



2021. 1.

2021년도 주요업무계획

행정국

목 차

I. 일반현황	1
II. '20년도 성과평가 및 시사점	3
1. 주요성과 / 3	
2. 반성과 시사점 / 4	
III. '21년도 비전과 추진전략	5
IV. 전략목표 추진계획	
1. 공직자 역량 강화와 활기찬 공직문화 조성 / 6	
2. 도민과 함께하고 공감하는 자치행정 구현 / 10	
3. 도민이 함께하는 행복한 지역공동체 조성 / 16	
4. 공정하고 투명한 회계로 도민의 신뢰성 확보 / 20	
5. 디지털 문화를 선도하는 지능형 도정 구현 / 24	
6. 소통과 협력을 통한 북부권 균형발전 / 29	
7. 소통과 감동이 함께하는 남부권 상생발전 / 32	
V. 주요 현안사업	35
VI. 대집행기관질문 후속조치 사항	37
VII. 5분 자유발언 후속조치 사항	38
VIII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황	51

I. 일반현황

1. 조직 및 예산

□ 기 구 - 5과 2출장소

행정국						
총무과	자치행정과	공동체협력과	회계과	정보통신과	북부출장소	남부출장소
총무 인사 교육고시 공무원복지 공무직운영 기록정보	행정 조직관리 남북교류소통 인권 민원	공동체정책 사회적경제 민간협력봉사	경리 계약 재산관리 계약심사 청사시설	정보기획 행정정보 통신융합 정보보호	행정지원 산업자원 환경건설	행정지원 농업경제 건설관리

□ 정·현원

(단위 : 명)

구분	계		정무직		일반직		연구직		별정직		임기제	
	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
계	210	201.5	1	1	200	198.5	1		6		2	2
총무과	62	56.9	1	1	53	54.9	1		6		1	1
자치행정과	29	27.8			28	26.8					1	1
공동체협력과	17	17			17	17						
회계과	49	49			49	49						
정보통신과	29	26.8			29	26.8						
북부출장소	12	12			12	12						
남부출장소	12	12			12	12						

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

구분	예산액	사업예산		행정운영경비	
계	93,319	53,986	54.0%	39,333	46.0%
총무과	45,972	9,483	20.6%	36,489	79.4%
자치행정과	12,228	11,799	96.5%	429	3.5%
공동체협력과	17,772	17,725	99.7%	47	0.3%
회계과	4,367	3,764	86.1%	603	13.9%
정보통신과	8,480	8,398	99.0%	82	1.0%
북부출장소	1,059	228	21.5%	831	78.5%
남부출장소	3,441	2,589	75.2%	852	24.8%

2. 과별 사무분장

■ 총 무 과

- 국 소관업무의 종합기획·조정, 각종 기념식 행사 및 의전
- 공무원의 복무, 인사, 교육·고시, 복지에 관한 사항
- 공무원·공무직단체 운영 및 지원, 기록정보 업무

■ 자치행정과

- 지방행정시책 추진, 행정구역·지방이양에 관한 사항, 주민등록제도
- 도·시·군 인사교류 및 전입시험, 선거사무, 조직관리에 관한 사항
- 여론·동향 관리, 인권증진, 남북교류협력, 민원행정 추진

■ 공동체협력과

- 공동체시책 추진, 지역공동체 활성화, 마을기업 및 정보화마을 지원
- 사회적경제시책 추진, (예비)사회적기업 육성, 협동조합 지원
- 민간단체 지원, 자원봉사·NGO활성화, 생활공감정책참여단 운영

■ 회 계 과

- 예산의 집행 및 결산, 자금배정 및 유휴자금 운용
- 공사·용역의 계약, 물품의 구입 및 수선, 공유재산 관리
- 도 및 시·군 발주사업 계약심사, 청사 신·개축 및 시설관리

■ 정보통신과

- 정보화사업 종합 기획·조정, 업무용컴퓨터 및 SW 보급관리
- 행정정보화사업, 정보자원 관리, 통합 홈페이지 운영 관리
- 정보통신 인프라 구축·관리, 사이버침해 대응, 개인정보 보호

■ 북부출장소

- 출장소 운영의 종합계획 수립 및 조정
- 북부권 발전협의회 및 발전포럼 운영, 지역현안 지원, 편의시책 발굴
- 광업, 전기, 산림, 농업, 환경, 건설 등 분야별 민원처리

■ 남부출장소

- 출장소 운영 종합계획 수립 및 조정
- 생명농업특화지구육성사업 등 시책지원, 농업·산림 민원처리
- 남부권 균형발전 시책 발굴 및 건설·환경·광업·전기 민원처리

Ⅱ. '20년도 성과평가 및 시사점

1. 주요 성과

□ 공직역량 강화 및 활력있는 조직 문화 조성

- 공무원 자원봉사(연인원 6,261명) 및 유연근무 활성화(1,559명)
- 수요자 중심 찾아가는 인사상담(21개소), 인사통계자료 공개(4회)
- 공무원 임용시험관리(29회), 공무원 교육훈련(1,831명)
- 복지포인트 제공(5,635백만원), 직원 영유아 위탁보육비 지원(378백만원)
- 공공부문 근로자 관리체계 구축(조직신설, 통합채용, 전보인사 등)
- 비전자기록물 DB구축(30만면) 및 결재문서 원문정보 공개 확대(65%)

□ 더불어 함께하는 도정운영 및 인권문화 확산을 통한 도민 인권보장

- 도·시·군 정책협의회 운영(8회), 시장·군수회의 개최(1회)
- 출향도민 활동지원(9회), 주민등록 일제정비(2회), 이·통장 월례회의 지원(3회)
- 능동적 조직설계(3회), 합리적 조직정비(2회), 체계적인 자치법규정비(13회)
- 노근리사건 70주년 기념행사(100명), 지역 인권강사POOL 구축(61명)
- 인권위원회(3회), 인권협의회(6회), 인권침해 조사를 통한 도민 인권 보호상담 58건
- 여권발급 토요일민원실 운영(949건), 민원처리기간 단축(62.4%)

□ 도민이 함께하는 행복한 지역공동체 조성

- 지역공동체 일자리사업(419명), 공모사업(20개소), 컨설팅(155회) 진행
- 마을기업 발굴·지정(17개소), 정보화마을 운영 지원(16개소)
- (예비)사회적기업 발굴·지정(39개소), 재정지원(167개소)
- 지역정착지원형 청년일자리 제공(305명), 기업홍보 및 유통지원(25억원)
- 민간단체 활동(행사) 지원(83회), 비영리공익활동지원(85건)

□ 투명하고 공정한 회계서비스 제공

- '20회계결산(세입 6조3,202억원, 세출 7조3,080억원), 자금운용(이자수입 16억원)
- 도 계약사무 전 과정 공개(3,157건), 사업소 계약업무 대행(323건)
- 공유재산 실태조사(72,921필지), 공유재산관리계획 수립 운영(6회)
- 심사기간 단축(857건, 평균 6일), 계약심사를 통한 예산절감(475억원, 6.1%)
- 노후화장실 보수(10개소), 제3종시설물 점검(2회), 전력시스템교체(1개소)

□ 안전하고 신뢰받는 지능형 도정 구현

- 블록체인 기반 유통이력관리 플랫폼 구축 공모사업 선정(117억)
- 충북시청자미디어센터 개관 및 행정정보시스템 내진설비 구축(50면)
- 스마트시티 통합플랫폼 기반 구축(도 1, 시군 2), 시내버스 와이파이 구축(553대)
- 중단없는 사이버침해대응센터 운영(사이버침해 탐지·유해 IP 차단 : 11.6만건/월)

2. 반성과 시사점

□ 일과 가정의 양립(Work-life balance)을 통해 출산과 육아를 병행할 수 있는 활기차고 생산적인 공직문화를 마련하고 각종 재해구호 및 현안업무로 지친 공직자들의 사기 앙양 필요

⇒ 가족돌봄휴가 도입, 재해구호휴가대체휴무 확대

□ 충북인권센터 개소로 인권문화 확산 기반은 마련되었으나, 인권증진을 위한 인권헌장 제정 및 인권센터장 전문가 영입 방안 미흡

⇒ 인권헌장 제정을 위한 지역사회 인권 관련 기관·단체의 의견 청취 및 인권전문가 채용 필요

□ 지역공동체와 사회적경제에 대한 도민의 관심 및 인식 부족

⇒ 다양한 지원시책 및 홍보사업 발굴로 도민의 인식 제고

□ 도민의 일상생활 지원 비대면 정보화서비스 추가 발굴 필요

⇒ 지능정보기술(IoT, 빅데이터, 클라우드 등)을 활용 도민 편의증진

Ⅲ. '21년도 비전과 추진전략

비
전

소통과 혁신으로 「함께하는 행복한 충북」 실현

- 7대 전략 29개 이행과제 -

전 략	공 직 자 역 량 강 화 와 활 기 찬 공 직 문 화 조 성	도 민 과 함 께 하 고 공 감 이 는 지 처 행 정 구	도 민 과 함 께 하 는 행 복 한 지 역 공 동 체 조 성	공 정 하 고 투 명 한 회 계 로 도 민 의 신뢰 성 확 보	디 지 털 문 화 를 선 도 하 는 지 능 형 도 정 구 현	소 통 과 협 력 을 뚝 한 복 부 권 균 형 발 전	소 통 과 감 동 이 함 께 하 는 남 부 권 상 생 발 전
이 행 과 제	① 혁신적인 공직 역량 개발과 활기찬 공직문화 조성	① 참여와 소통을 기반으로 한 자치행정 실현	① 도민 중심의 지역 공동체 활성화	① 신속하고 정확한 재정집행으로 도민 신뢰 구축	① 도민 중심의 정보화 확산으로 지능사회 구현	① 참여·소통 협력 으로 복부권 동반성장 지향	① 지역 주민 과 함 께 하 는 남부권 동반성장
	② 소통과 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현	② 미래로 도약 하는 현장 중심 조직 관리	② 체계적 성장 지원을 통한 사회적 경제 활성화	② 계약의 공정성, 투명성 제고 및 지역업체 참여 기회 확대	② 스마트 도정 구현을 위한 행정서비스 제공	② 지역 중심 의 효율적 자원관리 및 산업안전 강화	② 경쟁력 있는 농업 기반 구축 및 농촌 활력 제고
	③ 우수인재 선발 및 직무역량 강화	③ 도민 참여 및 평화 통일 공감대 확산	③ 민간단체 협력 및 나눔의 자원 봉사 문화 확산	③ 체계적인 공유 재산 관리로 안정적 재산 영 유	③ ICT 기반 통신융합서비스 제공	③ 쾌적한 환경건설 관리로 복부권 균형개발 조성	③ 청정환경관리 및 산업안전 강화
	④ 행복한 근무환경 조성 및 건전한 노사관계 구축	④ 도민이 체감하는 인권문화 확산 및 과거와의 화해 실현		④ 합리적인 계약 심사로 재정 건전성 강화	④ 정보보호 인프라 확충으로 사이버보안 관리 강화		
	⑤ 공공부문 근로자 관리체계 확립 및 노사협력 강화	⑤ 도민과 소통하는 민원행정서비스 공		⑤ 안전하고 쾌적한 청사환경 조성			
	⑥ 체계적인 기록물 관리 및 정보공개 수준 제고						

