



2023. 1.

2023년도 주요업무계획

 충북여성재단

목 차

I. 일반현황	1
II. 2022년도 주요 성과와 평가	5
III. 2023년도 비전과 추진전략	7
IV. 전략목표별 추진계획	8
1. 지역사회 성평등 환경 및 정책개선	8
2. 지역 성평등 문화 확산과 역량강화	11
V. 수탁사업	15
1. 충북성별영향평가센터	15
2. 여성긴급전화 1366 충북센터	16
VI. 주요 현안사업	17
1. 충북 경력단절(보유) 여성 실태조사	17
2. 충북 중소기업 일생활 균형실태 및 자원빙안 연구	18
3. 성평등 전문강사 양성과정	19
4. 성평등 공감 남성(성공남) 프로그램	20
VII. 신규사업	21

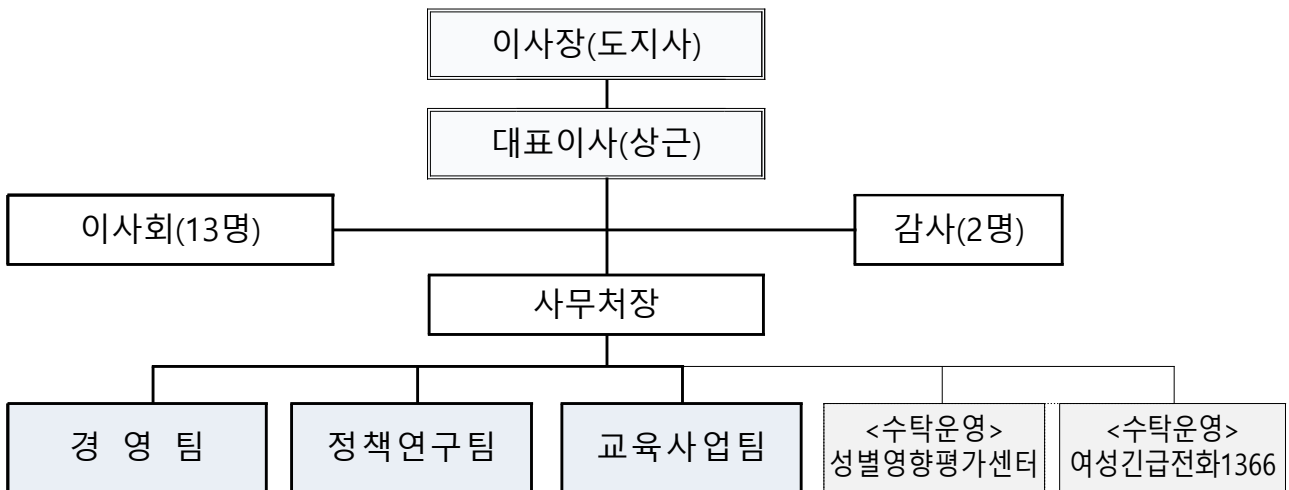
I. 일반현황

1 조직 및 정원

□ 조직

- 임 원 : 17명(이사장, 대표이사, 이사 13, 감사 2)
- 사무처 : 14명(사무처장, 3팀 13명)

기 구 표



□ 정현원

(정/현)

구 분	계	대표이사	가급(사무처장)	나급(팀장, 선임연구위원)	다급(연구위원)	라급(연구원)	마급(연구보조)
계	15/15	1/1	1/1	3/3	4/3	3/3	3/4
대표이사	1/1	1/1					
사무처장	1/1		1/1				
경 영 팀	4/4			1/1	1/0	1/1	1/2
정책연구팀	5/4			1/1	3/3	1/0	
교육사업팀	4/5			1/1		1/2	2/2

※ 중복성별영향평가센터(2명), 여성긴급전화1366중복센터(17명)

2 자산 및 예산 현황

□ 자산현황

(단위 : 천원)

자 산(①=②+③)	부 채②	자 본③
100,000	-	100,000

□ 예산현황

○ 2023년 세입예산

(단위 : 천원)

