내음악방송(상시), 영상물 및 사진자료 생산(3회)
- 대학문화 증진을 위한 문화행사 추진
 - 학생참여이벤트(2회), 지역축제 등 현장취재(2회), 봉사활동(1회)
- 학생역량 강화를 위한 미디어교육 추진(2회)
- 미디어센터 학생지원영역 강화(하반기, 워크숍 및 현장학습 추진)

4. 최적의 인프라 구축을 통한 행정서비스 제공

여 건

- 구성원간 의견수렴, 소통 가능한 직무네트워크 구축, 복지·교육 및 행정환경 최적 인프라 구축
 - 창의·융합인재 양성을 위한 맞춤형 교육환경 조성으로 대학경쟁력 강화
 - 미래교육을 선도할 수 있는 최적의 정보화 기반 조성을 위한 스마트 캠퍼스 조성
 - 학생의 교육·복지환경 개선을 통한 학업성취도 제고 및 대외경쟁력 강화
- ➔ 복지·교육·행정환경 최적 인프라 구축을 통한 학생이 오고 싶은 대학으로의 도약



이 행 과 제

- 1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성
- 2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충
- 3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

1 직무네트워크 구축 및 맞춤형 교육환경 조성

□ 직무네트워크 구축 및 직원역량 강화

- 전국 국·공립전문대학총장협의회 회의 추진(정기 1회, 임시 3회)
- 직원 직무교육 지원(9건, 4,050천원)
- 교직원 소통 및 역량강화 워크숍 실시(12월 예정)

□ 안전하고 쾌적한 맞춤형 교육환경 조성

- 노후건축물 보수 및 개선(12건, 148백만원)
- 대학 내 연구실 안전환경 조성(6건, 16백만원, 연중)
- 대학캠퍼스 환경관리(4건, 141백만원, 연중)
- 화재취약 건축물 보강(11월 준공)

신규

2 최적의 정보화 기반 조성 및 학술자료 확충

□ 미래지향적 교육환경 조성을 위한 정보화 기반 운영

- 교육용 정품 소프트웨어 확보(8종, 142백만원)
- 대학교 정보통신시스템 및 행정장비 관리 유지(122백만원)
- 백업(VTL)시스템 장비 교체(1식, 19백만원)

신규

□ 학술자료 확충 및 정보서비스 지원

- 교수·학습 지원 위한 전공 및 교양도서 확충(882권, 15백만원)
- 앱(스마트폰) 기반의 전자책(e-book) 서비스(432권, 9백만원)
 - * 장서 보유현황 : 총 74,090권(도서 66,101, 디지털자료 7,989)
- 인성역량 강화를 위한 학기별 다독자 선발(1회, 12월)

3 학업성취도 제고를 위한 학생복지 확대

□ 면학분위기 조성을 위한 다양한 장학제도 운영

- 성적우수장학금(상위 20%) : 329명, 165백만원
- 학교발전 유공자 공로장학금 : 62명, 17백만원
- 교내 국가근로장학금(국비 대응투자) : 49명, 9백만원
- 경제사정 곤란자 등 복지장학금 : 860명, 89백만원
- 자격증 취득자 등 성취장학금 : 117명, 11백만원
- 기타 교내장학금(동반입학자, 성인학습자, 재학생가족) : 54명, 19백만원
- 국가장학금 등 외부장학금 : 836명, 599백만원

□ 학업성취도 제고 및 대학경쟁력 강화를 위한 학생생활관 운영

- 노후시설 보수 및 개선(5건, 12.5백만원)
- 학업증진을 위한 방학기간 운영(하계 7~8월, 동계 1~2월)
- 학생생활관 수용률 제고를 위한 신축 추진 공약

□ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립(1회)
- 장애학생 발굴 및 간담회(온라인) 개최(2회, 5명)
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행(1회, 11월 예정)

□ 학생건강 증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립(1회)
- 장애학생 발굴 및 간담회(온라인) 개최(2회, 5명)
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행(1회, 11월 예정)

