



2020. 1

2020년도 주요업무계획



재단법인 충북학사

목 차

I. 일반현황 / 1

II. '19년도 성과평가 및 시사점 / 3

III. '20년도 비전과 추진전략 / 4

IV. 전략목표 추진계획 / 5

1. 지역인재 양성의 메카 실현 / 5

2. 차세대 핵심인재 양성 / 9

3. 지역사랑 의식 제고 / 12

V. '20년 달라지는 제도·시책 / 14

VI. 대집행기관질문 후속조치 사항 / 15

VII. 5분 자유발언 후속조치 사항 / 15

VIII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황 / 15

I . 일반현황

□ 법인현황

- 법인설립 : 1991. 12. 11(충청북도 교육청)
- 임 원 : 총 12명(이사 10, 감사 2)
- 기본재산(기금) : 37.5억원(은행예치관리)
- 주요사업 : 충북학사 서서울관 · 동서울관 · 청주관 운영 관리

□ 학사시설 현황

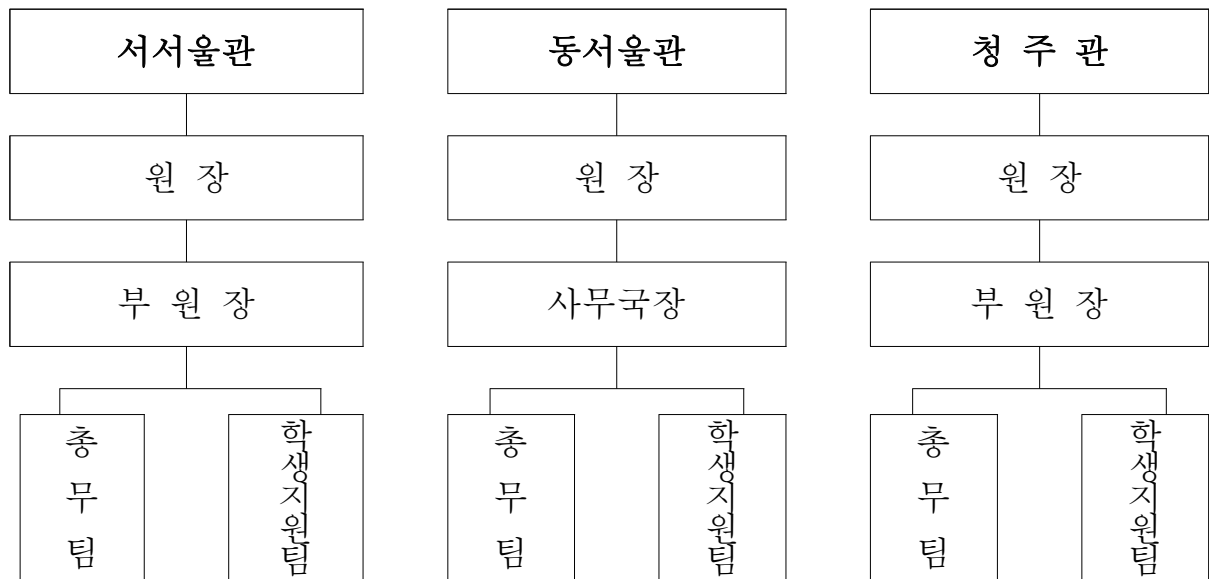
구 분	서서울관	청 주 관	동서울관(개관예정)
설립목적	- 충청북도 발전에 기여할 중추적 인재 육성		
개 관 일	- 1992. 3.15.	- 1999. 3.13.	- 2020. 2. 예정
위 치	- 서울시 영등포구 버드나루로 125	- 청주시 상당구 목련로 61-7	- 서울시 중랑구 망우로 175
규 모	- 대지 2,692m ² , - 연면적 12,587m ²	- 대지 5,690m ² , - 연면적 5,563m ²	- 대지 3,746m ² , - 연면적 9,514m ²
재사능력	- 356명 (남 194, 여 162)	- 260명 (남 114, 여 146)	- 336명 (남 156, 여 180)
운영인력	- 21명 (일반직 10, 공무원 11) ※ 충북미래관 수탁관리 인력 포함	- 14명 (일반직 7, 공무원 7) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임	- 20명 (일반직 9, 공무원 11) ※ 원장은 서서울관 원장이 겸임
운영재원	- 입사생부담금, 도비보조금, 기금이자수입 등	- 입사생부담금, 도비보조금 등	- 입사생부담금, 도 시·군 보조금 등