구 분		예 산 액	비 고
일 반 회 계	합 계	2,428,998	
	순 세 계 잉 여 금	102,565	
	도 비 출 연 금	1,404,795	
	기 타 영 업 수 익	1,000	
	기 타 영 업 외 수 익	2,000	
	예 금 이 자 수 익	600	
	수 탁 기 관 사 업 수 익	898,938	
	수 탁 기 관 보 조 금	19,100	

○ 2023년 세출예산

(단위 : 천원)

구 분		예 산 액	비 고	
일 반 회 계	합 계	2,428,998		
	재 단 운 영 비	1,117,110		
	정 책 연 구 비	180,550		
	교 육 운 영 비	119,628		
	성 평 등 네 트 워 크 사 업	50,500		
	성 별 영 향 평 가 센 터	36,000	도비	
	수 탁 기 관 사 업 비	918,038		
	충 북 성 별 영 향 평 가 센 터	충 북 성 별 영 향 평 가 센 터	125,734	국비
		여성긴급전화1366충북센터	792,304	
	예 비 비	7,172		

3 주요업무

□ 경영팀

- 재단 이사회 운영에 관한 사항
- 주요업무계획 수립 및 도의회에 관한 사항
- 재단 경영평가에 관한 사항
- 도 종합감사 등 각종 감사에 관한 사항
- 재단 예·결산 및 지출업무에 관한 사항
- 재단 직원 및 계약직 채용에 관한 사항

□ 정책연구팀

- 성평등 관련 사회조사 및 정책연구
- 지역 맞춤형 성인지 정책 개발 및 환류
- 성주류화를 위한 정책 개선안 제시
- 국내·외 관련 연구기관 및 단체 교류·협력

□ 교육사업팀

- 성평등 문화확산을 위한 지역 맞춤형 교육 및 프로그램 운영
- 지역 성평등 강사양성 및 여성인재 발굴·육성
- 지역 여성지도자 양성 및 여성단체 역량강화
- 지역 청년 및 여성 소모임 활성화 및 네트워킹
- 성평등 유관기관 교류협력 사업추진

□ 수탁사업

- 「충북성별영향평가센터」 운영
- 「여성긴급전화1366 충북센터」 운영

4 기본현황

□ 설립개요

- 근거 : 민법 제32조에 의한 재단법인
- 설립일 : 2017. 2. 17.
- 설립형태 : 도 출연기관
- 주요사업
 - 성평등 실태조사 및 정책개발·연구
 - 성평등 문화 확산 및 역량강화 교육
 - 성주류화 컨설팅, 젠더폭력 예방 및 대응 활동

□ 연혁

- '16. 10. 28. 「충북여성재단 설립 및 운영지원 조례」 제정
- '16. 11. 23. 충북여성재단 설립 발기인 대회
- '17. 2. 8. 충북여성재단 창립이사회 개최
- '17. 2. 17. 제1대 권수애 대표이사 취임
- '17. 3. 20. 「충북성별영향분석평가센터」,
「여성긴급전화1366 충북센터」 수탁운영
- '17. 4. 27. 충북여성재단 출범식 개최
- '18. 4. 24. 창립1주년 기념 심포지엄 개최
- '19. 3. 21. 제2대 이남희 대표이사 취임
- '21. 3. 8. 제3대 박혜경 대표이사 취임

II. 2022년도 주요 성과와 평가

1 주요 성과

《 성평등 정책 및 정책 사각지대 해소 방안 제시를 위한 정책연구 추진 》

- 성평등 실현을 위한 충북 사회조사·연구
 - 충북도 여성공무원 인사관리 현황과 정책과제 등 2개 연구과제 수행
- 사회변화에 따른 정책 사각지대 대응 정책연구
 - 코로나19 이후 충북 여성노동 변화 등 3개 연구과제 수행
- 지역 성평등 수준 제고 정책 개발과 환류
 - 2022 충북 성인지 통계 등 5개 연구과제 수행

《 양성평등 문화 확산을 위한 교육사업 : 4개 분야/ 19개 과정/ 2,650명 》

- 성평등 문화 확산 사업
 - 도민참여 성평등 콘텐츠 공모전 등 6개 과정 운영(705명)
- 성평등 전문가 양성 및 발굴·육성 사업
 - 성평등 강사 전문과정 등 4개 과정 운영(189명)
- 여성단체 지도자 및 활동가 역량강화
 - 여성정치 아카데미 등 4개 과정 운영(497명)
- 충북 성평등 네트워크 확대 및 활성화 지원 사업
 - 2022년도 제5회 충북 성평등 축제 등 5개 과정 운영(1,259명)