V. 주요 현안사업

현안사업 1 : 학생생활관 건립

□ 사업개요

- 사업기간 및 위치 : 2020년 ~ 2022년, 학교운동장 내
- 사업내용 : 연면적 13,822m² ※ 건축면적 : 2,414m²
- 배치시설 : 기숙시설(220실, 4,941m²), 식당(270명 규모, 686m²), 도서관(열람실, 정독실, VR체험실, E-learnig실 등, 1,020m²), 다목적 강당(200명 규모, 438m²) 등
- 총사업비 : 43,000백만원(건축34,600 설계·위탁4,800 내부집기·기타3,600)

□ 필요성

- 학생들의 통학불편 해소 및 낮은 수용률과 열악한 학숙환경 (4인1실)을 개선함으로써 학생들의 학업성취도를 제고하고 대학의 대외적 경쟁력 강화

□ 추진상황

- 생활관건립 위·수탁 체결(충북개발공사) : '19. 09. 27.
- 주민설명회 개최 : '20. 05. 26.
- 설계용역 완료 : '20. 09. 18.

□ 향후계획

- 공사 발주(조달청 입찰공고 등록) : '20. 10.
- 건립공사 착공 : '21. 01.
- 건립공사 준공 : '23. 01.
- 시운전 및 준공검사 : '23. 02.

부서명	사무국	담당자	공업7급	김성대	☎5352
-----	-----	-----	------	-----	-------

현안사업 2 : 화재취약 건축물 보강

□ 사업개요

- 사업기간 : '20. 3. ~ 11.
- 사업비 : 1,000백만원
- 사업량 : 2개동(정보관, 공학관)
- 주요내용 : 건축물 외벽에 설치된 화재취약외장재(드라이비트)를 화재에 강하고 단열성능이 우수한 소재로 교체

□ 필요성

- 화재발생시 가연성 외장재 설치로 대형화재 확산위험
- 쾌적한 교육환경 개선으로 재학생의 만족도 상승과 안전한 충북도정 이미지 제고

□ 추진상황 및 계획

- 외벽소재 등 방침결정 : '20. 03.
- 실시설계 및 기관협의 : '20. 03.
- 입찰공고, 낙찰 및 착공 : '20. 07.
- 보강공사 준공 : '20. 11.

□ 문제점

- 가설물설치, 공사소음발생 등 수업 및 통행에 불편야기

□ 기대효과

- 건축물의 화재안전성 확보로 화재시 인명피해 최소화
- 노후시설 개선으로 구성원들의 자긍심 고취 및 대학 홍보

부서명	사무국	담당자	공업7급	김성대	☎ 5352
-----	-----	-----	------	-----	--------

현안사업 3 : 학사구조 개편

□ 2021학년도 이후 학사구조 개편방향

- (개편방향) ⇒ 바이오생명의약과 증원 및 간호학과 신설 추진
지역 주력산업 육성 및 4차 산업혁명시대 대비한 공학계열 중심의 특성화 전략을 유지하고 지역에 필요한 인재양성을 위한 공공인프라 구축
- (바이오생명의약과 증원) ⇒ 3년제, 입학정원 120명, 편제정원 360명
순수증원 요청이 불가함에 따라 '21학년도는 자체조정을 통해 20명 증원하고, '22학년도 이후 60명 순수증원 교육부 건의
- (간호학과 신설) ⇒ 4년제, 입학정원 40명, 편제정원 160명
신설 간호학과 입학생이 국가시험 응시자격이 부여될 수 있도록 현재 추진 중인 의료법 개정 후 '22학년도 이후 교육부와 협의하여 추진

