



2021. 7.

2021년도 상반기 주요업무 추진상황



충북도립대학교

목 차

I . 일반현황	1
1. 연혁	1
2. 기구 및 인력	2
3. 2021년 재정규모	3
4. 시설현황	3
5. 주요사무	4
II . '21년도 비전과 추진전략	5
III . 전략목표별 추진상황	6
1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축 / 6	
2. 실무중심의 실용전문교육 실천 / 10	
3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축 / 14	
4. 맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보 / 18	
IV . 주요 현안사업	21
V . 건의·결의문 채택 사후 추진현황 ...	24
※ 붙임 : 2021년도 상반기 예산집행 현황	25

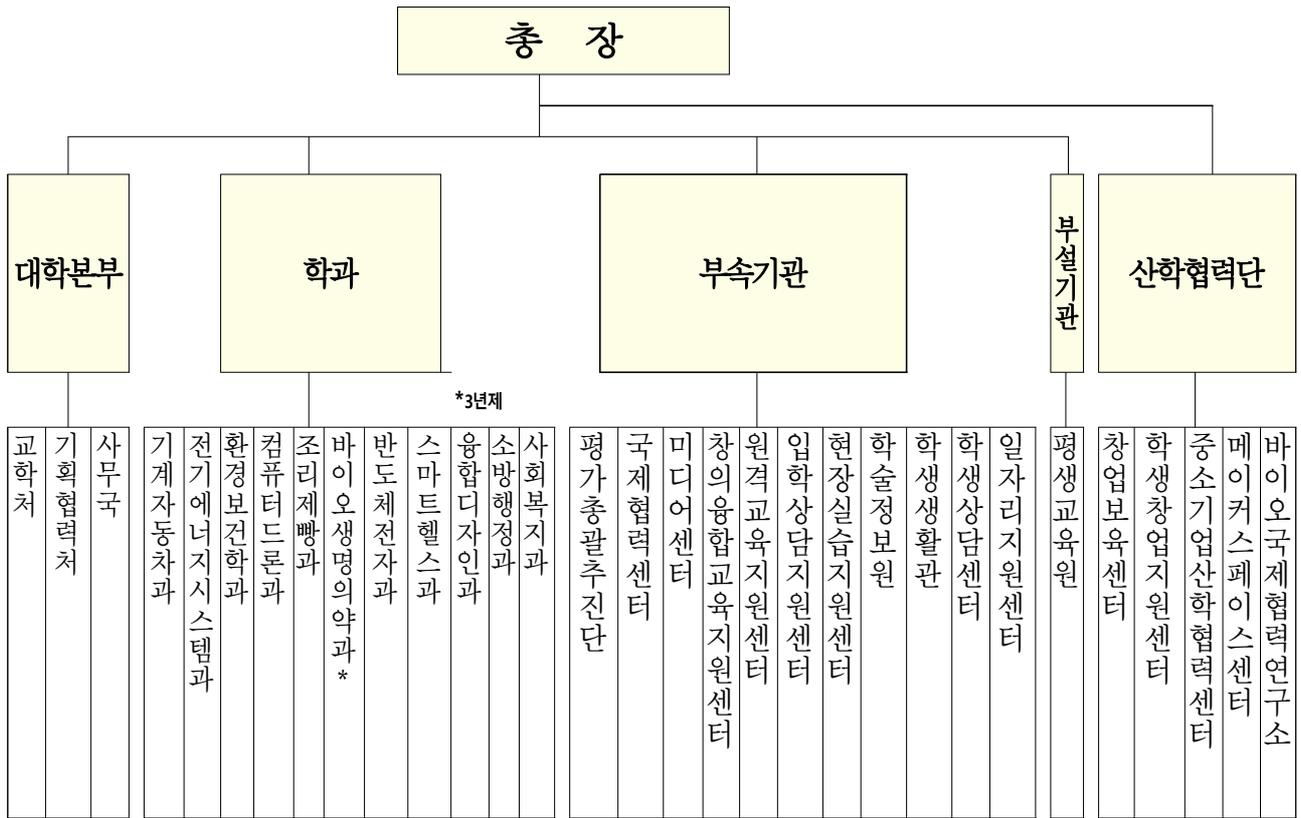
I . 일반현황

1. 연혁

- '96. 10. 공립대학 설치 승인(내무부)
- '97. 11. 대학설립 인가(교육부, 당초 8개과 320명)
- '98. 03. 대학 개교 및 입학식(3. 6.)
- '99. 03. 입학정원 증원(320명 ⇒ 480명)
- '00. 05. 교명 변경(옥천전문대학 ⇒ 충북과학대학)
- '01. 03. 입학정원 증원(480명 ⇒ 520명)
- '04. 03. 산학협력단 설립
- '08. 11. 교명 변경(충북도립대학)
- '11. 02. 충북도립대학발전재단 창립
- '11. 10. 산학협력단 ISO9001인증(전문대학 최초)
- '12. 01. 전문대학 기관평가 인증대학 선정
- '12. 04. 교육역량강화사업 지원대학 5년 연속 선정
- '15. 03. 구조개혁 학과 개편(1계열 10학과 ⇒ 12개 학과)
- '15. 03. 입학정원 감원(520명 ⇒ 500명)
- '15. 03. 오송바이오 캠퍼스 인가(바이오생명의약과 이전)
- '16. 03. 비전 선포 「충청권 명문 직업교육대학」
- '16. 09. 미래관 증축 완공(지상 3층~5층)
- '16. 09. 산업통상자원부 연구개발사업 선정
- '17. 03. 입학정원 감원(500명 ⇒ 460명)
- '17. 12. 전문대학 기관평가 인증대학 갱신('18.1. ~ '21.12.)
- '18. 03. 비전 변경 「충청권 명문 평생직업교육대학」
- '18. 09. 교육부 대학기본역량진단 「자율개선대학」 선정
- '19. 01. 교명 변경(충북도립대학교)
- '19. 03. 입학정원 감원(460명 ⇒ 420명)
- '19. 06. 중기발전계획 「I-BRANDS 2023」 수립
- '21. 03. 입학정원 감원(420명 ⇒ 410명)