□ 기구 및 정·현원

○ (재)충북학사



○ 집행기관



○ 정·현원

(단위 : 명)

구분	계	사무처	서서울관			동서울관			청주관		
			소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직	소계	일반직	공무직
정원	59	2	21	10	11	21	10	11	15	8	7
현원	38	0	20	9	11	5	5	0	14	7	7

※ 겸임(4) : 동서울관·청주관 원장(2), 사무처장 및 사무처 직원(2)

※ 결원(16) : 서서울관 일반직(2), 동서울관 사무국장(1)·일반직(2)·공무직(11)

※ 별도정원(1) : 파견 공무원(1)

Ⅱ. ‘19년도 성과평가 및 시사점

1. ‘19년도 성과평가

□ 잘된 점

- 면학분위기 조성 과 학습지원을 통한 우수인재 배출
 - 2019년 국가고시 및 자격시험 합격자 11명 배출
 - ◆ 행정고시 4, 입법고시 1, 검사임용 1, 공인회계사 3, 감정평가사 1, 보험계리사 1
- 재능 기부, 봉사 실천 등 지역사회 기여활동 활성화
 - 도내 청소년들의 학습 및 진학 지원을 위한 「멘토링제」 실시
 - ◆ 도내 고교생(멘티) 179명, 이메일 또는 SNS를 통한 멘토링
 - 음성 「장애인 복지관」, 청주 「고령 농가」 방문 봉사활동 전개
 - 고향사랑 헌혈운동 추진 : 240매, 충북적십자 혈액원 전달(12월)
 - 서서울관 봉사동아리 「영등포 장애인 복지관」 정기 봉사활동
- 운영시스템 자동화 구현을 통한 행정 효율성 제고
 - 전자결재시스템, 인사관리 및 회계관리 기능 고도화 정착

□ 미흡한 점

- 충북 발전에 기여할 기반 조성을 위해 졸업생 관리 및 유대 강화에 노력했으나, 학사에 대한 졸업생들의 관심 및 참여의식 미흡

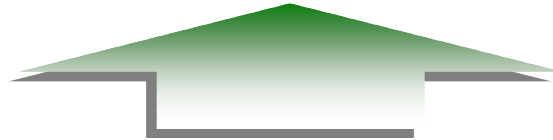
2. 시사점

- 애향의식 제고를 위해 사생들의 지역 사랑 및 자긍심 함양에 노력
- 조직역량 강화를 통한 지속성장 기반 구축 및 충북학사 동서울관 출범을 맞이하여 체계적인 준비와 자세로 “차세대 핵심 인재 육성” 을 위한 재도약의 발판을 마련

Ⅲ. ‘20년도 비전과 추진전략

비
전

미래의 빛 청년이 행복한 충북



— 모두에게 공감과 기회를, 지역에 희망과 미래를 —

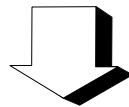
전 략	지역인재 양성의 메카 실현	차세대 핵심인재 양성	지역사랑 의식 제고
이 행 과 제	- 우수인재 선발	- 진로·취업 역량 강화	- 애향의식 고취 및 기여활동 활성화
	- 내부시스템 역량 강화	- 최적의 면학 환경 조성 및 학습지원 강화	- 도내 고교생들과의 멘토링제 실시
	- 공감·소통의 학사 운영	- 충북학사 동서울관 개관	