《 성주류화 제도 추진기반 강화 전문가 양성 및 정책 컨설팅 지원 》

- 충북지역 성주류화 정책 전문가 양성 및 역량 강화
 - 성주류화 컨설턴트 위촉(19명), 공동컨설팅(4회), 보수교육(6회), 슈퍼비전(2회), 컨설턴트 연찬회(2회)

- 충청북도 및 11개 시·군, 도교육청 성주류화 제도 지원
 - 법령(57건), 계획(7건), 사업(372건), 홍보물(38건) 컨설팅 지원
 - 성인지결산(250건), 성인지예산(748건) 컨설팅 지원

« 도내 여성의 인권 보호를 위한 여성긴급전화1366 운영 »

- 찾아가는 이동상담소 운영(상담소 없는 도내 5개 지역, 15회)
- 경찰과 함께 하는 폭력재발방지 「가정폭력 재발우려가정 관리」(253명)
- 가정폭력방지 네트워크 연계 강화 및 폭력예방 홍보사업(15회) 추진
- 폭력피해여성의 지원 공조 체계 강화를 위한 민·관·경 간담회(2회) 추진

2 성과에 대한 평가

- (연구 및 사업 대상 확대) 성평등 정책 기반강화 및 가치 확산을 위한 연구대상 확대 필요
 - **경력단절여성, 청년여성, 청소년, 남성노인, 한부모가족 등으로 연구대상 다양화**
- (도민공감 향상) 다양한 도민참여 사업 확대와 지역의 성평등 전문가를 양성하여 도민의 성평등 공감도 제고
 - **가족 및 남녀노소가 참여하는 성평등 문화 확산 사업 확대 및 성평등 전문가 양성**
- (정책환류 강화) 성주류화 제도 추진 방식 및 정책개선 환류(정책 개선 이행점검 등)를 중심으로 질적 개선 추진
 - **성주류화 제도 정착으로 질적 성과 중심의 환류 시스템 강화**
- (젠더 폭력 피해자 지원) 가정폭력, 데이트폭력, 스토킹, 디지털 성폭력 등 증가하는 젠더 폭력에 대한 지역사회 지원 공조체계 강화
 - **젠더 폭력 피해자 보호 체계 강화**

III. 2023년도 비전과 추진전략

비전

충청북도 성주류화 기반
및 성평등 역량 강화



전략

지역 사회 성평등 환경 및 정책개선

지역 성평등 문화 확산과 역량강화

이행
과제

1. 성평등 실현을 위한
충북 사회조사·연구
2. 사회변화에 따른 정책
사각지대 대응 정책연구
3. 지역 성평등 수준 제고
정책 개발과 환류

1. 다양한 도민 수요 맞춤형
성평등 문화 확산 프로그램
개발·운영
2. 지역 성평등 인재 및
전문가 양성
3. 지역 여성단체 역량 및
성평등 네트워크 강화

IV. 전략목표별 추진계획

1. 지역 사회 성평등 환경 및 정책 개선

추진여건

- 사회변화에 따른 다양한 가족의 정책요구 조사 및 정책 사각지대 해소 노력 필요
 - 지역 성평등 지표개선 등 성평등 향한 사회변화 전략 필요
 - 성평등 가치 확산을 위하여 지역 특성 및 환경변화에 기반한 중장기적 대책 필요
- **사회변화에 대응한 정책개발 및 정책 사각지대 해소 방안 제시**



이행과제

- ① 성평등 실현을 위한 충북 사회조사·연구
- ② 사회변화에 따른 정책 사각지대 대응 정책연구
- ③ 지역 성평등 수준 제고 정책 개발과 환류