2. 기구 및 인력

□ 대학기구



□ 교직원 정·현원('21. 6. 30. 기준)

구분	총계	교원				사무직원				
		소계	총장	교수	조교	소계	4급	5급	6급	7~9급
정원	67	43	1	31	11	24	1	1	7	15
현원	65	42	1	30	11	23	1	1	6	15
결원	△2	△1	-	△1	-	△1	-	-	△1	-

※ 정원 외 별도 인력 : 37명(대학회계직 16, 공무원 20, 시간선택제임기제 1)
 - 공무원 20명(행정보조 2, 청원경찰 4, 조리원 6, 미화원 8)

□ 학생 정·현원('21. 6. 30. 기준)

- 정원 : 870명(1학년 410명, 2학년 420명, 3학년 40명)
- 현원 : 716명(1학년 360명, 2학년 313명, 3학년 43명)

※ 재적생 1,163명(재학생 716, 휴학생 447)

3. 2021년 재정규모

□ 대학회계 : 16,498,455천원('21. 6.21. 기준)

○ 세입 : 도지원금 12,426,226천원(75%), 자체수입금 4,072,229천원(25%)

(단위 : 천원)

계	인적자원 운 용	교육활동 운영지원	교육복지 지 원	학교교육 여건개선	교육행정 일 반	산 학 연 활동지원
16,498,455	7,278,572	673,521	1,385,333	3,292,400	3,826,129	42,500
(100%)	(44%)	(4.1%)	(8.4%)	(20%)	(23.2%)	(0.3%)

4. 시설현황

□ 부 지 : 47,998m²

(단위 : m²)

계	충청북도	육 천 군	교 육 청
47,998	25,249	15,451	7,298
(100%)	(52.6%)	(32.2%)	(15.2%)

□ 건 물 : 11동 33,326.72m²

건 물 명	면적(m ²)	규모 및 구성
본 관 동	8,078.45	지하1층 ~ 지상5층 (사무실, 강의실)
정 보 관	5,664.00	지상4층 (실험실, 산학협력단, 학술정보원)
공 학 관	4,717.55	지상4층 (실험실)
미 래 관	4,704.69	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 공동전산실 등)
복 지 관	1,053.45	지상2층 (학생식당, 편의시설)
학 생 생 활 관	6,204.48	지상1층 (창업보육실), 지상2층 ~ 5층 (기숙사)
창업보육센터	194.40	지상2층 (창업보육실)
오 송 캠퍼스	2,421.94	지하1층 ~ 지상5층 (강의실, 실험실)
기 타	287.76	안내실, 변전실, 창고

5. 주요사무

부 서 명		주 요 기 능
교 학 처	교무팀	◦교육기본계획 수립조정 및 신입생 모집에 관한 사항 ◦교원인사 및 복무관리
	학생팀	◦학생자치기구 운영 및 동아리 활동지원 ◦장학금 지원 등 학생후생복지에 관한 업무
기획협력처	기획협력팀	◦대학회계 예산편성, 대학 중장기발전계획 수립 및 조정 ◦기본역량진단평가 등 각종 평가업무 지원
사 무 국	서무팀	◦직제 및 정원관리, 직원후생복지에 관한 사항 ◦대학 물품관리, 구내식당 운영, 대학회계출납 업무
	관리팀	◦시설공사계획 수립, 설계, 감독, 유지관리 ◦통학버스 운영, 연구실 안전관리 등
	정보지원팀	◦대학정보화 사업계획 수립추진, 정보통신망 구축운영 ◦대학홈페이지 및 학사정보시스템 운영관리
부속기관	평가총괄추진단	◦전문대학 기본역량진단 평가 등 각종 평가업무 대응
	국제협력센터	◦외국대학과 협력체계 구축관리, 해외어학연수 추진 등
	미디어센터	◦학보제작 및 교내방송 실시, 교내행사 영상물 제작 등
	창의융합교육지원센터	◦NCS기반 현장중심 전공교육과정 개발 및 교수법 개선 등 교원역량 강화 지원
	원격교육지원센터	◦e-러닝 인프라 구축 및 운영, 원격교육 콘텐츠 제작 및 지원
	입학상담지원센터	◦신입생 등록률 제고를 위한 홍보방안 마련 및 입학상담지원
	현장실습지원센터	◦현장실습 운영계획 수립, 우수산업체 발굴 및 현장실습비 지원
	학술정보원	◦교수학습 지원을 위한 학술자료 확충 및 전자도서관 운영
	학생생활관	◦학생생활관 시설 및 입사생 관리
	학생상담센터	◦학생 심리상담 및 성희롱 성폭력 상담창구 운영 등
일자리지원센터	◦학생 취업처 관리 및 취업역량 강화 프로그램 지원 등	
부설기관	평생교육원	◦지역민 대상 평생교육프로그램 발굴 및 운영
학 과	기계자동차과	◦자동차 정비 및 기계 부품 산업인력 양성
	전기에너지시스템과	◦발송배전 및 신재생에너지 분야 산업인력 양성
	환경보건학과	◦산업보건 및 대기환경 분야 산업인력 양성
	융합디자인과	◦그래픽 디자이너 및 일러스트 분야 인력 양성
	컴퓨터드론과	◦드론을 이용한 조정기술 및 항공촬영 등 전문기술인력 양성
	스마트헬스과	◦의료전자 기술의 인공지능 접목 등에 따른 전문기술인력 양성
	조리제빵과	◦조리제빵분야 전문기술인력 양성
	소방행정과	◦공직진출반 운영 등을 통한 소방공무원 인력 양성
	바이오생명의약과	◦화장품, 바이오산업 임상시험 분야 등 전문인력 양성
	사회복지과	◦사회복지사, 보육교사 및 요양보호사 전문인력 양성
	반도체전자과	◦반도체 분야 전문인력 양성
특수법인	산학협력단	◦산학협력 활성화, 용역과제 추진, 대학 발전재단 운영

Ⅱ. '21년도 비전과 추진전략

비
전

『충청권 명문 평생직업교육대학』
“인성을 갖춘 실용전문인재 양성”