IV. 전략목표 추진계획

전략목표 1 - 총무과

공직자 역량 강화와 활기찬 공직문화 조성

여 건

- 민선7기 성과 창출의 실질적인 마지막 해로 공무원의 혁신적이고 창의적인 역량을 제고하고 일과 삶이 조화로운 생산적이고 활기 넘치는 공직문화 조성에 대한 요구 증대
- 신명나는 공직문화 조성을 위한 소통과 공정의 인사운영 및 유능한 인재육성 필요
- 일·가정 양립을 위한 편안한 직장 문화 조성 요구 증대 및 노동기본권 증진 등 환경 변화에 따른 노사협력 대응 필요
- 도정 중요 기록물 및 보유 정보에 대한 공개 요구 증가와 온라인·비대면 서비스 확산에 따른 신속한 대응 필요

이 행 과 제

- 1** 혁신적인 공직 역량 개발과 활기찬 공직문화 조성
- 2** 소통과 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현
- 3** 우수인재 선발 및 직무역량 강화
- 4** 행복한 근무환경 조성 및 건전한 노사관계 구축
- 5** 공공부문 근로자 관리체계 확립 및 노사협력 강화
- 6** 체계적인 기록물 관리 및 정보공개 수준 제고

1 혁신적인 공직 역량 개발과 활기찬 공직문화 조성

- 미래 충복을 선도할 창의적·혁신적인 공직자 역량 강화
 - 21C 청풍아카데미 내실운영으로 공직자 혁신마인드 제고(5회)
 - 공직자 역량 제고를 위한 테마연수 내실 운영
 - 올해의 베스트팀 선발 및 인센티브 부여로 성과중심 조직문화 정착(12월)
- 일과 가정이 양립할 수 있는 활기찬 공직문화 조성
 - 임신공무원 모성보호시간, 자녀 육아시간, 가족돌봄휴가 활성화
 - 자녀 방학 연계 동·하계휴가제, 연가사용권장제 실시 등 연가 활성화
 - 직장 내 괴롭힘 행위 예방 및 신고자와 피해자 보호·지원 신규
- 충복인의 자긍심 고취 및 안전하고 품격 있는 행사운영
 - 충청북도 도민대상 시상(12월) 및 역대수상자 간담회 개최(1회)
 - 자랑스러운 모범도민 발굴 시상(매월) 및 명예도민 위촉(수시)
 - 3·1운동 102주년 기념식, 제76주년 광복절 경축식 행사 온·오프라인 개최

2 소통과 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현

- 소통과 공감을 통한 투명하고 공정한 인사운영
 - 인사 사전예고제 및 인사통계자료 공개로 투명성 제고
 - 내실 있는 '열린 인사상담실' 및 '찾아가는 인사상담' 운영
- 차별없는 균형인사를 통한 사회적 가치 실현
 - 관리직 여성공무원 임용확대 등 양성평등 균형인사 강화
 - 육아휴직 활성화 및 출산·육아·다자녀공무원 인사우대
- 성과와 능력중심의 인사운영으로 조직경쟁력 강화
 - 적극행정·업무성과 우수공무원 실적가점 등 인센티브 부여
 - 인사교류 및 전문인력 확충으로 도정운영의 전문성 강화
 - 주요 비위행위자(생략, 음주운전, 금품수수 등) 인사 페널티로 공직운영 강화

3 우수인재 선발 및 직무역량 강화

- 인성과 공직역량을 겸비한 지역 우수인재 선발
 - 공정·정확한 시험관리, 철저한 방역시스템 구축 및 응시자 편의지원
 - 인·적성검사, 역량면접 등을 통한 올바른 공직관과 능력을 갖춘 우수인재 선발
- 사회적 약자 및 기술계고 졸업자 공직 임용기회 제공
 - 장애인(3.5% 이상) 및 저소득층(9급 공채 인원 2% 이상) 구분모집
 - 기술계고 졸업(예정)자 구분모집
- 장·단기 교육훈련을 통한 직무역량 강화 및 핵심인재 양성
 - 주요 현안해결 등 리더십 향상을 위한 장기교육훈련(9개 과정, 27명)
 - 직무전문성 및 창의력 향상을 위한 전문교육(60개 기관, 2,400명)
 - 다양한 콘텐츠 기반 온라인 실시간 화상교육 및 사이버 교육
 - 직무역량 및 공직관 함양을 위한 직급별 필수역량 등 교육

4 행복한 근무환경 조성 및 건전한 노사관계 구축

- 내실있는 복지제도 운영으로 직원 만족도 제고
 - 복지포인트 제공(2,942백만원), 단체보험(543백만원)·직원건강검진(417백만원) 지원
 - 콘도·리조트 운영(7개사), 직원 동·하계 휴양시설 운영
 - 영유아 자녀 위탁보육비 지급(366백만원), 직원심리상담 프로그램 운영
 - 직장동호회 활동지원, 장기근속공무원 선진지 견학(28명)
- 소통과 화합으로 상생하는 노사관계 정착
 - 공무원노조 단체협약 성실 이행으로 신뢰의 노사관계 구축
 - 구성원 간 소통, 개인·조직 역량 강화를 위한 직원연수 개최
 - 직원화합 한마음 체육대회(1회), 노사 합동 워크숍(1회) 개최

5 공공부문 근로자 관리체계 확립 및 노사협력 강화

- 공무직원의 합리적인 인사운영 및 역량 강화**
 - 직무분석, 단계별 시험 등 통합 채용(연 3회)으로 우수인력 선발
 - 개인능력 개발 및 부서 활력 증진을 위한 정기 전보인사(연 1회)
- 기간제근로자 관리체계 강화**
 - 채용 적정성 확보를 위한 사전심사제 운영(정기, 수시)
 - 정기 고용현황조사(연 4회) 및 법적 의무사항 관리
- 노사협력 증진 및 근로환경 개선**
 - 단체협약 및 임금협약 체결, 노사협의회 개최(연 4회)
 - 현업근로자 대상 산업안전보건 관리체계 운영(산재예방, 교육 등)

6 체계적인 기록물 관리 및 정보공개 수준 제고

- 체계적이고 효율적인 기록물 관리**
 - 기록물(비공개·부분공개) 공개 재분류(1만건)
 - 중요 비전자기록물 DB구축 추진(30만면)
 - 보존기간 만료 기록물의 평가·폐기(1만권)
- 수요자 중심의 정보공개로 도민 알권리 증진**
 - 도민의 눈높이에 맞는 사전정보공표의 내실화
 - 실·국장급 이상 결재문서 원문공개율 제고(66%)
- 비대면 서비스 확충으로 행정자료실 이용 환경 다변화**
 - 비대면·온라인 독서문화 확산을 위한 전자도서 구입 확충(300권)
 - 행정자료실 환경개선을 위한 노후 서가 교체(18대)

도민과 함께하고 공감하는 자치행정 구현

여 건

- 도민의 도정공유와 직접 소통하고 참여하는 제도적 강화 필요
- 도정역량 강화를 위한 도와 시·군의 상호협력 필요성 요구
- 도정 성과 창출을 위한 조직과 인력운영 필요성 증가
- 도민과 함께 키워가는 인권문화 확산과 평화통일 공감대 조성 필요
- 도민의 민원편의 행정서비스 제공 요구 증가



이 행 과 제

- 1** 참여와 소통을 기반으로 한 자치행정 실현
- 2** 미래로 도약하는 현장 중심 조직관리
- 3** 도민 참여 및 평화통일 공감대 확산
- 4** 도민이 체감하는 인권문화 확산 및 과거와의 화해 실현
- 5** 도민과 소통하는 민원행정서비스 제공

1 참여와 소통을 기반으로 한 자치행정 실현

□ 지방의 자율성 강화로 실질적 지방자치 실현

- 주민자치 역량강화 지원(온라인 경연대회 11월, 소규모 교육 3~10월)
- 주민밀착형 치안서비스 강화를 위한 자치경찰제 도입
 - 생활안전·교통·경비·수사 사무수행(21. 7. 1.부터 전면 실시) 신규
- 대한민국 지방자치박람회 참여를 통한 도정홍보 강화(10월)

□ 도와 시·군 협력으로 상생발전 도모

- 도민과 소통을 위한 도지사 시·군 방문(11개 시군, 상반기)
 - 코로나19 지속시 비대면(도 유튜브 생중계 등)으로 추진
- 시장·군수회의 개최(1월) 및 도-시·군 정책협의회 운영(8회)
- 도-시·군간 인사교류(1월) 및 도 전입시험(8월) 추진

□ 도민과의 협력체계 구축으로 도정역량 강화

- 이·통장 역량강화를 위한 온라인 교육 및 워크숍 개최(10월)
- 출향도민 활동지원을 통한 협력 체계 구축(출향상공인 고향방문의 날 10월)
- 도정 참여와 이해를 위한 학생근로활동 기회 제공(1월, 7월)