IV. 전략목표 추진계획

1. 지역인재양성의 메카 실현

여 건

- 면학상의 제반 편의 제공과 면학 중심의 인프라 구축으로 우수인재 양성의 성과 도출 필요
 - 지역 및 국가 발전을 선도할 국가고시 배출 등 중추적 인재 양성으로 충북 브랜드 가치 향상
- ➔ 미래성장 동력 확보를 위한 인재 중심의 지식기반사회 구축



이 행 과 제

- 1 우수인재 선발
- 2 내부시스템 역량 강화
- 3 공감·소통의 학사 운영

1 우수인재 선발

□ 투명하고 공정한 입사생 선발관리

○ 선발일정

- 선발공고 : '20. 1. 3(학사, 충청북도, 시·군 및 도내 고교 홈페이지)
- 입사신청 : '20. 2. 4일까지 / 인터넷을 통한 온라인 접수
- 선발심사 : '20. 2. 13일까지 / 입사생선발심사위원회
- 입 사 : '20. 3. 1(서서울관), 2. 29(동서울관), 2. 28(청주관)

○ 선발인원 : 522명 정도(서서울관 180, 동서울관 262, 청주관 80)

○ 선발방법 : 도통합선발(30%) + 시·군 선발(70%)

《도통합선발》

- 서·동서울관 : 국가유공자 자녀 3%, 특수면학자 5%, 특수영재 2%,
예·체능계 5%, 기회균등 12%, 다자녀 가구 3%
- 청 주 관 : 국가유공자 자녀 5%, 특수면학자 5%, 예·체능계 3%,
기회균등 12%, 다자녀 가구 5%

《시군선발》 : 시군별 상주인구 비례하여 선발

○ 선발기준

- 서·동서울관 : 학업성적 75%, 생활정도 25%, 가산점 5점(봉사활동)
- 청 주 관 : 학업성적 60%, 생활정도 40%, 가산점 5점(봉사활동)

□ 입사지원자 도내거주 요건 완화 제도개선

- 서·동서울관 : 3년이상 도내에 주소를 유지하고 있는 자 또는 1년이상
도내에 주소를 유지하고 있는 자로 도내 고등학교를
졸업(예정)한 자

□ 우수인재 유치를 위한 홍보활동 강화

- 도내 고등학교 방문 교사 및 학생 대면 홍보(7월, 12월 / 2회)
- 입사안내문을 도·시·군과 고교 홈페이지 게시 및 홍보물 배부(1월)
- 도내 대학 홈페이지와 교내 게시판 홍보(1~2월)

2 내부시스템 역량 강화

□ 보직 순환제 활성화

- 신·구직원의 적재적소 배치로 동서울관 운영체계 확립
- 업무 형평성 및 신규 직원 유입으로 운영 조직의 활성화 기대
- 체계적인 업무분장 및 보직 순환제 도입 : 3년 주기

□ 직원 직무수행능력 강화

- 내·외부 환경변화에 따른 행정수요 대응
- 인성을 겸비한 신인재 배출을 위한 직원 역량 확대
- 직원 직무역량 강화
 - 직급별 「직무역량 교육 이수제」 시행
- 임직원 「인증기관 인성교육 이수제」 시행

□ 반부패·청렴문화 확산

- 부패 없는 청렴 문화 정착으로 기관 운영의 투명성 제고
- 「충청북도 청렴 시책」의 적극적 이행
- 임직원의 반부패 청렴교육 확대
 - 연간 의무 교육 : 내부 2시간 → 내부 2시간, 외부 2시간
- 운영 분야별 신규 청렴시책 도입 및 시행
 - 모니터링, 인사, 계약 3개 부문
- 조직 내 청렴문화 확산
 - 청렴서약서 징구, 청렴명함 사용 의무