— 4대 전략목표 12개 이행과제 —

전 략	인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축	실무중심의 실용전문교육실	지역과 상생발전하는 대학 이미지 구축	맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학 경쟁력 확보
	미래인재양성대학	실용교육실천대학	사랑받는 도민의 대학	학생이 오고 싶은 대학
이 행 과 제	① 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화	① 신입생 등록률 제고	① 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화	① 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축
	② 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원	② 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화	② 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전	② 원격교육 지원 기반 구축 및 학술자료 확충
	③ 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화	③ 인성을 갖춘 실용전문인재 양성 지원 체계화	③ 지역으로부터 사랑받는 대학	③ 학업성취도 제고 및 학생 후생복지 확대

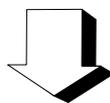
Ⅲ. 전략목표별 추진상황

1. 인성을 겸비한 창의·융합인재 육성체계 구축

여 건

- 캠퍼스(옥천, 오송바이오) 체제를 바탕으로 충북지역 주력산업 연계 '떡(떡거리)·공(공무원)·놀(놀이)·공(공학)' 4대 트랙 특성화 교육으로 '인성을 갖춘 실용전문인재 양성' 도모
- 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성 및 경쟁력 확보를 위해 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영 및 교원 직무능력 향상을 위한 연구활동 지원에 총력
- 인성을 겸비한 창의·융합인재 양성을 위한 CPU¹⁾ 인재양성 교육 및 학습역량 강화

➔ 지역맞춤형 창의교육, 핵심인재 양성을 위한 특성화 전략으로 『충청권 명문 평생직업교육대학』 실현



이 행 과 제

- 1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화
- 2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원
- 3 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화

1) Creative(창의, 융합), Professional(전문기술인), Universal(보편적, 세계적)

1 혁신적 기획을 통한 대학역량 강화 및 내실화

□ 충청권 명문 평생직업교육대학으로서의 정체성·경쟁력 확보

- 공립전문대학 미래발전방안 활용 극대화
 - 교육혁신과제 발굴 및 추진, 공립전문대학 대상 국비 확보 노력 **신규**
- 중기발전계획 실천과제(78개) 추진 및 점검(하반기)
- 혁신적인 발전방안 마련을 위한 대학발전 아이디어 제안제도 운영(2회, 하반기)
- '20년 운영실적 및 '21년 운영계획 수립(2월)
- 교육수요자 만족도조사를 통한 대학경영상태 진단(1월) 및 조치계획 수립(2월)
- 인성을 갖춘 실용전문인재 양성을 위한 지역전략산업 연계 캠퍼스별 특성화기반 구축 **신규**
 - 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 참여(바이오생명의약과, 스마트헬스과)

□ 대학평가 대응체제 구축을 통한 우수대학 이미지 제고 **신규**

- 2021년 3주기 기본역량 자체진단보고서 온라인 제출(5.28)
- 2021년 기관평가인증 갱신심사 대응 TF팀 구성(3월) 및 설명회(4월, 6월)

□ 재정다변화를 통한 재정자립 강화

- 교육부 자율개선대학 대상 일반재정지원 확보(2019~2021)
 - '21년 혁신지원사업 I 유형(자율협약형, 1,498백만원 확보)
 - '21년 혁신지원사업 III 유형(후진학선도대학, 200백만원 확보)
- 지방자치단체 사업연계 재정지원 확보(11건, 1,289백만원)
- 명품인재 양성 릴레이 기부캠페인(70건, 494백만원)
- 권역별 대학원격교육지원센터 구축 지원사업(438백만원 확보) **신규**
 - 공동활용 종합스튜디오 구축(4월) 및 콘텐츠 개발(2종, 7월 완료)
- 중앙부처 R&D사업 적극 참여를 통한 재원 확보(8건, 2,882백만원)

2 4차 산업혁명 대응 혁신교육과정 운영 지원

□ 창의인재 양성을 위한 교육과정 편성·운영

- 진로별 핵심역량기반 교양교육과정 운영
 - 인성함양역량 기반 대학 필수교양 운영(10개 학과, 344명)
 - 진로개발역량 강화를 위한 융합교양 운영(5개 학과, 218명)
- 전공별 교육과정 강의 개설 및 운영
 - 교육과정심의위원회 심의(10월)
 - 학기별 강의개설계획 수립(2월, 8월)
- 현장중심형 현장실습 교육과정 운영
 - (하계) 6월 ~ 8월 / (동계) '21. 12월 ~ '22. 2월

□ 효율적이고 체계적인 학사제도 관리

- 학습기회 부여 및 확대를 위한 전과제도 실시(2월, '22. 1월)
- 학과별 수강신청(1월, 8월) 및 성적사정 실시(7월, '22. 1월)
- 교육수요자 만족도 제고를 위한 강의평가 실시(7월, '22. 1월)
- 학과소개 및 학사제도 관련 대학안내서 제작 배부(6월, 1,000부)

□ 교원직무능력 향상을 위한 연구활동 지원

- 교원 성과평가에 따른 교육·연구비 선급 지급(31명, 65백만원)
- 연구능력 향상을 위한 교원학술발표 장려금 지급(1명, 300천원)
- 국제기술교류를 위한 국제학술대회 참가 지원(하반기)
- 전임교원 역량계발을 위한 연구년제 실시(하반기)
- 학술연구 활성화를 위한 대학논문집 제작(12월)

3 핵심역량기반 교수·학습 지원 프로그램 활성화

창의·융합 [Creative] 인재양성 학습역량 강화

- 자기주도적 학습역량 강화를 위한 멘토링 · 튜터링 운영(하반기)
- e-러닝 온라인 강좌를 통한 상시학습 지원(4개 분야/어학, IT, 자격증, 취업)
- 기초학습역량 강화를 위한 교육 프로그램 운영(2개 영역/언어, 수리)

전문기술인 [Professional] 양성 직무학습역량 강화

- 전공특화 연계 자격증 취득과정 프로그램 운영(6개)
- 직업 및 직무능력(기초 및 심화) 향상을 위한 프로그램 운영(5개)
- 산업체 현장적응력 제고를 위한 현장전문가 초청 특강(8회)