□ 시대적 흐름에 부합하는 주민등록제도 운영

- 급변하는 환경에 대응하기 위한 차세대 주민등록정보시스템 구축 지원 신규
- 정확한 행정서비스 제공을 위한 주민등록 사실조사 추진(상, 하반기)
- 시·군 주민등록담당자 역량 제고를 위한 온라인 교육 실시(연 2회)
- 간편·안전한 본인서명확인제도 활성화를 위한 이용실적 점검(매월)

□ 제8회 전국 동시지방선거(2022년) 준비

- 시군의회의원 선거구 확정 추진
 - 시군의회의원 선거구확정위원회 구성(10월 11명), 공청회 등 도민의견 수렴(10~12월)

2 미래로 도약하는 현장 중심 조직 관리

□ 현장 중심 조직 관리로 도정 경쟁력 확보

- 행정 수요에 탄력적으로 대응하는 미래지향적 조직설계(3회)
- 현안업무 신속 대응을 위한 조직·인력 분석 및 개선(수시)
- 효율적 기구·인력 배치를 위한 조직진단(1회, 5~10월)
 - 현장 중심 조직개편을 위한 찾아가는 조직진단 실시(3개소, 6월) **신규**
- 계획적인 인력운영을 위한 중기인력운영계획 수립(12월)
 - 중장기 행정수요 예측 및 합리적·균형적인 인력운영(5개년 계획)

□ 유연하고 효율적인 조직 관리 기반 마련

- 행정여건을 반영한 사무분장 및 위임·위탁사무 정비(수시)
- 도정현안 추진 및 기관 간 협업 수행인력 지원(수시)
 - 중앙부처, 타 지자체, 출자·출연기관 파견에 따른 결원보충 등
- 법령에 부합하는 체계적인 조직 관련 자치법규 정비(수시)
- 조직의 변화분석과 미래예측을 위한 기구·정원 통계관리(2회)

□ 조직 관리 정보 공유로 직무역량 강화

- 조직관리 기준에 적합한 시·군 조직운영 지원 및 점검(수시)
- 전문성 강화를 위한 담당공무원 연찬회 개최(11월)
- 조직관리 업무용 법령집 제작 및 시·군 공유(1회)

3 도민 참여 및 평화통일 공감대 확산

□ 도민참여제도 활성화를 통한 참여기회 확대

- 위원회 회의록 공개, 위원회 위원 공모 선발 등 도민참여 확대
- 도민 참여의식 교육, 도정 참여 홍보, 도민참여제도 평가(수시)

□ 지자체간 공공갈등 관리 강화

- 공공갈등·분쟁 등에 대한 협력, 합의, 조정방안 발굴(2회)
- 도, 시·군 공무원 갈등관리 역량강화 추진
 - 역량강화 교육(1회, 온라인교육 등), 우수시책 발굴 확산(수시)

□ 남북교류협력 증진 및 북한이탈주민 정착 지원

- 남북교류협력위원회 및 기금 운영(44억원) 등 교류협력 기반 구축
- 우리 도 장점을 반영한 남북교류사업 발굴 및 추진 공약
- 민주평통 자문위원 역량 강화 추진
 - 통일역량 강화교육(1회), 심포지엄(1회), 통일한마음 워크숍(1회) 등 운영
- 북한이탈주민의 안정적 정착지원 추진
 - 지역적응센터 및 지역협의회 운영, 북한이탈주민 합동결혼식 등

4 도민이 체감하는 인권문화 확산 및 과거와의 화해 실현

□ 인권문화 공감대 확산을 통한 도민 인권보장

- 인권위원회·협의회(8회)를 통한 민·관 협력 네트워크 강화
- 도민 참여로 인권문화 확산 및 조성(공모전, 포럼 등) 공약
- 인권침해 상담·조사를 통한 도민 인권 보호(상시)

□ 인권존중과 가치를 기반으로 인권행정 역량제고

- 인권감수성 향상과 인권행정 실현을 위한 공직자 인권교육(8회)
- 맞춤형 인권강사 역량교육(2회) 및 교재 제작·배포를 통한 인권 가치 확산
- 공공기관(출자출연기관 등) 인권경영 컨설팅 추진 신규

□ 한국전쟁 전후 과거사 진상규명 및 희생자 명예회복 도모

- 노근리사건 보상 제도 마련(법률개정 등) 및 추모 위령제(1회)
- 한국전쟁 민간인 희생자 유해발굴(1~2개소) 및 추모 위령제(1회)
- 제2기 과거사정리 진실규명 신청서 접수('20. 12. 10. ~ '22. 12. 9. / 2년간)

5 **도민과 소통하는 민원행정서비스 제공**

□ **고객 맞춤형 여권민원실 운영**

- 여권발급 토요일민원실 운영으로 도민 편의 제공(주1회)
- 여권 및 국제운전면허증 동시(One-stop) 발급 추진(수시)
- 여권발급 배송서비스로 민원1회 방문 추진
- 6개월 경과 미수령 여권 문자알리미 서비스 실시(매월)
- 여권 재발급 온-라인 서비스 추진

신규

□ **민원인을 위한 선제적 민원편의 서비스 제공**

- 민원신청 접수·처리 진행상황 문자안내 서비스 추진(수시)
- 유기한 민원 지연처리 예방을 위한 사전예고제 운영(주1회)
- 민원처리기간 단축을 위한 스피드지수 운영(6일 이상 유기한 민원)
- 민원처리 담당자 마일리지제 운영(2일 이상 유기한 민원)
- 도민과의 온라인 소통의 장 운영(도 홈페이지를 이용한 전자민원)

□ **민원제도 개선으로 고품격 민원행정 시책 추진**

- 민원수수료 신용카드 결제 실시로 납부편의 및 투명성 확보
- 행정정보 공동이용 등을 통한 민원서류 감축
- 민원담당공무원 힐링 프로그램 운영(온-라인)
- 사회적 배려 대상자를 위한 도움벨방 운영

신규

도민과 함께하는 행복한 지역공동체 조성

여 건

- 지역자원 연계로 지역주민 스스로 지역문제를 해결하여 삶의 질 향상을 위한 공동체에 대한 관심 증대
- 시장경제의 양극화 해소, 양질의 일자리 창출, 취약계층의 삶의 질 향상 등을 위한 사회적경제 역할 확대 요구
- 민간단체 소통·협력 중요성 부각, 도민의 자발적 참여를 통한 자원봉사 문화 확산 필요

이 행 과 제

- 1** 도민 중심의 지역공동체 활성화
- 2** 체계적 성장 지원을 통한 사회적경제 활성화
- 3** 민간단체 협력 및 나눔의 자원봉사 문화 확산

1 **도민 중심의 지역공동체 활성화**

□ 지역공동체 활성화 기반 마련

- 지역사회 활성화 기반조성 사업 추진(2개소)
- 지역공동체 활성화 토론회 개최(1회)
- 지역공동체 활성화 위원회 및 행정지원협의회 운영(4회)

□ 지역주민과 함께하는 지역공동체 활성화

- 도민 참여를 통한 충북지역문제해결 플랫폼 운영
- 지역공동체 우수사례 발표대회 개최(1회)
- 지역공동체 활성화 우수사례집 발간(250부)

□ 지역사회 토대가 되는 지역공동체 육성

- 지역공동체 활성화 공모사업 추진(20개소)
- 찾아가는 지역공동체 컨설팅 사업 추진(130회)
 - 지역공동체 컨설턴트 교육(1회), 간담회 추진(1회)
- 취약계층 대상 지역공동체 일자리사업 발굴·추진(343명)

□ 마을기업 및 정보화마을 활성화 지원

- 마을기업(신규, 재지정, 고도화 등) 발굴·지정(10개소)
 - 마을기업 지정·육성을 위한 맞춤형 교육 및 컨설팅 지원
- 마을기업 자생력과 경쟁력 강화 워크숍 개최(1회)
- 사회적경제기업 우체국 온라인 쇼핑몰 입점 지원(35개소)
- 정보화마을 프로그램관리자 인건비 지원(14명)
- 소득증대를 위한 정보화마을 운영 활성화(16개소)

2 체계적 성장 지원을 통한 사회적경제 활성화

□ 사회적경제 활성화 지원을 통한 지속가능한 생태계 조성

- 예비사회적기업 발굴·지정(35개소)
- 공공기관의 사회적경제기업 제품 우선 구매율 제고(2.5%)
- 사회적기업가 양성·역량강화 교육(1회, 18백만원)
- 사회적가치 나눔의 날 운영(1회, 5백만원)
- 사회적기업 네트워크 활성화 지원
 - 전문 모니터링(1회, 15백만원), 우수기업 견학(1회, 10백만원)
- 사회적경제위원회 구성 및 운영(2회)

신규

□ 사회적경제기업 경쟁력 강화를 위한 재정지원

- 지역정착지원형 청년일자리사업 지원(265명)
- 사회적경제 혁신성장사업 지원(2종, 1,079백만원)
- (예비)사회적기업 일자리창출 지원
 - 일반인력(65기업, 3,697백만원), 전문인력(40명, 968백만원)
- 사회적기업 사회보험료 지원(270명, 389백만원)
- 사회적경제기업 사업개발비 지원(40기업, 1,350백만원)
- 사회적기업 지역특화사업 추진(6건, 324백만원)
 - 사회적기업 홍보, 판로지원, 공공구매설명회 등
- 사회적기업 육성자금 이차보전(85백만원)

□ 협동조합 역량 강화를 위한 지원

- 소비자생활협동조합 운영실태 지도·점검(2회)
- 일반협동조합 육성을 위한 활성화사업(35백만원)
 - 협동조합의 날 기념식, 교육 및 컨설팅, 방송홍보 등