< '21학년도 이후 학생정원 조정계획(안) >

계열	학과	'20학년도		'21학년도		'22학년도 이후	
		입학정원	편제정원	입학정원	편제정원	입학정원	편제정원
합계		3개 계열 11개 학과		3개 계열 11개 학과		4개 계열 12개 학과	
		420	880	410	880	370 (430)*	880 (1,060)*
공학 (2년)	기계자동차과	280	560	250 (감30)	500 (감60)	185 (감65)	370 (감130)
	전기에너지시스템과						
	환경보건학과						
	컴퓨터드론과						
	스마트헬스과						
	조리제빵과						
반도체전자과							
공학 (3년)	바이오생명의약과	40	120	60 (증20)	180 (증60)	60(120)* (증60)*	180(360)* (증180)*
자연 (4년)	간호학과	-	-	-	-	40 (증40)	160 (증160)
예체능 (2년)	융합디자인과	30	60	30	60	25 (감5)	50 (감10)
인문사회 (2년)	사회복지과	70	140	70	140	60 (감10)	120 (감20)
	소방행정과						

* 2022학년도 이후 바이오생명의약과 60명 순 증원 요청 시 예상 정원(교육부 협의사항)

□ 2021학년도 학생정원 조정 : 총 입학정원 내 자체조정

- (정원증원) 바이오생명의약과(3년제) 입학정원 증 20명
- (정원감축) 타 학과(2년제) 입학정원 감 30명
 - 기계자동차과(감 10명), 전기에너지시스템과(감 5명)
 - 환경보건학과(감 5명), 컴퓨터드론과(감 5명), 반도체전자과(감 5명)

□ 추진상황

- 도지사 방침결정 : '19.12. 2.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 작성 : '19.12. 6.
- 교수회, 교무위원회 심의 : '19.12.10.
- 대학구조개혁위원회, 대학평의위원회 심의 : '19.12.12.
- '21학년도 충북도립대학교 학생정원 조정계획 수립 완료 : '19.12.18.
- '21학년도 학생정원조정 신청(교육부) : '19.12.20.
- '21학년도 학생정원 조정결과 통보(교육부) : '20. 4.23.
- 전임교원 정원 조정(30명→32명) : '20. 8월
- 학칙 및 학칙시행세칙 개정 : '20. 8월

□ 향후계획

- 교사시설 증축, 기자재 등 구입, 전임교원 채용 : 예산·정원 확보 후

부서명	교학처	담당자	대학회계 7급 송 선 ☎ 5312
-----	-----	-----	--------------------

현안사업 4 : 조직개편을 통한 업무효율 극대화

□ 사업개요

○ 개편내용 : 2처 1국 6팀 ➡ 3처 1국 9팀(1처 3팀 증가)

현행			개편안			비고
구분	2처 1국	팀	구분	3처 1국	팀	
처	기획협력처	1	처	기획처	2	명칭변경(기획팀), 대외협력팀 신설(+1)
	교학처	2		교무처	2	명칭변경(교무학사팀), 입학지원팀 신설(+1)
				학생처	2	명칭변경(학생지원팀), 일자리지원팀 신설(+1)
국	사무국	3	국	사무국	3	존치

○ 인원 증원 ➡ 일반직 4명(23명 → 27명)

- 팀 신설에 따른 증원 : 3명(대외협력팀, 입학지원팀, 일자리지원팀)
- 업무량 증가에 따른 증원 : 1명(정보지원팀)

□ 필요성

- 급변하는 교육환경 변화 및 상시적 대학평가에 체계적으로 대비
- 지역사회와의 상생발전을 위한 조직신설 및 증원 필요

□ 추진상황

- 대학경쟁력 강화를 위한 혁신방안 수립 : '18. 1. 3.
- 조직진단 및 직무분석 연구용역(한국정책학회) : '18. 8. 24.
- 조직개편 추진계획(안) 수립 : '18.12.19.
- 제도개선 건의를 위한 유관기관 방문(교육부 및 국회) : '19. 4. 11.
- 유관기관 간담회 개최(대학, 국회, 행안부) : '19. 8. 13.
- 『국립학교설치령』 개정(국립전문대학 하부조직 課=>處 승격) : '20. 3. 31.
- 국공립대학 운영관련 제도개선 건의(행안부) : '20. 4. 23.