보편·세계적 [Universal] 인재양성 인성교육 강화

- 보편적 인재 양성을 위한 인성교육 프로그램 운영(하반기)
- 세계적 인재 양성을 위한 CPU 글로벌 전문인재 양성 프로젝트(30명)

핵심역량기반 전공교육과정 개편 및 운영

- 핵심역량기반 전공교육과정 개발(편) 연구용역(7월 말 완료)
- 핵심역량기반 교육품질관리(CQI) 연구용역(하반기)

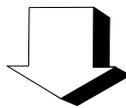
교원역량 강화 지원을 통한 교육의 질 향상

- 교수법 향상 및 직무능력 제고를 위한 교원역량강화 워크숍(하반기)
- 교원역량강화를 위한 산업체 및 직무연수 지원(4회)
- 교수법 개선을 위한 교원 마이크로티칭 시행(3명, 하반기)
- 전공특화 연계 교수자 전문자격 취득과정 운영(4개 과정)
- 미래교육환경 선제적 대응을 위한 CPU-사이버스튜디오 구축(완료) 신규

2. 실무중심의 실용전문교육 실천

여 건

- 4차 산업혁명 대비 인성·실무·창의형 인재육성 커리큘럼 체계 구축을 위한 실무 중심의 역량기반 교육과정 운영 필요성 대두
 - 인성교육을 중심으로 하는 비교과 교육과정 운영체계 정비 및 기초학습 지원형 프로그램 확대로 학생 학업역량 강화
 - 취업 및 창업탐색 지원형 프로그램 및 직무·현장 중심형 프로그램 운영 확대로 학생 취·창업 역량 강화
 - 교육 품질관리 및 교육방법 고도화에 기반한 실무중심의 실용 교육 실천
 - 전주기적 학생상담서비스 지원체계 구축을 통해 인성·윤리 의식을 함양하고 인성을 갖춘 실용전문인재 양성 교육목표 실현
- ➔ **인성·창의 융합교육 및 학생 밀착형 역량지원체계 강화를 통한 현장실무형 우수인재 양성**



이 행 과 제

- 1 신입생 등록률 제고
- 2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화
- 3 인성을 갖춘 실용전문인재 양성지원 체계화

1 신입생 등록률 제고

□ 다양한 매체를 활용한 신입생 유치 홍보

- 온 라 인 : 대학홈페이지, 입시포털 배너(2회), 언론사 배너(8회), SNS활용 홍보영상 등(10회)
- 오프라인 : 신문 및 팸플릿(7회), TV광고(하반기), 옥외광고판(6개소), 모집요강 및 학보 배포(1회)

□ 차별화된 전략적 입시홍보 추진

- 전국도립대학교(7개교) 공동 홍보('21. 8월~'22. 2월)
 - 온라인 배너, 광고판, 신문기사, 카카오톡, 유튜브 리타겟팅 광고 등
- 대전·충청·세종 공동입시자료집 제작·배포(1회, 약 15,000부)
- 대전·충청·세종 공동 온라인 배너 홍보('21. 8월~'22. 2월)
 - 영상 제작 및 노출(유튜브, 모바일진학, LMS 등), 카카오톡 채널 대학 홍보
- 수도권 및 대전·충청·세종지역 등 입시박람회 참가(9월, 2회)
- 신입생 모집 홍보 현수막 제작·게시(9~12월)

□ 전담관리고교제 등 운영을 통해 신입생 유치활동 전개

- 입학상담지원센터(상담) 신설·운영('21. 7월~'22. 2월) 신규
- 직원 전담관리고교제 지정·운영('21. 7월~'22. 2월) 신규
- 교원 전담관리고교제 지정·운영('21. 7월~'22. 2월)
- 전담관리고교 외 대전·충청·세종지역 고교 홍보('21. 7월~'22. 2월)
- 찾아가는 고교 입학설명회 추진('21. 7월~'22. 2월)

□ 신입생 등록률 100% 달성을 위한 대책회의 정례화

- 신입생 이탈방지 방안 마련을 위한 학과장 회의 개최(수시)
- 2022학년도 입시대책 마련을 위한 입시 데이터 분석 및 관리(수시)

2 실무능력 향상을 위한 학생역량 강화

□ 다양성 추구 및 자기주도성 함양을 위한 동아리 지원

- 동아리활동을 위한 기본운영비 지원(23개 동아리, 5백만원)
- 동아리 활성화를 위한 동아리엑스포 개최 지원(하반기)

□ 학생역량 강화를 위한 다양한 활동 지원

- 신입생 오리엔테이션 대체 대학생활 안내책자 배부(2월, 500부)
- 대학축제 및 체육대회 개최 연기(9월, 20백만원)
- 졸업작품전시회 개최 지원(하반기)
- 해외봉사활동 및 문화체험(하반기, 25명, 33백만원)
- 모범학생 표창 및 장학금 지급(12월, 4백만원)

□ 맞춤형 교육환경 제공을 통한 공직진출기회 확대

- 공직진출반 선발(5월, 31명) 및 전용학습실 제공(31석)
- 수험활동 지원을 위한 직렬별 온라인 강의
 - 공무원 수험 지원을 위한 온라인 강좌 제공(2,919강좌, 9백만원)
- 온라인 강의의 능률적 수강을 위한 교재 지원(2과목, 90권, 1백만원)
- 공직진출반 선발(1회, 자체출제) 및 역량강화 모의고사 실시(1회, 5월)
- 동·하계 공직진출반 특강 실시(하계 6~8월, 동계 '21.12월~'22.1월)
- 공직진출반 입실자 대상 시험제도 및 가산점 설명회 실시(3월, 56명)

□ 자격증 취득률 향상을 통한 창의융합 핵심인력 양성

- 특강 운영체계 정비를 통한 자격증 취득률 향상방안 마련(3월)
 - 만족도조사 반영을 통한 자격증 특강 운영체계 조정
- 학생수요에 맞춘 자격증 특강 운영을 위한 수요조사 실시(1회, 3월)
- 진로탐색기회 제공을 위한 다양한 자격증 강좌 개설 운영(5개 학과, 5개 강좌)
- 자격증 취득률 제고를 위한 자격증 취득현황 점검 및 운영(하반기, 2회)