3 민간단체 협력 및 나눔의 자원봉사 문화 확산

□ 민간단체 소통행정 실현과 민주시민의식 강화

- 민간단체의 원활한 활동 지원 및 협력체계 구축
- 민간단체 우수 국제협력사업 추진(2회, 60백만원)
 - 충북새마을회(라오스 1회), 바르게살기운동충북협의회(베트남 1회)
- 생활밀착형 아이디어 발굴을 위한 '생활공감정책참여단' 운영
- 민주시민교육 공모사업 추진(2개소, 10백만원) 신규

□ 비영리민간단체의 효율적 지원을 통한 자생능력 강화

- 비영리민간단체 공익활동 재정 지원(800백만원)
- 비영리단체(법인) 등록(허가) 상담창구 및 홈페이지 운영(연중)
- 충청북도NGO센터 효율적 위탁운영 및 활성화
 - NGO 역량강화 및 지원협력(8개 사업), NGO페스티벌(1회)

□ 적극적 자원봉사 기반 마련으로 자원봉사 활성화

- 도, 시·군 자원봉사센터 활성화사업 추진(2,273백만원)
- 소식지·웹진 발간, 수요자 중심 자원봉사 교육(4개 과정)

□ 나눔의 자원봉사 참여로 도민의 삶의 질 향상

- 함께하는 재능나눔 자원봉사 릴레이 추진(70개 단체)
- 다양한 자원봉사 활동 전개
 - 나눔마을(11개소), 거점센터(3개소), 안녕 캠페인(5회)
 - 청년봉사단 "시장에 가Go, 골목에 가Go" 신규
- 자원봉사자 자긍심 고취 및 화합 도모
 - 우수 자원봉사자(단체) '으뜸봉사상' 시상(개인 12, 단체 12)
 - 자원봉사자 한마음대회(1회), 자원봉사자의 날 행사(1회)

공정하고 투명한 회계로 도민의 신뢰성 확보

여 건

- 신속·정확한 회계 처리 및 도민이 신뢰하는 지방재정 운용
 - 공유재산의 체계적인 관리로 지방재정 확충 필요
 - 현장특성을 반영한 적정 원가 산정으로 계약심사의 효율성 증진
 - 도민 휴식 공간 활용과 안전한 청사 조성
- ➔ 공정하고 투명한 재정 집행으로 신뢰받는 회계행정 구현

이 행 과 제

- 1 신속하고 정확한 지방재정 집행으로 도민 신뢰 구축
- 2 계약의 공정성, 투명성 제고 및 지역업체 참여기회 확대
- 3 체계적인 공유재산 관리로 안정적 재산 운영
- 4 합리적인 계약심사로 재정건전성 강화
- 5 안전하고 쾌적한 청사환경 조성

1 신속하고 정확한 지방재정 집행으로 도민 신뢰 구축

- 고객에게 신뢰받는 회계행정서비스 제공
 - 계약의 대가 지급기한 단축으로 신속집행 적극 지원
 - 대가지급 실시간 입금통보제 추진으로 고객 만족도 제고
 - 미집행 예산 관리 및 예고제 추진으로 불용액 최소화
- 투명한 지방재정 운용 및 건전성 실현
 - 결산을 통한 재정운영 성과 분석과 환류 체계 구축
 - 결산승인 고시 및 결산서 공개로 도민 알권리 보장
 - 전문가와 함께하는 예산·재무회계 결산 연찬회 추진 신규
 - 일상경비 집행실태 검사 실시로 회계 집행의 적정성 제고
- 자금의 효율적인 운용 및 관리
 - 자금 순열 예치를 통한 유휴자금 수익적 운용
 - 자금의 수시배정으로 실과·관서별 불필요한 자금 사장 방지
 - 세입세출외현금 장기보관금 일제 정리기간 운영

2 계약의 공정성, 투명성 제고 및 지역업체 참여기회 확대

- 공정하고 신속한 계약업무 추진으로 도민만족도 제고
 - 계약심의위원회 내실 운영으로 계약의 적절성·적법성 확보
 - 공사·건설기술용역 발주계획 사전공개로 업체 간 공정경쟁 유도
 - 입찰·계약정보, 대금지급 등 실시간 홈페이지 공개
- 지역업체 수주기회 확대로 지역경제 활력 도모
 - 도내업체 보호를 위한 공사 발주 지역제한·의무공동도급 추진
 - 하도급 계약시 지역업체 적극 권장으로 참여기회 확대

3 체계적인 공유재산 관리로 안정적 재산 운영

공유재산 관리체계 확립

- 공유재산 관리실태 일제조사 및 후속조치
 - 공부불일치 재산 현행화, 미대부재산 대부 유도 등
- 공유재산의 체계적 운영 및 관리 추진
 - 공유재산심의회 정례화를 통한 재산의 안정적 운영

공유재산의 효율화 및 활용성 향상

- 체계적이고 효율적인 재산 취득·처분으로 중요재산의 효율성 유지
- 소규모 보존부적합 일반재산 매각 및 대체재산 취득
- 공공재산 재해·손해 피해 보상 추진
- 공유재산 임대계약자 정보알림 SNS 운영

신규

4 합리적인 계약심사로 재정건전성 강화

효율적이고 투명한 계약심사제 운영

- 사전협의회, 적정원가 검토 등 합리적인 계약심사로 예산절감
- 계약심사 처리기간 단축으로 사업 조기발주 지원
- 계약심사결과 정보 제공을 위한 조회시스템 운영

계약심사 역량강화 및 공사품질 향상

- 심사역량 및 전문화를 위한 시·군 순회 교육
- 심사정보 공유 및 부실설계 방지를 위한 실무편람 발간
- 원가심사 서비스 제공, 사전 현장 확인으로 공사품질 향상

신규

5 안전하고 쾌적한 청사환경 조성

□ 청사 환경개선 및 시설물 안전관리

- 노후 청사 옥상 방수공사 : 300백만원(2~6월) 신규
 - 동관 옥상 우레탄 방수 재시공(1,478m²), 난간 타일 보수 및 방수(260m²)
- 노후 분전반 교체공사 : 100백만원(2~6월) 신규
 - 노후 분전반 교체 31개(서관16, 의회11, 동관2, 본관1, 정원1)
- 청사 제3종 시설물 정기 안전점검 : 30백만원(2회)
- 코로나19 차단 청사방역 : 47백만원(1~종식)

□ 도심 속 편안한 도민쉼터 정원 조성

- 수목 건강유지 및 수형관리를 위한 전정 추진(9~10월)
- 수목 병충해 예방을 위한 예찰 및 방제 추진(3~10월)
- 휴게시설(정자, 벤치 등) 보수 및 정비로 도민쉼터 제공(수시)
- 연못, 산책로 등 정원관리로 편안한 휴식공간 제공(수시)

□ 도의회청사 및 도청 제2청사 건립

- 건립위치 : 청주시 상당구 대성로 108(구, 중앙초교 부지)
- 건립규모 : 연면적 28,864m²(지하2층, 지상5층)
- 주요시설 : 도의회청사(8,864m²), 제2청사(5,700m²), 지하주차장(14,300m²)
- 사업기간 : '16. 8. ~ '23. 12.
- 사업비 : 810억원(토지매입 55억, 건립공사비 755억)
- 추진계획 : 실시설계 및 인허가, 공사착공

디지털 문화를 선도하는 지능형 도정 구현

여 건

- 지능정보기술(IoT·클라우드·빅데이터·AI 등)의 활용 확산과 비대면 정보서비스 수요 증가로 새로운 디지털 문화 형성
- 내부행정 효율 향상과 조직의 시너지 효과 극대화를 위해 비대면 소통·협업 기반의 클라우드 플랫폼 도입 필요
- 도민의 다양한 요구, 공공서비스의 고급화 등으로 지능정보 기반의 향상된 서비스 제공
- 데이터 3법 시행에 따른 개인정보관리, 사이버위협 차단과 내부 행정정보를 보호할 수 있는 정보보호 체제 구축

이 행 과 제

- 1** 도민 중심의 정보화 확산으로 지능정보사회 구현
- 2** 스마트 도정 구현을 위한 행정서비스 제공
- 3** ICT기반 통신융합서비스 제공
- 4** 정보보호 인프라 확충으로 사이버보안 관리 강화

1 도민 중심의 정보화 확산으로 지능정보사회 구현

- 디지털기반 정보서비스 활성화 및 첨단 정보기술 활용 선도
 - 도민의 디지털역량 강화를 위한 '디지털배움터' 운영 신규
 - 생활 밀착형 콘텐츠 제작 등 도민의 미디어 활동 지원
 - 블록체인 활용 가짜상품 유통차단 플랫폼 구축(2차년도)

- 정보격차 해소로 정보취약계층의 사회참여 지원
 - 정보취약계층 장애인 정보화 교육 확대(8개소)
 - 장애인 정보접근·활용을 위한 정보통신보조기기 보급(130대)
 - 정보취약계층 사랑의 그린PC 보급(120대)

- 스마트 미디어의 올바른 사용 및 건전한 정보문화 확산
 - 생애주기별 맞춤형 인터넷·스마트폰 과의존 예방교육(10,750명)
 - 찾아가는 가정방문상담 서비스 강화(80명/640회)

- 정보화 역량 강화로 스마트 업무환경 구현
 - 정보화공무원 연찬회 개최 및 전국 연구과제 발표대회 참가
 - 노후 업무용 PC 교체·보급으로 행정 효율화 지원
 - 불법소프트웨어 사용 차단을 위한 SW관리시스템 운영

2 스마트 도정 구현을 위한 행정서비스 제공

□ 행정정보시스템의 안정적 운영 기반 확립

- 사용자 중심의 시도행정포털 및 온-나라시스템 운영
- 정보시스템의 안정적 운영을 위한 통합유지관리(8종)
- 주요 행정정보의 가용성 확보를 위한 재해복구 모의훈련 내실화
- 정보운영실 주요 기반시설의 장애예방 사전점검 강화

□ 정보자원의 효율적 관리와 중복투자 예방

- 도·시군 통합 충청북도 공공클라우드센터 설치 추진('21~'23)
- 효율적인 정보자원 구성을 위한 수준진단 및 운영성과 측정
- 도·시군 정보화사업의 중복투자 방지 등 사전협의 강화