① 성평등 실현을 위한 충북 사회조사·연구

1-1. 지역맞춤형 여성·가족 정책 개발 연구

□ 충북 경력단절(보유)여성 실태조사^{신규}

- 충북의 경력단절(보유)여성의 경제활동 촉진을 위한 실태조사
- 여성의 경제적 자립과 자아실현 및 지역경제의 지속적 발전을 위한 기초자료 제시

□ 충북 청년여성의 유출 현황 및 정책과제^{신규}

- 충청북도 청년여성의 인구유출 실태조사
- 청년여성의 정주 여건 및 인구유출 요인 분석 및 개선방안 마련

□ 충북 중소기업 일·생활 균형실태 및 지원방안 연구^{신규}

- 중소기업 일·생활 균형 실태 및 정책 수요 조사
- 지역 맞춤형 일·생활 균형 지원을 위한 전략 수립 및 지원방안 개발

② 사회변화에 따른 정책 사각지대 대응 정책연구

2-1. 사회변화에 따른 사각지대 대응 정책 개발 연구

□ 충북 한부모가족 생활실태 및 지원정책 연구^{신규}

- 한부모가족 생활실태를 파악하여 가족 유형별 수요자 맞춤형 지원 방안 제안

□ 충북 남성노인 1인가구의 사회적 고립과 정책과제^{신규}

- 충북 남성노인 1인가구의 사회적 고립 실태를 파악하고 정책적 지원 방안 모색

□ 충북 청소년 노동인권 실태 및 정책과제^{신규}

- 청소년 노동인권 환경 현황 실태조사와 정책과제 모색

③ 지역 성평등 수준 제고 정책 개발과 환류

3-1. 충북 양성평등 전략 개발 연구

□ 2023 충북 시·군별 성인지 통계

- 충북지역 특성에 맞는 여성·가족정책 개발을 위한 기초 통계자료 생산

□ 지자체 현안과제 및 수탁과제

- 충북 여성 자살 현황 조사 등 충북도 현안 관련 과제 수행
- 충청북도 및 시·군의 수탁과제 적극 수행

3-2. 성평등 이슈발굴 및 환류 사업

□ 정책 콜로키움

- 연구과제 조사결과 토론 및 정책 개발을 위한 관련 공무원·전문가 의견 수렴

□ 연구과제 결과보고 및 신규 연구과제 제안 토론회

- 지역사회에 연구 결과공유 및 성과 확산의 계기 마련
- 충북 맞춤형 양성평등 및 가족정책 방향을 토론하고 지역사회의 연구 수요와 향후 연구방향에 대한 의견 청취

□ 2023 충북여성재단 이슈페이퍼

- 지역 성평등 이슈 선도 및 정보 확산

□ 충북여성재단-충북연구원 협력사업

- 충청북도 정책연구기관과의 정기적인 학술교류 및 연구협력
- 지역 공통 이슈 발굴 및 주요정책과제 개발을 통한 충청북도 지역 발전 및 도민 삶의 질 향상에 기여

2. 지역 성평등 문화 확산과 역량강화

추진여건

- 성별, 연령별, 세대별로 다양한 도민의 성평등 의식고양을 위한 프로그램 다양화에 대한 수요 증대
- 도내 성평등 전문가 양성 및 여성 지도자 육성 필요
- 젠더거버넌스 확대 위한 도내 여성단체 및 풀뿌리 소모임 활성화 및 네트워크 강화 필요

→ 다양한 도민수요 맞춤형 지역 성평등 역량강화사업 확충



이행과제

- ① 다양한 도민 수요 맞춤형 성평등 문화확산 프로그램 개발·운영
- ② 지역 성평등 인재 및 전문가 양성
- ③ 지역 성평등 네트워크 및 협력사업 강화

1 다양한 도민 수요 맞춤형 성평등 문화확산 프로그램 개발·운영

1-1. 지역 양성평등 문화 확산 사업

□ 도민 참여 성평등 콘텐츠 공모전

- 다양한 성평등 콘텐츠 발굴을 위한 도민 대상 성평등 콘텐츠 공모전 개최와 시상(1회)

□ 성평등 문화 향유 프로그램^{신규}

- 북토크, 영화, 음악 등 성평등 문화 확산을 위한 문화·체험 프로그램 운영(5회)

□ 성평등 공감 남성(성공남) 프로그램

- 남성이 참여하는 성평등 프로그램으로 남성 육아 활동 강연 및 성평등 공감 토크 진행(3회)

□ 시·군 가족 성평등 프로그램

- 시·군으로 찾아가는 남성 요리교실 등 성평등한 가족 문화 형성 지원 프로그램(4회)