3 인성을 갖춘 실용전문인재 양성지원 체계화

□ 학생역량 향상을 위한 전공 및 진로탐색 지원프로그램 운영

- 전공능력 향상을 위한 학습진단 및 집단상담(2회, 4백만원)
- 진로설정을 위한 스트롱 직업흥미검사 및 상담(1회, 2백만원)
- 학과별 진로경로 가이드북 및 워크북 제작(하반기)
- 체계적인 진로지도를 위한 커리어디자인 교과목 운영(9회, 3백만원)

□ 취업률 향상을 위한 학생밀착형 역량지원체계 강화

- 체험형 진로탐색 프로그램 진로취업축제(1회, 29백만원)
- 취업자신감 향상을 위한 입사지원서 경진대회(1회, 4백만원)
- 승승장구 입사서류 잡 GO 취업 잡 GO(11회, 24백만원)
- 승승장구 PASS 면접 잡 GO 취업 잡 GO(하반기)
- 핸드폰 어플을 이용한 AI셀프뷰 모의면접시스템 운영(하반기)
- 비대면 실전 취업전문가 코칭 ‘취업특공대’ 운영(하반기)
- 산업단지 방문을 통한 홍보 및 취업처 발굴(하반기)

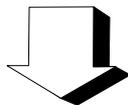
□ 인성·윤리의식 함양을 위한 학생심리상담 지원

- 대학생의 정신건강증진 심리상담, 심리검사 운영(407건)
- 성공적인 대학생활을 위한 심리특강 및 프로그램 운영(5종, 427명)
- 인성함양을 위한 맞춤형, 캠프형 프로그램 운영(하반기)
- 성희롱·성폭력예방 및 피해자 보호지원체계 구축(4.13)
 - 교직원성고충상담(교학처/사무국), 학생성고충상담(학생상담센터) 분리 운영

3. 지역과 상생발전하는 대학이미지 구축

여 건

- 지역사회와의 정보공유 및 협력체제 강화를 통한 동반성장 모색으로 지역과 상생하는 대학이미지 구축
 - 협업을 통해 상생발전이 가능한 기관과의 교류협약을 통한 협력기반 마련 및 협약이행 내실화
 - 국제교류 활성화 및 협약체결을 통한 글로벌 역량 강화
 - 평생교육프로그램 다변화와 평생교육원 운영 활성화를 통한 대학의 비전 달성 및 지역사회와 함께하는 대학이미지 구축
- ➔ **상생형 산학협력 활성화 및 지역공헌으로 지역민에게 사랑받는 지역의 대학으로 자리매김**



이 행 과 제

- 1** 산학협력체제 내실화 및 네트워킹 활성화
- 2** 지역사회와의 협력체제 강화를 통한 상생발전
- 3** 지역으로부터 사랑받는 대학

1 산학협력체계 내실화 및 네트워킹 활성화

□ 산학협력 공동 연구사업 및 지원과제 추진

- 정부R&D 및 지자체 용역과제 적극 발굴·참여(4건)
- 산·학·연 기술개발 과제 추진을 통한 산학협력 강화(4건)
- 지역전략산업과 연계한 연구과제(사업) 운영(2건)

□ 산학협력 플랫폼 기반 강화 및 확대 운영

- 산학협력 역량 결집을 위한 플랫폼 참여기업 확대
 - 전공특성에 맞는 다양한 기업 발굴 및 교류협약 체결(4개 기업)
- 산학협력 협약업체 역량강화 네트워크 구축 워크숍 개최
 - 산학협력 활성화 기여 우수기업 선정(2월) 및 표창(2개 기업)
- 산학협력 전담교수제 및 산학협력위원회 활성화(하반기)
 - 산학협력 활성화 및 지역기업 애로사항 자문 등

□ 실무중심의 창업역량 강화 및 기업 육성

- 성장단계별 창업보육 지원으로 지역기업 육성(14개 기업)
 - 경영진단, 마케팅 및 지식재산권 취득 등 지원(하반기)
 - 사업화 및 투자역량 강화를 위한 워크숍 및 전문교육(하반기)
 - 다양한 창업보육프로그램 개발 및 지원으로 중견기업 육성
- 학생 창업역량 강화를 위한 다양한 실전교육 운영
 - 학생 창업동아리 지원으로 인식 확산 및 분위기 조성(하반기)
 - 아이템 구체화 및 실전 창업교육을 위한 창업캠프(하반기)
 - 전공연계 창업특강 및 기술자격취득 교육과정 운영(16건)
- 기업과 학생이 연계된 창업지원프로그램 개발 운영(하반기)
 - 멘토링 프로그램, 창업아이디어 경진대회, 창업페스티벌 개최 등

2 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 상생발전

□ 지역사회와의 협력체계 강화를 통한 대학·지역 상생발전

- 지역사회 네트워크 구성·확대를 위한 지역상생발전협의체 운영(1회)
- 지역사회 협력·기여 네트워크 강화 행사(포럼) 추진(하반기)
- 대외협약 체결현황 DB구축 관리 및 업데이트(1회)

□ 국제협력을 통한 학생 글로벌 역량 강화

- 국제화교육 지원을 위한 학생어학교육프로그램 운영·지원(1회)
 - 2021학년도 비대면 학생어학교육(전화·화상영어) 프로그램 실시
- 글로벌 네트워크 및 홍보 강화를 위한 대학 영문자료집 제작(200부)
- 국제적 역량강화를 위한 대학(기관)과의 네트워크 강화(하반기)
 - 기존 해외대학과의 네트워크 관리 및 타 대학 국제협력사업 현황 조사