□ 소통·공유를 위한 온라인 행정서비스 활성화

- 모바일 온-나라 사용자 확대 및 자료저장소 이용 활성화
- 온-나라시스템 연동 PC영상회의 운영 지원

□ 도민 중심의 웹사이트 운영 및 정보서비스 강화

- 홈페이지 통합유지관리 및 연중 최신정보 현행화(36종)
- 대표 홈페이지 등 디자인 개편 및 기능 재구조화(15종)
- 신 문자전송시스템(알림톡) 도입·설치 및 운영

3 ICT기반 통신융합서비스 제공

□ 도민 편익증진 및 생활안전을 위한 통신기반 확충

- 농촌지역 광대역통합망(BcN) 고도화 사업추진
- 시내버스 공공와이파이 장비 임차운영(3개 시, 553대)
- 광역 스마트시티 통합 플랫폼 운영 기반 조성

□ 비대면 행정 지원을 위한 정보통신서비스 제공

- 중앙↔도↔시군 연계 비대면 영상회의 운영 지원
- 모바일 행정전화서비스 안정성 및 사용 편의성 강화
- 미디어 도정 구현을 위한 IP기반 행정방송서비스 제공

□ 행정통신서비스 안정적 제공 및 효율적 관리

- 국가정보통신망(중앙~도~시군) 안정적 운영·점검(91개 기관/4회)
- 청사 중요시설 상시 무선도청 탐지활동 강화

□ 고객감동 정보통신 민원서비스 제공

- 건축허가 사전승인 기술기준 적합성 검토
- 정보통신공사업 등록 등 민원업무 서비스 제공(6종)
- 자가전기통신설비 설치신고 등 민원업무 서비스 제공(3종)

4 정보보호 인프라 확충으로 사이버보안 관리강화

□ 사이버위기 대응능력 향상을 위한 관리체계 확립

- 사이버침해대응센터 365일(24시간)보안관제 실시(연중)
- 사이버위기 대응능력 향상을 위한 위기대응 모의훈련(2회)
- 사이버위협정보공유시스템을 통한 신속한 대응체계 유지(연중)

□ 정보보호 인프라 고도화 및 기술지원 강화

- 사이버침해대응시스템 노후장비 교체(3종 5대) 신규
- 주요 정보통신기반시설 보안취약점 진단 컨설팅(1회)
- 중소기업 정보보호 강화를 위한 중부정보보호지원센터 운영

□ 선제적 정보보안 활동 강화로 보안수준 제고

- 정보화사업 보안성 검토 및 보안적합성 검증(연중)
- 정보보안 사고 예방을 위한 분야별 보안관리 점검 강화
- 개인정보의 체계적 관리 및 기술적 보호조치 강화

□ 정보보호 인식 제고 및 정보보안 역량 강화

- 전직원 대상 맞춤형 개인정보 보호 및 정보보안 교육(4회)
- 비대면 근무 증가에 따른 정부원격근무지원시스템 지원(연중)
- 정보보안 강화를 위한 전직원 “내PC 지키미” 실행 점검(매월)

소통과 협력을 통한 북부권 균형발전

여 건

- 북부권 지역발전을 선도하는 북부출장소의 기능과 역할 확대 요구에 따라 변화의 계기 마련
- 도·시·군 간 소통과 협력의 열린행정 추진으로 북부지역 균형발전의 동반자 관계 지속 필요
- 효율적 자원개발과 안전한 산업환경 조성 및 자율적 환경·건설관리 역량강화 필요

➔ 도민 참여와 소통확대로 북부지역 균형발전 실현

이 행 과 제

- 1 참여·소통·협력으로 북부권 동반성장 실현
- 2 지역중심의 효율적 자원관리 및 산업안전 강화
- 3 쾌적한 환경·건설관리로 북부권 균형개발 조성

1 참여·소통·협력으로 북부권 동반성장 실현

□ 북부권 지역발전 체계 구축·운영 활성화

- 「충청북도 북부권 발전협의회」 운영(2회)
 - 신규사업 발굴, 지역현안 해결방안 건의, 정책적 해법 마련 등
- 「충청북도 북부권 발전포럼」 운영 내실화(분기 1회)
 - 창의적인 정책비전 제시, 지역발전과제 발굴 및 방향성 제안 등
- 시·군(의회) 및 유관기관 협력강화 추진(간담회 4회)

□ 활력있는 북부권 지역경제 활성화 조성

- 지역현안(기업유치, 관광활성화 등) 역량강화 추진(2회)
- 북부권 구인·구직 취업박람회 개최 지원(1회)

□ 지역주민과 함께하는 열린행정 실현

- 지역주민 편의제공을 위한 청사시설 개방(연중)
- 북부출장소 집무의 날(간부공무원 2회, 명예출장소장 2회)
- 주요 도정시책 및 출장소 홍보(언론, 축제장 등)
- 주민편의 증진을 위한 민원서비스(요양보호사 외 3종) 제공(연중)

□ 나눔과 봉사 실천으로 행복한 도민 구현

- 열악한 소규모 사회복지시설 위문 및 봉사활동(4회)
- 고령화로 일손이 부족한 농촌마을 일손 돕기(2회)
- 취약계층 노후생활시설(전기·가스 등) 점검·수리(4회)

2 지역중심의 효율적 자원관리 및 산업안전 강화

- 효율적 자원관리를 위한 연구 기능지원 및 광해방지 추진
 - 석회석연구소 활성화 지원(1억원)
 - 해빙기·우기대비 광산 안전점검(2회, 36개소)
 - 취약광산 안전관리 이행실태 확인 점검(1회)
 - 미세먼지 저감을 위한 광해방지사업 추진(연중)
- 찾아가는 신재생에너지 홍보 및 안전한 전기사업 유도
 - 찾아가는 신재생에너지(태양광, 수력 등) 발전사업 홍보(8회)
 - 전기사업 허가업체(태양광발전소 등) 안전관리 점검(2회, 15개소)
 - 전기안전관리 대행업 등록기준 실태점검(1회)
- 체계적인 산림사업법인 및 나무병원 육성·지원
 - 산림사업법인 지원 간담회 개최(1회)
 - 산림사업법인 및 나무병원 운영실태 지도·점검(34개소)

3 쾌적한 환경·건설관리 및 북부권 균형발전 조성

- 맞춤형 환경서비스 제공으로 민간역량 강화
 - 환경관리 멘토링 운영(6개소) 및 취약업체 민간 기술자문단 지원(9개소)
 - 환경기술인 간담회 및 환경법령 교육(각 1회)
 - 공유와 소통을 위한 스마트 환경카페 운영(연중)
- 오염 예방적 환경관리로 환경보전 도모
 - 환경오염물질 배출시설 지도·점검 및 관리(65개소)
 - 대기오염배출시설 오염도 검사 실시(44회)
 - 배출시설 무허가(미신고) 사업장 지도·점검(연중)
 - 자율점검업소 지정 및 적정 관리(2개소)
- 효율적 일반건설업 관리 및 후원방문판매 업무 지원
 - 일반건설업 행정지원 및 전문교육 실시(연중)
 - 일반건설업 실태조사 및 지도·점검(연중)
 - 후원방문판매업 등록 및 관리(연중)

소통과 감동이 함께하는 남부권 상생발전

여 건

- 농촌지역 소외감 해소와 지역 균형발전을 위한 민관협력, 주민참여·소통의 구심점 역할 강화
 - 남부권 주민 편의증진을 위한 행정서비스 제공 및 적극적 민원 대응으로 감동행정 구현
- ➔ 참여·소통의 구심점 역할 강화와 감동행정 구현으로 남부권 상생발전 도모

이 행 과 제

- 1** 지역주민과 함께하는 남부권 동반성장
- 2** 경쟁력 있는 농업기반 구축 및 농촌 활력 제고
- 3** 청정환경관리 및 산업안전 강화

1 지역주민과 함께하는 남부권 동반성장

□ 민관협력 기반 남부권 성장체계 구축

○ 남부출장소 청사 신축

공약

- 청사 1동(1,400m²/지상 2층), 주민화합다목적홀 1동(130m²)

○ 충청북도 남부권 발전협의회 운영(2회)

- 남부권 균형발전 시책사업 발굴, 조사·연구사업 협의 및 자문 등

○ 충청북도 남부권 발전포럼 운영(10회)

- 정기회의(1회), 운영위원회(3회), 포럼(1회), 워크숍(1회), 소위원회 등(4회)

- 지역발전 방안 주제 발굴, 지역별·분야별 연계시책 제안 등

□ 주민 참여 및 편의 증진을 위한 맞춤형 행정서비스 지원

○ 남부출장소 집무의 날 운영(명예출장소장 3회, 간부공무원 2회)

○ 함께하는 나라사랑 사진전 개최(1회)

○ 대전지역 충북향우회 한마당 행사 지원(1회)

○ 주민편의 증진을 위한 민원서비스(요양보호사 외 3종) 제공(연중)

□ 소외 없는 소통행정 실현

○ 도정시책 홍보의 날 운영(12회)

○ 주요 도정시책 및 지역현안 공유(지역신문, 홈페이지, 홍보물 등)

○ 봉사활동, 사회복지 시설 위문 등 지역 밀착형 행정서비스 제공(4회)

2 경쟁력 있는 농업기반 구축 및 농촌 활력 제고

- 개발여건이 불리한 남부권 농업경쟁력 강화
 - 생명농업 특화지구 육성사업 추진(150억원) 및 만족도 조사(1회)
 - 특화품목 사업설명회(1회) 및 남부권 농업발전 토론회(1회)
- 농촌체험 및 도·농 교류 활성화로 안정된 농가소득 증대
 - 농촌체험학습 시범농가 체험안내 및 홍보(16개소)
 - 과실류 등 주류제조 면허 추천 및 실태점검(연중)
- 건전한 산림사업법인 운영을 위한 체계적인 관리 강화
 - 산림사업법인 간담회 개최(1회)
 - 산림사업법인 및 나무병원 등록·관리(연중)
 - 산림사업법인 및 나무병원 운영실태 지도·점검(2회)