2 지역 성평등 인재 및 전문가 양성

2-1. 지역 양성평등 인재 양성

□ 성평등 전문강사 양성과정^{신규}

- 양성평등 교육을 체계적이고 전문적으로 수행할 수 있는 지역의 우수한 전문강사 양성(1회)

□ **성희롱·성폭력 고충상담원 양성과정^{신규}**

- 도내 공공기관 성희롱·성폭력 고충 처리를 위한 상담원 양성 및 직무 역량 강화(2회)

□ **도·시·군의회 의원 성인지 전문과정**

- 도·시·군위원의 전문성 있는 성인지 의정활동을 위한 성인지 감수성, 성별영향평가, 성인지 예산 등 교육 진행(2회)

□ **여성문화활동가 전문과정**

- 충북 여성사를 기록하고 발굴할 수 있는 활동가를 양성하여 다양한 콘텐츠 등을 생성할 수 있도록 교육 프로그램 진행(1회)

2-2. 여성·시민단체 역량 강화

□ **자기방어 프로그램**

- (여성안전 프로그램) 젠더폭력에 대응해 일상에서 활용할 수 있는 자기방어 프로그램 홍보 책자 배포 및 영상 제작(1회)

□ **젠더폭력 상담소 상담원 역량강화 사업^{신규}**

- 스토킹, 디지털 성범죄 등 다양한 상담 서비스 제공을 위한 도내 젠더폭력 상담소 상담원 전문성 강화 교육(2회)

□ **지역 여성단체 활동가 육성 및 역량강화 사업**

- 여성단체 및 기관 실무자 역량강화 교육 등 수요에 대응한 다양한 역량강화 프로그램(5회)

3 지역 성평등 네트워크 및 협력사업 강화

3-1. 양성평등 네트워크 확대 및 강화

□ 2023년도 제6회 충북 성평등 축제

- 성평등 문화 확산을 위해 지역 여성계와 함께 도민과 소통·화합하는 도민참여형 축제 개최(1회)

□ 충북 풀뿌리 여성소모임 지원사업

- 일·생활균형 가치실현, 여성권익증진, 성평등 문화 확산 등 다양한 분야의 활동을 계획하고 있는 소모임 지원 및 컨설팅 추진(4회)

□ 충북 청년 성평등 네트워크 지원사업

- 청년 활동가 발굴·양성 및 성평등 문화 확산 활동 지원(3회)
- 청년 활동가 교류 확대와 연대 활성화를 위한 네트워킹 지원(1회)

□ 충북 여성친화도시 네트워크 지원사업

- 시·군 여성친화도시 담당공무원, 시민참여단, 컨설턴트 역량강화를 통한 사업 내실화 지원(2회)
- 여성친화도시 네트워킹 지원 및 우수사례 공유·확산(2회)

3-2. 양성평등 문화 확산을 위한 소통·협력

□ 중앙·지자체 공모 및 수탁사업

- 성인지 감수성 향상, 성평등 문화 확산을 위한 중앙·지자체 공모사업 및 위·수탁 사업 진행

V. 수탁사업

1. 충북성별영향평가센터 운영

□ 성별영향평가 및 성인지 예·결산 컨설팅

- 지원대상 : 충청북도 및 11개 시·군, 충청북도교육청
- 지원건수 : 1,300건
- 지원내용
 - 사업, 법령, 계획, 홍보물 성별영향평가 컨설팅
 - 성인지 예·결산 컨설팅

□ 성주류화 제도 추진기반 강화

- 컨설턴트 위촉 및 컨설팅 역량 강화
 - 성주류화 컨설턴트 위촉 : 1회
 - 공동 컨설팅 운영 : 3회
 - 컨설턴트 보수교육 : 4회
 - 컨설턴트 슈퍼비전 : 2회
 - 컨설턴트 연찬회 : 2회
- 성주류화 환류 시스템 강화
 - 성별영향평가 정책개선 이행점검 : 2회
 - 성별영향평가·성인지예산 기관 담당 공무원, 컨설턴트 합동연찬회 : 2회
 - 성주류화 포럼 : 1회
- 성주류화 관련 연구 수행
 - 성인지결산서 성과분석 연구
 - 충청북도 성인지예산서 종합분석 연구