□ 현장중심형 실무교육 지원·운영

- 현장중심형 현장실습 교육과정 개설 운영(하·동계 방학 중)
 - 현장실습 참여 재학생 재해보험 가입
 - 지도교수 현장실습 산업체 현장지도방문 실시
- 학과별 직무 관련 실무교육을 위한 현장견학 운영(하반기, 11개 학과)
- 현장실습 안전 및 직장예절을 위한 사전교육 실시(6월, 12월)
- 현장실습을 통한 진로·취업 향상 수기공모전(하반기, 1회)
- 현장실습 운영의 질 제고를 위한 재학생 만족도 조사(8월, '22.2월)

3 지역으로부터 사랑받는 대학

□ 평생직업교육체계 구축을 위한 평생교육 활성화

- 평생교육 인프라 확대 및 네트워크 활성화
 - 외부사업 수탁(2건), 업무협약 체결(2건), 대학평생교육협의회 가입(2건)
- 후진학선도형 평생직업교육 프로그램 개발 및 운영
 - 후학습친화형프로그램(6개 과정 60명), 직업교육거점센터 운영(1곳)
- 평생교육 프로그램 다변화 및 운영 내실화
 - 학습자 수요기반 평생교육 프로그램(2개 과정, 32명)
- 지역·산업 맞춤형 인력양성 공동훈련센터 지정 신청
 - 기업체협약 체결 165개 이상(~9월), 센터지정 신청(10월), 심사(12월)

□ 전방위적 홍보활동을 통한 대학인지도 및 이미지 제고

- 대학인지도 향상 및 이미지 제고를 위한 홍보전략 수립(1회)
- 대학이미지 향상을 위한 인터넷·옥외 광고홍보활동 추진(10회)
- 신입생지원을 제고를 위한 상시 언론홍보활동 강화
 - 보도자료 제공(40건), 언론보도(200회)
- 학생홍보대사 교내행사 및 소셜네트워크서비스(SNS) 홍보 활용
 - 학생홍보대사 운영계획 수립(3월) 및 교내행사 지원(5회)

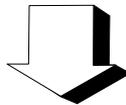
□ 건전한 학풍진작과 대학문화 증진 및 교육이념 구현

- 건전한 학풍진작을 위한 대학언론활동 강화
 - 청춘 제작(1회), 교내음악방송(상시), 영상물 및 사진자료 생산(3회)
- 대학문화 증진을 위한 문화행사 추진
 - 학생참여이벤트(2회), 지역축제 등 현장취재(1회), 봉사활동(하반기)
- 학생역량 강화를 위한 미디어교육 추진(하반기)
- 미디어센터 학생지원영역 강화(현장학습, 하반기)

4. 맞춤형 교육인프라 구축을 통한 대학경쟁력 확보

여 건

- 대학구성원의 업무역량 제고 및 대학 간 유기적 협력체제 구축을 통한 질 높은 교육서비스 제공
 - 학생 및 교직원 중심의 교육인프라 구축으로 대학경쟁력 제고 및 근무하고 싶은 일터 조성
 - 코로나 19로 초래된 언택트 시대를 대비한 원격교육 차세대 학사행정 및 온라인시스템 구축을 통한 디지털 정보화 교육환경 조성
- ➔ 학생 중심의 맞춤형 교육인프라 구축을 통해 학생의 꿈을 최고로 만들어 주는 대학으로의 도약



이 행 과 제

- 1 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축
- 2 원격교육 지원 기반 구축 및 학술자료 제공
- 3 학업성취도 제고 및 학생 후생복지 확대

1 직무네트워크 및 교육시설 인프라 구축

□ 교직원 사기진작 강화 및 대학 간 유기적 협력체제 구축

- 대학발전유공 교직원 표창(12월, 7명)
- 교직원 소통 및 역량강화 워크숍 실시(하반기, 1회)
- 전국 국·공립전문대학총장협의회 회의 추진(정기·임시, 3회)

□ 교육시설 환경개선을 통한 대학경쟁력 제고

- 학생생활관 건립 추진('21.6월~'23.5월, 23개월)
 - 공사업체 선정(일성건설·신화종합건설,공동도급) 및 기공식 개최(6.24.)
- 아름답고 쾌적한 정원 조성(미래관 앞, 15백만원)
- 오송캠퍼스 증축 공사('21.7월~'21.12월, 5개월)
- 안전한 연구실환경 조성(3건, 7백만원)

2 원격교육 지원 기반 구축 및 학술자료 제공

□ 원격교육 지원 강화를 위한 정보화 기반 구축

- 차세대 학사행정시스템 구축을 위한 설계용역(1식, 100백만원)
 - 업체 선정(6월) 및 구축 개발 설계용역 추진(6~9월)
- 대학 원격수업시스템 구축 및 이관(2월, 원격교육지원센터)
- 대학 정보통신시스템 및 행정장비 관리·유지(230백만원)
- 대학 홈페이지 자료 현행화 및 최신정보 제공(수시)

□ 학술자료 확충 및 정보서비스 지원

- 교수·학습 지원 위한 전공 및 교양도서 확충(446권, 8백만원)
- 앱(스마트폰) 기반의 전자책(e-book) 서비스(488권, 10백만원)
 - ※ 장서 보유현황 : 총 76,451권(도서 65,108 / 디지털자료 11,343)
- 인성역량 강화를 위한 학기별 다독자 선발(10명, 6월)
- 대학도서관평가 대비 교육지원 서비스 제공을 통한 만족도 제고
 - 도서관 이용자 교육(1회), 이용자 만족도 조사(하반기)

3 학업성취도 제고 및 학생 후생복지 확대

□ 면학분위기 조성을 위한 다양한 장학제도 운영

- 성적우수장학금(상위 20%, 157명, 78백만원)
- 경제사정 곤란자 복지장학금(하반기, 31명, 31백만원)
- 자격증 취득자 등 성취장학금(18명, 1백만원)
- 기타 교내장학금(5종, 23명, 8백만원)
- 국가장학금 등 외부장학금(5종, 447명, 334백만원)

□ 쾌적하고 안락한 학생생활관 운영

- 노후시설 보수 및 개선(3건, 1백만원)
- 학업증진을 위한 방학기간 운영(하계 6~8월, 동계 '21.12월~'22.2월)
- 학생생활관 이용 만족도조사 실시(1회, 7월)