3 청정환경관리 및 산업안전 강화

- 환경오염물질 안전점검·관리 및 기업환경 지원
 - 환경오염물질 배출시설 지도·점검 및 관리(54개소)
 - 기업 고충해소를 위한 환경관리 에코멘토링 추진(9개 업체)
 - 대기오염물질 배출사업장 오염도 측정(20회)
- 지역업체 및 취약계층 지원
 - 남부3군 취업박람회 개최 지원(3회) 및 후원방문판매업 등록 관리(연중)
 - 일반건설업 실태조사(연중) 및 전문교육(1회) 실시
 - 취약계층 노후 전기시설 점검 및 교체 지원(3회)
- 광업 및 신재생에너지 시설 안전관리 강화
 - 재해대비 광산 지도점검(2회, 17개소)
 - 태양광발전소 개시업체 운영실태 점검(2회, 21개소)

V. 주요 현안사업

현안사업 1 : 도의회청사 및 도청 제2청사 건립

□ 사업개요

- 사업기간 : 2016. 8월 ~ 2023. 12월
- 건립규모 : 건립 연면적 **28,864m²**
 - 도의회청사 8,864m², 도청 제2청사 5,700m², 지하주차장 14,300m²
- 총사업비 : 810억원(토지매입비 55억, 건립사업비 755억)
- 추진방식 : 충북개발공사 위탁 사업추진

□ 추진상황

- 도의회청사 건립방식(신축) 확정 '16. 08. 16.
- 중앙투자심사 승인 '17. 06. 05.
- 도의회청사 및 도청 제2청사 건립계획(안) 수립 '18. 12. 06.
- 타당성조사 및 기본계획수립 용역 준공 '19. 08. 13.
- 행정안전부 타당성조사 완료 '20. 04. 22.
- 사업계획 변경(타당성조사 결과 반영) '20. 05. 12.
- 행정안전부 중앙투자심사 결과 통보(승인) '20. 07. 01.
- 공공건축기획심의(도 건축문화과) 완료 '20. 12. 15.
- 계약심사(도 회계과) 완료 '20. 12. 21.
- 설계공모 발주 '20. 12. 30.

□ 향후계획

- 설계용역 착수 '21. 04월
- 건축공사 착공 '22. 01월
- 건축공사 준공 '23. 12월

현안사업 2 : 남부출장소 청사 신축·이전

□ 필 요 성

- 회의실, 주차장 등 주민참여 시설 부족으로 출장소 이용 불편 민원 다수 발생
- 충북연구원 남부분원 등 도 유관기관 집적을 통한 종합적 남부권 균형발전 지원을 위해 출장소 신축·이전 필요

□ 사업개요

- 사업기간 : 2020. ~ 2022.
- 사업위치 : 옥천군 옥천읍 문정리 331번지
- 사업규모 : 부지 4,824㎡
 - 청사 1동(2층 / 1,400㎡), 주민화합다목적홀 1동(1층 / 130㎡)
- 총사업비 : 69억원
 - 토지매입 21.3억*, 설계공모 2.2억, 건축비 44억, 기타 1.7억
 - * 도(現.남부출장소) ↔ 옥천군 공유재산 교환
- 사업내용 : 청사(사무실, 회의실), 주민화합다목적홀 신축

□ 추진상황 및 향후계획

- 청사 신축·이전부지 변경 계획 수립 '20. 3.
- 청사 신축·이전부지 협의(옥천군) '20. 3.
- 공유재산 교환(도↔옥천군) '20. 11.
- 건축설계 공모(기본·실시설계) '20. 11.
- '21년 추경예산 반영(건축비) '21. 2.
- 건축설계 공모 용역 준공 '21. 4.
- 청사신축 공사 착공 '21상반기
- 준공 및 개청 '22상반기

VI. 대집행기관질문 후속조치 사항

질문의원	소 속	교육위원회	발언일자	2020. 1. 14.																																																																																			
	성 명	서 동 학	관리번호	378-01-03																																																																																			
질문제목	특성화고를 통한 기술인력 양성																																																																																						
소관부서	행정국 총무과																																																																																						
질문요지 (제안사항)	○ 특성화고 졸업생 공무원 채용확대																																																																																						
추진상황	<div style="margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용시험 : 2020 제4회 경력경쟁임용시험 / 10. 17.(토) 시행 ※ 특성화고 졸업일정에 맞춰 하반기 시행 ○ 채용인원 : 20명 <ul style="list-style-type: none"> - 자격요건 : 졸업(예정)자로 교육감 또는 학교장이 추천*한 사람 *고교 전문교과 및 보통교과 성취도 일정 비율 이상인 사람 - 직렬(9급) : 공업 3, 농업 6, 보건 3, 시설 7, 방송통신1 ※ ('19년) 3개 직류 7명 → ('20년) 7개 직류 20명 </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> 추진실적 <ul style="list-style-type: none"> ○ (필기시험) '20. 10. 17. (면접시험) '20. 12. 1. (최종합격자발표) '20. 12. 11. ○ 채용현황(2015~2020) (단위:명, 실적/계획) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연도</th> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="2">공업 9급</th> <th colspan="2">농업 9급</th> <th rowspan="2">보건 9급</th> <th colspan="2">시설 9급</th> <th rowspan="2">통신 9급</th> <th rowspan="2">비고</th> </tr> <tr> <th>기계</th> <th>전기</th> <th>농업</th> <th>축산</th> <th>토목</th> <th>건축</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>7/6</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3/3</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1/1</td> <td>2/1</td> <td>1/1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>9/9</td> <td>1/1</td> <td>1/1</td> <td>4/4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2/2</td> <td>1/1</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>4/5</td> <td>1/1</td> <td>-</td> <td>2/2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1/2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>과락1</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>4/5</td> <td>-</td> <td>1/1</td> <td>2/1</td> <td>1/2</td> <td>-</td> <td>0/1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>과락1</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>6/7</td> <td>1/1</td> <td>1/2</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>4/4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>과락1</td> </tr> <tr> <td>2020*</td> <td>18/20</td> <td>1/2</td> <td>1/1</td> <td>6/6</td> <td>-</td> <td>3/3</td> <td>6/6</td> <td>1/1</td> <td>0/1</td> <td>미출원2</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">* 2020년 기술계고 경제 출원 60명, 응시 55명, 필기합격 31명, 최종합격 18명</p> </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 지방공무원 임용 : '21. 2월(예정) * 졸업일정에 맞춰 도,시,군 인사팀 시행 ○ '21년 수요조사 및 계획수립 : '21. 1월 중 </div>				연도	계	공업 9급		농업 9급		보건 9급	시설 9급		통신 9급	비고	기계	전기	농업	축산	토목	건축	2015	7/6	-	-	3/3	-	-	1/1	2/1	1/1		2016	9/9	1/1	1/1	4/4	-	-	2/2	1/1	-		2017	4/5	1/1	-	2/2	-	-	1/2	-	-	과락1	2018	4/5	-	1/1	2/1	1/2	-	0/1	-	-	과락1	2019	6/7	1/1	1/2	-	-	-	4/4	-	-	과락1	2020*	18/20	1/2	1/1	6/6	-	3/3	6/6	1/1	0/1	미출원2
연도	계	공업 9급		농업 9급			보건 9급	시설 9급		통신 9급		비고																																																																											
		기계	전기	농업	축산	토목		건축																																																																															
2015	7/6	-	-	3/3	-	-	1/1	2/1	1/1																																																																														
2016	9/9	1/1	1/1	4/4	-	-	2/2	1/1	-																																																																														
2017	4/5	1/1	-	2/2	-	-	1/2	-	-	과락1																																																																													
2018	4/5	-	1/1	2/1	1/2	-	0/1	-	-	과락1																																																																													
2019	6/7	1/1	1/2	-	-	-	4/4	-	-	과락1																																																																													
2020*	18/20	1/2	1/1	6/6	-	3/3	6/6	1/1	0/1	미출원2																																																																													
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()																																																																																						

과장 박기순 (☎2510) 팀장 배기웅 (☎2531) 담당자 윤준호 (☎220-2533)

Ⅶ. 5분 자유발언 후속조치 사항

발언의원	소 속	행정문화위원회	발언일자	2018. 9. 19.
	성 명	이옥규	관리번호	367-09-01
발언제목	163만 도민 앞에 좌고우면하는 충북도			
소관부서	행정국 총무과			
발언요지 (제안사항)	<ul style="list-style-type: none"> ○도청 직장어린이집 설치 향후계획 			
추진상황	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○개 원 일 : '24년 상반기 예정 * 제2청사 준공 후('23.12월) ○장 소 : 충북도청 제2청사 1층 ○모집정원 : 99인 <ul style="list-style-type: none"> - 직원 수요조사 결과 및 공무원 수가 유사한 강원·전남 정원(99명)반영 ○설치규모 : 580㎡ (시설 425㎡, 놀이터 155㎡) <ul style="list-style-type: none"> - 규모는 모집정원(99명)에 대한 영유아보육법상 표준안을 근거 <input type="checkbox"/> 추진실적 <ul style="list-style-type: none"> ○도청 직장어린이집 제2청사 설치 도-노조 단체협약 반영 : '19. 8. 27 <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○도청 직장어린이집 세부설계 확정 : '21. 06월 ○도청 제2청사(직장어린이집 포함) 착공 : '21. 07월 ○도청 제2청사(직장어린이집 포함) 준공 : '23. 12월 ○운영자 선정, 물품구입 및 설치 : '24. 01월 ○도청 직장어린이집 원아모집·운영 : '24. 03월 			
진 도	완 료(), 추진중(○), 검토중(), 조치불가()			

과장 박기순 (☎2510) 팀장 이택수 (☎2541) 담당자 김정은 (☎2542)