2. 여성긴급전화 1366 총복센터 운영

□ 인권보호를 위한 여성긴급전화 1366 운영

- 전화·방문·면접상담, 긴급피난처 365일 24시간 운영
- 경찰과 함께하는 폭력재발방지 「가정폭력 재발 우려가정 관리」 : 257명
- 상담소 없는 지역 「찾아가는 이동상담실」 운영 : 15회
- 사례회의 및 전문가 솔루션 : 수시
- 도·농 및 취약지역 사례 발굴 : 수시^{신규}

□ 네트워크 연계 강화 및 폭력예방 홍보 사업

- 폭력예방을 위한 홍보캠페인 : 12회
- 온라인, 대중매체, 전광판을 통한 1366홍보 : 수시
- 찾아가는 지구대·파출소 홍보 : 수시^{신규}
- 가정폭력방지 네트워크 간담회 : 66회
 - 경찰·지구대·파출소·행정복지센터·복지관 등 간담회
- 유관기관 네트워크 강화를 위한 회의 및 워크숍
 - 도내 젠더폭력방지기관 간 간담회 : 수시
 - 도내 여성피해자지원 기관 워크숍 : 1회
- 폭력피해여성의 지원 공조 체계 강화를 위한 민·관·경 간담회 : 2회
- 도내 젠더현안 긴급사례 대응 위원회(솔루션) : 2회

□ 전문성을 위한 역량강화 교육

- 상담원 슈퍼비전 : 12회
- 상담원 역량 강화 교육 : 수시
 - 조직문화 개선을 위한 프로그램 : 1회
 - 상담원 전문성 향상을 위한 교육 : 수시
- 상담원 소진예방 프로그램 : 3회
- 상담 유형에 따른 매뉴얼 제작^{신규}

Ⅵ. 주요 현안사업

1. 충북 경력단절(보유)여성 실태조사

□ 개 요

- 연구기간 : 2023. 2. ~ 12.
- 사업량 : 연구보고서 1건
- 주요내용 : 충청북도 고용환경 분석 및 경력단절여성 현황, 경력단절(보유)여성 실태조사
- 연구비 : 22,000천원

□ 연구배경 및 필요성

- 2018년 제정된 「충청북도 경력단절여성 등의 경제활동 촉진 조례」에 근거하여, 지역 차원에서 3년 주기로 경력단절 여성 실태조사를 실시(제6조 실태조사)하여 관련 기본계획의 시행 계획 등 정책수립을 위한 자료로 활용하여야 함
- 2023년 충청북도 경력단절(보유)여성 등의 경제활동 촉진 지원정책 수립을 위한 기초조사임

□ 향후계획

- 기존연구 및 문헌자료검토(2~3월), 전문가 자문회의(4, 10월), 통계자료 조사 및 원자료 분석(4~9월) 분석결과 정리 및 보고서 작성(9~11월), 연구보고서 발간(12월)

□ 기대효과

- 충청북도 경력단절(보유)여성에 대한 종합적인 자료 수집과 분석을 통해 충북지역의 사회현황 자료로 활용
- 충북지역 여성의 경제활동 참가를 지원하는 정책의 효과적인 수립과 시행에 기초 자료로 활용

부서명	정책연구팀	담당자	연구위원 박민정	☎285-2615
-----	-------	-----	----------	-----------

2. 충북 중소기업 일·생활 균형실태 및 지원방안 연구

□ 개 요

- 연구기간 : 2023. 2. ~ 12.
- 사 업 량 : 연구보고서 1건
- 주요내용 : 중소기업 일·생활 균형 실태 및 정책 수요 조사
일·생활 균형 지원을 위한 전략 수립 및 지원방안 제시
- 연 구 비 : 8,000천원

□ 연구배경 및 필요성

- 일·생활 균형을 위한 정부지원은 지속적으로 확대되고 있으나 기업과 근로자의 정책 체감도는 여전히 낮은 편임
- 일·생활 균형 제도가 대기업이나 공공기관을 중심으로 활용, 중소기업 등 기업 현장의 특성을 고려하지 않고 설계
- 이에 일·생활 균형에 취약한 중소기업 중심의 지원방안 필요