□ 평등교육환경 조성을 위한 장애학생 복지지원 강화

- 장애학생 교육복지 지원계획 수립(3월)
- 장애학생 발굴(2월) 및 간담회 개최(2회/3월, 9월)
- 장애인식개선 프로그램 및 캠페인 시행(하반기)

□ 학생건강 증진 및 복지환경 조성을 위한 보건실 운영

- 투약처치, 응급처치, 신체측정 등 보건서비스 제공(220명)
- 건강증진을 위한 보건교육 및 프로그램 운영(하반기)
- 건강증진 환경조성을 위한 캠페인 시행(4월, 헌혈 캠페인)

IV. 주요 현안사업

현안사업 1 : 교육부 대학기본역량진단평가 대응

□ 사업개요

- 대상기간 : 2018학년도~2020학년도
- 진단항목 : 6개 항목, 14개 지표 *정량지표 55%, 정량적정성지표 45%
- 선정방식 : 권역별(충청강원권) 평가를 통해 90% 선정 후 10% 내외를 전국단위로 선정
- 진단결과 활용 : ‘일반재정지원대학’ 선정
※ 정부-대학 간 협약체결, 3년간(2022~2024), 매년 성과관리로 지원규모 조정

< 그간 대학평가결과 >

- ◆ 2015년 1주기 평가 : D등급 *(결과) 재정지원사업 및 국가장학금, 학자금 대출 제한
- ◆ 2018년 2주기 평가 : '자율개선대학' 선정 *(결과) 3년간, 총 55.5억원 정도 확보

□ 추진상황

- 2021 대학기본역량진단평가 대응계획 수립 : '20. 5월
- 자체진단평가 보고서 작성 실무TF 구성 : '20.10월
- 재정지원제한대학(전문대학 9개교) 지정 발표 : '21. 3월
- 대학기본역량진단 자체진단보고서 작성 : 15차
- 2021년 기본역량 진단 자체진단보고서 자체 컨설팅 : 5회
- 2021년 기본역량 진단 자체진단보고서 제출 : '20. 5.28.
- 2021년 대학기본역량진단 비대면 평가 준비 : '21. 6월 중
 - 비대면 진단 답변팀 구성 완료 : 총 10명(교수 4, 직원 6)
 - 진단 대응전략 회의 개최(2회), 온라인 비대면 진단장소 준비

□ 향후계획

- 2021년 기본역량진단 온라인 비대면 평가 실시 : '21. 7. 2.
- 2021년 기본역량 진단결과 발표 : '21. 8월 중

부서명	기획협력처	담당자	직 행정 6급 성명 박지희 ☎ 5331
-----	-------	-----	-----------------------

현안사업 2 : 오송캠퍼스(바이오생명의약과) 증축

□ 필 요 성

- 2021학년도 바이오생명의약과(오송캠퍼스) 학생 정원증원*에 따른 제반시설 추가구축 필요 * 바이오생명의약과(40명→60명/학년별)

□ 現 오송캠퍼스 현황

- 위 치 : 청주시 흥덕구 오송읍 연제리 660(오송산학융합지구)
- 규 모 : 지하1층, 지상5층
- 면 적 : 건축면적 396㎡ /연면적 2,422㎡ / 부지면적 1,487㎡
- 문 제 점 : 학생정원 증가에 따라 교사시설 부족(기준미달)
 - 교사시설 확보율 : 144% → 96% (120명→180명, 증 60명)
 - 보유면적 2,422㎡, 필요면적 2,520㎡ 「대학설립·운영규정기준면적」

□ 추진계획(증축)

- 사업기간 : '20. 12월~21. 2월(설계) / '21. 7월이후(공사)
- 사 업 비 : 2,171백만원
- 사업내용 : 교사시설 수직증축(5층→7층, 2개층 증축)
 - 교수실 2, 실습실 2, 강의실 2, 휴게시설 1 등
 - ⇒ 연면적 760㎡이상 증축, 교사확보율 126%이상 확보

□ 추진경과

- 실시설계용역 완료 : '21. 5월
- 증축공사비 1회 추경 반영(공사비 19억, 기자재등 11억) : '21. 5월

□ 향후계획

- 증축공사 사업추진 : '21. 7월~
- 기자재구입 추가예산 확보('22년 본예산), 전임교수 채용('22.3월중)

부서명	사무국	담당자	직 시설 6급 성명 신준영 ☎ 5351
-----	-----	-----	-----------------------

현안사업 3 : 차세대 학사행정시스템 구축 설계용역

□ 사업개요

- 사업명 : 차세대 학사행정시스템 구축 설계용역
- 사업비 : 100백만원
- 사업량 : 1식(차세대 학사행정시스템 마스터플랜 수립을 위한 용역)
- 사업내용
 - 現 학사시스템 분석 및 향후 구축시스템 설계(학사 및 교과 등)
 - 차세대 학사행정시스템 구축범위 및 방향 수립 등

□ 추진경과

- 학사행정시스템 구축 설계용역 추진계획 수립 : '21. 2.22.
- 학사행정시스템 구축 설계용역 조달계약 의뢰 : '21. 4.14.
- 설계용역 업체 계약 추진 : '21. 6월 중
- 학사행정시스템 구축 설계용역 착수보고회 : '21. 6.28.
- 학사행정시스템 구축 개발 설계용역 실시 : '21. 6월~9월

□ 향후계획

- 차세대 학사행정시스템 구축 추진(약 20억 내외 예상)
 - ※ 타 대학 구축 사례(13~50억 정도) : 교통대 19억, 상명대 36억, 폴리텍대 46억
- 차세대 학사행정시스템 구축을 위한 예산 확보
 - ⇒ 하반기 추경 또는 내년 당초 예산 반영