발언의원	소 속	행정문화위원회	발언일자	2018. 10. 10.
	성 명	연 철 흠	관리번호	368-02-02
발언제목	남북교류협력 방안 마련			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○ 문화분야 중심으로 남북교류협력 제안			
추진상황	<input type="checkbox"/> 추진계획 ○ 대북제재下 추진 가능한 사업(문화예술 등) 우선 추진 ○ 대북제재 완화 시 충북의 특강점을 반영한 교류협력사업(천연물, 화장품, 태양광 등)으로 단계별 확대 계획 <input type="checkbox"/> 추진실적 ○ 남북교류협력 사업 발굴 : 4대 분야, 42개 사업 - 4대 분야 : 인도적, 문화예술, 경제, 농업산림 ○ 남북교류협력TF 자문회의, 남북교류협력위원회 개최 - 남북교류 발굴 사업 의견수렴, 핵심사업 선정, 연구용역 자문 등 ○ 2019년 충청북도 남북교류 핵심사업(8개) 선정 : 인도적지원, 학술교류 등 ○ 충청북도 남북교류협력 종합계획 연구용역 완료('19. 8월) ○ 2020년 충청북도 남북교류협력 8대 중점 추진과제 선정('20. 2월) - 취약계층 의약품 지원, 남북체육 교류, 단재 신채호 학술교류, 묘목지원, 농업기술·태양광발전·천연물분야 전문가 교류, 청주 국제공항 북한 관문공항 지정 ○ 남북교류협력기금 조성 : 44억원('20년 10월 기준) <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 인물중심 학술교류, 인도적 지원(의약품) 등 우선 추진 가능한 핵심사업 중심으로 교류협력 사업 추진			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 오기택 (☎2631) 담당자 이윤하 (☎2633)

발언의원	소 속	건설환경소방위원회	발언일자	2018. 11. 29.
	성 명	오 영 탁	관리번호	369-06-01
발언제목	지역균형 발전을 위한 지역특성 고려와 안배			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○ 균형발전의 실질적인 정책성과를 창출할 수 있는 전담부서 신설			
추진상황	<p>□ 현 황</p> <p>○ (기구) 균형건설국 균형발전과 조직</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <pre> graph TD A["균형발전과 (4팀 24명)"] --> B["균형정책팀 (9)"] A --> C["균형발전팀 (4)"] A --> D["도시계획팀 (6)"] A --> E["도시개발팀 (5)"] </pre> </div> <p>○ (업무) 지역균형발전 계획의 수립 및 지원에 관한 사항, 지역개발사업추진, 정부의 지역발전정책에 관한 사항 등</p> <p>※ 충청북도 행정기구 설치조례 제12조 및 동 조례 시행규칙 제13조</p> <p>□ 검토결과</p> <p>○ 균형발전과 내 균형정책팀에서는 지역균형발전 정책 수립·추진, 지역 개발사업 예산 관련 업무 등을 총괄하고,</p> <p>○ 균형발전팀에서는 지역균형발전 전략 사업추진, 지역균형발전 기반 조성·인센티브사업, 지역균형발전사업 추진·점검업무 등 균형발전정책 관련 전담부서 기 설치 운영 중</p> <p>⇒ 추진부서 : 균형발전과 균형정책팀·균형발전팀</p>			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

발언의원	소 속	교육위원회	발언일자	2019. 01. 17.																																				
	성 명	이 숙 애	관리번호	370-02-01																																				
발언제목	특성화고 활성화 대책 마련, 시급합니다.																																							
소관부서	행정국 총무과																																							
발언요지 (제안사항)	○충청북도는 공무원 임용계획에 지역특성화고 졸업자 채용을 적극 반영																																							
추진상황	<input type="checkbox"/> 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 「고졸취업 활성화 방안(19.1.25. 교육부발표)」에 따르면 지방직 공무원 기술계고 경력경쟁임용 비율을 단계적 확대*계획 <ul style="list-style-type: none"> * 지방직 공무원 기술계고 경력경쟁임용('18년, 20% → '22년, 30%) ○ 기술계고 졸업생에게 적합한 직무분야를 발굴하여 금년도 지방 공무원 신규충원계획에 반영, <u>고졸임용 확대추진</u> <input type="checkbox"/> 추진실적 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고졸자(특성화고) 채용 현황 (2015~2019) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="3">구 분</th> <th colspan="4">고 졸 채 용</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="2">도</th> <th rowspan="2">시·군 (최종합격)</th> </tr> <tr> <th>공고인원</th> <th>최종합격</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015년</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2016년</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>2017년</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2018년</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2019년</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년 선발예정인원 : 총 6명 (도 4, 시·군 2) <ul style="list-style-type: none"> - (도청) 토목 2, 기계 1, 전기 1 등 기술분야 선발예정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 충청북도 선발인원 전년대비 4배 증가 (1명→4명) <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고졸자 채용 지속 추진 				구 분	고 졸 채 용				계	도		시·군 (최종합격)	공고인원	최종합격	2015년	7	6	1	6	2016년	9	-	-	9	2017년	5	1	-	5	2018년	5	1	-	5	2019년	6	4	4	2
구 분	고 졸 채 용																																							
	계	도		시·군 (최종합격)																																				
		공고인원	최종합격																																					
2015년	7	6	1	6																																				
2016년	9	-	-	9																																				
2017년	5	1	-	5																																				
2018년	5	1	-	5																																				
2019년	6	4	4	2																																				
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()																																							

과장 박기순 (☎2510) 팀장 이수현 (☎2521) 담당자 송혜란 (☎2526)

발언의원	소 속	행정문화위원회	발언일자	2019. 3. 6.
	성 명	허 창 원	관리번호	371-01-01
발언제목	빅데이터는 충북 미래를 위한 시작입니다!			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○ 행정기구를 개편할 경우 빅데이터 관련팀을 신설하는 방안 검토			
추진상황	<input type="checkbox"/> 추진계획 ○ 빅데이터 관련 행정수요 증가 및 업무 분석, 담당부서 의견 수렴 등 검토 ○ 행정수요 감안 기구와 인력재배치			
	<input type="checkbox"/> 추진실적 ○ 빅데이터 전담 팀 신설('19. 5. 10.) - 정보통신과 빅데이터팀(7명)			
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>정보통신과 (5팀 / 32명)</p> <pre> graph TD A[정보통신과 (5팀 / 32명)] --> B[정보기획팀 (6)] A --> C[행정정보팀 (5)] A --> D[빅데이터팀 (7)] A --> E[통신융합팀 (8)] A --> F[정보보호팀 (6)] </pre> </div>				
<input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 빅데이터 관련 행정수요 증가 및 변화 등에 대한 면밀한 분석을 통하여 조직인력 확대 방안 검토				
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

발언의원	소 속	정책복지위원회	발언일자	2019. 3. 6.
	성 명	이 상 욱	관리번호	371-03-05
발언제목	163만 도민이 안전하게 숨 쉴 수 있는 충북구현! 적극적인 미세먼지 저감 대책 촉구			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○충청북도 미세먼지 전담 조직 강화			
추진상황	<p><input type="checkbox"/> 추진계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○미세먼지 관련 행정수요 증가 및 업무 분석, 담당부서 의견 수렴 등 검토 ○행정 수요 감안 기구와 인력 재배치 <p><input type="checkbox"/> 추진실적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○기후대기과 미세먼지관리팀 운영('20.1.1.) <ul style="list-style-type: none"> - 기후대기과 대기환경팀 → 미세먼지관리팀 (명칭변경) <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; width: fit-content; margin: 0 auto; padding: 5px;"> 기후대기과 (4팀 21명) </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">기후변화팀 (5)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">미세먼지관리팀 (6)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">생활환경팀 (4)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">환경지도팀 (6)</div> </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○미세먼지 저감 대책에 따른 인력보강 : 3명('20. 1. 1.) <ul style="list-style-type: none"> - 기후대기과 4팀 18명 → 4팀 21명 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○미세먼지 저감 대책 관련 행정수요 증가 및 변화 등에 대한 면밀한 분석을 통하여 조직·인력 확대 방안 검토 			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

발언의원	소 속	산업경제위원회	발언일자	2019. 6. 10.
	성 명	이 상 정	관리번호	373-01-01
발언제목	남북교류협력 사업을 적극적으로 준비하자 !			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○ 남북교류협력 관련 전담부서 대폭 확대			
추진상황	<input type="checkbox"/> 추진계획 ○ 남북 및 북미정상회담 등 남북교류와 관련된 행정수요 증가량 및 규모의 적정성 분석 ○ 행정 수요 감안 기구와 인력 재배치 <input type="checkbox"/> 추진실적 ○ 조직진단 시행 - 조직진단 기본계획수립 : '19. 5. 8. - 조직분석 및 진단(부서 자체진단) : '19. 5. ~ 6월 ○ 남북교류소통팀 신설(자치행정과) : '20. 1. - 도민소통팀 명칭변경 및 기능조정 <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 조직진단 종합분석을 통해 남북교류 관련 주변 환경 변화 및 업무량, 조직 적정성 등 면밀히 검토하여 조직 및 인력 확대 방안 검토			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

발언의원	소 속	산업경제위원회	발언일자	2019. 6. 10.
	성 명	이 상 정	관리번호	373-01-02 373-01-03
발언제목	남북교류협력 사업을 적극적으로 준비하자 !			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남북교류협력위원회 인원 및 소관 분야 대폭 확대 ○ 남북교류협력 조례 개정 및 기금액 상향 			
추진상황	<p><input type="checkbox"/> 현 황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련조례 : 충청북도 남북교류협력 조례 ○ 남북교류협력위원회(제10조) <ul style="list-style-type: none"> - 남북교류협력사업에 전문지식과 경험이 풍부한 사람 - 남북교류 관련 기관·단체, 시민사회·종교단체에 소속된 사람 - 도의회 의원, 남북교류협력사업 관련 국장급 이상 공무원 ○ 남북교류협력기금(제4조, 제5조) : 44억원 조성('20년 10월 기준) <p><input type="checkbox"/> 추진실적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「충청북도 남북교류협력 조례」 개정 : '19. 9월 <ul style="list-style-type: none"> - 남북교류협력위원회 위원 수 확대(15명→25명) - 분야별(문화, 체육, 경제, 인도적 지원 등) 실무위원회 구성 ○ 남북교류협력기금 조성 목표액 상향조정 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 목표액 : 30억→100억원('26년까지 매년 10억원씩 적립) 			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			