□ 향후계획

- 기존연구 및 문헌자료검토(2~3월), 전문가 자문회의(4, 10월), 통계자료 조사, 면접조사 분석(4~9월), 분석결과 정리 및 보고서 작성(9~11월), 연구보고서 발간(12월)

□ 기대효과

- 지역 환경에 걸맞은 일·생활 균형정책의 중요성 공감대 환기
- 충청북도 일·생활 균형 정책 수립 참고자료로 활용

부서명	정책연구팀	담당자	연구위원 박민정	☎285-2615
-----	-------	-----	----------	-----------

3. 성평등 전문강사 양성과정

□ 개 요

- 사업기간 : 2023. 4. ~ 11.
- 사업규모 : 1회, 총 80시간
- 사업대상 : 지역 내에서 전문강사로 활동 가능한 도민(20명)
- 사 업 비 : 17,000천원
- 사업내용 : 성인지 관점 및 성인지 감수성 향상 교육, 전문성 및 강의 구성력 함양 교육, 강의 실습 및 시연 등 교육과정 운영

□ 추진배경 및 필요성

- 성평등 문화 확산을 위한 지역의 성평등 전문강사 발굴 및 전문 강사 풀 구성 확대 필요
- 전문화된 성평등 전문강사 양성을 통해 시·군으로 강사지원 확대

□ 향후계획

- 양성평등교육 강사 양성 기관 협의(4월), 전문가 자문 회의(4월), 전문강사 양성 프로그램 기획(4~5월), 홍보 및 참여자 모집(5~6월), 양성평등 전문가 양성과정 운영(6~11월), 결과보고 및 평가(11월)
- 강사DB 등록 및 시·군 활동 지원

□ 기대효과

- 성평등 문화 확산을 위한 인적 자원 수요에 대응
- 지역사회 성평등 전문인력pool 확대 및 역량강화에 기여

부서명	교육사업팀	담당자	선임 김은지	☎ 285-2426
-----	-------	-----	--------	------------

4. 성평등 공감 남성(성공남) 프로그램

□ 개 요

- 사업기간 : 2023. 3. ~ 7.
- 사업규모 : 3회, 총 6시간
- 사업대상 : 남성 공무원 및 일반 남성 도민(50명)
- 사 업 비 : 3,500천원
- 사업내용 : 성인지 공감 남성 토크, 성평등 가족 만들기 등

□ 추진배경 및 필요성

- 가족 내 성역할 고정관념에 대한 인식 개선 및 성평등한 가족 문화 확산 필요
- 남성 육아 정보, 성평등 공감 토크 등 남성을 위한 프로그램 요구 증가

□ 향후계획

- 남성 가사 및 육아 관련 프로그램 기획(3월), 홍보 및 참여자 모집(3~4월), 프로그램 진행(4~6월), 결과 보고 및 평가(7월)

□ 기대효과

- 성역할 고정관념 해소와 성평등한 가족 문화 형성에 기여
- 육아 및 가사, 돌봄에 대한 남성들의 인식 개선과 참여 확대

부서명	교육사업팀	담당자	대리	정혜원	☎ 285-2629
-----	-------	-----	----	-----	------------

Ⅶ. 신규사업

1. 충북 청년여성의 유출 현황 및 정책과제

□ 개 요

- 연구기간 : 2023. 2. ~ 12.
- 사업량 : 연구보고서 1건
- 주요내용 : 충청북도 청년여성의 인구유출 실태조사
청년여성의 정주 여건 및 인구유출 요인 분석
- 연구비 : 12,000천원

□ 연구배경 및 필요성

- 충북의 20대 청년여성 인구 인구유출은 증가추세에 있는 상황임
- 청년여성을 대상으로 한 정주여건 개선과 인구 순유출을 막는 세부적인 방안을 마련하기 위해 충북지역 청년여성의 인구유출에 대한 심층적인 요인분석이 필요함

□ 향후계획

- 기존연구 및 문헌자료검토(2~3월), 전문가 자문회의(4, 10월), 통계자료 조사 및 원자료 분석(4~9월), 면접조사 분석(4~9월), 분석결과 정리 및 보고서 작성 (9~11월), 연구보고서 발간(12월)