부서명	사무국	담당자	직 전산 6급 성명 정진만 ☎ 5371
-----	-----	-----	-----------------------

V. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

제 목	지역간호인력 확충을 위한 의료법 등 제개정 촉구 건의		
채택일	제389회('21.3.23.)	관리번호	11대-389-1
소관상임위	정책복지위원회		
소관부서	보건복지국 보건정책과, 충북도립대학교		
건의(결의)처	국회의장, 국회 보건복지위원회 위원장, 각 원내 정당 대표, 보건복지부 장관		
건의·결의 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 간 간호인력 수급 불균형을 해소하고 지방의 안정적인 간호 인력 확충을 위해 도립대학의 간호학과 신설 촉구 ○ 도립대학에 간호학과가 신설되고, 지역간호사제가 도입될 수 있도록 국회에 계류중인 「의료법」 과 「지역공공간호사법」 제·개정 촉구 		
관련현안 (문제) 사업 추진상황 및 도 대응현황	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국회 보건복지위 및 법안소위 국회의원 방문, 「지역공공간호사법안」 수정 및 「의료법」 개정 필요성 설명 : '21. 2. ○ 보건복지부 건의(간호학과 신설 건의) : '21. 2.~3. ○ 국공립전문대학총장협의회 명의 입법촉구 건의문, 자치단체장 지원확약서 송부(국회, 보건복지부 등) : '21.2. ○ 간호학과 실습병원 확보를 위한 공공병원과의 MOU 체결 : '21. 3. ○ 중앙부처, 국회 지속방문(김민석 위원장 등) : '21. 4.~5. ○ 국회보좌진과 대한간호협회 관계관 간담회 : '21.4. ○ 국공립전문대학 총장협의회에서 대응방안 논의 : '21.6.25. 		
향후계획 (도의회 협조사항 등)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국회 개최 일정 및 법안 심의 동향 지속 파악 및 대응 ○ 의료법개정 관련 전국도립대 소속 지역 국회의원 면담 추진 ○ 보건복지부, 대한간호협회 등 관계기관 대상 「의료법」 개정 지속 건의 		
진 도	완 료	추 진 중	○
교학처장 김종구(☎5310) 교무팀장 김진영(☎5311)			

2021년도 상반기 예산집행 현황

(작성기준:'21.06.18., 단위:천원,%)

계정	정책	예산과목	예산액	예산현액	집행액	잔액	비고 (집행률)
		단위사업					
		계	16,498,455	57,681,455	6,219,489	51,461,966	11.0
		지방자치단체 지원금	12,426,226	53,526,226	5,342,044	48,184,182	10.0
		인적자원운용	5,721,221	5,721,221	1,536,942	4,184,279	26.9
		교직원인건비	5,678,341	5,678,341	1,533,401	4,144,940	27.0
		교직원역량강화	35,020	35,020	1,521	33,500	4.3
		교직원인사관리	5,800	5,800	1,400	4,400	24.1
		교직원복지지원	2,060	2,060	620	1,440	30.1
		교육활동운영지원	510,599	510,599	90,688	419,911	17.8
		입학지원	109,599	109,599	19,935	89,664	18.2
		교무학사지원	205,480	205,480	38,090	167,390	18.5
		국제화지원	36,000	36,000	0	36,000	0.0
		취업 및 창업 활성화	159,520	159,520	32,663	126,857	20.5
		산학연활동지원	42,500	42,500	7,602	34,898	17.9
		연구기관운영	42,500	42,500	7,602	34,898	17.9
		교육복지지원	708,390	708,390	169,040	539,350	23.9
		학생활동 및 후생복지	708,390	708,390	169,040	539,350	23.9
		학교교육여건개선	3,204,000	3,204,000	9,170	3,194,830	0.3
		시설확충비	2,171,000	2,171,000	174	2,170,826	0.0
		실험실 및 강의실 여건개선	1,033,000	1,033,000	8,996	1,024,004	0.9
		교육행정일반	2,239,516	2,239,516	528,601	1,710,915	23.6
		기획 및 교육협력관리	264,900	264,900	60,826	204,074	23.0
		도서관 및 정보화운영	402,312	402,312	74,179	328,133	18.4
		기관운영관리	1,543,624	1,543,624	382,300	1,161,324	24.8
		예비비 및 기타	28,680	28,680	11,296	17,384	39.4
		보조금 및 지원금		41,100,000	3,000,000	38,100,000	7.3
		보조금		41,100,000	3,000,000	38,100,000	7.3

계정		예산과목	예산액	예산현액	집행액	잔액	비고 (집행률)
정	책	단위사업					
자체수입금			4,072,229	4,155,229	877,445	3,277,784	21.1
인적자원운용			1,557,351	1,557,351	347,831	1,209,520	22.3
교직원인건비			1,066,751	1,066,751	268,203	798,548	25.1
교직원역량강화			10,050	10,050	545	9,505	5.4
교직원복지지원			27,580	27,580	13,460	14,120	48.8
교육연구 및 학생지도비용			452,970	452,970	65,624	387,346	14.5
교육활동운영지원			162,922	192,922	13,454	179,468	7.0
입학지원			82,322	82,322	3,054	79,268	3.7
교무학사지원			37,000	37,000	5,000	32,000	13.5
국제화지원			5,000	35,000	0	35,000	0.0
취업 및 창업활성화			38,600	38,600	5,400	33,200	14.0
교육복지지원			676,943	676,943	140,892	536,051	20.8
장학금			430,000	430,000	94,153	335,847	21.9
학생활동 및 후생복지			246,943	246,943	46,739	200,204	18.9
학교교육여건개선			88,400	88,400	6,170	82,230	7.0
실험실 및 강의실 여건개선			88,400	88,400	6,170	82,230	7.0
교육행정일반			1,586,613	1,639,613	369,097	1,270,516	22.5
기획 및 교육협력관리			109,498	109,498	3,456	106,042	3.2
도서관 및 정보화운영			335,500	388,500	274,778	113,722	70.7
기관운영관리			505,799	505,799	90,863	414,936	18.0
예비비 및 기타			635,816	635,816	0	635,816	0.0

※ 대학회계 회계년도 : 2021. 3. 1. ~ 2022. 2. 28.

※ 예산현액 : 학생생활관 신축 계속사업비(보조금) 이월금액 41,100,000천원
및 명시이월금 83,000천원 포함