3 공감·소통의 학사 운영

□ 학사생활 적응 프로그램 운영

- 신입생 오리엔테이션 개최(3월)
 - 선·후배간 유대감 형성 및 새로운 환경에 대한 적응력 제고
 - 공동생활 기본 소양교육 및 친교 프로그램 진행
- 인성 및 소양교육 실시(4월 / 학사별 1회)
 - 지역과 사회적 요구하는 인성을 갖춘 인재양성에 부응
 - 관련 외부전문가 초청 강연회 개최

□ 공감과 소통의 열린 학사 운영

- 자율회 임원 및 시험 준비생 간담회 실시
 - 만족도 향상 및 면학환경 개선을 위한 애로사항 등 의견청취
- 제안 동아리 운영
- 홈페이지 제안·건의방 설치 및 운영을 통한 민원 접수 및 처리

□ 동아리 및 향우회 구성 지원

- 창의력 및 리더십을 겸비한 인재상 제고
- 출신 학교별, 지역별 입사홍보 활동을 주도할 향우회 활성화
- 구성방법 : 자율회 회장단 추천, 원장 승인
 - 학습동아리 운영 활성화

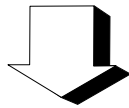
□ 사생 자율활동 지원

- 자율적 참여 유도로 적극적인 사고방식 제고
- 신입생 오리엔테이션(3월), 재경학사 체육대회 개최(9월) 신규사업 등

2. 차세대 핵심인재 양성

여 건

- 대학 졸업 후 미취업 등 점진적 증가 추세에 있는 청년 실업 해소를 위한 “청년 희망 취업률 향상” 제고 필요
 - 사회 각 분야에서 중추적 역할을 수행하는 졸업생들이 학사 재학생들을 지원하는 허브로서 구심점 역할 지향
- ➔ 사회와 기업이 요구하는 수요자 중심의 미래인재 육성



이 행 과 제

- 1 진로·취업 역량 강화
- 2 최적의 면학환경 조성 및 학습지원 강화
- 3 충북학사 동서울관 개관

1 진로·취업 역량 강화

□ 진로탐색 심리검사 실시

- 진로 및 직업 선택 지원으로 성공 가능성 및 만족도 향상
- 흥미, 성격, 생활검사를 통한 개인성향 파악 및 진로 모색
- 고용노동부 주관 직업선호도 검사 실시(4월)

□ 진로·취업 관련 강연회 개최

- 진로에 대한 조기 목표설정 및 자기 주도적 취업준비
- 맞춤형 취업플랜에 대한 가이드 제공

□ 졸업생과의 멘토링제 실시

- 성공한 졸업생과의 멘토링제를 통해 동기부여 제공
 - 연인원 24명 이상의 졸업생 섭외
- 취업준비 및 과정에 대한 경험담 청취
- 전략적·구체적 취업설계 기회 제공

□ 자치단체장과의 공감 토크 신규사업

- 지역사회의 발전방안 모색, 도내 강소기업 취업기회 확대, 미래에 대한 준비 등 다양한 주제로 진행
 - 우수한 인재를 지역발전을 위한 인적자원으로 활용할 수 있도록 상생 협력체계 마련

□ 청어람 서포터즈 운영

- 성공한 졸업생 취재를 통하여 다양한 직업의 세계를 탐구
 - 학사생들에게 적성과 진로를 설정할 수 있는 기회 제공

2 최적의 면학환경 조성 및 학습지원 강화

□ 면학환경 개선

- 서서울관 침대 매트리스 교체(50개 숙실) 신규(연차)사업
- 서서울관 숙실내 화장·샤워실 청소 및 매트리스 살균소독 격년사업
- 서서울관 입출시스템 교체 및 옥상데크 개선 공사 신규사업
- 청주관의 효율적인 관리를 위해 남·여학생동 전환 공사 신규사업
- 숙실 에어컨 실내기 및 세탁기 분해소독·종합세척(5월)

□ 안전관리 체계 강화

- 소화기 사용법, 대피요령 등 전문기관 연계 소방훈련 실시(3월)
- 재난 대비 모의훈련 실시(5월)
- 응급환자 발생 시 인명구조를 위한 심폐소생술 교육(7월)
- 관할 소방서와의 합동 소방훈련 실시(9월)