과장 강전권 (☎2610) 팀장 오기택 (☎2631) 담당자 이윤하 (☎2633)

발언의원	소 속	정책복지위원회	발언일자	2019. 8. 21.
	성 명	최 경 천	관리번호	375-03-01
발언제목	청년이 우리의 미래입니다.			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년정책 집중 추진을 위해 인력 증원 및 조직 확대개편 ○ 현 청년정책담당관을 도지사 직속으로 운영 방안 			
추진상황	<p><input type="checkbox"/> 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (조직) 기획관리실 내 청년정책담당관 <ul style="list-style-type: none"> - 1담당관 3팀(15명) : 청년정책팀(6), 청년일자리(5), 대학협력(4) <p><input type="checkbox"/> 검토내용</p> <p>① 청년업무 인력 증원 및 조직 확대개편 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 각 부서에 산재(5개부서 33건*)해 있는 청년업무를 모아 총괄 전담부서(1과 3팀) 신설('16.1.1.) *일자리, 여성, 복지, 경제, 문화 등 ○ 청년정책 관련 업무의 적극 대응을 위해 인력 보강 <ul style="list-style-type: none"> - 1과 3팀 11명('16.1.1.) → 1담당관 3팀 15명('18.10.1.) <p>② 청년정책담당관 도지사 직속 운영 방안</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지자체 기구설치 일반요건*에 따라 본청에 설치하는 실국과 실과 담당관은 행정사무를 총괄하는 부단체장의 지휘·감독하에 두도록 규정 (예외, 공보기능 및 재난안전 등) <ul style="list-style-type: none"> * 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제6조6항 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청년정책(복지·일자리) 관련 행정수요 증감 및 업무분석, 관련부서 의견수렴 등 변화 추이에 맞춰 대응 			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			
과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)				

발언의원	소 속	교육위원회	발언일자	2020. 1. 14.
	성 명	이 의 영	관리번호	378-02-01
발언제목	「안전한 충북 깨끗한 충북실현」 고농도 미세먼지 시준 미세먼지 저감대책 적극 추진 촉구			
소관부서	행정국 자치행정과			
발언요지 (제안사항)	○미세먼지 대책과 폐기물처리시설 신설 및 관리 감독을 종합적 이고 체 계적으로 처리할 수 있는 전담조직을 강화할 것			
추진상황	<p>□ 추진계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○미세먼지 관련 행정수요 증가 및 업무 분석, 담당부서 의견 수렴 등 검토 ○폐기물처리시설 신설 및 관리감독 강화를 위한 담당부서 의견 수렴 <p>□ 추진실적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기후대기과 미세먼지관리팀 운영('20.1.1.) <ul style="list-style-type: none"> - 기후대기과 대기환경팀 → 미세먼지관리팀 (명칭변경) <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; width: fit-content; margin: 0 auto; padding: 5px;">기후대기과 (4팀21명)</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">기후변화팀 (5)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">미세먼지관리팀 (6)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">생활환경팀 (4)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">환경지도팀 (6)</div> </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> - 미세먼지 저감 대책에 따른 인력보강 : 3명('20. 1. 1.) <ul style="list-style-type: none"> · 기후대기과 4팀 18명 → 4팀 21명 ○ 환경정책과 자원순환팀 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 폐기물처리시설 신설 및 관리감독 권한은 각 시군에 있고, 도에서는 폐기물처리와 관련 전반적 운영관리를 담당하고 있음 · 자원순환팀 4명, 폐기물 처리관련 업무 전담팀 운영 중 <p>□ 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○미세먼지 저감 대책 관련 행정수요 증가 및 변화 등에 대한 면밀한 분석을 통하여 조직·인력 확대 방안 검토 ○폐기물처리 전담팀은 기 운영중이며 업무량, 조직 적정성 등 면밀히 검토하여 조직 및 인력 확대 방안 검토 			
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()			
과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)				

발언의원	소 속	정책복지위원회	발언일자	2020. 09. 16.															
	성 명	이 숙 애	관리번호	385-07-01															
발언제목	코로나19 재난 위기관리 시스템의 공고화, 대응부서의 위상 강화·인력 확보 및 사회서비스원 설치가 우선입니다.																		
소관부서	행정국 자치행정과																		
발언요지 (제안사항)	○재난대응 및 감염병 위기 대응을 위한 효율적 인력 확충 및 배치																		
추진상황	<input type="checkbox"/> 추진계획 ○재난 대응 및 감염병 관리 행정수요 증가 등 업무 분석, 담당부서 의견 수렴 등 검토 ○행정 수요 감안 기구와 인력 재배치																		
	<input type="checkbox"/> 조치결과 ○재난대응 인력 보강 : 1명 증원('21.1.1.) - 사회재난과 : 4팀 23명 → 4팀 24명 ○감염병 대응 전담 조직 및 인력 확충 : 감염병관리과 신설('21.1.1.)																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">보건복지국</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">(5과21팀101명)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">복지정책과 (27)</td> <td style="text-align: center;">노인장애인과 (21)</td> <td style="text-align: center;">보건정책과 (21)</td> <td style="text-align: center;">감염병관리과 (17)</td> <td style="text-align: center;">식의약안전과 (15)</td> </tr> </table>					보건복지국					(5과21팀101명)					복지정책과 (27)	노인장애인과 (21)	보건정책과 (21)	감염병관리과 (17)	식의약안전과 (15)
보건복지국																			
(5과21팀101명)																			
복지정책과 (27)	노인장애인과 (21)	보건정책과 (21)	감염병관리과 (17)	식의약안전과 (15)															
진 도	완 료(○), 추진중(), 검토중(), 조치불가()																		

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

발언의원	소 속	정책복지위원회	발언일자	2020. 12. 18.							
	성 명	박 형 용	관리번호	387-13-01							
발언제목	충북의 노동정책 전담부서 설치 제안										
소관부서	행정국 자치행정과										
발언요지 (제안사항)	○ 충북형 노동정책을 전담할 직제와 조직 설치										
추진상황	<input type="checkbox"/> 현황 <ul style="list-style-type: none"> ○ (기구) 경제통상국 일자리정책과 조직 										
	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>일자리정책과 (4팀 20명)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">일자리정책팀(7)</td> <td style="text-align: center;">취업지원팀(5)</td> <td style="text-align: center;">생산적일자리팀(3)</td> <td style="text-align: center;">노사협력팀(5)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">지역상생형일자리 일자리목표공시제 충북일자리포럼 지역인재채용활성화 고용동향실무협의회</td> <td style="text-align: center;">지역산업맞춤형일자리 창출 신중년경력활용일자리 고용우수기업인증 취업박람회 일자리지원센터</td> <td style="text-align: center;">생산적일손봉사 생산적일자리협력기 관지원 생산적일자리홍보</td> <td style="text-align: center;">한노총·민노총관련 근로자권리보호 노사민정협의회 일자리안정자금 기능경기대회</td> </tr> </table> </div>				일자리정책팀(7)	취업지원팀(5)	생산적일자리팀(3)	노사협력팀(5)	지역상생형일자리 일자리목표공시제 충북일자리포럼 지역인재채용활성화 고용동향실무협의회	지역산업맞춤형일자리 창출 신중년경력활용일자리 고용우수기업인증 취업박람회 일자리지원센터	생산적일손봉사 생산적일자리협력기 관지원 생산적일자리홍보
일자리정책팀(7)	취업지원팀(5)	생산적일자리팀(3)	노사협력팀(5)								
지역상생형일자리 일자리목표공시제 충북일자리포럼 지역인재채용활성화 고용동향실무협의회	지역산업맞춤형일자리 창출 신중년경력활용일자리 고용우수기업인증 취업박람회 일자리지원센터	생산적일손봉사 생산적일자리협력기 관지원 생산적일자리홍보	한노총·민노총관련 근로자권리보호 노사민정협의회 일자리안정자금 기능경기대회								
진 도	<input type="checkbox"/> 검토내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리정책과 노사협력팀에서 노동 관련 전반 업무 수행 중 <ul style="list-style-type: none"> - 노동정책 기본계획 수립 추진계획을 마련('20.9.16.), 연구용역 예정('21.2.~9.) ○ (타 시도 현황) 전담과 설치 (서울, 부산, 인천, 광주, 울산, 경기, 경남), 팀단위 설치 (그 외 10개 시도) 										
	<input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 전담부서 설치 및 명칭변경 등 관련 부서와 협의 검토 추진 										
진 도	완 료(), 추진중(), 검토중(○), 조치불가()										

과장 강전권 (☎2610) 팀장 홍은주 (☎2621) 담당자 윤세연 (☎2622)

Ⅷ. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

제 목	지방자치법 전부개정법률안 국회의결 촉구 건의안			
채택일	제387회(2020.11.25.)	관리번호	11-387-1	
소관상임위	의회운영위원회			
소관부서	행정국 자치행정과			
건의(결의)처	국회의장, 국회 행정안전위원회 위원장			
건의·결의 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 21대 국회는 진정한 지방분권을 위한 「지방자치법 전부개정 법률안」을 조속히 의결 ○ 자치분권의 양대 축인 지방의회가 실질적인 견제와 균형을 이룰 수 있도록 인사권독립, 정책지원 전문인력 확보 등 지방자치 단체장과 대등한 권한을 배분 			
현안사업 추진상황 및 도 대응현황	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지방자치법 전부개정안 조속히 통과시키기 위한 지방분권 입법 촉구 등을 위한 공동성명(시도지사협의회) : '20.10.19. ○ 지방자치법 전부개정법률안(대안)이 국회 본회의(제382회 제15차, '20.12.9.) 심의 결과 원안 가결(완료) 			
향후계획 (도의회 협조사항 등)				
진 도	완 료	○	추 진 중	