

|              |                |
|--------------|----------------|
| 의안번호         | 제 호            |
| 의 결<br>연 월 일 | 년 월 일<br>(제 회) |

충청북도의의회 공무원 후생복지에 관한 조례안

|       |           |
|-------|-----------|
| 제안자   | 의회운영위원장   |
| 제안연월일 | 2021년 월 일 |

## 충청북도의회 공무원 후생복지에 관한 조례안

|          |  |
|----------|--|
| 의안<br>번호 |  |
|----------|--|

제안연월일 : 2021년 월 일  
제안자 : 의회운영위원장

### 1. 제안이유

- 「지방자치법」 및 「지방공무원법」 개정('22.1.13.시행)으로 지방의회 소속 공무원에 대한 임용권이 의장에게 부여됨에 따라
- 충청북도의회 의장 소속 공무원에 대한 후생복지제도의 운영에 필요한 사항을 규정하려는 것임

### 2. 주요내용

- 적용범위(안 제3조)
  - 충청북도의회 의원 및 소속 공무원
- 복지제도 운영(안 제5조 ~ 제7조)
  - 선택적 복지제도, 후생복지시설 운영, 후생복지사업 시행
- 통합운영 및 위탁운영(안 제8조)
  - 「지방공무원법 제77조」에 따라 충청북도지사와 통합운영 가능
  - 필요한 경우 제도시행 및 시설운영 위탁(법인·단체·개인)가능

### 3. 조례안전문 : 붙임

### 4. 참고사항

- 관계법령 : 붙임
- 조례안예고 : 해당없음
- 관련부서협의 : 해당없음
- 비용추계 : 해당없음

## 충청북도의회 공무원 후생복지에 관한 조례안

**제1조(목적)** 이 조례는 「지방공무원법」 제77조에 따라 충청북도의회 소속 공무원의 후생복지에 관해 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “소속 공무원”이란 충청북도의회에 소속된 공무원을 말한다.
2. “후생복지제도”란 소속 공무원의 보건·휴양·안전·후생 등에 관한 복지제도·시설 운영 및 제반의 사업을 말한다.
3. “선택적 복지제도”란 사전에 설계된 다양한 복지항목중 공무원 개인에게 배정된 복지예산의 범위에서 개인의 욕구와 필요에 따라 자신에게 적합한 복지혜택을 선택하는 제도를 말한다.

**제3조(적용범위)** ① 이 조례는 소속 공무원에 대하여 적용한다.

② 충청북도의회 의장(이하 “의장”이라 한다)은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여 이 조례에 따른 후생복지제도의 적용을 배제 또는 제한할 수 있다.

1. 질병·육아·가사 휴직을 제외한 그 밖의 휴직 중인 공무원
2. 국외에 파견 중인 공무원

③ 의장은 충청북도의회 의원 등에게도 소속 공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다.

**제4조(후생복지제도의 운영원칙)** ① 의장은 소속 공무원의 복지수요를 충족시키기 위하여 후생복지제도를 운영하여야 한다.

② 의장은 소속 공무원에 대한 후생복지제도를 설계·운영함에 있어 기관의 효율적 운영과 공무원 개개인의 복지욕구가 조화와 균형을 이루도록 노력하여야 한다.

**제5조(선택적 복지제도의 운영)** ① 의장은 소속 공무원의 다양한 복지수요를 효율적으로 충족시킬 수 있도록 선택적 복지제도를 시행하여야 한다.  
② 선택적 복지제도의 시행에 필요한 사항은 의장이 따로 정한다.

**제6조(후생복지시설의 운영)** ① 의장은 다음 각 호의 후생복지시설을 운영할 수 있다.

1. 직원휴게실·구내식당·매점·예식장·자동판매기
  2. 의무실·체력단련실
  3. 소속 공무원과 그 가족들의 여가선용과 휴양을 위한 수련원·연수원·콘도 등
- ② 후생복지시설의 운영에 관한 사항은 의장이 따로 정한다.

**제7조(후생복지사업의 시행)** 의장은 직원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.

1. 후생복지시설 운영지원
2. 우수·효행 공무원 포상 및 격려
3. 불의의 사고나 투병 중인 소속 공무원에 대한 격려금 지급
4. 직장 동호회 활동 지원
5. 장기근속 공무원 및 그 가족을 대상으로 한 국내·외 시찰
6. 근무 중 순직한 공무원의 유가족에게 격려금품 지급
7. 그 밖의 직원 복지·후생과 관련된 사항 등

**제8조(운영)** ① 「지방공무원법」 제77조제1항 후단에 따라, 의장은 충청북도지사와 협의하여 소속 공무원에 대한 후생복지제도 및 선택적 복지제도를 통합 운영할 수 있다.

② 이 조례에 따른 제도시행이나 시설운영을 함에 있어 필요한 경우 법인·단체 또는 개인에게 위탁할 수 있다.

**제9조(시행규칙)** 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 2022년 1월 13일부터 시행한다.

## 관계법령

### □ 지방공무원법

- 제77조(능률 증진을 위한 사항) ①지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다.
- ② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 근로지원인(장애인공무원의 직무수행을 지원하는 사람을 말한다)의 배정 또는 보조공학기기·장비의 지급 등 필요한 지원을 할 수 있다.
- ③ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 제2항에 따른 업무의 일부를 조례로 정하는 바에 따라 전문기관을 지정하여 수행하게 할 수 있고, 그 지원업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 출연하거나 보조할 수 있다.
- ④ 제2항에 따른 지원의 세부내용, 방법, 절차 등과 제3항에 따른 위탁에 필요한 사항은 조례로 정한다.