□ 면학편의 제공 및 학습지원

- 면학 우수자에게 맞춤형 정독실 이용 등 면학 편의 제공
 - 서·동서울관 : 학습동아리 구성 및 지원, 인터넷 강의실 및 특수면학실 제공
 - 청 주 관 : 정독실 지정석, 인터넷 강의실, 스터디룸 및 학습모임 운영
- 합격한 선배의 도서 및 필기노트 제공으로 합격 노하우 전수

3 충북학사 동서울관 개관

□ 개관 및 운영 준비

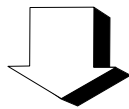
- 서서울관 희망사생 70여명 동서울관 이동 배치('20. 2월)
- 개관식 개최('20. 2월말) : 충북 주요 인사, 도의원, 임원, 학생 등

3. 지역사랑 의식 제고

여 건

- 도민 수혜에 대한 보은 의식과 총북인으로서 자긍심 고취
- 재사생의 지역밀착형 기여활동을 통한 지역사회 환원 필요

➔ 인재 양성을 통해 총북발전에 기여할 기반 구축



이 행 과 제

- 1 애향의식 고취 및 기여활동 활성화
- 2 도내 고교생들과의 멘토링제 실시

1 애향의식 고취 및 기여활동 활성화

□ 내 고향 바로 알기 운동 전개

- 고향에 대한 관심과 사랑으로 충북인으로서의 자긍심 함양
- 도내 시책사업·지역행사 참여(9월 / 연 2회)
- 전광판·홈페이지를 활용한 도정 및 시책사업 홍보 영상 소개
- 충북지역 문화유적지 탐방(10월)

□ 나눔과 기부문화 확산

- 고향 사랑 헌혈운동 전개(연말 헌혈증 기증)
- 도내지역 봉사 실천을 통해 지역사회 보은 의식 제고(6월중)
 - 충청북도 「봉사활동 인증제」 도입 시행
- 봉사동아리 정기 봉사활동 추진(수시)

2 도내 고교생과의 멘토링제 실시

□ 도내 고교생과의 멘토링 추진

- 지역 청소년들에게 올바른 인성 함양과 학습의욕 고취
- 희망 사생과 지역 고교생과의 멘토링 결성(4월)
 - 평상시 SNS등을 통해 진학, 고민 등에 대해 수시 소통
 - 200명 이상의 멘티(도내 고교생) 모집
- 지역 고교방문 멘티와의 대면, 진학 및 고민 조언(12월) 재추진사업

V. '20년도 달라지는 제도·시책

□ 입사생 선발 제도 개선

- 동서울관 개관에 따른 입사자원 확대 차원에서 서울소재 학사의 입사지원 자격 중 「충청북도 거주기간」 완화
 - 공고일 현재 계속거주 5년 이상 또는 합산 7년 이상 거주 실적이 있는 자
 - ☞ 공고일 현재 계속거주 3년 이상 또는 1년 이상 도내에 주소를 유지하고 충북 소재 고교를 졸업(예정)한 자
- 동서울관 개관에 따른 입사자원 확대 차원에서 서울소재 학사의 입사지원자격 중 「신입생의 성적제한 기준」 한시적 완화
 - 내신 3등급 이내 또는 수능 백분위 80점 이상
 - ☞ 내신 4등급 이내 또는 수능 백분위 70점 이상
 - ※ 재학생은 직전 2개학기 성적 평균 B학점 이상 유지
- 최근 입사지원 현황을 감안, 청주관 「도통합 선발단위」 인원 배정을 현실에 맞게 조정
 - 국가유공자 5%, 특수면학자 5% 배정
 - ☞ 국가유공자 3%, 특수면학자 7% 배정

VI. 대집행기관질문 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VII. 5분 자유발언 후속조치 사항

— 해당사항 없음 —

VIII. 건의·결의문 채택 사후 추진현황

— 해당사항 없음 —