※ 미추진사유 : 행안부 『지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정』 개정 검토 중 ⇨ 국립대학과 공립대학간 조직구성에 대한 형평성 문제 해소 필요

□ 향후계획

- 관련법령 개정에 따른 조직개편 후속조치 실시

부서명	사무국	담당자	행정5급	백성구 ☎5331
-----	-----	-----	------	-----------

2020년도 하반기 예산집행 현황

(’20. 10. 26. 현재, 단위 : 천원)

예산과목		예산액 (예산현액)	집행액	잔액	비고 (집행률)
계정	정책 단위사업				
계		20,014,056 (56,614,056)	6,587,003 (8,087,003)	13,427,053 (48,527,053)	33% (14%)
지방자치단체 지원금		16,827,530 (53,427,530)	5,205,266 (6,705,266)	11,622,264 (46,722,264)	31% (13%)
	인적자원운용	5,578,105	3,245,897	2,332,208	58%
	교직원인건비	5,536,525	3,236,110	2,300,415	58%
	교직원역량강화	33,120	7,767	25,353	23%
	교직원인사관리	6,400	700	5,700	11%
	교직원복지지원	2,060	1,320	740	64%
	교육활동운영지원	545,799	177,034	368,765	32%
	입학지원	109,599	79,694	29,905	73%
	교무학사지원	205,480	56,131	149,349	27%
	국제화지원	36,000	0	36,000	0%
	취업 및 창업 활성화	194,720	41,209	153,511	21%
	산학연활동지원	42,500	16,865	25,635	40%
	연구기관운영	42,500	16,865	25,635	40%
	교육복지지원	706,840	336,407	370,433	48%
	학생활동 및 후생복지	706,840	336,407	370,433	48%
	학교교육여건개선	1,458,000	212,476	1,245,524	15%
	시설확충비	1,173,000	176,571	996,429	15%
	실험실 및 강의실 여건개선	285,000	35,905	249,095	13%
	교육행정일반	2,496,286	1,216,587	1,279,699	49%
	기획 및 교육협력관리	243,900	88,329	155,571	36%
	도서관 및 정보화운영	593,012	364,198	228,814	61%
	기관운영관리	1,630,694	735,700	894,994	45%
	예비비 및 기타	28,680	28,360	320	99%
	보조금 및 지원금	6,000,000 (42,600,000)	0 (1,500,000)	6,000,000 (41,100,000)	0% (4%)
	보조금 (계속사업비)	6,000,000 (42,600,000)	0 (1,500,000)	6,000,000 (41,100,000)	0% (4%)

예산과목		예산액 (예산현액)	집행액	잔액	비고 (집행률)
계정	정책 단위사업				
자체수입금		3,186,526	1,381,737	1,804,789	43%
	인적자원운용	1,375,011	723,151	651,860	53%
	교직원인건비	862,971	498,353	364,618	58%
	교직원역량강화	33,050	4,050	29,000	12%
	교직원인사관리	1,500	1,416	84	94%
	교직원복지지원	24,520	22,036	2,484	90%
	교육연구 및 학생지도비용	452,970	197,296	255,674	44%
	교육활동운영지원	296,900	54,697	242,203	18%
	입학지원	50,500	10,454	40,046	21%
	교무학사지원	69,200	20,000	49,200	29%
	국제화지원	115,000	4,450	110,550	4%
	취업 및 창업활성화	62,200	19,793	42,407	32%
	교육복지지원	771,893	376,612	395,281	49%
	장학금	530,000	323,617	206,383	61%
	학생활동 및 후생복지	241,893	52,995	188,898	22%
	학교교육여건개선	28,400	24,267	4,133	85%
	실험실 및 강의실 여건개선	28,400	24,267	4,133	85%
	교육행정일반	714,322	203,010	511,312	28%
	기획 및 교육협력관리	60,300	5,591	54,709	9%
	도서관 및 정보화운영	139,800	32,357	107,443	23%
	기관운영관리	367,464	162,879	204,585	44%
	예비비 및 기타	146,758	2,183	144,575	1%

※ 대학회계 회계연도 : 2020. 3. 1. ~ 2021. 2. 28.

※ 예산현액 : 보조금(생활관건립 계속사업비) 이월금액 36,600,000천원 포함