□ 기대효과

- 청년여성의 정주여건 개선을 통한 유출 방지 방안 마련에 기여

부서명	정책연구팀	담당자	연구위원	황경란	☎285-2613
-----	-------	-----	------	-----	-----------

2. 충북 청소년 노동인권 실태 및 정책과제

□ 개 요

- 연구기간 : 2023. 2. ~ 12.
- 사 업 량 : 연구보고서 1건
- 주요내용 : 청소년 노동환경의 현황 및 실태조사, 청소년이 직면하는 노동인권 문제에 대한 분석
- 연 구 비 : 10,000천원

□ 연구배경 및 필요성

- 청소년의 9.0%는 아르바이트를 경험, 이중 최저시급 미만을 지급 받은 비율은 34.9%, 근로계약서를 작성하지 않은 비율은 61.6%, 부당행위를 경험한 비율은 37.9%로 나타남
* 참고 : 여성가족부 「청소년 매체이용 및 유해환경 실태조사(2018)」
- 청소년은 노동인권을 보장받기 어렵고, 인권침해 방지 및 피해 구제를 위한 정책적 지원의 사각지대에 있음. 특히 여성 청소년의 경우 성희롱 등 인권침해 환경에 노출될 우려가 더욱 큼
- 이에 젠더구조와 인권친화적인 관점에서 청소년 노동환경 파악과 정책과제 모색이 필요함

□ 향후계획

- 기존연구 및 문헌자료 검토(2~3월), 전문가 자문회의(4, 10월), 조사 및 분석(4~9월), 연구보고서 작성, 평가 및 발간(11~12월)

□ 기대효과

- 인권친화적인 청소년 노동환경 조성을 위한 제도적 개선방안 제안

부서명	정책연구팀	담당자	연구위원	김연화	☎285-2616
-----	-------	-----	------	-----	-----------

3. 성평등 문화 향유 프로그램

□ 개 요

- 사업기간 : 2023. 2. ~ 8.
- 사업규모 : 5회, 총 10시간
- 사업비 : 6,000천원
- 사업대상 : 일반 도민(회당 15명)
- 사업내용 : 젠더 북토크, 영화, 음악 등 성평등 문화 확산을 위한 일반 도민 대상 문화·체험 프로그램 운영

□ 추진배경 및 필요성

- 다양한 방식의 성평등 문화 확산 프로그램에 대한 도민 요구 증가
- 성평등 문화·체험 프로그램을 통해 성평등에 대한 도민 관심 제고

□ 향후계획

- 전문가 자문회의(2월), 프로그램 기획(2월), 홍보 및 참여자 모집(3~7월), 프로그램 추진(3~7월), 결과 보고 및 평가(8월)

□ 기대효과

- 접근성 높은 프로그램 운영으로 도민 전반의 성인지 감수성 향상에 기여
- 다양한 문화·체험 프로그램 기획을 통해 성평등 문화 체험의 저변 확대

부서명	교육사업팀	담당자	선임 김은지 ☎ 285-2426
-----	-------	-----	-------------------

4. 성희롱·성폭력 고충상담원 양성과정

□ 개 요

- 사업기간 : 2023. 3. ~ 6.
- 사업규모 : 2회, 총 14시간
- 사 업 비 : 5,000천원
- 사업대상 : 공공기관, 출자·출연 기관 등(40명)
- 사업내용 : 도내 공공기관 성희롱·성폭력 고충 처리를 위한 상담원 양성 및 직무 역량 강화

□ 추진배경 및 필요성

- 공공기관의 성희롱·성폭력 고충상담 업무지원을 위한 전문인력 양성 필요
- 상담원 양성과정을 도내 거점인 재단에서 운영함에 따라 시·군의 접근성 제고 필요

□ 향후계획

- 전문가 자문회의(3월), 프로그램 기획(3월), 홍보 및 참여자 모집(3~4월), 프로그램 추진(4~5월), 결과 보고 및 평가(6월), 전문가 발굴 및 활동 지원

□ 기대효과

- 도내 공공기관 성폭력·성희롱 예방 및 조치 업무의 전문성 제고
- 도내 건강한 직장문화 조성에 기여

부서명	교육사업팀	담당자	대리	김민영	☎ 285-2428
-----	-------	-----	----	-----	------------